



Tid: 13:00 – 14:30

Plats: Distans via Microsoft Teams / Digitalt

## Närvarande

### Ledamöter

Åsa Hartzell	(M) Ordförande
Jens Adamik	(L)
Åsa Nilsen	(FI)
Joakim Berlin	(S)
Eva Svensson	(D)
Ulla Adolfsson	Autism- och Aspergerföreningen Distrikt Göteborg
Anne Lönnermark	Autism- och Aspergerföreningen Distrikt Göteborg
Elisabeth Bramfors	Attention
Christina Simonsson	FUB
Anders Andersson	Strokeföreningen, Afasiföreningen – anmält förhinder
Johanna Sandström	Intresseföreningen för Schizofreni
Lasse Alfredsson	NSPH Västra Götaland och Göteborg
Anders Ziethén	Synskadades riksförbund
Dennis Bokedal	Astma- och Allergiföreningen
Susanne Ottosson Rösmark	RBU
	Vakant

## Övriga närvarande

### Förvaltning

Camilla Blomqvist	Förvaltningsdirektör FFS
Anna Lifjorden	Enhetschef utvecklingsenheten
Christina Matsdotter	Sekreterare

## § 1

### Mötet öppnas

Ordförande Åsa Hartzell öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

## § 2

### Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs.

### § 3

#### **Presentation av deltagare på mötet**

Samtliga deltagare på mötet presenterar sig med namn, vilken organisation och funktion man representerar samt en kort beskrivning av den kunskap och erfarenhet man bidrar med.

#### **Godkännande av publicering på goteborg.se**

I samband med mötet förklarar Ordförande att det kommer att gå ut en pressrelease. Ordförande frågar om ledamöterna har något emot att deras namn publiceras i samband med detta på gteborg.se.

Ingen däremot.

Dennis Bokedal menar att det är viktigt att synas för organisationerna och då även på stadens hemsida.

### § 4

#### **Val av justerare**

**Beslut** Protokoll justeras av ordförande Åsa Hartzell, Ulla Adolfsson från Autism- och Aspergerföreningen Distrikt Göteborg samt sekreterare Christina Matsdotter. Justerare godkänner genom återkoppling till sekreterare senast 28 september. Protokoll anses godkänt efter sista dag om ingen återkoppling skett.

### § 5

#### **Presentation kring bakgrund, rådets syfte och avgränsning till Göteborgs stads råd för funktionshinderfrågor**

Enhetschef Anna Lifjorden gör en dragning om bakgrund, rådets syfte och avgränsning till Göteborgs stads råd för funktionshinderfrågor/GRF.

Nämnden för funktionsstöd tog beslut om att inrätta ett råd för funktionsstödsfrågor 2021-06-16 tillika ett reglemente för rådet. Inför beslut hade förvaltningen haft dialog med representanter från funktionshinderrörelse genom en digital workshop som föregicks av en enkät där svaren användes som underlag.

Rådets syfte är att stärka de politiska besluten i nämnden för funktionsstöd genom att tillvarata erfarenhet och kunskap från funktionshinderrörelsen. Rådet ska vara ett forum för dialog, samråd, informationsutbyte och synpunktsinhämtning. Genom att förbättra kunskapen om levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning kan delaktighet och inflytande i frågor nämnden har ansvar för öka. Rådet ska vara en remissinstans för frågor relaterade till förvaltningens verksamhet.

#### **Mandaten i rådet är fördelat enligt följande:**

Fyra mandat fördelas till organisationer som huvudsakligen representerar personer med utvecklingsstörning, autism eller autismliknande tillstånd

Ett mandat fördelas till organisationer som huvudsakligen representerar personer med förvärvade hjärnskador

Två mandat fördelas till organisationer som huvudsakligen representerar personer med psykiska funktionsnedsättningar

Fyra mandat fördelas till organisationer som huvudsakligen representerar personer med fysiska funktionsnedsättningar, varav ett vardera för hörsel, syn, rörelse, och att tåla vissa ämnen.

