

Anteckningar från  
Göteborg Stads HBTQ-råds

# OPEN HEARING

11 juni 2016 på Stadsbibliotekets Trappscen

Göteborgs Stads HBTQ-råd är ett forum för samråd mellan hbtq-Göteborg och kommunledningen i Göteborg. För att fånga upp synpunkter och förslag kring hur Göteborg ska kunna bli en mer öppen och inkluderande stad från enskilda som inte är organiserade i förenings- eller nätverksform har rådet som uppgift att varje år bjuda in hbtq-Göteborg till öppna möten.

Under West Pride 2016 bjöd rådet in till ett möte den 11 juni kl 14.00-15.30 på Stadsbibliotekets Trappscen.

**Deltagare:** Ledamöter i Göteborgs Stads HBTQ-råd (representanter för hbtq-Göteborg + de politiska partierna i kommunstyrelsen) + allmänhet (ca 60 personer)

**Moderator:** Tasso Stafilidis

**Mötessekreterare:** Anna-Carin Jansson, Stadsledningskontoret

Mötet teckentolkades.

## Mötets öppnande

Dagens moderator, Tasso Stafilidis, öppnade mötet med att hälsa alla välkomna. Han redovisade därefter förutsättningarna för mötet vad gäller hållpunkter, dokumentation, mandat och återkoppling. Efter inledning och samtal i storgrupp, bjöd Tasso Stafilidis in alla in till ett efterföljande mingel med möjlighet att samtala med enskilda rådsledamöter.

Enligt gällande reglemente ska rådet årligen bjuda in till öppna möten för att på så vis lyssna in synpunkter och förslag som kan bidra till att Göteborg blir en mer öppen och inkluderande stad. Mötet är i sig inget beslutsmöte, men synpunkter och förslag som framförs dokumenteras för rådets fortsatta arbete.

Anteckningar från mötet kommer dels redovisas för kommunstyrelsen, dels publiceras på stadens hemsida. Den som lämnar kontaktuppgifter har även möjlighet att få anteckningarna skickade till sig via mail.

## Presentation av närvarande rådsledamöter

Av rådets 19 ledamöter fanns följande 11 på plats:

Rådets ordförande Mariya Voyvodova (S), Richard Brodd (L), Bosse Parbring (MP), Tanya Charif, Erika Gustafsson, Pia Emanuelsson, Angelica Löwdin, Gabriel Gustafsson, Sara Habchi Vogler, Ardeshir Bibakabadi, Berit Larsson. Rådets ledamöter presenterade sig och berättade kort om vilka erfarenheter/kompetenser de tar med in i rådet.

## Bakgrund/uppdrag

Rådets ordförande Mariya Voyvodova redogjorde för vad Göteborg Stads HBTQ-råd uppdrag som samrådsorgan för kommunstyrelsen innebär.

Som exempel på vilka frågor som behandlats av rådet under 2015-2016 lyfte hon bland annat ett flertal dialoger med olika aktörer i staden som rådet bjudit in till; med Social Resurs om Jämlikt Göteborg, med Idrotts- och föreningsförvaltningen om inkluderande idrotts- och föreningsliv, med Överförmyndarförvaltningen om hbtq-kompetens hos gode män, med stadsdelen Angereds ledning om stadsdelens kompetens inom hbtq/normkritik och med polisens demokrati- och hatbrottsgrupp om trygghet/säkerhet.

Rådet har också behandlat rekommendationer vad gäller olika modeller för att säkra hbtq-/normkritisk kompetens, svarat på remisser kring till exempel stadens mänskliga rättighetsarbete samt deltagit på Kvalitetsmässan, på MR-dagarna och under West Pride. Som framtida frågor nämnde hon bland annat fortsatta dialoger med stadsdelarna, framtagandet av en hbtq-plan, likvärdiga föreningsbidrag, stadens trygghetsundersökningar och inkluderande könsstatistik.

## Frågor från mötets besökare

Tasso Stafilidis bjöd in mötesdeltagarna till att lyfta frågor/synpunkter/förslag. Han poängterade att det som tas upp bör vara generaliserbart.

Fråga 1:

**Vi på RFSL Göteborg och RFSL Ungdom Sydväst vill särskilt lyfta transpersoners villkor och hur staden arbetar för transpersoners rättigheter. Vi menar att det finns risker med att klumpa ihop alla som inte definierar sig som kvinna eller man till en stor grupp eftersom det finns en mängd variationer och villkor.**

Svar (Pia Emanuelsson, HBTQ-rådet): När rådet hade uppe frågan, bestämde vi oss för att rekommendera att så långt det är möjligt så bör staden utgå från hur varje enskild person definierar sig. Och som alternativ; olika varianter på ett tredje svarsalternativ i den statistik som staden tar fram för att motverka ojämställdhet mellan män och kvinnor.

