



**Diarienummer:** 0018/17

**Handläggare:** Johanna Hasselgren  
Tel: 031 – 368 54 53  
E-post: johanna.hasselgren@gshab.goteborg.se

## Information om pågående arbete mellan Pacta och KFS för en ny gemensam arbetsgivarorganisation

### Förslag till beslut i styrelsen för Göteborgs Stadshus AB

1. Göteborgs Stadshus AB antecknar informationen.

### Sammanfattning

Arbetsgivarorganisationerna Pacta och KFS har såväl enskilt som gemensamt beslutat att genomföra ett utvecklingsarbete syftande till att om möjligt skapa en ny gemensam arbetsgivarorganisation. Arbetet initierades under 2014 och har sedan dess pågått i olika faser.

För att kunna fullfölja en beslutsprocess om ny arbetsgivarorganisation kommer KFS behöva ha ett röstningsförfarande vid två stämmor vid vilka bolagen såsom enskilda medlemmar i KFS är röstberättigade. I Pacta förfogar styrelsen över ett beslut om samgående. I Göteborgs Stad finns tre bolag som är medlemmar i Pacta och nio bolag som är medlemmar i KFS.

I enlighet med *Riktlinjer och direktiv för Göteborgs Stads bolag* (Göteborgs Stad Kommunfullmäktige – Handling 2015 nr 16) åligger det varje bolag, med respekt för individuella arbetsgivarförhållanden, att vara en del av den samlade arbetsgivaren Göteborgs Stad och verka inom ramen för stadens gemensamma personalpolitik. Bolag ska också samråda med Stadshus AB inför viktigare beslut i arbetsgivarfrågor av principiell strategisk betydelse.

Göteborgs Stadshus AB ställer sig positiva till en ny gemensam arbetsgivarorganisation. I syfte att i processen säkerställa en god och sammanhållen hantering från bolagen i Göteborgs Stad, samt för att säkerställa samrådsaspekten, har Stadshus efterfrågat bolagens inställning i frågan. Samtliga bolag som är medlemmar i KFS har därvid på förfrågan angett att de vid ett eventuellt röstningsförfarande avser rösta för ett samgående och bildanden av en ny gemensam arbetsgivarorganisation. Det är sannolikt att ett första röstningsförfarande sker vid KFS stämman den 17 maj 2017.



### Ekonomiska konsekvenser

Det är tänkbart att förändringar avseende arbetsgivarorganisation kan komma att medföra ekonomiska konsekvenser för berörda bolag. Sannolikt dock inte av någon större omfattning. Till exempel skulle det kunna komma att handla om administrativa merkostnader för hantering av förändringar av kollektivavtal och därtill om eventuellt ökade eller minskade kostnader för förändrat innehåll i själva kollektivavtalens bestämmelser, såsom regler om ersättning, arbetstid eller pensioner. I denna del av processen finns dock inte inga uppgifter om detta och inte heller signaler om att större förändringar är att påräkna.

### Olika perspektiv

Stadshus AB har i denna fas inte kunnat finna några särskilda aspekter på barnperspektivet, jämställdhetsperspektivet, mångfaldsperspektivet, miljöperspektivet eller omvärldsperspektivet.

### Ärendet – information om pågående arbete för samgående mellan Pacta och KFS

#### Bakgrund

Arbetsgivarorganisationerna Pacta och KFS har såväl enskilt som gemensamt beslutat att genomföra ett utvecklingsarbete syftande till att om möjligt skapa en ny gemensam arbetsgivarorganisation. Arbetet initierades under 2014 och har sedan dess pågått i olika faser. Bland annat har arbetet innefattat faktainsamlingar och utredningar om framtidsscenarioer, processer inom respektive styrelse, framtagande av styrdokument, medlemsdialoger med mera.

Den pågående processen kan komma att leda till att styrelserna för de två organisationerna kommer till slutsatsen att de vill fatta beslut om att bilda en ny gemensam arbetsgivarorganisation. I sådant fall kommer det för KFS del fordras två stämmobeslut med röstetal (50 procents majoritet respektive två tredjedelars majoritet) för ett samgående. Varje medlemsbolag i KFS äger därvid rösta, med viktade röstetal utifrån antal anställda i bolaget, vid stämmorna. I Pacta förfogar styrelsen över beslutet.

Bolagen i Göteborgs Stad finns organiserade i ett antal olika arbetsgivarorganisationer, främst beroende på att bolagens verksamheter återfinns i mycket skilda branscher. Följande bolag i Göteborgs Stad (helägda eller majoritetsägda) är medlemmar i arbetsgivarorganisationen Pacta.

- Grefab (Göteborgsregionens Fritidshamnar)
- Göteborgs Stadshus AB
- Försäkrings AB Göta Lejon

Följande bolag (helägda eller majoritetsägda) är medlemmar i arbetsgivarorganisationen KFS.

- Business Region Göteborg AB



- Got Event AB
- Gryaab AB
- Göteborg & Co Träffpunkt AB
- Göteborg Energi AB (med dotterbolag)
- Göteborg Stads Leasing AB
- Göteborgs Spårvägar AB
- Renova AB (med dotterbolag)

Ovanstående bolag, medlemmar i arbetsgivarorganisationen KFS, kommer således såsom enskilda juridiska personer och arbetsgivare ha att rösta vid en kommande stämma med omröstning

### Göteborgs Stads arbetsgivar- och personalpolitik

Varje bolag i Göteborgs Stad utgör i juridisk mening en självständig arbetsgivare och beslutsmandatet vid nämnda omröstning finns som sagt hos det enskilda bolaget. Dock är varje bolag även en del av den samlade arbetsgivaren Göteborgs Stad och ska, med respekt för sina individuella arbetsgivarförhållanden, verka inom ramen för stadens gemensamma personalpolitik. Detta framgår av nedanstående utdrag från *Riktlinjer och direktiv för Göteborgs Stads bolag* (Göteborgs Stad Kommunfullmäktige – Handling 2015 nr 16 ).

#### *"Arbetsgivarfrågor*

*Bolaget ska som arbetsgivare följa Göteborgs Stads personalpolitiska inriktning samt utvecklingen inom området. Bolaget ska samråda med Stadshus AB inför viktigare beslut i arbetsgivarfrågor av principiell strategisk betydelse. Stadshus AB ska säkerställa att väsentlig information i arbetsgivarfrågor återförs till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige."*

Göteborgs Stadshus delar den analys och målbild KFS och Pacta tagit fram och ställer sig således positiva till en ny gemensam arbetsgivarorganisation. Mot denna bakgrund och i syfte att i processen säkerställa en god och sammanhållen hantering från bolagen i Göteborgs Stad har Stadshus AB efterfrågat bolagens inställning i frågan. Samtliga bolag som idag är medlemmar i KFS har på förfrågan angett att de vid ett eventuellt röstningsförfarande avser rösta för ett samgående.

Enligt aktuella uppgifter från KFS föreligger idag förutsättningar för att gå vidare med en beslutsprocess för ett samgående. KFS anger för närvarande att avsikten därmed är att vid KFS stämma i Umeå den 17 maj 2017 låta genomföra en första medlemsomröstning för ett samgående med Pacta, syftande till att bilda en ny gemensam arbetsgivarorganisation.

Johanna Hasselgren

Koncern HR-chef



**Expedieras**

1. Kommunstyrelsen
2. Personalutskottet