



BUSINESS REGION GÖTEBORG

Version 2

KALLELSE

Styrelsemöte i Business Region Göteborg AB

Måndagen den 13 februari 2017, kl.13.00-16.00

Plats: Elit Plaza Hotell, Västra Hamngatan 3

Ärende

1. Sammanträdet öppnas
2. Val av protokolljusterare
3. Föregående mötesprotokoll
4. Fastställande av Årsrapport 2016 (*Patrik 20 min, David 10 min*)
5. Fastställande av Årsredovisning 2016 (*Patrik 10 min*)
6. Fastställande av Granskningsredogörelse (*Peter Håkansson 15 min*)
7. Val av ombud till årsstämmor 2017 i minoritetsägda bolag (*David 10 min*)
8. Beslut av deltagare från BRG Mipim 2017 (*Patrik 5 min*)
9. Beslut hyresavtal "Entreprenörskaps kvarteret" (*Patrik 15 min*)
10. Beslut om BRGs styrelsrepresentation SOIC AB (*Patrik*)
11. Återkoppling Ägardialog Stadshus AB (*Patrik 10 min*)
12. Remiss svar "Näringslivschef" (*Patrik 15 min*)
13. Information om arbetet med "Näringslivsstrategisk plan" (*Pia Areblad 40 min*)
14. Information om arbetet med "Kompetensförsörjningsstrategi" (*Anna-Lena Johansson 15 min*)
15. Remisser 20160601-20161231 (*Patrik 5 min*)
16. Styrelsens utvärdering (*David 10 min*)
17. Övriga frågor

Kallade:

Styrelseledamöter:

David Ljung (s)

Hans Rothenberg (m)

Stefan Svensson (m)

Eva Ternegren (mp)

Axel Josefson (m)

Marie Östh Karlsson (s)

Miguel Odhner (s)

Peter Lindh (s)

Lennart Olsson (l)

Verkställande direktör Patrik Andersson

Vice VD Eva-Lena Albiñ

Sekreterare Roland Adrell

Välkomna!

Patrik Andersson

Tid: Måndagen den 28 november 2016, kl. 13.00 – 16.00

Plats: Sahlgrenska Rummet, Business Region Göteborg

Närvarande:	David Ljung	Ordförande
	Eva Ternegren	Första vice ordförande (1 -6, 9 -16 §§)
	Axel Josefson	Andre vice ordförande
	Hans Rothenberg	Ledamot
	Stefan Svensson	"
	Marie Östh Karlsson	"
	Lennart Olsson	"
	Peter Lindh	"
	Patrik Andersson	Verkställande direktör (1-16§§)
	Eva-Lena Albihn	vice vd (1 – 16 §§)
	Roland Adrell	Sekreterare

§ 1 Sammanträdes öppnas

David Ljung öppnade sammanträdet.

§ 2 Val av protokolljusterare

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Axel Josefson.

§ 3 Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll lades med godkännande till handlingarna.

§ 4 Fastställande av Uppföljningsrapport 3

Patrik Andersson föredrog en i förväg utsänd handling.

Styrelsen beslutade att fastställa Uppföljningsrapport 3.

Ett underlag för föredragningen bilägges protokollet.

§ 5 Fastställande av styrdokument

Patrik Andersson redogjorde för följande till styrelsen utsända, interna styrdokument:

- Likabehandlingsplan
- Arbetsgivareerbjudande personalförmåner
- Fastställan av nya riktlinjer
- Lokal anvisning Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Fastställan av internkontrollplan 2017 samt information om internkontrollarbetet 2016
- Policy, riktlinjer samt lokala anvisningar

Ett underlag för föredragningen bilägges protokollet.

Styrelsen beslutade att fastställa likabehandlingsplanen med en smärre justering.

Styrelsen beslutade vidare

- att upphäva nu gällande beslut om friskvårdsbidrag för BRG och
- att fastställa KF:s beslut, inklusive Göteborgs stads budget 2017 om friskvårdsbidrag, att gälla fr.o.m. den 1 januari 2017
- att fastställa Riktlinjer för styrning, uppföljning och kontroll
- att fastställa regler för ekonomisk planering, uppföljning och kontroll
- att nuvarande riktlinjer för intern kontroll upphör att gälla



DH AF

2016-12-31

- att nuvarande regler för budget och uppföljning upphör att gälla 2016-12-31
- att fastställa Lokal anvisning – systematiskt arbete, miljöarbete och
- att upphäva befintlig Lokal anvisning – systematiskt arbetsmiljöarbete
- att fastställa rapport över intern kontrollplan 2116
- att fastställa förslag till intern kontrollplan 2017
- att fastställa övriga policyer, riktlinjer och lokala anvisningar (ej förändrade men ska årligen behandlas av styrelsen).

§ 6

Remisser

Patrik Andersson redogjorde för följande motioner till Göteborgs kommunfullmäktige och BRG:s förslag till remissvar.

1. Handel (motion till fullmäktige av Axel Josefson och Hampus Magnusson om att stärka detaljhandeln i Göteborg)
2. Utlokalisering (motion till fullmäktige av Catarina Pettersson och Marie-Louise Bengtsson om att flytta kommunal verksamhet till områden utanför stadens centrala delar).
3. Utbildning näringsliv, politiker och tjänstemän (motion av David Lega angående utbildning av politiker och tjänstemän om företagets villkor)
4. Yttrande Personalstrategiskt program (Motion från Sverigedemokraterna om personalstrategiskt program).

Ett underlag för föredragningen bilägges protokollet.

Styrelsen beslutade avseende motion 1 att, utifrån synpunkterna i tjänsteskrivelsen, tillstyrka den första och tredje att-satsen i motionen: d.v.s. att (1) ta fram en handelsstrategi för Göteborg som möjliggör att handeln kan växa samt att (3) förbättra möjligheten att åka kollektivt till olika köpcentrum.

När det gäller nya köpcentrum så förordar BRG att kommunen ska stimulera till nya handelsplatser i centrala och bostadsnära lägen men beträffande den fjärde att-satsen i förslaget avstår BRG:s styrelse, mot bakgrund av gällande regler och riktlinjer, från att ta ställning, Samtidigt konstaterar styrelsen att det kan vara motiverat att hantera de tillgänglighetsfrågor som där lyfts i ett mer långsiktigt strategiskt arbete.

Styrelsen beslutade avseende motion 2 att tillstyrka motionen i enlighet med förslag.

Styrelsen beslutade avseende motion 3 att motionen bör besvaras i enlighet med BRG:s tjänsteutlåtande.

Styrelsen beslutade avseende motion 4 att inte ta ställning då personalstrategiska projekt inte ligger inom BRG:s kärnområde.

§ 7 Hemställan om förändrar inriktning av insatser till sektorn social ekonomi

Patrik Andersson redogjorde för en i förväg utsänd handling.

Ett underlag för föredragningen bilägges protokollet.

Styrelsen beslutade att

- Godkänna det reviderade tjänsteutlåtandet,
 - att hemställa till kommunstyrelsen om att ändra inriktning på tidigare beslutad utvecklingspott till att även omfatta ett affärsutvecklingsprogram, och
 - att hemställa till kommunstyrelsen att ge Business Region Göteborg i uppdrag att förlänga tidsbegränsade skuldebrev om 5 miljoner kronor emellan Business Region Göteborg och

Mikrofonden Väst med ett år.

§ 8 Beslut Arbetsplan för samverkansforum med näringslivet för ett jämlikt Göteborg

Eva-Lena Albihn redogjorde för en i förväg utsänd handling.

Ett underlag för föredragningen bilägges protokollet.

Styrelsen beslutade att godkänna arbetsplanen för uppstartsåret 2017 av Samverkansforum med näringslivet för ett jämlikt Göteborg i enlighet med bifogat tjänsteutlåtande.

§ 9 Modell för deltagande vid MIPIM

Patrik Andersson redogjorde för rekommenderade riktlinjer för stadens deltagande vid MIPIM.

Ett underlag för föredragningen bilägges protokollet.

Styrelsen beslutade att anta föreslagna riktlinjer samt att rekommendera respektive deltagande organisation att följa dessa.

§ 10 Återrapportering tillägg i verksamhetsplan text

Patrik Andersson redogjorde för tillägg och justeringar i verksamhetsplanen.

Ett underlag för föredragningen bilägges protokollet.

§ 11 Rapportering

Patrik Andersson rapporterade om

- Näringslivsstrategisk plan (Målbild 2025)
- Kompetensförsörjningsstrategi

Ett underlag för föredragningen bilägges protokollet.

§ 12 Information, sammanfattning av varumärkesundersökning

Patrik Andersson lämnade en sammanfattning av den tidigare genomförda varumärkesundersökningen.

Ett underlag för föredragningen bilägges protokollet.

§ 13 Näringslivsklustret

Patrik Andersson redogjorde för relationen mellan Almi och Näringslivsklustret. Härfter redogjorde han för ägandet i Almi-bolagen och för det samarbetsavtal som föreligger. Han meddelade vidare att samarbetet är uppsagt för omförhandling.

Ett underlag för föredragningen bilägges protokollet.

Styrelsen beslutade att uppdra åt vd att nära följa utvecklingen i Almi-bolagen och återkomma till styrelsen i februari 2017 för en fördjupad diskussion.

§ 14 Nominering styrelseledamöter

Styrelsen beslutade, under förutsättning att de grundläggande avtalen faller på plats, att nominera

- Patrik Andersson som styrelseledamot i Stiftelsen Ostindiefararen Göteborg och
- Eva-Lena Albihn som styrelseledamot i Svenska Ostindiska Companiet AB.

§ 15 Övriga frågor

1. Utvärdering av styrelsens arbete. Styrelsen uppdrog åt vd att förbereda utvärderingen av styrelsens eget arbete med en enkät på motsvarande sätt som förra året.

§ 16 Styrelsens utvärdering av vd

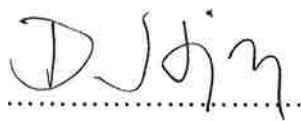
Styrelsen utvärderade vd:s arbete.

Vid protokollet



Roland Adrell

Justeras



David Ljung



Axel Josefson



Årsrapport 2016 Bolag

BRG Business Region Göteborg AB

Innehållsförteckning

1 Sammanfattning	3
2 Verksamhetsanalys.....	4
2.1 Väsentliga händelser och bolagets utveckling	4
2.1.1 Viktiga framtidsfrågor	18
2.2 Analys av årets utfall	19
2.3 Investeringar	19
2.4 Utveckling inom personalområdet.....	20
2.4.1 Personalvolym och lönekostnad	20
2.4.2 Övrig utveckling inom personalområdet	20
2.5 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag	21
2.5.1 Intern kontroll.....	21
2.5.2 Sponsring.....	21
2.5.3 Göteborgs Stads kommunikationsstrategi	21
2.5.4 Stadshus AB:s uppföljning av social hållbarhet.....	22
2.5.5 Samverkan med Social ekonomi utifrån den lokala överenskommelsen om samverkan mellan staden och Social ekonomi	22
2.6 Kommunala ändamålet och befogenheterna.....	25
3 Uppföljning av kommunfullmäktiges budget	26
3.1 Sammanfattande resultat av uppföljningen av kommunfullmäktiges mål.....	26
3.2 Sammanfattande uppföljning av kommunfullmäktiges uppdrag.....	27
3.3 Kompletterande uppföljning av vissa av kommunfullmäktiges uppdrag	28
3.3.1 Ett entreprenörskvarter ska startas i Göteborg.....	28
4 Bokslut.....	29
4.1 Sammanfattande analys	29

Bilagor

Bilaga 1: Årsredovisning 2016 KLAR

1 Sammanfattning

Med utgångspunkt från bolagets uppdrag enligt ägardirektiv och/eller bolagsordning samt kommunfullmäktiges budget sammanfattas här de viktigaste slutsatserna i rapporten på sammanlagt ca 1-1½ sida.

