

Uppföljning Affärsplan 2018						
Strategi	Aktivitet	Klar	Pågår	Ej utförd	Kommentar	
Vi ska öka bostadsutbudet och skapa miljöer där människor utvecklas, får vara unika och vill och kan bo kvar	Vi ska färdigställa 138 bostäder år 2017				130 bostäder färdigställda 3/10 2017 resterande 8 färdigställs 27/10	
	Vi ska vara varsam med naturen och planera våra områden med omsorg om helheten – både för omgivningen och de boende				Dialogarbete pågår i samtliga nya och pågående projekt	
	Vi ska bygga ur ett barnperspektiv, Bygga barnvänligt med lekplatser, friytor, grönområden och minimera ytor för biltrafik i bostadsområdena				Ingår som aktivitet i GBP/Projektplan, Aktiviteten är en förutsättning i detaljplanearbetet	
	Vi ska utveckla typhus för olika områden och platsförhållanden				Vi har pågående utvecklingsarbete i våra 4-bo och 6-bo hus, bla i projekt Lansen och Mercuriusgatan. Byggande av koncernens första Kombo-hus påbörjas under oktober-november 2017	
	Vi ska vidareutveckla affärsmodell "Vision Eget Hem"				Arbetet är vilande. Modell är framtagen men modellen har inte accepterats av banker. Frågan tas med i verksamhetsplan 2018	
Våra kunders inflytande och upplevelse av livsmiljön och bostaden ska utvecklas.	Vi ska bemöta våra kunder professionellt, såväl inför och under byggprocessen, som efter inflyttning				Vi följer och vidareutvecklar vår säljprocess i samtliga projekt.	
	Vi ska nå ett Nöjd Kundindex (NKI) på minst 73				Vid avstämning 3/10 har vi NKI i avslutade projekt på 65	
	Vi ska vidareutveckla vår säljprocess.				Sälj har kontinuerliga workshops för att synkronisera säljprocessen med övriga processer i bolaget	
Integration och sysselsättning	Vi ska starta ett pilotprojekt där vi i samarbete med entreprenörer och berörda förvaltningar i staden, erbjuder nyanlända och eller personer långt ifrån arbetsmarknaden arbete i vår produktion av bostadshus. Målsättningen är att driva ett projekt där huvuddelen av arbetsinsatserna utförs av denna målgrupp, under erfaren handledning				Vi arbetar med denna modell i projekt Prästgårdsvillan under 2017-2018	
	100 % av bolagets entreprenadupphandlingar ska ske med social hänsyn				Målet uppfylls med undantag för Projekt Övre Lövgärdet där dessa krav inte kan ställas i den ramavtalsupphandlingen	
	Under 2017 påbörja ett arbete för att under mandatperioden genomföra vita jobbmodellen i något eller några av våra projekt				Arbete ska påbörjas för att undersöka möjligheten att kravställa våra upphandlingar enligt vita jobb modellen under hösten	
	Vi ska undersöka om vi kan certifiera oss enligt Fair Trade eller liknande				Ej tillämpligt på vår verksamhet	
	Vi ska söka samarbeten och stötta tekniktävlingar och tekniska samfund				Vi är sponsor och deltagar i juryarbetet i Tekniska samfundet	
	Vi ska ta initiativ till att sysselsätta unga och erbjuda praktikplatser eller lärlingsplatser till grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden				Upphandling med social hänsyn tillämpas i samtliga våra projekt med undantag för projekt Övre Lövgärdet	

	Antalet praktikanter/trainees ska vara en på fem anställda (i årsarbete)				Vi kommer inte att nå detta mål 2017, omorganisation, uppsägningar samt svårigheter att uppnå komplett personalstyrka under året har begränsat möjligheten att ta emot praktikanter enligt plan
Vi ska ha ett miljötänkande i alla delar av vår verksamhet	Vi ska använda materialdatabaser för utvärdering och dokumentation av byggmaterial (Sunda hus) samt följa Göteborgs Stads krav på miljöanpassat byggande				Kravet uppfyllt i samtliga våra projekt
	Vi ska arbeta med energikällor som har låg miljöpåverkan.				Kravet uppfyllt i samtliga våra projekt, fjärrvärme samt Bergvärme
	Förnyelsebara energikällor såsom solceller i nyproduktionen ska utredas.				Vi har startat ett samarbete med GBG Energi för att informera blivande kunder om fördelar med solceller i det egna boendet, kommer att erbjuda solceller som tillval i eget hem
	Vi ska utreda möjligheten till att bygga ett fossilfritt hus				Samarbete med akademien startat, Examensarbete
	Vi ska undersöka möjligheten att uppmuntra eget odlande i närheten, där vi bygger egna hem				Frågan ställs i samband med våra dialogträffar med boende och blivande kunder. Detta har lyfts i projekt Mercuriusgatan bland annat, dock med negativt resultat
Vi ska fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare	Vi ska genomföra kontinuerlig kompetensutveckling av våra medarbetare				Tas upp vid årliga medarbetarsamtal samt vid taktiska samtal
	Vi ska eftersträva en jämn könsfördelning i vår verksamhet				Vi strävar efter att prioritera manliga sökande i våra kommande rekryteringar, dock sker ingen kvotering
	NMI ska uppgå till mer än 70				NMI mäts inte längre, Nytt begrepp HME, Hållbart Medarbetar Engagemang, används istället. Mindre mätning, sk pulsmätning kommer att utföras i år
	Vi ska eftersträva en korttidssjukfrånvaro på mindre än 2 %				Korttidssjukfrånvaron ligger under 2 %
Ekonomi	Vi ska, under perioden 2013-2017, nå en genomsnittlig avkastning på eget kapital på 5%				Målet uppnås enligt prognosticerade resultat i projektportföljen
Egnahemsbolaget ska även genomföra uppdrag 2017 i enlighet med styrelsens inriktningsdokument.					
	Talarstatistik ska föras under minst tre styrelsemöten. Statistik ska bifogas protokoll				
	Vi ska under mandatperioden genomföra en genomlysning av våra projekt ur ett genusperspektiv och se hur vår verksamhet antingen upprätthåller eller motverkar rådande könsmaktsordning. Vi ska söka samarbete med universitet vid en sådan studie				Vi kommer under hösten ta hjälp av Göteborgs Universitet i detta uppdrag