### **Fördelning av mandat**

Fördelning av mandat i rådet har gjorts i dialog mellan förvaltningen och Funktionsrätt Göteborg. I samband med tillsättning av mandat inkom 22 organisationer med intresseanmälningar. Förvaltningen föreslog nomineringar av platser till presidiet för beslut samt att Funktionsrätt Göteborg föreslog nomineringar till deras valberedning som beslutade om tillsättning. Principer för rådet är att nomineringarna föreslås följa mandatperioden och att behov av ersättare inte ses som aktuellt då rådet inte är ett beslutande organ.

Mandat gällande område hörsel är vakant då ingen förening inkommit med intresseanmälan för den platsen. Presidiet har valt att låta platsen vara vakant med uppdrag till förvaltningen att föra dialog med föreningar som kan tänkas vara intresserade av att få en plats i rådet.

### **Arbetsgrupper**

Rådet kommer att arbeta såväl med information som delaktighet och fördjupad dialog i mer långsiktiga processer eller aktuella frågor. För att arbeta med delaktighet kommer rådet kunna fatta beslut om att tillsätta arbetsgrupper. Arbetsgrupper ska vara tillfälliga och tidsbegränsade. Representation i arbetsgrupp tillsätts utifrån kompetens och de perspektiv som bedöms nödvändiga – kan vara representanter utanför rådets valda ledamöter. Arbetsgrupper led av avdelnings- eller verksamhetschef. Arbetsgrupperna rapporterar tillbaka till rådet.

Camilla Blomqvist förtydligar att det viktigt att kunna ställa frågor i rådet och att vi har en öppenhet för god dialog. Ibland kommer det vara svårt att navigera i var frågorna hör hemma men om frågan ska någon annanstans så hjälper förvaltningen till så att frågor hamnar rätt. Arbetet i rådet ska syfta till att förvaltningens insatser blir än bättre och att inflytandet ska öka. Rådet ska vara remissinstans för ärenden som gäller vår nämnd.

Frågor som rör områden utanför nämndens ansvar kan lyftas till GRF. Detta råd svarar till kommunstyrelsen och syftar till att stärka de politiska besluten på strategisk och övergripande nivå med erfarenhetskunskap. Rådet är dialogpart i kommuncentrala och strategiska frågor som kan beröra personer med funktionsnedsättning. GRF är remissinstans för kommunstyrelsen.

Anders Ziethén ställer två frågor kring den vakanta platsen; Är det svårt att få en person eller förening? Kan man ta in andra personer som är intresserade i arbetsgrupperna eller ska det vara ledamöter från rådet?

Svar: På den vakanta platsen för hörsel, har förvaltningen ställt frågan till Göteborgs Dövas förening men inte fått återkoppling i skrivande stund. Vad gäller platser i arbetsgruppen är det viktigt att det finns kompetens och erfarenhet av tjänster och service som förvaltningen tillhandahåller men det är organisationerna som nominerar.

Anders Ziethén erbjuder sig att inkomma med ett förslag till förvaltningen.

## **§ 6**

### **Formalia – genomgång av arbetsordning**

Enhetschef Anna Lifjorden beskriver arbetsordningen i rådet. Förvaltningen förbereder inför råden där dagordning sedan stäms av med presidiet. Organisationerna kan lyfta in frågor inför varje rådsmöte.

Förvaltning medverkar vid rådsmöten för att fånga frågor, kanalisera dem rätt, identifiera arbetsgrupper samt uppmärksamma behov av att bjuda in externa parter. Rådets sekreterare bistår med kallelse, inbjudningar, dokumentation samt fungerar som kontaktperson gentemot ledamöter och samlar in frågor inför nästkommande rådsmöte.

Efter presentation kring formalia och arbetsordning efterfrågades dialog kring vad rådet tänkte kring föreslagen modell. Vad tänker ni kring arbetsordning?

Ulla Adolfsson: Viktigt att protokollen är utförliga. Kan vi adjungera in en tjänsteperson från funktionsrättsrörelsen för hjälp att ta fram frågor och anteckna?

Camilla Blomqvist: Vi kan få återkomma i frågan. Vi behöver absolut adjungera kompetens men vi behöver se hur det blir i praktiken.

Ulla Adolfsson: Viktigt för oss i funktionsrättsrörelsen med mer till stöd och bra att få det från rörelsen.

Camilla Blomqvist: Vi återkommer i frågan.

