

Risicanalys med internkontrollplan - 2017 (Familjebostäder i Göteborg AB)

Områden	Risker	Riskbeskrivning	Ansvarig chef	Åtgärder
Omvärlden	En segregerad stad	En segregerad stad kan innebära trångboddhet och sämre bosociala förhållanden i våra ytterområden. Risken har ökat i takt med antalet asylsökande i staden och möjligheten till Ebo och Bosättningslagen. Risk för att en segregerad stad leder till otrygghet och kriminalitet, utanförskap och för låg grad av sysselsättning.	Marknadschef	Se affärsplan 2017
				Masterplan för Tynnered
				Omflyttningsplatsen som verktyg för ökad rörlighet
				Koncerngemensam satsning på hemlösa barnfamiljer
	Oförenliga krav vid ombyggnad.	Risk för oförenliga krav vid ombyggnad. Utmaning i att kunna tillgodose långsiktiga tekniska behov och samtidigt bygga enligt miljömässiga mål och krav till rimliga hyresnivåer.	Chef Fastighetsutveckling	Se affärsplan 2017 Anpassa arbetssätt inom projekt
	Resursbrist	Risk för att omvärldsfaktorer, såsom infrastruktursatsning och bostadsbyggande, leder till konkurrens mellan de jobb som ska utföras i staden från entreprenörsidan. Vilket kan leda till högre kostnader och att vissa jobb inte blir utförda.	Chef Fastighetsutveckling	Se affärsplan 2017 Anpassa underhållsplanering och upphandlingar utifrån konjunktur Marknadsföra bolaget hos leverantörerna
Verksamhetsövergripande	Energivision 2020	Risk för att bolaget inte når målen i energivisionen. Risk för att ombyggnation inte lever upp till kraven på förbättrad energiprestanda och att införandet av IMD inte sker i den takt som planerades för och att övriga drift- och optimeringsåtgärder inte får planerad effekt.	Chef Fastighetsutveckling	Se affärsplan 2017
				Underhållsåtgärder
				Årlig uppföljning och omprövning av handlingsplanen för Energivision 2020.
	Ny dataskyddsförordning	Risk för att kraven i den nya dataskyddsförordningen inte kan uppfyllas i tid vilket kan leda till stora skadestånd för bolaget.	Ekonomichef	Delta i koncerngemensamt arbete för att identifiera hur detta ska omhändertas. Omhändertagande av förordningens krav i bolaget
HR	Svårighet att rekrytera vissa kompetenser	Risk för att inte kunna rekrytera personer med rätt kompetens inom vissa yrkesgrupper.	HR-chef	Se affärsplan 2017 Aktivt marknadsföra fastighetsbranschen och Familjebostäder som en attraktiv arbetsgivare.
Förvaltning	Personalens otrygghet	Risk för att personal upplever otrygghet eller riskerar att utsättas för hot eller våld.	HR-chef	Se affärsplan 2017