

Forum Jämlik Stad 2017-02-23



Göteborgs
Stad

Jämlikhet – för vem?

- om normkritik och en inkluderande stad

Anna-Carin Jansson
Avdelningen för Mänskliga rättigheter
Stadsledningskontoret, Göteborgs stad

**”Alla människor
är födda fria och
lika i värde och
rättigheter”**

Ur FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna från 1948

vem är då

ALLA?

Varför finns det inte en
FN-konvention om
"avskaffande av all slags
diskriminering av män"?

Vad är....

NORMKRITIK

NORMKRITIK

NORMKRITIK

Tycker du att samkönade par ska få gifta sig?

Ja, självklart

Ja, men det får inte kallas äktenskap

Helt ok för mig

Nej, samboskap räcker

Nej, absolut inte

NORMKRITIK: Granskning av föreställningar om vad som anses normalt i stället för att fokusera på det som ses som avvikande.

Finns det strukturer som riskerar att stänga ute - eller rent av att diskriminera?

I stället för att prata om utanförskap – handlar det om att undersöka innanförskapet. Vem tillhör det förgivettagna vi:et? Vem tillhör inte?

Det är ofta när normen bryts den blir synlig.

Normkritik används för att motverka diskriminering. Längre har tolerans betonats i arbetet med mänskliga rättigheter. En normkritisk reflektion blir: Vem har makten att tolerera vem?

GÖTEBORG EN STAD

FÖR ALLA

Göteborgs Stads budget 2017



Prioriterade mål

- **Göteborg ska vara en jämlik stad**
Skillnader i livsvillkor och hälsa ska minska. **Processägare: Social resursnämnd**
- **De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla stadens verksamheter.**
Arbetet ska fokusera såväl på staden som arbetsplats som på mötet med invånarna. **Processägare: Kommunstyrelsen**

Hur ska då Göteborg bli
en jämlik stad där
mänskliga rättigheter
genomsyrar stadens alla
verksamheter



1. Normkritisk analys
2. Data (kvalitativ/kvantitativ)
om olika grupper

Göteborgs Stads budget 2017



Exempel på uppdrag

- Utbildningsinsatser ska genomföras för att höja den normkritiska kompetensen i stadens verksamheter. **Ansvar: Kommunstyrelsen. Ska genomföras 2017**
- Likabehandlingsplaner ska tas fram utifrån samtliga diskrimineringsgrunder. Arbetet ska gälla ur både invånar- och medarbetarperspektiv. **Ansvar: Alla nämnder och styrelser. Ska genomföras 2017.**
- En normkritisk rekryteringsprocess ska tas fram. **Ansvar: Kommunstyrelsen. Ska genomföras 2017.**
- Alla som arbetar med rekrytering och upphandling av tjänster ska utbildas i normkritik. **Ansvar: Nämnden för Intraservice. Ska genomföras 2017.**

Handlingsplan för arbetet med de mänskliga rättigheterna i Göteborgs Stad



Inriktningar för stadens MR-arbete:

- All verksamhet ska genomsyras av ett normkritiskt perspektiv.
- Principen om icke-diskriminering och normkritisk kunskap ska vara vägledande och genomgående i alla led av stadens arbetsprocesser.

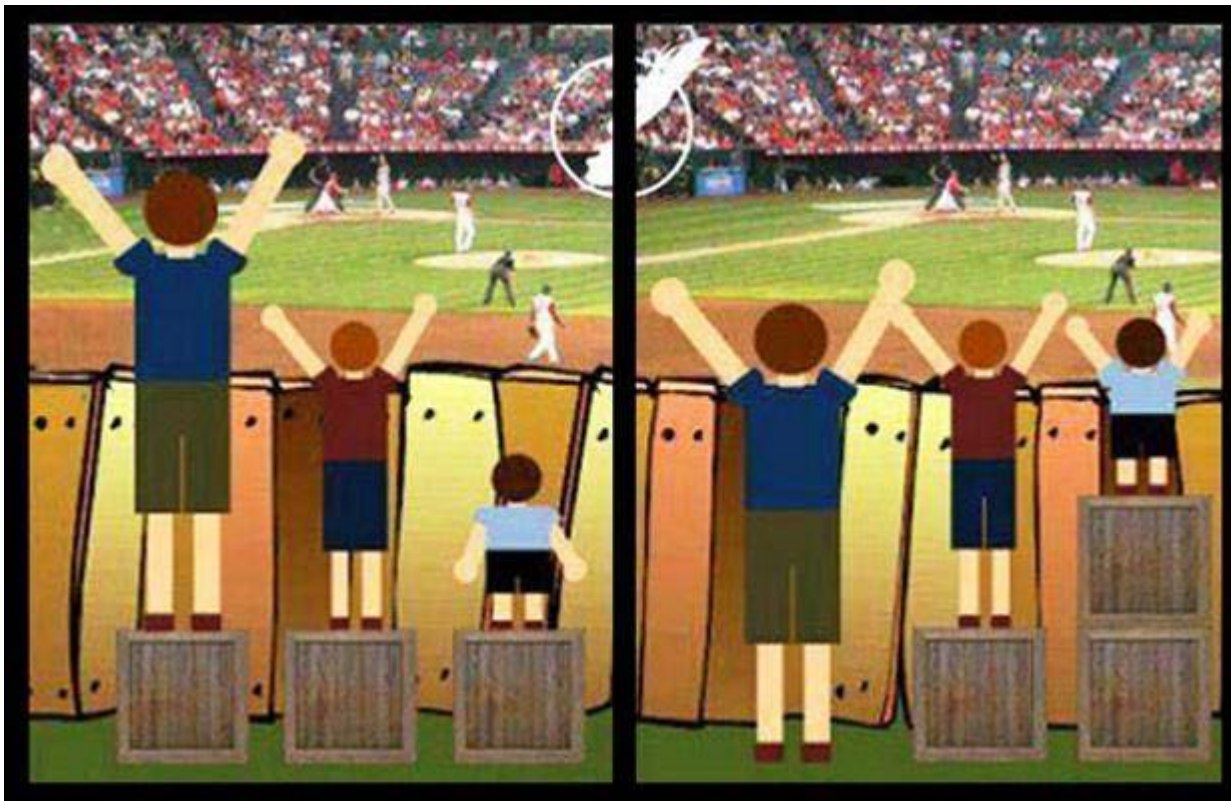
Uppgifter för stadsledningskontoret:

- Strategiskt stödja arbetet i staden med att ta fram modeller för kvalitetsarbete avseende icke-diskriminering och normkritik/normmedvetenhet.
- *Stärk samverkan med "Jämlikt Göteborg – hela staden socialt hållbar" kring medborgarinflytande och inkluderande perspektiv.*

På gång i stan

- Normmedvetet ledarskap
- Normmedvetet arbetssätt

" Vi behandlar alla lika "





Göteborgs
Stad

KONTAKT:

Anna-Carin Jansson, Mänskliga rättigheter
Stadsledningskontoret, Göteborgs Stad
anna-carin.jansson@stadshuset.goteborg.se