



Beslutsunderlag

- Bakgrund
- Förslaget
- Kommunikation och medlemsdialoger




Inledning av ordförande och vd

I din hand håller du ett informationsunderlag vars syfte är att ge dig en helhetsbild av processen och planerna på att skapa en ny arbetsgivarorganisation tillsammans med Pacta. Vi har sammanställt alla hållpunkter i processen fram till idag och sammanfattat de centrala bevekelsegrunderna för KFS tillsammans med Pacta. Detta underlag är inte heltäckande i detalj, hänvisningslänkar finns därför till mer information på KFS webbplats.

Under hela resans gång och i diskussionerna med Pacta har det varit styrelsens viktigaste utgångspunkt att KFS identitet och strategiska kärna förblir stark: Affärsmässig samhällsnytta, medlemsstyrning, medlemsinflytande samt hög personlig servicenivå och tillgänglighet i medlems servicen.

I dialogen med er medlemmar har vi också betonat hur vi säkrat påverkansvägarna för konkurrenskraftiga avtal även i framtiden. Medlemsinflytandet kommer fortsatt att vara starkt genom branschråd och avtalsråd. Och med en samlad identitet som genomsyras av affärsmässighet för att kunna bedriva samhällsnytta på konkurrensutsatta marknader får vi en stark gemensam röst på arbetsmarknaden.

Vi hoppas att du tar del av denna information för att kunna bilda dig en uppfattning i frågan om KFS framtid. Kommande årsstämma kommer att vara ett beslutstillfälle i denna fråga och då är det upp till dig som medlem att göra din röst hörd.



Ann-Sofie Wågström
styrelseordförande KFS



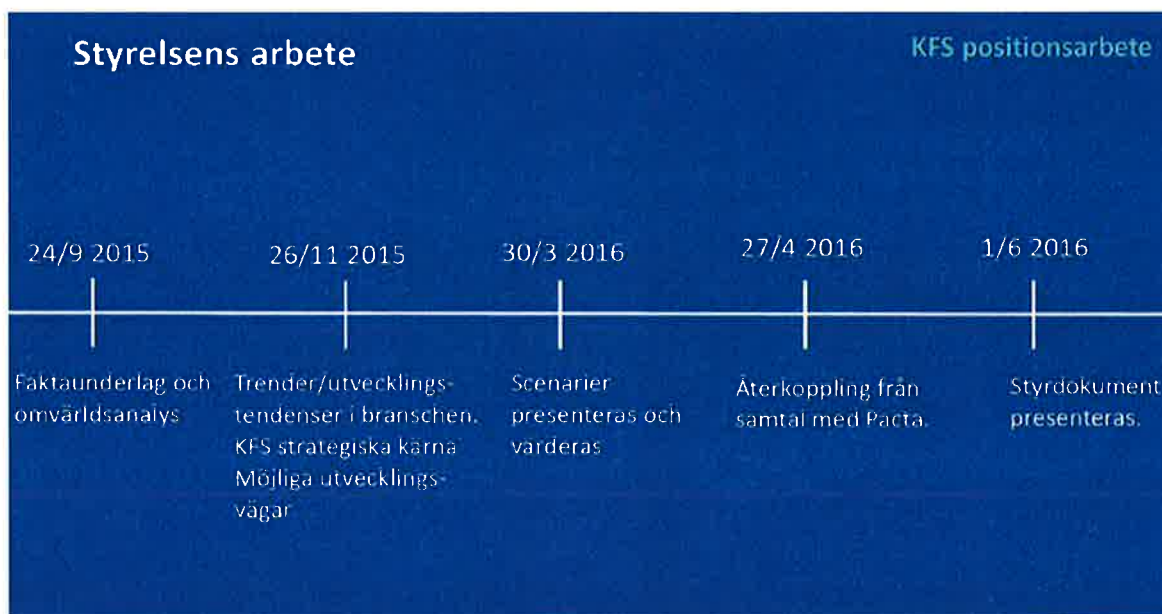
Monica Ericsson
vd KFS

Bakgrund

KFS genomför under 2014 en branschanalys med syftet att undersöka vilka möjligheter till tillväxt och utvecklingsvägar som finns inom befintliga och potentiella branscher. Branschanalysen visar att KFS har svårigheter att rekrytera nya medlemmar och att merparten av KFS branscher är mättade, d.v.s. att det inte finns ett naturligt inflöde av nya medlemmar. Risken med vikande medlemstillströmning och förändringar i omvärlden kan försvaga och på sikt riskera KFS position på marknaden. KFS styrelse beslutar därför om ett utvecklingsarbete för KFS framtida position och inriktning i november 2014. Förberedelser och faktainsamling genomförs under våren 2015 och arbetet sker i en process i styrelsen från september 2015.

Beskrivning av styrelsens processarbete

Bilden nedan illustrerar schematiskt hur styrelsen har arbetat i process fram till den 1 juni 2016 då styrelsen beslutar om att gå vidare med de underlag som finns framtagna i en dialog med medlemmarna.



