



Jämlikt Göteborg

Fokusområde 3: Skapa
förutsättningar för arbete



Hur kan vi bygga vägen till ett första arbete?

Jan Elftorp

Fokusledare och förvaltningschef
Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Fokusområde 3 Strategier



Göteborgs
Stad

Fem arbetsområden som är av särskild betydelse för att det stegvisa jobb- och kunskapslyftet ska kunna realiseras:

Identifiera arbetsgivare och arbetsuppgifter där det finns ett rekryteringsbehov, och utvecklingsmöjligheter som ligger i linje med det stegvisa jobb- och kunskapslyftet.

Sätta samman skräddarsydd kompetensutveckling som matchar kraven från arbetsgivaren

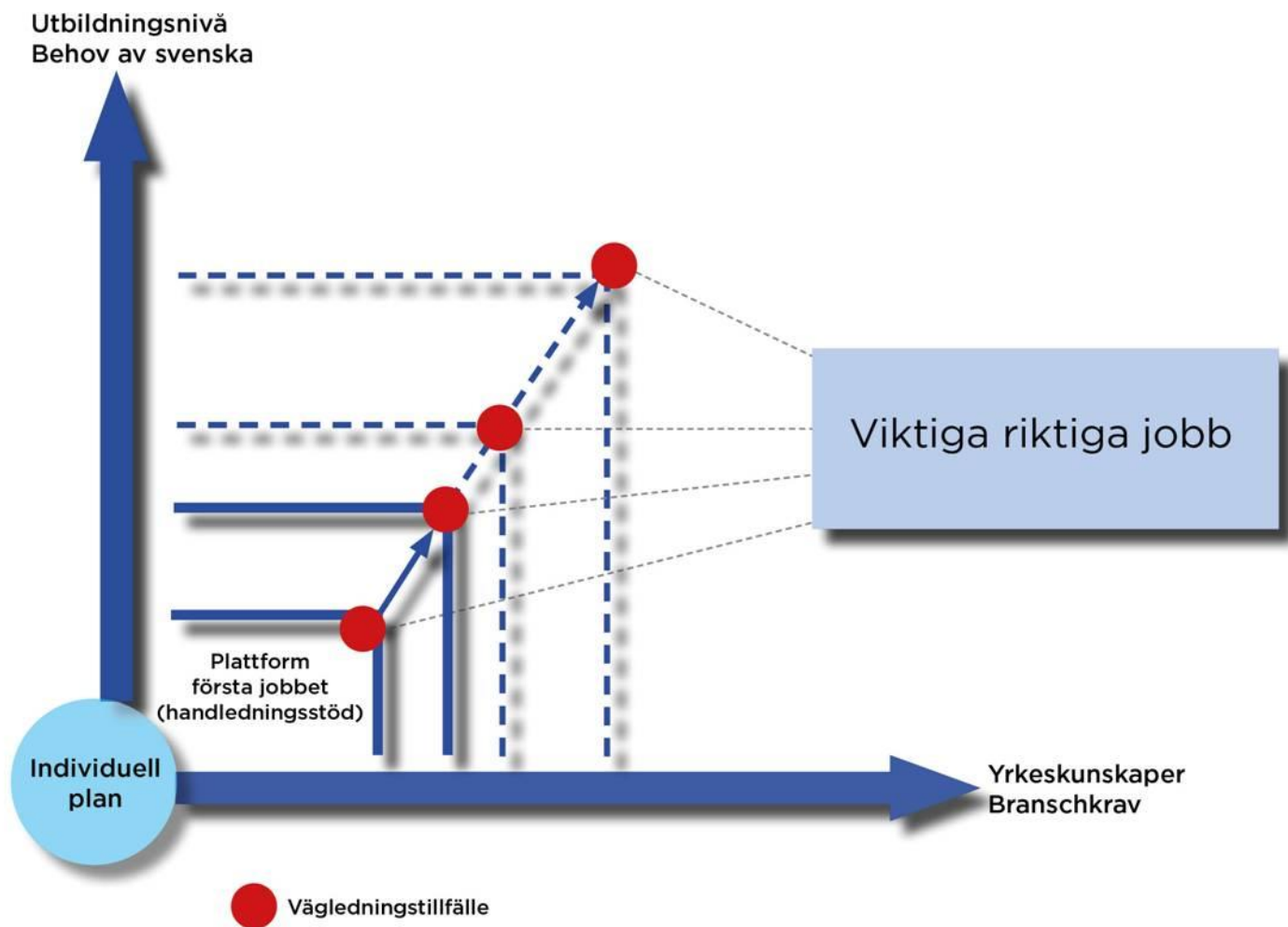
Matcha och rusta rätt individer till rätt jobb.

