



Dnr 348/20

Årsrapport för Göteborgs Stads HBTQ-råd 2019

Överlämnad till kommunstyrelsen 2020-03-25

Innehåll

Göteborgs Stads HBTQ-råd	3
Verksamhetsåret 2019	4
Aktuellt 2019	5
HBTQ-rådets möten	7
Bilaga 1. Reglemente för Göteborg Stads HBTQ-råd	9
Arbetsuppgifter	9
Sammansättning	9
Arbetsformer	10

Göteborgs Stads HBTQ-råd

Göteborg Stads HBTQ-råd är kommunstyrelsens samrådsorgan med hbtq-Göteborg. Med hbtq-Göteborg avses personer i Göteborg som definierar sig som homosexuella, bisexuella, transpersoner och/eller queer. Rådet inrättades 10 okt 2013 och är Sveriges första kommunala hbtq-råd.

Syftet med rådet är att bidra till att säkerställa hbtq-personers mänskliga rättigheter i stadens verksamheter. Utifrån ett normkritiskt perspektiv ska rådet bevaka frågor som påverkar levnadsvillkoren för hbtq-personer i Göteborg bland annat genom att:

- Avge yttranden och vara kommunal remissinstans
- Vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
- Hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- Samverka med stadens övriga råd och delta i regional hbtq-samverkan
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 19 ledamöter. Det finns inga ersättare. Samtliga ledamöterna utses av kommunstyrelsen. Sex ledamöter ska representera kommunstyrelsens politiska partier, 13 ledamöter ska representera hbtq-Göteborg. Bland hbtq-ledamöterna ska det finnas personer med erfarenhetskunskap av att leva som homosexuell, bisexuell och trans. Tillsammans ska hbtq-ledamöterna omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna. Hbtq-ledamöterna ska, oavsett hur hon, han eller hen identifierar sig, vara förtrogna med samtliga perspektiv som ryms inom samlingsbegreppet hbtq. Likaså med intersektionalitet - det vill säga hur olika maktordningar samspekar.

Ledamöter år 2019:

Rådets hbtq-ledamöter nomineras av stadsdirektören och utses av kommunstyrelsen. Valet av de politiska representanterna omhändertas av de politiska partierna och väljs även de av kommunstyrelsen.

Ledamöterna är utsedda att sitta i rådet fram till 2022-12-31.

Politiska representanter:

1. Richard Brodd (L) ordförande
2. Eva Jansson (M)
3. Bosse Parbring (MP)
4. Yvonne Lundberg (D)
5. Bettan Andersson (V)
6. Pär Johansson (S)

Representanter för hbtq-Göteborg:

1. Tanya Charif (vice ordförande)
2. Andréa Thibault
3. Pia Emanuelsson

4. Adam Alian
5. Berit Larsson
6. Ardeshir Bibakabadi
7. Carin Apelmo
8. Angelica Löwdin
9. Lars Gårdfeldt (avsade sig sin plats 2019-11-04)
10. Joakim Berlin
11. Gabriel Gustafsson
12. Danial Moeeni Taghavi
13. Andreas Hernbo

Verksamhetsåret 2019

Möten

Rådet har under året sammanträtt fem gånger. Förutom fyra ordinarie möten har rådet sammanträtt en extra gång för att kunna hantera ett ökat antal förfrågningar, bland annat vad gäller remisser, som inkommit till rådet.

Arbetsgruppen

Rådets har en vald arbetsgrupp, motsvarande ett arbetsutskott, som har som främsta uppgift att bereda ärenden. Arbetsgruppen har haft fyra möten under året där bland annat rådsmöten beretts.

Särskilda arbetsgrupper

Utifrån olika uppdrag och förfrågningar som inkommit till rådet under året har ett antal – för uppgifterna – arbetsgrupper utsetts. En arbetsgrupp har utsetts för att bistå Kulturförvaltningen i uppdraget från kommunfullmäktige om att uppföra ett hbtq-monument för att gestalta kampen för hbtq-personers rättigheter i Göteborg. För var och ett av de fem remisser som rådet besvarat har en arbetsgrupp utsetts. Vad gäller remisser ställda till rådet, så har det blivit brukligt för rådet att utse arbetsgrupper som utifrån förda samtal på rådsmötena formulerar rådets yttrande.

Därutöver har arbetsgrupper även utsetts för att planera rådets open hearings samt för att formulera ett yttrande till kommunstyrelsen utifrån den processuppföljning av Plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor 2017-2021 (hbtq-planen) som presenterades i juni och oktober 2019. Dessutom utsågs en arbetsgrupp för att på uppdrag av rådet skriva en debattartikel utifrån uppföljningens resultat.

