



**Utdrag ur protokoll**

Sammanträdesdatum 2015-12-02

**§ 658, Dnr 1536/15**

**Uppräkning av arvoden för förtroendevalda 2016, förtydligande av regler och förmåner vid heltidsarvodering samt förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium**

**Tidigare behandling**

Bordlagt den 18 november 2015, § 624.

**Handlingar**

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 26 oktober 2015, reviderat den 11 november 2015.

Yrkande från V den 2 december 2015.

**Yrkanden**

Dario Espiga (S) yrkar bifall till arvodesberedningens förslag.

Daniel Bernmar (V) yrkar bifall till yrkande från V den 2 december 2015.

**Propositionsordning**

Ordföranden Anneli Hulthén (S) ställer propositioner på yrkandena och finner att Dario Espigas yrkande bifallits.

**Beslut**

Kommunstyrelsen tillstyrker arvodesberedningens förslag till beslut i kommunfullmäktige avseende beslutssats – arvode beträffande överförmyndarnämnden.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del enligt arvodesberedningens förslag:

1. Förrättningsarvodet för sammanträde eller förrättning 2016 som varar upp till fyra timmar höjs till 765 kronor. Om förrättningen överstiger fyra timmar höjs förrättningsarvodet till 1 240 kronor. Beloppet 1 240 kronor gäller också för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige.
2. Punkt 2-5 i arvodesberedningens beslut antecknas.
3. Arvodesberedningens förslag till beslut i kommunfullmäktige, att överförmyndarnämndens presidium, enligt bilaga 4 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, skall fr o m 2016-01-01 arvoderas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9 tillstyrks.
4. Arvodesberedningens förslag om att heltidsarvoderade förtroendevalda vid kommunstyrelsen skall omfattas av stadsledningskontorets, vid var tid, gällande



# Göteborgs Stad

## Kommunstyrelsen

personaladministrativa rutiner kring friskvårds- och beteendepåverkande förmåner lämnas till kommunfullmäktige utan eget ställningstagande.

### **Reservation**

Daniel Bernmar (V) reserverar sig mot beslutet.

---

### **Expedieras**

Skrivelse nr 197 till kommunfullmäktige.

### **Vid protokollet**

Jonas Andrén

2015-12-02

### **Ordförande**

Anneli Hulthén

### **Justerare**

Jonas Ransgård



Yrkande V

*Kommunstyrelsen 2015-12-02*

**Yrkande avseende uppräknig av arvoden för förtroendevalda 2016, förtydligande av regler och förmåner vid heltidsarvodering samt förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium**

---

Arvodesberedningen har tre gånger under 2015 hanterat frågan om arvoden för överförmyndarens presidium. Vid sammanträdena i juni så väl som i oktober var beredningen enig, inget fast arvode skulle utgå för presidiet. Nu har S, M, MP, FP samt KD gjort helt om och förordar ett arvode om 6 % för ordföranden och 3 % för vice ordföranden.

Det finns mycket få sakliga skäl som talar för ett fast arvode. Ett argument som framförts är att samtliga andra nämnders presidium uppbär ett. För att argumentet ska vara giltigt bör nämnden även i övrigt vara jämförbar med övriga. Det är den inte.

Förvaltningen har omkring 20 anställda och är därmed den i särklass minsta i staden. Verksamheten är helt lagstyrd och knappt några politiska initiativ har tagits i nämnden historiskt, oavsett dess arvodesnivå. Ekonomin som förvaltningen hanterar är blygsam enbart slagen av valnämnden ett icke valår. Detta är också ett skäl till att vi rödgröna valt att skyndsamt utreda nämndens framtid. Merparten av det merarbete som denna utredning förorsakat presidiet bör ha skett under 2015, för vilket det blivit väl arvoderade med 45 % av ett kommunalrådsarvode.

Det faktiska arbetet är alltså mycket litet för nämnden, mötena korta, antalet ordförandebeslut nära obefintliga och den verksamhet som nämnden ansvarar för minimal vid en jämförelse.

För oss är det arbetsinsatsen som ska vägas samman till arvodesnivån inte funktionen. Det finns andra politiska funktioner som har större eller likvärdig arbetsinsats som saknar eller har lägre fast arvode. Därav drar vi slutsatsen att inget fast arvode bör utgå.

**Kommunstyrelsen föreslås besluta**

Att avstyrka arvodesberedningens förslag om arvodering av  
Överförmyndarnämndens presidium.



