



Göteborgs  
Stad

# Stadsdelsförvaltningarnas plan för fritidsverksamhet 2018-2021

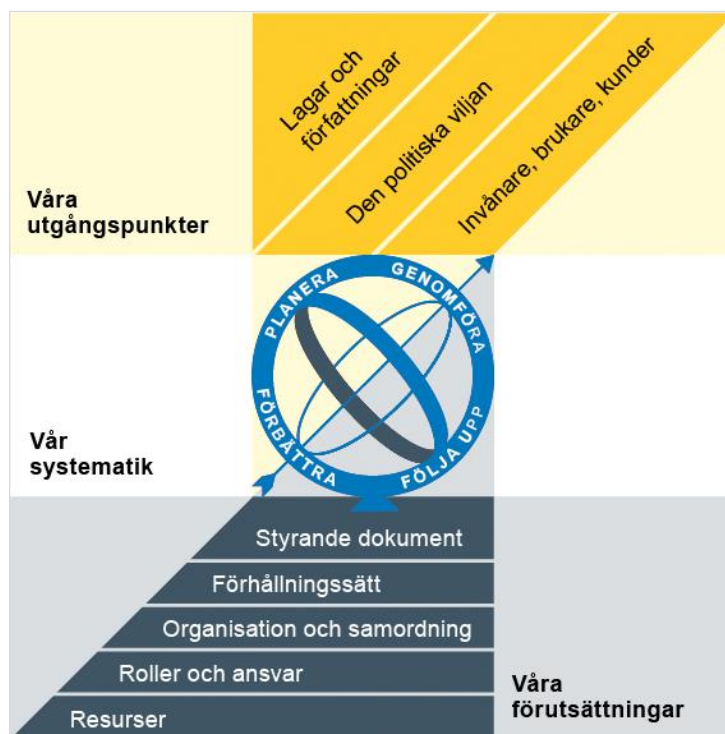
Fler unga ska uppleva en rik och meningsfull fritid

Planerande styrande dokument

Vision  
Program  
► Plan

## Göteborgs Stads styrsystem

Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder. För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Stadens politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som antas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet. Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser.



## Om Göteborgs Stads styrande dokument

Göteborgs Stads styrande dokument är våra förutsättningar för att vi ska göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument.

Stadens grundläggande principer såsom demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och icke-diskriminering omsätts i praktisk verksamhet genom att de integreras i stadens ordinarie beslutsprocesser. Beredning av och beslut om styrande dokument har en stor betydelse för förverkligandet av dessa principer i stadens verksamheter.

De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när vi inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.

Styrande dokument			
Kommunala föreskrifter		Planerande och reglerande styrande dokument	
Normgivning mot enskild	Riktade styrande dokument	Planerande styrande dokument	Reglerande styrande dokument

Dokumentnamn: Stadsdelsförvaltningarnas plan för fritidsverksamhet 2018-2021			
Beslutad av: Sektorschefer Kultur och Fritid	Gäller för: Stadsdelsnämnder	Diarienummer: [Nummer]	Datum och paragraf för beslutet: 2018-02-02
Dokumentsort: Plan	Giltighetstid: 2018-2021	Senast reviderad: 2018-02-02	Dokumentansvarig: Planeringsledare för Kultur och Fritid, Stadsledningskontoret
Bilagor: Guide till styrande och stödjande dokument			

# INNEHÅLL

<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
Syftet med denna plan .....	3
Vem omfattas av planen .....	3
Giltighetstid.....	3
Bakgrund .....	3
Koppling till andra styrande och stödjande dokument .....	3
Uppföljning av denna plan .....	4
<b>STADSELSFÖRVALTNINGARNAS PLAN FÖR FRITIDSVERKSAMHET 2018-2021 .....</b>	<b>5</b>
Nuläge 2018.....	5
Färdriktning .....	6
Mål till 2021 .....	7
Mål för ledning och styrning.....	7
Mål för arbete med unga .....	8
Ungas delaktighet och inflytande.....	8
Ungas lärande och utveckling .....	8
Samverka för att ge unga fler möjligheter .....	9
Ungas tillgång till hela staden som arena .....	10
Mål för bättre förutsättningar .....	10
Tidsplan 2018-2022.....	11
<b>Bilaga: Guide till styrande och stödjande dokument.....</b>	<b>12</b>

# INLEDNING

## Syftet med denna plan

Planen ger riktning för hur Göteborgs Stads fritidsverksamhet ska arbeta för att fler unga ska få en rik och meningsfull fritid. Planen beskriver områden att fokusera på för att nå långsiktiga och löpande kvalitetsmål samt hur styrning och uppföljning ska stödja utvecklingsarbetet.

