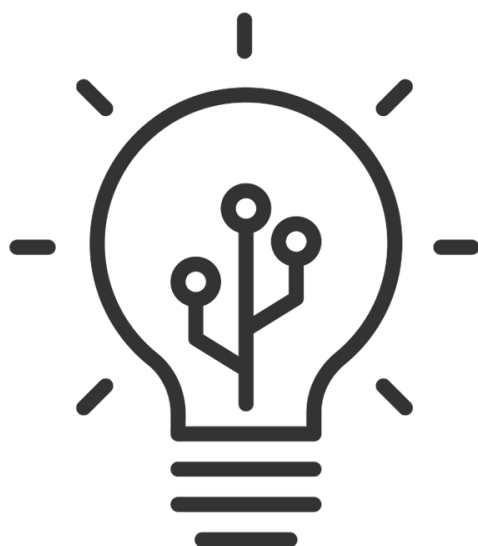
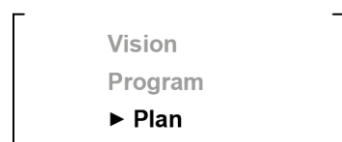


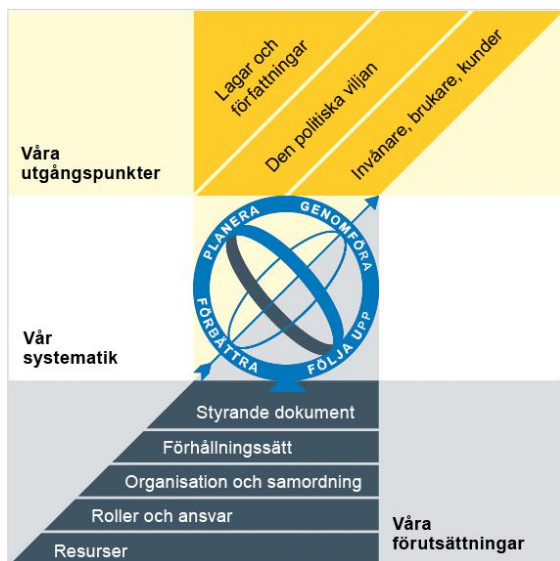
Göteborgs Stads plan för genomförande av stadens innovationsprogram 2022–2023



Planerande styrande dokument



Göteborgs Stads styrsystem



Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder. För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Stadens politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som antas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet. Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser.

Om Göteborgs Stads styrande dokument

Göteborgs Stads styrande dokument är våra förutsättningar för att vi ska göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument.

Stadens grundläggande principer såsom demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och icke-diskriminering omsätts i praktisk verksamhet genom att de integreras i stadens ordinarie beslutsprocesser. Beredning av och beslut om styrande dokument har en stor betydelse för förverkligandet av dessa principer i stadens verksamheter.

De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när vi inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.

Styrande dokument			
Kommunala föreskrifter		Planerande och reglerande styrande dokument	
Normgivning mot enskild	Riktade styrande dokument	Planerande styrande dokument	Reglerande styrande dokument

Beslutad av: Stadsdirektören	Gäller för: Stadens förvaltningar och bolag	Diarienummer: 0858/21	Datum och paragraf för beslutet: 2021-09-21
Dokumentsort: Plan	Giltighetstid: 2022–2023	Senast reviderad:	Dokumentansvarig: Direktören för Utveckling av stadens verksamheter

Bilagor:

Innehåll

Inledning	3
Syftet med denna plan	3
Giltighetstid.....	3
Bakgrund	3
Koppling till andra styrande dokument	4
Genomförande av denna plan.....	5
Uppföljning av denna plan	5
Planen	6
Övergripande fokusområden.....	6
Kultur och kompetenshöjande insatser.....	6
Stärkt intern och extern samverkan	7
Gemensamma arbetssätt och metoder.....	8

Inledning

Syftet med denna plan

Syftet med denna plan är att beskriva de insatser som ska genomföras den återstående programperioden 2022 – 2023, för att fortsätta arbetet med att realisera mål och målbild i Göteborgs Stads innovationsprogram 2018–2023.

Denna plan gäller för stadens förvaltningar och bolag.

Giltighetstid

Denna plan gäller för perioden 2022–2023.

