



Deltagare

Namn		Personnummer
Gatuadress	Postnummer	Ort
E-post	Telefon	

Arbetsgivare

Företag/organisation		Organisationsnummer
Postadress	Postnummer	Ort
Besöksadress	Telefon	
Kontaktperson	Telefon	E-post

Deltagarens arbetsuppgifter

--

Tidsperiod och arbetstider

Tidsperiod	Arbetstider
------------	-------------

Utbildningsleverantör/-anordnare

Utbildningsleverantör/-anordnare		Telefon
Postadress	Postnummer	Ort
Kontaktperson	Telefon	E-post

Underskrifter

Deltagare

Arbetsgivare

Utbildningsleverantör/-anordnare

Datum

Datum

Datum

Villkor för vfl-plats

1. Lokaler maskiner m.m.

Vfl-platsen tillhandahåller lokaler, maskiner, material, personlig skyddsutrustning som behövs för praktiken.

2. Arbetsmiljöansvar

Enligt arbetsmiljölagen har vfl-platsen samma ansvar för deltagare som för anställda. Mottagaren (arbetsgivaren) är skyldig att instruera deltagaren på ett sätt som är anpassat till dennes erfarenheter och kunskaper. Mottagaren (arbetsgivaren) åtar sig att se till att deltagaren får veta vilka skyddsregler som gäller på arbetsplatsen och att det är deltagarens skyldighet att följa dessa. Se vidare bifogat utdrag ur arbetsmiljöskyddslagen.

3. Deltagarens frånvaro

Frånvarorapportering sker i samverkan mellan utbildningsanordnaren och vfl-platsen.

4. Försäkringar

Deltagaren har försäkringsskydd vid egen personskada, liksom vid skada på sak eller annan person under hela den avtalade utbildningen/praktikperioden.

Om deltagaren orsakar sak- eller personskada ansvarar utbildningsanordnaren gentemot vfl-platsen på samma sätt som för sina egna anställda.

Detta gäller dock inte om:

- mottagaren (arbetsgivaren) har underlåtit att ge deltagaren tillräckliga instruktioner eller inte övervakat hans eller hennes arbete i tillräcklig utsträckning
- mottagaren (arbetsgivaren) har låtit deltagaren utföra arbetsuppgifter som varit för riskfyllda med hänsyn till deltagarens kunskaper och erfarenheter eller
- deltagaren är anställd av mottagaren (arbetsgivaren).

Arbetsmiljölagen

3 kapitlet, 3 §

Arbetsgivaren skall se till att arbetstagaren får god kännedom om de förhållanden, under vilka arbetet bedrivs, och att arbetstagaren upplyses om de risker som kan vara förbundna med arbetet. Arbetsgivaren skall förvissa sig om att arbetstagaren har den utbildning som behövs och vet vad han har att iaktta för att undgå riskerna i arbetet. Arbetsgivaren skall se till att endast arbetstagare som har fått tillräckliga instruktioner får tillträde till områden där det finns en påtaglig risk för ohälsa eller olycksfall.

Arbetsgivaren skall genom att anpassa arbetsförhållandena eller vidta annan lämplig åtgärd ta hänsyn till arbetstagarens särskilda förutsättningar för arbetet. Vid arbetets planläggning och anordnande skall beaktas att människors förutsättningar att utföra arbetsuppgifter är olika.

3 kapitlet, 4 §

Arbetstagaren skall medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i genomförandet av de åtgärder som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Han skall följa givna föreskrifter samt använda de skyddsanordningar och iaktta den försiktighet i övrigt som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Om arbetstagaren finner att arbetet innebär omedelbar och allvarlig fara för liv eller hälsa, skall han snarast underrätta arbetsgivaren eller skyddsombud. Arbetstagaren är fri från ersättningsskyldighet för skada som uppstår till följd av att han underlåter att utföra arbetet i avvaktan på besked om det skall fortsättas.