



Göteborgs
Stad

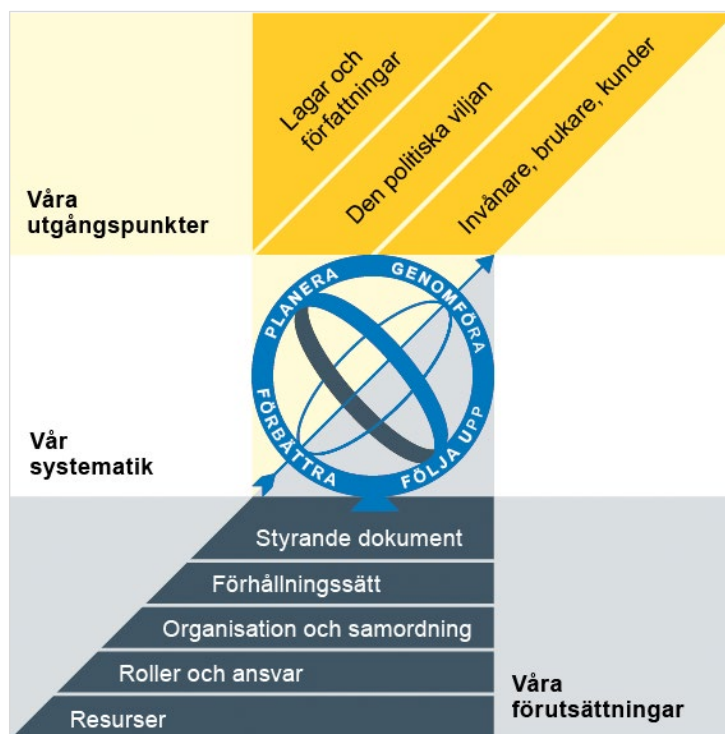
Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022

Planerande styrande dokument

Vision
Program
► Plan

Göteborgs Stads styrsystem

Utgångspunkterna för styrningen av Göteborgs Stad är lagar och författningar, den politiska viljan och stadens invånare, brukare och kunder. För att förverkliga utgångspunkterna behövs förutsättningar av olika slag. Stadens politiker har möjlighet att genom styrande dokument beskriva hur de vill realisera den politiska viljan. Inom Göteborgs Stad gäller de styrande dokument som antas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Därutöver fastställer nämnder och bolagsstyrelser egna styrande dokument för sin egen verksamhet. Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser.

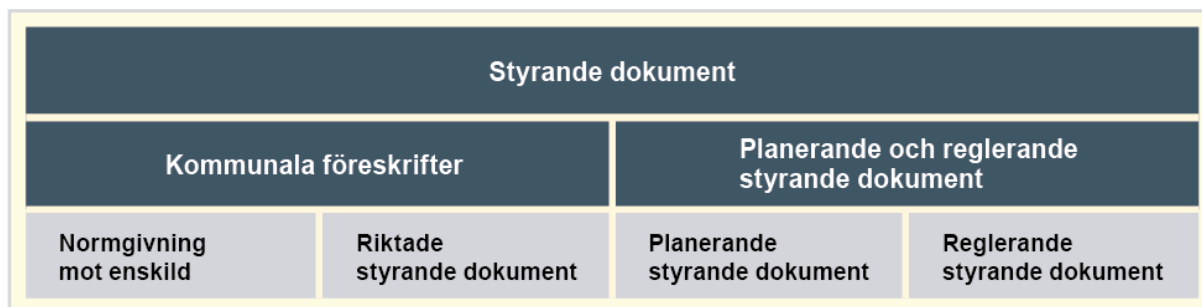


Om Göteborgs Stads styrande dokument

Göteborgs Stads styrande dokument är våra förutsättningar för att vi ska göra rätt saker på rätt sätt. De anger vad nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag ska göra, vem som ska göra det och hur det ska göras. Styrande dokument är samlingsbegreppet för dessa dokument.

Stadens grundläggande principer såsom demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och icke-diskriminering omsätts i praktisk verksamhet genom att de integreras i stadens ordinarie beslutsprocesser. Beredning av och beslut om styrande dokument har en stor betydelse för förverkligandet av dessa principer i stadens verksamheter.

De styrande dokumenten ska göra det tydligt både för organisationen och för invånare, brukare, kunder, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter vad som förväntas av förvaltningar och bolag. De styrande dokumenten ligger till grund för att utkräva ansvar när vi inte arbetar i enlighet med vad som är beslutat.



Dokumentnamn: Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022			
Beslutad av: [Nämnd/styrelse/befattning]	Gäller för: [Text]	Diarienummer: [Nummer]	Datum och paragraf för beslutet: [Text]
Dokumentsort: [Dokumentsort]	Giltighetstid: [Giltighetstid]	Senast reviderad: [Datum]	Dokumentansvarig: [Funktion]
Bilagor: [Bilagor]			

Innehåll

Inledning	3
Syftet med denna plan.....	3
Vem omfattas av planen.....	3
Giltighetstid.....	3
Bakgrund.....	4
Programmet pekar ut riktningen för jämlikhetsarbetet i staden.....	4
Fyra målområden.....	4
Vad krävs för att arbetet ska bli framgångsrikt?.....	5
Koppling till andra styrande dokument.....	6
Stödjande dokument.....	7
Uppföljning av denna plan.....	7
Planen	8
Planens struktur.....	8
Varför integrering och tvärsektorielt arbete?.....	9
Samverkan.....	10
Varför aktiviteter för samverkan?.....	10
Aktiviteter för samverkan.....	11
Styrning, uppföljning och samordning.....	16
Varför aktiviteter för styrning, uppföljning och samordning?.....	16
Aktiviteter för styrning, uppföljning och samordning.....	17
Referenser.....	21
 Figurförteckning	
Figur 1 Program och planer som angränsar till Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022.....	6
Figur 2 Beskrivning av aktiviteter för samverkan.....	11
Figur 3 En beskrivning av aktiviteterna för styrning, uppföljning och samordning.....	17
Figur 4 Matrisen visar vilka strategier inom målområdena som återfinns i varje samverkansaktivitet.....	20

Inledning

Syftet med denna plan

För de allra flesta är Göteborg en bra stad att leva i. Men klyftorna har ökat sedan 1990-talet och skillnaderna är stora. Ojämlighet leder till otrygghet, ohälsa, sämre sammanhållning och ökande kostnader. Därför kraftsamlar hela staden för att minska skillnaderna och i januari 2018 antog kommunfullmäktige Göteborgs Stads program för en jämlik stad 2018–2026.

Syftet med denna plan är att förverkliga programmet om jämlik stad och göra det enklare att jobba för jämlikhet i Göteborgs Stad. Planen pekar på de strukturer som behöver skapas eller förstärkas. Det handlar om arbetssätt, hur stadens arbete styrs, följs upp och samordnas. Planen visar på vikten av ett helhetstänk i staden och handslag över organisationsgränserna. Planen är en förutsättning för att realisera programmet.

Vem omfattas av planen

Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022 gäller samtliga nämnder och styrelser. Alla verksamheter i Göteborgs Stad arbetar varje dag med att på olika sätt förbättra livsvillkoren för invånarna genom att fördela resurser och tillhandahålla välfärdstjänster. Detta sker dagligen genom det kommunala grunduppdraget i form av förskola, skola, stöd, omsorg, service, kultur och hållbar stadsutveckling. De kommunala grunduppdragen styrs av reglemente, ägardirektiv, andra styrande dokument, konventioner och lagstiftning.

Både det kommunala grunduppdraget och programmet för en jämlik stad betonar vikten av jämlikhet och likvärdiga livsvillkor. Samtliga förvaltningar och bolag omfattas av programmet och planen för en jämlik stad. Programmet och planen bidrar till att vidareutveckla styrning, uppföljning och arbetssätt i våra grunduppdrag.

