



Tid: 13:30-15:30  
Plats: Mariaplan, Dalheimers hus  
Paragrafer: §1-§13

## **Kallade ledamöter**

### **Ledamöter**

Kjell Emanuelsson, synskadades riksförbund (SRF)  
Karin Hedén Hessling, Synskadades riksförbund (SRF)  
Linda Karlsson, Delaktighet Handlingsfrihet Rörelsefrihet (DHR)  
Ippsepp Meyer, Funktionsrätt Göteborg, Kansliet  
Kerstin Arohlén, Funktionsrätt Göteborg, Autism- och Aspergerföreningen  
Kerstin Söderberg, Hjärnkraft  
Dennis Bokedal, Astma Allergi  
Ansa Tammerland, Reumatikerdistriktet Göteborg  
Maria Orre, Enhetschef Dalheimers hus

### **Ledamöter med förhinder**

Dennis Bokedal, Astma Allergi  
Robert Kindberg, Delaktighet Handlingsfrihet Rörelsefrihet (DHR)  
Linda Karlsson, Delaktighet Handlingsfrihet Rörelsefrihet (DHR)  
Kerstin Söderberg, Hjärnkraft  
Ansa Tammerland, Reumatikerdistriktet Göteborg

### **Övriga närvarande**

## **Justeringsdag: Ange datum.**

### **Underskrifter**

#### **Sekreterare**

Monika Öhrn

#### **Ordförande**

Kjell Emanuelsson

#### **Justerande**

Kerstin Arohlen

## § 1 Mötets öppnande

## § 2 Presentation av ledamöterna

Ledamöterna presenterar sig.

## § 3 Val av justerare

Kerstin Arohlen

## § 4 Genomgång av föregående mötesprotokoll.

Protokollen godkänns.

## § 5 Fastställande av dagordningen

- Dagordningen fastställs

## § 6 Hälsovecka 2020

Går igenom programmet för hälsoveckan.

## § 7 Mötesplats funktionshinder

Vi läser upp förslaget till text i programmet till mötesplats funktionshinder. Funktionsrätt ska vara där i annat syfte, så de kan inte delta i seminariet.

Det som kan vara viktigt att prata om är processen, där samverkan gett en konkret förändring i verkligheten. Exempelvis att de nya konferenslokalerna är tillgängliga från början med exempelvis hörselslinga och borden för fika för både stående och sittande personer.

Många andra verksamheter hör av sig Funktionsrätt och vill att de ska stå som medverka till exempel i projekt för att de då får extra ekonomiska medel. På Dalheimers hus är det bättre för här det ger en konkret påverkan direkt.

Även i processen med framtagandet av arbetsordningen har vi en gemensam syn på vad vi ska uppnå. Har man inte det kan det bli en felaktig typ av samverkan. Om exempelvis ett råds syfte hade varit att nå ut med information, så når de inte längre än till själva deltagarna. Vi har varit överens om:

- Syfte



- Målgrupp
- Arbetsätt
- Konkreta förslag och förändringar.

Vi har bearbetat syftet tillsammans, så vi har gemensam syn på vad vi ska uppnå.

Vi som verksamhet behöver ett brukarråd. Hade enhetschef inte varit med och tagit fram arbetsordningen, så hade det inte varit säkert att vi hade haft samma syn på mötets syfte.

Att vi fått med tillgänglighetstänket i det dagliga är en förändring som syns tydligt i vardagen.

Vi implementerade sättet att se på tillgänglighet bland alla i huset, så det är fler som reflekterar över det i huset.

Viktigt att både ledamöter och tjänstemän vill lära sig, att det finns ett förtroende. Vi får tala om vad vi inte kan.

Besökare och stadens anställda är målgruppen för mötesplats funktionshinder. Vi ska skicka en extra blänkare till vår nämnd så de kommer.

Vi tar fram ett förslag på upplägg, som vi diskuterar vid nästa möte.

Ledamöterna återkommer näst gång med om vilka som har möjlighet att delta så att någon kan utses att vara med.

