

Förslag till Styrelsens inriktningsbeslut 2018 vid styrelsemöte den 24 augusti 2017.

Styrelsen har fastställt följande inriktningsbeslut - med utgångspunkt från bolagets ägardirektiv, bolagsordning och beslutad budget för Göteborgs Stads Leasing AB - avseende verksamhetsåret 2018.

Bakgrund

- Den 25 mars 2015 beslutade styrelsen för Stadshus AB att föreslå kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att låta Stadshus AB ta fram ett förslag om ett samgående mellan de båda internbolagen Göteborgs Gatu AB och Kommunleasing AB.
- Den 2 juni 2016 beslöt kommunfullmäktige att de båda bolagen skulle gå samman. Fusionen genomfördes den 31 oktober 2016.
- Vid årsskiftet 2016- 2017 lanserades Göteborgs Stads Leasing AB som stadens nya internbolag och under året fick bolaget ett nytt ägardirektiv som tillsammans med bolagsordningen ligger till grund för verksamheten.

Inriktningsbeslut

Bolagets huvudinriktning avseende verksamheten 2018 är att medverka i och stödja de beslut som kommunfullmäktige fattar avseende bolaget samt att aktivt bistå Stadshus AB och stadsledningskontoret i detta arbete.

Göteborgs Stads Leasing AB ska säkerställa den kommunala samhällsnyttan med bolaget genom att:

- Erbjudna stadens verksamheter leasing av lös egendom såsom materiella och immateriella inventarier, miljö- och trafiksäkra fordon och maskiner.
- Erbjudna stadens verksamheter miljövänliga varutransporter.
- Vara stadens expertorgan ifråga om leasingfinansiering och svara för Göteborgs Stads verksamheters behov av rådgivning och konsultation inom området.
- Stödja stadens förvaltningar och bolag vid avyttring av anläggningstillgångar.
- Stödja stadens förvaltningar och bolag genom samordning av stadens fordons- och transportlösningar så att förvaltningarna och bolagen kan fokusera på sina kärnverksamheter.
- Arbeta för att kommunfullmäktiges beslut efterlevs kring miljö- och säkerhetskrav när det gäller stadens fordons- och transportfrågor, både i nutid och inför framtiden.
- Arbeta förebyggande när det gäller fordonsrelaterade skador och skadekostnader samt att arbeta för att minska Göteborgs Stads kostnader för trafikskador.
- Vara en garant för att leveranser av mattransporter till förskolor och äldreboenden når barn och äldre där behoven finns, oavsett långa transportsträckor eller andra eventuella problem.
- Medverka i samverkansprojekt ihop med näringsliv, akademi och stadens förvaltningar och bolag i syfte att arbeta innovativt med utvecklingsfrågor inom det egna arbetsområdet.
- Arbeta aktivt med omvärldsbevakning av branschutvecklingen samt aktuell lagstiftning.

- Vara en garant för att stadens anläggningsregister hålls aktuellt med kontinuerliga inventeringar så att stadens tillgångar har rätt värde.
- Bidra till en ren och trafiksäker stad genom att leverera spårvagnar och andra miljöriktiga fordon och transportlösningar.
- Erbjud en prisnivå som är baserad på transparent självkostnad och som är konkurrenskraftig utifrån bolagets förutsättningar.
- Samverka med Göteborgs Stads förvaltningar och bolag i syfte att skapa måluppfyllelse av Göteborgs Stads mål enligt budget 2018.

Inom följande prioriterade mål skall Göteborgs Stads Leasing AB aktivt bidra och samverka:

