

GÖTEBORGS STADSLEDNINGSKONTOR
Avdelningen Männskliga rättigheter

Datum
2018-12-21

Dnr 0305/19

Handläggare:
Anna-Carin Jansson
Telefon 031-368 06 27
E-post: anna-carin.jansson@stadshuset.goteborg.se

Årsrapport för Göteborg Stads HBTQ-råd 2018

Överlämnad till kommunstyrelsen 2019-01-30

GÖTEBORG STADS HBTQ-RÅD	3
Sammansättning.....	3
Ledamöter år 2018.....	3
VERKSAMHETSÅRET 2018	4
Möten.....	4
Arbetsgruppen.....	4
Särskilda arbetsgrupper.....	4
Remisser.....	5
Open hearing	5
Särskilda åtaganden.....	5
HBTQ-RÅDETS MÖTEN	7
Öppna rådsmöten.....	7
Dialog med stadsdelarna	7
Dialog med fackförvaltningar.....	7
Övriga dialoger.....	7
Andra frågor som avhandlats.....	7
Bilaga 1 – Reglemente för Göteborgs stads HBTQ-råd.....	9

Göteborgs Stads HBTQ-råd

Göteborg Stads HBTQ-råd är kommunstyrelsens samrådsorgan med hbtq-Göteborg. Med hbtq-Göteborg avses personer i Göteborg som definierar sig som homosexuella, bisexuella, transpersoner och/eller queer. Rådet inrättades 10 okt 2013 och är Sveriges första kommunala hbtq-råd.

Syftet med rådet är att bidra till att säkerställa hbtq-personers mänskliga rättigheter i stadens verksamheter. Utifrån ett normkritiskt perspektiv ska rådet bevaka frågor som påverkar levnadsvillkoren för hbtq-personer i Göteborg bland annat genom att:

- Avge yttranden och vara kommunal remissinstans
- Vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
- Hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- Samverka med stadens övriga råd och delta i regional hbtq-samverkan
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 19 ledamöter. Det finns inga ersättare. Samtliga ledamöterna ska utses av kommunstyrelsen. Sex ledamöter ska representera kommunstyrelsens politiska partier, 13 ledamöter ska representera hbtq-Göteborg. Bland hbtq-ledamöterna ska det finnas personer med erfarenhetskunskap av att leva som homosexuell, bisexuell och trans. Tillsammans skall hbtq-ledamöterna omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna. Hbtq-ledamöterna ska, oavsett hur hon, han eller hen identifierar sig, vara förtrogna med samtliga perspektiv som ryms inom samlingsbegreppet HBTQ. Likaså med intersektionalitet - det vill säga hur olika maktordningar samspelar.

Ledamöter år 2018:

Rådets hbtq-ledamöter nomineras av stadsdirektören och utses av kommunstyrelsen. Valet av de politiska representanterna omhändertas av de politiska partierna och väljs även de av kommunstyrelsen.

Ledamöterna är utsedda att sitta i rådet fram till 2018-12-31.

Politiska representanter:

Mariya Voyvodova	(S) ordförande
Eva Jansson	(M)
Bosse Parbring	(MP)
Martin Kurzwelly	(KD)
Richard Brodd	(L)
Bettan Andersson	(V)

Representanter för hbtq-Göteborg:

Tanya Charif

Andréa Thibault

Pia Emanuelsson

Berit Larsson

Ardeshir Bibakabadi

Angelica Löwdin

Erika Gustafsson

Inti Chavez Perez

Tihomir Baric

Sara Habchi Vogler (avsade sig sin plats 2018-04-05)

Finn Hellman

Joakim Berlin

Gabriel Gustafsson

Verksamhetsåret 2018

Möten

Rådet har under året sammanträtt fem gånger. Förutom fyra ordinarie möten har rådet sammanträtt en extra gång för att föra en dialog med stadsledningskontorets HR-avdelning om omhändertagandet av perspektiv i stadens kommande program för attraktiv arbetsgivare. Dialog fördes då även med ansvariga på West Pride för att förbereda rådets deltagande under EuroPride i Stockholm och Göteborg.

Arbetsgruppen

Rådets har en vald arbetsgrupp, motsvarande ett arbetsutskott, som har som uppgift att bland annat bereda ärenden inför rådsmötena. Arbetsgruppen har haft fem möten under året där bland annat rådsmötena beretts.