## § 8 Uppstart riskanalys stängning av garage

Garaget kommer stänga 1 december. Det är ingen risk att vistas i garaget. Det kan ta upp till tre år innan det går att öppna garaget igen efter en renovering. Vi gör en riskanalys utifrån hur det påverkar Göteborgare med funktionsnedsättning.

Platserna på Slottsskogsgatan 10 kommer att användas för tjänstebilar.

Alla med handikapptillstånd kan stå var som helst. Blir det för många platser med handikapptillstånd, så blir det svårare för andra med fysisk nedsättning utan tillstånd att hitta parkeringsplats.

## § 9 Uppstart riskanalys utflyttning till ersättningslokaler

Hela huset ska stängas, så verksamheterna får ersättningslokaler. Det blir större påverkan än vid föregående ombyggnad då vissa verksamheter kunde flytta runt. SRF satt exempelvis kvar vid föregående renovering. Det är ändå en bättre att flytta ut än att arbeta på en byggarbetsplats. Även vid provtagningarna var störningen så stor att vi inte kunde bedriva verksamhet.



Vi har inte gått ut med informationen att huset ska stänga eftersom det lätt blir missförstånd, men det är inget som är hemligt.

## § 10 Tillgänglighet

### § 10.a lätt avhjälpna hinder

Det är köpstopp på lokalförvaltningen, så de kommer inte till Dalheimers hus förrän 2020. De har ett pressat schema för hösten, så de hinner inte uppdatera tillgänglighetsdatabasen.

### § 10.b tillgänglighet övrigt

Monika, utvecklingsledare och Anneli, informationsproducenten, har varit på utbildning om tillgängliga webbsidor. För blinda är det viktigt att sidorna är tillgängliga, för annars fungerar det inte att läsa och hitta på sidorna.

Många möjligheter öppnar sig tack vare den digitala världen.

Synskadevärlden berömmar Apple för de ändrar så fort de får synpunkt på att något inte fungerar. Även google är bra på universell utformning. Det som är bra för synskadade är bra för alla. Information på webben har blivit bättre de senaste tio åren.

Kjell och Karin tar på sig uppdraget att kontrollera om vårt bokningsverktyg eventonline är tillgänglig för personer med synnedsättning.

Det bästa vore om samhället framöver arbetar med universell tillgänglig utformning. Att miljöerna från början ska fungera för alla.

Det finns exempel på praktiska lösningar som var sär lösningar från början, men numera används nu av alla exempelvis fjärrkontrollen.

## § 11 Förslag på mötestider 2020

Gör justeringar i förslaget, så att de passar alla.

## § 12 Aktuellt från Dalheimers hus

### Skyttelokalen stänger

Vi måste stänga skyttelokalen från 1 januari, då lokalen behöver användas som förråd. Lokalen som nu är förråd ligger under garaget och har stängts.

### Mer FaR, ingen massage

Friskvården vill utöka samarbetet med FaR. Samtidigt har vi en efterfrågan på massagetider, som vi inte fullt ut klarar att tillgodose. Vi kommer därför att avveckla



massagen. Det ger oss bättre möjligheter att bemanna i gymmet vilket efterfrågats. Vi erbjuder FaR möjlighet att utöka till verksamhet fem dagar i veckan. FaR ökar inflödet till friskvården och fler av de vi är till för får därmed del av Friskvården.

### **Budget 2020**

Budget 2020. Det är stora besparingar. Kostnaden för datorer ökar mycket. Vi ska även lägga sparförslag på 3 % inom våra nämndbidragsfinansierade verksamheter.

Korttiden tror vi kommer att ha en budget i balans. Vi har just nu 100 % beläggning.

Aktivitetcenter går back. Underskottet ökar. Vi har motiverat personer att gå upp i tid, men de som kommer till oss orkar inte. Går de ner i tid en timme så kan intäkterna exempelvis minska från 17 000 kr till 7 000 kr.

Vi lägger en del nämndbidrag i restaurangen och den går ändå inte ihop sig. Utifrån att vi har korttidsboendet i huset är det viktigt att vi har hälsosam mat.

Konferensen går inte heller ihop sig. Konferens är inte vårt huvuduppdrag, utan det är att tillhandahålla möteslokaler för funktionsrättsorganisationer.

## **§ 13 Övriga frågor**

Inga övriga frågor.