Att tillstyrka arvodesberedningens ursprungliga förslag om 0 % fast arvode för Överförmyndarnämndens presidium.

**Kommunfullmäktige förslår beslut**

Att avslå arvodesberedningens förslag om fast arvode till Överförmyndarnämndens presidium.

Att fastställa Överförmyndarnämndens presidiums fasta arvode till 0 %.



# Göteborgs Stad

## Stadsledningskontoret

### Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2015-10-26

Reviderat 2015-11-11

Diarienummer 1536/15

Repronummer 329/15

### Ledningsstaben

#### Intern service

Jonas Andrén

Anders Brännström

Telefon 031-368 05 69

E-post: jonas.andren@stadshuset.goteborg.se

## Uppräkning av arvoden för förtroendevalda 2016, förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium samt förtydligande av regler och förmåner vid heltidsarvodering

---

### Förslag till beslut

I arvodesberedningen:

1. Förrättningsarvodet för sammanträde eller förrättning 2016 som varar upp till fyra timmar höjs till 765 kronor. Om förrättningen överstiger fyra timmar höjs förrättningsarvodet till 1 240 kronor. Beloppet 1 240 kronor gäller också för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige.
2. Grundarvodet 2016 fastställs till 60 525 kronor.
3. Arvodet för heltidsförtroendevald 2016 fastställs till 60 525 kronor per månad. Arvodet för kommunstyrelsens ordförande fastställs till 78 365 kronor per månad och för kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande till 74 270 kronor per månad
4. Högsta ersättningen för förlorad arbetsinkomst 2016 fastställs till 350 kronor per timma.
5. Styrelsearvodena i de kommunala bolagen fr o m 2016 års ordinarie bolagsstämma, i enlighet med bilaga 1 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, fastställs.
6. Heltidsarvoderade förtroendevalda vid kommunstyrelsen skall fr o m 2016-01-01 omfattas av stadsledningskontorets, vid var tid, gällande personaladministrativa rutiner kring friskvårds- och beteendepåverkande förmåner.
7. Överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 arvoderas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9.

I kommunstyrelsen:

1. Förrättningsarvodet för sammanträde eller förrättning 2016 som varar upp till fyra timmar höjs till 765 kronor. Om förrättningen överstiger fyra timmar höjs förrättningsarvodet till 1 240 kronor. Beloppet 1 240 kronor gäller också för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige.
2. Punkt 2-5 i arvodesberedningens beslut antecknas.

3. Arvodesberedningens förslag till beslut i kommunfullmäktige, att överförmyndarnämndens presidium, enligt bilaga 4 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, skall fr o m 2016-01-01 arvodas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9 tillstyrks.
4. Arvodesberedningens förslag om att heltidsarvoderade förtroendevalda vid kommunstyrelsen skall omfattas av stadsledningskontorets, vid var tid, gällande personaladministrativa rutiner kring friskvårds- och beteendepåverkande förmåner lämnas till kommunfullmäktige utan eget ställningstagande.

I kommunfullmäktige:

1. Överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 arvodas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9.
2. Heltidsarvoderade förtroendevalda vid kommunstyrelsen skall fr o m 2016-01-01 omfattas av stadsledningskontorets, vid var tid, gällande personaladministrativa rutiner kring friskvårds- och beteendepåverkande förmåner.

### **Sammanfattning**

Uppräkning av arvoden för förtroendevalda i Göteborgs Stad sker enligt regler som kommunfullmäktige beslutat om. Reglerna innebär att grundarvodet årligen räknas upp med den genomsnittliga löneutveckling som skett i kommunen året innan. För 2015 har den genomsnittliga löneökningen beräknats till 2,6 procent. Kommunstyrelsen fastställer förrättningsarvodet och antecknar i övrigt arvodesberedningens beslut.

Efter återremiss från kommunstyrelsen den 4 november 2015, § 581 (bilaga 3), beslutade arvodesberedningen vid sitt sammanträde den 10 november 2015, § 50 (bilaga 4), föreslå kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att fatta beslut om att överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 arvodas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9.