Särskilda arbetsgrupper

Utifrån olika uppdrag och förfrågningar som inkommit till rådet under året har ett antal särskilda arbetsgrupper utsetts.

För att bistå i stadens arbete med handlingsplanen för psykisk hälsa har rådet utsett tre personer att representera rådet. En arbetsgrupp har utsetts för att utifrån ett normkritiskt perspektiv bistå Idrotts- och föreningsförvaltningen i deras uppdrag att ta fram ett normkritiskt material för föreningar. En rådsledamot har deltagit i stadsledningskontorets arbete med att ta fram en plan mot rasism. Grupper har dessutom utsetts för att ta emot studiebesök från Oslo kommun, i arbetet med rådets Open hearings och rådets olika deltaganden under EuroPride. Vad gäller remisser ställda till rådet, så har det blivit brukligt för rådet att utse arbetsgrupper som på uppdrag av rådet formulerar rådets yttranden. Dessutom deltog en arbetsgrupp från HBTQ-rådet i stadens arbete med att besvara remissen *Transpersoner i Sverige - Förslag för stärkt ställning och bättre levnadsvillkor (SOU 2017:92)* från kulturdepartementet.

Remisser

HBTQ-rådet svarade 2018-03-28 på remissen *Göteborgs Stads plan för arbetet med sexuell och reproduktiv hälsa (SRHR) 2019 – 2022, Dnr 0754/17.*

2018-10-31 besvarade HBTQ-rådet på remissen *Göteborgs Stads plan för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck 2019-2022, Dnr 1316/17* och

2018-11-28 besvarade rådet på remissen *Förslag på ny gemensam modell för föreningsbidrag och nya riktlinjer, Dnr 0704/17.*

HBTQ-rådet mottog 2018-11-07 remissen *Program för attraktiv arbetsgivare 2019-2023, Dnr 0955/17* av Stadsledningskontoret. Rådet avser att inkomma med ett yttrande före 2019-01-31.

Open hearing

HBTQ-rådet arrangerade 28 april en open hearing på Världskulturmuseet för att lyssna in förslag och synpunkter som hbtq-communityt önskar att rådet fokuserar sitt arbete på. Synpunkterna användes av HBTQ-rådet som ett underlag till den politikerutfrågning som rådet arrangerade under EuroPride 16 augusti.

Särskilda åtaganden 2018

EuroPride i Stockholm och Göteborg

Europas största hbtq-arrangemang, EuroPride, firades 2018 för första gången i två städer; Stockholm och Göteborg. För Göteborgs del var det första gången arrangemanget hölls här.

2017-03-01 gav kommunstyrelsen Stadsledningskontoret ett förstärkt samordningsuppdrag inför och under EuroPride med bland annat många kompetenshöjande insatser runtom i staden. HBTQ-rådet har på en mängd sätt deltagit i stadens åtaganden inför och under festivalen. I september 2017 deltog HBTQ-rådet bland annat i den mottagning Göteborgs Stad tillsammans med VGR bjöd in EPOA, European Pride Organisers Association, en europeisk paraplyorganisation, till. Likaså deltog representanter från HBTQ-rådet i stadens uppstartsmöten med såväl stadens övriga samråd som öppna möten för civila samhället.

Rådet under EuroPride i Stockholm 27/7 – 5/8

Tillsammans med Stockholm Stad arrangerade HBTQ-rådet ett seminarium på Mänskliga rättighetskonferensen 3 augusti i Stockholm om de svenska städernas arbete för att säkra hbtq-personers mänskliga rättigheter.

Representanter för HBTQ-rådet deltog också i den mottagning som Stockholm Stad bjöd in internationella och svenska gäster till den 2 augusti i Stockholms Stadshus.

Rådet under EuroPride i Göteborg 14/8 – 19/8

HBTQ-rådets representanter deltog under festivalen i stadens tält i EuroPride Park. Representanter för rådet deltog även i ett panelsamtal om inkluderande stadsplanering. Den 16 augusti arrangerade HBTQ-rådet en politikerutfrågning utifrån bland annat det som framkommit på den open hearing som rådet anordnade 28 april. I politikerutfrågningen deltog följande politiska representanter: Jonas Ransgård, Daniel Bernmar, Ulf Kamne, David Lega, Helene Odenjung och Ann-Sofie Hermansson.