OBS!!

Inväntas

Skrivs av styrelsen - styrelsemöte 13 februari!

2 Verksamhetsanalys

2.1 Väsentliga händelser och bolagets utveckling

I omvärlden är intresset för Göteborgsregionens utvecklingsprång stort. BRG har dagliga kontakter med företag och organisationer som t.ex. söker investeringsmöjligheter, innovationssamarbeten samt entreprenörer som vill starta eller utvecklas med sina företag. Göteborgsregionens framtidsutsikter ser goda ut. Det finns utmaningar som måste hanteras där kompetensförsörjning är en av flera stora frågor. Omfattande stora investeringar i forskning och utveckling samt möjligheterna med de stora stadsbyggnads- och infrastrukturplanerna ger oss ett gott utgångsläge. Ett näringsliv som är världsledande på flera områden skapar utvecklingsmöjligheter för både små och stora företag. Det skapar även jobb och tillväxt i en bred servicesektor.

Strategiskt avstamp med många processer som länkas samman

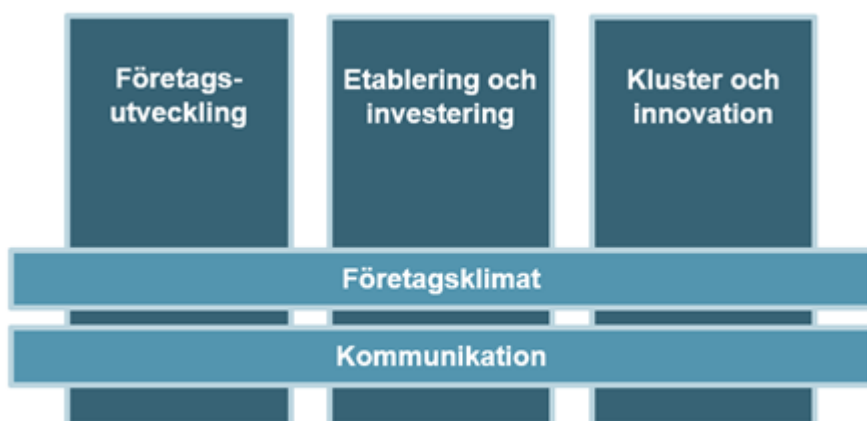
I vår omvärld kan både politiska och ekonomiska faktorer påverka utvecklingen för Göteborgsregionens näringsliv. Då är det viktigt att ha ett långsiktigt perspektiv där vi är starka både i upp- och nedgångar. Därför är det av stor betydelse att BRG tillsammans med andra nu deltar i det strategiska avstamp som nu görs inom staden med sammanlänkade processer:

- Näringslivsstrategisk plan
- Kompetensförsörjningsstrategi
- Stärkt entreprenörsklimat genom Entreprenörskapskvarter och 2021-arbetet
- Strategisk näringsdialog
- Processägarskapet för ökad innovation och jobbtillväxt
- Forsknings- och innovationsstrategi för Göteborgs stad
- Översyn av stadens EU-arbete

BRGs nya ägardirektiv som ska tas fram förväntas tydliggöra bolagets roll och ansvar.

Vi förser beslutsfattare inom näringsliv och politik med trovärdigt underlag för att påverka näringslivsutvecklingen i fortsatt positiv riktning. Det ställer höga krav på vår förmåga att kommunicera. BRG är ett företag med kompetens på många områden och förmåga att se samband som påverkar det regionala näringslivets förutsättningar och möjligheter.

Vi har koncentrerat vår verksamhet på insatser som enligt studier och forskning bekräftar samband mellan insatser och effekter på näringslivsutveckling och tillväxt.



Utvecklingen i Göteborgsregionen och våra insatser följs genom strategiska delmål för att uppfylla visionen om att bidra till långsiktigt hållbar tillväxt. Målen, som handlar om bl.a. företagens tillväxt, företagsklimat, investeringar/etableringar, klusterinitiativ, nöjda kunder och medarbetare, följs upp löpande. Vår indikation är att målen nås 2016 för samtliga områden förutom företagsklimatet och antal etableringar.

Vi har under året arbetat utifrån en modell som vi nu testar på ett par verksamheter i syfte att ta steget längre för att härleda effekter av våra insatser och att mäta samhällsekonomisk nytta. Målsättningen är att ta ställning till modellen och i så fall gå vidare med att mäta i större utsträckning.

Regional samverkan

Näringslivsansvariga i GR-kommunerna och BRG har beslutat att fokusera sin samverkan på tre regionala utmaningar: Planera för tillväxt, Kompetensförsörjning och Företagsklimatet. Genom denna fokusering skapas bättre förutsättningar att få ökad effekt i det gemensamma arbetet under 2017 och framåt.

Utveckling 2016

Göteborgsregionens ekonomi fortsätter att utvecklas positivt. Det regionala konjunkturindexet ligger nu på en nivå som klassas som högkonjunktur, antalet lediga jobb är rekordstort och arbetslösheten fortsätter falla. Det blir dock allt mer relevant att ställa frågan hur länge det kan fortsätta? Politisk oro i viktiga länder som USA och Storbritannien rör om i omvärlden samtidigt som lokala kapacitetsbrister råder, framförallt rör det arbetskraftsbrist som kan begränsa tillväxten framöver. Både Storbritannien och USA är bland de viktigaste marknaderna för Göteborgsregionens exportintensiva näringsliv.

- **Tillväxt på exportmarknader**

Den genomsnittliga tillväxten i regionens 10 viktigaste exportmarknader väntas öka med någon tiondel under 2017, till 1,9 procent. Det kan jämföras med att tillväxten i EMU-området stannar på 1,5 procent.

- **Högkonjunktur**

Regionens näringsliv är inne i en högkonjunktur. Konjunkturindex för hösten 2016 landar på 40 för Göteborgsregionen. Vårprognosen är att högkonjunkturen fortsätter in på första halvan av 2017. Bäst konjunktur upplever fortsatt företag inom transportmedelindustrin, där ett rekordhøgt konjunkturindex uppges. Störst konjunkturförbättring jämfört med vårens mätning har företag inom IT-tjänster (+41 enheter till 74) och företagstjänster (+18 enheter till 69).

- **Forsatt sysselsättningstillväxt men vi ser viss inbromsning**

Efter tre kvartal i rad med en sysselsättningstillväxt på drygt 3 procent sker nu en inbromsning av sysselsättningstillväxten i Göteborgsregionen. Flest antal jobb i Göteborgsregionen skapas inom information och kommunikation, samt vård och omsorg. Branscher som backar är utbildning och tillverkning. Viktigt att notera är att sysselsättningen ökar inom delbranschen tillverkning av verkstadsvaror där framförallt fordonsindustrin finns. En av många anledningar till inbromsningen är att företag har svårt att hitta kompetent personal på arbetsmarknaden.

- **Lägst arbetslöshet bland storstadsregioner**

Sedan oktober 2015 har arbetslösheten i Göteborgsregionen varit lägst bland storstadsregionerna. I oktober 2016 var arbetslösheten 5,9 procent i Göteborgsregionen (-0,4%-enheter på årsbasis). Det råder fortsatt hög arbetslöshet för grupper med en svagare ställning på arbetsmarknaden, framförallt bland utrikes födda. Läget på arbetsmarknaden förbättras något men rejäla insatser återstår för att ytterligare minska arbetslösheten, framförallt bland utrikes födda i Göteborgsregionen.

- **Flest antal platser inom företagstjänster**

Antal nyanmällda platser med tillsvidareanställning fortsätter att öka i Göteborgsregionen. Siffror för perioden augusti-oktober 2016 visar att i genomsnitt annonserades 8 477 nya platser med tillsvidareanställning i Göteborgsregionen. Jämfört med samma period året innan är detta en ökning med drygt 33 procent. Flest antal lediga jobb efterfrågas inom företagstjänster följt av utbildning samt vård och omsorg.

Till styrelsen i BRG

FÖRDJUPAD UPPFÖLJNING AV RESULTAT

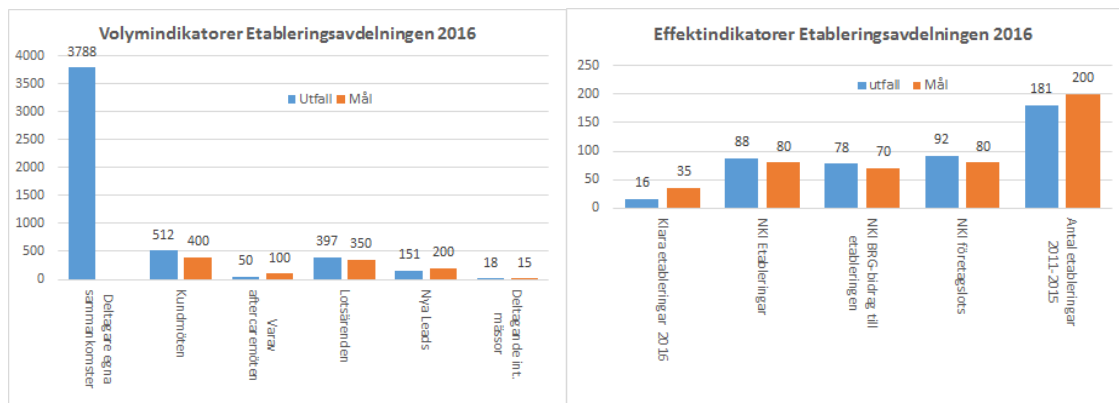
ETABLERING OCH INVESTERING

Etableringar och Expatfrågor/Internationellt

Under 2016 (2015) har vi inte nått upp i den målsättning vi hade med 35 klara etableringar. Resultatet uppgår till:

- 16 klara etableringar (2015: 31). Ett par exempel är MentorMate, RISE, Technopolis och HCL som köpte delar av Volvo IT.
- Enligt investeringskvitto skapar dessa 412 jobb (2015: 650)
- Två företag anger även en investeringsvolym om totalt 2,1 Mdr (2015: 3,5 Mdr).

Arbetet har under 2016 bedrivits inom områdena Automotive, CleanTech, LifeScience, ICT och Retail. MentorMate, ett av världens ledande bolag inom Digital Hälsa fick i december mottaga stadens nyckel i samband med att de beslutat förlägga sin Europasatsning i BioVentureHub (BVH). Under året har BVH växt med ytterligare fem företag och nu är det sammantaget nitton företag i BVH. Intresset är stort och BVH förhandlar med ett tiotal företag om inflyttning under 2017.