I arbetet med att sammanfatta en fakta- och nulägesbild för arbetsgivarorganisationer på den svenska arbetsmarknaden samt att identifiera vilka omvärldsfaktorer och utvecklingstendenser som kan skönjas anlitas en extern konsult, (Ramböll). Bakgrunds- och omvärldsanalysen samt de undersökande intervjuerna visar sammanfattningsvis:

Omvärlden påverkar KFS

- Marknaden för arbetsgivarorganisationer kommer att se annorlunda ut inom en femårsperiod
- Nya branscher och anställningsformer
- Konsolidering av organisationer - större och färre
- Drivkrafterna är ökad effektivitet: Att erbjuda bättre service till lägre kostnader fördelat på fler medlemmar
- Stort värde i att vara tillräckligt stor för att påverka
- Både bransch- och arbetsgivarfokus
- Inviter signaleras till KFS

KFS utmaningar idag

- Tillväxten/medlemstillströmningen är svag och medför stagnation.
- Medlemsunderlag kan försvinna genom ägarbeslut. Ingen rådighet över detta och över den egna utvecklingen.
- För liten att bli lyssnad på och att bli inbjuden i nationella sammanhang.
- För liten att bära kritisk kompetens och utvecklingsresurser utöver basservice.
- Risk för kompetenstapp och möjlighet att attrahera medarbetare på sikt
- Sårbarheten ökar.
- Kan tappa initiativet till att påverka vår egen utveckling.

När omvärldsanalysen genomförts och faktaunderlag samlats och analyserats gjorde styrelsen ett arbete med att definiera KFS strategiska kärna. Den 26 november 2015 beslutar styrelsen att ge presidiet i uppdrag att identifiera några alternativa utvecklingsscenarier och värdera dessa.

KFS strategiska kärna

- KFS identitet och varumärke; Affärsmässig samhällsnytta
- Medlemsstyrning – KFS är helt medlemsstyrda idag
- Medlemsinflytande – som idag, främst via branschråden
- Hög personlig servicenivå och tillgänglighet

Fyra framtidsscenarier

- Fortsätta i nuvarande form
- Tillsammans med Pacta
- Tillsammans med KFO
- Tillsammans med Fastigo

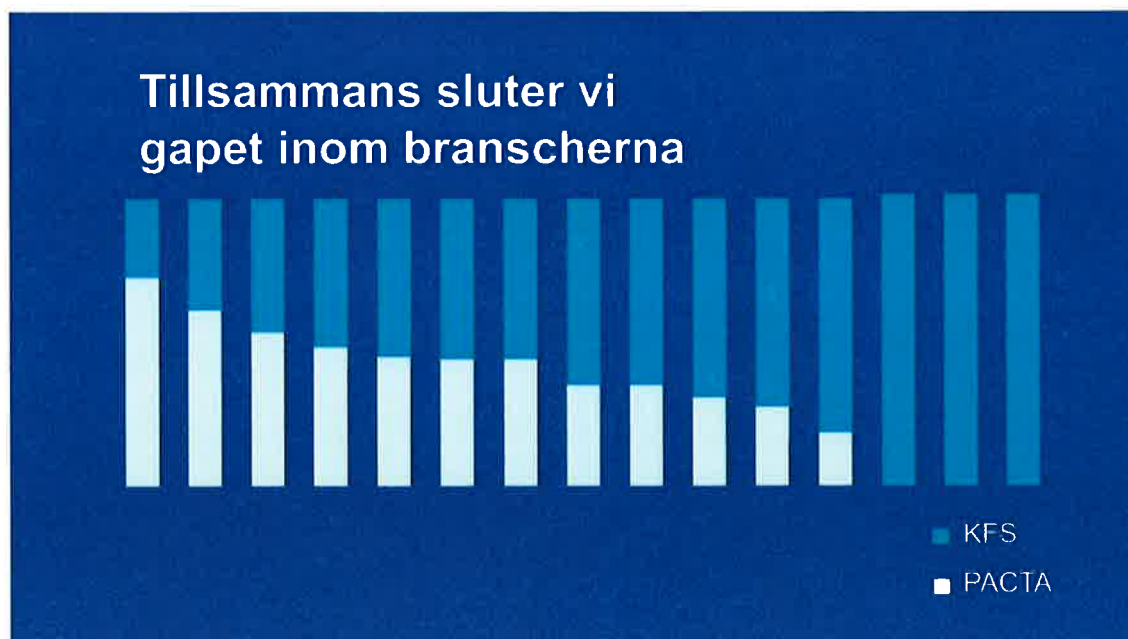
Dessa fyra scenarier belyses var och en med för- och nackdelar samt realism och genomförbarhet. Det alternativ som efter analysen framstår som mest logiskt är tillsammans med Pacta.

