

JÄMSTÄLLDHETS- OCH MÅNGFALDSDIREKTIV

Liseberg ska vara en av Sveriges bästa arbetsplatser - ett företag där olikheter respekteras, uppskattas och ses som en tillgång. Alla medarbetare har lika värde med samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, funktionsvariation **nedläggning** eller ålder.

Kommenterad [LM1]: Anpassat ordval.

All form av diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier är helt oacceptabla.

Liseberg ska skapa förutsättningar för att sammansättningen av medarbetare avspeglar samhället och genom denna mångfald öka förståelsen för våra gästers behov, möta deras olika önskemål och på bästa sätt möjliggöra att alla våra gäster får ett bra bemötande. Alla medarbetare ska erbjudas en inkluderande, god och säker arbetsmiljö, kunna utvecklas i arbetet samt kunna förena arbete, föräldraskap och övrigt privatliv.

Lika lön för lika eller likvärdigt arbete ska vara en självklarhet. En jämn könsfördelning ska eftersträvas på samtliga nivåer och yrkesområden och när allt annat är likvärdigt vid en rekrytering ska underrepresenterat kön väljas. En jämn könsfördelning anses uppnådd då andelen kvinnor respektive män inte understiger 40 procent.

Chefer och ledare ska vara goda förebilder och ta ansvar för att jämställdhets- och mångfaldsarbetet är en naturlig del i det dagliga arbetet. Arbetet är inte enbart kvantitativt inriktat utan till stor del kvalitativt inriktat genom att det till betydande del handlar om förhållningssätt och attityd. Det innebär att medvetandegöra, förstå, värdesätta och tillvarata individers olikheter.

Formaterat: Svenska (Sverige)

Liseberg är till för alla – inkluderande och tryggt.

Antaget den xx månad 2017 av styrelsen för Liseberg

The logo for Liseberg, featuring the word "Liseberg" in a stylized, red, cursive font.