Resultatet påverkas av att vissa enskilda mycket stora case har tagit mycket tid och resurser i anspråk samtidigt som etableringsprocessen kan variera mycket i tid. Utsikterna inför 2017 ser mycket goda ut. Under 2016 jobbade vi upp 150 (2015: 156) nya leads, dvs. företag som uttryckt intresse av att etablera/investera i Göteborgsregionen, och totalt har vi ca 250 aktiva case som vi jobbar på.

Vid varje klar etablering mäts kundnöjdheten, för 2016 ser det väldigt bra ut med ett genomsnittligt betyg på 88, på frågan hur stor roll vi har spelat för att etableringen hamnade i Göteborg, svarar man i genomsnitt 78 på en 100 skala. Marknadsföring har en positiv effekt på arbetet med att locka hit utländska etableringar.

Effekten av genomförda etableringar visar sig vara mycket hög. Baserat på vad företaget angav vid etableringstillfället har konsultbolaget Kontigo beräknat på hur många jobb de genomförda etableringarna skapar samt vilken samhällsnytta det ger.

- 53 etableringar (2013-2015) där vi har varit inblandade har skapat närmare:
 - 3 000 jobb vilket ger en netto-samhällsnytta på
 - ca 340 MKR.

Frågan om internationell kompetens har växt sig allt starkare under 2016 och under april lanserade vi websidan movetogothenburg.com (13 709 besökare).

Med hög livskvalitet och stor andel välutbildad befolkning placerar sig Göteborg som nummer 5 bland 46 utvalda städer i den första versionen av Global Cities Talent Competitiveness Index (GCTCI) ett internationellt index som rankar städer utifrån förutsättningar att attrahera, utveckla

och behålla kompetens.

Viktigaste framtidsfrågan för 2017 är dels att sprida förståelsen internt inom BRG/Göteborgs Stad för hur viktigt det är med utländska etableringar, men även att vi via våra kanaler lyckas nå ut till potentiella investerare på den internationella marknaden där konkurrensen ständigt hårdnar. Lika viktig kommer konkurrensen om internationell kompetens bli under året som kommer.

Analys och fakta

Vårt analysarbete syftar till att sprida kunskap om regionens tillväxtförutsättningar i syfte att öka kunskapsnivån både internt inom våra kommuner och externt gentemot företag. Ett av de utpekade målen 2016 har varit att få större spridning av publicerade rapporter, både via elektroniskt och fysiskt utskick, samt via media och den externa webben.

- 20 egna rapporter som belyser konjunktur, fakta och statistik om näringslivet
- Rapportunderlag för en kommande OECD utredning.
- Rapporterna får bra genomslag där flera medier riktar uppmärksamhet åt publiceringar från BRG Analys.
- Våra konjunkturseminarier har fortsatt attraherat välkända svenska toppchefer som talare.

Den främsta effekten av analysarbetet är att underlagen bidrar till att stärka Göteborgsregionens konkurrenskraft. Arbete med rapporter och konjunkturbevakning bidrar även till att Göteborgsregionen uppfattas som transparent av investerare, media och andra aktörer som gör analys- och informationsarbete.

Stadsutveckling

BRG har under året förstärkt insatserna inom stadsutveckling och jobbar med tidiga stadsutvecklingsprocesser såsom remisser och Älvstadenprojektet samt jobbar proaktivt med investeringsfrämjande. Under året har vi bland annat svarat på 10 remisser samt initierat samarbete med Business Sweden om investeringsfrämjande.

Det är viktigt att staden förmår att kraftsamla för att i närtid möta näringslivets behov av nya kontorslokaler. AB Volvos omlokalisering och GEELYS eventuella europakontor är exempel på viktiga projekt. Likaså ser vi att Regioncity har ett unikt läge som kan attrahera nyetableringar. Vi ser också att bristen på övrig verksamhetsmark i staden påverkar regionens tillväxt negativt.

Företagsklimat

BRG arbetar tillsammans med sex nyckelförvaltningar med att förbättra stadens service till företag. Det är dels kommunens service till företag som skall förbättras och dels företagens allmänna attityd till företagsklimatet i Göteborg. Preliminärt har kundbetyget enligt Insikt utvecklats åt rätt håll för staden 2016. Samtidigt är företagsklimatet en bredare fråga än den kommunala service som mäts via Insikt. Vi ser att många företag fortfarande upplever att staden har ett lågt företagsklimat. Betygen ligger kvar på lite för låga nivåer inom bygglov samt miljö/hälsotillsyn och målen för bemötande och effektivitet nås ej 2016. Ytterligare politiskt fokus behövs på frågan för att nå kommunens mål.

- 24 mars 2017 anordnas en ny omgång av utbildningen Förenkla helt enkelt. Viktigt med högt deltagande bland både politiker och tjänstemän.
- I januari 2017 lanseras en rad intervjuer där företagare och politiker kommer tala fritt om hur företagsklimatet upplevs.
- Företagslotsen, 397 förfrågningar från företag, NKI 92, andelen komplexa ärenden ökar.

Vanliga argument vi möter är brist på förståelse för företagens behov och vardag samt missnöje kopplat till beslut om trafik- och parkeringsfrågor. Förståelsen för företagens situation och upplevelse av företagsklimatet behöver öka inom hela staden och staden behöver visa att man förstår kritiken som finns.

FÖRETAGSUTVECKLING

Tillväxtprogram Expedition Framåt

340 företag deltar i programmet, vilket är oförändrat jmf 2015.

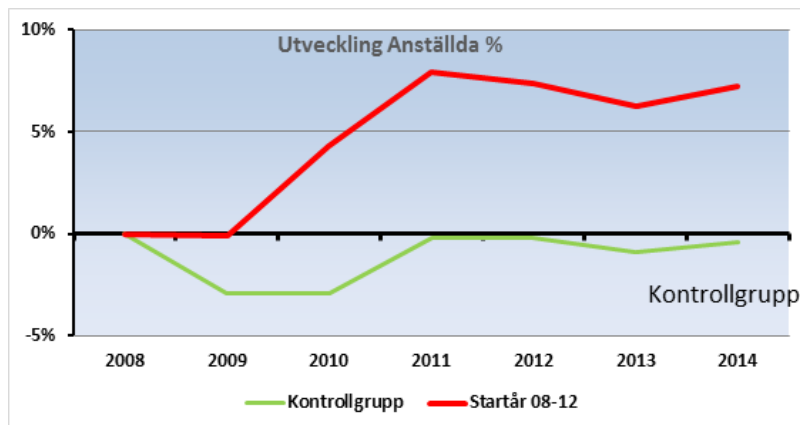
Det är något under mål och beror främst på konjunkturläget, att företagen har fullt upp med att leverera/ producera och då får kompetensutveckling, strategiskt arbete o.dyl. stå tillbaka.

- 660 kundmöten
- Vi ser att ägare/vd saknar kompetensen i balansen mellan strategi och operativ del i att driva företag
- Nytt arbetssätt prövas i att stödja företag i expansion så att de skapar skalfördelar och tar marknadsandelar. Digitala utvecklingen ställer krav på nya affärsmodeller.
- Nytt erbjudande med korta ämnesinriktade insatser i workshopsliknande form för att matcha den tid de är beredda att investera i kompetens.

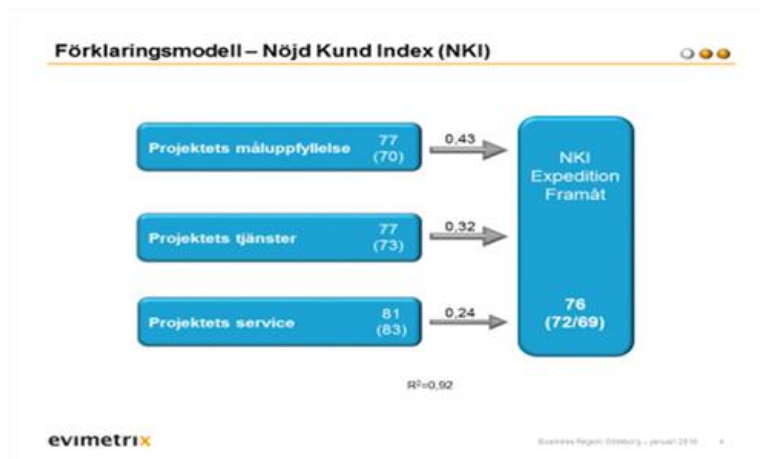
För att mäta måluppfyllelse och effekter har vi anlitat ett externt konsultföretag (Bisnode) där rapporten visar att effekterna av våra insatser är att:

- fler ägare och ledare får en ökad kompetens kring affärsutveckling och tillväxt
 - därmed ökar de sin förmåga att skapa en sund och hållbar tillväxt.
- medverkande företag går bättre än kontrollgruppen,
 - omsättningsmässigt
 - anställer mer medarbetare
 - har högre förädlingsvärde

En analys av det är att trots att företagen anställer mer medarbetare än sina konkurrenter går det bättre omsättningsmässigt men framförallt bättre förädlingsvärde, vilket kan tolkas som att de tror på framtiden och har redan riggat med resurser (nya medarbetare) som vävs in i verksamheten i ett tidigt stadium. Det innebär att en del av företagen har lärt sig att arbeta med strategisk kompetensförsörjning. (Se bif. exempel fig, från Bisnodes rapport *Tillväxt Expedition Framåt 2016*).



Utifrån perspektivet NKI, kundens uppfattning om programmet och kundnöjdheten, så mäter vi måluppfyllelse, programmets leverans (tjänster) samt servicegrad. Här kan vi konstatera att vi har ökat från förra mätningen på två av områden. (Se bif. exempel fig, från Evimetrix 2016).



Kontigo har gjort en effektmätning av en grupp om 42 företag som ingick i Bisnodes rapport för att testa vår modell och analysera de regionalekonomiska effekterna av det mervärde i sysselsättning som skapas genom tillväxtprogrammet Expedition Framåt. Målet var att ställa det mot BRGs kostnad för att därefter kunna värdera samhällsnytta. Statistik rörande deltagande företags tillväxt i förädlingsvärde, omsättning och anställda har studerats för samtliga företag som gick med 2012 och som fortfarande var kvar i programmet 2014 (42 företag). Dessa jämfördes mot en kontrollgrupp (8 928 företag). I ett scenario där det antas att alla arbetstillfällen tillsätts genom ledig arbetskraft och inpendling blir den skattade samhällsnyttan för insatserna omkring 3,7 mkr.

Det ger oss en god indikation på att om vi lägger mer fokus på motiverade företag och får dem att delta under en längre period får det effekt på såväl omsättning som sysselsättning vilket i sin tur leder till positiva regionalekonomiska effekter. Än större nytta skapas om arbetstillfällena skapas genom inflyttning till regionen.

Företagsakuten

Efterfrågan på Företagsakutens tjänster minskade under året jämfört med 2015. 44 ärenden har inkommit under året vilket motsvarar 14 ärenden mindre än 2015. En följd av att konjunkturen är stark men vi vet att det också finns många företagare som behöver stöd. En bidragande faktor kan vara att företagen har mycket att göra och inte tar sig tid (har kompetens) att se över lönsamheten i tid.

Business Center

Under året har efterfrågan av starta eget-rådgivning och kompetenshöjande seminarier ökat vid BRGs två Business Center.

