

GÖTEBORGS STADSLEDNINGSKONTOR
Avdelningen Männsliga rättigheter

Datum
2015-04-09

Handläggare:
Anna-Carin Jansson
Telefon 031-368 06 27
E-post: anna-carin.jansson@stadshuset.goteborg.se

Årsrapport för Göteborg Stads HBTQ-råd 2014

Överlämnad till kommunstyrelsen 2015-05-13

GÖTEBORG STADS HBTQ-RÅD.....	3
AKTUELLT	4
FRÅGOR SOM AVHANDLATS.....	5
FÖREDRAGNINGAR	5
MÖTEN OCH SEMINARIER.....	6
REMISSER.....	6
 Bilaga 1 – Reglemente för Göteborgs stads HBTQ-råd.....	 7

Göteborgs Stads HBTQ-råd

Göteborg Stads HBTQ-råd är kommunstyrelsens samrådsorgan med hbtq-Göteborg. Med hbtq-Göteborg avses personer i Göteborg som definierar sig som homosexuella, bisexuella, transpersoner och/eller queer. Rådet inrättades 10 okt 2013 och är Sveriges första kommunala hbtq-råd.

Syftet med rådet är att bidra till att säkerställa hbtq-personers mänskliga rättigheter i stadens verksamheter. Utifrån ett normkritiskt perspektiv ska rådet bevaka frågor som påverkar levnadsvillkoren för hbtq-personer i Göteborg bland annat genom att:

- Avge yttranden och vara kommunal remissinstans
- Vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
- Hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- Samverka med stadens övriga råd och delta i regional hbtq-samverkan
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 19 ledamöter. Det finns inga ersättare. Samtliga ledamöterna ska utses av kommunstyrelsen. Sex ledamöter ska representera kommunstyrelsens politiska partier, 13 ledamöter ska representera hbtq-Göteborg. Bland hbtq-ledamöterna ska det finnas personer med erfarenhetskunskap av att leva som homosexuell, bisexuell och trans. Tillsammans skall hbtq-ledamöterna omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna. Hbtq-ledamöterna ska, oavsett hur hon, han eller hen identifierar sig, vara förtrogna med samtliga perspektiv som rymms inom samlingsbegreppet HBTQ. Likaså med intersektionalitet - det vill säga hur olika maktordningar samspelar.

Ledamöter 2013-2014:

Politiska representanter:

Thomas Martinsson	(MP), ordförande
Mariya Voyvodova	(S)
Jesper Vestlund	(M)
Maria Berntsson	(KD)
Richard Brodd	(FP)
Bettan Andersson	(V)

Reprenter för hbtq-Göteborg:

Tanya Charif
Kaj Heino
Pia Emanuelsson
Berit Larsson
Elin Hasselroth Gustavsson
Angelica Löwdin
Erika Gustafsson
Lars-Gunnar Möllefors
Ronny Heikki Tikkanen
Sara Habchi Vogler
Ellie Nordfelt
Finn Hellman
Joakim Berlin

Aktuellt under 2014

Möten och sammankomster

Rådet har under året sammanträtt sex gånger. Förutom fyra ordinarie möten har rådet sammanträtt en extra gång med anledning av stadens plan mot våld i nära relationer samt en gång för att lista särskilt prioriterade fokusområdet utifrån rapporten *Normbrytande liv i Göteborg – Lägesrapport om hbtq-personers livsvillkor i Göteborg*. Rådets arbetsgrupp har förberett samtliga sammanträden. För förberedelserna inför de öppna möten som rådet årligen har att arrangera utsågs en särskild arbetsgrupp.

Representanter för rådet har även deltagit i olika nämnd- och rådsmöten i staden.

Öppenhet och dialog

Till skillnad från exempelvis Göteborgs Stads pensionärsråd och Göteborgs Stads råd för funktionshinderfrågor representerar hbtq-ledamöterna inte någon särskild organisation eller förening utan nomineras av stadsdirektören efter samråd mellan stadsledningskontoret och hbtq-Göteborg.

