

## Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2016

Bostads AB Poseidon har ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Bolaget utgår från Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy samt riktlinje för Göteborgs Stad, som gäller för alla förvaltningar och bolag. All information om Poseidons arbetsmiljöarbete, riktlinjer, anvisningar m.m. finns att tillgå på Intranätet, Personal- och säkerhetshandboken.

### Organisation arbetsmiljö:

VD har skriftligt delegerat arbetsmiljöansvaret till alla distrikts- och avdelningschefer. På varje distrikt finns det skyddsombud från Unionen (tjänstemän) och Fastighet (kollektivanställda). Inom bolaget finns ett huvudskyddsombud från Fastighet resp. Unionen (som representerar alla tjänstemän).

Samverkansformer för bl.a. arbetsmiljöfrågor är:

- Företagsråd: där lyfts företagsövergripande frågor med representanter från företaget (VD och personalchef) och representanter från Unionen, AiF och Fastighet samt huvudskyddsombud. Företagsrådet träffas 6 gånger per år. Alla möten protokollförs.
- Distriktsråd: Alla distrikt har ett distriktsråd bestående av representanter från distriktsledning och skyddsombud. Distriktsråden träffas 4 gånger per år efter skyddsronderna. Protokoll skrivs.
- HK-råd (huvudkontoret): Träffas 2-4 gånger per år. HK-rådet består av personalchef, chef Affärsutveckling och kommunikation samt skyddsombud. Övriga chefer är adjungerade. Möten protokollförs.

Dagordning för "råden" innehåller punkterna samverkan, arbetsmiljö, likabehandling, kompetensutveckling och övriga frågor. Till företagsrådet tillkommer även punkten "ärenden till styrelsen".

Skyddsronder görs 4 gånger per år på distrikten, vecka: 11,22,33,44. Skyddsronder på HK görs 2 gånger per år. Alla distrikt och HK har gjort skyddsronder 2016.

Förutom dessa möten tas arbetsmiljöfrågor upp när problem uppstår och problemen åtgärdas så fort som möjligt.

Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets AFS 2001:1 och 2015:4 finns tillgängliga på alla distriktskontor och huvudkontoret.

### **Personal, hälsa och sjukfall:**

- Vid årsskiftet 2016/2017 hade Poseidon 258 medarbetare.
- Medelålder 47 år
- 27 personer slutade sin anställning och 34 nyanställda under 2016
- Sjukfrånvaron har gått från 3,8% 2015 till 4,2 % 2016
- Frisknärvaro (max 4 sjukdagar/år) 2016 var 58,1 %, en klar försämring mot 2015 då den var 72,9 %

Under 2017 ska vi följa sjuktalen.

Poseidon har avtal med Avonova (företagshälsovård). Alla anställda erbjuds en hälsoundersökning vart annat år. Majoriteten av alla anställda genomgår hälsoundersökning. Alla erbjuds att ta influensavaccin. Miljövårdar får även vaccin mot TBE och stelkramp.

Rehabarbete (AFS 1994:1): Under 2016 har vi haft 12 rehabärenden, där vi har haft ett nära samarbete med företagshälsovården. Bedömning är att rehabarbetet fungerar bra inom företaget.

All beställning till företagshälsovården går via personalchef.

Poseidon erbjuder alla anställda friskvårdsbidrag, massage och kiropraktor. Detta utnyttjas väl av våra medarbetare. Fr o m 2017 sänks friskvårdsbidraget till 1 200 kronor/år i enlighet med Göteborgs stads riktlinjer.

Alla anställda har medarbetar/utvecklingssamtal med sin chef en gång per år. 2016 har en fokusfråga varit "balans mellan arbete och fritid". Majoriteten av våra anställda anser att man har en bra balans. Det finns dock vissa yrkesgrupper som upplever periodvis stress. Diskussion förs mellan chef och medarbetare hur man kan underlätta arbetet.

Medarbetarenkät 2016 genomfördes månadsskiftet november/december. Resultat redovisas 27 februari 2017. Analys och handlingsplan görs under våren 2017. (senaste enkäten gjordes 2014).

### **Kompetensutveckling inom arbetsmiljöområdet:**

Alla skyddsombud har haft utbildning om SAM och Organisatorisk och socialarbetsmiljö (AFS 2015:4) 23 november 2016.

Genomgång av AFS 2015:4 har skett på företagsledningsmöte (FL) samt på APT på distrikt och avdelningar.

Planering är att företagsledningen tillsammans med skyddsombud ska ha en gemensam utbildning om SAM och AFS 2015:4 under hösten 2017.

Exempel på utbildningar under 2016:

- Hot och våld (Väster)
- HLR ( Väster, Angered)
- Information om incidentrapporteringssystemet

En dialog om Poseidons sociala uppdrag har genomförts på alla distrikt och HK under november/december 2016.

Planerade utbildningar 2017:

- Hot och våld
- Bemötande
- Heta arbeten
- Säkerhet på väg
- HLR
- Skylift

Under hösten 2016 har frågan om en trygg arbetsmiljö ute i distrikten lyfts av fackliga ombud inom Framtids koncernen till koncernledningen. Ett koncerngemensamt arbete kommer att starta under våren 2017.

### **Incident och tillbudsrapporter**

Under året har frågan om Poseidons incident- och tillbudsrapporteringsystem lyfts i företagsrådet. Systemet uppfattas som svårt. Beslut togs att det är förvaltare och/eller distriktschef som gör tillbuds- och incidentrapportering. Alla distrikt ska bjuda in företrädare från Svenska Ledargruppen för att få information om hur man hanterar systemet.

Under 2016 rapporterades 24 tillbud person.

Definition:

Tillbud: önskad händelse som skulle kunna leda till ohälsa eller olyckor "AJ".

Incident: tillfällig händelse "OJ".

### **Händelser 2016**

- Uthyrarna centraliseras från 1 januari 2017 och ny tjänst som boendeutvecklare inrättas på alla distrikt. Uthyrarna flyttar tillfälligt till HK innan nya lokaler är färdigställda. Uthyrarna ska sitta i kontorslandskap och ett konferensrum byggs om.
- TeleQ och nya besökstider införs för husvärdar hösten 2016. Målet är att få en bättre service till hyresgästerna och en bättre och mer strukturerad arbetsmiljö för husvärdarna. En arbetsgrupp bestående av husvärdar, fack och ledning har arbetat fram förslaget.
- Poseidon+, ny tillvalsbutik öppnade i maj 2016. Planen är att alla tillval inom Poseidon ska gå via Poseidon+. Distrikt Öster och Angered först ut.
- Framtiden Byggutveckling övertar nybyggnation. Om- och tillbyggnad kvar inom Poseidon.
- Ny webb. En nyhet är bl.a. att hyresgäster och externa kunder kan hyra en P-plats direkt via hemsidan, vilket på sikt ska avlasta uthyrare och ge en bättre service till kunderna.

- Ergonomisk genomgång har gjorts på HK efter inflyttning i nya lokaler på Rullagergatan . Allt är åtgärdat. Även belysningskonsult varit på plats, och all kontorsbelysning utbytt.

### **Granskning Stadsrevisionen**

Stadsrevisionen har granskat Poseidons arbete med SAM och konstaterar att det finns ett fungerande och systematisk arbetsmiljöarbete. Revisorerna anser att Poseidon bör göra en genomgång av de styrande dokument för SAM som finns så att de är aktuella och att alla inom bolaget använder samma dokument och protokoll (ex. skyddsroundsprotokoll och dokumentation av risker).

Styrelsen ska även ta del av en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.