Arvodesberedningen gav vid sitt sammanträde den 10 mars 2015, § 17, stadsledningskontoret i uppdrag ”att utreda förutsättningarna för att heltidsarvoderade kommunalråd skall omfattas av samma anställningsförmåner som stadsledningskontorets personal”. Av redovisningen framgår att det, ur ett demokratiperspektiv, ses som lämpligt att heltidsarvoderade förtroendevalda vid kommunstyrelsen skall omfattas av stadsledningskontorets, vid var tid, tillämpliga personaladministrativa rutiner kring friskvårds- och andra beteendepåverkande förmåner.

### **Ekonomiska konsekvenser**

De ekonomiska konsekvenserna för stadens nämnder kommer att variera beroende på hur många förtroendevalda varje nämnd har, vilken arvodesgrupp respektive nämnd bolag är placerad i och antalet förrättningar under året.

Överförmyndarnämndens presidium är för närvarande per månad arvoderade med 45 procent av grundarvodet. På årsbasis innebär detta en fast arvodering, exklusive sociala avgifter, på ca 650 tkr. Arvoderas överförmyndarnämndens presidium i enlighet med arvodesgrupp 9, i betydelsen 6 respektive 3 procent av grundarvodet per månad, innebär detta på årsbasis en fast arvodering, exklusive sociala avgifter, på ca 65 tkr.

De ekonomiska konsekvenserna av att heltidsarvoderade förtroendevalda vid kommunstyrelsen omfattas av samma personalförmåner som Stadsledningskontorets anställda beräknas understiga 40 tkr/år.

### **Barn-, jämställdhet-, mångfald – och miljöperspektivet**

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa perspektiv.

### **Omvärldsperspektivet**

Det förfaringsätt som Göteborgs Stad tillämpar vid uppräknning av arvoden för förtroendevalda har använts sedan 2002. Modellen bygger på ett grundarvode som årligen räknas upp med samma procent som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Malmö Stad har samma uppräkningsmodell som Göteborg. I Stockholms Stad är modellen knuten till den årliga procentuella förändringen av basbeloppet.

*Bilaga 1 Arvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen fr.o.m. 2016 års ordinarie bolagsstämma*

*Bilaga 2 Protokollsutdrag, arvodesberedningen 2015-06-16, § 29.*

*Bilaga 3 Protokollsutdrag, kommunstyrelsen 2015-11-04, § 581.*

*Bilaga 4 Protokollsutdrag, arvodesberedningen 2015-11-10, § 50.*

## Ärendet

Stadsledningskontoret redovisar i föreliggande tjänsteutlåtande uppräknig av arvoden för förtroendevalda 2016, förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium och förtydligande av regler och förmåner vid heltidsarvodering.

Kommunstyrelsen återremitterade den 4 november 2015, § 581 (bilaga 3), arvodesberedningens beslut den 16 juni 2015, § 29 (bilaga 2) för förnyad översyn kring den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium. Arvodesberedningen har därmed, i enlighet med bilaga 4 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, fattat beslut om nytt förslag kring den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium

## Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2002-06-13 om nytt grundarvode och nya arvodesregler för heltidsförtroendevalda. Reglerna innebär att grundarvodet årligen räknas upp med den genomsnittliga löneutveckling som skett i kommunen året innan. Beslut om höjning av förrättningsarvodet och styrelsearvoden i kommunens bolag sker på samma sätt (bilaga 1). Genom kommunfullmäktiges beslut gäller ett och samma grundarvode både för heltidsförtroendevalda och vid beräkningen av fasta arvoden i presidier m m.

Kommunfullmäktige har att fatta beslut om förändringar rörande den fasta arvoderingen av förtroendevalda. Vid sitt sammanträde 2015-11-10, § 50, beslutade arvodesberedningen föreslå kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 arvoderas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9 (bilaga 4).

Arvodesberedningen gav vid sitt sammanträde den 10 mars 2015, § 17, stadsledningskontoret i uppdrag ”att utreda förutsättningarna för att heltidsarvoderade kommunalråd skall omfattas av samma anställningsförmåner som stadsledningskontorets personal”. En översyn av gällande regelverk har genomförts och förslag på hanteringsordning har presenterats.

## Stadsledningskontorets förslag

### *Uppräkning av arvoden för förtroendevalda 2016*

Enligt stadsledningskontoret beräknas den genomsnittliga löneökningen bland anställda i Göteborgs Stad under 2015 till 2,6 procent. Motsvarande höjning gällande samtliga arvoden under 2016 föreslås därmed enligt följande:

Grundarvodet höjs från 58 990 kronor för 2015 till 60 525 kronor för 2016. Motsvarande höjning till 60 525 kronor gäller även för heltidsförtroendevalda samt för kommunstyrelsens ordförande samt för förste och andre vice ordförande. Därmed blir arvodet 2016 för kommunstyrelsens ordförande 78 365 kronor och för kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande 74 270 kronor.