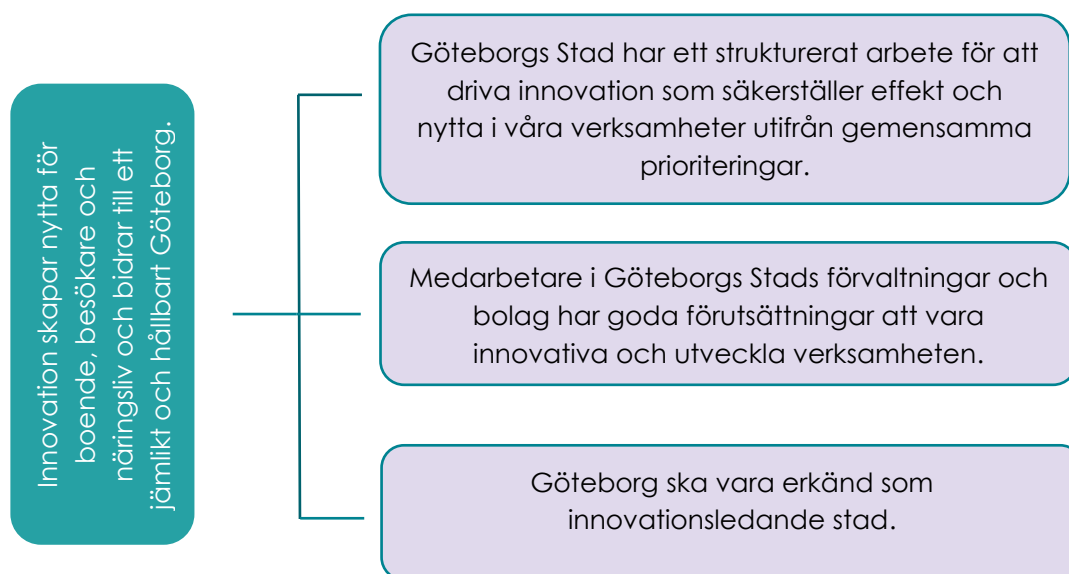
Bakgrund

Innovationsprogrammet och tillhörande plan för perioden syftar till att stödja alla stadens nämnder och styrelser med strävan att höja stadens innovationskapacitet.

Kommunfullmäktige fattade 2017-10-19 beslut om Göteborgs Stads innovationsprogram 2018–2023. Programmets syfte är att skapa ett strukturerat arbete med innovation i Göteborgs Stads verksamheter och att öka stadens kapacitet att vara innovativ både inom Göteborgs Stads organisation och i samverkan med andra samhällssektorer. Planen syftar också till att öka Göteborgs Stads förmåga att bidra till ett starkt innovationssystem inom Göteborgsregionen.

Denna plan redogör för prioriterade insatser planeras genomföras under åren 2022–2023.

I programmet finns ett övergripande mål och tre mål med tillhörande strategier.



Koppling till andra styrande dokument

Styrande dokument	Koppling till denna plan
Göteborgs Stads innovationsprogram 2018–2023	Planen beskriver vilka insatser som ska prioriteras för att nå de mål som finns angivna i programmet.
Göteborgs Stads program för en jämlik stad 2018–2026	Inom Göteborgs Stads program för en jämlik stad konstateras att för att arbetet ska bli framgångsrikt är det viktigt med samverkan och delaktighet. Innovationsarbetet är en viktig komponent i detta.
Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018–2035	I programmet har sex strategiska områden identifierats för staden. Ett av dessa områden är innovationskraft.
Göteborgs Stads program för attraktiv arbetsgivare 2019–2023	I programmet anges att staden behöver medarbetare som har förmågan att tänka nytt och göra nytt. Grunden för ett starkt förbättrings- och innovationsklimat, är en kultur som främjar nyfikenhet, mod och riskvilja att ompröva och förnya verksamheten.
Göteborgs Stads plan för digitalisering 2022–2025	Planens anger ett nyläge där digitala initiativ genomförs med en styrning som premierar långsiktighet och innovation. De insatser som anges i planen för digitalisering ligger väl i linje med de behov av insatser som föreliggande plan beskriver.
Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram 2021–2030	Alla de strategier som anges i programmet är innovation, digitalisering, kommunikation och samverkan centrala möjliggörare för att lyckas. Att tänka nytt både vad gäller tekniska och institutionella lösningar är centralt för att lyckas nå målen i miljö- och klimatprogrammet.

Genomförande av denna plan

Stadsledningskontoret har ett särskilt ansvar för genomförande av denna plan.

Uppföljning av denna plan

Kommunstyrelsen har genom stadsledningskontoret det övergripande ansvaret för att samordna och att följa upp Göteborgs Stads innovationsprogram 2018–2023.

