

# HÄLSO- OCH ARBETSMILJÖDIREKTIV

## 1. Inledning

Lisebergs hälso- och arbetsmiljödirektiv grundar sig på *Medarbetar- och Arbetsmiljöpolicyn för Göteborgs Stad*.

En god och säker arbetsmiljö är en viktig fråga för Liseberg. Vi är alla delaktiga i att skapa arbetsplatser som genomsyras av respekt, jämställdhet, medinflytande, arbetsglädje och utveckling. Vi medverkar till en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö och vi har en viktig roll i att motverka diskriminering och trakasserier.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en självklar och integrerad del av Lisebergs verksamhet. Stor vikt ska läggas på det förebyggande arbetsmiljöarbetet, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

## 2. Mål

Lagar och Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS) anger lägsta godtagbara standard. Liseberg ska sträva efter en högre standard än minimikraven för en god arbetsmiljö.

## 3. Omfattning

Detta styrdokument omfattar all verksamhet som Liseberg bedriver såväl i egen regi som via entreprenörer, inhyrd personal och leverantörer.

## 4. Ansvar

Ansvaret för uppgifterna i det systematiska arbetsmiljöarbetet är fördelat till Lisebergs chefer som driver och samordnar det löpande arbetsmiljöarbetet med målet att skapa en god och säker arbetsmiljö. Detta ska ske genom medverkan och medansvar från medarbetarna. Liseberg uppmuntrar ledarskap som främjar en god arbetsmiljö. Personal som

upphandlar eller gör avrop av tjänster eller leder projekt och entreprenörer och inhyrd personal har ett ansvar att säkerställa att arbetsmiljöregler efterlevs.

## 5. Uppföljning

Efterlevnaden av detta direktiv görs vid den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.