- 363 personer har fått rådgivning (2015; 251)
- 508 personer har deltagit vid seminarier (2015; 226)

Vi upplever stort tryck på rådgivningen, bl.a. från nyanlända som tidigare drivit företag i sina hemländer och behöver få kunskap och kontakter för att starta verksamhet i Sverige. Jämfört med 2015 har insatserna drivits hela året och satsat på att erbjuda rådgivning på olika språk vilket ger positivt resultat.

Det finns en efterfrågan av kompetenshöjande insatser för befintliga företagare, i alla GR kommuner, som inte får fart på sin verksamhet. Vi har därför i samverkan med näringslivschefer tagit fram en serie workshops som kommer testas i början av 2017 med start i Alingsås.

I Business Centers uppdrag ligger även att samverka med stadens kompetenscenter. Fokus under 2016 har varit att etablera fyra kompetenscenter och rekrytera personal. Det är först 2017 vi kan hitta formerna för hur vi gemensamt kan stärka insatserna för att få fler personer i sysselsättning med inriktning entreprenörskap. Avsatta medel för det ändamålet flyttas med till 2017.

Arbetet med att etablera ett entreprenörskvarter fortgår se även separat avsnitt (3.3.1).

Vi jobbar på att få klart hyreskontrakt som bygger på att fler flyttar in i lokalerna. Beslut väntas under Q1 med en succesiv inflyttning under 2017. Framöver blir det även avgörande att vi kan säkerställa en långsiktig finansiering så entreprenörskvarteret hinner bli en naturlig del av stadens entreprenöriella ekosystem.

BRG har fortsatt uppdrag 2017 vad gäller socialt företagande. Under 2017 kommer vi att fokusera på mer affärsutvecklande insatser i kombination med utvecklingscheckar, som ger mer positivt resultat för hållbara och lönsamma företag. Avtalet med Mikrofonden är förlängt ett år.

Samverkansprojektet *Företagsamma Västra Hisingen* vann stora jurypriset vid European Enterprise Promotion Awards 2016 med motiveringen: ***"A special prize awarded to the entrepreneurial initiative considered the most creative and inspiring in Europe."*** Totalt var det 343 bidrag från 31 länder – och projektet *Företagsamma Västra Hisingen* gick till final i kategorin "Responsible and Inclusive Entrepreneurship" och vann för att det konkret har bidragit till Hisingen som en plats för möjligheter och entreprenörskap. Tillväxtverket valde ut *Företagsamma Västra Hisingen* att representera Sverige på grund av de konkreta resultat som projektet uppnått, med över 100 startade företag, 600 starta eget-rådgivningar och över 4 500 besök till projektets business center på Hisingen. Erfarenheterna av projektet har tagits tillvara och lett till satsningen One Stop Future Shop, ett företagsfrämjande EU-projekt som pågår 2016 till 2019 på Hisingen i Göteborg.

KLUSTER & INNOVATION

Verksamheten har under året löpt enligt plan, om än med högre utfall än satta mål.

Under 2016 har våra insatser prioriterats inom områden som har en bredd av små, medelstora och stora företag, är kännetecknande för Göteborgsregionen eller är potentiella tillväxtbranscher, samt har global attraktionskraft.

Vi har under året drivit 18 (12) klusterinitiativ inom följande områden;

- **Kulturella Kreativa Näringar (KKN)** – genom bl.a. ADA, Brewhouse, Saltet på Ringön
- **Transporter, Fordon, Infrastruktur & Logistik** – genom bl.a. Logistik & Transportstiftelsen, ElectriCity
- **ICT** – tillsammans med bl.a. LSP
- **Energi, Kemi & Material** – genom bl.a. Västsvenska Kemi och materialklustret på JSP
- **Life Science** - genom samverkansprojektet Catalyser tillsammans med SSP

För att stärka ett klusters möjligheter att utvecklas kan det offentliga aktivt gå in med insatser som skapar ökad samverkan mellan företag, forskare och offentliga organisationer, bolag och myndigheter. En sådan strategisk och målinriktadsatsning för att skapa nya eller stärka befintliga kluster kallas för **klusterinitiativ**.

- 332 kundbesök (2015; 244)
- 5 700 personer har deltagit i våra mötesplatser (2015; 4 800)
- 17 rundabordssamtal
- 3 branschspecifika behovskartläggningar, för att identifiera och förstå företagens behov för utveckling
- 55 (38) delegationer från 27 (20) länder med 882 (479) personer har besökt anläggningar samt träffat företag inom ramen för Green Gothenburg. I samband med dessa besök har 70 svenska företag presenterat sig för delegationerna med resultatet 13 lämnade offerter och tre genomförda affärer.

BRG är processägare för ett utav Göteborg Stads budgetmål "Samverkan för fler hållbara innovationer och jobbtillväxt ska öka". Vi ser att det behövs säkerställas att budgetmålen följs upp av styrelser och nämnder genom inriktningsdokument. BRG har tillsammans med SLK och Stadshuset arbetat fram övergripande indikatorer kopplade till budgetmålet och tagit fram en styrmodell för hur arbetet bör förhålla sig till redan pågående insatser som ryms inom målet.

Indikatorerna kommer att utvecklas i takt med arbetet att ta fram ett innovationsprogram för Göteborg Stad.

BRG har beviljats en Interreg ansökan, *Northern Connections*, för att tillsammans med ett stort antal städer/regioner/kluster i norra Europa utveckla verktyg som främjar en ökad innovationskraft i näringslivet och gränsöverskridande samarbeten.

Kulturella Kreativa Näringar (KKN)

Initiativet *Saltet* har inom ramen för sitt Göteborg 2021-uppdrag drivit ”Dialog Framtid Ringön”, där man har samlat fasthetsägare, företagare och tjänstemän inom staden för att skapa delaktighet bland aktörerna i Ringöns utveckling. Vi ser ett ökat intresse bland kulturella och kreativa näringar för Ringön där minst tre etableringar redan genomförts.

Under året genomfördes rundabordssamtal med de femton branscherna inom KKN med syfte att förstå utmaningar och möjligheter inom de olika branscherna. Genom ADA driver vi tillsammans med näringslivsaktörer en ”Pop Up studio” i Bergsjön med syfte att öka etnisk mångfald inom kreativa näringar.

Den publika verksamheten i *Brewhouse* har tagit emot 60 000 personer under året där 60 procent är under 25 år. Brewhouse treåriga EU-projekt som bland annat skall främja sociala innovationer och socialt företagande samt skapa nya möjligheter för nyanlända kreatörer att komma in i rätt kontext genom Brewhouse olika nätverk har fallit väl ut, i samverkan med NAV.

- Inkubatorn har haft närmare 65 projekt (62% kvinnor) (38% utländsk bakgrund).
- 140 inlämnade bidrag i tävlingen BrewhouseAward. Vinnarna erbjuds plats i Inkubatorn och i affärsutvecklingsprogrammet Speed.
- 6 internationella och 12 nationella studiebesök under året.

Fordon/Transporter & Infrastruktur/Logistik inkl. maritimt

BRG och VGR har tagit initiativ till en kartläggning av fordonsindustrins behov av kompetensförsörjning. Under året har även rundabordssamtal genomförts med de ledande aktörerna för teknikonsultbolagen som är leverantörer till fordonsindustrin, (9 000 arbetsställen och 30 000 anställda i GR), i syfte att bättre möta dessa aktörers behov. Företagsmöten har genomförts för att få näringslivets syn på kapaciteten i infrastrukturen för godshantering och persontrafik samt att vi har varit med och arrangerat mötesplatser där näringslivet fått ta del av framtida planer kring infrastrukturprojekt och dess påverkan.

Inom ramen för ElectriCity har BRG arrangerat flertalet delegationsbesök, för att visa upp vårt näringsliv och stadens satsningar på hållbar mobilitet i kombination med stadsutveckling. Inom ramen för Green Gothenburg arrangerades en internationell högnivå konferens inom ”Electromobility in Smart Cities” med deltagande från 11 länder. Vi har även medverkat till att ElectriCity fick ta emot ett pris vid Euro China Green and Smart City Award.

ICT

Under året har insatserna i de etablerade klusterinitiativen inom Microwaves samt IT-infrastruktur löpt på enligt plan. Det pågår ett förberedande arbete att initiera nya klusterinitiativ, inom t.ex. e-handel.

- *TechNordic*, ett Interreg-finansierat projekt har startats för att ICT-aktörer i Västsverige, Norge och Danmark gemensamt ska initiera och utveckla metoder för digitalisering.

Energi, Kemi och Material

BRG deltar som medlem i Västsvenska Kemi- och Materialklustret, sitter kvar i styrgrupp och VGR tar ordförandeskapet. Värdskapet för klustret ligger numera på JSP.

Två strategiskt viktiga projekt som bidrar till Göteborgs innovations- och attraktionskraft;

- *Fossil Free Energy District* på Chalmers Campus Johanneberg (BRG, Göteborg Energi, Johanneberg Science Park, Chalmers, Akademiska Hus, SP och Ericsson) ska utveckla bl.a. en lokal energimarknad med inslag av småskalig energiproduktion och energilagring;

- *BioReg* där Göteborg (BRG, Renova, Göteborg Energi) tillsammans med aktörer i Frankrike, Holland, Bulgarien och Polen ska visa på goda exempel på resursutnyttjande av träavfall.

Life Science

Genom initiativet Catalyser möts life science-industrin i Västsverige. BRG deltar i projektet där Sahlgrenska Science Park AB är projektägare. Målet är att vara en språngbräda för nya idéer som stärker life science branschen i regionen. En rapport om Västsveriges life science-kluster har tagits fram och presenterats under Göteborgs största life science evenemang, Park Annual. Rapporten visar på regionens styrkor och är ett första steg att förtydliga olika life science-aktörers roller.

Brysselkontoret

Göteborg Stad är bl.a. medlem av Eurocities och BRG är forumledare för Economic Development Forum. BRG har även på uppdrag av EU Kommissionen DG GROW varit ”Swedish National Expert for the Small Business Act” samt gett input till EU policy making genom besvarandet av ett antal konsultationer, såsom Innovation eller SME Start Up Initiative.

Enterprise Europe Network (EEN)

I december lanserades sex regionala exportcenter, där Västra Götaland är en av pilotregionerna och där EEN tillsammans med Almi, Business Sweden, Exportkreditnämnden och Svensk Exportkredit ska ge företagare ett samlat stöd för sin internationalisering.

Finans (FinansKompetensCentrum)

Finansbranschen genomgår stora förändringar som en följd av digitalisering. Finansbranschen spelar en viktig roll för bland annat nyföretagande, tillväxtbolag och investering i stadsutveckling och innovation. Vi ser en tendens till att bankerna flyttar vissa funktioner, som inte kräver spetskompetens, från Stockholm till Göteborg. Den primära orsaken är lägre löner. De enorma summor som ska investeras i stadsutveckling och infrastruktur i Göteborgsregionen kräver att de finansiella institutionerna engagerar sig på huvudkontorsnivå och vi kan hjälpa de regionala representanterna med kunskap och argument.

