

# Tilläggsavtal till kontrakt med privat utförare av daglig verksamhet enligt LSS, enligt lag om valfrihetssystem, LOV

## 1. Bakgrund

Utförare inom stadens valfrihetssystem för daglig verksamhet ska utföra verksamhet och ersättas ekonomiskt enligt de krav och den ersättningsmodell som beskrivs i förfrågningsunderlaget, vilket utgör en del av parternas kontrakt. Ersättningsmodellen för daglig verksamhet enligt LSS utgår från den enskildes närvaro. Med anledning av covid-19 förekommer det att enskilda individer med hänvisning till oro och önskan om att minimera sociala kontakter avstår deltagande i sin dagliga verksamhet. Det påverkar den ersättning utförare av daglig verksamhet erhåller vid oplanerad frånvaro.

Utifrån den rådande situationen finns risk att minskad ersättning till utförare får som konsekvens att verksamheter läggs ner, varför Göteborgs Stad genom detta tilläggsavtal genomför tillfälliga ändringar. Det sker i syfte att bibehålla utförare och därmed möjliggöra brukarnas valfrihet.

## 2. Avtalstid tilläggsavtal

Detta tilläggsavtal gäller retroaktivt från och med den 1 mars 2020 till och med den 31 maj 2020 och kan förlängas av Göteborgs Stad med två månader i taget så länge som Göteborgs Stad bedömer att behov kvarstår med hänsyn till rådande omvärldssituation. Vid en förlängning av detta tilläggsavtal meddelas utföraren tre veckor i förväg.

## 3. Omsorgspersonalens kompetens

Följande text i kontraktets avsnitt 1.3.8.1 utgår under den period som tilläggsavtalet gäller.

*Minst 90 procent av den arbetade tiden ska utföras av omsorgspersonal med godkänd omvårdnadsutbildning, alternativt högre utbildning, enligt bifogad förteckning. Bilaga 2. Undantag kan medges för semestervikarier under juni till augusti. I vissa fall kan medarbetare ha annan utbildning/kompetens som komplement till medarbetare med godkänd omvårdnadsutbildning. Det kan handla om specifik kompetens inom exempelvis hantverk, media, konstnärlig utbildning, som behövs på grund av verksamhetens inriktning. I dessa fall kan medarbetare med denna specifika kompetens inräknas i de 90 procent av den arbetade tiden som ska utföras av personal med omsorgsutbildning.*

## 4. Tillfällig ändring av ersättningsmodell

Av parternas gällande kontrakt framgår följande av förfrågningsunderlagets p. 1.5.2.6 stycke 3 – 5.

### **Oplanerad frånvaro**

*Vid oplanerad frånvaro har utföraren rätt att få ersättning enligt avtalad tid de första 14 kalenderdagarna, därefter utgår ingen ersättning.*

Utföraren ska vid upprepad oplanerad frånvaro som inte beror på sjukdom kontakta den enskilde för att bedriva motiveringsarbete.

Vid sammanhängande frånvaro utöver 4 veckor kan vardera part säga upp platsen.

Ovanstående stycke ersätts genom detta tilläggsavtal med följande text.

#### Oplanerad frånvaro

Vid oplanerad frånvaro har utföraren rätt att få ersättning enligt avtalad tid. Utföraren ska dokumentera den enskildes frånvaro som en händelse av vikt i den sociala dokumentationen. Utföraren ska vid frånvaro som inte beror på den enskildes sjukdom regelbundet kontakta den enskilde för att bedriva motiveringsarbete. Om det inte går att motivera den enskilde att delta i den dagliga verksamheten ansvarar utföraren för att undersöka möjlighet att anordna daglig verksamhet på distans, samverkan med annan utförare eller annan tillfällig lösning. Undersökningen av alternativa lösningar ska ske i dialog med den enskilde/legal företrädare samt ansvarig socialsekreterare. Om de alternativa lösningarna inte kan anordnas utgår ersättning till utföraren som om deltagarna varit närvarande. I dessa fall ska utföraren betala habiliteringsersättning till verksamhetens deltagare som om de varit närvarande. Under den tidsperiod tilläggsavtalet gäller kan parterna inte säga upp platsen med hänvisning till den enskildes frånvaro.

Övriga delar av p. 1.5.2.6 gäller oförändrat mellan parterna.

## 5. Möjlighet att tillfälligt stänga verksamhet

Om den dagliga verksamheten har deltagare som tillhör riskgrupper för covid-19 och det förekommer smittspridning i den dagliga verksamheten, finns möjlighet för utföraren att stänga verksamheten. Innan verksamheten kan stänga krävs godkännande från enheten för kontrakt och uppföljning. Godkännande kan ske för en månad i taget. Om en verksamhet stänger med hänvisning till ovan utgår ersättning till utföraren som om deltagarna varit närvarande.

För det fall utföraren behöver stänga verksamheten ska utföraren betala habiliteringsersättning till verksamhetens deltagare som om de varit närvarande.

Detta tilläggsavtal har upprättats i 2 exemplar, varav parterna behållit var sitt.

För Göteborgs Stad,  
Stadsledningskontoret  
den

För  
den

.....  
Eva Hessman  
Stadsdirektör