Fråga 2:

**Jag undrar hur staden har följt upp resultatet från medarbetarenkäten 2014 som visade att det fanns en signifikant skillnad i upplevelsen av arbetsmiljön för dem som kryssade i alternativet "annat" jämfört med dem som definierar sig som "man" eller "kvinna".**

Svar (Mariya Voyvodova, HBTQ-rådet): I arbetet med personalfrågor finns ett uppdrag med att ta fram en handlingsplan för att förbättra arbetsmiljön bland annat för gruppen "annat".

Svar: (Anna-Carin Jansson, Stadsledningskontoret): Resultatet från medarbetarenkäten ska följas upp på bland annat arbetsplatsträffar. Jag vet att det förekommit en diskussion i staden om att det uppfattas som svårt att ta tag i frågan om gruppen "annat" eftersom "vi vet ju inte vem som definierat sig så och det kan vara stigmatiserande att skilja ut en grupp". Men ett normmedvetet tillvägagångssätt skulle ju kunna vara att jobba systematiskt och medvetet med öppna och inkluderande arbetsplatser – vilket skulle inkludera och gynna alla. Den här frågan kanske rådet kan återkomma till under hösten.

**Tasso Stafilidis:** Jag ser att Marcus Gustafsson från Vision finns med och lyssnar – och ställer därför en fråga direkt till dig. Är detta en fråga facket driver?

Svar (Marcus Gustafsson): I den senaste medarbetarenkäten ser det lika illa ut. Det vi från fackets sida ser är att det råder en stor osäkerhet kring hur man ska jobba med detta i organisationen. Det vi tror behövs är politiker som ställer krav på uppföljning, som efterfrågar att något verkligen görs. Det behövs också en höjning av kompetensen och ett systematiskt arbete.

**Fråga 3: Jag sitter med i Västra Hisingens hbtq-grupp och min fråga är hur stadsdelarna avser att samarbete runt de här frågorna? Och vad kan HBTQ-rådet bidra med? Vår grupp har ett mandat från nämnden, vilket jag tror är viktigt.**

Svar (Tanya Charif, HBTQ-rådet): Jag har precis anställts som processledare i normkritik i Angered och där finns flera nätverk som jobbar normkritiskt. Kanske ser det likadant ut i fler stadsdelar?

Svar (Anna-Carin Jansson, Stadsledningskontoret): De allra flesta stadsdelar har en utvecklingsledare som åtminstone delvis jobbar med MR. Dessa utvecklingsledare samarbetar mycket i ett MR-nätverk.

Svar (Bosse Parbring, HBTQ-rådet): Bland annat finns det ett samarbete kring hbt-diplomering inom äldreomsorgen mellan flera stadsdelar.

Svar (Pia Emanuelsson): När det gäller funktionshinderområdet finns det förutom ett centralt samråd även lokala funktionshinderråd i stadsdelarna. Det är kanske något som det går att tänka vidare kring?

Svar (Mariya Voyvodova, HBTQ-rådet): Från politiskt håll ser vi att den hbtq-plan som nu tas fram kommer att bli viktig för vad som behöver göras. Vi behöver både samordna och samverka för att komma vidare.

**Fråga 4: RFSL Göteborg har fått kännedom om att SKL:S (Sveriges kommuner och landsting) medel för riktade insatser för att motverka psykisk ohälsa har betalats ut till Göteborg, till en styrgrupp i staden. Medlen ska bland annat användas för åtgärder riktade mot hbtq-personer. Vi undrar här vad HBTQ-rådet har föreslagit att dessa pengar ska användas till?**

Svar (Richard Brodd, HBTQ-rådet): Det här är en mycket viktig fråga. Ett inspel handlar om unga hbtq-personer, speciellt transpersoner. För att få till en förändring krävs tror jag en systematik behövs, att det först görs någon form av kartläggning. Vad finns det idag? Hur omfattande är behoven?

Svar (Anna-Carin Jansson, Stadsledningskontoret): I Göteborg finns det på ungdomsmottagningen i Gamlestaden ett regnbågs-drop-in. Det har presenterats för rådet eftersom vetskap om detta drop-in behöver spridas. I rådet har det även förts diskussioner om psykisk utsatthet bland exempelvis hbtq-personer på asylboenden.