Planen och programmet för en jämlik stad är nära sammankopplade. Programmet visar riktningen. Alla verksamheter ska införliva programmet i sitt kommunala grunduppdrag. Planen är en förutsättning för att realisera programmet. Den lyfter följande:

- Planen anger vikten av integrering. Samtliga förvaltningar och bolag i Göteborgs stad ska bedriva ett förändringsarbete inom den egna verksamheten för att bidra till att minska skillnader i livsvillkor.
- Planen beskriver ett antal samverkansaktiviteter som berör de flesta förvaltningar och bolag. Det är genom samverkan vi kan göra skillnad tillsammans och öka vår rådighet.
- Planen lyfter strukturer som behöver förändras i staden för att det ska bli enklare att jobba för jämlikhet.

Giltighetstid

Denna plan gäller för perioden 2019–2022.

Bakgrund

Staden har länge arbetat för att skapa likvärdiga livsvillkor. Att arbeta för jämlikhet är basen i våra grunduppdrag och reglerat i vår lagstiftning inom flera områden. I regeringsformen står det bland annat att

” (...) Det allmänna ska verka för att alla människor ska kunna uppnå delaktighet och jämlikhet i samhället och för att barns rätt tas till vara.”

I januari 2018 fattade Göteborgs Stads kommunfullmäktige beslut om att anta Göteborgs Stads program för en jämlik stad 2018–2026. Hädanefter i detta underlag kommer dokumentet att kallas ”programmet”. I programmet fastställs att målet med Göteborgs Stads jämlikhetsarbete är att **Göteborg ska vara en jämlik stad**. Målet fokuserar på att öka jämlikheten i Göteborg genom att **skapa likvärdiga livsvillkor för alla göteborgare**, oavsett socioekonomisk status, geografisk hemvist, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning.

Social resursnämnd fick i samband med kommunfullmäktiges budget 2018 i uppdrag att ta fram en stadenövergripande plan utifrån programmet. I enlighet med stadens riktlinjer för styrande dokument ska planen konkretisera och operationalisera ett beslutat program.

Programmet pekar ut riktningen för jämlikhetsarbetet i staden

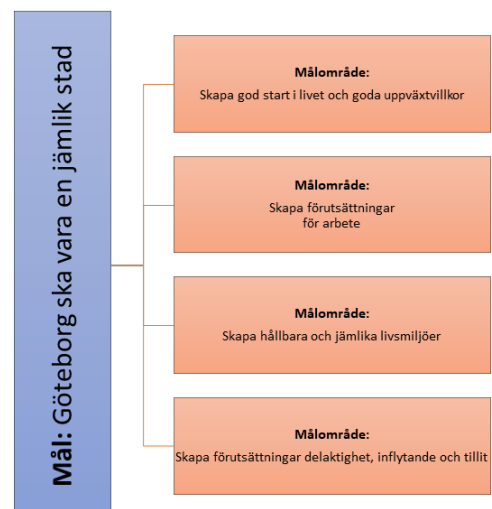
Programmet pekar ut viktiga målområden som aktörer i Göteborg gemensamt ska fokusera på och kraftsamla kring för att bidra till att förbättra livsvillkoren i staden. Att arbeta för jämlikhet är basen i våra grunduppdrag. Även om Göteborgs Stad inte har full rådighet över de komplexa samhällsproblem och trender som ligger bakom skillnader i livsvillkor så är avsikten med målområden och tillhörande strategier att stärka det kommunala grunduppdraget.

Nedan presenteras programmets målområden och de förutsättningar som krävs för hur vi tar oss an arbetet med jämlikhet.

Fyra målområden

I programmet finns fyra målområden med tillhörande strategier som tillsammans visar vad det samlade jämlikhetsarbetet i Göteborgs Stad ska rikta in sig mot för att nå målet om en jämlik stad, det vill säga likvärdiga livsvillkor för alla göteborgare. De fyra målområdena är:

- Skapa god start i livet och goda uppväxtvillkor
- Skapa förutsättningar för arbete
- Skapa hållbara och jämlika livsmiljöer
- Skapa förutsättningar för delaktighet, inflytande och tillit



Vad krävs för att arbetet ska bli framgångsrikt?

För att lyckas med arbetet för ökad jämlikhet behöver flera faktorer samspela. För att arbetet ska bli framgångsrikt behövs dels kraftsamling kring målområdena och dels att arbetssättet utgår från ett antal förutsättningar som underlättar det dagliga arbetet med att minska skillnaderna. Förutsättningarna är:

Ett långsiktigt fokus

Det tar tid att förändra och förbättra livsvillkoren i Göteborg. Därför behövs långsiktighet i jämlikhetsarbetet.

Tidiga insatser och åtgärder

Insatser för att förbättra livsvillkor behöver bedrivas så tidigt som möjligt. Insatser som riktar sig mot barn och unga kan förebygga ojämlikhet i ett senare skede i livet. Det är alltid bättre att tidigt främja en positiv utveckling än att försöka bryta ett negativt förlopp i ett senare skede, både ur ett livscykelperspektiv och vid uppkomna händelseförlopp.

Insatser och åtgärder för alla göteborgare

Insatserna för att förbättra livsvillkor behöver ibland vara generella och riktas till alla invånare och områden, medan de ibland behöver riktas till dem som är i störst eller särskilt behov av insatser. Det innebär att de generella insatserna är basen, men att dessa insatser i sin utformning och omfattning behöver anpassas till grupper eller områden utifrån behov. Kontinuerliga analyser behöver göras för att få bättre kunskap om hur behoven ser ut och förändras.

Ett helhetsperspektiv

Jämlikhetsfrågan är komplex och förutsätter ett helhetsperspektiv på jämlikhetsarbetet. Därför behövs ett sammanhållet arbete med målområdena i programmet.

Delaktighet och samverkan

Jämlikhet är ett komplext och tvärsektorielt område, ingen enskild förvaltning eller bolag kan på egen hand hantera frågan och därför krävs delaktighet och samverkan inom staden och tillsammans med invånare och andra samhällsaktörer.

Arbeta kunskaps- och erfarenhetsbaserat

För att jämlikhetsarbetet ska vara relevant och ge effekt behöver det baseras på kunskap och erfarenheter.

Normmedvetet och intersektionellt arbetssätt

Kontinuerliga analyser behöver göras för att skapa kunskap om hur behoven ser ut och förändras över tid utifrån socioekonomisk status, geografisk hemvist, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder och sexuell läggning. Det är viktigt att analyserna i tillit görs utifrån ett normmedvetet¹ och intersektionellt² arbetssätt.

¹ Normmedvetenhet är att utifrån en normkritisk analys arbeta normmedvetet. Normkritik är ett ifrågasättande av föreställningar om vad som anses vara normalt respektive avvikande. Normkritiken används för att synliggöra exkluderande och diskriminerande strukturer. Fokus riktas mot det som uppfattas som "normalt" istället för mot dem som bryter mot normen. (Göteborgs Stads plan för jämställdhet och Göteborgs Stads plan för att förbättra HBTQ-personers livsvillkor)

² Intersektionalitet avser ett analytiskt begrepp som används för att synliggöra hur olika maktordningar samverkar. Används vanligtvis i Sverige för att utifrån samspelen mellan diskrimineringslagens sju grunder studera hur relationer av överordning och underordning skapas och upprätthålls. (Göteborgs Stads plan för jämställdhet och Göteborgs Stads plan för att förbättra HBTQ-personers livsvillkor)

Koppling till andra styrande dokument

Göteborgs Stad har flera styrande dokument, så som program och planer som visar en färdriktning på lång och kort sikt. Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022 ska främst skapa förutsättningar för att bidra till målet om att Göteborg ska vara en jämlik stad. Staden har ett flertal styrande dokument som ger riktning och anger aktiviteter för jämlikhet och som kompletterar planen. Planen bidrar också tillsammans med andra styrande dokument till stadens värdegrund som bygger på demokratins värdegrund och de allmänna mänskliga rättigheterna. Värdegrunden avspeglar sig i stadens fyra förhållningssätt; vi bryr oss, vi tänker nytt, vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för samt vi arbetar tillsammans. Göteborgs Stads förhållningssätt är ett gemensamt synsätt för hur vi ska arbeta tillsammans för göteborgarna. Nedan presenteras några av de styrande dokument med beskrivning om hur de kopplar till Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022:

