

Kommunfullmäktiges områden	Kommunfullmäktiges prioriterade mål	Kommunfullmäktiges uppdrag (ska ske 2016)	Inriktning enligt Kommunfullmäktiges Budget	Bostadsbolagets kommentar 2016	Bostadsbolagets kommentar Inför 2016-12-31
Jämlikhet	Göteborg ska vara en jämlik stad.	Antalet hushåll med egen försörjning ska öka så att långvarigt beroende av försörjningsstöd minskar.	Skilnaderna i livsvillkor och hälsa ska minska. Gynnsam fysisk miljö. Alla ska ges förutsättningar för arbete.	Särskilda satsningar i våra utvecklingsområden, både ekonomiskt och personalmässigt, samt tillsammans med andra aktörer ökar våra hyresgästers upplevelse av trivsel, trygghet, rent och snyggt vilket vi är övertygande om har en positiv hälsoeffekt. I våra större byggprojekt upphandlar vi med social hänsyn. Detta innebär att arbetslösa erbjuds ett arbete i projektet och får så vis får möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Vi erbjuder sommararbete, praktikplatser etc. Vi erbjuder bostäder och arbetssatsningar till nyanlända.	Genom särskilda satsningar i våra utvecklingsområden, både ekonomiskt och personalmässigt, samt tillsammans med andra aktörer ska vi arbeta för att öka våra hyresgästers upplevelse av trivsel, trygghet, rent och snyggt vilket vi är övertygande om har en positiv hälsoeffekt. I våra större byggprojekt upphandlar vi med social hänsyn. Detta innebär att arbetslösa erbjuds ett arbete i projektet och får så vis får möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Vi erbjuder sommararbete, praktikplatser etc.
Mänskliga rättigheter	Alla stadens verksamheter ska genomsyras av mänskliga rättigheter och främja likabehandling.	Alla bolag ska ta fram likabehandlingsplaner i förhållande till alla diskrimineringsgrunder. Arbetet ska gälla ur såväl personal- som invånarperspektiv.	Rätten till social trygghet, bostad, bästa möjliga hälsa, utbildning, arbete och lika lön för lika arbete utan diskriminering. Arbetet med mänskliga rättigheter bör integreras inom stadens alla bolag och förvaltningar och inte i huvudsak kopplas till vissa befattningar och roller.	Den koncerngemensamma uthyrningspolicyn säkerställer att alla personer söker lägenhet på samma villkor, oavsett kön, ålder och härkomst. Bostadsbolagets värderingar grundar för att hyresgäster och andra intressenter möts med respekt och omtanke. Verksamheten ska vara jämställdhetsanpassad ur ett helhetsperspektiv. Bostadsbolaget har en mångfald- och jämställdhetsplan och arbetar löpande på att öka alla anställdas kunskap om mångfaldens och jämställdhetens betydelse. Vi arbetar ständigt med olika projekt för att minska segregationen ofta tillsammans med andra aktörer tex. SDF. Vi erbjuder praktikplatser, sommarjobb, lärläsningshjälp, gemensamhetslokaler, har samarbetsavtal med idrottsföreningar, trygghetsboende.	Den koncerngemensamma uthyrningspolicyn säkerställer att alla personer söker lägenhet på samma villkor, oavsett kön, ålder och härkomst. Bostadsbolagets värderingar grundar för att hyresgäster och andra intressenter möts med respekt och omtanke. Verksamheten ska vara jämställdhetsanpassad ur ett helhetsperspektiv. Bostadsbolaget har en mångfald- och jämställdhetsplan och arbetar löpande på att öka alla anställdas kunskap om mångfaldens och jämställdhetens betydelse. Vi arbetar ständigt med olika projekt för att minska segregationen ofta tillsammans med andra aktörer tex. SDF. Vi erbjuder praktikplatser, sommarjobb, lärläsningshjälp, gemensamhetslokaler, har samarbetsavtal med idrottsföreningar, trygghetsboende.