Förrättningsarvodena för sammanträde upp till fyra timmar höjs från 745 kronor till 765 kronor och för sammanträde längre än fyra timmar höjs arvodet från 1 210 kronor till 1 240 kronor. Beloppet 1 240 kronor gäller också för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige. Högsta ersättning för förlorad arbetsinkomst höjs från 340 kronor per timma till 350 kronor.



Styrelsearvodena i de kommunala bolagen höjs i enlighet med bilaga 1 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

### ***Förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium***

Vid sitt sammanträde 2015-11-10, § 50, beslutade arvodesberedningen föreslå kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 arvoderas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9 (bilaga 4).

### ***Heltidsarvoderade förtroendevaldas förmåner***

Stadsledningskontorets har till arvodesberedningen redovisat förutsättningarna för att heltidsarvoderade förtroendevalda skall kunna omfattas av samma förmåner som stadsledningskontorets personal.

Av redovisningen framgår att det inte finns formella hinder för att heltidsarvoderade förtroendevalda skall omfattas av samma förmåner som stadsledningskontorets personal. Tvärt om ses det ur ett demokratiperspektiv som önskvärt att heltidsarvoderade förtroendevalda ges goda arbetsvillkor och förmåner som stämmer överens med vad som i stort erbjuds inom jämförbara förvärvsarbeten på arbetsmarknaden.

För att förmånerna i nivå och inriktning ska följa vad som är skäligt och lämpligt i staden för övrigt bör administration och reglering och kopplas till vad som gäller för stadsledningskontorets personal.

Kopplingen till *var tid gällande personalförmåner* innebär en flexibel anpassning till administrativa förändringar i hanteringen och inriktningen av förmånerna. Personal- och ekonomiadministrationen kan därmed utföras utifrån redan upprättade kontroller och rutiner som väsentligt underlättar allmänhetens insyn och förtroende.

Heltidsarvoderade förtroendevalda inom kommunstyrelsen bör därmed omfattas av stadsledningskontorets, vid var tid, tillämpliga personaladministrativa rutiner kring friskvårds- och andra beteendepåverkande förmåner.

Stadsledningskontoret

Jonas Andrén  
Planeringsledare

Anders Brännström  
Avdelningschef HR

Jonas Kinnander  
Direktör ledningsstaben

**Årsarvoden och gruppindelning i de kommunala bolagen  
fr o m 2016 års ordinarie bolagsstämma**

**Bilaga 1.**

(fastställt i procent av grundarvodet 60 525 kr/mån multiplicerat med 12) enligt nedan:

<b>Grupp A</b>	<b>2016</b>	
Ordförande	0	Göteborgs Stadshus AB
Vice ordförande	0	
Ledamot	0	
Suppleant	0	
Lekmannarevisor	7 263 (1%)	

<b>Grupp B</b>	<b>2016</b>	
Ordförande	58 104 (8%)	Göteborg Energi AB
Vice ordförande	43 578 (6%)	Förvaltnings AB Framtiden
Ledamot	21 789 (3%)	HIGAB
Suppleant	10 895 (1,5%)	BRG, Business Region Göteborg AB
Lekmannarevisor	7 263 (1%)	Göteborg & Co Kommunintressent
		Göteborgs Hamn AB
		Göteborgs Spårvägar AB

<b>Grupp C</b>	<b>2016</b>	
Ordförande	46 578 (6%)	Göteborgs Stads Bostads AB
Vice ordförande	29 052 (4%)	AB Bostads AB Poseidon
Ledamot	14 526 (2%)	Familjebostäder i Göteborg AB
Suppleant	7 263 (1%)	Göteborgs Egnahems AB
Lekmannarevisor	7 263 (1%)	Lekmannarevisorer i Gärdstensbostäder AB
		Älvstranden Utveckling AB
		Förvaltnings AB GöteborgsLokaler
		Göteborgs Stads Parkerings AB
		Liseberg AB
		Göteborgs Stadsteater AB
		Göteborg & Co Träffpunkt AB
		Got Event AB
		Göteborgs Stads Upphandlings AB
		Kommunleasing i Göteborg AB
		Göteborgs Gatu AB
		Försäkrings AB Göta Lejon
		Boplats Göteborg AB