Dialogen med hbtq-samhället liksom möjligheten för enskilda hbtq-göteborgare att lyfta förslag står högt på agendan för Göteborgs Stads HBTQ-råd.

Öppenhet är ett ledord. Förutom att rådsprotokollen publiceras på Göteborgs Stads hemsida är rådsmötena öppna för allmänheten. De första 15 minuterna av varje möte har den som vill möjlighet att lyfta en fråga eller föra en dialog med rådets ledamöter.

Under 2014 har bland annat representanter för hbt-seniorena presenterat sin verksamhet för rådet.

Göteborg uppmärksammat som hbtq-stad

Göteborgs Stads HBTQ-råd har under sitt första år uppmärksammat i en rad sammanhang. Bland annat bjöds Göteborgs Stad in till regeringens uppstartskonferens 2014-04-24 för att berätta om rådet när landets första nationella hbt-strategi, "En strategi för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck" presenterades. Rådet angavs också som ett av skälen till att Göteborg rankades som Sveriges bästa hbtq-stad i RFSL:s och SKL:s kommunundersökning som presenterades 2014-08-31. Medialt har rådet vid ett flertal tillfällen blivit uppmärksammat, både lokalt och nationellt.

Aktiviteter

Under hbtq-festivalen West Pride, 28 maj – 1 juni, arrangerade Göteborgs Stads HBTQ-råd en programpunkt och fanns även representerat i stadens tält i Regnbågsparken. Under stadens flaggceremoni på Gustaf Adolfs torg 28 maj medverkade en hbtq-ledamot som representant för rådet.

Göteborgs Stads HBTQ-råd har som uppdrag att varje år bjuda in hbtq-Göteborg till öppna möten för att inhämta förslag och synpunkter. En särskilt viktig målgrupp för dessa öppna "hearings" är enskilda personer inom hbtq-Göteborg som inte är organiserade i föreningar eller nätverk. År 2014 arrangerade Göteborgs Stads HBTQ-råd den 10 och den 11 juni två öppna möten på Världskulturmuseet. Förslag och diskussioner antecknades och skickades sedan ut till de som varit närvarande samt presenterades för kommunstyrelsen samt publicerades på Göteborgs Stads hemsida.

Frågor som avhandlats:

- *Göteborgs Stads plan mot våld i nära relationer 2014-2018.* I ett yttrande till kommunstyrelsen framförde rådet synpunkter om att planen utifrån ett normkritiskt perspektiv bör revideras så att skrivningar och åtgärder i planen inkluderar alla som utsätts för våld. Efter att kommunfullmäktige 2014-04-24 antagit planen med tillägget att den utifrån en normkritisk och inkluderande analys skulle kompletteras under 2014-2015 har en dialog förts mellan Social Resursförvaltning och Göteborgs Stads HBTQ-råd.
- *Inkluderande könsuppdelad statistik.* I en skrivelse till rådet påtalades att stadens besöksformulär exkluderar personer som inte definieras som ”man” eller ”kvinna”. Utifrån denna skrivelse och andra inspel till rådet har rådet arbetat fram ett förslag på inriktning kring en inkluderande könsuppdelad statistik. Representanter för rådet bjöds 2014-09-24 in till Konsument – och medborgareservices nämnmöte för en dialog i frågan.
- *Strategisk plan för att minska suicid i Göteborg.* För att ta del av rådets synpunkter på den strategiska planen för att minska suicid i Göteborg, samrådde handläggande tjänsteperson 2014-04-14 med rådet för att inhämta synpunkter och förslag på skrivningar innan ärendet lämnades till kommunstyrelsen för beslut.
- *Planering/uppföljning av West Pride och HBTQ Open hearings* – Diskussion och genomgång av de förslag/synpunkter som framfördes av besökarna vid rådets Open hearings 10 och 11 juni på Världskulturmuseet
- *Enskilda omklädningsrum.* För att tillgängliggöra omklädningsmöjligheter i bad- och idrottsanläggningar oavsett exempelvis könsidentitet, religion eller funktionalitet har rådet bland annat till Idrotts- och föreningsnämnden lyft frågan om enskilda omklädningsrum.
- *Helsingborgs stad.* För att komma vidare med sitt hbtq-arbete har politiker och tjänstepersoner från Helsingborg initierat en dialog med Göteborgs Stads HBTQ-råd.
- *Könskodade toaletter* – Rådet har besvarat förfrågan från Göteborgs Konstmuseum angående eventuellt könsneutralt kodad toalettskyltning.
- *Prioriteringar utifrån Normbrytande liv i Göteborg – lägesrapport om hbtq-personers livsvillkor 2014.* Rapporten som togs fram för att ge kommunstyrelsen ett underlag för prioriteringar inom hbtq-området ska också ligga till grund för Göteborgs Stads HBTQ-råds framtida arbete. Vid rådsmötet 2011-11-10 valde rådet att tematisera rapportens 22 rekommendationer i följande fyra utvecklingsområden:
 - a) Våldutsatthet/diskriminering
 - b) Kompetens
 - c) Mötesplatser
 - d) Föreningsliv.