Hur de olika insatserna planeras följas upp anges i planen, då det i flera fall finns kopplingar och beroenden av andra styrande planerande dokument.

Planen

Denna plan är den sista av tre planer som varit aktuella under programperioden. De två första planerna har varit delfinansierade av innovationsmyndigheten Vinnova under projektnamnet Go: innovation. Den första planens fokus handlade om att ta fram ett strategidokument för staden och åtgärder för att bygga upp strukturer för att främja stadens innovationskapacitet.

Planen är framtagen efter en samlad workshop tillsammans med representanter från stadens förvaltningar och bolag, där kvarstående behov av insatser i relation till programmets mål övervägts. De åtgärder/insatser som kvarstår från de två tidigare planerna har flyttats med till föreliggande plan.

Övergripande fokusområden

Tre övergripande behov har identifierats som definieras som fokusområden.

1. Kultur och kompetenshöjande insatser.
2. Stärkt intern och extern samverkan.
3. Gemensamma arbetsätt och metoder.

Till dessa områden har ett antal insatser kopplats. Vissa av insatserna finns angivna i andra program och planer, vilket framgår av tabellerna nedan. Detta för att tillvarata förväntade synergieffekter.

Kultur och kompetenshöjande insatser

Att utveckla organisationskulturen syftar i grunden till att stärka kvalitet och resultat i verksamheten. Inom Göteborgs Stad ska vi arbeta med kultur, tillit och utveckling för att få balans till struktur, riskminimering och kontroll. Det ena ersätter inte det andra. Göteborgs Stads organisationskultur ska utvecklas utifrån stadens fyra förhållningssätt:

- Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för
- Vi bryr oss
- **Vi tänker nytt**
- Vi arbetar tillsammans

Följande insatser ska genomföras i samverkan med stadens förvaltningar och bolag.

Insats	Tidplan	Ansvar	Uppföljning
Utreda förutsättningarna för att etablera ett innovationsråd med externa parter	Klart 2022-12-31	Stadsledningskontoret	Uppföljning sker inom ramen för utvärdering av Innovationsprogrammet
Ta fram, förankra och sprida material kring stadens förhållningssätt och organisationskultur utifrån arbetet med Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap och Utvecklingsprogrammet	Klart 2023-12-31	Stadsledningskontoret	Uppföljning sker inom ramen för program för attraktiv arbetsgivare

Stärkt intern och extern samverkan

Förstärkta former för samverkan internt i staden och över samhällssektorsgränser är en central fråga. Förändrade förhållningssätt och utvecklade former för dialog mellan samhällssektorer är nödvändiga för att nå bredd och långsiktighet beträffande samhällsaktörers delaktighet.

Följande insatser ska genomföras i samverkan med stadens förvaltningar och bolag.

Insats	Tidplan	Ansvar	Uppföljning
Etablera och vidareutveckla en kunskapsarena för innovation och digitalisering	Klart 2022-12-31	Stadsledningskontoret	Uppföljning sker inom ramen för Plan för digitalisering 2022–2025
Visualisera stadens förändringsinitiativ för innovation och digitalisering	Klart 2022-06-30	Stadsledningskontoret	Uppföljning sker inom ramen för Plan för digitalisering 2022–2025

Gemensamma arbetssätt och metoder

Gemensamma arbetssätt och metoder har funnits med som en röd tråd genom hela Innovationsprogrammet och arbetet med att ta fram metodstöd har drivits i projektform under två planperioder, 2018–2021. Gemensamma arbetssätt bidrar till att få mätbarhet av effekter av det som genomförs kopplat till stadens olika program, exempelvis Miljö- och klimatprogrammet.

Följande insatser ska genomföras i samverkan med stadens förvaltningar och bolag.

Insats	Tidplan	Ansvar	Uppföljning
Ta fram gemensam metodik för uppskalning och förankring av innovativa förändringsinitiativ	Klart 2022-12-31	Stadsledningskontoret	Uppföljning sker inom ramen för utvärdering av Innovationsprogrammet
Utveckla en modell för att identifiera och fatta beslut om gemensamma prioriteringar av innovationsområden	Klart under 2023	Stadsledningskontoret	Uppföljning sker inom ramen för utvärdering av Innovationsprogrammet
Säkerställa och förankra metoder och arbetssätt för att mäta effekter av de åtgärder som genomförts inom ramen för Göteborgs Stads innovationsprogram 2018–2023	Klart 2023-09-30	Stadsledningskontoret	Uppföljning sker inom ramen för utvärdering av Innovationsprogrammet