<b>Grupp D</b>	<b>2016</b>	
Ordförande	21 789 (3%)	Utveckling Nordost AB
Vice ordförande	14 526 (2%)	Idrotts- och Kulturcentrum
Ledamot	7 263 (1%)	Scandinavium i Göteborg AB
Suppleant	3 632 (0,5%)	AB Gothenburg European Office AB
Lekmannarevisor	3 632 (0,5%)	Lekmannarevisorer i Störningsjouren i Göteborg AB



**Utdrag ur protokoll (nr 3)**

Sammanträdesdatum 2015-06-16

**§ 29**

**Arvodering överförmyndarnämnden**

**Information**

Föreligger förslag från arvodesberedningens presidium om att den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium, 45 procent av grundarvodet 58 990 kr/mån, fr o m 2016-01-01 upphör.

**Beslut**

Arvodesberedningens förslag till beslut i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

Den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium skall fr o m 2016-01-01 upphöra.

---

Vid protokollet:

Jonas Andréén

Justerat 2015-06-24

Gitte Caous

Linda Siverbo

Från det justerade protokollet rätt utdraget, betygar i tjänsten:

Jonas Andréén



**Utdrag ur protokoll**

Sammanträdesdatum 2015-11-04

**§ 581, Dnr 1536/15**

**Uppräkning av arvoden för förtroendevalda 2016, förtydligande av regler och förmåner vid heltidsarvodering samt förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium**

**Handlingar**

Utdrag ur protokoll arvodesberedningen, sammanträde den 27 oktober 2015, § 44.  
Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 26 oktober 2015.

**Beslut**

Ärendet återremitteras till arvodesberedningen för förnyad översyn kring den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium.

---

**Expedieras**

Arvodesberedningen

**Vid protokollet**

Jonas Andrén

2015-11-11

**Ordförande**

Anneli Hulthén

**Justerare**

Jonas Ransgård



**Utdrag ur protokoll (nr 6)**

Sammanträdesdatum 2015-11-10

**§ 50 Dnr 1536/15**

**Uppräkning av arvoden för förtroendevalda 2016, förändrad fast arvodering av överförmyndarnämndens presidium samt förtydligande av regler och förmåner vid heltidsarvodering**

**Tidigare behandling**

Anmäldes den 10 mars 2015, § 17.

Information i ärendet den 16 juni 2015, § 27, och den 15 september 2015, § 36.

Beslut i ärendet den 27 oktober 2015, § 44.

**Handlingar**

Protokollsutdrag från kommunstyrelsen den 4 november 2015, § 581.

**Information**

Ärendet återremitterades till arvodesberedningen av kommunstyrelsen den 4 november 2015, § 581, för förnyad översyn kring den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium.

**Yrkanden**

Linda Siverbo (M) yrkar att överförmyndarnämndens presidium fr o m 2016-01-01 skall arvoderas med fast belopp, i enlighet med arvodesgrupp 9.

Johan Svensson (V) yrkar att den fasta arvoderingen av överförmyndarnämndens presidium fr o m 2016-01-01 skall upphöra, i enlighet med beslut fattat av arvodesberedningen den 16 juni 2015, § 29.

**Propositionsordning**

Ordföranden Gitte Caous (S) ställer propositioner på yrkandena och finner att Linda Siverbos yrkande bifallits. Omröstning begärs.

### **Omröstning**

Godkänd voteringsproposition: Ja för bifall till Linda Siverbos yrkande och Nej för bifall till Johan Svenssons yrkande”.

Linda Siverbo (M), Joakim Larsson (MP), Stefan Landberg (FP), Martin Hellström (KD) och ordföranden Gitte Caous (S) ordförande röstar Ja (5).

Johan Svensson (V) röstar Nej (1).

### **Beslut**

Arvodesberedningen föreslår kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att överförmyndarnämndens presidium fr o m 2016-01-01 skall arvoderas med fast belopp i enlighet med arvodesgrupp 9.

### **Reservation**

Johan Svensson (V) reserverar sig mot beslutet.

### **Justering**

Protokollet under denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

---

### **Expedieras**

Kommunstyrelsen

Vid protokollet:

Jonas André

Justerat 2015-11-10

Gitte Caous

Linda Siverbo

Från det justerade protokollet rätt utdraget, betygar i tjänsten:

Jonas André