Skapa en struktur för lättillgängliga kontinuerliga utvecklings- och vägledningssamtal.

Samverka med de fackliga organisationerna



Fokusområde 3 Strategier





Jan Elftorp

**Förvaltningsdirektör, Arbetsmarknad och
vuxenutbildning**

Telefon: 031-368 30 09

Mobil: 0730 - 787758

jan.elftorp@arbvux.goteborg.se

JÄMLIKT GÖTEBORG

Facebook: Jämlikt Göteborg

Twitter: @JamliktGoteborg

Webb: www.goteborg.se/jamlikt

Välkommen till Framtiden

Samverkan mellan AB Framtiden,
Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknad
och vuxenutbildning

Mariette Hilmersson, VD
Förvaltnings AB Framtiden



Välkomna till Framtiden

Målgrupp: nyanlända
med kort utbildning



Alla vinner på
en jämlik stad

20 månader



Mariette Hilmersson

VD Förvaltnings AB Framtiden

Telefon: 031-773 75 50

Mobil: 072-518 38 18

mariette.hilmersson@framtiden.se

JÄMLIKT GÖTEBORG

Facebook: Jämlikt Göteborg

Twitter: @JamliktGoteborg

Webb: www.goteborg.se/jamlikt

Inkluderande matchning

Ett sätt att lösa
rekryteringsproblemen inom
äldreomsorgen.

Tina Isaksson, sektorschef
Äldreomsorg samt Hälso- och
sjukvård Askim Frölunda Högsbo