Jämställdhet	Den strukturella könsdiskrimineringen ska motverkas.		Stadens verksamheter ska konsekvent applicera en analys av könsdiskrimineringen och implementera strategier och konkreta åtgärder. Jämställdhetskras genom bla statistik, kartläggningar och analyser samt konsekvensbedömningar utifrån kön.	Det är vår uppfattning att en jämnare könsfördelning i alla arbetsgrupper och yrkesroller påverkar trivsel och arbetsklimat. Vi anser också att ökad mångfald på samma sätt bidrar. En etnisk blandad arbetsgrupp berikar och lägger grund för ett positivt arbetsklimat. Vi gör regelbundet lönekartläggning och kan konstatera att det inte finns några osakliga löneskillnader på grund av kön. Den koncerngemensamma uthyrningspolicyn säkerställer att alla personer söker lägenhet på samma villkor, oavsett kön, ålder och härkomst. Bostadsbolagets värderingar grundar för att hyresgäster och andra intressenter möts med respekt och omtanke. Verksamheten ska vara jämställdhetsanpassad ur ett helhetsperspektiv. Bostadsbolaget har en mångfald- och jämställdhetsplan och arbetar löpande på att öka alla anställdas kunskap om mångfaldens och jämställdhetens betydelse.	Det är vår uppfattning att en jämnare könsfördelning i alla arbetsgrupper och yrkesroller påverkar trivsel och arbetsklimat. Vi anser också att ökad mångfald på samma sätt bidrar. En etnisk blandad arbetsgrupp berikar och lägger grund för ett positivt arbetsklimat. Vi gör regelbundet lönekartläggning och kan konstatera att det inte finns några osakliga löneskillnader på grund av kön. Den koncerngemensamma uthyrningspolicyn säkerställer att alla personer söker lägenhet på samma villkor, oavsett kön, ålder och härkomst. Bostadsbolagets värderingar grundar för att hyresgäster och andra intressenter möts med respekt och omtanke. Verksamheten ska vara jämställdhetsanpassad ur ett helhetsperspektiv. Bostadsbolaget har en mångfald- och jämställdhetsplan och arbetar löpande på att öka alla anställdas kunskap om mångfaldens och jämställdhetens betydelse.
Demokrati	Göteborgarnas möjligheter till delaktighet och inflytande ska öka.		Alla bolag och förvaltningar ska implementera stadens principer för medborgardialog.	Vi försöker engagera barn för att skapa samhörighet och för ett ökat ansvarstagande för sina områden. Detta gör vi genom exv. Hagas Kaponjärer och Kortedals pionjärer. Bolaget har en aktiv dialog med hyresgäster och andra intressenter. Det finns många kanaler för att komma i kontakt med bolagets personal. Barns perspektiv hanteras i renoveringsprojekt i form av dialog med våra hyresgäster (hyresgästprocessen). I nyproducerade bostäder föregås områdesplaneringen av flera analyser, varav barnkonsekvensanalyser hanteras redan i detaljplaneskedet där vi närvarar.	Vi försöker engagera barn för att skapa samhörighet och för ett ökat ansvarstagande för sina områden. Detta gör vi genom exv. Hagas Kaponjärer och Kortedals pionjärer. Bolaget har en aktiv dialog med hyresgäster och andra intressenter. Det finns många kanaler för att komma i kontakt med bolagets personal. Barns perspektiv hanteras i renoveringsprojekt i form av dialog med våra hyresgäster (hyresgästprocessen). I nyproducerade bostäder föregås områdesplaneringen av flera analyser, varav barnkonsekvensanalyser hanteras redan i detaljplaneskedet där vi närvarar.
