

# Ö-dialogens förnyade styrande dokument

**29 september 2022**

Demokrati och medborgarservice

# Nämnden för demokrati och medborgarservice har gett förvaltningen i uppdrag att utvärdera Ö-dialogens syfte, organisation och arbetsform och vid behov ta fram ett förslag på nytt reglemente

- **Ö-dialogen maj:** Utvärderingens resultat presenterades och workshop kring nytt reglemente
- **Juni:** Utvärderingen återgavs för nämnden som fattade beslut om att ge ytterligare tid för dialog i Ö-dialogen
- **Ö-dialogen september:** Nämnden har fattat beslut om ytterligare tid för dialog i Ö-dialogen, vilket görs idag.
- **November:** Förvaltningen ska återkomma till nämnden med förslag på nytt styrande dokument



# Innehåll i förnyat styrande dokument

## Syfte

- Skärgårdsspecifika frågor
- Status – beslutsmandat

## Organisation

- Mötesdeltagare
- Mandatperiod
- Ansökningsprocess

## Arbetsform

- Roller och ansvar
- Mötesfrekvens
- Mötesformer

# Innehåll i förnyat styrande dokument

## Syfte

- Skärgårdsspecifika frågor
- Status – beslutsmandat

## Organisation

- Mötesdeltagare
- Mandatperiod
- Ansökningsprocess

## Arbetsform

- Roller och ansvar
- Mötesfrekvens
- Mötesformer

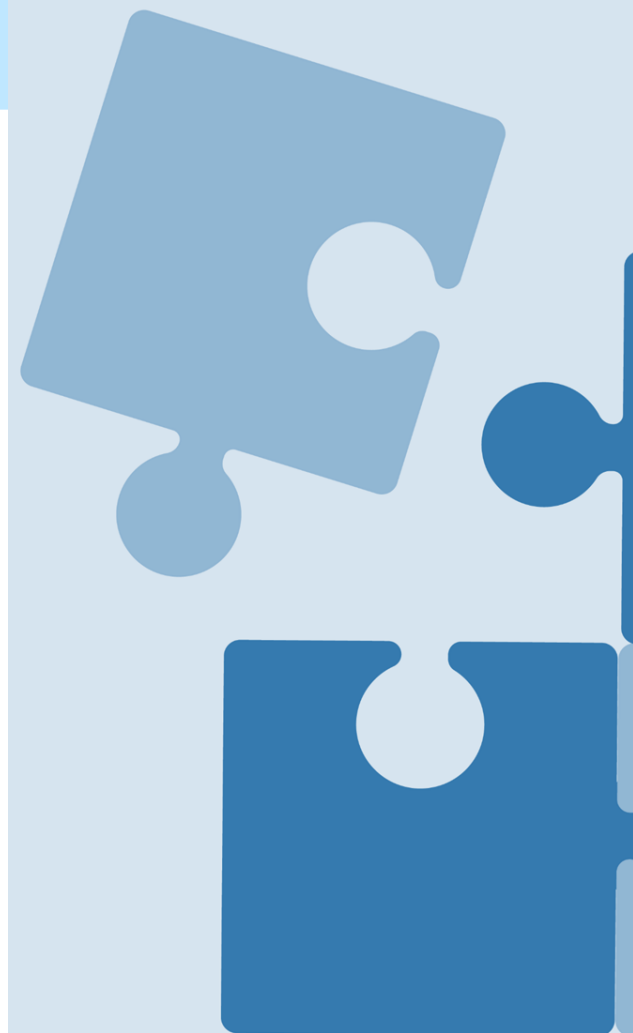
# Syfte

## **Nuvarande syfte:**

”Syftet med Ö-dialogen är att skapa ett forum för information, erfarenhetsutbyte och fördjupad dialog mellan medborgare och politiker rörande specifika skärgårdsfrågor. Tanken är att erfarenheter från medborgare tas till vara och bidrar till ett breddat beslutsunderlag vid behandling av ärenden och frågeställningar i stadens nämnder.”

## **Utkast förslag på nytt syfte:**

”Syftet med Ö-dialogen är att skapa ett forum för information, erfarenhetsutbyte och fördjupad dialog mellan medborgare och politiker. Ö-dialogen ska möjliggöra att erfarenheter från medborgare tas till vara och bidrar till ett breddat beslutsunderlag vid behandling av ärenden och frågeställningar i Göteborgs Stads nämnder. Genom Ö-dialogen kan alla deltagare aktivt medverka till visionen om en livskraftig, robust och hållbar utveckling i södra skärgården.”



# Arbetsform

## Roller och ansvar

- Tydliggöra att alla deltagare kan anmäla frågor inför kommande Ö-dialoger

## Mötesformer

- Förtydliga ansvar, roller och hur dagordningen sätts

## Mötesfrekvens

- Förvaltningen föreslår att detta kvarstår i sin nuvarande form



# Organisation

## Mötesdeltagare

- Förvaltningen föreslår att detta kvarstår i sin nuvarande form

## Mandatperiod

- Behöver förtydligas

## Ansökningsprocess

- Behöver förtydligas



# Innehåll i förnyat styrande dokument

## Syfte

- Skärgårdsspecifika frågor
- Status – beslutsmandat

## Organisation

- Mötesdeltagare
- Mandatperiod
- Ansökningsprocess

## Arbetsform

- Roller och ansvar
- Mötesfrekvens
- Mötesformer



# Ansökningsprocess

## - Piloten Öppen rekrytering

- Tillsatte en arbetsgrupp
- Tog fram en tids- och arbetsplan som definierade vem som gjorde vad
- Diskuterade vad din roll och ditt ansvar som ö-representant innebär före, under och efter en Ö-dialog
- Formulerade kriterier för att bli Ö-representant
- Tog fram frågor till ansökningsenkät
- Beslutade om kanaler och kommunikationsmaterial



**1) Vad är viktigt att göra i rollen som ö-representant respektive politiker-representant i Ö-dialogen?**

**2) Vilka kriterier är viktiga för att vara delaktig som ö-representant i Ö-dialogen?**

- Hur bör ansökningsprocessen gå till och vem ansvarar för vad?
- Hur lång bör en mandatperiod vara för en ö-representant?

# ORDINARIE Ö-DIALOG

# Leader Bohuslän 2023-2027

- Nämnden för demokrati och medborgarservice har ett samordningsansvar kring Göteborgs Stads deltagande och medfinansiering i Leader-programperioden 2023-2027.
- Socialnämnd Sydväst har fattat beslut om att arbeta med och medfinansiera Göteborgs Stads deltagande i Leader Bohuslän.
  - Nämnden för demokrati och medborgarservice har därför fattat beslut om att Göteborgs Stad ska delta i Leader Bohuslän 2023-2027.