Representanter för rådet deltog också den 6 maj i ett Högnivåmöte med föreningslivet om hbtq, som kansliet för Överenskommelsen Göteborg, Got United, bjudit in till.

Den 11 juni representerades rådet av en ledamot vid SDF Östra Göteborgs MiniPride.

Remisser

- 2019-01-16 - besvarades remissen *Program för attraktiv arbetsgivare 2019-2023*, Dnr 0955/17 (Rådet tillstyrkte)
- 2019-04-01 besvarades remissen *Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022*, Dnr 0685/18 (Rådet avstyrkte)
- 2019-09-19 besvarades remissen *Göteborgs Stads plan för insatser mot rasism 2020-2023*, Dnr 0362/18 (Rådet tillstyrkte)
- 2019-10-28 besvarades remissen om *Motion om normmedvetet arbetssätt*, (Handling 2019 nr 141) Dnr 0880/19 (Rådet tillstyrkte)
- 2019-11-28 besvarades remissen *Göteborgs Stads plan mot våld i nära relationer 2020-2023*, Dnr 0174/19 (Rådet avstyrkte)

Open hearings

I enlighet med rådets reglemente arrangerar HBTQ-rådet varje år så kallade open hearings, det vill säga öppna möten där det finns möjlighet för allmänheten inom hbtq-Göteborg att lyfta synpunkter och förslag. Det första hölls 13 juni under West Pride på Stadsbibliotekets Trappscen. Hearingen inleddes med en presentation av resultatet av den processuppföljning som Stadsledningskontoret hade att genomföra två år efter att Plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor 2017-2021 antagits.

Synpunkter som framfördes fokuserade främst på enskilda åtgärder i hbtq-planen, framför allt inrättandet av ett Regnbågshus och stadens bemötande av hbtq-personer som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck.

Även under rådets andra open hearing, som ägde rum 28 november i Stadsbibliotekets Hörsal, stod åtgärderna i hbtq-planen i fokus. Återigen lyftes frågan om inrättandet av ett Regnbågshus, situationen för våldsutsatta hbtq-personer men även det hbtq-monument som kommunfullmäktige 2018 fattat beslut om ska uppföras, kom upp.

Aktuellt 2019

I samband med att Plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor antogs av kommunfullmäktige 2017-01-26, beslutades att en processuppföljning skulle göras efter två år för att ge en bild av vad som möjliggjort respektive utgjort hinder för planens genomförande.

Processuppföljningen som presenterades för kommunstyrelsen i juni och efter återremiss; i en fördjupad version i oktober, har stått i fokus för HBTQ-rådets engagemang under 2019. Rådet har dels fokuserat på uppföljningsresultatet i dialoger

med olika aktörer i staden, dels publicerat en debattartikel i Göteborgs-Posten kring den fortsatta hanteringen av beslutade åtgärder i planen. Frågor kring resultatet av uppföljningen har också lyfts av allmänheten vid HBTQ-rådets två open hearings.

Under 2019 gjorde en grupp ledamöter i HBTQ-rådet även ett studiebesök i Oslo samt deltog i samtal med Kulturförvaltningen angående ett hbtq-monument som kommunfullmäktige 2018 fattat beslut om ska uppföras i Göteborg.

Uppförandet av hbtq-monument

Göteborgs kommunfullmäktige beslutade 2018-11-18 att avsätta 2 miljoner kr ur stiftelsen Charles Felix Lindbergs donationsfond för att ge Kulturförvaltningen i uppdrag att uppföra ett konstverk - ett monument - som gestaltar den kamp som förts - och förs - i staden för hbtq-personers mänskliga rättigheter. Motionen hade tagits fram genom ett initiativ och samråd med HBTQ-rådet.

En arbetsgrupp bestående av fyra ledamöter i HBTQ-rådet samt rådets samordnare har under året haft tre möten (uppstartsmöte 8 maj) med projektansvariga på Göteborgs Konst, Kulturförvaltningen. Bland annat har en planerad förstudie och en publik programdag diskuterats.

För att fördjupa rådets kunskaper kring historiska hbtq-platser i Göteborg, guide sociologen och författaren till bl a Bög i folkhemmet, Arne Nilsson, den 19 september rådets ledamöter i historiska miljöer.

Konstverket, eller monumentet, planeras vara klart år 2022.

Rådet under West Pride 12-16 juni

Förutom att rådet arrangerade en open hearing med fokus på uppföljningen av stadens hbtq-plan under årets West Pride, fanns rådet representerat i stadens tält i Pride Park.

