

FAMILJEBOSTÄDERS VERKSAMHETSPLAN 2018





Framtidenkoncernens vision:

**VI SKAPAR DET HÅLLBARA
SAMHÄLLET FÖR FRAMTIDEN.**



Familjebostäder

Familjebostäders målbild:

**VI SKAPAR TRIVSAMMA
LIVSMILJÖER TILLSAMMANS MED ALLT
FLER GÖTEBORGARE.**

Familjebostäders tre vägledande principer:

TRIVSEL

Vi vill att våra hyresgäster ska tycka om att komma hem och tycka om att vara hemma. Hemma för oss börjar redan vid entrén till området, gården och trapphuset.

FRAMÅT

Vi är alltid på väg. Vi vågar anta nya utmaningar. Detta för att det ska bli bättre för våra boende, miljön och våra hus, såväl gamla som nya.

TILLSAMMANS

Allt blir så mycket bättre och roligare om vi lyssnar på varandra, tar hänsyn och arbetar tillsammans. Ett samspel mellan medarbetare såväl som med hyresgäster.

Familjebostäder i Göteborg AB är ett allmännyttigt bostadsbolag med fler än 18 500 lägenheter. Vi utvecklar trivsamma livsmiljöer. Familjebostäder arbetar för en hållbar bostadsutveckling med människan i centrum. Vi ingår i Framtidenkoncernen som är helägt av Göteborgs Stad.

FÖRVALTNING & UTVECKLING FÖR HELA STADEN

Nu ser vi fram emot ännu ett år där vi får möjlighet att jobba tillsammans med det vi är bäst på – att ge förstklassig service till våra hyresgäster.

Familjebostäders verksamhetsplan för 2018 har vi döpt till "Hela staden 2018". Planen ska som tidigare ligga till grund för våra verksamheter på Familjebostäders alla distrikt och avdelningar. Vår verksamhetsplan ingår som en del i Framtidenkoncernens affärsplan som är gemensam för alla bolagen i koncernen och utgår från Göteborgs stads budget.

Familjebostäders uppdrag är, tillsammans med övriga dotterbolag, att vara en långsiktig fastighetsägare med fokus på kundnära förvaltning.

Framtidens uppdrag är att vara en strategisk aktör med syfte att stärka Göteborgs roll som regioncentrum och stadens utveckling i övrigt. Koncernens strategiska fokusområden handlar om nybyggnation, renovering och integration.

I vår roll inom koncernen ingår för oss på Familjebostäder att också utveckla kompetensen att förvalta vårt fastighetsbestånd. Vårt fokus ska ligga på att ytterligare stärka trygghet och trivsel i våra bostadsområden där vi prioriterar arbetet i utvecklingsområde Bergsjön.

Alla vi som arbetar på Familjebostäder kan vara stolta över både välskötta och fina fastigheter. Som Sveriges största trähusägare har vi ett särskilt ansvar för just denna kulturskatt. Jag tar gärna del av berättelser och historier från vardagen och det stora engagemang alla medarbetare visar för våra hyresgäster gör mig riktigt glad.

Familjebostäder är och ska vara en attraktiv arbetsplats för många människor idag och i morgon, med en attraktivitet och trivsel som vi skapar tillsammans.

Verksamheten har tydliga ekonomiska mål definierade av moderbolaget. För oss innebär detta att långsiktigt kunna investera i nya bostäder, underhålla och sköta om våra befintliga hus och ta hand om våra hyresgäster så att människor verkligen trivs och känner sig trygga i sina hem.

Framtidenkoncernen har bestämt sig för att vara den ledande aktören på Göteborgs bostadsmarknad, med fokus på låga hyror och bra kvalitet. Med sikte på en jämlik stad med tryggare bostadsområden ska vi tillsammans verka för en ökad integration.

Härav vår näsa för nya innovativa lösningar inom miljö och social utveckling av såväl befintliga som nybyggda områden.

En stor koncern som Framtiden har muskler att förverkliga idéer och planer, något vi som ingående bolag både kan dra nytta av och se fördelar med.

Per-Henrik Hartmann, VD



DET HÄR ÄR VI

Hos Familjebostäder kan alla bo. Det spelar ingen roll vem man är, i vilken livsfas man befinner sig. Vi har bostäder som passar alla och vi är stolta över att vara en av Göteborgs största fastighetsägare, med uppdrag att skapa trivsamma livsmiljöer. Med allt fler göteborgare.

