



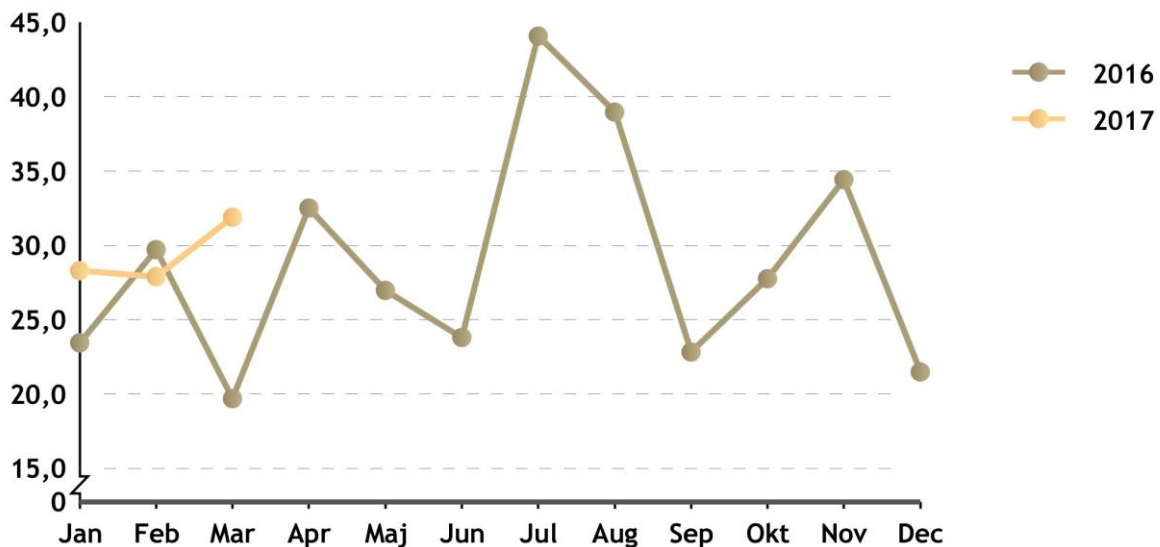
# Got Event

## PERSONALRAPPORT

Februari 2017 2017-03-23

Årsarbetare	Feb 2016	Feb 2017	Minsk./ ökning
Årsarbetare (ack.)	33,1	34,9	Ökning 1,8
Andel utförd av timavlönade ack.	26,6	28,1	Ökning 1,5
Andel utförd av timavlönade, per månad	29,7	27,9	Ökning 0,2

Andel tid utförd av timavlönade, per månad



Antal anställda	Feb 2016	Feb 2017	
<b>Totalt</b>	<b>339</b>	<b>371</b>	<b>Ökning 32</b>
Tillsvidareanställda	126	124	Minsk 2
Tidsbegränsade	8	20	Ökning 12
Deltidsanställda	3	3	0
Deltidstjänster	0	0	0
Timavlönade	202	224	Ökning 22
Inhyrd personal			
Inhyrd personal i timmar			



# Got Event

Rekrytering (ack.)		Feb 2016	Feb 2017	
	<b>Totalt</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>Ökning 5</b>
	TV – helt extern	1	0	Minsk 1
	TV – från annan förvalt.	0	0	0
	TV – från eget bolag*	1	3	Ökning 2
	TB – helt extern	1	4	Ökning 3
	TB – från annan förvalt.	0	0	0
	TB – från eget bolag	0	1	Ökning 1