Därför valde styrelsen Pacta-alternativet

- Tillsammans skulle vi vara en kraftfull arbetsgivarorganisation med en stark position på marknaden.
- Gemensam medlemsidentitet genom de kommun- och landstingsägda företagen.
- Stor värdegemenskap. Affärsmässig samhällsnytta förenar.
- Ger ett naturligt och självklart medlemsinflöde.
- Resursstark organisation.
- Kritisk massa för att bli lyssnad på.
- Fördel med liknande inre arbetsätt.
- Skulle kunna attrahera nya sfärer.

Styrelsen beslutar den 30 mars 2016 att ge presidiet i KFS styrelse i uppdrag att undersöka om förutsättningar finns för fortsatta samtal mellan KFS och Pacta med syfte att skapa en ny gemensam organisation.

Att gå samman med Pacta har försökts en gång tidigare och avslutades 2010. Det misslyckades då för att det var ett upplägg som inte gav KFS tillräckligt inflytande. Erfarenheten från tidigare försök har KFS styrelse beaktat och valt ett helt annat upplägg denna gång.



Styrelsens krav inför samtalen med Pacta

- KFS varumärke och identitet; Affärsmässig samhällsnytta ska bibehållas:
- Styrningen - KFS är idag en helt medlemsstyrd organisation
- Medlemsinflytandet – sker idag främst genom branschråden
- Fortsatt hög personlig servicenivå och tillgänglighet
- Organisatorisk självständighet i SKL-koncernen

Det inledande mötet mellan KFS och Pactas styrelsepresidier faller väl ut och Pacta är överlag positiv till KFS strategiska kärnvärden. Beträffande ansvarsfördelningen utmynnar samtalen i ett förslag till organisationsskiss för en ny gemensam organisation. Resultatet av det gemensamma mötet inkluderande förslag på en tänkt organisationsskiss med roll- och ansvarsfördelning som därefter värderas under KFS styrelsemöte den 27 april 2016. Styrelsen konstaterar att goda förutsättningar finns för att skapa en ny gemensam organisation. Styrelsen beslutar samtidigt att ge Vd i uppdrag att i samarbete med Pacta ta fram nödvändiga styrdokument för att säkra roll- och ansvarsfördelning för en ny gemensam organisation.

De styrdokument som finns framtagna och biläggs är:

- Stadgar för Den Nya Föreningen (DNF),
- Bolagsordning för Den Nya Föreningens servicebolag (DNF AB),
- Instruktion för Det Nya Bolagets Valberedning,

Vid Styrelsemötet den 1 juni 2016 behandlades dessa dokument och styrelsen konstaterar att det nu finns underlag för att gå vidare i en dialog med medlemsföretagen.

- Styrelsen beslutar att KFS strategiska kärna är tillräckligt säkrad i styrdokumenterna.

- Styrelsen beslutar att en kommunikationsprocess genomförs under hösten, med syfte att informera, föra dialog samt förankra den tänkta inriktningen med medlemmarna.
- Styrelsen beslutar vidare att när kommunikationsprocessen är genomförd låta medlemmarna i KFS besluta om inriktningen på en årsstämma.

