



2018-04-03

Dnr 0789/18

Handläggare
Anna-Carin Jansson
Avdelningen Männskliga rättigheter
Telefon 031-368 06 27
E-post: anna-carin.jansson@stadshuset.goteborg.se

Årsrapport för Göteborg Stads HBTQ-råd 2017

Överlämnad till kommunstyrelsen 2018-04-25

GÖTEBORGS STADS HBTQ-RÅD	3
Sammansättning	3
Ledamöter år 2017	3
Politiska representanter:	3
Representanter för hbtq-Göteborg:	4
VERKSAMHETSÅRET 2017	5
Möten	5
Arbetsgruppen	5
Särskilda arbetsgrupper	5
Remisser	5
Särskilda åtaganden 2017	5
Plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor 2017-2021	5
Rådet under West Pride 7-11 juni	6
Förstärkt uppdrag EuroPride	6
Panelsamtal under MR-dagarna 9-11 november	6
Hbtq-samråd i Lerum 19 december	6
HBTQ-RÅDETS MÖTEN	6
Öppna rådsmöten	6
Dialog med stadsdelarna	7
Dialog med fackförvaltningar	7
Övriga dialoger	7
Andra frågor som avhandlats:	7
REGLEMENTE FÖR GÖTEBORG STADS HBTQ-RÅD	8
Arbetsuppgifter	8
Sammansättning	8
Arbetsformer	9
Ikraftträdande	9

Göteborgs Stads HBTQ-råd

Göteborg Stads HBTQ-råd är kommunstyrelsens samrådsorgan med hbtq-Göteborg. Med hbtq-Göteborg avses personer i Göteborg som definierar sig som homosexuella, bisexuella, transpersoner och/eller queer. Rådet inrättades 10 okt 2013 och är Sveriges första kommunala hbtq-råd.

Syftet med rådet är att bidra till att säkerställa hbtq-personers mänskliga rättigheter i stadens verksamheter. Utifrån ett normkritiskt perspektiv ska rådet bevaka frågor som påverkar levnadsvillkoren för hbtq-personer i Göteborg bland annat genom att:

- Avge yttranden och vara kommunal remissinstans
- Vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
- Hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- Samverka med stadens övriga råd och delta i regional hbtq-samverkan
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 19 ledamöter. Det finns inga ersättare. Samtliga ledamöterna ska utses av kommunstyrelsen. Sex ledamöter ska representera kommunstyrelsens politiska partier, 13 ledamöter ska representera hbtq-Göteborg. Bland hbtq-ledamöterna ska det finnas personer med erfarenhetskunskap av att leva som homosexuell, bisexuell och trans. Tillsammans skall hbtq-ledamöterna omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna. Hbtq-ledamöterna ska, oavsett hur hon, han eller hen identifierar sig, vara förtrogna med samtliga perspektiv som ryms inom samlingsbegreppet HBTQ. Likaså med intersektionalitet - det vill säga hur olika maktordningar samspelar.

Ledamöter år 2017

Rådets ledamöter nomineras av stadsdirektören och utses av kommunstyrelsen. Ledamöterna är utsedda att sitta i rådet fram till 2018-12-31.

Politiska representanter:

Mariya Voyvodova	(S) ordförande
Patrik Nordin	(M) (lämnade uppdraget 2017-05-17)
Eva Jansson	(M) (utsedd 2017-05-17)
Bosse Parbring	(MP)
Kalle Bäck	(KD) (lämnade uppdraget 2017-05-17)
Anna Kindal	(KD) (utsedd 2017-05-17, lämnade uppdraget 2017-11-08)
Martin Kurzwelly	(KD) (utsedd 2017-11-08)
Richard Brodd	(L)
Bettan Andersson	(V)

Representanter för hbtq-Göteborg:

Tanya Charif
Ellie Nordfeldt (lämnade uppdraget 2017-03-15)
Andréa Thibault (utsedd 2017-03-15)
Pia Emanuelsson
Berit Larsson
Ardeshir Bibakabadi
Angelica Löwdin
Erika Gustafsson
Inti Chavez Perez (utsedd 2017-03-15)
Hide Baric
Sara Habchi Vogler
Finn Hellman
Joakim Berlin
Gabriel Gustafsson

Verksamhetsåret 2017

Möten

Rådet har under året sammanträtt sex gånger. Förutom fyra ordinarie möten har rådet sammanträtt två extra gånger för att dels kunna tillgodose det stora antal verksamheter som önskar föra dialog med HBTQ-rådet, dels fatta beslut om rådets remissvar vad gäller förslaget till program för ett jämlikt Göteborg.