Funktionsnedsättning	Livsvillkoren för personer mer fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras.	Alla enkelt avhjälpa hinder ska vara undanröjda i kommunens publika lokaler och på allmän platsmark under mandatperioden.		Bostäder för funktionshindrade erbjuds i form av BMSS-boende i varje nyproduktion. Vid större renoveringar av befintliga bostäder ses tillgängligheten över i badrum, vilket i sin tur ökar antal bostäder för personer med funktionshinder. Bolaget förmedlar bostäder via fastighetskontoret till hushåll utanför den ordinarie bostadsmarknaden (F100). Bostadsbolaget arbetar med att kartlägga hinder i lokaler och platsmark.	Bostäder för funktionshindrade erbjuds i form av BMSS-boende i varje nyproduktion. Vid större renoveringar av befintliga bostäder ses tillgängligheten över i badrum, vilket i sin tur ökar antal bostäder för personer med funktionshinder. Bolaget förmedlar bostäder via fastighetskontoret till hushåll utanför den ordinarie bostadsmarknaden (F100). Bostadsbolaget arbetar med att kartlägga hinder i lokaler och platsmark.
Äldre	Äldres livsvillkor ska förbättras.	Fler boendelösningar med exempelvis inriktning på språk eller HBTQ ska utredas.	Utbyggnad av olika äldreboendeformer. En meningsfull fritid är en viktig del av rätten till ett gott liv. De flesta äldre vill bo kvar hemma. Självbestämmande och gemenskap är viktigt. Staden ska bygga fler trygghetsboenden för att främja längre självständigt boende. Fler boendeformer såsom trygghets- och gemenskapsboende bör inrättas i befintligt fastighetsbestånd, med rimliga hyror och i alla delar av staden.	Bostadsbolaget har infört trygghetsboende på Öster om Heden, Rannebergen, Södra Biskopsgården och Majviken. Arbetet fortgår med att utveckla ytterligare boenden. Vi arbetar tillsammans med bostadsföreningen Boihop i planeringen av området östra Källtorp. Fiberbandet som nu finns i alla lägenheter ger också möjligheter till ökat kvarboende för äldre i och med att det nu utvecklas en mängd tjänster på området.	Bostadsbolaget har infört trygghetsboende på Öster om Heden och Rannebergen. Arbetet fortgår med att utveckla ytterligare boenden, planering pågår för Södra Biskopsgården. I Majviken har beslut fattas av ansvarig myndighet i september 2015. Vi arbetar tillsammans med bostadsföreningen Boihop i planeringen av området östra Källtorp. Fiberbandet som nu finns i alla lägenheter ger också möjligheter till ökat kvarboende för äldre i och med att det nu utvecklas en mängd tjänster på området.

Kommunfullmäktiges områden	Kommunfullmäktiges prioriterade mål	Kommunfullmäktiges uppdrag (ska ske 2016)	Inriktning enligt Kommunfullmäktiges Budget	Bostadsbolagets kommentar 2016	Bostadsbolagets kommentar Inför 2016-12-31
Miljö och klimat	Göteborg ska minska sin klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp.	Hur flatförbudet och utfasningen av farliga ämnen i märkningspliktiga kemiska produkter efterföljs ska utredas.	Miljöarbetet ska inriktas på att nå stadens tolv lokala miljömål. Hela staden ska se till att genomföra Miljöprogrammet. Energieffektivisering ska fortsatt vara ett aktivt arbete. Uppvärmningsbehovet ska minska genom genom energieffektivisering av de kommunala bolagens bostäder och stadens egna lokaler. Det ska även tas stor hänsyn till energianvändningen under både produktion och användning vid upphandling av produkter. Vid nybyggnation och renovering ska energieffektivitet alltid eftersträvas. Avfallsmängderna ska minska. Produkter som har längre livslängd ska uppmuntras och utvecklingen av cirkulär ekonomi främjas.	