PROJEKT	Status (Grön=Löper enligt plan / Gul=Mindre avvikelser finns / Röd=Väsentliga avvikelser finns)
One Stop Future Shop	Stort intresse, över projektmål på flera parametrar
Tillväxt Turism	Tidsmässigt efter plan, dialog pågår för att nå ökad samverkan.
Catalyser (FOI)	Något tidsmässigt efter plan, personal har inte fullt ut kunnat ersättas under 2016, men kommer att återupptas under 2017.
Västsvensk Subsea	
Tech Nordic	Viss fördröjning av rekrytering inom projektet ger lägre kostnader projektår 1.
Lärandets Torg	
SCEENE	
Logistic Hub Scandinavia	
Ada Reg	
GTGWS (Talent Attraction)	
ElectriCity	
Gå globalt	
Mipim	Troligtvis hamnar vi på en ny högstanivå avseende antalet privata partners.
Elmob	

SÄRSKILDA UPPDRAG	Status (Grön=Löper enligt plan / Gul=Mindre avvikelser finns / Röd=Väsentliga avvikelser finns)
Företagslotsen	
Företagsklimatet	Resultatet i olika mätningar om företagsklimatet är fortfarande allt för låga. Frågan behöver prioriteras mer.
Entreprenörskapskvarter	Hyresavtal är ej på plats men aktiv samverkan mellan aktörer för ökad kundnytta.
Saltet på Ringön	
Business Center / Kompetensnav	Dialog om samverkan är påbörjad.
Socialt företagande	Avvaktar KS beslut om mer fokus på affärsutveckling inom ramen för utvecklingspotten.
AZBioVentureHub	Totalt 19 företag deltar, en ökning med 5 under året. Reviderad plan och förlängd projektperiod tom 2019.
Green Gothenburg	
Strategisk näringslivsdialog	
Näringslivsstrategi	Något försenad projektstart.
Kompetensförsörjningsstrategi	
Utvecklingsområde NO	Etableringsfrågan behöver prioriteras.
Gbg 2021 - entreprenöriella	Mycket fokus på entreprenörskvarteret men påbörjat en dialog med UF och Framtidsfrön för ökat fokus på unga.

STRATEGISK NÄRINGSLIVSDIALOG

I slutet av oktober genomfördes den första i raden av Strategiska Näringslivsdialoger med temat ”Kompetensförsörjning” som har identifierats som en kritisk framgångsfaktor för Göteborgs utveckling. Deltagare i samtalet var ledande profiler från näringslivet och akademien samt Kommunstyrelsens arbetsutskott. Huvudområden för samtalet var:

- Attraktionskraft
- Utbildning
- Matchning

Nästa samtal planeras att äga rum 1 mars 2017 och där kommer man att fortsätta samtalet med fokus på stadsutveckling och infrastruktur.

Dialogen ger deltagarna nya insikter och härmed ett gott grundlag för att samarbeta om utvecklingen av Göteborg. Strategisk Näringslivsdialog är dessutom ett instrument i arbetet med utveckling av näringslivsstrategi och kompetensförsörjningsstrategi. Det är en tydlig framgångsfaktor att kunna visa upp någon form för resultat av Strategisk Näringslivsdialog och vilket är en utmaning då det är ett rådgivande forum för Kommunstyrelsens arbetsutskott.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

BRG har tillsatt en särskild resurs som ska fokusera på en av näringslivets största utmaningar - kompetensförsörjningen. Tillsammans med Arbetsmarknad- och Vuxenutbildningsförvaltningen, näringsliv, branschföreträdare, Arbetsförmedling m.fl. har arbetet påbörjats med att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi. För att undvika dubbelarbete och skapa förutsättningar för rätt insatser har även ett gemensamt fakta- och analysarbete påbörjats inom Göteborgsregionen tillsammans med VGR, GR, Arbetsförmedlingen och akademien.

UTVECKLING NORDOST

BRG, SDN Angered och SDN Östra Göteborg har beslutat om tre gemensamma utvecklingsområden för Utveckling Nordost: 1. Gemensam planering för etablering av ny verksamhet, 2. Samordning och utveckling för fler arbetstillfällen och kompetensförsörjning samt 3. Fokus på grön destination och matturism.

EU-projektet *Stadslandet* och forskningsplattformen är beviljat för genomförande 2017-2019. Projektorganisationen riggas nu för ett resultatriktat och målgruppsanpassat genomförande.

KOMMUNIKATION, ÖVERGRIPANDE

BRG:s kommunikation har utvecklats enligt planen för 2016 och målen har överträffats. Satsningarna på redaktionell kommunikation och nya format har satt tydliga avtryck och den interna produktionen av texter, professionella bilder och video har ökat kraftigt.

Antal medieinslag har ökat jämfört med föregående år som uppgick till 304 (2015). Nytt för 2016 är ytterligare nedbrytning av medieinslagen enligt nedan.

Medieinslag	2016	Mål
Internationella	1	1
Stora nationella	24	12
Stora lokala Göteborg	70	24
Små lokala Göteborg	66	
Lokalpress och små medier	265	
Totalt antal	426	

Genom vårt arbete med att hålla hög servicenivå till medierna med innehållstips med nyhetsvärde, kan vi också notera stor ökning av medienärvaron. Antalet artiklar och inslag i etermedia överträffar de mål som sattes upp inför verksamhetsåret. Det blev dubbelt så många inslag i stora nationella medier jämfört med målet, och nästan tre gånger så många inslag i stora lokala medier.

Medienärvaron stöttar både målet om att skapa ökad kännedom om BRGs tjänster för att bidra till näringslivs- och sysselsättningsutveckling samt målet att skapa kännedom om Göteborgsregionens förutsättningar för att stimulera och underlätta etableringar och investeringar.

Vi har satsat på att berätta om utvecklingen i Göteborgs näringsliv med utgångspunkt i BRGs egna arrangemang och vår egen expertis. Samtidigt har vi låtit många människor i våra olika nätverk synas i rapporteringen från seminarier och olika event. Syftet har varit att både öka kännedomen om de erbjudanden som BRG har till Göteborgsregionens näringsliv och att sprida den kunskap som skapas inom BRGs olika verksamheter om näringslivets förutsättningar, utveckling och utmaningar.

DELÄGDA INTRESSEBOLAG INOM KLUSTER NÄRINGSLIV

- BRG har under året förvärvat 25% av aktierna i Sahlgrenska Science Park AB.
- Kapitalandelen i Johanneberg Science Park AB har minskat något till 37,45% (38,76%) till följd av ny delägare, Mölndala AB 90 B-aktier.
- Styrdokumentet ”Ägarstyrning i minoritetsägda bolag” har fastställts av Kommunfullmäktige.
- Ägardialoger har förts med fokus på styrning och samsyn kring uppdrag och inriktning.

Preliminärt resultat 16-12-31 anges före ev. skatt, då boksluten inte är klara.

	Göteborgs Tekniska College AB	Lindholmen Science Park AB	Johanneberg Science Park AB	Sahlgrenska Science Park AB	Almi Företagspartner Väst AB
Omsättning	107 mkr	59 mkr	14 mkr	19 mkr	57 mkr
Kostnader	106 mkr	-68 mkr	-21 mkr	-19 mkr	-60 mkr
Resultat	+1 mkr	-9 mkr	- 7 mkr	+/-0	- 3 mkr
Budgeterat helårsresultat	0	- 9,5 mkr	7,6 mkr	-2 mkr	- 3 mkr
Ovillkorade aktieägartillskott enligt avtal	0	9,5 mkr	7,6 mkr	2 mkr	-
Eget kapital	14 mkr	7 mkr	3 mkr	7 mkr	93 mkr
BRG kapitalandel	49%	23,95%	37,45%	25%	12,25%

Göteborgs Tekniska College AB

Årsstämma 24/5, prel

- Gymnasieminister Anna Ekström har besökt både Volvo och GTC.
- Nya utbildningar: Språkintröddning för nyanlända och Ekonomiprogrammet med teknikfokus.
- Ökad andel tjejer från 13% till 20% på gymnasiet.
- Starka elevtal och fler beställningar än förväntat gällande Yrkesvux.
- SHINE (Erasmus+) utvecklar utbildningar motsvarande Gymnasieingenjör och Yrkeshögskoleutbildningar. Internationell konferens på GTC.
- Förstudie kring digitalisering av industrin, smarta uppkopplade fabriker genomförs.
- Företagslyftet i Väst (ESF), kompetensförsörjning av 60 små- och medelstora företag.
- Euroskills blev en stor succé och bjöd på många möten mellan studenter, utbildare och företag från hela Europa.
- Ytterligare ett år av Volvosteget – Volvokoncernens yrkesinriktade utbildning för arbetslösa ungdomar mellan 18-22 år; ett ettårigt program där teori varvas med praktik.

Lindholmen Science Park AB

Årsstämma 18/5

- CEVT lanserar första bil och nytt varumärke, LYNC & CO, på Lindholmen och i Berlin.
- Autoliv och Volvo Cars lanserar ett nytt Joint Venture, ett mjukvarubolag för självkörande fordon.
- Byggstart för Lindholmshamnen, 600 lägenheter.
- Chalmers fattar beslut att utöka verksamheten på Lindholmen med bl a institutionen D&IT.
- Regeringen lanserar att nya RISE huvudkontor skall förläggas till Lindholmen.
- Visual Arena får förlängt förtroende med ytterligare tre år.
- DriveSweden startar sitt första verksamhetsår.

- Medier & Demokrati, en förstudie har genomförts under året.
- Gothia Science Park öppnar en spelinkubator på Lindholmen.

Johanneberg Science Park AB

Årsstämma 12/5

- AllAgeHub, utvecklings- och innovationscenter för boendemiljö, tillgänglighet och välfärdsteknologi.
- FED - Fossile free Energy District. I stor konkurrens har Göteborgs Stads ansökan blivit utvald. Projektet ska bl.a. pröva nya sätt att använda energi på.
- Kollaborativ Innovation, samverkansprojekt och utveckling för att nå störst effekt och att ge bästa möjliga förutsättningar för nytänkande och innovation med finansiering från Vinnova.
- ElectriCity, elbussbatterierna från nya elbusslinjen 55 återanvänds för solenergi i Riksbyggens Brf Viva, och därmed skapas ett nytt utvecklingsprojekt.
- Transnational Living Lab for Active Ageing, Linnéuniversitetet har tillsammans med JSP beviljats forskningsmedel från Vinnova för att utveckla och testa sociala innovationer som möter behov och möjligheter kopplade till en åldrande befolkning, tillsammans med University of Tokyo, Japan.

Sahlgrenska Science Park AB

Årsstämma 9/6

- Ny ägarstruktur genomförd, ny VD och ny organisation
- Likvidering av föreningen SBIC medför bättre resultat och att eget kapital ökar per 2016-12-31.
- Biotech Center, del av verksamheten vilket ger totalt ca 80 bolag och organisationer
- Eventverksamheten har lockat närmare 2 500 personer inom Life science
- Finansieringsfokus, ändrat till att vara ett nav för finansiering inom Life Science / tex Lead Partner Connect2Capital för Life science blocket.
- Verifieringsverksamheten med SWELife mycket lyckosam för bolag i Västsverige
- Startat och driver gemensamma frågor i en samverkansgrupp (Innovationsplattformen, Gothia Forum, BRG, VGR, MedTech West, AZBioVentureHub) med innovationsaktörer.
- All time high på uthyrningsverksamheten
- Beslut att Mölndal kommer in som ägare under 2017.