Familjebostäder ingår i Framtidenkoncernen som en del av Göteborgs Stad. Tillsammans med våra systerbolag, Gårdstensbostäder, Poseidon och Bostadsbolaget äger vi drygt 70 000 lägenheter. Vårt gemensamma uppdrag sträcker sig till mer än att äga och förvalta hus och bostäder. Vi har även ett stort ansvar för att skapa trygga och trivsamma områden tillsammans med andra aktörer som Göteborgs Stads olika verksamheter, föreningar, privata aktörer med flera. Inte minst handlar det om att minska segregationen, öka människors möjligheter att skapa sig ett gott liv med arbete och bostad. Inom koncernen finns det sex utvecklingsområden, varav Bergsjön är ett.

Familjebostäder äger idag drygt 18 000 lägenheter i många av stadens områden. Under de närmaste åren kommer antalet att öka i takt med att vi inom koncernen bygger nya lägenheter. För vår del handlar det främst om Uggleberget i Nya Hovås, Sisjödalen, Tynnered, Selma Stad och Bergsjön.



Deltar i aktiviteter som till exempel Kulturkalaset



Hållbarhetstänk genomsyrar Familjebostäder



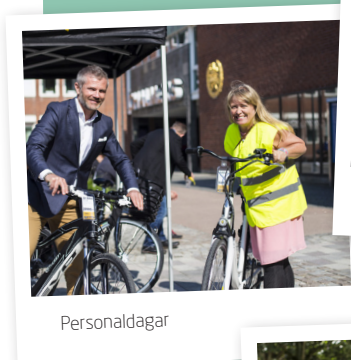
Vi erbjuder sommarjobb och praktik



Under vårt tak är alla välkomna



Vi gör fint för våra hyresgäster

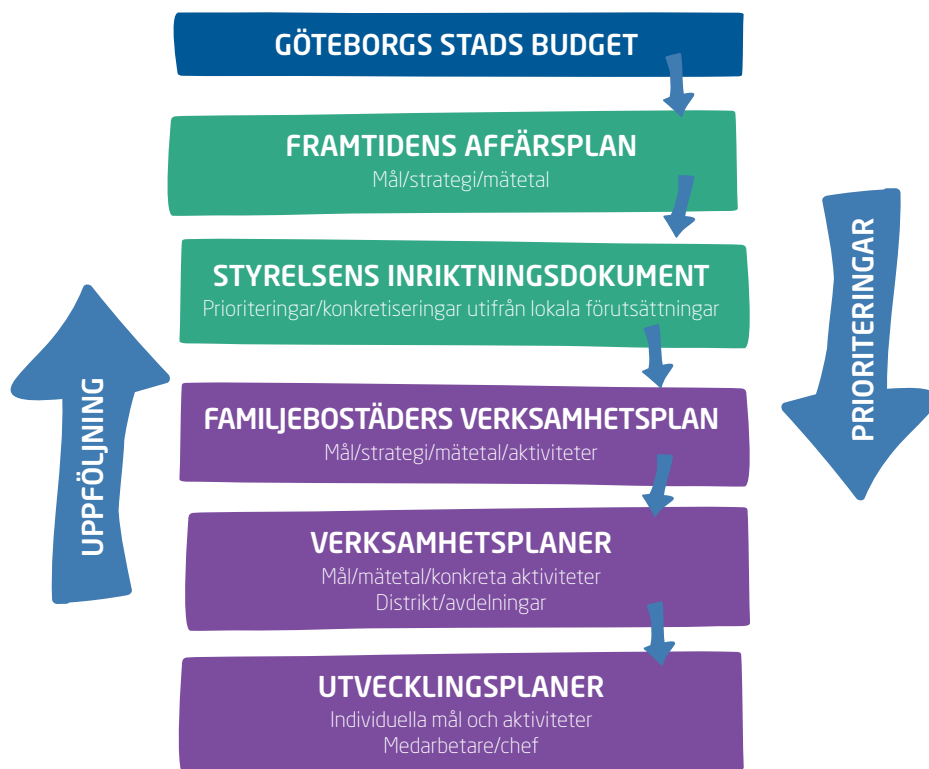


Personaldagar



Samarbete med lokala föreningar

AFFÄRSPLANEPROCESSEN



I år finns för första gången en gemensam affärsplan för hela Framtidenkoncernen. Till affärsplanen kopplas ett bolagsspecifikt brev med preciserade krav. Familjebostädernas styrelse har därefter arbetat fram ett inriktningsdokument som stödjer moderbolagets styrelses inriktningsdokument samt koncernens affärsplan. Utifrån detta har denna verksamhetsplan för 2018 arbetats fram.