Svar (Pia Emanuelsson, HBTQ-rådet): I början, när rådet precis bildats, fick vi även chans att lämna synpunkter på den suicidplan som staden då skulle ta fram.

**Fråga 5: Jag skulle vilja att ni gav mer konkreta exempel, hur till exempel rådet kan ta en mer aktiv del i hur dessa pengar ska användas. Om inte det kommer en bredd av perspektiv och förslag från rådet måste kanske staden få input från annat håll..**

Svar (Anna-Carin Jansson, Stadsledningskontoret): Jag skulle vilja säga att rådet besitter en väldigt stor bredd av perspektiv och erfarenheter. I samband med nomineringen av ledamöter inför rådets bildande 2013 samlade jag in vilka föreningar, nätverk och andra grupperingar ledamöterna tillsammans var aktiva i – vilket var över 40 stycken.

**Fråga 6: En fråga jag tycker att rådet borde driva är att kommunen ska stå för biljetten för de som måste ta sig till Lundströms-mottagningen för utredning/behandling.**

Svar (Tanya Charif, HBTQ-rådet): Jag kan bara bekräfta att det kan vara svårt och kostsamt för unga att ta sig till Alingsås.

Svar (Hide Baric, HBTQ-rådet): Jag vet att det till viss del går att få ersättning, men det är krångligt och jag tycker att systemet behöver ses över.

**Fråga 7 och 8: Jag har två frågor. Den första handlar om arbetet med Jämlikt Göteborg. Då det förefaller som staden arbetar utifrån två parallella spår; jämlikhet och MR, och där diskrimineringsgrunderna inte finns med som utgångspunkter i Jämlikt Göteborg, undrar jag hur mänskliga rättigheter ska komma med i det arbetet? Den andra frågan gäller skolvärlden. Då det har framkommit att när personer från civila samhället är ute på skolor och informerar om frågor som rör hbtq-personer har det uppstått hotfulla situationer. Vad gör staden för att skapa trygghet och säkerhet för dem?**

Svar (Mariya Voyvodova): När det gäller den stora rapporten om skillnader i livsvillkor och hälsa så tog den inte med alla perspektiv... som till exempel hbtq och funktionsnedsättning. Det är svårt att få fram statistik. Här måste vi se till att social hållbarhet hänger ihop med jämlikhet. Men planen ska konkretiseras och implementeras utifrån olika fokusområden. I höst kommer ansvariga tjänstepersoner och representanter från Social Resursnämnd och ska föra en dialog med HBTQ-rådet. Vi kommer att ha en extra koll på frågan. Det finns okunskap och om hbtq och MR i staden, det har vi sett. Och behov av mer normkritisk kompetens.

Svar (Berit Larsson, HBTQ-rådet): Jag tror vi måste skilja på information och utbildning. Det finns personer – ibland unga människor – som används som en resurs runtom på skolor utifrån att de har egna erfarenheter som de är ute och talar om. Men skulle det funka till exempel inom socialtjänsten? Om det är så att det är utifrån det självupplevda samtalet förs är det kanske information, inte utbildning vi talar om. Utbildning kanske ska vara skolans uppgift.

**Tasso: För dem som är ute i skolorna, jag är själv ute och pratar, hur ska man öka tryggheten för dem? Incidenter inträffar ju har vi ju förstått.**

Svar (Berit Larsson, HBTQ-rådet): Jag menar att de som är ute själva och pratar blir väldigt utsatta. De hamnar i skottgluggen. Det kanske inte är så vi ska ha det. Vi måste backa upp varandra!

Svar (Ardeshir Bibakabadi, HBTQ-rådet): Det är inte bara när jag är ensam som det hänt saker. Jag har varit på skolor tillsammans med Rädda barnen och andra och då har det funnits ungdomar som inte klarar av att jag är både muslim och homosexuell. Rektorn och lärarna har sett vad som hänt men valt att inte lägga sig i!

Svar (Pia Emanuelsson, HBTQ-rådet): Jag vill komma tillbaka till frågan om Jämlikt Göteborg. Det man har tittat på är geografiska skillnader i staden utan att synliggöra strukturell rasism som en skillnad i livsvillkor – det finns motsvarande brister utifrån andra grunder som har att göra med makt och tillgång till resurser. Det är allvarligt tycker jag.

## **Avslutning och mingel**

Tasso Stafilidis tackade rådet och alla besökare för samtalet och bjöd därefter in till mingel med möjlighet för den som ville att föra en diskussion med enskilda ledamöter i rådet. Ingen åhörare valde att lämna skriftliga synpunkter/förslag.