Tillsammans med Stockholm Stad arrangerade HBTQ-rådet ett seminarium på Mänskliga rättighetskonferensen 17 augusti i Göteborg om de svenska städernas arbete för att säkra hbtq-personers mänskliga rättigheter. Representanter för HBTQ-rådet

deltog likaledes i den mottagning som Göteborgs Stad och VGR bjöd in internationella och svenska gäster till den 17 augusti på Konserthuset i Göteborg.

För rådets betydelsefulla arbete vad gäller hbtq-personers mänskliga rättigheter tilldelades HBTQ-rådet 2018 års Kaj Heino-pris under en ceremoni under EuroPride i Göteborg.

HBQT-rådets möten

Ledamöterna från hbtq-Göteborg som sitter i rådet representerar inte någon särskild organisation eller förening utan nomineras av stadsdirektören efter samråd mellan stadsledningskontoret och hbtq-Göteborg. Dialogen med hbtq-samhället, liksom möjligheten för enskilda hbtq-göteborgare att lyfta förslag, står högt på agendan för Göteborgs Stads HBQT-råd. Öppenhet är ett ledord.

Öppna rådsmöten

Förutom att rådsprotokollen publiceras på Göteborgs Stads hemsida är rådsmötena öppna för allmänheten. De första 15 minuterna av varje möte har den som vill möjlighet att lyfta en fråga eller föra en dialog med rådets ledamöter.

Under 2018 har bland annat representanter för Västra Hisingens hbtq-grupp, Göteborgs Rättighetscenter mot diskriminering, Qviding IF och Feministiskt Initiativ lyft frågor. Ett 40-tal personer har närvarat som åhörare under året.

Dialog med stadsdelarna

Göteborgs Stads HBQT-råd ska enligt reglementet bidra till att hbtq-personers mänskliga rättigheter säkerställs i stadens verksamheter. Rådet har även möjlighet att ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar i staden.

Som ett led i detta påbörjade rådet 2016 fördjupade dialoger med stadens stadsdelar.

Rådet har beslutat att till varje rådsmöte under mandatperioden bjuda in en stadsdels förvaltningschef samt representanter från stadsdelens nämndpresidium till en dialog om hbtq-personers livsvillkor i Göteborg.

Under 2018 förde HBQT-rådet samtal om mänskliga rättigheter, normkritik och likvärdig service med ansvariga för stadsdelarna Västra Göteborg, Norra Hisingen, och Majorna-Linné. Utgångspunkten har varit stadens hbtq-plan.

Dialog med fackförvaltningar

Under 2018 har rådet haft ett uppdaterande samtal med Familjerätten utifrån vad Familjerätten gjort för att säkerställa ett hbtq-perspektiv i sina verksamheter. Rådet har likaså bjudit in Social Resursförvaltning för att efterhöra hur långt implementeringen av förvaltningens åtaganden i hbtq-planen kommit.

Rådet har också fört samtal med förvaltningsledning och presidie för Förskoleförvaltning/nämnd samt Grundskolenämnden om respektive förvaltningars arbete med likabehandling och inkludering.

Dialog har dessutom förts med HR-avdelningen på Stadsledningskontoret gällande hbtq-planen, stadens arbete med normkritisk rekrytering samt program för attraktiv arbetsgivare.

Övriga dialoger

Rådet förde under 2018 dialog med EuroPride-ansvariga på föreningen West Pride, med ansvarig planeringsledare på stadsledningskontoret för stadens plan mot rasism och med forskare från Göteborgs universitet om studien Normer som skaver, om hbtq-personers arbetsmiljö inom Göteborgs Stad.

Andra frågor som avhandlats:

- Nulägesrapport stadens plan mot våld i nära relationer (Social resursförvaltning)
- Regnbågshus
- Förslag på nya riktlinjer och bidrag för föreningar

- Idrottsföreningen Qviding:s projekt med att skapa en hbtq-inkluderande idrottsförening
- Motion om att uppföra en hbtq-konstverk i staden som synliggör hbtq-kampen i staden (beslut fattat av kommunfullmäktige nov 2018)
- Unga hbtq-personers utsatthet i stadens skolor
- Relationer och spelregler mellan staden och hbtq-organisationer i civila samhället
- Psykisk ohälsa bland hbtq-personer
- Uppföljning av Plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor under 2019

Reglemente för Göteborg Stads HBTQ-råd

Göteborg Stads HBTQ-råd är kommunstyrelsens samrådsorgan med hbtq-Göteborg. Med hbtq-Göteborg avses personer i Göteborg som definierar sig som homosexuella, bisexuella, transpersoner och/eller queer. Rådets syfte är att bidra till att säkerställa hbtq-personers mänskliga rättigheter, bl a genom att öka integreringen av ett hbtq-perspektiv i stadens verksamheter.