SEX MÅLOMRÅDEN SOM TAR OSS MOT MÅLBILDEN

Verksamhetsplanen består av sex områden som är speciellt viktiga för att vi ska nå våra gemensamma mål. Inom varje område anges koncernens mål och strategier. Där anges vad bolaget ska nå 2018 i de viktigaste mätetalen, varav några är bolagets egna mätetal. Övriga koncerngemensamma mätetal finns också redovisade. Verksamhetsplaneringen leder fram till en mängd aktiviteter på olika nivåer i bolaget. I verksamhetsplanen anger vi några av de viktigaste aktiviteterna i bolaget.

Vi arbetar med sex övergripande målområden:

- ➔ Nyproduktion
- ➔ Underhåll renovering
- ➔ Utvecklingsområden
- ➔ Nöjda hyresgäster
- ➔ Attraktiv arbetsgivare
- ➔ God ekonomi & effektiv verksamhet

NYPRODUKTION

MÅL

- Vi ska öka tempot i bostadsbyggandet och bygga bostäder för alla göteborgare.

STRATEGIER

- Industriellt byggande och koncepthus ska starkt prioriteras.
- Bygga blandade boendeformer i samma kvarter.
- Leta mark med bra förutsättningar att bygga till en lägre produktionskostnad.
- Prova verktyg/metoder för att beräkna klimatavtryck över livscykeln för produkter och material.
- Aktivt arbeta med fokus på lägre hyror i samspel med god kvalitet.

ATT NÅ 2018

- Nya bostäder i befintligt bestånd: 23 st.

Koncernens mål är att från och med 2018 färdigställa 1 400 bostäder per år. Koncernen har en avgörande roll när det gäller att bygga nya hyresrätter till hyror som alla göteborgare har råd med. Den viktigaste upplåtelseformen är hyresrätten men i områden där hyresrätten dominerar är det viktigt att tillföra bostadsrätter och egnahem. Även andra boendeformer så som kooperativ hyresrätt, byggemenskaper och trygghetsbostäder för äldre ska tillskapas.

Familjebostäder har ansvar för två nybyggnadsprojekt med inflyttning 2018 - 2021 men som drivs av Framtiden Byggutveckling. Ansvaret för all annan nyproduktion ligger på moderbolaget och Framtiden Byggutveckling.

För att lyckas väl behöver vi ha ett gott samarbete med tydlig rollfördelning mellan Familjebostäder, moderbolaget och Framtiden Byggutveckling. Vi ska på bästa sätt bidra under byggnationen och stå väl rustade för att ta emot de nya fastigheterna. Uthyrningen och mottagandet av de nya hyresgästerna ska självklart skötas på ett välkomnande sätt.

I förtätningsprojekt berörs ofta våra hyresgäster. Här har vi en nyckelroll i dialog och information. Vi ska tidigt i processen bedöma hur våra områden påverkas och om det finns behov som vi behöver ta om hand för att skapa bra bostadsmiljöer.

Det är Familjebostäders ansvar att tillskapa nya lägenheter i befintliga fastigheter. Framst är det lokaler som byggts om till bostäder men även vindslägenheter har skapats. Ett antal projekt planeras att genomföras 2018 och arbetet med att hitta nya möjligheter fortsätter.

AKTIVITETER

- Bidra till bra bostäder med effektiv byggprocess.
- I samband med förtätningsprojekt genomföra angeläget underhåll och förbättringar i befintliga byggnader och boendemiljöer.
- Vara kontakt/länk mot hyresgäster och andra intressenter som berörs av nyproduktion.
- Skapa fler bostäder i befintliga fastigheter.