Almi Företagspartner Väst AB

Årsstämma 3/5

- Totalt sett visar måluppfyllelse bra resultat och utfall för låneverksamheten ligger volymmässigt över budget.
- Rådgivningsverksamheten påverkas av införsäljning av de längre erbjudandena som ofta blir senare än planerat. De korta uppfyller budget väl.
- Seminarieverksamheten ligger högt över mål vilket härrör till samarbete med Google samt utbildningen Digitalakademin i Göteborg, Sjuhärad och Skaraborg.
- Tillväxtrådgivningen har nått budget för tillväxtprogram och ekonomiutbildning.
- Framgången med tillväxtlån innebär en risk att fonden kanske inte räcker för 2017. Samtal pågår med näringsdepartementet om möjligheten att tillföra ytterligare kapital.

2.1.1 Viktiga framtidsfrågor

Viktigaste **externa** respektive **interna** faktorn att nå en god målluppfyllelse för verksamheten de närmaste åren.

Den viktigaste **externa faktorn** är att regionens näringsliv kan hävda sig globalt kombinerat med tillgången till rätt kompetens och kompetensförsörjning. Branscherna påverkas starkt av hur relationen till de andra branscherna ser ut. Här ser vi stor utvecklingspotential som även kan bidra till ökad innovationsförmåga. Det är viktigt att Sverige och Göteborg fortsätter vara attraktivt för investeringar och etableringar och att den fortsatta stadsplaneringen sker på ett sätt som tillvaratar och gynnar utvecklingen av våra styrkeområden och morgondagens behov.

Det är viktigt att fler människor ges möjlighet att arbeta. Här behöver vi i staden kraftsamla, erbjuda rådgivning på olika språk men också hitta bredare samverkan och synliggöra det stöd som kan erbjudas.

Den viktigaste **interna faktorn** är att våra uppdrag och insatser samspelar med de globala trender som råder; digitalisering, globalisering och omställningen mot 2030 målen, samt identifierade utmaningar i Göteborgsregionen. Stadens strategiska avstamp med flertalet stora processer som näringslivsstrategisk plan, kompetensförsörjningsstrategi, strategiska näringslivsdialoger, forsknings- och innovationsstrategi och samverkansplattform för jämlikt Göteborg behöver samordnas för att säkerställa gemensamt fokus, ansvar, mål och inriktning. BRGs nya ägardirektiv som ska tas fram förväntas tydliggöra bolagets roll och ansvar.

För delägandet i våra intressebolag och fortsatt samverkan är det en viktig intern faktor att vi tillsammans kan säkerställa att verksamheterna är behovsstyrda och inriktade på samhällsviktiga nyttor och att förtroendekapitalet är högt.

Både de interna och externa faktorerna kan påverkas genom nära samarbete inom hela staden, tillsammans med andra nationella och regionala aktörer i en bred samverkan med näringslivet. Framgången i samverkan kommer att påverka vår regions attraktionskraft och handlingsförmåga samt vara avgörande för fortsatt ökad sysselsättning och tillväxt i regionen.

En viktig framtidsfråga är dels att sprida förståelsen internt inom BRG/Göteborgs Stad för hur viktigt det är med utländska etableringar, men även att vi via våra kanaler lyckas nå ut till potentiella investerare på den internationella marknaden där konkurrensen ständigt hårdnar. Lika viktig kommer konkurrensen om internationell kompetens bli under året som kommer.

2.2 Analys av årets utfall

Resultaträkning

Tkr	Bokslut 2016	Budget 2016	Avvikelse	Bokslut 2015
Intäkter	77 486	79 465	-1 979	78 954
Kostnader	-113 849	-118 665	4 816	-112 579
Rörelseresultat	-36 363	-39 200	2 837	-33 625
Finansiella intäkter	21	0	21	74
Finansiella kostnader	-7 417	-6 500	-917	-7 116
Resultat efter finansiella poster	-43 759	-45 700	1 941	-40 667

Resultat efter finansiella poster - 43 759 tkr

Koncernbidrag 40 700 tkr

Resultat före skatt -3 059 tkr

(prognos - 3 400 tkr) (budget - 5 000 tkr)

Årets resultat (-44) visar en avvikelse mot budget (-46) men följer senaste prognos (-44).

Resultatet motsvarar 99,2% av prognos och 95,7% av budget.

Resultatet i senaste prognosen beräknades till -44 mkr och avvikelsen mot budget beror främst på ej upparbetade kostnader för marknadsföring och kommunikation vilket orsakas av en överprövad upphandling med följden lägre kostnader 2016 och planerade insatser förskjuts in i 2017. Beslut om att överprövningstillstånd inte ges har inkommit januari 2017 och beräknas vinna laga kraft i början av februari.

2.3 Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar

Nettoutgifter i mkr	Utfall 2016	Budget 2016	Utfall 2015	Budget/Plan 2017
Nyinvesteringar	1,1	2	0	3,6
Reinvesteringar				
SUMMA INVESTERINGAR	1,1	2	0	3,6

Investeringsnivån är sänkt i prognos, härrör sig till Entreprenörskvarterets lokalfråga.

Investeringar i finansiella anläggningstillgångar

Aktier och andelar, mkr	Utfall 2016
Sahlgrenska Science Park AB, 250 aktier (25%)	0,8
Summa investeringar	0,8

2.4 Utveckling inom personalområdet

2.4.1 Personalvolym och lönekostnad

	2016	2015	2014
Kostnader för konsultarvode (se anvisn)	12 037 **	14 449 **	19 260 **
Lönekostnad (exkl arvoden och soc avg)	43 420	42 636	41 589
Årsarbetare - Arbetad tid (personalvolym)	89	84	89
Lönekostnad per årsarbetare	488	508	467
Årsarbetare ÅRL - Arbetad tid (personalvolym)	77	74	78
Lönekostnad per årsarbetare ÅRL	564	576	533

Enl. stadens anvisningar utgör 1600 tim 1,0 årsarbetare. En anställd som arbetar heltid och har liten eller ingen frånvaro förutom semester blir då ofta mer än 1,0 årsarbetare. Antal årsarbetare kan därför vara större än antal heltidsanställda i tjänst.

BRG har historiskt redovisat antalet årsarbetare i enlighet med ÅRL.

** Enligt anvisning skall kostnader anges för "**konsultarvode**" som avser inhyrd personal pga svårigheter att rekrytera och som därmed påverkat personalvolymen.

På BRG är detta **mycket begränsat**. Det påverkar inte vår personalvolym. Vi har haft ett par tjänster under del av året som ersatts med konsulttjänster under korta perioder vid ord. medarbetares ledigheter.

Angiven kostnad är vår totala kostnad som huvudsakligen avser konsulter och rådgivare för insatser där specialistkompetens efterfrågas som bolaget inte har stadigvarande behov av eller för kortare insatser. Insatserna är huvudsakligen riktade till små och medelstora företag. Insatserna bedöms inte i någon direkt omfattning påverka personalvolymen.

Antal årsarbetare har ökat något i förhållande till föregående år (i enlighet med prognos), dock minskade lönekostnaderna. Orsaken till detta är att under 2015 fanns lönekostnader som inte genererade arbetade timmar.

2.4.2 Övrig utveckling inom personalområdet

BRG har inga särskilda avvikelser att kommentera.

2.5 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

2.5.1 Intern kontroll

Ledning och ledningsgrupp informeras och uppföljning sker löpande för att ledningen ska kunna anpassa styrningen till eventuellt uppkomna risksituationer. Det interna arbetet i enlighet med intern kontrollplan återspeglar till styrelsen en gång per år, vid årets sista styrelsemöte.

Ny process tas fram för 2017 i enlighet med nya riktlinjer. Styrelsen har 28 november 2016 fastställt stadens nya styrdokument som börjar gälla 1 januari 2017.

Verksamhetsrisker bildar tillsammans med mer **interna processrisker** vårt övergripande riskarbete med intern kontroll under 2016.

Verksamhetsrisker

Med utgångspunkt från våra strategiska målsättningar har fem av de tio högst prioriterade verksamhetsriskerna (av totalt 34 risker) varit föremål för fortsatt analys och kvantifierats med drivkrafter och riskhanteringsåtgärder. För dessa fem risker har vi utsett en intern risk ägare. Det är vår bedömning att vi har god kontroll men att riskerna kvarstår som prioriterade för 2017. Riskerna är: Finansiering, Brist på samordning, Marknadsföring och kommunikation, Varumärke och Näringslivsklimat.

Interna processrisker

De senaste åren har bolaget genom flertalet granskningar visat god ordning. Det finns upparbetade rutiner och kontrollåtgärder för att fånga upp eventuella brister i den interna styrningen. Med utgångspunkt från interna processer har tre interna områden (av totalt 23 risker) varit utvalda för att specifikt fördjupas och testas så att kontrollen är tillfredsställande. Processerna fungerar väl och ingår i ett ständigt utvecklingsarbete. För ett par av processerna kvarstår området i intern kontrollplan med viss fördjupning 2017. Riskerna var; Tydlig fördelning av ansvar och befogenheter (kvarstår med fokus på projektmodellen), Rätt kompetens hos personalen (kvarstår med fokus på verksamhets- och budgetperspektiv) samt Driftsäkerhet (inkl. telefonväxel).

Intern kontrollplan 2017

Förslag till ny intern kontrollplan med genomgång och värdering av verksamhetsrisker och interna processrisker, har tagits fram av Vd, Vice Vd, HR-chef och Ekonomichef. Förslaget har behandlats i ledningsgrupp 14 november 2016. Intern kontrollplan 2017 fastställdes av styrelsen vid årets sista styrelsemöte 28 november 2016.

2.5.2 Sponsring

BRG har inga gällande åtaganden eller fattat något beslut om sponsringsåtagande 2016.

2.5.3 Göteborgs Stads kommunikationsstrategi

BRGs kommunikationsstrategi är väl förankrad i Göteborgs Stads kommunikationsplattformar. De innehåller genomgående starka budskap som stöttar BRGs verksamhetsmål och kommunikationsarbete.

Göteborg som den innovativa staden med spetskompetens, kopplingen till hållbar stadsutveckling och förmågan att vara öppen och attraktiv för människor och företag från hela världen är kärnan i den berättelse om Göteborg som formulerats under 2016.

2.5.4 Stadshus AB:s uppföljning av social hållbarhet

	Antal insatser/ej relevant för bolaget
Utbildning	ej relevant för bolaget
Antal aktiviteter/insatser som genomförts som bidrar till bättre utbildning?	
- antal individer som omfattats?	
Arbete	Se avsnitt Verksamhetsuppföljning: BRGs målgrupp är företag och hela bolagets grunduppdrag inriktas på att skapa sysselsättning och insatser som bidrar till att fler personer kommer i arbete.
Antal aktiviteter/insatser som genomförts som bidrar till att fler personer kommer i arbete?	Insatser där vi även vänder oss till individer kan förekomma inom projekt som Lärandets Torg Hammarkullen: På jobb- och utbildningsmässan som arrangerades den 8 december kom ca 500 personer. På den vägledning som erbjuds har fram till årsskiftet ca 100 individer omfattats. Våra Business Centers har under året haft 363 personer som fått rådgivning kring att starta företag och 508 personer har tagit del av kompetenshöjande insatser. I vårt uppdrag ingår att samverka med stadens kompetenscenter.
- antal individer som omfattats	1 471 i ovan exempel.
Bostad	ej relevant för bolaget
Antal bostäder som färdigställts?	
Antal bostäder som är påbörjade?	
Antal aktiviteter/insatser som genomförts som bidrar till en hälsofrämjande närmiljö?	