Arbetsgruppen

Rådets har en vald arbetsgrupp, motsvarande ett arbetsutskott, som har som uppgift att bland annat bereda ärenden inför rådsmötena. Arbetsgruppen har haft fem möten under året där bland annat rådsmötena beretts.

Särskilda arbetsgrupper

Utifrån olika uppdrag och förfrågningar som inkommit till rådet under året har ett antal särskilda arbetsgrupper utsetts.

För att besvara en remiss från Social Resursförvaltning om förslaget till program för ett jämlikt Göteborg, fick tre ledamöter uppdraget att formulera ett svar.

Fem ledamöter utsågs att särskilt arbeta med att ta fram förslag på HBTQ-rådets aktiviteter under EuroPride-året 2018 och tre ledamöter fick rådets uppdrag att besvara remissen om stadens första jämställdhetsplan.

Remisser

Göteborgs Stads HBTQ-råd blev 2017-05-02 ombett av Social Resursförvaltning att senast 2017-06-30 inkomma med synpunkter på Förslag till Göteborgs stads program för Jämlikt Göteborg - Hela staden socialt hållbar 2018-2028. HBTQ-rådet inkom med svar 2017-06-08, Dnr 1032/17.

Göteborgs Stads HBTQ-råd blev 2017-06-02 ombett av Avdelningen för mänskliga rättigheter på Stadsledningskontoret att inkomma med synpunkter på Kulturdepartementets remiss Bättre skydd mot diskriminering SOU 2016:87. HBTQ-rådet valde 2017-06-08 att avstå från att svara på remissen, Dnr 1032/17.

Göteborgs Stads HBTQ-råd blev 2017-04-20 ombett av Avdelningen för mänskliga rättigheter att inkomma med ett yttrande om Plan för Göteborgs Stads jämställdhetsarbete. HBTQ-rådet svarade på remissen 2017-09-28, Dnr 1032/17.

Särskilda åtaganden 2017

Plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor 2017-2021

Enligt beslut i kommunstyrelsen 2015-10-21 gavs staden i uppdrag att i samråd med Göteborgs Stads HBTQ-råd ta fram en handlingsplan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor.

2017-01-26 antog kommunfullmäktige Plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor 2017-2021. Planen är stadens första styrdokument med uttalat hbtq-fokus och kom till i en medskapande process där särskilt utsedda representanter för rådet deltog aktivt.

För att presentera och lyssna in synpunkter på den nytagna hbtq-plan, bjöd HBTQ-rådet in allmänheten till en Open hearing den 4 april på Stadsbibliotekets Trappscen.

Rådet under West Pride 7-11 juni

Precis som tidigare år deltog HBTQ-rådet på ett flertal sätt under West Pride. Förutom att delta i olika seminarier, fanns representanter för rådet på plats i stadens tält i Regnbågsparken för att svara på frågor och ta emot synpunkter och förslag från besökare. Rådet bjöd även in till en Open Hearing 8 juni på Stadsbibliotekets Trappscen för att ge allmänheten en chans att föra samtal om den nya hbtq-planens olika temaområden med ansvariga politiker och tjänstepersoner.

Likaså presenterade representanter för rådet 10 juni stadens hbtq-arbete för ett europeiskt anhörignätverk som bjudits in till West Pride av Föreningen Stolta föräldrar.

Förstärkt uppdrag EuroPride

Under West Pride År 2015 tillkännagav EPOA (European Pride Organisers Association) som samordnar prideorganisationer på europeisk nivå, att Stockholm Pride och West Pride gemensamt utsetts att arrangera EuroPride 2018. Kommunstyrelsen beslutade 2017-03-01 att utifrån detta ge stadsledningskontoret ett förstärkt samordningsuppdrag inför och under EuroPride. Som ett led i marknadsföringen av det förstärkta uppdraget bjöd Göteborgs Stad in deltagarna på EPOA:s årsmöte 21-24 september 2017 till en mottagning där bland annat Göteborgs Stads HBTQ-råd deltog för att berätta om stadens hbtq-arbete.