Dennis Bokedal: Håller med Ulla. Kompetensen som vi kan se behövs i vissa frågor är den juridiska kompetensen och där kanske vi behöver lite stöd. I GRF har man en vice ordförande och ett arbetsutskott/AU som förbereder mötena. I AU sitter politiker och tjänstepersoner tillsammans med ledamöter. I detta råd verkar det istället som det är politiken och tjänstepersoner som förbereder och vi från funktionshinderrörelsen bara kan skicka in frågor. Har ni funderat kring liknande arbetsordning som i GRF med AU?

Camilla Blomqvist: Angående juridisk kompetens så kommer vi inte att jobba med individfrågor utan mer med långsiktiga frågor som exempelvis värdegarantier, ledsagning mm. När det gäller olika strukturer i rådet som exempelvis AU så ligger det ett förslag där presidiet tillsammans med förvaltningen förbereder och sedan spelar organisationerna in frågor. Vad gäller arbetsordning så tänker förvaltningen denna ordning men vi prövar oss fram och testar ett år för att sedan göra en utvärdering. När det gäller inskick av skrivningar så är vi inget beslutsorgan.

Förvaltningen tänker att det behövs olika arbetsgrupper längre fram, såsom en kring långsiktighet kring hur bygger vi bostäder och eventuellt en annan kring hur jobbar vi med ledsagning. Förvaltningen är tydlig med att vi provar och testar samt att det inte finns något rätt och fel.

Åsa Hartzell: Så tänker jag också, vi prövar.

Joakim Berlin: Jag förstår funktionsrättsrörelsen, man kan behöva någon som stöttar. Det är ofta många olika områden så det är bra att ha med fler. Det är många frågor som vi ska ta hand om. Tycker det var ett bra förslag.

Ulla Adolfsson: Behov av juridisk kompetens handlar här inte om individärenden. Det gäller all typ av stöd där kommunen gör insatser. Det är viktigt att ha med vad juridiken säger. Det är många olika frågor, vitt och brett och ibland svårt att reda i alla trådar. Vi är ju lekmän.

Ulla undrade också kring arbetsordningen vad gäller hur långt innan dagordningen kommer ut då organisationerna behöver ha tid på sig och möjlighet att kontakta andra inom funktionsrättsrörelsen. Vi behöver ha tid att förbereda oss.

Åsa Hartzell: Vi är medvetna om att det denna gång var lite kort om tid innan möten, det är inte vår avsikt framöver. Det går bra att skicka in frågor till mig när som helst eller till förvaltningen. Dagordningen bör gå ut senast en vecka innan rådsmötet.

Dennis Bokedal: Angående formalia så är det bra att ha i dagordningen vilken typ av fråga som punkten avhandlar som till exempel information, dialog, beslut med mera. Ju tidigare vi får handlingar desto bättre.

Hur ska remisser presenteras? En tänkbar möjlighet är att samla det på en gemensam plattform där alla kan gå in och titta på.

Camilla Blomqvist: Vi är en ny förvaltning och detta är det första rådet som vi har på detta vis. Vi samlar in era synpunkter och ser hur vi ska hantera detta. Ibland kommer remisser in sent även till oss. Vi får arbeta på vårt sätt i rådet och hur vi ska jobba tillsammans. Vi har höga ambitioner att detta ska bli bra.

Anders Ziethén: Arbetsordningen ser bra ut för att kunna samla in information och perspektiv. Bra att fundera ett varv till. Ur ett synperspektiv så är det bra om material kommer ut i förväg så att man kan läsa in sig.

Sekreteraren: Det är tänkt att fungera så framöver men denna första gång var det tyvärr väldigt kort framförhållning.

## § 7

### Informationspunkter

Åsa Hartzell Grüner lämnar ordet till Camilla Blomqvist

#### Teckenspråksforum

Camilla Blomqvist beskriver att Teckenspråksforum är ett medborgarkontor och info- och kunskapscentrum. Social resursförvaltning hade fram till årsskiftet 2020/2021 det organisatoriska ansvaret men kontoret har i många år varit samlokaliserat med förvaltningen för konsument- och medborgarservice. Förvaltningen för funktionsstöd har sedan årsskiftet ansvaret men verksamheten ska nu även organisatoriskt föras över till konsument och medborgarservice.