De rekommendationer som flest ledamöter prioriterade var:

- 1) Systematisera MR-arbetet, inklusive hbtq-rättigheter, genom *mainstreaming*, förslagsvis kallat MR-integrering alternativt jämlikhetsintegrering.
- 2) Genomför generell utbildning på hbtq-området (särskilt i brukarnära verksamheter) + utöka personalens kompetens angående normkritik
- 3) Lyft arbetet med hbtq-personer som lever i hederskontext utifrån rättigheter/diskriminering/våldutsatthet

Andra frågor som lyfts eller kort rapporterats:

- Transpersoner på asylboenden
- Sprututbytesprogrammet
- Stadens medarbetarenkät med tredje könsalternativet ”annat”
- ”En strategi för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck” – regeringens nationella hbt-strategi
- Rutiner kring trakasserier – stadens bostadsbolag
- Synkronisering av stadens arbete med Social hållbarhet /Mänskliga rättigheter

- Dialog med Överförmyndarmyndigheten angående hbtq-kompetens bland goda män
- Uppdraget med genuspedagoger/ hbtq-kompetent personal vid förskolor/skolor
- ”Utvecklingen av hälsan och hälsans bestämningsfaktorer bland homo- och bisexuella personer. Resultat från nationella folkhälsoenkäten Hälsa på lika villkor” – rapport från Folkhälsomyndigheten
- Samarbete med Västra Götalandsregionens vad gäller hbtq
- Regnbågens sång – film av Nasrin Pakho om äldre hbtq-personer

Föredragningar:

- Likabehandlingsplaner – Kristian Käll och Urszula Hansson, SLK
- Strategisk plan för att minska suicid i Göteborg – Marianne Bernhardt, SLK
- Program för det strategiska arbetet med mänskliga rättigheter i Göteborgs Stad 2014-2021 – Urszula Hansson, Anna-Carin Jansson, SLK
- Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättningar – Lena Hasselgren och Louise Odengard, SLK
- Göteborgs Stads plan mot våld i nära relationer 2014-2018 – Katarina Idegård, Maj Bjurving, Margareta Forsberg, Social Resursförvaltning, Annica Eriksson, SLK
- Normbrytande liv i Göteborg – Lägesrapport om hbtq-personers livsvillkor 2014 – Maria Jacobson, utredare och rapportförfattare

Möten och seminarier:

- Nämndmöte Konsument – och medborgarservice
- Göteborgs Stads råd för funktionshinderfrågors möte
- Socialstyrelsens konferens ”Hbtq-perspektivet i teori och praktik”
- Göteborgs Stads seminarium ”Hedersrelaterat våld och förtryck - hur synliggöra alla grupper som behöver skydd och stöd?”
- Göteborgs Stads seminarium ” Normbrytande liv i Göteborg - Lägesrapport om hbtq-personers livsvillkor 2014”

Remisser:

Inga ärenden skickades på remiss till Göteborgs Stads HBTQ-råd 2014.