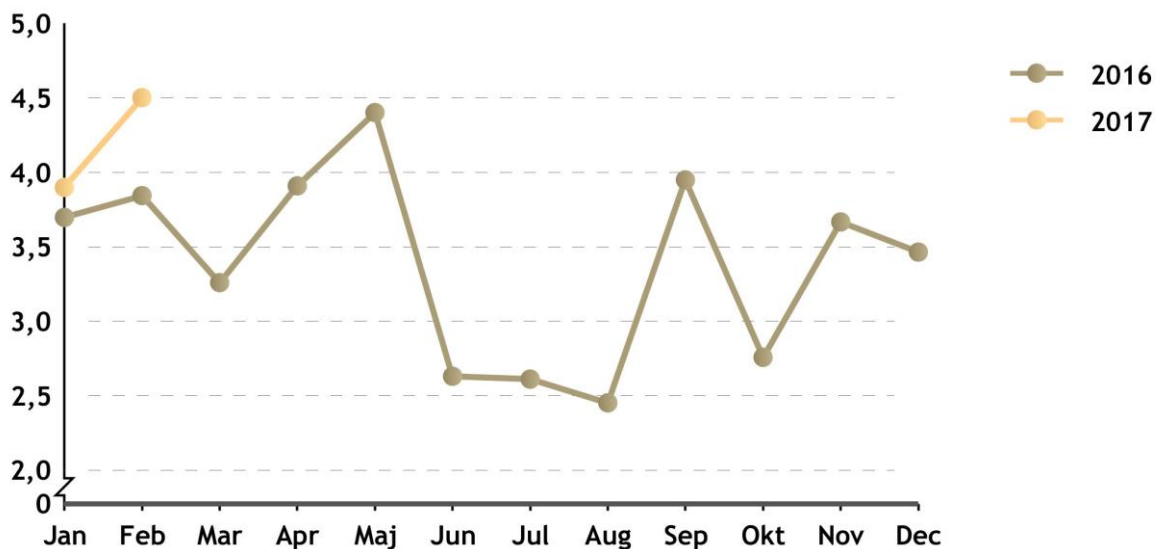
\*Interna förändringar

Avgång extern t.v (ack.)		Feb 2016	Feb 2017	
	<b>Totalt</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	
	Till annan förv./bolag	0	0	
	Inom eget bolag*	0	1	
	Slutar externt	3	1	

\*Interna förändringar

Sjukfrånvaron per månad		Feb 2016	Feb 2017	
	<b>Totalt</b>	<b>3,8</b>	<b>4,5</b>	<b>Ökning 0,7</b>
	Män	2,3	5,0	Ökning 2,7
	Kvinnor	6,7	3,8	Minsk 2,9

Sjukfrånvaron per månad





# Got Event

## Frisknärvaro

Frisknärvaro mäter hur stor andel av de anställda som har max 4 sjukdagar under ett år löpande.

Februari 2016 – Januari 2017	63,5 %
Februari 2015 - Januari 2016	61,9 %
Februari 2014 – Januari 2015	61 %

Sjukfrånvaron i % (ack.)		Feb 2016	Feb 2017	
	<b>Totalt</b>	<b>3,8</b>	<b>4,2</b>	<b>Ökning 0,4</b>
	Kvinnor	7,0	3,9	Minsk.3,5
	Män	2,1	4,4	Ökning 2,3
	<b>Sjukfallens längd</b>			
	1-14 dagar	1,6	1,3	Minsk 0,3
	15-90 dagar	0,8	1,7	Minsk 0,9
	91-180 dagar	0,7	0,3	Minsk. 0,4
	181-365 dagar	0,2	0,7	Ökning 0,5
	366-	0,6	0,2	Minsk 0,4

Jämställdhet-mångfald		Feb 2016	Feb 2017	
	Procentuell fördelning tot. alla anställda	63 % män 37 % kvinnor	60 % män 40 % kvinnor	Ökning andel kvinnor
	Fördelning tillsvidareanställda	65 % män 35 % kvinnor	62 % män 38 % kvinnor	Ökning andel kvinnor
	Fördelning tidsbegränsade	62 % män 38 % kvinnor	45 % män 55 % kvinnor	Ökning andel kvinnor.
	Könsfördelning timavlönade	65 % män 35 % kvinnor	59 % män 41 % kvinnor	Ökning andel kvinnor
	Representation BLG	38 % män 62 % kvinnor	38 % män 62 % kvinnor	
	Övriga Arbetsledare/chefer	15 män 2 kvinna	15 män 2 kvinnor	
	Chefer födda utanför Norden	0 man 0 kvinnor	0 man 0 kvinnor	
	BSG	71 % män 29 % kvinnor	71 % män 29 % kvinnor	

Antal personer med arbetsmarknadsstöd		Feb. 2016	Feb. 2017	
	<b>Totalt</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>7 %*</b>
	Kvinnor	0	0	0
	Män	9	9	7 %

\*antal personer med arbetsmarknadsstöd / tv anställda



# Got Event

## Könsfördelning på timpersonal i FEBRUARI 2017.