## Vem omfattas av planen

Denna plan gäller för alla medarbetare och chefer inom fritidsverksamheten i Göteborgs Stads alla stadsdelar och kan inspirera andra förvaltningar och bolag. Fritidsverksamheten är till för alla men har ett särskilt fokus på unga 10 till 20 år. Verksamheten utgår från samma grundläggande principer oavsett vilka den riktar sig till.

## Giltighetstid

Denna plan gäller för perioden 2018 till 2021.

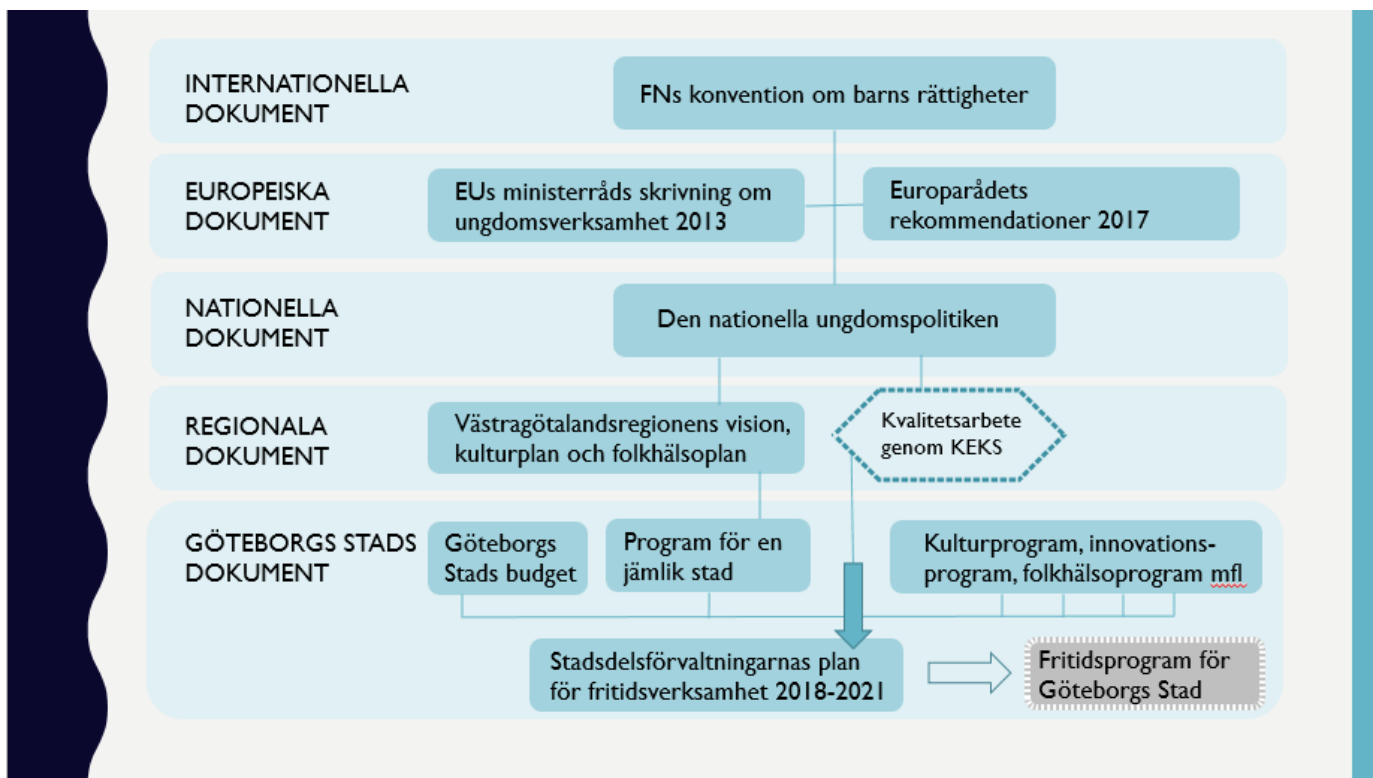
## Bakgrund

Göteborgs Stad har inte haft några styrande dokument för fritidsverksamhet sedan stadsdelsnämndsreformen 1990. Föregående fritidsprogram är daterat 1976. Våren 2016 gav sektorcheferna för kultur och fritid i uppdrag till områdescheferna för kultur och fritid att formulera ett dokument om fritidsverksamhetens grunduppdrag. Arbetet har utvecklats till en plan för 2018 till 2021, med sikte på att belysa behovet av ett fritidsprogram från 2022. Planen är en konkretisering och realisering av redan fattade beslut.

Fritidsområdet har genomgått stora förändringar under de senaste åren genom arbetet med att öka ungas delaktighet. I det förändringsarbetet har Göteborgs Stad valt att ingå i ett förvaltningsnätverk för kvalitetssäkring och verksamhetsutveckling som heter KEKS. Sedan 2013 är alla stadsdelar medlemmar i KEKS.

## Koppling till andra styrande och stödjande dokument

Enligt FN:s konvention om barnets rättigheter har alla barn och unga har rätt till fritid, vila samt rätt att fritt delta i det kulturella och konstnärliga livet. Detta innebär i praktiken att det måste finnas arenor där unga kan utveckla de intressen, färdigheter och kunskaper som inte ryms inom skolans ram och som bäst utvecklas genom icke-formellt och informellt lärande. De dokument som antagits inom EU och Europarådet gör klart att dessa arenor inte bör utgå från ett problemperspektiv utan istället syfta till ungas personliga och sociala utveckling. EU:s ministerråd konstaterar att arbete med unga kan beskrivas som ”out-of-school” education. Göteborgs Stads fritidsverksamhet ska bedrivas som en lärprocess baserad på delaktighet, vilket innebär att ta tillvara ungas erfarenheter, kunskaper, färdigheter och intressen på ett sådant sätt att det väcker deras vilja till engagemang och ansvarstagande. Det är detta vi menar när vi talar om meningsfull fritid.