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskilda personer.

Arbetsuppgifter

Rådet ska utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- bevaka frågor som påverkar livssituationen för hbtq-personer
- vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
- avge yttranden och vara kommunal remissinstans
- hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- årligen anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller liknande
- samverka med stadens övriga råd och delta i regional samverkan kring hbtq-frågor
- arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 19 ledamöter. Inga ersättare ska utses. Samtliga ledamöterna utses av kommunstyrelsen.

Rådets sammansättning är följande:

- 6 ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen
- 13 ledamöter som representerar hbtq-Göteborg.

Ledamöter väljs för en period av fyra år, räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Förslag på ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen, tas fram av partierna. Förslag på ledamöter som representerar hbtq-Göteborg ska, utifrån nedan angivna kriterier, tas fram av stadsledningskontoret i samråd med hbtq-Göteborg och nomineras av stadsdirektören.

Hbtq-Göteborg består av en mångfald av aktörer – vilket bör återspeglas i rådet genom att sammansättningen av hbtq-ledamöter representerar såväl en variation av perspektiv, erfarenheter som organisationstillhörigheter/nätverk och andra kontaktytor.

Bland ledamöterna ska det finnas personer med erfarenhetskunskap av att leva som homosexuell, bisexuell och trans. Hbtq-ledamöterna ska tillsammans, i möjligaste mån, omfatta en mångfald utifrån:

- Kön
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Könsidentitet eller uttryck
- Funktionalitet
- Ålder

Ledamöterna ska, oavsett hur hon, han eller hen identifierar sig, vara förtrogna med samtliga perspektiv som ryms inom samlingsbegreppet HBTQ. Likaså med intersektionalitet - det vill säga hur olika maktordningar samspelar.

Arbetsformer

- Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet medan rådet inom sig utser förste och andre vice ordförande.
- Rådet ska sammanträda fyra gånger per år.
- Kallelse till sammanträde skickas ut minst en vecka före sammanträdesdagen och tillställs samtliga ledamöter.
- Rådet ansvarar för att en gång per år anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller annan liknande form. En särskilt viktig målgrupp för denna öppna "hearing" är enskilda personer inom hbtq-Göteborg som inte är organiserade i föreningar eller nätverk. Förslag inkomna från denna hearing ska kunna utgöra en grund för beslutsunderlag i staden.
- Rådet utser inom sig en arbetsgrupp som har till uppgift att bereda ärenden inför rådets sammanträden samt aktivt delta i förberedelsearbetet med det årliga öppna mötet utifrån hearing-modell.
- Det står rådet fritt att vid behov adjungera sakkunniga.
- Rådets ordförande får kalla förvaltningschef/bolagschef för berörd förvaltning eller bolag, eller den tjänsteperson denne utser, att delta i rådets överläggning.
- För deltagande i sammanträde eller förrättning i rådets angelägenheter uppbär rådets ledamöter arvode enligt de grunder som gäller för ersättningar till kommunala förtroendepersoner i Göteborgs kommun. Kostnaden för arvoden mm betalas av kommunstyrelsen.
- Stadsledningskontoret står för rådets sekreterarservice och har som uppgift att administrativt/konsultativt stödja rådet.
- Stadens personalstrategiska funktion ska finnas representerad av tjänsteperson vid rådsmötena, liksom en tjänsteperson från stadens strategiska antidiskrimineringsarbete.
- Protokoll från rådets sammanträden ska sändas till stadsdelarna samt berörda förvaltningar och bolag. Det ska även göras tillgängligt för allmänheten på stadens hemsida.
- Ändringar i dessa regler fastställs av kommunstyrelsen.

Ikraftträdande

Detta reglemente gäller från och med 1 september 2013.