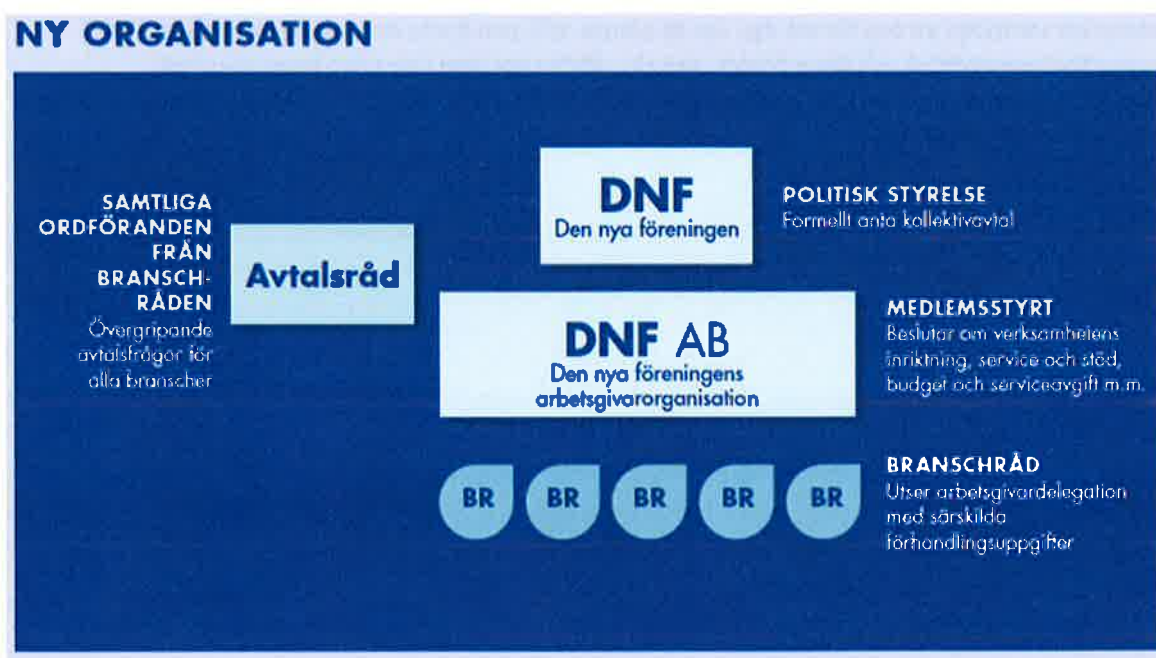
Förslaget

Genom organisationsförslaget för Den Nya Föreningen och som fortsättningsvis benämns DNF är KFS strategiska kärna tillräckligt säkrad och KFS styrelse har även säkrat påverkansvägarna för fortsatta konkurrenskraftiga kollektivavtal genom såväl branschråd som avtalsråd.

De största fördelarna med förslaget att skapa en ny arbetsgivarorganisation tillsammans med Pacta är sammanfattningsvis:

- Samlar den affärsmässiga samhällsnyttan i Sverige i en gemensam kraftfull organisation
- Stärka de samhällsnyttiga företagens konkurrenskraft
- Stort medlemsinflytande
- Bibehållen och ännu bättre service
- En tydlig identitet och kraftfull röst som kan påverka
- Långsiktig stabilitet, utvecklingskraft och effektivitet.
- Kontinuerligt medlemsinflöde.

Roll och ansvarsfördelning i den nya arbetsgivarorganisationen DNF



Beskrivning av organisationsskissen: Den nya organisationen består av en **ideell förening (DNF)** och ett **servicebolag (DNF AB)**, så som KFS är organiserat idag, men med skillnaden att den nya föreningens styrelse (DNF) består av förtroendevalda som utses av SKL. DNF styrelse antar kollektivavtalen. **Den nya föreningens servicebolag DNF AB** är helt medlemsstyrt och har en styrelse som består av representanter från medlemmarna. DNF AB beslutar om verksamhetens inriktning, service, stöd, budget och serviceavgift m.m. **Branschråden (BR)** driver utveckling och avtalsfrågor branschvis. Ordförande för branschrådet utses av DNF AB:s styrelse. Inom varje branschråd kan en arbetsgivardelegation utses med särskilda förhandlingsuppgifter för branschen. **Avtalsråd** består av samtliga ordföranden för branschråden och har att samla övergripande avtalsfrågor rörande alla branscher/verksamheter inför styrelsen i DNF.

Roller och ansvarsfördelning:

SKL utser de förtroendevalda som utgör styrelsen i den nya föreningen (DNF). Deras uppgift är att fatta beslut om kollektivavtalen samt ha en överblick över villkoren inom den offentliga sfären. DNF ska även - som i alla ideella föreningar - ha uppsikt över att servicebolaget **DNF AB** hanterar sin ekonomi och i övrigt fullgör sina uppdrag.

I servicebolaget (**DNF AB**) utses styrelsen av representanter från medlemsföretagen. Det innebär att medlemmarna har stort inflytande över sin arbetsgivarorganisation dvs kansliets verksamhet i den nya organisationen. Styrelsen i DNF AB beslutar om verksamhetens inriktning, ekonomi, budget, tjänster och service, serviceavgift och servicenivå samt mötesplatser och utbildningsverksamhet etc. Styrdokumenten för den nya organisationen anger roll- och ansvarsfördelningen i DNF och DNF AB

Påverkan på branschens avtal:

I den nya organisationen har KFS säkrat påverkansvägar på det egna branschpassade avtalet genom branschråd och avtalsråd. Branschrådet kommer precis som idag inom KFS utgöra branschens Arbetsgivardelegation i samband med pågående avtalsrörelser.

Fortsatt hög eller ännu bättre servicegrad:

Vid dialoger och i enkäten betonar många röster att de är mycket nöjda med KFS service och uttrycker samtidigt en oro för att den ska bli sämre. KFS och Pacta är överens om att det är KFS nuvarande servicenivå och ännu bättre som ska utgöra normen i den nya gemensamma organisationen. Dessutom äger medlemsföretagen själva att bestämma om service och servicenivåer i servicebolaget, DNF AB.

Kommunikation och medlemsdialoger

Medlemsdialoger har genomförts under hela hösten 2016, i samband med enskilda medlemsmöten, organiserade medlemsdialoger, branschråd och andra mötesplatser och nätverk såsom HR-chefsnätverket och KFS Ledarskapsdagar. Sammanlagt har KFS genomfört ett trettiootal medlemsdialoger under hösten/vintern 2016/2017 vilket innebär att ungefär hälften av medlemsföretagen har nåtts. **Direktutskick** har gjorts till medlemmar (vd, ordförande och HR-chef/ motsvarande) om förslaget. Ett **heltäckande informationsmaterial** finns framtaget och publicerat på KFS webbplats, vilket innefattar presentationsmaterial med organisationskiss, frågor- och svarmaterial, riskanalyser, vd-bloggar samt videofilmer med röster från Pacta, SKL och KFS medlemmar etc.