Panelsamtal under MR-dagarna 9-11 november

Under ett seminarium på Mänskliga rättighetsdagarna i Jönköping presenterades stadens arbete med medskapande processer, bland annat utifrån framtagandet av stadens hbtq-plan.

Hbtq-samråd i Lerum 19 december

För att stötta Lerums nya hbtq-samråd deltog representanter för HBTQ-rådet på möte för att berätta om HBTQ-rådets uppdrag och mandat.

HBTQ-rådets möten

Ledamöterna från hbtq-Göteborg som sitter i rådet representerar inte någon särskild organisation eller förening utan nomineras av stadsdirektören efter samråd mellan stadsledningskontoret och hbtq-Göteborg. Dialogen med hbtq-samhället, liksom möjligheten för enskilda hbtq-göteborgare att lyfta förslag, står högt på agendan för Göteborgs Stads HBTQ-råd. Öppenhet är ett ledord.

Öppna rådsmöten

Förutom att rådsprotokollen publiceras på Göteborgs Stads hemsida är rådsmötena öppna för allmänheten. De första 15 minuterna av varje möte har den som vill möjlighet att lyfta en fråga eller föra en dialog med rådets ledamöter.

Under 2017 har bland annat representanter för Gillis Edmans Begravningsbyrå, Stolta Föräldrar, Göteborgs Rättighetscenter och Social resursförvaltning lyft frågor.

Ett 40-tal personer har närvarat som åhörare under året.

Dialog med stadsdelarna

Göteborgs Stads HBTQ-råd ska enligt reglementet bidra till att hbtq-personers mänskliga rättigheter säkerställs i stadens verksamheter. Rådet har även möjlighet att ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar i staden.

Som ett led i detta har rådet under år 2016 och 2017 initierat en fördjupad dialog med stadens stadsdelar. Rådet har beslutat att till varje rådsmöte under mandatperioden bjuda in en stadsdels förvaltningschef samt representanter från stadsdelens nämndpresidium till en dialog om hbtq-personers livsvillkor i Göteborg.

Under 2017 förde HBTQ-rådet samtal om mänskliga rättigheter, normkritik och likvärdig service med ansvariga för stadsdelarna Centrum, Askim-Frölunda-Högsbo, Lundby och Västra Hisingen. Utgångspunkten har varit stadens hbtq-plan.

Dialog med fackförvaltningar

Under 2017 har rådet också fört samtal med samordnaren för våldsbejakande extremism på Social Resursförvaltning, med utvecklingsledarna med ansvar för SRHR-planen på Social Resursförvaltning, med förvaltningschef och avdelningschef på Idrotts- och föreningsförvaltningen om inkluderande idrott, med verksamhetschefen på Konsument- och medborgarservice om Överförmyndarverksamheten och med ansvariga planeringsledare på Stadsledningskontoret om riktlinjer för inkluderande dokument,

Övriga dialoger

Rådet förde under 2017 också dialog med West Prides koordinator för EuroPride, med Polisens Demokrati- och hatbrottsgrupp, med ansvarig planeringsledare på stadsledningskontoret för stadens jämställdhetsplan, med ansvarig planeringsledare på Stadsledningskontoret för uppdraget att utföra en kartläggning av hedersrelaterat våld och förtryck, med utvecklingsledare i stadsdelarna om normmedvetet arbetssätt och med forskare från Göteborgs universitet om uppdraget om att utföra en studie om hbtq-personers arbetsmiljö inom Göteborgs Stad.

Andra frågor som avhandlats:

- Rådslag med bl a VGR och Westkom kring SKL:s överenskommelse med regeringen om psykisk ohälsa
- Skrivelse om könsneutralt kodade toaletter på Stadsbiblioteket
- Genomgång av stadens föreningsöversyn
- Rapport om nationell transutredning
- Förslag om ett hbtq-monument/hbtq-konstverk
- Skrivelse till Boplats Göteborg angående boendeförutsättningar för dem som lever polyamoröst
- Studie om hbtq-personers arbetsmiljö inom Göteborgs Stad

Reglemente för Göteborg Stads HBTQ-råd

Göteborg Stads HBTQ-råd är kommunstyrelsens samrådsorgan med hbtq-Göteborg. Med hbtq-Göteborg avses personer i Göteborg som definierar sig som homosexuella, bisexuella, transpersoner och/eller queer. Rådets syfte är att bidra till att säkerställa hbtq-personers mänskliga rättigheter, bl a genom att öka integreringen av ett hbtq-perspektiv i stadens verksamheter.