Figur 1 Program och planer som angränsar till Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022

<p>Göteborgs Stads program för en jämlik stad 2018–2026 (Dnr: 0327/17). <i>Beslutad av kommunfullmäktige 2018-01-18 och giltig 2018–2016.</i> Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022 utgår från programmet.</p>
<p>Handlingsplan för arbetet med de mänskliga rättigheterna i Göteborgs Stad (Dnr: 0454/15) <i>Beslutad av kommunfullmäktige 2016-06-02 och giltig från 2016 och tills vidare.</i> Handlingsplanen slår fast att alla stadens verksamheter ska genomföras av mänskliga rättigheter och främja likabehandling.</p> <p>Då handlingsplanen för arbetet med de mänskliga rättigheterna utgår från ett integreringsperspektiv där MR-perspektivet ska integreras i ordinarie verksamhet finns det kopplingar till Göteborgs Stads plan för en jämlik stad. Det finns också kopplingar mellan de båda planerna i framhållandet av analyser och kompetensutveckling.</p> <p>Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022 och Handlingsplan för arbetet med de mänskliga rättigheterna stärker och kompletterar varandra.</p>
<p>Göteborgs Stads plan för jämställdhet 2019-2023 (Dnr: 0445/14) <i>Beslutad av kommunfullmäktige 2019-01-31 och giltig 2019-2023.</i> Göteborgs Stads plan för jämställdhet omfattar ett verksamhets-, medborgar-, och arbetsgivarperspektiv. Planen är en del av och ett stöd i stadens arbete med mänskliga rättigheter, jämlikhet, folkhälsa och trygghetsfrågor.</p>
<p>Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy samt riktlinje för Göteborgs Stad (Dnr: 2013:210) <i>Beslutad av kommunfullmäktige 2014-02-06 och giltig från 2014 och tills vidare.</i> Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022 ligger väl i linje med de fyra förhållningssätten som lyfts i policyn och riktlinjen.</p>
<p>Göteborgs Stads program för attraktiv arbetsgivare 2019–2023 (Dnr: 0955/17) <i>Beslutad av kommunfullmäktige 2019-01-31 och giltig 2019-2023.</i> De tre mål som lyfts fram i programmet ska stärka Göteborgs Stads förmåga att vara en attraktiv arbetsgivare. Två av målen handlar om styrning och ledning och att ge medarbetare och chefer rätt förutsättningar och verktyg så att kompetenser, arbetsinsats</p>

och engagemang tas till vara. Det tredje målet handlar om att kontinuerligt arbeta för att verksamheten har tillgång till den kompetens som krävs för att utföra våra uppdrag med goda resultat.

Kopplingen mellan Göteborgs Stads program för en attraktiv arbetsgivare 2019-2023 och Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022 är att båda betonar vikten av styrning och ledning och att ge medarbetare förutsättningar för delaktighet och engagemang.

Göteborgs Stads program för attraktiv arbetsgivare kompletterar Göteborgs Stads plan för en jämlik stad genom att lyfta ledarskap och kompetensförsörjning.

Göteborgs Stads handlingsplan 2018–2019 för genomförande av Göteborgs Stads innovationsprogram 2018–2023 (Dnr: 1580/17)

Beslutad av kommunfullmäktige 2018-02-22 och giltig 2018-2019.

Det finns kopplingar mellan Göteborgs Stads handlingsplan 2018–2019 för innovationsprogrammet och Göteborgs Stads plan för en jämlik stad 2019-2022.

Kopplingarna rör framförallt att de båda planerna betonar behovet av samverkan och att det behöver finnas utrymme att pröva nya arbetssätt i utvecklandet av stadens förändringsarbeten.

Stödande dokument

Social resursnämnd har hittills tagit fram två rapporter om göteborgarnas livsvillkor. Dessa rapporter ger ett kunskapsunderlag till den här planen. De två rapporterna är:

- Rapport 2014: Skillnader i livsvillkor och hälsa i Göteborg
- Jämlikhetsrapporten 2017 Skillnader i livsvillkor i Göteborg

Idag finns det flera olika verktyg och dokument som kan fungera som stöd i arbetet med jämlikhet, till exempel ”social konsekvensanalys”, ”barnkonsekvensanalys” och ”stödmaterial för jämställdhets- och jämlikhetsintegrerad planering och uppföljning”. Under planperioden kommer arbetet med jämlikhet sannolikt att kompletteras med olika typer av stödande dokument, samtidigt som befintliga kan behöva utvecklas.

Uppföljning av denna plan

Planen följs upp en gång under planperioden och redovisas i samband med jämlikhetsrapporten år 2021. Planen kommer att följas upp på följande sätt:

- Processutvärdering av de fyra samverkansaktiviteter som presenteras i planen
- Processutvärdering av aktiviteten som handlar om att integrera jämlikhet i planering, genomförande och uppföljning i fyra pilotverksamheter

Uppföljningen genomförs av planägaren.

Planen

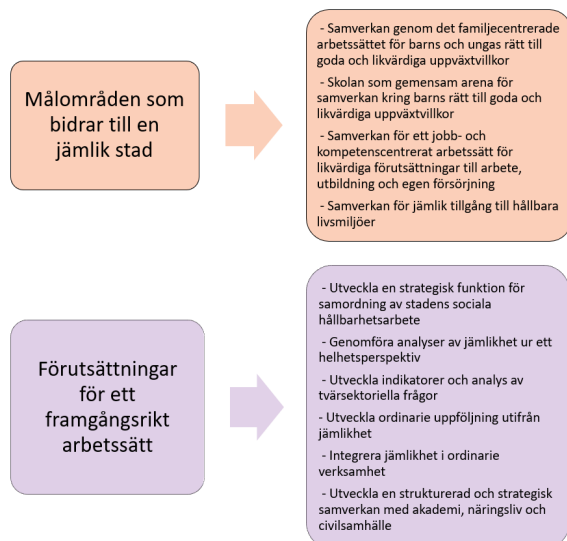
Planens struktur

Den här planen ska möjliggöra att den kraftsamling och mobilisering som har påbörjats i staden stärks och att det gedigna arbete som redan är igång får rätt förutsättningar att utvecklas vidare. Utifrån de hinder och möjligheter som har identifierats, genom dialoger och kunskapsunderlag¹, syftar planen till att utveckla och förstärka strukturer för Göteborgs Stad jämlikhetsarbete. Planen visar på vikten av ett helhetstänk i staden och betonar samverkan. Det handlar om arbetssätt, hur stadens arbete styrs, följs upp och samordnas. Det är genom ett förändrat arbetssätt staden kan ställa om sina resurser för ökad jämlikhet. Arbetet med att integrera jämlikhet har redan påbörjats och samverkan över förvaltnings- och bolagsgränser är redan igång. Nu handlar det om att sätta grunden i strukturerna och på så vis även utveckla organisationskulturen. Göteborgs Stads plan för en jämlik stad är en förutsättning för att realisera programmet.

Planen konkretiserar aktiviteter som behöver genomföras 2019–2022 för att bidra till att realisera programmet för att nå målet att Göteborg ska vara en jämlik stad. Programmet består av två delar som även planen utgår ifrån; målområden med tillhörande strategier samt förutsättningar för hur vi ska arbeta mer framgångsrikt.