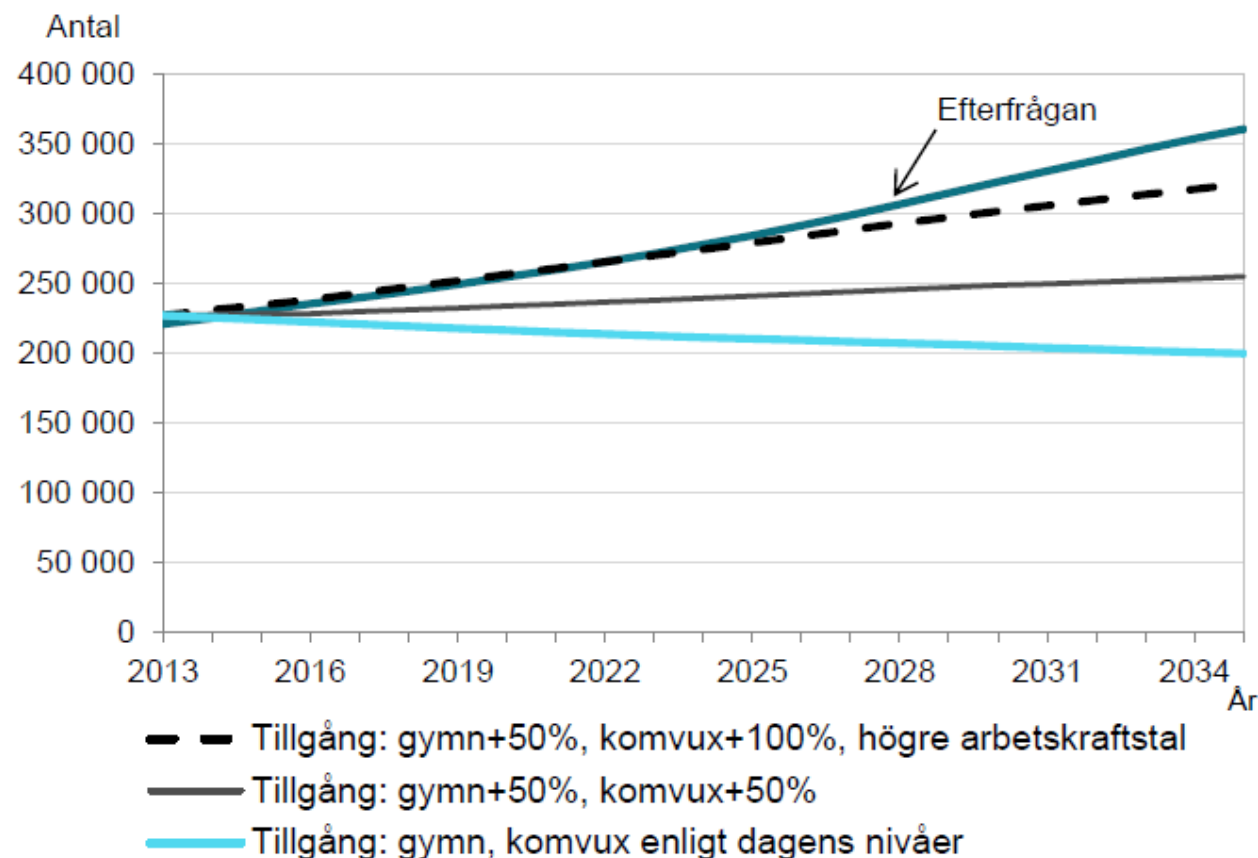


Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft med vård- och omsorgsutbildning, alternativa scenarier 2013–2035

Forecast of supply and demand of persons trained in healthcare, alternative scenarios 2013–2035