Studiebesök Oslo 23-24 september

En delegation bestående av tjänstepersoner, politiker och representanter från hbtq-communityt i Oslo besökte Göteborgs Stad och Göteborgs Stads HBTQ-råd i november 2018. Syftet med det norska besöket var att den norska delegationen önskade få inspiration i sitt arbete med att inrätta ett norskt hbtq-råd efter modellen som finns i Göteborg. Göteborgs Stads HBTQ-råd är det första kommunala hbtq-råd som inrättats i Norden.

För att fortsätta erfarenhetsutbytet efter besöket i Göteborg, bjöd Oslo kommun in Göteborgs HBTQ-råd till ett studiebesök till Oslo 23-24 september. Syftet med studiebesöket var, förutom att utbyta erfarenheter, att ge representanterna för det nybildade norska hbtq-rådet, Rådet for kjønns- og seksualitetsmangfold, möjlighet att presentera sig och knyta kontakter med motsvarande representanter för det göteborgska HBTQ-rådet. HBTQ-rådet fick även möjlighet att träffa tjänstepersoner inom Oslo kommun, politiska företrädare i Stortinget samt representanter för en mängd olika organisationer i det norska civila hbtq-samhället.

Som representanter för HBTQ-rådet deltog fem ledamöter samt rådets samordnare.

HBTQ-rådets möten

Ledamöterna från hbtq-Göteborg som sitter i rådet representerar inte någon särskild organisation eller förening utan nomineras av stadsdirektören efter samråd mellan Stadsledningskontoret och hbtq-Göteborg. Dialogen med hbtq-samhället, liksom möjligheten för enskilda hbtq-göteborgare att lyfta förslag, står högt på agendan för Göteborgs Stads HBTQ-råd. Öppenhet är ett ledord.

Öppna rådsmöten

Förutom att rådsprotokollen publiceras på Göteborgs Stads hemsida är rådsmötena öppna för allmänheten. De första 15 minuterna av varje möte har den som vill möjlighet att lyfta en fråga eller föra en dialog med rådets ledamöter.

Under 2019 har bland annat barnboksförfattarna Ann Beskow och Hedvig van Berlekom, forskaren Jochen Kleiven från Högskolan i Väst, verksamhetsledaren Emma Gunterberg-Sachs från West Pride, utvecklingsledarna Hanna Rahm och Hanna Byström från SRHR-teamet på Social Resursförvaltning, Patrik Nordin från Öppna Moderater, kommunikativören Maria Jacobson och verksamhetsledaren Annika Lindström från Göteborgs Rättighetscenter mot diskriminering och journalisten Sanna Arban Hansing på ETC Göteborg lyft frågor.

Ett 50-tal personer har närvarat som åhörare under året.

Dialoger med aktörer inom staden

Göteborgs Stads HBTQ-råd ska enligt reglementet bidra till att hbtq-personers mänskliga rättigheter säkerställs i stadens verksamheter. Rådet har även möjlighet att ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar i staden.

Som ett led i detta har rådet under året bjudit in till fördjupade dialoger med chef och medarbetare på Stadsledningskontoret med ansvar för äldre frågor, med ansvariga tjänstepersoner på Stadsledningskontoret för uppdraget om att samordna stadens trygghets- och brottsförebyggande arbete samt med handläggaren som genomförde stadens processuppföljning av Plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor 2017-2021.

Rådet bjöd också in förvaltningschef samt representanter från nämndpresidiet från Grundskoleförvaltningen respektive Utbildningsförvaltningen – då dessa båda fackförvaltningar ansvarar för frågor rådet prioriterar högt.

Då Social Resursnämnd är ansvarigt för väsentliga åtgärder i hbtq-planen, bjöds även förvaltningens chef samt representanter för Social Resursnämnds presidie in till ett fördjupat samtal. Särskilt prioriterade åtgärder är för rådet inrättandet av ett Regnbågshus, skyddade boendeplatser för hbtq-personer samt en stödjour.

Dialog har dessutom förts med Johanna Waara, utvecklingsledare på Förskoleförvaltningen och handläggare av göteborgsförslaget om en öppen förskola för regnbågsbarn.

Rådet ställde sig positiva till förslaget som också beslutades av Förskolenämnden i november 2019.

