

Beslutsärende – Mål- och Inriktningsdokument 2018

Förslag till beslut

- Styrelsen godkänner och överlämnar till Älvstranden Utveckling målsättningar för 2018 utifrån kommunfullmäktiges ”Budget – Mål och inriktning 2018”. Målsättningar utgör Älvstranden Utveckling inriktningsdokument 2018.

Sammanfattning

Styrelsen har arbetat fram förslag till målsättningar samt processägare som styrelsen och bolaget har för avsikt att samverka med utifrån Göteborgs Stads ”Budget – Mål och inriktning 2018” till Älvstranden Utveckling.

Målsättningarna är i linje med bolagets uppdrag och övergripande strategier. Efter beslut ska bolaget utarbeta en affärs- och verksamhetsplan och budget för 2018 som styrelsen antar på oktobermötet.

Bakgrund

Enligt stadens ”Riktlinjer för styrning, uppföljning och kontroll”, kapitel 2.2 Planering, 10 §:

- Nämnd/bolagsstyrelse ska med utgångspunkt från sitt reglemente/ bolagsordning/ ägardirektiv, kommunfullmäktiges budget, andra styrande dokument samt analys av nulägesfaktorer och utvecklingstendenser initiera budgetarbetet genom att utarbeta och besluta om ett inriktningsdokument. Ansvar för framtagandet och beslut om inriktningsdokumentet kan inte delegeras.
- Nämnd/bolagsstyrelse ska i första hand bryta ner kommunfullmäktiges mål och inriktningar och anpassa dem till övergripande inriktningar och målsättningar för sina respektive verksamheter för att bidra till en god måluppfyllelse ur ett hela-staden - perspektiv. Därefter kan nämnd/bolagsstyrelse göra ytterligare prioriteringar och formuleringar utifrån den egna verksamhetens förutsättningar.
- I inriktningsdokument ska det tydligt framgå hur målen ska uppnås och vilka processägare som styrelsen eller nämnden avser samverka och föra dialog med för att nå måluppfyllelse. Nämnder och styrelser ska därefter uppdras åt förvaltningen/bolaget att utarbeta budgetförslag/affärsplan. Förslaget ska baseras på inriktningsdokumentet och innehålla konkreta och kvantifierbara mål för verksamhet och ekonomi samt beskriva hur de ska nås. Även här ska det anges hur samverkan och dialog med processägare, berörda förvaltningar och bolag ska ske.

Styrelsens KF-Mål/Uppdrag 2018 i enlighet med
Göteborgs Stads riktlinjer för styrning, uppföljning och kontroll

Område	Styrelsens målsättning 2018	Processägare som styrelsen avser att samverka med
<p>Område: Miljö och klimat.</p> <p>Göteborg ska minska sin miljö- och klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp.</p> <p>2020 ska utsläppen av koldioxid-ekvivalenter i Göteborg från icke-handlande sektorn ha minskat med minst 40 procent jämfört med 1990.</p> <p>2035 ska de konsumtionsbaserade utsläppen av växthusgaser vara maximalt 3,5 koldioxid-ekvivalenter per invånare.</p> <p>Processägare: Miljö- och klimatnämnden.</p>	<p>Ställa krav på byggherrar att bostadsområden skapas som möjliggör cirkulär ekonomi och hållbart resande.</p> <p>Pröva hållbara nybyggnationer till exempel i form av träbyggnation för att bidra till ett hållbart byggande.</p>	<p>Styrelsen för Göteborgslokaler</p> <p>Fastighetsnämnden</p> <p>Byggnadsnämnden</p> <p>Miljö- och klimatnämnden</p> <p>Kretslopp och vattennämnden</p> <p>Styrelsen för Göteborg Energi</p> <p>Park- och naturnämnden</p> <p>Chalmers</p>

Område	Styrelsens målsättning 2018	Processägare som styrelsen avser att samverka med
<p>Område: Stadsutveckling och bostäder</p> <p>Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre.</p> <p>Det ökande bostadsbyggandet ska bättre styras mot de behov som finns. Fler små hyresrätter ska byggas och hyresnivåerna anpassas även för personer med låga inkomster.</p> <p>Det långsiktiga målet är att ha bostadsmarknad i balans där det finns rörlighet och möjlighet att flytta</p> <p>Processägare: Fastighetsnämnden.</p>	<p>Fokus på framdrift i delområdena genom god projektstyrning- och ledning.</p> <p>Fortsätta arbetet att främja en gemensam styrning av Älvstaden inkl. prioritering av aktiviteter och resurser samt säkra att gå i takt.</p>	<p>Fastighetsnämnden</p> <p>Byggnadsnämnden</p> <p>Park- och naturnämnden</p> <p>Lundby stadsdelsnämnd</p> <p>Kretslopp och vattennämnden</p> <p>Lokalsekretariatet</p> <p>Trafiknämnden</p>