Göteborgs
Stad



Källa: Trender och prognoser 2014 (SCB) samt alternativa beräkningar

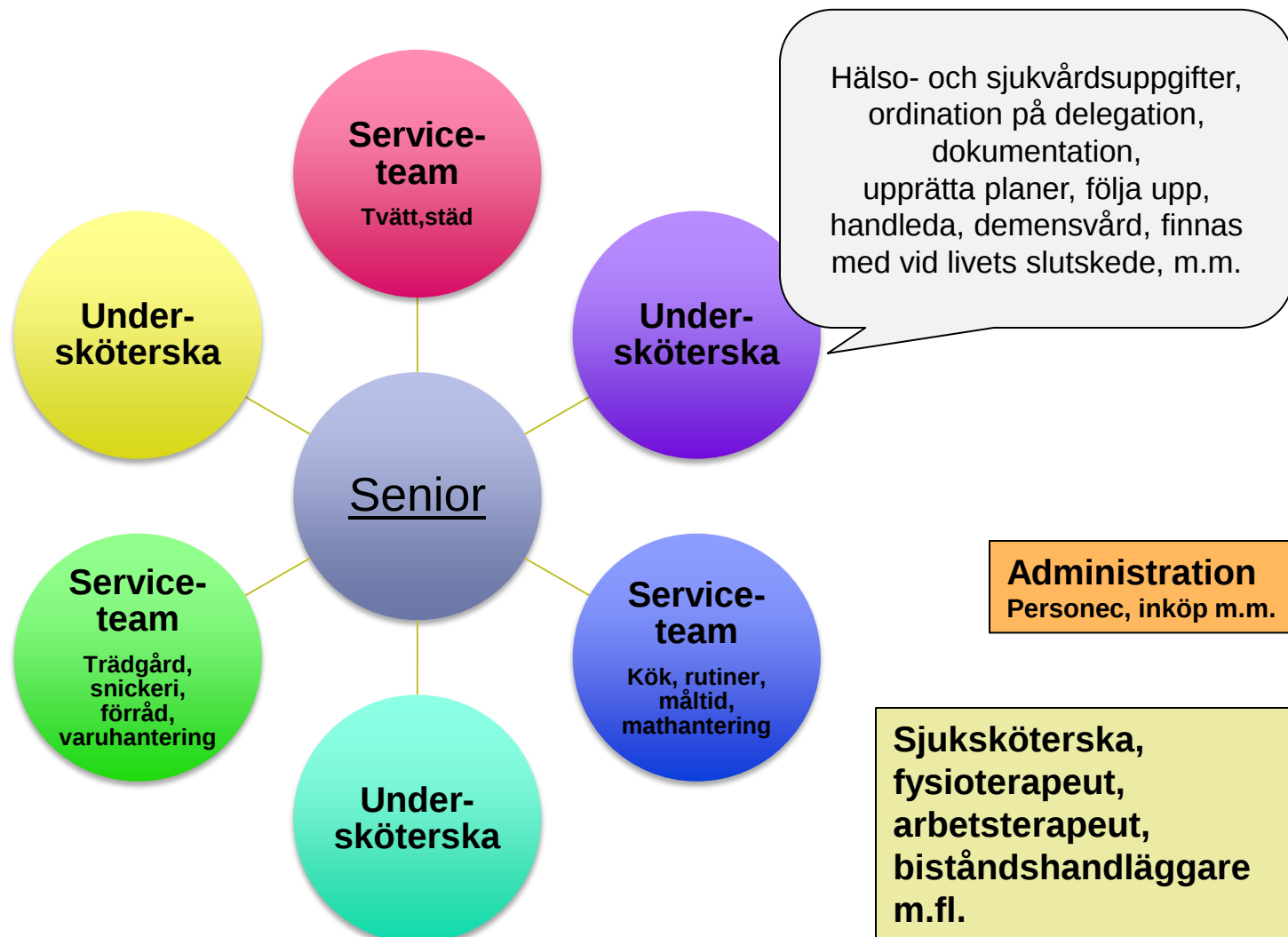
Hur löser vi framtidens äldreomsorg?

- 9 av 10 är kvinnor
- Många saknar utbildning
- Utrikes födda
- Minskat intresse för yrkesprogram gymnasiet

Pilot inkluderande matchning

- 23 personer går utbildning
- 5 redan anställda
- Personer utanför arbetsmarknaden 18
- Viktiga- riktiga jobb "serviceassistent" andra arbetsuppgifter
- Modell differentierade arbetsuppgifter
- Kompetensmodellen

Äldreomsorgen - äldreboende





Tina Isaksson

Sektorschef, Äldreomsorg samt hälso- och sjukvård

Telefon: 031- 366 26 57

Mobil: 0722-19 82 06

tina.isaksson@afh.goteborg.se

JÄMLIKT GÖTEBORG

Facebook: Jämlikt Göteborg

Twitter: @JamliktGoteborg

Webb: www.goteborg.se/jamlikt

Talangkonceptet, ett verktyg i rekryteringsarbetet

Maria Vallin, passion manager
(HR-chef) Clarion Post



- Förändring ÄR möjlig. Men vi har ett jobb att göra, och vi har alla ett ansvar att ta de chanser och utnyttja de plattformar som vi kan. Om vi kan göra livet bättre för människor så ska vi göra det. Även ifall det innebär att människor svär över dig vid hyllan på Pocketshop.
- Men. Jag har en möjlighet att vara del av lösningen. Del i kampen för att utrota detta onda. Jag vet att jag kan bidra genom att skapa uppmärksamhet, medvetandegöra, sätta gränser, vara en bra pappa och uppfostra mina barn med sunda värderingar och göra klart för min personal på mina hotell att jag förväntar mig att de gör detsamma.



Namn Maria Vallin

Passion manager på Clarion Hotel Post

Telefon: 031-619005

Mobil: 0725309005

maria.vallin@choice.se

JÄMLIKT GÖTEBORG

Facebook: Jämlikt Göteborg

Twitter: @JamliktGoteborg

Webb: www.goteborg.se/jamlikt