Andra frågor på rådsmötena

- Hbtq-perspektivet i staden pågående arbete mot psykisk ohälsa
- Avstämning med Jämställdhetsmyndigheten utifrån dess roll som strategisk hbtq-myndighet
- Framtagandet av ett normkritiskt stödmaterial för föreningar som legat på Idrotts – och föreningsförvaltningen att ta fram
- Normmedvetet arbetssätt – utvärdering och uppföljning av ett framgångsrikt pilotarbete
- Filmprojekt med fokus på transerfarenheter med filmaren bakom Regnbågens sång, Nasrin Pakho
- Förslag på nya riktlinjer och bidrag för föreningar

Bilaga 1. Reglemente för Göteborg Stads HBTQ-råd

Göteborg Stads HBTQ-råd är kommunstyrelsens samrådsorgan med hbtq-Göteborg. Med hbtq-Göteborg avses personer i Göteborg som definierar sig som homosexuella, bisexuella, transpersoner och/eller queer. Rådets syfte är att bidra till att säkerställa hbtq-personers mänskliga rättigheter, bl a genom att öka integreringen av ett hbtq-perspektiv i stadens verksamheter.

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskilda personer.

Arbetsuppgifter

Rådet ska utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- bevaka frågor som påverkar livssituationen för hbtq-personer
- vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
- avge yttranden och vara kommunal remissinstans
- hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- årligen anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller liknande
- samverka med stadens övriga råd och delta i regional samverkan kring hbtq-frågor
- arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 19 ledamöter. Inga ersättare ska utses. Samtliga ledamöterna utses av kommunstyrelsen.

Rådets sammansättning är följande:

- 6 ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen
- 13 ledamöter som representerar hbtq-Göteborg.

Ledamöter väljs för en period av fyra år, räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Förslag på ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen, tas fram av partierna. Förslag på ledamöter som representerar hbtq-Göteborg ska, utifrån nedan angivna kriterier, tas fram av stadsledningskontoret i samråd med hbtq-Göteborg och nomineras av stadsdirektören.

Hbtq-Göteborg består av en mångfald av aktörer – vilket bör återspeglas i rådet genom att sammansättningen av hbtq-ledamöter representerar såväl en variation av perspektiv, erfarenheter som organisationstillhörigheter/nätverk och andra kontaktytor.

Bland ledamöterna ska det finnas personer med erfarenhetskunskap av att leva som homosexuell, bisexuell och trans. Hbtq-ledamöterna ska tillsammans, i möjligaste mån omfatta en mångfald utifrån:

- Kön
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Könsidentitet eller uttryck
- Funktionalitet
- Ålder

Ledamöterna ska, oavsett hur hon, han eller hen identifierar sig, vara förtrogna med samtliga perspektiv som ryms inom samlingsbegreppet HBTQ. Likaså med intersektionalitet - det vill säga hur olika maktordningar samspelar.

Arbetsformer

- Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet medan rådet inom sig utser förste och andre vice ordförande.
- Rådet ska sammanträda fyra gånger per år.
- Kallelse till sammanträde skickas ut minst en vecka före sammanträdesdagen och tillställs samtliga ledamöter.
- Rådet ansvarar för att en gång per år anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller annan liknande form. En särskilt viktig målgrupp för denna öppna "hearing" är enskilda personer inom hbtq-Göteborg som inte är organiserade i föreningar eller nätverk. Förslag inkomna från denna hearing ska kunna utgöra en grund för beslutsunderlag i staden.
- Rådet utser inom sig en arbetsgrupp som har till uppgift att bereda ärenden inför rådets sammanträden samt aktivt delta i förberedelsearbetet med det årliga öppna mötet utifrån hearing-modell.
- Det står rådet fritt att vid behov adjungera sakkunniga.
- Rådets ordförande får kalla förvaltningschef/bolagschef för berörd förvaltning eller bolag, eller den tjänsteperson denne utser, att delta i rådets överläggning.
- För deltagande i sammanträde eller förrättning i rådets angelägenheter uppbär rådets ledamöter arvode enligt de grunder som gäller för ersättningar till kommunala förtroendepersoner i Göteborgs kommun. Kostnaden för arvoden mm betalas av kommunstyrelsen.
- Stadsledningskontoret står för rådets sekreterarservice och har som uppgift att administrativt/konsultativt stödja rådet.
- Stadens personalstrategiska funktion ska finnas representerad av tjänsteperson vid rådsmötena, liksom en tjänsteperson från stadens strategiska antidiskrimineringsarbete.
- Protokoll från rådets sammanträden ska sändas till stadsdelarna samt berörda förvaltningar och bolag. Det ska även göras tillgängligt för allmänheten på stadens hemsida.
- Ändringar i dessa regler fastställs av kommunstyrelsen.

Ikraftträdande Detta reglemente gäller från och med 1 september 2013.