- I planen konkretiseras målområdena genom aktiviteter för samverkan.
- I planen konkretiseras förutsättningarna genom aktiviteter för styrning, uppföljning och samordning. Aktiviteterna bygger i sin tur på både integrering och tvärssektoriellt arbete, beroende på vad de ska uppnå. När det gäller aktiviteter för integrering handlar det om att förstärka och utveckla befintliga strukturer, det vill säga det som redan finns. När det gäller aktiviteter för tvärssektoriellt arbete så handlar det om att skapa strukturer som gynnar samverkan. Kort handlar integrering om vad som görs inom den egna verksamheten. Tvärssektoriellt arbete handlar om vad verksamheterna gör tillsammans med andra för att öka jämlikheten.

Planens struktur bygger på dessa två delar. Alla aktiviteter i planen är av en sådan karaktär att de tillsammans skapar ett helhetsperspektiv för arbetet med en jämlik stad.



Varför integrering och tvärsektoriellt arbete?

Planens aktiviteter utgår från begreppen integrering och tvärsektoriellt arbete som är tätt kopplade till styrning. För själva styrningen finns både vertikala styrmedel och horisontella styrmedel.

Vertikal styrning bygger på en styrning genom en hierarkisk fördelning av ansvar i en organisation. Exempel på vertikala styrmedel är budget, organisation med ansvars- och mandatfördelning, program, planer och policys. Jämlikhet behöver finnas i den vertikala styrningen, det vill säga *integreras* i de ordinarie verksamheternas alla delar, i allt från planering till genomförande och uppföljning. Det främsta motivet till att jämlikhetsarbetet behöver utgå från integrering är att detta arbete inte ska bedrivas vid sidan av ordinarie verksamhet och bli till ett separat arbete i Göteborgs Stad. Att integrera jämlikhet handlar om att synliggöra hur förvaltningar och bolag påverkar livsvillkoren inom det område de har rådighet över. Det handlar också om hur de kan förändra och ställa om sitt arbete med respektive grunduppdrag så att det sker en omfördelning av resurser som påverkar livsvillkoren. Vissa av planens aktiviteter kommer därför konkretisera hur jämlikhet kan integreras i befintlig verksamhet för att bidra till att realisera programmet.

Horisontell styrning syftar till att skapa samordning mellan olika funktioner som uppstår som en följd av den vertikala styrningen. Exempel på horisontella styrmedel för att uppnå samordning är tvärsektoriella processer samt projekt- och portföljstyrning med samordnings- och styrgrupper samt samordnande roller som olika typer av samordnare eller projekt- och programledare. Jämlikhet behöver hanteras av flera sektorer och verksamheter, det vill säga *tvärsektoriellt*. Ingen enskild nämnd eller bolag kan på egen hand skapa likvärdiga livsvillkor för invånarna i Göteborg. Genom tvärsektoriellt arbete kan Göteborgs Stad däremot kraftsamla och skapa kapacitetshöjande samverkan. Det innebär att sektorerna gemensamt tar ett helhetsperspektiv på frågan för att möta dess komplexa karaktär och tillsammans ökar möjligheterna att påverka livsvillkoren bortom varje enskild verksamhets rådighet.

För att samverkan på tvären ska vara verkningsfullt krävs det ett annat sätt att styra. Det behövs horisontella styrmedel för samverkan. Det kan handla om att följa upp och rapportera mer på en helhetsnivå och mindre i stuprör. En annan viktig del är att titta på vilka incitament som finns för att samverka, liksom att en del av organisationen ges ett uttalat ansvar att lösa ut frågor och målkonflikter inom en formaliserad samverkan. Planen konkretiserar både styrning av och former för samverkan (tvärsektoriellt).

Det behövs både vertikala och horisontella styrmedel för att skapa ett sammanhängande styrsystem.

Samverkan

Varför aktiviteter för samverkan?

Med avstamp i de fyra målområdena som beskrivs i programmet lyfter planen fram ett flertal aktiviteter för att möjliggöra eller underlätta tvärssektoriell samverkan.

Aktivitetserna för samverkan berör de flesta förvaltningar och bolag. Det finns flera syften med planens aktiviteter för tvärssektoriell samverkan.

Ett tydligt syfte är att ha ett helhetsperspektiv på frågan. Människors liv hänger samman och kommunens olika grunduppdrag bör därför på ett tydligare sätt också göra det.

Arbetena med de olika grunduppgifterna påverkar varandra. Ett helhetsperspektiv och tvärssektoriellt arbete kan skapas genom samverkan mellan verksamheter i Göteborgs Stad, och mellan staden och externa aktörer. Genom samverkan kan utmaningarna mötas med gemensamma ansträngningar och målkonflikter hanteras. Samverkan möjliggör att olika kompetenser, erfarenheter och resurser kan föras samman med gemensamt fokus. Genom samverkan kan staden öka sin rådighet att påverka invånarnas livsvillkor.

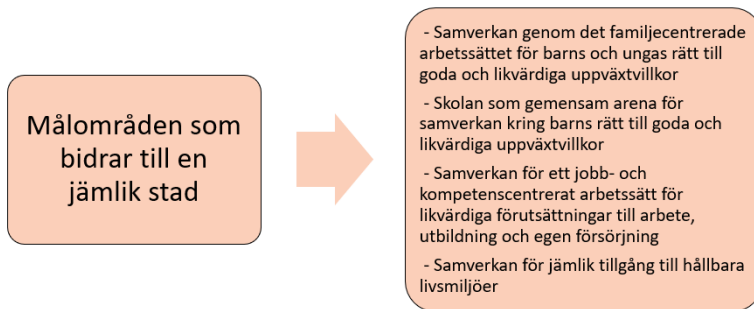
Ett annat syfte är att utgå från ett underifrånperspektiv och delaktighet för att möjliggöra för verksamheter, invånare och andra aktörer att vara med och utforma strukturer och arbetssätt. Förutsättningarna för de olika samverkansaktiviteterna skiljer sig åt och det behöver finnas utrymme för att prova och testa nya arbetsformer. Det behöver också finnas utrymme för aktörernas olika logiker, och förståelse för att samverkan kan leda till framväxten av gemensamma logiker. Genom att ta tillvara på medarbetarnas engagemang och kompetens samt invånarnas upplevelser, erfarenheter och behov kan staden skapa förutsättningar för tillit.

Ett tredje syfte med samverkansaktiviteterna är att de utformas genom lärande och faktisk handling, inte utifrån på förhand uppsatta anvisningar eller instruktioner. Det behöver finnas utrymme för att prova och testa nya arbetsformer. När aktörerna lär sig av varandra och finner gemensamma lösningar på de utmaningar de står inför är sannolikheten stor att nya samarbeten, rutiner, arbetssätt och organisationslösningar uppstår. På detta vis kan nya strukturer och samverkanskulturer uppstå som baseras på erfarenheter och lärande.

I avsnittet nedan presenteras ett flertal aktiviteter för samverkan som planen lyfter. Det finns annan samverkan inom Göteborgs Stads verksamheter och mellan andra aktörer. Aktiviteterna som presenteras kan komma att kompletteras med ytterligare samverkansaktiviteter under planperioden i takt med att aktörernas samverkan utvecklas.

Även om samverkansaktiviteterna redovisas var för sig så finns det kopplingar och beröringspunkter mellan dem. Varje samverkansaktivitet omfattar flera strategier inom målområdena i programmet för en jämlik stad. Det är ett sätt att ta ett helhetsgrepp och koppla arbetet med målområdena till varandra. Målområdet delaktighet, inflytande och tillit genomsyrar samtliga samverkansaktiviteter. En beskrivning av kopplingarna finns i matrisen på sidan 20 i planen. Matrisen visar vilka strategier inom målområdena som återfinns i varje samverkansaktivitet. Raderna i matrisen visar aktiviteterna för samverkan. Kolumnerna visar varje målområde.

The image shows a small table or matrix with a grid structure. It appears to be a matrix where rows represent activities and columns represent goals or objectives. The cells in the matrix likely contain text or symbols indicating the relationship between the activities and the goals. The table is partially obscured and difficult to read in detail, but it is structured as a grid.