ÖVRIGA MÄTETAL

- Antal färdigställda bostäder/boendeform per år
- Antal nyproduktionsprojekt som har en frikopplad parkeringskostnad från boendet
- Produktionskostnad kr/kvm
- Genomsnittlig hyresnivå kr/kvm samt relativhyra kr/relativ enhet

UNDERHÅLL/RENOVERING

UNDERHÅLL

MÅL

- Våra hyresgäster ska inte behöva lämna sina hem på grund av kostnadsökning.

STRATEGIER

- Vi ska renovera varsamt .
- De boendes möjligheter att påverka sina boendekostnader ska stärkas.
- Vi ska värna lägenheter med låg hyra.
- Energieffektivisering ska vara ett aktivt arbete.

ATT NÅ 2018

- Minskad energianvändning med 2%

Vi arbetar med helhetssyn och en underhållsstrategi där vi utgår från fastigheternas behov – vi renoverar inte mer än nödvändigt. Alla våra renoveringar är varsamma och vi tittar alltid på möjligheten att sänka energianvändningen på olika sätt. Vi arbetar i enlighet med vår energivision 2020. För att nå helhetssyn och varsamhet gör vi åtgärdsplaner för hela områden eller som senast för alla våra Landshövdingehus.

Vi utgår från ett ramverk för mer hållbar renovering som arbetats fram inom den nationella forskningsmiljön SiRen "Sustainable Integrated Renovation" med koppling till det nationella Renoveringscentrat och med stöd från Formas. Ramverket för hållbar renovering beaktar sociala, miljömässiga, tekniska, ekonomiska och gestaltningsmässiga aspekter.

Under 2018 kommer vi att arbeta med projektet i Gärdås där vi har valt att koncentrera oss på fasader och utemiljö som ett sätt att kombinera varsamhet ur flera aspekter, som till exempel ekonomi, socialt och energimässigt. Vi kommer också att arbeta fram modeller för varsam renovering av våra Landshövdingehus utifrån det framtagna åtgärdsprogrammet. I båda dessa projekt kommer dialog och hyresgästernas möjlighet att påverka boendekostnader vara viktiga inslag.

För att öka kunskaperna om metoder för energieffektivisering deltar vi bland annat i forskningsprojekt och planerar för att testa nya innovationer, t ex vindträd.

AKTIVITETER

- Genomföra Gärdåsprojektet.
- Införa ny modell för styckvisa renoveringar av badrum med stora behov.
- Genomföra IMD i enlighet med bolagets strategi.
- Fortsätta bidra till fler laddmöjligheter för el-fordon
- Pröva och utveckla affärsmodell för flexibel parkering.
- Genomföra något innovationsprojekt inom förnyelsebar energi.

ÖVRIGA MÅTETAL

- Hyreshöjning kr/kvm efter ombyggnation.
- Andel lägenheter med hyra under 1 000 kr/kvm
- Andel hyresgäster som flyttar på grund av kostnadsökning vid renovering.
- Total energimängd kWh/kvm.
- Tillförda lägenheter i trygghetsboenden

UTVECKLINGSOMRÅDEN

MÅL

- Vi ska utjämna skillnaderna i livsvillkor och hälsa mellan våra utvecklingsområden och övriga Göteborg.

STRATEGIER

- Införa trygghetsskapande åtgärder.
- Tillföra nya bostäder och blandade boendeformer i områdena.
- Bidra till att skapa arbetstillfällen för boende i områdena.

ATT NÅ 2018

- Trygghetsindex: 75 (74,5)

Vi har i huvudsak bra bostadsområden inom koncernen, de flesta hyresgäster trivs bra. Men det finns områden där livsvillkoren är sämre än i övriga delar av Göteborg. Dessa områden kännetecknas bland annat av hög andel försörjningsstöd, arbetslöshet och ohälsa.

Vi har beslutat att göra extra satsningar i Bergsjön precis som i koncernens övriga utvecklingsområden Norra Biskopsgården, Hammarkullen, Hjällbo, Gårdsten och Lövgärdet. Ett nära samarbete ska utvecklas med de byggbolag och långsiktiga förvaltare som vill vara med och utveckla dessa områden. I de här områdena har vi en särskilt viktig roll att fylla i att öka tryggheten och minska segregationen.

Genom att arbeta aktivt med att tillföra olika boendeformer, både i nyproduktion och befintligt bestånd, arbeta med trygghetsfrämjande åtgärder och sysselsättning är vår ambition att utjämna skillnaderna i livsvillkor och hälsa mellan dessa områden och stadens övriga områden. Detta arbete kräver samverkan både med boende i våra områden och med andra aktörer i staden.

