Projektplan
Stadsrevisionen

Göteborgs Stad

Arbetet med att förebygga och hantera hot och våld mot skolpersonal

2026-04-29

1 Arbetet med att förebygga och hantera hot och våld mot skolpersonal

Skolan är en verksamhet där personal dagligen möter elever, vårdnadshavare och andra personer, vilket innebär att situationer kan uppstå där våld och hot om våld förekommer. Hot och våld i skolan riktas mot såväl lärare som elever och kan få betydande konsekvenser för arbetsmiljö och trygghet.[1]

Arbetsmiljöverkets granskning av hot och våld i skolan visar att antalet anmälningar av allvarliga händelser har mer än fördubblats de senaste tio åren. Största delen av anmälningarna avser skolpersonal som har blivit utsatt för hot och våld av elever. Ökningen kan delvis förklaras med en större anmälningsbenägenhet, men inte enbart. Det handlar om en faktisk ökning av hot och våld i skolan. Skolan är därmed särskilt utsatt för denna typ av risker.[2]

Problematiken med våld och hot om våld i skolorna kan förebyggas och hanteras genom ett systematiskt och riskbaserat säkerhetsarbete. Hur ett sådant arbete ska bedrivas framgår av Göteborgs Stads säkerhets- och beredskapspolicy och riktlinje för personsäkerhet samt Arbetsmiljöverkets föreskrifter.[3] Sammantaget ställer regelverket krav på ett kontinuerligt arbete som utgår ifrån riskanalyser och har tyngdpunkt på förebyggande åtgärder. Det innebär bland annat att

- arbetet organiseras så att risker kan förebyggas
- regelbundna riskbedömningar genomförs
- det finns aktuella och kända rutiner
- inträffade händelser rapporteras, utreds och följs upp.

Genom nya bestämmelser i skollagen ställs ökade krav på skolornas säkerhetsarbete, bland annat genom krav på beredskapsplaner för allvarliga hot- och våldssituationer och ett löpande arbete för att upprätthålla beredskap att hantera sådana situationer. I förarbetena förtydligas att det löpande arbetet innebär att risker och sårbarheter identifieras och minimeras genom åtgärder, samt att verksamheten genom planering, utbildning och övning säkerställer förmåga att hantera allvarliga hot- och våldssituationer.

Brister i arbetet med att förebygga och hantera våld och hot om våld kan leda till att personal utsätts för risker i arbetet och att arbetsmiljön påverkas negativt. Det kan även påverka verksamhetens möjligheter att bedriva undervisning i en trygg och säker miljö. Mot denna bakgrund har revisorerna beslutat att granska arbetet mot våld och hot om våld mot skolpersonal.

[1] Proposition 2024/25:160 – Skolor mot brott (s. 16).
[2] Arbetsmiljöverket – Tillsynsrapport Hot och våld i skolan 2023–2024.
[3] Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:2) om planering och organisering av arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter, 5 kap. Våld och hot om våld.

1.1 Syfte och revisionsfrågor

Syftet med granskningen är att bedöma om grundskolenämnden och utbildningsnämnden säkerställer att arbetet med att förebygga och hantera våld och hot om våld mot skolpersonal bedrivs på ett ändamålsenligt sätt.

- Har nämnderna säkerställt att det finns en tydlig organisation och ansvarsfördelning för arbetet med att förbygga och hantera våld och hot om våld?
- Har nämnderna säkerställt att det finns ändamålsenliga rutiner och beredskap för att förebygga och hantera hot-och våldssituationer?
- Har nämnderna en riskhantering och tillbudsrapportering som säkerställer att risker för våld och hot om våld kan minimeras?
- Har nämnderna säkerställt att arbetet med att förebygga och hantera våld och hot om våld följs upp på ett tillräckligt sätt?

1.2 Ansvariga nämnder

Granskningen omfattar grundskolenämnden och utbildningsnämnden.

1.3 Revisionskriterier

Stadsrevisionen kommer att använda följande revisionskriterier för att bedöma granskningens iakttagelser:

- Kommunallag (2017:725), 6 kap. 6 §
- Skollag (2010:800) 6a kap. Säkerhetsarbete i brottsförebyggande syfte, 3–4, 10 §§
- Proposition 2024/25:160 – Skolor mot brott
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:1) om systematiskt arbetsmiljöarbetet – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:2) om planering och organisering av arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar
- Göteborgs Stads säkerhets- och beredskapspolicy
- Göteborgs Stads riktlinje för personsäkerhet
- Göteborgs Stads rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten.

1.4 Metod och avgränsningar

Granskningen kommer att genomföras med hjälp av dokumentgranskning, intervjuer centralt med tjänstepersoner inom säkerhet och HR och med rektorer på ett urval av en skola per utbildningsområde.

Vi planerar även att genomföra stickprov på rapporterade tillbud kopplat till våld och hot om våld för perioden juni 2025 – maj 2026. Detta för att verifiera att tillbud utreds och dokumenteras i enlighet med gällande regelverk.

1.5 Projektorganisation

Granskningen kommer att genomföras av revisionskontoret i Göteborgs Stad.

1.6 Oberoende och integritet

De sakkunnigas oberoende och integritet har prövats enligt vår oberoendedeklaration vilken baseras på Sveriges kommunala yrkesrevisorers modell. Inga omständigheter har framkommit som kan ifrågasätta förtroendet för de sakkunnigas oberoende och integritet som granskare.

1.7 Avrapportering

Avrapportering till revisorsgruppen planeras att ske hösten 2026.

1.8 Faktaavstämning

Rapportens innehåll kommer att stämmas av med de granskade verksamheterna.