Figur 1: Planens koppling till andra styrande och stödjande dokument

## Uppföljning av denna plan

Under 2018 ska varje förvaltning utarbeta en utvecklingsplan utifrån lokala förutsättningar, som visar hur intentionerna i Stadsdelsförvaltningarnas plan för fritidsverksamhet ska realiseras. Inför 2019 och 2021 ska kvalitetsrapporter tas fram; 2019 per förvaltning och 2021 för hela staden. Rapporterna kommer att innehålla uppföljningsfrågor och ska lyftas för information i aktuella nämnder för att visa hur arbetet fortskrider.

# STADSDELSFÖRVALTNINGARNAS PLAN FÖR FRITIDSVERKSAMHET 2018-2021

Fritidsverksamheten erbjuder aktiviteter och mötesplatser som stimulerar ungas personliga och sociala utveckling. Verksamheten karakteriseras av att den bygger på frivillighet, delaktighet och lärande samt att den skapar möjlighet för alla att delta oavsett ekonomiska förutsättningar. Fritidsverksamheten är en viktig aktör i arbetet för en socialt hållbar och jämlik stad.

Fritidsverksamheten arbetar utifrån ett främjande förhållningssätt vilket innebär att konsekvent ha positiva förväntningar på dem vi är till för, på varandra som medarbetare och på våra samarbeten. Det främjande och generella arbete som fritidsverksamheten driver får en förebyggande effekt – den är till för alla, tar till vara ungas egen kraft och mobiliserar civilsamhället.

En meningsfull fritid är en viktig faktor för att ge unga goda levnadsvillkor. Med en positiv och kreativ fritidsverksamhet ökar ungas förmåga att få inflytande över och påverka sina liv. Fritidsverksamheten arbetar tillsammans med unga och många andra aktörer för att Göteborg ska vara en bra stad för alla unga att leva i.

## NULÄGE 2018

Enkäten Barn och ungas fritid, som senast genomfördes 2016/2017 visar att de allra flesta är nöjda med sin fritid (83% av grundskoleeleverna och 84% av gymnasieeleverna). Men det finns skillnader. Unga som inte är födda i Sverige är bara nöjda till 69%. Analysen av enkäten visar också att det inte råder någon egentlig brist på utbud av fritidsaktiviteter. Utmaningen är att göra det lätt, tryggt och lockande för unga att röra sig över staden för att uppleva hela stadens utbud.