AKTIVITETER

- Förstärka samverkan med stadsdelsförvaltning och andra viktiga aktörer som bidrar till Bergsjöns utveckling.
- Fortsätta och vidareutveckla samarbetet mellan fastighetsägare i stadsdelen genom Bergsjön 2021.
- Beskriva målbild och upprätta plan för ökad säkerhet och trygghet.
- Etablera utökad närvaro med egen personal.
- Skapa mötesplatser där kontakter kan knytas mellan arbetsgivare och arbetssökande.
- Genomföra masterplan för Gårdsås.

ÖVRIGA MÄTETAL

- Antal tillförda bostäder per boendeform
- Arbetsplatser/praktikplatser/feriearbeten som skapats för hyresgäster.

NÖJDA HYRESGÄSTER

MÅL

- Våra hyresgästers och kunders trygghet, trivsel och inflytande över sin livsmiljö och bostaden ska utvecklas.

STRATEGIER

- Fokusera på kundbetygen "ta kunden på allvar" och "hjälp när det behövs".
- Arbeta med att motverka oriktiga hyreskontrakt.
- Prioritera områden med låga kund- och inflytandebetyg.
- Utveckla en strategi för digitalisering.

ATT NÅ 2018

- Serviceindex 78,6 (77,6)
- Boinflytande 71,0 (69,4)
- Ta kunden på allvar 83,9 (81,9)
- Hjälp när det behövs 84,4 (82,4)

Familjebostäder arbetar aktivt för att skapa trygga och trivsamma bostadsområden. De som bor i ett område känner det bäst. Därför vill vi att de boende ska bidra med sina erfarenheter och idéer om hur vi kan utveckla området på ett bra sätt. Boendedialog är för oss ett sätt att få höra från hyresgäster vad som fungerar bra och vad som kan förbättras.

Vi samlar in synpunkter genom hyresgästaktiviteter, dörrknackning och bostadsmöten där hyresgästerna kan komma till tals. Kundenkäterna som görs årligen används som underlag för att skapa handlingsplaner utifrån hyresgästernas behov.

Vi ska fortsätta att utveckla vår ärendehanteringsprocess som ska leda till snabbare och bättre service. Arbetsflöden ska trimmas och effektiviseras genom att arbeta med ständiga förbättringar. En framgångsfaktor är att ta tillvara den kunskap och erfarenhet som hyresgästerna ger oss i enkäter och annan återkoppling. Dessa förbättringar ska leda till en högre servicenivå.

Det personliga kundbemötandet är en av de viktigaste sakerna för att få nöjda hyresgäster. Att vilja, våga och kunna ge ett personligt bemötande är vägen till framgång i mötet med hyresgästen. Under 2018 ska vi stärka våra medarbetares kompetens i kundbemötande.

Jobbet med oriktiga hyresförhållanden har under 2017 varit väldigt lyckat. Detta arbete kommer också fortsätta under 2018.

AKTIVITETER

- Utökad och mer anpassad områdes-/fastighetsinformation med fokus på ökad digitalisering.
- Ökat fokus på att alla arbetsgrupper uppnår målen för kundbetygen.
- Säkerställa att leverantörsärenden utförs i tid och återkopplas till hyresgäst.
- Skapa nya digitala tjänster för hyresgästen.
- Förbättra skicket i gemensamma utrymmen genom rondering och snabbare åtgärder (helt, rent och snyggt).

ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

MEDARBETARE

MÅL

- Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare.

STRATEGIER

- Skapa förutsättningar för ett starkt medarbetarengagemang genom ett gemensamt värdegrundsarbete.
- Utveckling av medarbetarskap och ledarskap med utgångspunkt i de gemensamma förhållningssätten där samarbete och nytänkande särskilt ska betonas.
- Kompetensförsörjning genom medarbetarutveckling, rekryteringsutveckling och profilering av koncernen som arbetsgivare.

ATT NÅ 2018

- HME - Hållbart medarbetarindex: 74 (72)

Familjebostäder ska präglas av engagerade och kompetenta medarbetare och ledare som känner stolthet, delaktighet och arbetsglädje. Vi erbjuder medarbetarna möjlighet att ta ansvar och utvecklas med en god och trygg arbetsmiljö och goda anställningsvillkor.