En mer långsiktig energistrategi håller på att utarbetas för Bostadsbolagets fastigheter där de olika energimålen arbetas in. Kontinuerligt renoveringsarbete pågår av fastigheterna där även klimatskalet ses över med minskad energiförbrukning som mål. Fasadenrenovering pågår just nu i Kyrkbyn (även installation av FTX) och i gamla Torpa och vi ser energibesparingar på 30-45 %. Bostadsbolaget satsar även på belysningsprojekt där man bland annat byter ut ljuskällor med kvicksilver till LED, även här får vi energibesparingar, för att nämna några exempel. Bostadsbolaget jobbar aktivt med miljöprogrammet. Olika insatser sker med syftet att minska avfallsmängderna t.ex. återbruksrum, textilinsamling. Under 2016 har vi tillsammans med Retoy erbjudit hyresgästernas barn att delta i leksaksbytaraktiviteter där man förmedlar betydelsen av hållbar konsumtion. På temat cirkulär ekonomi har vi i några områden kommit igång med delandepooler för hyresgästerna där de kan låna trädgårdsredskap och verktyg. Bostadsbolaget jobbar med kraven i kemikalieplanen genom att använda ett hjälpverktyg som heter SundaHus miljödata, detta arbete innefattar uppdraget om flatförbud och utfasning av farliga ämnen i märkningspliktiga produkter.	Vi informerar och arbetar aktivt med våra hyresgäster för minimering av avfall mm. Vi har flera återbruksrum och har utökat textilåtervinningsmöjligheterna i våra områden tillsammans med bl a Human Bridge. IMD (Individuell mätning och debitering) har installerats och tagits i drift i flera områden, vilket leder till minskad vattenanvändning. Vid upphandlingar ställs krav på att entreprenörer ska ta hand om och sortera avfall. Vid val av material används också SundaHus-databasen. Databasen tillämpas vid all nyproduktion och allt mer i samband med underhåll. Vi påbörjar renoveringen och energieffektiviseringen av 50-talshusen på Kalendervägen där vi siktar på en energiförbrukning på 65 kWh vilket motsvarar en halvering av dagens förbrukning på fastigheten. Vi är med och stödjer leksaksbytar dagar med Retoy. Genom miljövärdar och trädgårdsexpert arbetas det ständigt med att utveckla utemiljöerna. Vi undersöker möjligheten att erbjuda fler odlingslotter i våra bostadsområden, något som påverkar både miljön och den sociala tillhörigheten för våra hyresgäster.
Stadsutveckling och bostäder	Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre.	Modell för att bygga lägenheter med låg hyra ska tas fram och användas.		Ny uthyrningspolicy med sänkta krav på inkomst ger fler personer möjlighet att hyra lägenhet. Arbete med investeringskalkyler för differentierad hyressättning prövas i projektet Frihamnen. Modellen är under framtagning. Många frågor kvarstår att lösa. Bogemneskap planeras i östra Källtorp tillsammans med föreningen Boihop.	Det pågår en utredning kring vår uthyrningspolicy för att se om vi kan sänka kraven vid uthyrning samt hur ev. delade kontrakt (kompiskontrakt) skulle kunna utformas för att fungera. Arbete med investeringskalkyler för differentierad hyressättning prövas i projektet Frihamnen. Modellen är under framtagning. Många frågor kvarstår att lösa. Bogemneskap planeras i östra Källtorp tillsammans med föreningen Boihop.
Stadsutveckling och bostäder	Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre.	Jubileumssatsningen ska genomföras med målet att 7000 nya bostäder utöver det vanliga bostadsbyggandet ska stå klara till jubileumsåret 2021.		Framtiden tillsammans med stadsbyggnadskontoret, fastighetskontoret och ett antal privata aktörer försöker finna en smidigare och snabbare hantering av planprocessen i samverkan. Utöver detta arbete har Bostadsbolaget inventerat egen mark för byggnation. Ett flertal projekt har tagits fram där ansökan om planbesked lämnats in och ytterligare projekt ligger i skisskede och vi kommer att ansöka om planbesked under 2016.	Framtiden tillsammans med stadsbyggnadskontoret, fastighetskontoret och ett antal privata aktörer försöker finna en smidigare och snabbare hantering av planprocessen i samverkan. Utöver detta arbete har Bostadsbolaget inventerat egen mark för byggnation. Ett flertal projekt har tagits fram där ansökan om planbesked lämnats in och ytterligare projekt ligger i skisskede och vi kommer att ansöka om planbesked under 2016.