- **Göteborg ska vara en jämlik stad**
 - Skillnader i livsvillkor och hälsa ska minska. Jämlikhetsarbetet ska utgå från de fyra fokusområdena i programmet Jämlikt Göteborg. Alla nämnder och styrelser ska utveckla ett samarbete med civilsamhället enligt en modell från Västra Göteborg och en ansvarig ska utses för samarbetet.
 - Göteborgs Leasing AB bidrar genom sin roll som integrationsarbetsplats. GSL är av staden utsedd till en väl fungerande integrationsarbetsplats och därmed pågår redan det i sammanhanget önskade samarbetet med civilsamhället beträffande jämlikhetsarbetet.
- **De mänskliga rättigheterna ska genomsyra alla Göteborgs Stads verksamheter.**
 - Arbetet ska fokusera såväl på staden som arbetsplats som på mötet med invånarna. Göteborgs Stad ska sträva efter att alla som vistas i Göteborg ska få sina mänskliga rättigheter tillgodosedda.
 - Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom under 2018 ta fram en likabehandlingsplan för bolaget utifrån samtliga diskrimineringsgrunder. *(Diskrimineringsgrunderna är kön, könsöverskridande identitet, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.)*
- **Den strukturella könsdiskrimineringen ska upphöra.**
 - Göteborgs Stads verksamheter ska konsekvent analysera könsdiskrimineringen och ta fram strategier och konkreta åtgärder.
 - Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom sitt löpande jämställdhetsarbete och den årliga uppföljningen av bolagets jämställdhetsplan. GSL:s tf. VD kommer under året att för all personal hålla föreläsningar med fokus på jämställdhet utifrån ett hela-staden-perspektiv. Dessutom bidrar bolaget med talarstatistik från bolagsstyrelsen under 2018. Syftet med statistiken är att vid behov finna åtgärder som leder till en jämn fördelning mellan könen beträffande talartid.
- **Göteborg ska minska sin miljö- och klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp.**
 - 2020 ska utsläppen av koldioxidekvivalenter i Göteborg från icke-handlande sektorn ha minskat med minst 40 procent jämfört med 1990. 2035 ska de konsumtionsbaserade utsläppen av växthusgaser vara maximalt 3,5 koldioxidekvivalenter per invånare.
 - Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom sin fordonspark med miljöbilar, spårvagnar, cyklar och elcyklar, miljövänliga transporter, eldrivna maskiner samt ett ständigt pågående utvecklingsarbete med fokus på miljöförbättrande åtgärder.

- **Det hållbara resandet ska öka.**
 - Biltrafiken ska minska och tillgängligheten för gående och cyklister ska öka liksom resandet med kollektivtrafik. Stadsrummet ska användas effektivt utifrån rättvise- och miljöskäl. Trafikens negativa påverkan på hälsa, klimat och miljö ska minska.
 - Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom sin fordonspark med spårvagnar och miljöfordon samt hyrcykelerbudandet till stadens medarbetare. Bolaget säkerställer att kommunfullmäktiges beslut om miljö- och säkerhet för fordon efterlevs. Dessutom erbjuder bolaget utbildningar riktade mot fordonsförare och cyklister inom stadens verksamheter i syfte att minska fordonsrelaterade skador.

- **Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka.**
 - Särskilda insatser ska riktas mot unga, utrikes födda och personer med funktionsnedsättning som är överrepresenterade bland långvarigt arbetslösa.
 - Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom sin roll som en redan i dag väl fungerande integrationsarbetsplats. Detta integrationsarbete kan utvecklas vidare och inom staden ges ekonomiskt stöd till insatser som syftar till ett för individen snabbare inträde och kompetensutveckling på arbetsmarknaden.

- **Göteborg ska vara en hållbar innovationsstad med ökande jobbtillväxt.**
 - Göteborgs Stad ska stärka innovationsklimatet tillsammans med näringsliv, akademi och andra aktörer i syfte att utveckla hållbara och samhällsförbättrande innovationer. Göteborg ska ha starkt företagsklimat med ökande sysselsättning och låg arbetslöshet.
 - Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom aktiv samverkan med näringsliv och myndigheter inom olika projekt inriktade mot hållbara transporter. Särskilda insatser ska riktas mot unga, utrikes födda och personer med funktionsnedsättning som är överrepresenterade bland långvarigt arbetslösa.

- **Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra.**
 - Särskild uppmärksamhet ska ägnas åt löneskillnader inom samma intervall i arbetsvärderingssystemet BAS.
 - Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom årlig uppföljning i löneprocessen samt vid uppföljning och revidering av jämställdhetsplanen.

- **Göteborgs Stad ska öka andelen hållbara upphandlingar.**
 - Arbetet ska inriktas på att skapa förutsättningar för jobb, minska skillnader i livsvillkor och som bidrar till en bättre miljö.
 - Göteborgs Stads Leasing AB bidrar genom att samtliga upphandlingar görs tillsammans med Upphandlingsbolaget vilket säkerställer att stadens regler följs.