Vi strävar efter mångfald och motverkar all form av diskriminering och vi agerar alltid utifrån våra värdeord; positiv, engagerad, pålitlig och samspelt.

Våra medarbetare är en förutsättning för att vi ska kunna utföra vårt uppdrag. Medarbetarskap kan beskrivas som hur medarbetare hanterar relationen till chefen och till övriga medarbetare. Ett gott medarbetarskap innebär att man förutom att utföra sina arbetsuppgifter också är med och bidrar till utveckling och förbättring av verksamheten. Vår verksamhet kräver att vi har medarbetare som är engagerade, tar ansvar och som vill och får möjlighet att utvecklas.

Att utveckla ett gott ledarskap och kompetenta ledare är en strategisk viktig fråga för bolaget. Vår verksamhet kräver ledare som har förmåga att sätta mål, delegera, följa upp resultat och motivera sina medarbetare samt skapa engagemang och arbetsglädje.

Vi arbetar med att på olika sätt profilera och marknadsföra bolaget, koncernen och fastighetsbranschen som en attraktiv arbetsgivare och framtida arbetsplats. Framtidens Fastighetslabb, som främst vänder sig till skolor, är ett modernt och viktigt verktyg i detta arbete.

AKTIVITETER

- Skapa ytterligare karriärvägar i bolaget.
- Förstärk utvecklingsmöjligheterna för medarbetarna.
- Fortsatt förändringsarbete utifrån medarbetarenkäten.
- Ta fram och genomföra ledarskapsprogram för alla chefer.
- Alla medarbetare ska delta i en gemensam utvecklingsresa.

ÖVRIGA MÄTETAL

- Personalomsättning
- Sjukfrånvaro
- Frisknärvaro

GOD EKONOMI OCH EFFEKTIV VERKSAMHET

MÅL

- Vi ska säkerställa en stabil ekonomisk utveckling för att skapa ett ekonomiskt utrymme som möjliggör ett långsiktigt agerande.

Koncernens mål är att färdigställa 1 400 bostäder per år från 2018. Detta är en stor finansiell utmaning och vi måste frigöra kapital för nyproduktion för att klara detta. Då kan vi säkerställa en stabil ekonomisk utveckling och skapa ett ekonomiskt utrymme som möjliggör ett långsiktigt agerande. En stabil ekonomi skapar också trygghet för våra hyresgäster.

Ekonomiskt utrymme ska skapas genom främst lägre nivåer på underhåll/investeringar i befintliga fastigheter samt effektivisering av organisationen. Frigjort ekonomiskt utrymme mäts i koncernens krav genom kassaflödet, exklusive nyproduktion.

Kravet på kassaflöde ger en ökad tydlighet och bolaget måste ha större fokus på detta i den löpande verksamheten. Prioriteringen mellan olika åtgärder men också omfattningen av åtgärder blir än viktigare. Hur vi kan göra rätt prioriteringar behöver utvecklas. Konsekvensen för våra hyresgäster är en viktig del i detta.

Vi måste se över olika möjligheter att effektivisera organisationen. Utökad samarbete inom koncernen är en del där vi ska bidra för att hitta bästa lösningarna. Vi behöver se över vad som är lämpligast att utföra i egen regi och att köpa in. Att veta hur våra resurser används och vilken effekt de ger är mycket viktigt ur styrningssynpunkt. Att jobba mer med tydliga mätetal och nyckeltal, både internt och genom benchmark mot andra, ger viktig information om detta.

STRATEGIER

- Uppföljning av risk och lönsamhet genom implementering av ny månadsrapport.
- Implementera långsiktig finansiell scenarioanalys.
- Bidra till effektivitet i organisationen genom att mäta och följa upp i affärsplanen definierade nyckeltal.
- Säkerställa soliditeten genom att aktivt verka för att frigöra kapital inom de olika parametrarna; intäkter, effektivisering, minskat underhåll/reparationer/investering i befintligt bestånd, avyttring samt extern upplåning.

ATT NÅ 2018

- Kassaflöde före nyproduktion: 100 mnkr.
- Underhåll/investeringar i befintligt bestånd: max 577 mnkr.