Den årliga rapporten inom KEKS 2017 visar en stor spännvidd i resultaten för de olika mötesplatserna och förvaltningarna inom fritidsverksamheten i Göteborgs Stad. Fram till 2021 ska fritidsverksamheten arbeta för att alla ungdomar ska uppleva en rik och meningsfull fritid, oavsett bakgrund och förutsättningar. Det ska inte, som 2017, påverkas av funktionsvariation, kön, födelseort eller annat. Det ska inte heller påverkas av skiftande kvalitet i våra fritidsverksamheter.

## FÄRDRIKTNING

Planen riktar in sig på verksamhetsutveckling ur tre perspektiv:

### Ledning och styrning

I Göteborgs Stads styrsystem anges den etablerade PDSA-metodiken som förebild för att hålla en konsekvent röd tråd från planering till utveckling.

Fritidsverksamhetens systematiska kvalitetsarbete lägger extra vikt vid att involvera olika aktörer i den avgörande fasen; analysen. Med öppenhet för idéer från unga, samarbetspartners och professionella inom fritidsverksamhet eller andra branscher får verksamheten nya perspektiv. Det innebär att vi inte går direkt på ”förbättra-fasen” när vi har identifierat ett förbättringsområde eller ett problem. Vi tar oss tid att analysera om det vi brukar göra är det mest lämpliga arbetssättet för att uppnå våra mål på ett så effektivt sätt som möjligt.

Med detta sätt att arbeta bjuder vi in till innovationer, såväl i det stora som i det lilla. För att säkra god kvalitet behövs en ständig öppenhet för nya arbetsformer, nya lösningar och nya sätt att tolka verksamhetens utmaningar.

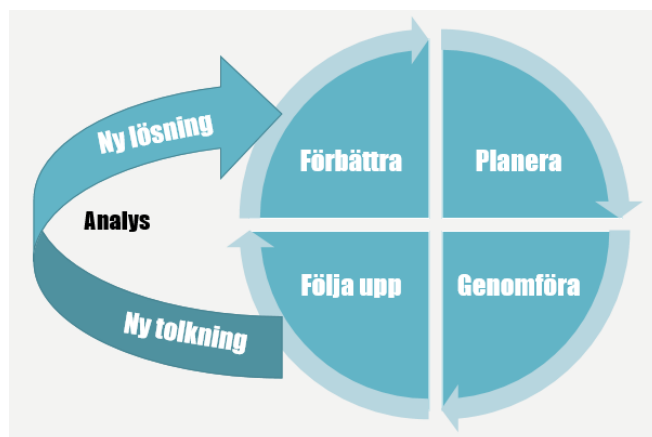
### Arbete med unga

Strategiskt viktiga områden för fritidsverksamheten i Göteborgs Stad är att öka:

- Ungas delaktighet och inflytande
- Ungas lärande och utveckling
- Samverkan för att ge unga fler möjligheter
- Ungas tillgång till hela staden som arena

### Förutsättningar

Fritidsverksamheterna som omfattas av planen har olika huvudmän och verkar i områden med olika karaktär och resurser. Det ger vissa variationer, men färdriktningen är gemensam. Tillsammans bygger vi arbetssätt som underlättar för medarbetare och chefer att utveckla verksamheten.



**Figur 3: Kontinuerligt förbättringsarbete enligt PDSA och ett innovativt arbetssätt (inspiration från Göteborgs Stads innovationsprogram).**



Figur 2: Fritidsplanen riktar in sig på verksamhetsutveckling ur tre perspektiv

## MÅL TILL 2021

- Andelen unga som är nöjda med sin fritid ska öka.

Andelen unga som är nöjda med sin fritid ska bevaras på minst 2016 års nivå (86%) samt vara oberoende av ungas bakgrund och förutsättningar.

- Alla verksamheter ska nå KEKS övergripande mål. (Se bilaga: Guide till styrande och stödjande dokument.)

De mål som en verksamhet inte nått ska förbättras med 5% per år till dess att alla övergripande mål har uppnåtts.

## MÅL FÖR LEDNING OCH STYRNING

För att driva ett konsekvent utvecklingsarbete behöver verksamheten spurras att pröva nya lösningar och få korrekt återkoppling på hur den lyckas.