I samband med dialogerna har såväl möjligheter som risker med organisationsförslaget lyfts fram. En **generell riskanalys** har därför tagits fram.

Under december 2016 genomförs en **undersökande enkät** som sänds till vd, ordförande och HR-chef/ motsvarande på alla KFS medlemsföretag. Syftet är att se hur medlemsdialogerna och kommunikationsarbetet om KFS framtid har nått fram till medlemsföretagen samt utgöra ett stöd för hur det fortsatta kommunikationsarbetet kan bedrivas. Resultatet visar som helhet på en ganska positiv inställning till KFS utvecklingsarbete och planerna på att skapa en ny arbetsgivarorganisation tillsammans med Pacta. **Enkäten är ett viktigt verktyg för att kunna ta utvecklingsarbetet vidare mot en omröstning.** Den visar att den upplevda kunskapen för att kunna ta ställning behöver öka och att det finns fortsatt kommunikationsarbete att göra. KFS intensifierar därför insatserna under våren 2017 med branschanpassade utskick, fler dialogtillfällen, filmer och övrigt informationsmaterial.

För mer information: www.kfs.net/framtid

Beslutsförslag avseende en ny gemensam organisation DNF tillsammans med Pacta

Bakgrund

Som ett steg i fullföljandet av Kommunala Företagens Samorganisations – KFS utvecklingsarbete mot en ny gemensam arbetsgivarorganisation tillsammans med Arbetsgivarorganisationen Pacta (org.nr 802408-7804) föreslår styrelsen att KFS ska uppgå i den nya gemensamma organisationen med arbetsnamnet DNF.

Beslutsförslaget nedan utgår från förutsättningen att föreningsstämman i KFS fattar beslut om verksamhetsövergång till DNF, dit i sådant fall hela KFS verksamhet kommer att överföras och dit KFS nuvarande medlemmar kommer att erbjudas medlemskap. KFS beslut om verksamhetsövergång och som en följd föreningens upplösning är villkorade av att Arbetsgivarförbundet Pacta antar nya stadgar för DNF och ny bolagsordning DNF AB för servicebolaget Pactarb AB (org.nr 556604-9267) samt ändrar dess valberedningsinstruktioner i enlighet med framtaget förslag och erbjuder KFS medlemmar medlemskap i DNF. Om så inte sker är besluten således utan verkan.

Ett beslut om verksamhetsövergång innebärandes överföring av föreningens verksamhet, tillgångar, rättigheter och förpliktelser är att jämställa med en upplösning varför ett sådant beslut omfattas av bestämmelsen om upplösning i stadgarna, 19 § andra stycket i föreningens stadgar. Beslut om verksamhetsövergång och beslut om upplösning kan därför båda antas av antingen en enhälligt stämma eller av två på varandra följande stämmor med en röstmajoritet med mer än hälften av rösterna på en ordinarie föreningsstämma och med 2/3 röstmajoritet på en efterföljande föreningsstämma.

Förslag till beslut

1. Villkor för beslut

- att föreningens beslut om verksamhetsövergång (enligt beslutspunkt 2 nedan) och beslut om upplösning (enligt beslutspunkt 3 nedan) är villkorade av att Arbetsgivarförbundet Pacta (organisationsnummer 802408-7804), senast den 31 maj 2017:
- antar och bibehåller dels nya stadgar för DNF enligt Bilaga 1A dels ny bolagsordning för DNF AB (org.nr 556604-9267) enligt Bilaga 1B, (med förbehåll för att firmaändring för DNF och DNF AB kommer att ske i ett senare skede enligt överenskommelse mellan Pacta och KFS styrelser)
 - erbjuder KFS samtliga medlemmar medlemskap i DNF, och
 - antar nya valberedningsinstruktioner för DNF AB enligt Bilaga 1C; samt
- att föreningens beslut om upplösning (enligt beslutspunkt 3 nedan) är villkorat av att verksamhetsövergång (enligt beslutspunkt 2 nedan) beslutas och genomförs;

2. Verksamhetsövergång

- att överföra föreningens verksamhet, tillgångar, rättigheter och förpliktelser till DNF senast den 31 mars 2018, enligt de villkor som styrelsen närmare bestämmer, samt
- att uppdra åt styrelsen att avtala med Arbetsgivarorganisationen Pacta om de närmare villkor som ska gälla för övergången av verksamheten till DNF.

