

Anteckningar från  
Göteborgs Stads HBTQ-råds

# OPEN HEARINGS

10 & 11 juni på Världskulturmuseet

Göteborgs Stads HBTQ-råd är ett forum för samråd mellan hbtq-Göteborg och kommunledningen i Göteborg. För att fånga upp synpunkter och förslag kring hur Göteborg ska kunna bli en mer öppen och inkluderande stad från enskilda som inte är organiserade i förenings- eller nätverksform har rådet som uppgift att varje år bjuda in hbtq-Göteborg till öppna möten.

Rådets andra öppna möte hölls den **11 juni 2014** kl 13-16 på Världskulturmuseet.

**Deltagare:** Ledamöter i Göteborgs Stads HBTQ-råd (representanter för hbtq-Göteborg + de politiska partierna i kommunstyrelsen) + tjänsteperson stadsledningskontoret + allmänhet (ca 10 personer)

**Moderator:** Elin Rosenberg Elebring

## Anteckningar från mötet:

### **Mötets öppnande**

Kommunalrådet för hbtq-frågor och rådets ordförande, Thomas Martinsson (MP), öppnade mötet med att hälsa alla välkomna. Därefter redovisade han kort bakgrunden till beslutet om att inrätta ett kommunalt råd med hbtq-fokus.

Anna-Carin Jansson, tjänsteperson och samordnare för rådet, berättade om processen kring inrättandet av rådet samt nomineringen av ledamöter. Samtliga i rådet som är närvarande presenterade sig och berättade kort vilka frågor de särskilt bevakar i rådet.

**Som inledning sammanfattade moderatorn Elin Rosenberg Elebring, tillsammans med närvarande rådsledamöter, diskussionerna som förts vid det öppna mötet dagen innan, 2014-06-10. Bland annat nämndes diskussionerna om skolan, lärarnas roll, nödvändig kompetens och vilka som har tillträde till det offentliga rummet.**

### **Frågor som lyftes av mötets besökare:**

1. **”Hur gör rådet för att göra sig känt? Fortfarande vet många i hbtq-samhället inte om att det finns ett råd och att det hålls Open hearings.”**

Svar (Anna-Carin Jansson): Staden har använt sig av sina vanliga informationskanaler. En inbjudan har bland annat lagts ut på stadens hemsida, en flyer har tryckts, det finns med i offentliga protokoll och dagordningar. Vidare har stadens nyhetstidning på nätet, Vårt Göteborg, skrivit om rådet. I samband med att rådet kom till skickades även

pressmeddelanden ut till övrig media. För att ytterligare sprida information anordnade rådet en egen programpunkt under West Pride – och fanns representerat i stadens tält i Regnbågsparken.

Angelica Löwdin (ledamot i rådet) berättade att ledamöterna i rådet har informerat om rådet och vad rådet gör i sina nätverk, totalt ett 50-tal nätverk/organisationer/föreningar inom hbtq-Göteborg.

Thomas Martinsson höll med om att rådet behöver bli mera känt och föreslog att ett sätt skulle kunna vara att undersöka möjligheten av att den pappersvariant av Vårt Göteborg som planeras ges ut till samtliga hushåll i staden i höst har med en artikel.

Mötesbesökare, aktiva inom den unga transrörelsen, föreslog en satsning på sociala medier, vilket är en stor arena för många yngre hbtq-göteborgare.

Berit Larsson (ledamot i rådet) varnade för att rådet kan komma att bli ett alibi om det inte samtidigt finns ett brett medborgaransvar. Utgångspunkten måste vara en bred mobilisering inom hbtq-samhället så att demokratin på riktigt vitaliseras, menade hon.

Flera i rådet uttryckte att de tar med sig frågan om hur rådet ska bli mer känt för att på så vis förbättra rådets uppdrag av att vara en kanal för hbtq-Göteborg in till stadens politiska ledning.

## **2. En mötesdeltagare ställde frågan om hur hbtq-kompetensen bland stadens politiker/förvaltningen ser ut.**

Svar (Thomas Martinsson) : Kompetensen på den politiska sidan skulle behöva bli bredare. Här kan de politiska partierna med fördel jobba en del. För att få in perspektiven i beslut och ärenden ska de finnas med i alla tjänsteutlåtanden som skrivs. Kompetens utifrån såväl jämställdhet som alla diskrimineringsgrunder ska alltså finnas, svarade han och berättade att besked har givits från förvaltningen att de som skriver tjänsteutlåtandena får utbildning i alla perspektiv.

## **3. ”Som tjänsteman i staden är det min upplevelse att man kommer väldigt lätt undan om man av en eller annan orsak väljer bort att arbeta med de här frågorna, om man låter bli att arbeta normkritiskt. Det borde väl inte vara så?”**

Svar (Thomas Martinsson): De politiska signalerna i kommunfullmäktiges budget är väldigt tydliga... det här är viktiga frågor. Problemet är hur detta förs vidare ut i verksamheterna...

I en efterföljande diskussion fördes även Göteborgs Stad som arbetsgivare fram. Ska staden lyckas attrahera ny arbetskraft, behövs det öppna och tillåtande arbetsplatser, slogs det fast. Frivilligheten med att jobba medvetet inkluderande ifrågasattes. ”Är det inte en självklar del av ens professionalitet?” undrade någon. ”Sluta gulla med oss som jobbar i staden och säg ifrån att det här ska ni kunna – det förväntar vi oss”, var ytterligare ett inlägg.

## **4. ”Mitt intryck är att i rådet är transpersoner osynliggjorda. Är det så?”**

Svar (Angelica Löwdin, ledamot i rådet): Som transperson tycker jag inte det. Vi är flera som representerar den bokstaven och via våra nätverk försöker vi få ut och sprida information om rådet. Jag tycker att i de frågeställningar som vi hittills tagit upp, så är T, precis som H, B och Q väldigt närvarande. Men självklart är det jättebra om andra, som kanske inte är med i de transnätverk som varit med i upprinnelsen av rådet, utan mer får sägas vara enskilda personer, får del av det som görs och får en chans att komma till tals. Thomas Martinsson underströk att det är viktigt att inte tappa något perspektiv. Som exempel nämnde han att skälet till att den rapport om hbt som staden fått uppdrag om att ta fram – och tog fram – år 2006, blev ytterligare en 2007, var just på grund av att t:et

tappats bort i den första rapporten. I den tredje rapport som kommunstyrelsen fattat beslut om - och som beräknas vara klar och presenteras i augusti 2014 - ska utgångspunkten vara bred och utgå från en normkritisk och intersektionell ansats. Han berättade också att bland de frågor rådet hittills hunnit arbeta med, stadens strategiska plan för att minska suicid, så lyfte rådet särskilt frågor om transpersoners utsatthet.

**Andra frågor som kom upp i kringdiskussioner - var bl a:**

- Behovet av mer transkompetens inom vården
- Behovet av att skapa kontaktytor mellan rådet och hbtq-Göteborg via sociala medier
- Komplikationen, utifrån ett T-perspektiv, att fylla i könsuppdelad statistik (endast man-kvinna) för att få föreningsbidrag

Som korta inslag i det öppna samtalet redogjorde Anna-Carin Jansson för ärenden som Göteborgs Stads HBTQ-råd varit engagerad i sedan det hade sitt första möte i december 2013.

Dessa är:

- Göteborgs Stads plan mot våld i nära relationer
- Stadens strategiska plan vad gäller suicidprevention
- Könsuppdelad statistik
- Likabehandlingsplaner utifrån sju diskrimineringsgrunder