Figur 2 Beskrivning av aktiviteter för samverkan

Aktiviteter för samverkan
<p>Samverkan genom det familjecentrerade arbetssättet för barns och ungas rätt till goda och likvärdiga uppväxtvillkor</p> <p>Syftet med familjecentrerat arbetssätt (FCA) är att samordna samhällets resurser runt barn och familjer och därmed skapa en stabil grund för generella och tidiga insatser³. Ett familjecentrerat arbetssätt innebär att insatser för barn tar sin utgångspunkt i hela familjen och dess levnadsvillkor. Familjerna eller barnet/den unge ska alltid uppleva att de kommit rätt med sina frågor. Med FCA som ett paraply där verksamheter samverkar ges föräldrar möjlighet att känna att stödet blir samordnat och verkningsfullt.</p> <p>FCA är både ett förhållningssätt och ett arbetssätt. I det dagliga arbetet innebär det att alla verksamheter som möter barn och unga, utifrån olika professioner, situationer och frågor ska:</p> <ol style="list-style-type: none"> stärka det sociala nätverket runt barnen göra barn, vårdnadshavare och andra viktiga vuxna runt barn och unga delaktiga stärka barnrättsperspektivet <p>FCA handlar också om strukturer för samverkan. Göteborgs Stad och Västra Götalandsregionen (VGR) har gemensamt beslutat att ha en samverkansplattform⁴. Plattformen ger förutsättningar för tidiga insatser där föräldraskapsstöd, kraftsamling kring barns språkutveckling, utökade hembesök samt en samlad barn- och ungdomshälsa är några exempel. Samverkan sker mellan Göteborgs Stads stadsdelsförvaltningar, Förskoleförvaltningen, Grundskoleförvaltningen, hälso- och sjukvårdens verksamheter samt med aktörer från civilsamhället.</p> <p>Arbetssättet är bra för alla barn men gynnar speciellt de barn som har behov av insatser från flera aktörer. Verksamheterna vinner på att de gemensamt förfogar över en större tillgång av resurser, såväl ekonomiska som kompetensmässiga. FCA-aktiviteter involverar mer än en verksamhet och bidrar till att den egna verksamheten uppfyller sitt kärnuppdrag, men hade inte kunnat ske utan samverkan.</p> <p>Aktiviteten handlar om att stärka och utveckla det familjecentrerade arbetssättet.</p>

³<https://alfresco.vgregion.se/alfresco/service/vgr/storage/node/content/workspace/SpacesStore/47aad3fa-b75a-4a28-af73-9c6aaf44f01d/Definition%20av%20familjecentrerat%20arbetssatt.pdf?a=false&guest=true>

⁴ Samverkansplattformen har familjecentrerat arbetssätt som grund för samverkan och samordnade insatser, Västbus riktlinjer som stöd och struktur för tidiga insatser och samordnad individuell plan (SIP) som verktyg i de fall då en gemensam planering upprättas för barnet).

Aktiviteter för samverkan

För yngre barn behöver det familjecentrerade arbetssättet utvecklas på två sätt:

- Det ena handlar om att knyta an fler professioner till arbetssättet. Med fler sammanlagda resurser ger FCA möjlighet till att nå fler barn och familjer med generella och tidiga insatser.
- Det andra handlar om att stärka strukturer för styrning, ledning, uppföljning, samordning och samfinansiering samt säkerställa att det finns en långsiktighet i det gemensamma FCA-arbetet runt barn i Göteborgs Stad. För de yngre barnen är basen exempelvis lokala arenor som familjecentraler och öppna förskolor. Koordinatorerna och samordnarna för det familjecentrerade arbetssättet har en avgörande roll i det lokala arbetet för det familjecentrerade arbetssättet. Samverkansforum måste bemannas och användas för att FCA ska kunna ske, och ge de lokala FCA-koordinatorerna förutsättningar för sitt uppdrag.

För barn i skolåren behöver strukturer för det familjecentrerade arbetssättet skapas och utvecklas:

- Det behöver skapas strukturer som ger en gemensam samverkansplattform för en sammanhållen barn- och ungdomshälsa samt för att kraftsamla för fullföljda studier tillsammans med VGR. Målet är att säkra att barn och unga ska få rätt insatser i ett tidigt skede.
- Det behöver skapas strukturer för styrning, ledning, uppföljning, samordning och samfinansiering. Koordinatorerna för det familjecentrerade arbetssättet har en avgörande roll lokalt kring barn och unga i skolåren. Deras uppdrag handlar om att säkra en samverkansplattform utifrån FCA för tidig upptäckt och tidiga insatser, en sammanhållen barn- och ungdomshälsa, Västbus samt att säkerställa att så många som möjligt lämnar skolan med fullföljda studier. Dessa tjänster behöver stärkas och utvecklas tillsammans med VGR.

Det som är gemensamt för både yngre barn och barn i skolåldern är att vi behöver utveckla arbetssättet genom att ta fram en struktur för gemensamma behovsanalyser av barn, unga och vårdnadshavare samt av de insatser och aktiviteter som riktar sig till barn och familj. Detta behövs för att synliggöra vilka behov och förutsättningar som finns för olika grupper och i olika delar av staden. Behovsanalyserna behöver identifiera såväl vilka tidiga (förebyggande och främjande) som kompensatoriska insatser som gör mest skillnad för skapandet av likvärdiga uppväxtvillkor. Det är viktigt att barn, unga och vårdnadshavare görs delaktiga vid genomförandet av behovsanalyserna.

Alla verksamheter inom Göteborgs Stad som möter eller arbetar för och med barn och unga ska ha ett familjecentrerat förhållningssätt. För att utgå från barnens behov och förutsättningar på ett likvärdigt sätt är det av största vikt att förhållningssättet sprids. Alla verksamheter ska utgå ifrån hur FCA kan utveckla det egna arbetssättet.

Samordningsansvar: Förskolenämnden och Grundskolenämnden

Centrala aktörer för genomförande: Stadsdelsnämnderna, Social resursnämnd, Kulturnämnden, Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd (Västra Götalandsregionen), Sveriges Kommuner och Landsting, Socialstyrelsen, aktörer från civilsamhället och aktörer från näringslivet.

Aktiviteter för samverkan

Skolan som gemensam arena för samverkan kring barns rätt till goda och likvärdiga uppväxtvillkor

Skolan som gemensam arena syftar till att stärka upp skolans kompensatoriska uppdrag och att få fler barn att lyckas i skolan. Syftet är även att öka barns möjlighet till meningsfull fritid, delaktighet och stärka nätverk och sammanhang för vuxna runt barn. Ett ytterligare syfte är att skapa trygga och sociala miljöer i och runt skolor samt bidra till områdesutveckling, fungerande närmiljöer, tillit och sammanhållning.

Den bärande tanken är att samla aktörer från Göteborgs Stad, näringsliv och civilsamhälle kring skolan och barns uppväxtvillkor. Skolan som arena kan samla aktörerna så att deras intentioner och insatser utförs med ett gemensamt fokus. På detta sätt kan resurser samlas och riktas mot sådant som ger barn goda och likvärdiga uppväxtvillkor. Insatserna ska främst ske innan och efter schemalagd tid och inte konkurrera med skolans timplan.

Fördelen med skolan som gemensam arena är att platsen har en legitimitet i samhället. Skollokalerna är ofta tillgänglighetanpassade och kan samnyttjas på tider då de annars inte används full ut. Skolan kan vara en viktig mötesplats för bland annat kultur- och idrottsaktiviteter. De förvaltningar som ansvarar för den fysiska miljön i och kring skolorna har en viktig roll. Det handlar om att rusta befintliga och utforma nya skolmiljöer som bidrar till kognitiv och motorisk utveckling för barn och som är trygga och flexibla.

Genom denna breda samverkan kan skolor stärkas och områden kring skolorna utvecklas. Skolan kan vara ett nav för lokalt utvecklingsarbete och de insatser som sker för att skapa fungerande närmiljöer och ökad trygghet kan kopplas till detta.

