

Reglemente för Göteborgs Stads råd för den sverigefinska nationella minoriteten

Inledande bestämmelse

§ 1 Detta reglemente träder i kraft 2023-01-01.

Ändringar i reglementet fastställs av kommunstyrelsen.

Genom reglementet har kommunstyrelsen utfärdat bestämmelser om rådets verksamhet och arbetsformer. Göteborgs Stads råd för den sverigefinska nationella minoriteten är ett råd till kommunstyrelsen. Rådet ska utföra sina uppgifter utifrån demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

Syftet med rådet

§ 2 Rådet ska bidra till att staden säkerställer den sverigefinska nationella minoritetens mänskliga rättigheter. Rådet ska vara ett forum för ömsesidigt lärande och syftar till att stärka det politiska ansvaret i frågor som påverkar livsvillkoren för hbtqi-personer i staden.

§ 3 Rådets arbete utgår i huvudsak från följande internationella överenskommelser, författningar och styrande dokument:

- Förenta nationernas förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter
- Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter
- Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk
- Språklagen
- Diskrimineringslagen
- Förordningen om nationella minoriteter och minoritetsspråk
- Göteborgs Stads plan för arbetet med finskt förvaltningsområde
- Göteborgs Stads plan för arbetet med nationella minoritetsfrågor

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskild person.

Rådets uppgifter

§ 4 I sin verksamhet ska Göteborgs Stads råd för den sverigefinska nationella minoriteten:

- Kritiskt granska föreställningar om det som uppfattas som normalt för att identifiera behov och förutsättningar som rör målgruppen.
- Vara forum för samråd i planeringsprocesser.

- Bidra med erfarenhetskunskap i den kommunala beslutsprocessen.
- Bevaka frågor som påverkar livsvillkoren för den sverigefinska nationella minoriteten.
- Vara remissinstans för ärenden som påverkar livsvillkoren för den sverigefinska nationella minoriteten.
- Särskilt främja möjligheten till inflytande för barn och unga som tillhör den sverigefinska nationella minoriteten.
- Uppmärksamma kommunstyrelsen, nämnder och styrelser på önskvärd eller ogynnsam utveckling och ta initiativ till utveckling och förbättringar.
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande.
- Minst en gång om året anordna ett öppet möte för allmänheten.
- Samverka med stadens övriga råd och i förekommande fall delta i regional och nationell samverkan kring frågor som rör den sverigefinska nationella minoriteten.
- Årligen lämna verksamhetsrapport till kommunstyrelsen.

Särskilda uppgifter

- Tillsammans med staden kartlägga behov av åtgärder till stöd för användningen av finska språket.
- Följa utvecklingen av Göteborgs Stads plan för arbetet med finskt förvaltningsområde.

Rådets sammansättning

§ 5 Ledamöterna utses av kommunstyrelsen för en period av fyra år räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Rådets sammansättning ska så långt det är möjligt representera olika perspektiv och livsvillkor inom målgruppen.

- Varje parti som ingår i kommunstyrelsen har rätt att utse en representant till rådet.
- 10 ordinarie ledamöter representerar den sverigefinska nationella minoriteten i Göteborg.
- Nomineringsförfarande för civilsamhällets representanter:

Förslag på ledamöter lämnas av den sverigefinska nationella minoriteten i Göteborg.

Kommunstyrelsen bereder nomineringarna så att de sammantaget motsvarar reglementets intentioner om att råden ska utföra sina uppgifter utifrån demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering. Ledamöterna i rådet ska vara verksamma i Göteborg och representera civilsamhället.

Rådets arbetsformer

Kommunstyrelsen utser förtroendevald ordförande i rådet.

Vice ordförande i rådet utses av största oppositionsblocket och andre vice ordförande väljs bland civilsamhällesrepresentanterna.

Rådet utser inom sig en beredningsgrupp med uppgift att bereda ärenden inför sammanträden samt att delta i planeringen av öppna möten. Rådets ordförande leder beredningsgruppen som därutöver bör utgöras av ytterligare en politisk ledamot samt tre ledamöter från civilsamhället.

Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordföranden.

Rådets ordförande beslutar om adjungeringar till rådets sammanträden.

Rådets ordförande kan bjuda in förvaltnings- eller bolagsledning att delta i rådets sammanträde.

Rådets ordförande har det yttersta ansvaret för att rådets ställningstaganden kommer kommunstyrelsen tillhanda.

Rådet ska kunna sammanträda minst sex gånger per år.

Kallelse med föredragningslista ska vara utsänd senast en vecka innan sammanträdesdagen.

För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter rätt till arvode enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad. Kostnaden för arvoden betalas av kommunstyrelsen.

Sammanträden protokollförs i stadens mall samt publiceras på stadens hemsida.

Samordning och stöd

§ 6 Stadsledningskontoret ansvarar för stöd till och samordning av rådet genom att:

- Ha en stödjande och konsultativ roll.
- Bistå med sakkunskap.
- Skapa förutsättningar för dialog inom rådet och för rådets dialog med stadens representanter och externa aktörer.
- Värna civilsamhällets oberoende roll som röstbärare.
- Hantera administrationen kring rådets arbete.