2.5.5 Samverkan med Social ekonomi utifrån den lokala överenskommelsen om samverkan mellan staden och Social ekonomi

BRG fick 2014 i uppdrag att under perioden 2014-2016 utveckla stödstrukturerna som stöd till affärsutveckling av sociala ekonomin i Göteborg. Uppdraget skulle ske i samverkan med Social Resursförvaltning (SRF). Målet var att organisationer inom social ekonomi upplevde att de fått stöd i sin affärsutveckling och att fler aktörer etablerat sig. Utvärdering skulle ske genom NKI.

BRG har avropat kommuncentrala medel, 2 mkr per år, för en utvecklingspott. I det tjänsteutlåtande som låg till grund för beslutet exemplifierades tänkt uppdrag med de utvecklingscheckar som VGR erbjuder företag via utlysningar. BRG har tagit fram ett liknande erbjudande riktat till organisationer inom den sociala ekonomin och vid tre tillfällen öppnat en utlysning med möjlighet att söka medel ur utvecklingspotten. Utlysningarna har rönt stort intresse både från etablerade verksamheter men även nya som önskat starta upp projekt inom social ekonomi. De behov projekten haft och sökt pengar för har i många fall varit lön till projektledare och i mindre utsträckning affärsutvecklingskompetens.

Totalt har 175 projektansökningar inkommit varav 46 projekt beviljats stöd i form av utvecklingscheckar till ett totalt belopp om 5,6 mkr. Beviljade projekt har även fått affärsutvecklingsstöd i form av en företagsanalys motsvarande ett värde om 0,3 mkr. Tre projekt har av olika skäl inte kunnat starta och därmed inte rekvirerat pengar. Några projekt har inte haft behov av hela den beviljade summan. I dagsläget har inte alla projekt slutredovisat vilket

innebär att vi inte har slutlig bild av hur stort belopp som ej förbrukats av stadens avsatta 6 mkr.

Den företagsanalys vi erbjudit har syftat till att öka insikten om verksamhetens styrkor och svagheter men därefter har verksamheterna själva fått arbeta vidare med sina utmaningar. Vi upplever att de verksamheter som beviljats stöd har fokus på att genomföra beviljade projekt men inte på nästa steg i sin affärsutveckling.

BRG fick även i uppdrag att teckna ett tidsbegränsat avtal med Mikrofonden Väst och via Göteborgs Stad tillföra 5 mkr till fonden i syfte att möjliggöra för organisationer inom social ekonomi att få garantier och finansiering. Uppdraget är hanterat genom ett skuldebrev som upprättats mellan Business Region Göteborg och Mikrofonden Väst. Fram till idag har 14 ansökningar beviljats med ett sammanlagt belopp på 2,9 mkr.

I uppdraget att ge affärsutvecklingsstöd och nå fler aktörer har BRG även anordnat seminarier som syftat till att både inspirera och ge kunskap och öka förutsättningar för att fler vill satsa på socialt företagande och få kunskap om vilken typ av finansieringsstöd som kan erbjudas. Vi har varit delaktiga i att det skapats ett aktörsnätverk med syfte att skapa en gemensam agenda för ett samarbete med Mötesplats Social Innovation, som har ett nationellt kunskapsspridningsuppdrag, samt att samla resurser för ett gemensamt kommunikationsarbete. Vi vill även framöver se hur vi kan samordna våra aktiviteter. I aktörsnätverket finns representanter från BRG, VGR, SRF, GU, GU Ventures och CSR Västsverige. Under åren har vi haft regelbundna möten med SRF, VGR, Coompanion och andra företrädare för sektorn social ekonomi.

För arbetet med utlysningsspotten har vi skapat en bedömningsgrupp där BRG, SRF, CSR Västsverige, GU Ventures, Coompanion och Göteborgs Föreningscenter ingår. Syftet är att skapa en gemensam bild av vad som kan rymmas inom begreppet socialt företagande. BRG har från och med 2015 en plats i Mikrofonden Västs styrelse. BRG ingår även i styrgruppen för ESF-projektet 1000 jobb. Vi är en samverkanspart i projektet 1000-jobb och projektet One Stop Future Shop på Hisingen. I projektet One Stop har BRG utvecklat ett affärsutvecklingsprogram, så kallad social accelerator vid namnet One Stop Academy. One Stop Academy har testats under hösten som en pilot. Piloten har fallit väl ut. 12 verksamheter har tagit del av programmet bestående av 4 block om sammanlagt 60 timmar.

Under uppdraget har vi även samarbetat med Mötesplats Social Innovation och deltagit i paneldebatt under Almedalsveckan 2015 anordnad av Mikrofonden Väst.

BRG har ingått i projektgruppen i ESF-projektet ”3E4SE” i Bryssel med syfte att undersöka och utvärdera nya finansiella instrument och samarbeten mellan offentliga och privata aktörer. Projektet har haft en lokal projektgrupp med både offentliga och privata representanter samt en lokal projektgrupp från Puglia, Italien tillsammans med ett flertal internationella nätverk och finansaktörer såsom REVES, SEFEA och Soficatra. Projektet har lett till ett nytt internationellt privat-offentligt samarbete som tillsammans ska stötta social ekonomi i Göteborg ännu mer.

Utvärdering och våra erfarenheter

Enligt handlingsplanen har BRG:s uppdrag varit att utveckla nya finansieringsformer genom att utveckla stödstrukturerna som stöd till affärsutveckling av social ekonomi inom Göteborg. Med hjälp av konsult har vi gjort en utvärdering av BRG:s uppdrag. Av rapporten framgår att vår insats har varit betydande och att företagen upplever att stödet i form av företagsanalys har varit viktigt. Utvecklingschecken har bland annat bidragit till att legitimeras verksamheterna i den sociala ekonomin och nya relationer etablerats.

Enligt uppdraget i handlingsplanen är en framgångsfaktor att det inom social ekonomi upplevs att de fått stöd i sin affärsutveckling och att fler aktörer har etablerat sig.

Vår egen analys av uppdraget visar att:

- vi har haft begränsat utrymme till affärsutveckling då uppdraget har varit finansiering
- administrationen av utlysningsspotten har varit omfattande
- ettåriga utlysningsspengar innebär att de projekt som söker och beviljas medel får kort projekttid och därmed svårt att hinna slutföra projekten i tid
- nystartade verksamheter har svårt att etablera sig efter projektets slut och skulle behöva mer affärsutvecklingsstöd

Under december har vi genomfört en NKI-undersökning. Vi valde att skicka enkäten till personer om tagit del av något av våra erbjudanden och inte enbart projektstöd. Initialt blev svarsfrekvensen låg vilket troligen kan förklaras med en viss omsättning bland olika organisationers representanter. Svarstotalen uppgår till 91 personer vilket efter bortfallsanalys ger en svarsfrekvens på 59 %. Sammanvägt NKI som bygger på projektets måluppfyllelse, service och tjänster är 54. Det är en svag siffra men visar stora skillnader mellan de som beviljats stöd (67) och de som inte beviljats stöd (50). Man kan även se en utveckling mellan beviljade stöd i första utlysningen (56) och beviljade stöd i tredje utlysningen (82).

Enkäten visar att de som haft fler kontakter och fått ett fördjupat stöd är mer nöjda än exempelvis de som enbart deltagit på seminarium. Betyget är något svagt vad gäller BRGs kunskap och förståelse för organisationernas behov. Mätningen ger många intressanta svar att jobba vidare med för framtida insatser.

	Sökt utlysning 1		Sökt utlysning 2		Sökt utlysning 3		Totalt		BRG totalt
	Beviljade stöd	Ej beviljade stöd	Beviljade stöd	Ej beviljade stöd	Beviljade stöd	Ej beviljade stöd	Beviljade stöd	Ej beviljade stöd	
Projektets måluppfyllelse	68	45	73	58	85	47	74	50	56
Projektets service	64	63	66	56	86	52	74	55	59
Projektets tjänster	50	63	65	57	83	49	68	54	56
Nöjd Kund Index (NKI)	56	48	60	53	82	50	67	50	54

2.6 Kommunala ändamålet och befogenheterna

BRG anser att verksamheten som bolaget har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna. Redovisningen avser Business Region Göteborg AB (BRG). BRG har inga dotterbolag.

Kommunala ändamålet

Med det kommunala ändamålet avses vad verksamheten syftar till att åstadkomma och vilka tjänster som tillhandahålls åt medlemmarna i kommunen. En grundläggande och generell förklaring till att bedriva näringslivsfrämjande arbete är att stärka det lokala näringslivet och därigenom uppnå ökad tillväxt genom det faktum att företagen erbjuder arbetstillfällen som i sin tur påverkar välfärden.

Allmänintresse

Allmänt näringslivsfrämjande åtgärder och tjänster som tillhandahålls av BRG anses vara av det slag att det tillgodoser kommunmedlemmarnas intresse. Det krävs inte att alla kommunmedlemmar eller ett visst antal ska ha intresse av verksamheten.

Lokaliseringsprincipen

Tjänsterna är begränsade till insatser som har anknytning till kommunens område eller dess medlemmar. Begränsningen inte är strikt geografisk utan det avgörande är att intresset kan lokaliseras till kommunen. Det är möjligt för kommuner att samverka. BRG arbetar för Göteborg och övriga kommuner i Göteborgsregionen.

Förbud mot understöd åt enskilda företag

BRG ger inte individuellt riktat stöd till enskilda näringsidkare som avses i lagen. Kommunallagens 2 kap. 8 § har nära samband med 2 kap. 7 § kommunallagen. Regeln säger att en kommun får vidta åtgärder i syfte att allmänt främja näringslivet i kommunen. Paragrafen förbjuder däremot individuellt riktat stöd till enskilda näringsidkare om det inte finns synnerliga skäl för det.

Förbud mot spekulativ företagsverksamhet

BRG driver endast näringsverksamhet utan vinstsyfte.

Självkostnadsprincipen

Avgifter som BRG tar ut överstiger inte dess kostnad att tillhandahålla tjänsterna.

Kommunfullmäktiges ställningstagande

BRG har inhämtat kommunfullmäktiges ställningstagande innan beslut av större vikt har fattats.

3 Uppföljning av kommunfullmäktiges budget

3.1 Sammanfattande resultat av uppföljningen av kommunfullmäktiges mål

Bedömning av förväntad måluppfyllelse

Grön = God Utveckling åt rätt håll/Stark trend/om mätetal finns - tydlig ökning
Gul = Viss Utveckling åt rätt håll/Svag trend/om mätetal finns – ökning
Röd = Ingen Utveckling åt fel håll/Ingen allsvag trend/om mätetal finns - ingen ökn./minsk.
Blå = Svårbedömt Utvecklingen är svårbedömd/om mätetal finns - olika tal visar olika riktning
 Används även om målet inte är prioriterat allt relevant för bolaget.