Område	Styrelsens målsättning 2018	Processägare som styrelsen avser att samverka med
<p>Område: Näringsliv</p> <p>Göteborg ska vara en hållbar innovationsstad med ökande jobbtillväxt.</p> <p>Göteborgs Stad ska stärka innovationsklimatet tillsammans med näringsliv, akademi och andra aktörer i syfte att utveckla hållbara och samhällsförbättrande innovationer.</p> <p>Göteborg ska ha ett starkt företagsklimat med ökande sysselsättning och låg arbetslöshet.</p> <p>Processägare: Business Region Göteborg.</p>	<p>Bjuda in aktörer att presentera sina idéer runt hållbar innovation alternativt ha mer öppen förfrågan till aktörer att hitta lösningar/ idéer vid upphandlingar/ markanvisningar.</p>	<p>BRG</p> <p>Branschorganisationer</p> <p>Social resursnämnd</p> <p>Akademien</p> <p>Entreprenörer</p> <p>Lindholmen Science Park</p>

Område	Styrelsens målsättning 2018	Processägare som styrelsen avser att samverka med
<p>Område: Kultur</p> <p>Tillgängligheten till kultur ska öka.</p> <p>Fler ska bli delaktiga i stadens kulturliv och särskilt fokus ska ligga på barn, unga och äldre.</p> <p>Antalet kulturutövare ska öka.</p> <p>Processägare: Kulturnämnden och SDN Östra Göteborg.</p>	<p>Agera för att byggnader och/eller lokaler för kultur etableras i Älvstaden.</p> <p>Verka för tillgång till lokaler med rimliga hyror så att fria kulturutövare kan vara kvar och etableras. Skapa ersättningslokaler när det är nödvändigt.</p>	<p>Lundby stadsdelsnämnd</p> <p>Styrelsen för Higab</p> <p>Kulturnämnden</p> <p>Fria kulturlivet</p> <p>Lokalnämnden</p> <p>Lokalsekretariatet</p>

Obligatoriska mål för alla nämnder och styrelser:

Område	Styrelsens målsättning 2018	Processägare som styrelsen avser att samverka med
<p>Område: Jämlikhet</p> <p>Göteborg ska vara en jämlik stad.</p> <p>Alla nämnder och styrelse ska utveckla ett samarbete med civilsamhället enligt modell från Västra Göteborg. En ansvarig ska utses för samarbetet.</p> <p>Ansvar: SDN Västra Göteborg i samverkan med kommunstyrelsen.</p> <p>Ska genomföras 2018.</p>	<p>Bidra.</p> <p>I styrelsens beslutsunderlag ska punkten "Jämlikhetsperspektiv" vara med.</p> <p>Älvstranden Utveckling ska vara behjälpliga för SDN Västra Göteborg i deras arbete.</p>	<p>SDN Västra Göteborg</p> <p>Styrelsen</p>

Område	Styrelsens målsättning 2018	Processägare som styrelsen avser att samverka med
<p>Område: Mänskliga rättigheter</p> <p>De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla stadens verksamheter.</p> <p>Utbildningsinsatser ska genomföras för att höja den normkritiska kompetensen i Göteborgs Stads verksamheter.</p> <p>Ansvar: Kommunstyrelsen.</p> <p>Ska genomföras 2018.</p>	<p>Delta i utbildningar och andra aktiviteter som är kompetenshöjande.</p>	<p>Kommunstyrelsen</p>

Område	Styrelsens målsättning 2018	Processägare som styrelsen avser att samverka med
<p>Område: Funktionsnedsättning</p> <p>Livsvillkoren för personer med fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras.</p> <p>Alla förvaltningar och bolag ska kompetensutvecklas avseende tillgänglighetsarbete och enkelt avhjälpna hinder</p> <p>Ansvar: Fastighetsnämnden.</p> <p>Ska genomföras 2018.</p>	<p>Bidra.</p> <p>Delta i utbildningar och andra aktiviteter som är kompetenshöjande.</p> <p>Säkerställa att kravställningar finns med i upphandlingar, markanvisningar och avtal där det finns möjligheter att påverka utfallet av livsvillkoren för personer med funktionsnedsättning.</p>	<p>Fastighetsnämnden</p> <p>Nämnden för inköp och upphandling</p>

Område	Styrelsens målsättning 2018	Processägare som styrelsen avser att samverka med
<p>Område: Arbetsmarknad och vuxenutbildning</p> <p>Sysselsättning för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka.</p> <p>Inom ramen för fokusområde tre "Skapa förutsättningar för arbete" i Jämlikt Göteborg ska alla nämnder och styrelser ta fram och genomföra en plan i samverkan med Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.</p> <p>Ansvar: Alla nämnder och styrelser.</p> <p>Ska genomföras 2018.</p>	<p>Bidra.</p> <p>Aktivt delta i arbetet med att ta fram och genomföra planen i samverkan med Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.</p> <p>Säkerställa att kravställningar finns med i upphandlingar, markanvisningar och avtal där det finns möjligheter att påverka att sysselsättning för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka.</p>	<p>Lundby stadsdelsnämnd</p> <p>Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning</p> <p>Passalen</p>

Område	Styrelsens målsättning 2018	Processägare som styrelsen avser att samverka med
<p>Område: Personal</p> <p>Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra.</p> <p>Andelen chefer födda utanför Norden ska öka kraftigt och aktivt följas upp.</p> <p>Ansvar: Alla nämnder och styrelser.</p> <p>Ska genomföras 2018.</p>	<p>Fortsätta genomföra lönekartläggningar.</p> <p>Beakta mångfald vid rekrytering och styrelsebeslut.</p> <p>Fortsätta arbetet med att skapa en attraktiv arbetsplats.</p>	<p>Styrelsen</p>