- Vi ska stärka verksamhetens innovationsförmåga, det vill säga verksamhetens förmåga att tänka nytt och göra nytt.



För att utveckla förmågan att ifrågasätta, analysera och tänka annorlunda om verksamheten krävs systematik och rutiner. Göteborgs Stad ska utveckla processer och metoder som kan användas gemensamt av alla stadens verksamheter för att stärka organisationen i att tänka och göra nytt. Det kommer kräva medarbetare och chefer som omsätter idéer till praktisk nytta.

- Vi ska utveckla och kvalitetssäkra våra arbetsprocesser

Vi ska stärka implementeringen av våra verktyg och metoder (tex loggbok och enkäter inom KEKS). En avgörande del av kvalitetssäkring är att öka tillförlitligheten i vår uppföljning. Vi ska säkra att svarsfrekvensen på enkäter blir god och att nyckeltalen till KEKS tas fram på korrekt sätt. Det är också viktigt att utveckla former för att applicera befintliga mätmetoder på verksamhet som idag står utanför KEKS mätsystem, alternativt komplettera med nya mätmetoder.

## **MÅL FÖR ARBETE MED UNGA**

Fritidsverksamheten har arbetat fram fyra strategiskt viktiga områden att satsa på fram till 2021:

### **1 UNGAS DELAKTIGHET OCH INFLYTANDE**

Arbetet med att göra unga delaktiga i skapandet av en attraktiv och utvecklande fritidsverksamhet skall intensifieras. Fram till 2021 ska unga bli mer medskapande och få större inflytande över fritidsverksamheten. Som ett led i detta ska arbetet med unga som leder unga öka. Fritidsverksamheten ska stimulera fler unga att göra sin röst hörd i frågor som rör dem och underlätta ungas egen organisering.

De mål som ska uppnås är:

- |   |      |
|---|------|
| • Index inflytande och ansvarstagande, öppen verksamhet | 50 % |
| • Andel unga som producerar verksamhet                  | 30 % |
| • Andel ungdomsproducerad verksamhet                    | 60 % |
| • Index delaktighet, gruppverksamhet                    | 75 % |

Exempel på åtgärder:

- Metodutveckling för att öka andel ungdomsproducerad tid
- Genomföra fler gruppenkäter

### **2 UNGAS LÄRANDE OCH UTVECKLING**

Fritidsverksamheten är en plattform för ungas utveckling och lärande. Via verksamheten ska unga möta professionella medarbetare och andra inspiratörer som har förmåga att stödja kreativa processer. Fram till 2021 ska fritidsverksamheten bli ännu bättre på att synliggöra ungas lärande och kompetens för dem själva och omvärlden. Verksamheten

ska jobba mer med unga ledare. Verksamheten vågar testa fler nya idéer utifrån synsättet att även misslyckande ger ett lärande vilket är ett förhållningssätt som gäller såväl internt (för medarbetare) som externt gentemot de vi är till för (unga och samverkanspartners).

De mål som ska uppnås är:

- Index lärande, gruppverksamhet 85 %
- Öka andelen unga som via lovsatsningen lärt sig något nytt

Exempel på åtgärder:

- Genomföra fler ELD-ningar eller pröva andra metoder för att dokumentera och synliggöra ungas kompetens och lärande i verksamheten – främst för dem själva, men också för omvärlden
- Fortsätta utveckla verksamheternas ledarutbildningar för unga, genom utbyte över staden och kollegialt lärande

### 3

### **SAMVERKA FÖR ATT GE UNGA FLER MÖJLIGHETER**

Fritidsverksamheten ska aktivt söka aktörer att samarbeta med för att ge unga tillgång till mer resurser och fler möjligheter. Vi involverar vårdnadshavare och civilsamhälle, offentliga verksamheter och näringsliv. Med stora nätverk har verksamheten större möjligheter att framgångsrikt lotsa unga rätt. Tillsammans med unga undersöker fritidsverksamheten vilka typer av samarbeten som bäst möter ungas behov. För att vidga möjligheterna öppnar vi upp för generationsmöten, spontanidrott och spontankultur.