Övergripande och gemensamma strukturer för skolan som arena behöver utvecklas för att säkra långsiktigheten. Det omfattar alltifrån organisering, finansiering, arbetsmodell och rutiner (så som avtal, överenskommelser, riktlinjer). Hur varje skola ska arbeta behöver växa fram stegvis och underifrån. Här har koordinatörer en avgörande roll för att arbetet ska kunna genomföras. Genom att följa de skolor i Göteborgs Stad som har inlett arbetet med skolan som arena kommer det utkristalliseras vilka strukturer och arbetssätt som är områdesspecifika och vilka som behöver vara gemensamma och övergripande vid utvidgandet till fler skolor.

Vilka insatser som ska prioriteras på respektive skola behöver föregås av behovsanalyser av barn, unga och vårdnadshavares livssituation samt av den enskilda skolans förutsättningar. Detta för att synliggöra vilka behov och förutsättningar som finns för olika grupper. Behovsanalyserna behöver identifiera såväl vilka tidiga (förebyggande och främjande) som kompensatoriska insatser som gör mest skillnad för likvärdiga uppväxtvillkor och tillgång till likvärdiga livsmiljöer. Det är viktigt att barn, unga och vårdnadshavare görs delaktiga vid genomförandet av behovsanalyserna. Även närliggande förskolor ska delaktiggöras vid behovsanalyserna.

Samordningsansvar: Grundskolenämnden

Centrala aktörer för genomförande: Stadsdelsnämnder, Förskolenämnden, Kulturnämnden, Social resursnämnd, Idrott- och föreningsnämnden, Byggnadsnämnden, Lokalnämnden, Park- och naturnämnden, Kommunala bolag samt externa aktörer som Västra Götalandsregionen, aktörer från civilsamhället och aktörer från näringslivet.

Aktiviteter för samverkan

Samverkan för ett jobb- och kompetenscentrerat arbetsätt för likvärdiga förutsättningar till arbete, utbildning och egen försörjning

Göteborgs Stad i samverkan med andra aktörer ha svårt att skapa likvärdiga förutsättningar för arbete, utbildning eller egen försörjning. I dag står många långt ifrån arbetsmarknaden. Det handlar bland annat om personer med fysisk och psykisk funktionsnedsättning och utrikes födda. Samtidigt finns det en utmaning med kompetensförsörjning inom välfärdssektorn och näringslivssektorn. När flera aktörer arbetar från olika håll för att möta utmaningarna krockar flera projekt och insatser sker parallellt. Insatserna blir heller inte långsiktiga för individen.

Syftet med samverkansaktiviteten är att utveckla ett samlat jobb- och kompetensbaserat arbetsätt för att ha ett helhetsperspektiv på individers möjligheter och förutsättningar till arbete, utbildning och egen försörjning. Det kan sin tur skapa förutsättningar för delaktighet, inflytande och tillit.

Den bärande tanken är att kommunala, regionala och statliga verksamheter samt aktörer från näringsliv och civilsamhälle ska samverka utifrån ett gemensamt arbetsätt. Genom att samla många aktörer som arbetar med insatser för målgruppen finns det förutsättningar att kraftsamla, arbeta mer långsiktigt och i samma riktning. På detta sätt kan resurser samlas och riktas gentemot individernas behov och förutsättningar.

I utformandet av samverkansaktiviteten kan erfarenheter kring organisering, arbetsätt, prioriteringar och inriktningar samt grad av formalisering av samverkan hämtas från det familjecentrerade arbetsättet. Det handlar om att komma överens om förhållningssätt och gemensamma utgångspunkter för hur vi arbetar med individen i fokus. Det inbegriper även att utveckla gemensamma strukturer för att säkra långsiktigheten, så som samfinansiering och rutiner (exempelvis avtal, överenskommelser, riktlinjer). Förhållningssättet och strukturerna blir tillsammans plattformen för det jobb- och kompetenscentrerade arbetsättet där de olika aktörerna kan samverka.

I arbetet behöver kontinuerliga behovsanalyser utföras för att synliggöra vilka behov och förutsättningar som finns för olika grupper och i olika delar av staden. Behovsanalyserna behöver identifiera såväl vilka tidiga (förebyggande och främjande) som kompensatoriska insatser som gör mest skillnad för likvärdiga förutsättningar för arbete, utbildning och egen försörjning. Det är viktigt att individerna som berörs görs delaktiga vid genomförandet av behovsanalyserna.

Samordningsansvar: Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Centrala aktörer för genomförande: Stadsdelsnämnder, Utbildningsnämnden, Business Region Göteborg, Social resursnämnd, Samordningsförbundet samt externa aktörer som Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Göteborgsregionen, aktörer från näringslivet samt aktörer från civilsamhället.

Aktiviteter för samverkan

Samverkan för jämlik tillgång till hållbara livsmiljöer

Syftet med samverkansaktiviteten är att samla aktörer inom Göteborgs Stad och externa aktörer för att fokusera på att skapa jämlik tillgång till hållbara livsmiljöer. Planering, genomförande samt förvaltning inom stadsutveckling bör utgå från hur den fysiska strukturen skapar förutsättningar för jämlik tillgång till hållbara livsmiljöer för alla.

Genom att samla många aktörer som arbetar för hållbara livsmiljöer finns det förutsättningar att kraftsamla, arbeta mer långsiktigt, samla resurser och utgå från gemensamt fokus. Tillsammans kan de prioritera och genomföra tidiga insatser som främjar och förebygger och kan därmed motverka boendesegregation och öka tillgången till passande bostäder. Prioriteringar i planeringsskedet är viktigt för att kunna motverka ojämlika effekter.

Idag saknas samsyn och tydlighet i vad som ska prioriteras inom stadsutveckling. Utan helhetsbild och samsyn försvåras möjligheter att göra prioriteringar som bidrar till jämlik tillgång till hållbara livsmiljöer. Aktiviteten handlar om att samordning behöver utvecklas för att öka möjligheterna att göra gemensamma prioriteringar för vilka insatser som gör mest skillnad i planering, genomförande, projektering och underhåll. Samordning behövs för att kunna hantera målkonflikter inom stadsutveckling och värna hela staden-perspektiv.

De gemensamma prioriteringarna behöver bygga på analyser som synliggör ojämlikhet i tillgången till stadens resurser, fungerande närmiljö och passande bostäder, både utifrån hela-staden-nivå och i olika delar av staden. Det handlar om alltifrån tillgången till förskolor, arbetsplatser, bostäder och service till rekreation, bibliotek och andra mötesplatser. I dag arbetar Göteborgs Stad på flera olika sätt för att kartlägga vilka behov som finns både på en lokal och på en hela-staden-nivå. De olika kartläggningarna behöver samordnas för att kunna genomföra övergripande analyser och här är de lokala kunskapsbaserna viktiga med involvering av invånarna.

Flera initiativ genomförs för att öka tillgången till bostäder. De olika initiativen bör harmoniseras med varandra för att öka tillgången till passande bostäder, minska boendesegregationen, minska trångboddhetens negativa effekter, samt minska hemlösheten för särskilda grupper, som barn i akut hemlöshet.

I dag arbetar Göteborg Stad tillsammans med flera aktörer med åtgärder som kompenserar för en ojämlik tillgång till fungerande livsmiljöer. En fungerande närmiljö kännetecknas av väl gestaltade, trygga och omhändertagna miljöer, acceptabel nivå av offentlig och privat service, samt platser för samspel och fungerande vardagsliv. Aktörerna behöver fortsätta kraftsamlingen för insatser i närtid med underhåll och förvaltning för de som bor och verkar i områdena. Det ger en förutsättning för att kunna arbeta långsiktigt i områdena och minska de negativa effekterna av trångboddhet och segregerade boendemiljöer. Det kan bidra till ökad trygghet, tillit och sammanhållning mellan grupper på områdes- och stadenövergripande nivå.