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskilda personer.

Arbetsuppgifter

Rådet ska utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- bevaka frågor som påverkar livssituationen för hbtq-personer
- vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
- avge yttranden och vara kommunal remissinstans
- hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- årligen anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller liknande
- samverka med stadens övriga råd och delta i regional samverkan kring hbtq-frågor
- arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 19 ledamöter. Inga ersättare ska utses. Samtliga ledamöterna utses av kommunstyrelsen.

Rådets sammansättning är följande:

- 6 ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen
- 13 ledamöter som representerar hbtq-Göteborg.

Ledamöter väljs för en period av fyra år, räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Förslag på ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen, tas fram av partierna. Förslag på ledamöter som representerar hbtq-Göteborg ska, utifrån nedan angivna kriterier, tas fram av stadsledningskontoret i samråd med hbtq-Göteborg och nomineras av stadsdirektören.

Hbtq-Göteborg består av en mångfald av aktörer – vilket bör återspeglas i rådet genom att sammansättningen av hbtq-ledamöter representerar såväl en variation av perspektiv, erfarenheter som organisationstillhörigheter/nätverk och andra kontaktytor.

Bland ledamöterna ska det finnas personer med erfarenhetskunskap av att leva som homosexuell, bisexuell och trans. Hbtq-ledamöterna ska tillsammans, i möjligaste mån, omfatta en mångfald utifrån:

- Kön
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Könsidentitet eller uttryck
- Funktionalitet
- Ålder

Ledamöterna ska, oavsett hur hon, han eller hen identifierar sig, vara förtrogna med samtliga perspektiv som ryms inom samlingsbegreppet HBTQ. Likaså med intersektionalitet - det vill säga hur olika maktordningar samspelar.

Arbetsformer

- Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet medan rådet inom sig utser förste och andre vice ordförande.
- Rådet ska sammanträda fyra gånger per år.
- Kallelse till sammanträde skickas ut minst en vecka före sammanträdesdagen och tillställs samtliga ledamöter.
- Rådet ansvarar för att en gång per år anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller annan liknande form. En särskilt viktig målgrupp för denna öppna "hearing" är enskilda personer inom hbtq-Göteborg som inte är organiserade i föreningar eller nätverk. Förslag inkomna från denna hearing ska kunna utgöra en grund för beslutsunderlag i staden.
- Rådet utser inom sig en arbetsgrupp som har till uppgift att bereda ärenden inför rådets sammanträden samt aktivt delta i förberedelsearbetet med det årliga öppna mötet utifrån hearing-modell.
- Det står rådet fritt att vid behov adjungera sakkunniga.
- Rådets ordförande får kalla förvaltningschef/bolagschef för berörd förvaltning eller bolag, eller den tjänsteperson denne utser, att delta i rådets överläggning.
- För deltagande i sammanträde eller förrättning i rådets angelägenheter uppbär rådets ledamöter arvode enligt de grunder som gäller för ersättningar till kommunala förtroendepersoner i Göteborgs kommun. Kostnaden för arvoden mm betalas av kommunstyrelsen.
- Stadsledningskontoret står för rådets sekreterarservice och har som uppgift att administrativt/konsultativt stödja rådet.
- Stadens personalstrategiska funktion ska finnas representerad av tjänsteperson vid rådsmötena, liksom en tjänsteperson från stadens strategiska antidiskrimineringsarbete.
- Protokoll från rådets sammanträden ska sändas till stadsdelarna samt berörda förvaltningar och bolag. Det ska även göras tillgängligt för allmänheten på stadens hemsida.
- Ändringar i dessa regler fastställs av kommunstyrelsen.

Ikraftträdande

Detta reglemente gäller från och med 1 september 2013.