Det mål som ska uppnås är:

- Vi ska stimulera fler aktörer att engagera sig i ungas upplevelse av en rik och meningsfull fritid

Exempel på åtgärder:

- Utveckla vårdnadshavares engagemang genom att involvera dem i högre grad
- Göra fritidsverksamhetens lokaler och andra resurser mer tillgängliga för möten över generationer
- Låta mötesplatser tillfälligt uppstå på en etablerad arena som annars inte är eller upplevs som tillgänglig för unga
- Alla verksamheter ska etablera samarbete med föreningar och andra organisationer som företräder de grupper som prioriterats i planens övergripande mål
- Öka antal unga som vi stöttat att ta del av andra verksamheter, utifrån de intressen och behov som unga har uttryckt

## UNGAS TILLGÅNG TILL HELA STADEN SOM ARENA

Fritidsverksamheten ska utgå från ungas delaktighet, vara lätt att komma till och trygg att finnas i. Den ska främja engagemang och ansvarstagande hos unga och inspirera till att förverkliga intressen och öppna dörrar för nya. Göteborgs Stad ska arbeta tillsammans så att ungdomar känner sig välkomna i alla våra verksamheter. Hela staden ska vara de ungas arena. Verksamheterna ska ha hög kompetens inom likabehandling och normkritik och vara stadens spjutspets när det gäller att kommunicera med unga. Det ska vara väl känt hos unga vad fritidsverksamheten erbjuder och står för.

De mål som ska uppnås är:

- |  |          |
|--|----------|
| • Avvikelse från jämn könsfördelning, öppen verksamhet | max 10 % |
| • Avvikelse från jämn könsfördelning, gruppverksamhet  | max 10 % |
| • Index Trygghet och bemötande, öppen verksamhet       | 90 %     |

I det omfattande arbetet med lovsatsningarna är målet att öka antalet deltagare och:

- Öka andelen unga som prövat en ny aktivitet
- Öka andelen unga som rört sig i ett för dem nytt område i staden

Exempel på åtgärder:

- Metodutveckling i likabehandling och normkritik
- Öka samverkan mellan förvaltningar inom lovsatsningen
- Utveckla en kommunikationsstrategi för fritidsverksamheten i Göteborgs Stad

## MÅL FÖR BÄTTRE FÖRUTSÄTTNINGAR

Fritidsverksamheterna som omfattas av denna plan har olika huvudmän och verkar i områden med olika karaktär och resurser. Planen visar på en gemensam färdriktning där medarbetare och chefers kompetens är avgörande för att utveckla verksamhetens kvalitet. Kompetens vinner vi på att utveckla tillsammans, medan faktorer som ekonomiska förutsättningar och lokaler är frågor för de enskilda förvaltningarna att hantera.

Det mål som ska uppnås är:

- Tillsammans bygger vi arbetssätt som underlättar för medarbetare och chefer att utveckla verksamheten.

Exempel på åtgärder:

- Alla medarbetare ska få fortbildning i de styrande och stödjande dokument som gäller för fritidsverksamheten.
- Ta fram och implementera en kompetensutvecklingsplan för medarbetare och chefer.

## TIDSPLAN 2018-2022

Arbetet med att implementera Stadsdelsförvaltningarnas plan för fritidsverksamhet 2018-2021 behöver inledas med att varje förvaltning gör en analys av sitt nuläge och avgör vilka mål som ska prioriteras. Detta ska samlas i en utvecklingsplan som anger vilka mål som kommer att prioriteras per år och förvaltning eller enhet. De av KEKS övergripande mål som verksamheten inte nått ska förbättras med 5% per mål till dess att samtliga mål har uppnåtts.

Tidsplanen siktar på att det från och med 2022 finns ett program för Göteborgs Stads fritidsverksamhet. Detta program ska tas fram i bred samverkan mellan alla berörda förvaltningar, fackförvaltningar och bolag.