Inga frågor från ledamöter.

## § 8

### Värdighetsgarantier – uppdrag till förvaltningen

Anna Lifjorden beskriver vad värdighetsgarantier är. Genom en värdighetsgaranti kan nämnden förtydliga service och kvalitetsnivåer inom förvaltningens ansvarsområde. Värdighetsgarantier ska vara konkret formulerade och helst innebära ett mervärde i relation till det som omsorgstagaren redan har rätt till enligt lagstiftning etc. Vi ska inte beskriva VAD utan HUR vi ska göra insatser.

Värdighetsgaranti hjälper alla medborgare att förstå vad kan de förvänta sig av vår service. Det är ett utvecklingsarbete i förvaltningen. Förvaltningen avser utveckla arbetet med värdighetsgarantier tillsammans med föreningarna genom arbetsgrupper för att få möjlighet till delaktighet och en bredare kunskapsbas i processen kring framtagandet av garantier

Förslag är att tillsätta en arbetsgrupp kring värdighetsgarantier.

**Beslut** Att inrätta en arbetsgrupp och inkomma med namn på representanter till Christina Matsdotter senast 1 oktober.

Dennis Bokedal: Vad menas med att ni vill ha representanter för respektive område?

Anna Lifjorden: Representation ska vara i enlighet med ledamöterna i rådet, totalt 11. Förvaltningen kommer också föreslå att anhörigföreningen finns med i detta arbete.

## § 9

### Dialogpunkter från föreningarna

Anna Lifjorden

Vi har fått en dialogpunkt från Johanna Sandström från Intresseföreningen för Schizofreni/IFS.

Johanna Sandström: Personalens kompetens på era särskilda boenden (LSS/BmSS)? Vår upplevelse är att när vi pratar med våra medlemmar att kompetensen inte är den bästa. Vi tror att vi skulle kunna vara med i en process där kompetensen skulle kunna bli bättre utifrån den erfarenheten våra medlemmar har.

Kompetensen är inte den bästa. Vår målgrupp med schizofreni och psykos hamnar på boenden med olika diagnosgrupper. Det behöver finnas en bred kompetens som inte finns idag. Personalen har mest kunskap kring fysiska funktionsnedsättningar. Det förutsätts att personer som ska be om hjälp själva vilket just är problemet för denna målgrupp.

Camilla Blomqvist: Det är en viktig fråga. Även socialstyrelsen har sett att kompetens inom BmSS behöver höjas. Det svårt när vi har en blandproblematik. Det pågår ett arbete med att ser över kompetensen och förvaltningen jobbar med dessa frågor. Camilla föreslår att man skulle kunna bjuda in HR-chefen som kan beskriva hur vi jobbar med frågan.

Ulla Adolfsson: Kan bekräfta det Johanna säger, det ser olika ut på olika boenden. Det kan saknas grundkompetens men också specialistkunskap. Otroligt viktigt. Roligt att höra att det håller på att jobba med frågan. Väldigt bra om vi kan bjuda in någon som kan prata om detta nästa år.

Åsa Hartzell: Förstår om man tycker det går långsamt men vi försöker jobba grundligt med frågan.

Joakim Berlin: Vill bara förtydliga från nämnden där vi har Socialstyrelsens rapport och att nämnden är medveten om problemet och i frågan.

Åsa Hartzell: Vi tar med oss detta i förvaltningen. Kartläggning av kompetens är på gång och vi vill inte bara ha grundkompetens. Vi vet också att det är svårt att få tag i personal till våra verksamheter.

## § 10

### Övriga frågor

Dennis Bokedal: Efterfrågar en mötesplan för resten av året.

Anna Lifjorden: Vi har datum för hela hösten vilket kommer att skickas ut.

Önskemål om att helst inte förlägga råden på fredagar.

Åsa Nilsen: Väldigt roligt att rådet kommit igång och bra att kompetensfrågan är med.



## § 11

### **Mötet avslutas**

Ordförande Åsa Hartzell avslutar mötet och tackar alla för deltagande.

Åsa Hartzell  
**Ordförande**

Ulla Adolfsson  
**Justerande**

Christina Matsdotter  
**Sekreterare**