Trafik	Det hållbara resandet ska öka.		Bilpooler. Göteborgs Stad ska medverka till utbyggnas av infrastruktur för elfordon. Cykelgarage och goda parkeringsmöjligheter för cyklar krävs.	I hyresgästtidningen Trivas informeras det om attraktiva cykelvägar, utflyktsmål man når med kollektivtrafik mm. Vid marknadsföring av nya bostadsområden inkluderas närheten till kollektivtrafiken. Vi undersöker möjligheten att införa laddstationer för el i våra fastigheter. Ett flertal av våra förtätningsprojekt planeras bostäder på p-tyor vilket resulterar i att biltrafiken flyttas ut från området och trafiken i bostadsområdet minskar.	I hyresgästtidningen Trivas informeras det om attraktiva cykelvägar, utflyktsmål man når med kollektivtrafik mm. Vid marknadsföring av nya bostadsområden inkluderas närheten till kollektivtrafiken. Vi undersöker möjligheten att införa laddstationer för el i våra fastigheter. Ett flertal av våra förtätningsprojekt planeras bostäder på p-tyor vilket resulterar i att biltrafiken flyttas ut från området och trafiken i bostadsområdet minskar.
Arbetsmarknad och vuxenutbildning	Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka.	Göteborgs Stads modell och annat arbete för social hänsyn i offentlig upphandling ska fortsätta utvecklas och användas i ökad omfattning för att skapa sysselsättning för personer långt ifrån arbetsmarknaden.		Bostadsbolaget tillämpar krav på social hänsyn i alla möjliga upphandlingar. Bostadsbolaget samverkar med Upphandlingsbolaget (UHB) som är stadens processägare avseende målet.	Bostadsbolaget tillämpar krav på social hänsyn i alla möjliga upphandlingar. Bostadsbolaget samverkar med Upphandlingsbolaget (UHB) som är stadens processägare avseende målet.
Arbetsmarknad och vuxenutbildning	Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka.	Antalet ferieplatser i staden ska öka.	Vid fördelning av praktikplatser och sommarjobb ska staden verka för att män får platser inom kvinnodominerade yrkesområden och kvinnor inom mansdominerade yrkesområden. Ge studenter goda möjligheter att genomföra sin praktik.	Bostadsbolaget har varje år ett sysselsättningsprojekt, sommarjobb under 4 veckor, som riktar sig till ungdomar boende i våra fastigheter. Vi finansierar även sommarvärdar som agerar ledare för ungdomar. Dessa finns bland annat i Hammarkullen och Norra Biskopsgården. Utöver detta har vi olika sommarjobb som är öppna att söka för andra ungdomar. Bolaget tar varje år emot tränier och tillhandahåller praktikplatser.	Bostadsbolaget har varje år ett sysselsättningsprojekt, sommarjobb under 4 veckor, som riktar sig till ungdomar boende i våra fastigheter. Vi finansierar även sommarvärdar som agerar ledare för ungdomar. Dessa finns bland annat i Hammarkullen och Norra Biskopsgården. Utöver detta har vi olika sommarjobb som är öppna att söka för andra ungdomar. Bolaget tar varje år emot tränier och tillhandahåller praktikplatser.