### TIDSPLAN

- **2018** – En utvecklingsplan per förvaltning arbetas fram
- **2019** – Kvalitetsrapport utifrån respektive förvaltnings utvecklingsplan
- **2020** – Ambition: Igångsättningsbeslut i kommunstyrelsen för ett fritidsprogram
- **2021** – Samlad kvalitetsrapport för Göteborgs Stads fritidsverksamhet
- **2022** – Ambition: Göteborgs stads Fritidsprogram för 2022-2032 antas

### UTVECKLING ÖVER STADEN MED START 2018

Kompetensutvecklingsplan

Kommunikationsstrategi

Metodutveckling för att öka ungdomsproducerad tid i verksamheterna

Inventera och utvärdera fritidsverksamhetens samverkan med civilsamhället

# Bilaga: Guide till styrande och stödjande dokument



## **FN – Convention on the Rights of the Child**

Här konstateras bland annat att:

Article 29, 1. States Parties agree that the education of the child shall be directed to: (a) The development of the child's personality, talents and mental and physical abilities to their fullest potential;

Article 31 1. States Parties recognize the right of the child to rest and leisure, to engage in play and recreational activities appropriate to the age of the child and to participate freely in cultural life and the arts.

## **EU:s ministerråd - Conclusions on the contribution of quality youth work to the development, well-being and social inclusion of young people, 2013**

Här konstateras bland annat att:

(8) Youth work focuses on the personal and social development of young people and has an extended reach which accesses and engages young people based on their needs and interests and takes account of their environment. Such coverage and reach complements other policy responses for young people and therefore youth work can offer young people points of contact, association and progression.

(10) Youth work plays an important role in preventing social exclusion and enhancing social inclusion. Youth work offers developmental spaces and opportunities for all young people and “is based on non-formal and informal learning process and on voluntary participation”

## **Europarådet - Recommendation of the Committee of Ministers to member States on youth work.**

Här konstateras bland annat att:

“Despite different traditions and definitions, there is a common understanding that the primary function of youth work is to motivate and support young people to find and pursue constructive pathways in life, thus contributing to their personal and social development and to society at large.”

“Youth work achieves this by empowering and engaging young people in the active creation, preparation, delivery and evaluation of initiatives and activities that reflect their needs, interests, ideas and experiences. Through this process of non-formal and informal learning, young people gain the knowledge, skills, values and attitudes they need in order to move forward with confidence.”

## **Sveriges regering – proposition 2013/14:191 med fokus på unga – en politik för goda levnadsvillkor, makt och inflytande**

Här konstateras bland annat att:

5.1 Alla ungdomar ska ha goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen

Ungdomar ska vara delaktiga i och så långt möjligt ha inflytande över utformning och genomförande av insatser som berör dem som målgrupp. (s 27)

Utifrån dessa fyra styrande dokument har, på uppdrag av EU:s ministerråd, en europeisk expertgrupp tagit fram en rapport med grundläggande principer, ”core principles”, som måste bära upp och prägla verksamhet för unga om denna skall vara framgångsrik.

### **Quality youth work – a common framework for the further development of youth work, rapport, EU-kommissionen 2015**

The core principles are that youth work should:

Be perceived as being attractive, bringing added value or joy in life.

Respond to the needs, interests and experiences of young people as perceived by themselves.

Be actively inclusive; reach out to and welcome all groups of young people.

Be based on young people’s voluntary and active participation, engagement and responsibility.

Have a holistic perspective and meet young people as capable individuals and resources.

Enhance young people’s rights, personal and social development and autonomy.

Be designed, delivered and evaluated together with young people.

Be based on non-formal and informal learning.

Have a visible learning perspective and design its activities in accordance with clear learning objectives that are relevant to the young people participating.

### **KEKS mål och indikatorer**

De styrande dokumenten på internationell, europeisk och nationell nivå ligger till grund för det förvaltningsnätverk för kvalitetssäkring och verksamhetsutveckling, KEKS ([www.KEKS.se](http://www.KEKS.se)), som Göteborgs Stad/samtliga stadsdelsförvaltningar ingår i.

Inom ramen för KEKS har medlemsförvaltningarna formulerat en gemensam verksamhetsidé:

”Stimulera och stödja aktiviteter som bygger på och förutsätter ungas aktiva engagemang och ansvarstagande.”