3. Föreningens upplösning

- att inleda upplösningen av föreningen (genom likvidation) senast den 1 april 2018 och därvid uppdra åt styrelsen att genomföra upplösningen (likvidationen) av föreningen.
- att fördela och utge vad var och en av de medlemmar som inte senast den 31 december 2017 sagt upp sitt medlemskap i KFS och accepterat erbjudande om medlemskap i DNF har att erhålla enligt 19 § andra stycket i stadgarna, samt
- att uppdra åt styrelsen att besluta om dag för föreningens slutliga upplösning.

Verkställande direktören föreslår

att styrelsen för sin del godkänner beslutsunderlag till ny gemensam organisation DNF tillsammans med Pacta

att styrelsen föreslår 2017 års ordinarie årsstämma att besluta i enlighet med framlagt förslag

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Monica Ericsson', with a stylized, flowing script.

Monica Ericsson
Vd

Stadgar för Det Nya Förbundet – DNF

Stadgar för DNF

§ 1 Ändamål

Föreningens firma är DNF.

DNF är en arbetsgivarorganisation för bolag, stiftelser, föreningar samt kommunalförbund som bedriver verksamhet inom det kommunala, landstingskommunala eller regionala verksamhetsområdet.

DNF är en ideell förening som har till ändamål att tillvarata och främja sina medlemmars gemensamma intressen i frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Affärsmässig samhällsnytta ska vara föreningens bärande identitet.

§ 2 Medlemmar

Bolag, stiftelser, föreningar, samt kommunalförbund som tillämpar anställningsvillkor som i allt väsentligt överensstämmer med dem som gäller inom kommun-, landstingssektorn eller region samt

Bolag, stiftelser, föreningar, samt kommunalförbund som tillämpar anställningsvillkor med nödvändiga branschanpassningar, s.k. branschavtal.

§ 3 Styrelse

Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Styrelsen består av lägst fem och högst nio ledamöter och lika många suppleanter utsedda av Sveriges Kommuner och Landsting.

Styrelsen är beslutsför när antalet ledamöter vid sammanträdet överstiger hälften av samtliga styrelseledamöter. Som styrelsens mening gäller den mening om vilka mer än hälften av de närvarande röstat eller vid lika röstetal den mening som biträds av ordföranden.

Vid styrelsens sammanträde ska protokoll föras.

Styrelsemöte ska hållas minst två gånger per år.

§ 4 Ordförande

Sveriges Kommuner och Landsting utser ordförande och vice ordförande.

§ 5 Styrelsens uppgifter

Styrelsen företräder föreningen och dess medlemmar vid förhandlingar och överläggningar med arbetstagarnas organisationer i frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare avseende medlemmars arbetstagare.

Styrelsen har därvid befogenhet att träffa kollektivavtal och fatta beslut som är förpliktigande för föreningens medlemmar.

Styrelsen beslutar om grunder för ersättningar till förtroendevalda hos föreningen. Arvode till revisor beslutas dock av föreningsstämman.

Styrelsen utser firmatecknare.

Styrelsen utser arbetsgivardelegation inom branschråd.

DNF:s verksamhet organiseras av styrelsen. Detta sker genom att verksamheten som arbetsgivarorganisation organiseras i det helägda servicebolaget (DNF AB). DNF AB:s styrelse ansvarar självständigt inför föreningen för bolagets verksamhet.

Anställande av Vd ska ske i samråd med DNF AB.

§ 6 Arbetsgivardelegation inom branschråd samt avtalsråd

Har styrelsen i DNF AB beslutat om bildande av branschråd och detta branschråd önskar inrätta en arbetsgivardelegation med särskilda förhandlingsuppgifter för branschen har styrelsen att utse de föreslagna ledamöterna.

Avtalsråd består av samtliga ordföranden för branschråden och har att samla övergripande avtalsfrågor rörande alla branscher/verksamheter inför styrelsen.

§ 7 Föreningsstämma

Kallelse till en föreningsstämma ska utfärdas tidigast sex veckor och senast två veckor före föreningsstämman. Kallelse sker med brev på posten eller e-post till medlem som för ändamålet uppgett sin e-postadress till föreningen.

Ordinarie föreningsstämma hålls årligen senast den 30 juni. Senast två veckor före mötet utsänds dagordning – fastställd av styrelsen – samt förvaltnings- och revisionsberättelser.

Stämman öppnas av styrelsens ordförande eller av den styrelsen utsett.

På ordinarie föreningsstämma (årsstämman) ska följande ärenden förekomma:

1. Val av ordförande för föreningsstämman
2. Justering av röstlängd
3. Val av två justerare tillika rösträknare
4. Godkännande av dagordning
5. Fråga om föreningsstämman blivit utlyst i behörig ordning
6. Styrelsens berättelse
7. Revisorns berättelse
8. Fastställande av resultaträkning och balansräkning
9. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
10. Disposition av årets resultat
11. Val av revisor och suppleant
12. Arvode till revisor
13. Val av valberedning
14. Övriga ärenden som i behörig ordning överlämnats till föreningsstämman

Föreningsstämma sammankallas av styrelsen.

