

Långsiktiga mål:

Att bibehålla den goda arbetsmiljön som skapas genom decentraliserad organisation med korta beslutsvägar. Genom kompetensutveckling delaktighet och engagemang skapas en arbetstillfredsställelse.

Vårt långsiktiga må avseende sjukfrånvaro ska ligga på en låg nivå (lägre än 3%).

Årliga mål:

- Att arbeta efter affärsplanen, ett årligt gemensamt framtaget dokument som styr vår verksamhet. Arbeta med och utvärdera vår medarbetarenkät (MMI) och utifrån våra långsiktiga mål.
- Att regelbundet tillsammans med företagshälsovård se till att våra anställdas arbetsplatser är funktionsenliga, med syfte att förebygga arbetsskador och ohälsa.
- Att alla våra anställda ska känna att bolaget bedriver en god personalpolitik, där den anställda känner sig trygg och bekräftat, både kollegor emellan samt av ledning.

Mål för den organisatoriska- och sociala arbetsmiljön:

- Arbeta med och utvärdera vår årliga psykosociala skyddsron utifrån våra mål.
- Alla våra anställda ska ha möjlighet till inflytande och delaktighet, samarbete och sociala kontakter.
- Alla våra anställda ska ha en god självupplevd hälsa.