



Bilaga 1
Styrelsehandling nr 15f
2017-02-09

Uthyrningsrapport 2016

Allmänt

Under året har vi fortsatt haft låga vakanser, fått ett ökat efterfrågetryck, haft en något lägre omsättning, samt erhållit en kraftig ökning av vårt bosociala åtagande.

Ordinarie uthyrning

Intern uthyrning

Antalet omflyttningar har minskat kraftigt under året. Jämfört med 2015 är nedgången cirka 28 %

Direktbytena ligger på ungefär samma nivå, vilket även gäller för Poseidons egna förturer

Extern uthyrning

Under året har den externa inflyttningen minskat något, från 1540 lägenheter 2015, till 1443 lägenheter 2016. Nedgången motsvarar knappt 7 %.

Samtidig har registreringstiden för att erbjudas en bostad ökat i så gott som i alla våra områden.

Direktbytena har gått ner marginellt och övertagen har även de minskat något

Bosocial uthyrning

Arbetet med vår bosociala uthyrning har under året utvecklats mot flera spår. Både nya lokala överenskommelser, samt ny lagstiftning har påverkat arbetet.

I samarbete med fastighetskontoret har vi under året skrivit 263 kontrakt, vilket är mer än en fördubbling jämför med föregående år. Huvudspåret i vårt sociala åtagande är fortfarande Bomedla ärenden, men både bosättningslagen och satsningen mot barnfamiljer med osäkra boendeförhållanden har inneburit stora åtaganden. Det sistnämnda åtagande är uppdelat i två spår, dels tar vi emot sökande från Fastighetskontoret, dels får vi sökande via Boplats Göteborg. Fram tills oktober har fördelningen mellan Fastighetskontoret och Boplats varit 50/50, men från och med november sker fördelningen av lägenheterna så att 75% går till Fastighetskontoret och 25% går via Boplats.

Vårt samarbete med frivilligorganisationer, i vårt fall Stadsmissionen har lett till 4 kontrakt.

Totalt har vårt bosociala åtagande lett till att ungefär vart femte lägenhet som hyrs ut går till sökande ur dessa bosociala satsningar.



Vakansläget

Antalet lediga lägenheter minskade kraftigt under året. Antalet lediga lägenheter sjönk från i snitt 26 i månaden 2015, till 15 i månaden 2016. Under årets alla månader låg vakansgraden lägre än året innan.

Göteborg 2017-02-03

Göran Leander
Chef Affärsutveckling & kommunikation