Till denna verksamhetsidé har kopplats tydliga och mätbara långsiktiga mål. Målen fokuserar på de bärande elementen trygghet, inflytande och ansvarstagande, delaktighet och lärande. Det är mål som, i den grad de uppnås, bidrar till ungas personliga och sociala utveckling och att de ”*gain the knowledge, skills, values and attitudes they need in order to move forward with confidence*”

### **KEKS övergripande mål**

Avvikelse från jämn könsfördelning, öppen verksamhet      max 10 %

Avvikelse från jämn könsfördelning, gruppverksamhet	max 10 %
Index Trygghet och bemötande, öppen verksamhet	90 %
Index Inflytande och ansvarstagande, öppen verksamhet	50 %
Andel unga som producerar verksamhet	30 %
Andel ungdomsproducerad verksamhet	60 %
Index delaktighet, gruppverksamhet	75 %
Index lärande, gruppverksamhet	85 %
Genomsnitt enkätsvar (5-gradig skala)	4,3

Målen följs upp via enkäter till de unga som deltar i verksamheten, deltagarstatistik och kvantitativa nyckeltal avseende kostnader. Varje år sammanställs samtliga resultat i en rapport där det går att utläsa utveckling över tid och i relation till övriga verksamheter som är med i KEKS. Denna årliga rapport ligger till grund nya delmål i respektive verksamhet och gemensamt utvecklingsarbete i form av till exempel kompetensutveckling.

### **Diskrimineringsgrunderna i svensk lag**

I fritidsverksamheten ska ingen diskrimineras på grund av ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation och sexuell läggning.

### **Familjecentrerat arbetssätt i Västra Götalandsregionen**

Göteborgs Stad och grannkommunerna har tillsammans med Västra Götalandsregionen antagit en samverkansplattform med mål att barn och unga ska lyckas i skolan. Göteborg mobiliserar såväl i region (Samling för social hållbarhet) som stad (Jämlikt Göteborg) utifrån olika fokusområden. Barn och ungas behov ska vara styrande. Arbetet utgår från de mänskliga rättigheterna och vikten av generella insatser.

### **Folkhälsomyndighetens målområden för folkhälsans utveckling**

Fritidsverksamhetens arbete går i linje med Folkhälsomyndighetens målområden 1 och 3, "delaktighet och inflytande i samhället" samt "barn och ungas uppväxtvillkor". Enligt Folkhälsomyndigheten ska särskild vikt läggas vid att stärka förmågan och möjligheten till social och kulturell delaktighet för att uppnå en god hälsa på lika villkor i befolkningen. I Göteborgs Stads fritidsverksamhet kan unga utveckla olika kompetenser, som problemlösningsförmåga och förmåga att samarbeta, vilket fungerar som skyddsfaktorer mot ohälsa.

### **Göteborgs Stads innovationsprogram 2018-2023**

Programmet visar riktningen för hur Göteborgs Stad ska utveckla processer och metoder som kan användas gemensamt av alla stadens verksamheter för att stärka organisationen i att tänka och göra nytt.

### **Göteborgs Stads kulturprogram**

Kulturprogrammet betonar att barn och ungas kreativitet ska uppmuntras. Barn och unga ska kunna påverka såväl kulturutbudet som formandet av staden. Kultur och konst är ett samhällsansvar med stor vikt för social sammanhållning, demokrati och jämlikhet.

### **Göteborgs Stads plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor 2017-2021**

Planen ska säkerställa att personer som definierar sig som homosexuella, bisexuella, transpersoner eller queera, liksom övriga göteborgare, har möjligheter att ta del av stadens tjänster och service och att hbtq-personer som arbetar i staden erbjuds en god arbetsmiljö.

### **Göteborgs Stads program för en jämlik stad 2018 – 2026**

Klyftorna i staden ökar. Arbetet med Jämlikt Göteborg visar att det finns stora skillnader i hälsa inom staden. Att arbeta hälsofrämjande är viktigt för alla göteborgares framtid. Ett jämlikare samhälle är ett bättre samhälle för alla göteborgare.

### **Sveriges kulturpolitik**

Målen för kulturpolitiken är att kulturen ska vara en dynamisk, utmanande och obunden kraft med yttrandefriheten som grund. Alla ska ha möjlighet att delta i kulturlivet och kreativitet, mångfald och konstnärlig kvalitet ska präglade samhällets utveckling.

### **Trygghetsplan för den öppna fritidsverksamheten i Göteborgs Stad**

Trygghetsplanen vänder sig till anställda inom fritidsverksamheten i Göteborg och fungerar som ett stöd vid behov i olika situationer. Planen belyser även fritidsverksamhetens roll i arbetet med SSPF (skola, socialtjänst, polis, fritid) som är en del av det systematiska arbetet "Trygg i Göteborg".