AKTIVITETER

- Fokusera på och följa upp bolagets kassaflöde.
- Utveckla prioriteringen mellan nödvändiga åtgärder
- Konsekvensanalys av bantade renoveringsplaner.
- Se över möjligheterna att effektivisera organisationen och belysa besparingspotentialen.
- Ta tillvara samverkan inom och utom bolaget.

ÖVRIGA MÄTETAL

- Totalavkastning
- Avkastning fastighetsinvesteringar
- Justerad soliditet

SWOT-ANALYS

STYRKOR

- Stort fokus på hållbarhet och sociala insatser.
- Väl underhållna fastigheter.
- Motiverade och kompetenta medarbetare.
- God ekonomi och finansiell styrka.
- Helhetsperspektiv kring boendet.
- Mångfald av fastigheter med god geografisk spridning.
- Samverkan med stadens aktörer inom bostadsbyggande.

SVAGHETER

- Obalans i åldersstruktur bland medarbetare.
- Svårt att nå målet färdigställda bostäder 2018
- Bygger relativt dyrt.
- Höga nyproduktionshyror.
- För lite variation i boendeformer.
- Koncernens övergripande styrmodell är inte färdigutvecklad
- För att nå målen om antal färdigställda bostäder och bygga bostäder till en rimlig hyra är vi beroende av stadens aktörer inom bostadsbyggande.

MÖJLIGHETER

- Stark ägare.
- Stor efterfrågan på bostäder.
- Ökad nyproduktionstakt genom kortade handläggningstider.
- Bygga snabbare med koncepthus.
- Fler nya infrastruktursatsningar gör mer mark tillgänglig







HOT

- Höga produktionskostnader.
- Långa ledtider i planprocessen.
- Stora parallella infrastrukturprojekt påverkar byggplanering och driver kostnader.
- Byggkonjunkturen gör det svårt att få in anbud.
- Svårt att rekrytera viktiga kompetenser.
- Ökad otrygghet.
- Stigande ränta.

UPPDRAG

I stadens budget 2018 ges följande uppdrag där moderbolaget, vilket indirekt påverkar oss, eller Familjebostäder har ansvaret:

UPPDRAG:





-  Fler trygghets- och gemenskapsboenden ska inrättas.
-  Möjligheten och konsekvenserna av att avsätta mark och tak för att bygga solparker där mindre aktörer kan gå in i delägarskap ska utredas. Skulle resultatet vara positivt kan ett sådant arbete inledas.
-  Likabehandlingsplaner ska tas fram utifrån samtliga diskrimineringsgrunder. Arbetet ska gälla ur både invånar- och medarbetarperspektiv.
-  Andelen chefer födda utanför Norden ska öka kraftigt och aktivt följas upp.
-  Andelen kvinnliga chefer inom manligt dominerande verksamheter ska överstiga andel kvinnor inom samma verksamhet.
-  Inom ramen för fokusområde tre "Skapa förutsättningar för arbete" i jämlikt Göteborg ska alla nämnder och styrelser ta fram och genomföra en plan i samverkan med Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.

ANSVAR:

- Förvaltnings AB Framtiden
- Fastighetsnämnden i samverkan med Göteborgs Energi och Förvaltnings AB Framtiden.
- Samtliga nämnder och styrelser
- Samtliga nämnder och styrelser
- Samtliga nämnder och styrelser
- Samtliga nämnder och styrelser

I stadens budget 2018 ges följande uppdrag som berör Familjebostäder men där någon annan har huvudansvaret:

UPPDRAG:

-  **Alla nämnder och styrelser** ska utveckla ett samarbete med civilsamhället enligt modellen från Västra Göteborg. En ansvarig ska utses för samarbetet.
-  **Alla förvaltningar och bolag** ska kompetensutvecklas avseende tillgänglighetsarbete och enkelt avhjälpta hinder.
-  Assisterande tjänster ska erbjudas i **förvaltningar och bolag** utifrån det stegvisa jobb och kunskapslyftet samt en genomförd inventering i samverkan med fackliga organisationer.
-  Minst 50 procent av alla Göteborgs Stads tjänsteupphandlingar ska göras med modellen för social hänsyn.

ANSVAR:

- SDN Västra Göteborg i samverkan med kommunstyrelsen. Ska genomföras 2018.
- Fastighetsnämnden
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning i **samverkan med samtliga nämnder och bolag.**
- Nämnden för inköp och upphandling.