Samordningsansvar: Byggnadsnämnden

Centrala aktörer för genomförande: Stadsdelsnämnder, Kommunstyrelsen, Fastighetsnämnden, Trafiknämnden, Park- och naturnämnden, Idrotts- och föreningsnämnden, Kulturnämnden, Lokalnämnden, Förskolenämnden, Grundskolenämnden, Social resursnämnd, Förvaltning AB Framtiden, Higab, Älvstranden Utveckling AB, GöteborgsLokaler samt externa aktörer Västra Götalandsregionen, Polismyndigheten, aktörer från näringslivet och aktörer från civilsamhället.

Styrning, uppföljning och samordning

Varför aktiviteter för styrning, uppföljning och samordning?

Planens aktiviteter för styrning, uppföljning och samordning tar avstamp i de förutsättningar som lyfts i programmet. Aktiviteterna bygger i sin tur på både integrering och tvärssektoriellt arbete. Kort handlar integrering om att föra in jämlikhet i ordinarie styrning och uppföljning samt vad som görs inom den egna verksamheten för ökad jämlikhet⁵. Tvärssektoriellt arbete handlar om vad verksamheterna gör tillsammans med andra för att öka jämlikheten. Det finns flera syften med aktiviteterna.

Vikten av helhetsperspektiv

Ett syfte med aktiviteterna är att skapa ett helhetsperspektiv på jämlikhet. Insatser inom ett verksamhetsområde är beroende av insatser inom andra verksamhetsområden. Avsikten är att undvika överstyrning samt fragmentiserad styrning, uppföljning och samordning av stadens jämlikhetsarbete. En samlad styrning, uppföljning och samordning av stadens jämlikhetsarbete ökar möjligheterna till helhetsanalys och gemensamma avvägningar. Och samtidigt undviks en alltför detaljerad insamling och mätande av uppgifter. Det kan i sin tur bidra till en ökad tillit till medarbetarnas kompetens.

Ett annat syfte är att skapa ett helhetsperspektiv mellan hållbarhetsdimensionerna (social, ekologisk och ekonomisk) då jämlikhet har många beröringspunkter och målkonflikter med andra tvärssektoriella frågor som Göteborgs Stad arbetar med. Klimat, tillväxt, trygghet och folkhälsa är exempel på sådana frågor. Med en ökad förståelse för hur jämlikhet hänger samman med andra tvärssektoriella frågor kan uppföljning och analys av utvecklingen bli mer samordnad och heltäckande samt att målkonflikter kan adresseras.

Vikten av tidiga insatser och långsiktighet

Jämlikhet är en komplex fråga som är svår att följa upp och mäta i termer av uppnådda resultat. Orsakssamband och förklaringar till varför livsvillkoren utvecklas som de gör påverkas av en mängd faktorer på såväl individuell som lokal, regional, nationell och internationell nivå. Det är svårt att härleda effekter till en enskild insats eller aktivitet. Tyngdpunkten i styrning och uppföljning behöver flyttas från fokusering på kortsiktiga resultat och aktivitetsmått (som till exempel antal hanterade ärenden, besök eller antal deltagare), till att istället betona långsiktighet och faktiska resultat för invånarnas livsvillkor. Resultaten av ett långsiktigt arbete grundat i tidiga insatser (förebyggande och främjande) är svåra att mäta med kortsiktiga mått. Vissa effekter av förebyggande och främjande arbete blir synliga först långt efter att insatsen är genomförd. Till exempel är en tidig insats i förskolan, som främjar lärande eller fångar upp barns särskilda behov, en investering som kan påverka hela den framtida skolgången och skapa resurser och förutsättningar långt senare i livet.

Vikten av kunskap, erfarenhet och delaktighet

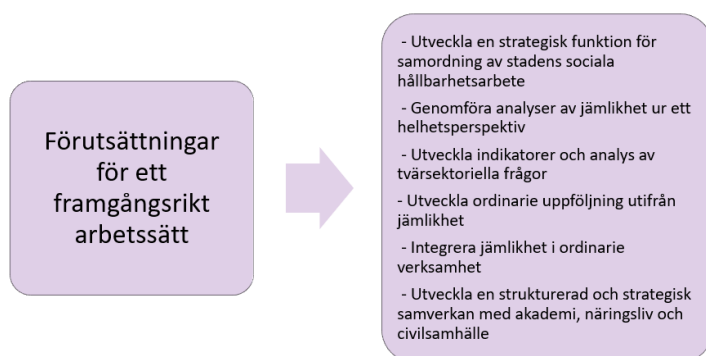
Ett fjärde syfte är att ge dialog och lärande en mer framträdande plats i styrning och uppföljning av jämlikhet. Medarbetare i verksamheterna behöver ges möjlighet att bidra

⁵ Styrning, uppföljning och samordning av stadens verksamheter sätter ramen för det arbete som förvaltningar och bolag utför. Med styrning och uppföljning avses hela kedjan från planering till uppföljning. Det kan till exempel handla om nulägesanalyser och indikatorer för uppföljning.

till jämlikhet utifrån erfarenheter och yrkeskunskaper. Göteborgs Stads påverkan på invånarnas livsvillkor uppstår bland annat i mötet mellan invånare och stadens medarbetare. Alla nivåer i styrkedjan behöver möjliggöra att detta möte blir så bra som möjligt, och att de som möter invånarna har handlingsutrymme att använda sin professionella kapacitet.

Vikten av analys

I styrning, uppföljning och samordning av jämlikhet behöver analyser ges en mer framträdande plats då det är en grundläggande del i ett integreringsarbete. Stadenövergripande analyser behöver utvecklas och stärkas för att kunna göra gemensamma avvägningar och prioriteringar. Analyser behövs för att synliggöra och ge bättre kunskap om behov, förutsättningar och konsekvenser för olika sektorer, målgrupper och i olika delar av staden. Analyser kan underlätta bättre prioriteringar.



Figur 3 En beskrivning av aktiviteterna för styrning, uppföljning och samordning

Aktiviteter för styrning, uppföljning och samordning
<p>Utveckla en strategisk funktion för samordning av stadens sociala hållbarhetsarbete</p> <p>Aktiviteten syftar till att stärka samordningen av stadens sociala hållbarhetsarbete, dels genom införandet av en styrning över de vertikala delarna (nämnder och bolag) och dels genom en stärkt horisontell styrning (styrning av samverkan).</p> <p>Det finns ett stort behov av samordning av stadens sociala hållbarhetsarbete där jämlikhet ingår som en tydlig bas. Samordning krävs för att möjliggöra en samlad bild av jämlikhet och social hållbarhet och för att säkerställa resursoptimering, effektivitet samt kvalitet i framdriften.</p> <p>En strategisk funktion för samordning av stadens sociala hållbarhetsarbete ger strukturer och främjar en organisationskultur som stödjer styrning på både helhet och delar. Det vill säga både det som bedrivs inom respektive verksamhets grunduppdrag och i samverkan mellan aktörer. En strategisk funktion behövs också för att överföra kunskap, behov, förutsättningar och hinder från aktörerna och verksamheterna uppåt i linjen. En strategisk funktion för samordning ger förutsättningar för koordinerad ledning, handling och gemensamma prioriteringar.</p> <p>Ansvar: Nämnd med samordningsansvar</p>

Aktiviteter för styrning, uppföljning och samordning

Genomföra analyser av jämlikhet ur ett helhetsperspektiv

I stadens strategiska fördjupningar behöver jämlikhet genomsyra analysen på övergripande nivå. Analyserna bör undersöka nämndernas och styrelsernas förutsättningar och incitament för att arbeta med jämlikhet i den strategiska frågan/området, både enskilt och i tvärsektoriell samverkan med andra. Analysen bör utgå från hur viktiga aspekter i arbetet, till exempel hur mål, beslut, prioriteringar, arbetssätt eller rutiner påverkar fördelning av, och tillgången till, likvärdiga livsvillkor.