En medlem har rätt att få ett ärende behandlat vid en föreningsstämma om medlemmen skriftligen begär det hos styrelsen senast två månader före stämman.

En medlem som har uteslutits ur föreningen har inte rätt att få ett ärende behandlat vid stämman även om medlemmen ännu inte lämnat föreningen.

Extra föreningsstämma kan sammankallas av styrelsen.

§ 8 Röstning m.m. vid föreningsstämma

Vid föreningsstämma har varje medlem en röst.

En medlem som inte är personligen närvarande vid föreningsstämman får utöva sin rätt vid stämman genom ombud. En medlem får inte företrädas av fler än ett ombud. Däremot får ett ombud företräda flera medlemmar. Ombudet ska ha en skriftlig, daterad och av medlemmen undertecknad fullmakt. En fullmakt gäller högst ett år från utfärdandet.

Styrelsen får besluta att medlemmarna ska kunna utöva sin rösträtt per post eller e-post. Om detta beslutas ska det huvudsakliga innehållet i varje framlagt förslag anges i kallelsen, om förslaget inte rör en fråga av mindre betydelse för föreningen. Till kallelsen ska det bifogas ett formulär för poströstning som, med hänvisning till de framlagda förslagen, ska innehålla två likvärdigt presenterade svarsalternativ med rubrikerna Ja och Nej.

Om medlemmarna ska kunna utöva rösträtt vid föreningsstämman genom poströstning, ska det av kallelsen framgå hur de ska gå till väga.

All röstning sker öppet om inte slutna omröstningar begärs.

Vid lika röstetal avgörs val genom lottning, medan i andra frågor den mening gäller som biträds av ordföranden.

Vid föreningsstämma ska protokoll föras.

§ 9 Uppgiftsskyldighet

Medlem är senast den 31 januari varje år skyldig att lämna uppgift om löne- och övriga anställningsvillkor för arbetstagare samt uppgifter som behövs för beräkning av medlemsavgiften.

Om medlemmen inte lämnar uppgifterna räknas senaste årslönesumma upp med inkomstbasbeloppsutveckling gånger två vid beräkning av årets medlemsavgift.

§ 10 Ekonomi och finansiering

Verksamheten finansieras genom årsavgift uppdelat i medlemsavgift och serviceavgift. Varje medlem erlägger medlemsavgift till föreningen. Serviceavgift erläggs till föreningens servicebolag, DNF AB.

Årsavgiften beräknas på medlemmens totalt utbetalda bruttolön för närmast föregående år. Medlemsavgift fastställs av föreningens styrelse. Serviceavgiften fastställs av DNF AB:s styrelse.

§ 11 Årsredovisning med förvaltningsberättelse

För varje år ska styrelsen avge förvaltningsberättelse med resultat- och balansräkning.

§ 12 Revision

Föreningens revision handhas av en revisor jämte suppleant för denne.

Revisor och suppleant väljes på ordinarie föreningsstämma för tiden intill nästa ordinarie stämma.

§ 13 Konfliktfond

Styrelsen kan besluta om inrättande av konfliktfond, fondens storlek samt avgift till fonden. I händelse av konflikt kan styrelsen besluta om extra avgift till fonden.

Konfliktsättning utgår efter beslut av styrelsen.

§ 14 Förfarande vid konflikt

Är medlem utsatt för konflikt ska denne ofördröjligen underrätta föreningen, som har att omedelbart bistå medlemmen för att söka bilägga konflikten. Medlem är därvid skyldig att följa föreningens anvisningar.

Beslut om stridsåtgärder fattas av styrelsen. Medlem äger inte besluta om stridsåtgärd utan rekommendation från styrelsen.

§ 15 Upphörande av medlemskap

Utträde ur föreningen kan endast äga rum vid det hel- eller halvårsskifte som inträffar sex månader efter skriftlig uppsägning. Styrelsen kan dock medge medlem rätt att utträda ur föreningen vid annan tidpunkt.

Medlem, som inte fullgör sina förpliktelser enligt stadgarna, kan av styrelsen med omedelbar verkan uteslutas ur föreningen.

Utträdande medlem äger inte återfå de avgifter eller bidrag som erlagts till föreningen.

§ 16 Skiljenämnd

Uppkommer tvist mellan medlem å ena sidan och föreningen å andra sidan kan tvisten inte föras till domstol utan ska avgöras av tre skiljemän, utsedda enligt vid tillfället gällande lag om skiljeförfarande.

§ 17 Stadgeändring och upplösning

Om föreningens upplösning beslutas av föreningsstämma. Biträder Sveriges Kommuner och Landsting förslag om upplösning ska föreningen upplösas. Om ändring av dessa stadgar beslutar styrelsen med två tredjedels majoritet. §1, § 2 andra stycket samt § 6 kan endast ändras efter tillstyrkan i föreningens servicebolag. Om upplösning av föreningen beslutas ska efter betalande av alla skulder det som återstår fördelas mellan medlemmarna i förhållande till summan av föregående års inbetalade årsavgifter.