Bilaga 1

Reglemente för Göteborg Stads HBTQ-råd

Göteborg Stads HBTQ-råd är kommunstyrelsens samrådsorgan med hbtq-Göteborg. Med hbtq-Göteborg avses personer i Göteborg som definierar sig som homosexuella, bisexuella, transpersoner och/eller queer. Rådets syfte är att bidra till att säkerställa hbtq-personers mänskliga rättigheter, bl a genom att öka integreringen av ett hbtq-perspektiv i stadens verksamheter.

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskilda personer.

Arbetsuppgifter

Rådet ska utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- bevaka frågor som påverkar livssituationen för hbtq-personer
- vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
- avge yttranden och vara kommunal remissinstans
- hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- årligen anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller liknande
- samverka med stadens övriga råd och delta i regional samverkan kring hbtq-frågor
- arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 19 ledamöter. Inga ersättare ska utses. Samtliga ledamöterna utses av kommunstyrelsen.

Rådets sammansättning är följande:

- 6 ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen
- 13 ledamöter som representerar hbtq-Göteborg.

Ledamöter väljs för en period av fyra år, räknat från den 1 januari året efter det då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Förslag på ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen, tas fram av partierna. Förslag på ledamöter som representerar hbtq-Göteborg ska, utifrån nedan angivna kriterier, tas fram av stadsledningskontoret i samråd med hbtq-Göteborg och nomineras av stadsdirektören.

Hbtq-Göteborg består av en mångfald av aktörer – vilket bör återspeglas i rådet genom att sammansättningen av hbtq-ledamöter representerar såväl en variation av perspektiv, erfarenheter som organisationstillhörigheter/nätverk och andra kontaktytor.

Bland ledamöterna ska det finnas personer med erfarenhetskunskap av att leva som homosexuell, bisexuell och trans. Hbtq-ledamöterna ska tillsammans, i möjligaste mån, omfatta en mångfald utifrån:

- Kön
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Könsidentitet eller uttryck
- Funktionalitet
- Ålder

Ledamöterna ska, oavsett hur hon, han eller hen identifierar sig, vara förtrogna med samtliga perspektiv som ryms inom samlingsbegreppet HBTQ. Likaså med intersektionalitet - det vill säga hur olika maktordningar samspelar.

Arbetsformer

- Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet medan rådet inom sig utser förste och andre vice ordförande.
- Rådet ska sammanträda fyra gånger per år.
- Kallelse till sammanträde skickas ut minst en vecka före sammanträdesdagen och tillställs samtliga ledamöter.
- Rådet ansvarar för att en gång per år anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller annan liknande form. En särskilt viktig målgrupp för denna öppna "hearing" är enskilda personer inom hbtq-Göteborg som inte är organiserade i föreningar eller nätverk. Förslag inkomna från denna hearing ska kunna utgöra en grund för beslutsunderlag i staden.
- Rådet utser inom sig en arbetsgrupp som har till uppgift att bereda ärenden inför rådets sammanträden samt aktivt delta i förberedelsearbetet med det årliga öppna mötet utifrån hearing-modell.
- Det står rådet fritt att vid behov adjungera sakkunniga.
- Rådets ordförande får kalla förvaltningschef/bolagschef för berörd förvaltning eller bolag, eller den tjänsteperson denne utser, att delta i rådets överläggning.
- För deltagande i sammanträde eller förrättning i rådets angelägenheter uppbär rådets ledamöter arvode enligt de grunder som gäller för ersättningar till kommunala förtroendepersoner i Göteborgs kommun. Kostnaden för arvodena mm betalas av kommunstyrelsen.
- Stadsledningskontoret står för rådets sekreterarservice och har som uppgift att administrativt/konsultativt stödja rådet.
- Stadens personalstrategiska funktion ska finnas representerad av tjänsteperson vid rådsmötena, liksom en tjänsteperson från stadens strategiska antidiskrimineringsarbete.
- Protokoll från rådets sammanträden ska sändas till stadsdelarna samt berörda förvaltningar och bolag. Det ska även göras tillgängligt för allmänheten på stadens hemsida.
- Ändringar i dessa regler fastställs av kommunstyrelsen.

Ikraftträdande

Detta reglemente gäller från och med 1 september 2013.

