

Göteborgin kaupungin ruotsinsuomalaisen kansallisen vähemmistön neuvoston säännöt

Alustavat määräykset

§ 1 Nämä säännöt astuvat voimaan 1.1.2023.

Sääntömuutokset vahvistaa kunnanhallitus.

Kunnanhallitus on antanut ohjesäännöllä määräykset neuvoston toiminnasta ja työmuodoista. Göteborgin kaupungin ruotsinsuomalainen neuvosto on kunnanhallituksen neuvosto. Neuvosto hoitaa tehtävänsä demokraattisen peruskäytännön pohjalta, ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti ja syrjintää vastustuen.

Neuvoston tarkoitus

§ 2 Neuvosto myötävaikuttaa siihen, että kaupunki turvaa ruotsinsuomalaisen kansallisen vähemmistön ihmisoikeudet. Neuvosto toimii vastavuoroisen oppimisen foorumina ja sen tavoitteena on vahvistaa poliittista vastuuta asioissa, jotka vaikuttavat ruotsinsuomalaisten ehtoihin kaupungissa.

§ 3 Neuvoston työskentely perustuu pääasiassa seuraaviin kansainvälisiin sopimuksiin, säännöksiin ja ohjausasiakirjoihin:

- Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien julistus
- Kansallisten vähemmistöjen suojelua koskeva Euroopan neuvoston puitesopimus
- Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus lapsen oikeuksista
- Laki kansallisista vähemmistöistä ja vähemmistökielistä
- Kielilaki
- Syrjintälaki
- Asetus kansallisista vähemmistöistä ja vähemmistökielistä
- Göteborgin kaupungin suunnitelma suomen kielen hallintoalueen työtä varten
- Göteborgin kaupungin suunnitelma kansallisia vähemmistöjä koskevien kysymysten käsittelemiseksi

Neuvosto ei käsittele yksittäisiä henkilöitä koskevia asioita.

Neuvoston tehtävät

§ 4 Göteborgin kaupungin ruotsinsuomalaisen vähemmistön neuvoston tehtävänä on toiminnassaan:

- Tarkastella kriittisesti käsityksiä siitä, mitä pidetään normaalina, jotta voidaan tunnistaa kohderyhmää koskevat tarpeet ja olosuhteet.
- Toimia neuvonpidon foorumina suunnitteluprosesseissa.

- Osallistua kokemuksellisella tiedolla kunnalliseen päätöksentekoprosessiin.
- Seurata ruotsinsuomalaisen kansallisen vähemmistön elinoloihin vaikuttavia asioita.
- Toimia lausuntoelimenä asioissa, jotka vaikuttavat ruotsinsuomalaisen kansallisen vähemmistön ehtoihin.
- Erityisesti edistää ruotsinsuomalaiseen kansalliseen vähemmistöön kuuluvien lasten ja nuorten vaikutusmahdollisuuksia.
- Kiinnittää kunnanhallituksen, lautakuntien ja johtokuntien huomio toivottavaan tai epäsuotuisaan kehitykseen ja tehdä kehitys- ja parannusaloitteita.
- Työskennellä toimintatiedon hallitsemiseksi ja sitä analysoiden.
- Järjestää yleisölle avoin kokous vähintään kerran vuodessa.
- Tehdä yhteistyötä kaupungin muiden neuvostojen kanssa ja tarvittaessa osallistua alueelliseen ja kansalliseen yhteistyöhön kysymyksissä, jotka koskevat ruotsinsuomalaista kansallista vähemmistöä.
- Toimittaa vuosittain toimintakertomus kunnanhallitukselle.

Erityiset tehtävät

- Kartoittaa yhdessä kaupungin kanssa suomen kielen käyttöä tukevien toimenpiteiden tarve.
- Seurata Göteborgin kaupungin suunnitelman kehittymistä suomen kielen hallintoalueen työtä varten.

Neuvoston kokoonpano

§ 5 Kunnanhallitus nimittää jäsenet neljäksi vuodeksi kerrallaan kunnallisvaaleja seuraavan vuoden tammikuun 1. päivästä alkaen.

Neuvoston kokoonpanon on mahdollisimman pitkälle edustettava kohderyhmän erilaisia näkökantoja ja ehtoja.

- Jokaisella kunnanhallitukseen kuuluvalla puolueella on oikeus nimetä edustaja neuvostoon.
- 10 varsinaista jäsentä edustaa ruotsinsuomalaista kansallista vähemmistöä Göteborgissa.
- Kansalaisyhteiskunnan edustajien nimeämismenettely:

Jäsen ehdotuksia tekee Göteborgin ruotsinsuomalainen kansallinen vähemmistö.

Kunnanhallitus valmistelee nimeämiset siten, että ne yhdessä vastaavat sääntöjen tarkoitusta, jonka mukaan neuvostojen on suoritettava tehtävänsä perustuen demokraattiseen perusnäkemykseen, ihmisoikeusperiaatteisiin ja syrjintää vastustaan. Neuvoston jäsenten on toimittava Göteborgissa ja edustettava kansalaisyhteiskuntaa.

Neuvoston työmuodot

Kunnanhallitus nimittää neuvoston puheenjohtajaksi luottamushenkilön.

Neuvoston varapuheenjohtajan nimittää suurin oppositioryhmittymä ja toinen varapuheenjohtaja valitaan kansalaisyhteiskunnan edustajien keskuudesta.

Neuvosto asettaa jäsentensä keskuudesta valmisteluryhmän, jonka tehtävänä on valmistella kokouksiin tarvittavat asiat ja osallistua avoimien kokousten suunnitteluun. Neuvoston puheenjohtaja johtaa valmisteluryhmää, jonka koostuttava myös toisesta poliittisesta jäsenestä ja kolmesta kansalaisyhteiskunnan jäsenestä.

Neuvosto kokoontuu omasta aloitteestaan ja puheenjohtajansa kutsusta.

Neuvoston puheenjohtaja päättää apujäsenistä neuvoston kokouksiin.

Neuvoston puheenjohtaja voi kutsua hallinnon tai yhtiön johtoa osallistumaan neuvoston kokoukseen.

Neuvoston puheenjohtaja on viime kädessä vastuussa siitä, että neuvoston kannanotot toimitetaan kunnanhallitukselle.

Neuvoston on voitava kokoontua vähintään kuusi kertaa vuodessa.

Kutsu ja työjärjestys on lähetettävä viimeistään viikkoa ennen kokouspäivää.

Neuvoston jäsenillä on oikeus kokoukseen osallistumisesta maksettavaan palkkioon Göteborgin kaupungin kunnallisten luottamushenkilöiden palkkioihin sovellettavien perusteiden mukaisesti. Palkkioiden kustannukset maksaa kunnanhallitus.

Kokoukset merkitään pöytäkirjoihin kaupungin malliin ja julkaistaan kaupungin verkkosivuilla.

Koordinointi ja tuki

§ 6 Kaupunginjohtajan konttori vastaa tuesta neuvostolle ja neuvoston koordinoinnista:

- Ottamalla tukevan ja neuvoa-antavan roolin.
- Tarjoamalla asiantuntemusta.
- Luomalla edellytykset dialogille neuvostossa ja neuvoston dialogille kaupungin edustajien ja ulkoisten toimijoiden kanssa.
- Turvaamalla kansalaisyhteiskunnan riippumattoman roolin äänenvälittäjänä.
- Hoitamalla neuvoston työn hallintoa.