Bolagsordning för DNF AB

§ 1 Firma

Bolagets firma är DNF AB.

§ 2 Styrelsens säte

Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

§ 3 Verksamhet

Bolaget skall självständigt tillvarata den ideella föreningen DNF och dess medlemmars intressen som arbetsgivarorganisation genom att utföra tjänster i frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare samt bedriva därmed förenlig verksamhet.

Bolagets verksamhet ska bedrivas med god service och stöd för att stärka medlemmarna att vara effektiva och affärsmässiga.

Anställande av vd ska ske i samråd med DNF.

Affärsmässig samhällsnytta ska vara bolagets bärande identitet.

§ 4 Aktiekapital

Aktiekapitalet utgör lägst 200 000 kronor och högst 800 000 kronor.

§ 5 Aktier

Lägsta antalet aktier är 2 000 och högsta antalet är 8 000.

§ 6 Styrelse och revisorer

Styrelsen består av 5 – 15 ledamöter med högst 15 suppleanter. Den väljes årligen på ordinarie bolagsstämma för tiden intill dess nästa ordinarie bolagsstämma har hållits.

1 – 2 revisorer med eller utan revisorssuppleanter väljes på ordinarie bolagsstämma för tiden intill dess nästa ordinarie bolagsstämma har hållits.

§ 7 Kallelse

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom brev med posten eller elektroniskt tidigast sex och senast två veckor före stämman.

Förutom kallelse till ägaren skall kallelse ske till samtliga medlemmar i DNF.

§ 8 Bolagsstämma

Ordinarie bolagsstämma hålles årligen inom 6 månader efter räkenskapsårets utgång. På ordinarie bolagsstämma skall följande ärenden förekomma:

- 1 Val av ordförande vid stämman
- 2 Upprättande och godkännande av röstlängd
- 3 Godkännande av dagordning
- 4 Val av en eller två protokolljusterare

- 5 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
- 6 Framläggande av årsredovisning, inklusive förvaltningsberättelse och revisionsberättelse samt i förekommande fall koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
- 7 Beslut
 - a) om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt i förekommande fall koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
 - b) om dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
 - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör när sådan förekommer
- 8 Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden
- 9 Val av styrelse och, i förekommande fall, revisorer samt eventuella revisorssuppleanter
Vid val av styrelse har aktieägaren att följa valberedningens förslag
- 10 Val av valberedning
- 11 Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen

Vid bolagsstämma må envar röstberättigad rösta för hela antalet av honom ägda och företrädda aktier, utan begränsning i röstetalet.

§ 9 Räkenskapsår

Räkenskapsår är 0101 - 1231.

§ 10 Hembud

Har aktie övergått till annan person, ska aktien genom skriftlig anmälan hos bolagets styrelse genast hembjudas aktieägarna till inlösen. Åtkomsten av aktien ska därvid styrkas samt, där äganderätten har övergått genom köp, uppgift lämnas om köpesumman.

När aktie sålunda har hembjudits till inlösen, ska styrelsen genast skriftligen underrätta bolagets aktieägare om detta med anmodan till den, som önskar begagna sig av lösningsrätten, att skriftligen anmäla sig hos styrelsen inom två månader, räknat från anmälan hos styrelsen om aktiens övergång.

Anmäler sig flera berättigade, ska företrädesrätten dem emellan bestämmas genom lottning, dock att, om samtidigt flera aktier har hembjudits, aktierna först, så långt ske kan, ska fördelas bland dem, som vill lösa, i proportion till deras tidigare aktieinnehav.

För sålunda hembjuden aktie ska erläggas i lösen:

1. när äganderätten har övergått genom köp, den därvid bestämda köpeskillingen, och
2. när äganderätten har övergått på annat sätt än genom köp och överenskommelse ej kunnat ske i fråga om lösenbeloppets storlek, det belopp som aktien har värderats till av skiljemän, utsedda enligt lag om skiljeförfarande.

Har aktie övergått genom köp, och kan inte den nye ägaren, om så begärs, angående köpet visa avräkningsnota eller utdrag av protokoll över offentlig auktion eller annan skriftlig, av två personer bevittnad köpehandling, som innehåller köpevillkoren, eller förekommer anledning anta, att mellan säljare och köpare inte har blivit på god tro så bestämt och betalt, som

köpehandlingen innehåller, skall lösenbeloppet bestämmas efter den i punkt 2 här ovan angivna grunden.

Om inte inom stadgad tid någon anmäler sig vilja lösa hembjuden aktie eller, sedan lösningspriset på dylik aktie i behörig ordning har fastställts, aktien ej inom 20 dagar därefter inlöses, får den, som gjort hembudet, bli registrerad för aktien.

