

Checklista som stöd vid rekrytering av ö-representanter

Ö-representanterna ansvarar för att genomföra rekryteringsprocessen och utse förslag på nya ö-representanter i enlighet med Ö-dialogens ansökningsprocess (§5 Arbetsordning för Ö-dialogen). De folkbokförda boenden på öar i södra skärgården som inte har ö-representanter men vill ingå i Ö-dialogen ansvarar själva för att rekrytering sker i enlighet med Ö-dialogens ansökningsprocess.

Varje ö ansvarar för och råder över på vilket sätt ansökningsprocessen ska genomföras lokalt. Det är rekommenderat att ansökningsprocessen sker genom en bred annonsering. I första hand bör sociala medier användas, såsom Instagram-konton och Facebook-grupper som tillhör berörda öar i södra skärgården, lokala föreningar eller andra lokala grupperingar. Annonseringen kan kompletteras med affischering på olika offentliga platser på öarna. Mallar för detta finns på Ö-dialogens hemsida på goteborg.se. Även muntlig information om ansökningsprocessen för att bli representant i Ö-dialogen kan ske i olika sammanhang.

Den som genomför ansökningsprocessen ansvarar för att dokumentera ansökningsprocessens tillvägagångsätt och resonemang vid framtagandet av ö-representanter. Dokumentation samt namn och kontaktuppgifter på ö-representanterna mailas till Demokrati och medborgarservice som publicerar de nya representanterna på Ö-dialogens hemsida.

E-post: delaktighet@demokratimedborgarservice.goteborg.se

Checklista:

- Läs "Arbetsordning för Ö-dialogen"**

- Ta hänsyn till kravet om att det ska vara en jämn representation av kön och ålder i Ö-dialogen. Eftersträva att nå en bred representation. Ta hjälp av arbetsordningens förslag på kriterier:**
 - Önskvärt att Ö-dialogen totalt sett har representanter från lokalt näringsliv och föreningsliv
 - En god spridning mellan relativt nyinflyttad respektive levt i södra skärgården en längre tid.
 - Att man som ö-representant verkar för att aktivt lyfta in behov, intressen och frågor som underrepresenterade grupper på ön uttrycker.
 - Har ett brett nätverk på ön för att kunna fånga upp frågor, behov, erfarenheter och idéer om vad som ska/bör lyftas i Ö-dialogen. Förväntas vara lyhörd och tar reda på viktiga frågor genom att prata med andra på ön i olika sammanhang.
 - Är engagerad i och intresserad av övergripande skärgårdspolitiska frågor medverkar aktivt till visionen om en livskraftig, robust och hållbar utveckling i södra skärgården. En representant representerar inte personliga intressen.