Näringsliv	Samverkan för fler hållbara innovationer och jobbtillväxt ska öka.	(En handlingsplan ska tas fram för hur staden kan utveckla innovationsprojekt.)	Stadens ska uppmuntra framväxten av delandets ekonomi som bygger på cirkulära principer, förtroende och tillit. Utbudet av billiga lokaler har stor betydelse för nystartade verksamheter, små lokala företag och mer idellt drivna verksamheter.	Vi arbetar aktivt med att utveckla våra områden, både i ett boende- samt ut ett näringslivsperspektiv. I flertalet av våra nyproduktionsprojekt förbereds bottenvåningar för en multifunktion där både bostäder och verksamhetslokaler kan konverteras till vad som efterfrågas och passar in i strukturen. Genom att erbjuda attraktiva lägenheter och producera nya lägenheter ges möjlighet för stadens befintliga invånare och nyinflyttade att bosätta sig i Göteborg vilket är en förutsättning för att kunna arbeta eller etablera nya företag i staden. Genom vårt bestånd av varierande verksamhetslokaler finns det möjlighet för företag att hitta rätt lokal för just sin specifika verksamhet.	Vi arbetar aktivt med att utveckla våra områden, både i ett boende- samt ut ett näringslivsperspektiv. I flertalet av våra nyproduktionsprojekt förbereds bottenvåningar för en multifunktion där både bostäder och verksamhetslokaler kan konverteras till vad som efterfrågas och passar in i strukturen. Genom att erbjuda attraktiva lägenheter och producera nya lägenheter ges möjlighet för stadens befintliga invånare och nyinflyttade att bosätta sig i Göteborg vilket är en förutsättning för att kunna arbeta eller etablera nya företag i staden. Genom vårt bestånd av varierande verksamhetslokaler finns det möjlighet för företag att hitta rätt lokal för just sin specifika verksamhet.
Kultur	Tillgängligheten till kultur ska öka.		Särskild fokus ska ligga på barn, unga och äldre. Kulturplaneringen ska syfta till att skapa en attraktiv livsmiljö i staden.	Bostadsbolaget har samarbetsavtal med ett stort antal föreningar, teatrar och GöteborgsOperan som gör att det kan erbjudas exv. teater- och operabesök gratis eller till ett mycket förmånligt pris. I våra byggprojekt avsätts medel för konst i våra bostadsområden. Ett samarbete med Göteborg Konst har upprättats.	Bostadsbolaget har samarbetsavtal med ett stort antal föreningar, teatrar och GöteborgsOperan som gör att det kan erbjudas exv. teater- och operabesök gratis eller till ett mycket förmånligt pris. I våra byggprojekt avsätts medel för konst i våra bostadsområden. Ett samarbete med Göteborg Konst har upprättats.

Kommunfullmäktiges områden	Kommunfullmäktiges prioriterade mål	Kommunfullmäktiges uppdrag (ska ske 2016)	Inriktning enligt Kommunfullmäktiges Budget	Bostadsbolagets kommentar 2016	Bostadsbolagets kommentar Inför 2016-12-31
Personal	Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra.	Andelen födda utanför Norden samt andelen kvinnor ska öka på chefsnivå. En aktiv uppföljning ska ske utifrån framtagna handlingsplan.		Det är vår uppfattning att en jämnare könsfördelning i alla arbetsgrupper och yrkesroller berikar och ger ett positivt arbetsklimat. Vi anser också att ökad mångfald på samma sätt bidrar. En etnisk blandad arbetsgrupp berikar och lägger grund för ett positivt arbetsklimat. Det tas hänsyn till detta vid rekrytering men inte med avkall på kompetenskrav. Vi gör regelbundet lönekartläggning och kan konstatera att det inte finns några osakliga löneskillnader på grund av kön.	Det är vår uppfattning att en jämnare könsfördelning i alla arbetsgrupper och yrkesroller berikar och ger ett positivt arbetsklimat. Vi anser också att ökad mångfald på samma sätt bidrar. En etnisk blandad arbetsgrupp berikar och lägger grund för ett positivt arbetsklimat. Det tas hänsyn till detta vid rekrytering men inte med avkall på kompetenskrav. Vi gör regelbundet lönekartläggning och kan konstatera att det inte finns några osakliga löneskillnader på grund av kön.