Analysen ska kunna genomföras genom dialog med verksamheterna och fokusera på vad de anser sig behöva för att kunna arbeta med jämlikhet, vad som utgör hinder samt vilka behov och förutsättningar som finns för såväl professionerna som för dem som professionerna möter. Det kan ske genom strukturerade samtal, workshops, intervjuer eller enkätfrågor.

Den rapport som analysen leder till ska kunna användas som planeringsunderlag för stadenövergripande beslut om prioriteringar och avvägningar i det gemensamma arbetet, samt som underlag för nämndernas och styrelsernas förbättringsarbete.

Ansvar: Nämnd med samordningsansvar

Utveckla indikatorer och analys av tvärsektoriella frågor

Aktiviteten syftar till att se över hur jämlikhet kan kopplas till andra tvärsektoriella frågor i Göteborgs Stad genom nyckelindikatorer som kan underlätta uppföljningen och möjliggöra analyser av verksamheterna utifrån ett helhetsperspektiv.

Ansvar: Nämnd med samordningsansvar

Utveckla ordinarie uppföljning utifrån jämlikhet

Syftet med aktiviteten är att utveckla ordinarie uppföljning på en övergripande nivå så att den på ett bättre sätt möjliggör styrinformation om hur staden arbetar i sina grunduppdrag och i samverkan med andra för att påverka jämlikheten.

Ansvar: Nämnd med samordningsansvar

Aktiviteter för styrning, uppföljning och samordning

Integrera jämlikhet i ordinarie verksamhet

Syftet med att integrera jämlikhet i förvaltningarnas och bolagens ordinarie verksamhet är att belysa hur förvaltningar och bolag påverkar livsvillkoren, och hur de kan förändra och ställa om sitt arbete med respektive grunduppdrag så att det sker en omfördelning av resurser som påverkar livsvillkoren. Det kan till exempel handla om nulägesanalyser, beslutsunderlag och indikatorer för uppföljning på verksamhetsnivå.

Aktiviteten syftar till att vidareutveckla och fördjupa integreringsarbetet genom att ta fram och pröva modeller och arbetssätt i några pilotverksamheter:





Förskoleförvaltningen, Grundskoleförvaltningen, Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen samt Stadsbyggnadskontoret.

Ansvar: Förskolenämnden, Grundskolenämnden, Byggnadsnämnden samt Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.

Utveckla en strukturerad och strategisk samverkan med akademi, näringsliv och civilsamhälle

Aktiviteten syftar till att Göteborgs Stad utvecklar en strukturerad och strategisk samverkan med akademi, näringsliv och civilsamhälle för att finna nya arbetssätt samt generera kunskaps- och kompetensutveckling inom jämlikhetsområdet och i arbetet med likvärdiga livsvillkor.

Ansvar: Nämnd med samordningsansvar

<p>Samverkans-aktivitet</p> <p>Målområde och strategier</p>	<p>Skapa god start och goda uppväxtvillkor</p> 	<p>Skapa förutsättningar för arbete</p> 	<p>Skapa hållbara och jämlika livsmiljöer</p> 	<p>Skapa förutsättningar för delaktighet, inflytande och tillit</p> 
<p>Samverkan genom det familjecentrerade arbets sättet för barns och ungas rätt till goda och likvärdiga livsvillkor</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Ge varje barn möjlighet att utvecklas till sin fulla potential » Fokusera på tidiga insatser » Starka vuxna kring barn » Främja barns språkutveckling på samtliga arenor där barn och unga vistas 	<ul style="list-style-type: none"> » Verka för livslångt lärande 	<ul style="list-style-type: none"> » Jämlik tillgång till stadens resurser 	<ul style="list-style-type: none"> » Systematiskt integrera delaktighetsperspektivet » Skapa inkluderande medborgardialog » Stärka tjänstepersonernas bemötande för att skapa tillit » Utveckla delaktigheten i mötet med kommunens verksamheter
<p>Skolan som gemensam arena för samverkan kring barns rätt till goda och jämlika livsvillkor</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Ge varje barn möjlighet att utvecklas till sin fulla potential » Fokusera på tidiga insatser » Starka vuxna kring barn » Främja barns språkutveckling på samtliga arenor där barn och unga vistas » Ge barn och unga möjlighet till att stärka sociala nätverk och förmågor » Ge barn och unga möjlighet till delaktighet, inflytande och rätt att vara sig själva » Barn och unga ska ha en tillgänglig och meningsfull fritid 	<ul style="list-style-type: none"> » Matcha kompetens för att underlätta inträdet på arbetsmarknaden » Verka för livslångt lärande 	<ul style="list-style-type: none"> » Jämlik tillgång till stadens resurser 	<ul style="list-style-type: none"> » Systematiskt integrera delaktighetsperspektivet » Skapa inkluderande medborgardialog » Stärka tjänstepersonernas bemötande för att skapa tillit » Utveckla delaktigheten i mötet med kommunens verksamheter
<p>Samverkan för ett jobb och kompetenscentrerat arbets sätt för likvärdiga förutsättningar till arbete, utbildning och egen försörjning</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Ge varje barn möjlighet att utvecklas till sin fulla potential » Fokusera på tidiga insatser » Starka vuxna kring barn 	<ul style="list-style-type: none"> » Matcha kompetens för att underlätta inträdet på arbetsmarknaden » Skräddarsy utbildning och lärande för att underlätta inträdet på arbetsmarknaden » Arbeta för att ge rätt information till arbetsgivare » Underlätta första steget in på arbetsmarknaden » Bredda möjligheten till inträde på arbetsmarknaden » Verka för livslångt lärande » Utveckla arbetsgivarrollen 	<ul style="list-style-type: none"> » Utveckla arbetsgivarrollen 	<ul style="list-style-type: none"> » Systematiskt integrera delaktighetsperspektivet » Stärka tjänstepersonernas bemötande för att skapa tillit » Utveckla delaktigheten i mötet med kommunens verksamheter
<p>Samverkan för jämlik tillgång till hållbara livsmiljöer</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Ge varje barn möjlighet att utvecklas till sin fulla potential » Fokusera på tidiga insatser » Barn och unga ska ha en tillgänglig och meningsfull fritid 	<ul style="list-style-type: none"> » Utveckla arbetsgivarrollen 	<ul style="list-style-type: none"> » Öka delaktighet och inflytande i stadsutvecklingen » Skapa förutsättningar för en fungerande närmiljö » Minska boendesegregationen » Öka tillgången till bostäder » Jämlik tillgång till stadens resurser 	<ul style="list-style-type: none"> » Systematiskt integrera delaktighetsperspektivet » Skapa inkluderande medborgardialog

Figur 4 Matrisen visar vilka strategier inom målområdena som återfinns i varje samverkansaktivitet.

Referenser

ⁱ Planens kunskapsunderlag utgörs bland annat av:

- 1) SOU 2018:47 *Med tillit växer handlingsutrymmet – tillitsbaserad styrning och ledning av välfärdssektorn*,
- 2) SOU 2017:47 *Nästa steg på vägen mot en mer jämlik hälsa – Förslag för ett mer långsiktigt arbete för en god och jämlik hälsa*,
- 3) Fi 2016:01 *I riktning mot en hållbar välfärd – Agenda 2030-delegationens nulägesbeskrivning och förslag till handlingsplan för genomförandet av Agenda 2030 för hållbar utveckling*,
- 4) SOU 2015:86 *Mål och myndighet - En effektiv styrning av jämställdhetspolitiken*,
- 5) SCB rapport *Om statistikbaserad uppföljning av Agenda 2030 – slutrapport av uppdrag till Statistiska centralbyrån om statistiskbaserad analys av Sveriges genomförande av Agenda 2030*,
- 6) SOU 2007:10 *Hållbar samhällsorganisation med utvecklingskraft*,
- 7) Statskontoret 2006:13 *På tvären – styrning av tvärsektoriella frågor*.