Personal	Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra.	En översyn ska göras av rekryteringsprocessen utifrån stadens rekryteringsbehov. Denna ska också spegla sammansättningen av stadens befolkning.		Det är vår uppfattning att en jämnare könsfördelning i alla arbetsgrupper och yrkesroller berikar och ger ett positivt arbetsklimat. Vi anser också att ökad mångfald på samma sätt bidrar. En etnisk blandad arbetsgrupp berikar och lägger grund för ett positivt arbetsklimat. Det tas hänsyn till detta vid rekrytering men inte med avkall på kompetenskrav. Vi gör regelbundet lönekartläggning och kan konstatera att det inte finns några osakliga löneskillnader på grund av kön.	Det är vår uppfattning att en jämnare könsfördelning i alla arbetsgrupper och yrkesroller berikar och ger ett positivt arbetsklimat. Vi anser också att ökad mångfald på samma sätt bidrar. En etnisk blandad arbetsgrupp berikar och lägger grund för ett positivt arbetsklimat. Det tas hänsyn till detta vid rekrytering men inte med avkall på kompetenskrav. Vi gör regelbundet lönekartläggning och kan konstatera att det inte finns några osakliga löneskillnader på grund av kön.
Personal	Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra.	En handlingsplan för att förbättra arbetsmiljön för de grupper har högst sjukfrånvaro ska tas fram...		Bostadsbolaget arbetar aktivt med hälsofrämjande åtgärder för medarbetare. Friskvårdsbidrag, friskvårdstimme och hälsoinspiratörer är några exempel. Bolaget har förmånliga rabatter till anställda på flertalet träningsanläggningar. Både kort- och långtidsfrånvaro följs upp av berörda chefer och personalavdelningen. Våra lokalvårdare är den yrkeskategori som har högst sjukfrånvaro. För denna grupp har vi sedan 2015 infört en obligatorisk friskvårdstimma utöver den vanliga, en instruktörsledd träningstimma på anvisat gym.	Bostadsbolaget arbetar aktivt med hälsofrämjande åtgärder för medarbetare. Friskvårdsbidrag, friskvårdstimme och hälsoinspiratörer är några exempel. Bolaget har förmånliga rabatter till anställda på flertalet träningsanläggningar. Både kort- och långtidsfrånvaro följs upp av berörda chefer och personalavdelningen. Våra lokalvårdare är den yrkeskategori som har högst sjukfrånvaro. För denna grupp har vi sedan i våras infört en obligatorisk friskvårdstimma utöver den vanliga, en instruktörsledd träningstimma på anvisat gym.
Personal	Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra.	Möjligheten att införa friskvårdstimme ska utredas.		Friskvårdstimme redan infört för bolagets anställda sedan lång tid tillbaka.	Friskvårdstimme redan infört för bolagets anställda sedan lång tid tillbaka.
Upphandling	Göteborg ska öka andelen hållbara upphandlingar.	Att minst 50 procent av stadens tjänsteupphandlingar görs med social hänsyn.	Val av material och möjligheten till återanvändning vid till exempelvis bostadsbyggande och anläggningsarbete påverkar klimatet och ska beaktas i planer, upphandlingar och i förfrågningsunderlag. Inriktningen är att använda material som innebär liten klimatpåverkan under sin livscykel. I många områden där det finns renoveringsbehov finns det också stor arbetslöshet. Utbildningsinsatser i samband med social hänsyn vid upphandling kan lämpligen användas som ett medel att ge sysselsättning och arbete åt invånarna i de bostadsområden som ska upprustas.	Vid upphandling av större byggprojekt tillämpar vi upphandling med social hänsyn vilket ger en eller flera arbetslösa en möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Vi har också ett större ansvar vad gäller social integration vid planeringen och uppförandet av projektet Frihamen (etapp 1). Vi tillämpar SundaHus-databasen och utbildar våra entreprenörer i detta arbete. All nyproduktion faller in under Sundahus och flertalet av renoveringsprojekten använder sig av databasen.	Vid upphandling av större byggprojekt tillämpar vi upphandling med social hänsyn vilket ger en eller flera arbetslösa en möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Vi har också ett större ansvar vad gäller social integration vid planeringen och uppförandet av projektet Frihamen (etapp 1). Vi tillämpar SundaHus-databasen och utbildar våra entreprenörer i detta arbete. All nyproduktion faller in under Sundahus och flertalet av renoveringsprojekten använder sig av databasen.