Mål	Bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden	Eventuell kommentar
Göteborg ska vara en jämlik stad	■ Svårbedömd	BRG har 2017 fått i uppdrag att arbeta med att starta ett samverkansforum med näringslivet för ett jämlikt Göteborg.
Alla stadens verksamheter ska genomsyras av mänskliga rättigheter och främja likabehandling	■ God	
Den strukturella könsdiskrimineringen ska motverkas.	■ Svårbedömd	Ej prioriterat/ej relevant för bolaget
Göteborgarnas möjligheter till delaktighet och inflytande ska öka	■ God	
Livsvillkoren för personer med fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras.	■ Svårbedömd	Ej prioriterat/ej relevant för bolaget
Skolan ska i ökad omfattning kompensera för elevers olika förutsättningar på såväl elevnivå som skolnivå.	■ Svårbedömd	Ej prioriterat/ej relevant för bolaget
Äldres livsvillkor ska förbättras	■ Svårbedömd	Ej prioriterat/ej relevant för bolaget
Göteborg ska minska sin klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp	■ God	
Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre	■ Svårbedömd	Ej prioriterat/ej relevant för bolaget
Det hållbara resandet ska öka	■ God	
Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka	■ Viss	Nya jobb skapas bland de som vill starta företag, vi ser ökad efterfrågan på rådgivning på fler språk. Samtidigt råder fortsatt hög arbetslöshet för grupper med en svagare ställning på arbetsmarknaden.
Samverkan för fler hållbara innovationer och jobbtillväxt ska öka	■ God	
Göteborgarnas möjlighet att turista i sin egen stad ska öka	■ Svårbedömd	Ej prioriterat/ej relevant för bolaget
Tillgängligheten till kultur ska öka	■ Svårbedömd	Ej prioriterat/ej relevant för bolaget
Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra	■ God	
Göteborg ska öka andelen hållbara upphandlingar	■ Svårbedömd	I möjligaste mån tas social hänsyn.

3.2 Sammanfattande uppföljning av kommunfullmäktiges uppdrag

Uppdrag	Har uppdraget utförts? Ja/Nej	Om uppdraget inte har utförts; kort kommentar om orsaken till det och ev till vilken del uppdraget har genomförts
Alla nämnder och bolag ska ta fram likabehandlingsplaner i förhållande till alla diskrimineringsgrunder. Arbetet ska gälla ur såväl personal- som invånarperspektiv.	Ja	
Den normkritiska kompetensen ska höjas i stadens verksamheter.	Ja	
Göteborgs Stads modell och annat arbete för social hänsyn i offentlig upphandling ska fortsätta utvecklas och användas i ökad omfattning för att skapa sysselsättning för personer långt ifrån arbetsmarknaden.	Nej	BRG har inte upphandlat inom områden där modellen kan användas.
Antalet ferieplatser i staden ska öka.	Nej	BRG har inget behov av feriearbetare
Av den arbetade tiden i Göteborgs Stad ska max fem procent utföras av timavlönad personal.	Ja	
Andelen födda utanför Norden samt andelen kvinnor ska öka på chefsnivå.		BRG har inget resultat att visa, då bolagets storlek påverkar möjligheterna att få avidentifierade uppgifter. BRG arbetar dock utifrån Gbg:s stads rekryteringsprocess, med tillhörande Lokal anvisning.
- avseende andelen födda utanför Norden på chefsnivå	Nej	BRG har inget resultat att visa, då bolagets storlek påverkar möjligheterna att få avidentifierade uppgifter. BRG arbetar dock utifrån Gbg:s stads rekryteringsprocess, med tillhörande Lokal anvisning.
- avseende andelen kvinnor på chefsnivå	Ja	
En handlingsplan för att förbättra arbetsmiljön för de grupper som har högst sjukfrånvaro ska tas fram, med fokus på de grupper som i Medarbetarenkäten inte definierade sig som kvinna eller man.	Nej	Inte relevanta för BRG att arbeta med, då sjukfrånvaron är låg och ingen på BRG identifierar sig som något annat än man/kvinna.
Att minst 50 procent av stadens tjänsteupphandlingar görs med sociala hänsyn.	Nej	BRG upphandlar inte tjänster i den omfattning eller med inriktningar så att målet kan påverkas.

3.3 Kompletterande uppföljning av vissa av kommunfullmäktiges uppdrag

3.3.1 Ett entreprenörskvarter ska startas i Göteborg.

Kort lägesbeskrivning av arbetet för genomförandet av uppdraget i staden

Ett entreprenörskvarter ska startas i Göteborg

BRG har i uppdrag att etablera ett entreprenörskvarter under 2016 och vi har under året haft en nära samverkan med de aktörer som visat intresse för en sametablering. I början av 2016 startade vi upp arbetsgrupper med representanter från berörda aktörer. Grupperna har arbetat med frågor rörande lokal, it, kommunikation, erbjudande och interna rutiner.

För att hantera frågor av mer övergripande karaktär, som exempelvis samarbetsavtal, har vi bildat en styrgrupp där Connect Väst, Coompanion, Drivhuset, Framtidens företag, Göteborgs Uppfinnareförening, Ung Företagsamhet och BRG är representerade. Samtliga grupper koordineras av BRG. Arbetet har präglats av ett bra samarbetsklimat men med en viss avvaktande attityd framförallt kopplad till avtalsfrågor både vad gäller samarbetsavtal och hyresavtal.

Målet har varit att under 2016 kunnat teckna hyresavtal med Platzer i Gamlestadens fabriker. Processen har dragit ut på tiden beroende på svårigheten att hitta lokalyta som tilltalar kunder, aktörer och finansierare. Under början av hösten framkom även att det kunde bli en momsproblematik då inte samtliga aktörer har momsplikt och vi fick avvakta en momsutredning initierad av Platzer. Utredningen visade att det borde vara möjligt att även tillåta ej momspliktiga aktörer att sametabla sig i entreprenörskvarteret.

Det förslag som nu diskuteras består av två separata ytor i olika byggnader. En kundyta med bra skyltläge i området och en kontorsyta med en yttorlek som möjliggör för en etappvis inflyttning då vi inte kan räkna med att samtliga tilltänkta aktörer kan flytta in från dag ett.

Vår bedömning är att vi nu kan gå vidare med förslaget till Lokalsekretariatet och BRGs styrelse. Förslaget måste även förankras i respektive aktörs styrelse. Om vi får gehör för förslaget kommer det vara möjligt att flytta in efter sommaren 2017. I avvaktan på den permanenta lösningen har vi sedan slutet av september påbörjat vår etablering i Gamlestaden. Drivhuset, Framtidsfrön och några medarbetare från BRG sitter nu i gemensam lokal i Gamlestadens fabriker.

4 Bokslut

4.1 Sammanfattande analys

Årets resultat

Utfall för verksamheten följer prognos, där vi tidigare tagit hänsyn till förväntat lägre kostnader för marknadsföring och kommunikation (överprövning av upphandling). Årets resultat före skatt uppgår till - 3,1 mkr vilket är något bättre än senaste prognos (-3,4 mkr).

Vi har gjort nedskrivningar motsvarande lämnade aktieägartillskott (6,5 mkr) till de tre science parkerna. Vi har fått preliminära bokslut från våra delägda intressebolag som visar resultat som följer plan eller något bättre. Vi har även gjort en nedskrivning av vår fordran (880 tkr) på Almi Invest Västsverige AB (AI) och värderat den utifrån försiktighet ner till samma värde som AI redovisar per 16-12-31.

Skatt

Årets resultat efter skatt uppgår till - 2,4 mkr.

BRG redovisade skatt att betala 2015-12-31 och så har det varit budgeterat även för 2016. En följd av att förväntade nedskrivningar på lämnade aktieägartillskott är skattemässigt ej avdragsgilla. Slutligt beslut om skatt inkom december 2016 och medförde att kvarvarande underskottsavdrag i Utveckling Nordost AB (UNO) kunnat nyttjats. Det har påverkat BRGs slutliga skatt under 2015 och så även 2016 då aktuell skatt tillbakaläggs. Det medför ett positiv tillskott som går mot eget kapital.

Kvarvarande underskottsavdrag beräknas påverka skatten positivt även 2017 för att därefter vara helt förbrukade. Värdering av kvarvarande underskottsavdrag skulle kunna ses som uppskjuten skattefordran (190 tkr) men bokas inte upp i enlighet med K3 och samråd med revisorer.

Intressebolag

Förvärv har gjorts av 25% av aktierna i Sahlgrenska Science Park AB som ingår i finansiella anläggningstillgångar med bokfört värde 794 tkr.

Eget kapital

BRG har tillförts 5 mkr i aktieägartillskott för förväntade nedskrivningar på lämnade aktieägartillskott. Då BRG redovisar något bättre resultat medför det att eget kapital ökar.

Personaldata för Bolag till Årsredovisning 2016

BRG Business Region Göteborg AB

Innehållsförteckning

1	Personaldata.....	3
---	-------------------	---

Anvisning

Personaldata ska rapporteras enligt definitioner nedan. Uppgifterna bidrar till sammanställningar för hela staden av de viktigaste nyckeltalen inom personalområdet.

Tidplan för att ange uppgifterna: Uppgifterna om främst antal Anställda och Tillsvidareanställda uppdateras senast den 9 januari, för att det tidigt efter årsskiftet ska gå att summera dessa för Göteborgs Stad i sin helhet, men gärna också övriga uppgifter så snart de finns tillgängliga för bolaget, även om ett fåtal kanske inte går att få fram förrän i samband med janurilönen. Senaste datum för komplett och klarmarkerad bilaga är den 30 januari.

Definitioner

Årsarbetare - arbetad tid (personalvolym) avser ackumulerat antal arbetade timmar totalt under perioden (jan-dec) dividerat med 1600. En anställd som arbetar heltid och har liten eller ingen frånvaro förutom semester blir ofta mer än 1,0 årsarbetare. Antal årsarbetare kan därför vara större än antal heltidsanställda i tjänst.

Årsarbetare - arbetad tid, utförd av timavlönad personal – avser ackumulerat antal arbetade timmar utförda av timavlönade under perioden (jan-dec) dividerat med 1600.

Antal anställda totalt i december (inklusive tjänstlediga och timavlönade med lön utbetald i december).

Antal chefer - med chef avses, förutom bolagschef, anställda med ett uttalat budget- och personalansvar. Nyckelpersoner inom bolaget med verksamhets- och budgetansvar men utan personalansvar ska inte redovisas som chef.

Första linjens chef - avser chef med fullt chefsansvar längst ut i linjen.

Antal tillsvidareanställda - avser tillsvidareanställda i december respektive år inklusive tjänstlediga, och uppdelat **totalt per kön** med särskild uppgift om **varav antal heltidsanställda**.

Avgång, tillsvidareanställda - antal tillsvidareanställda som slutat i bolaget under året.

Rekrytering, tillsvidareanställda - antal nyrekryteringar till en tillsvidareanställning.

Sjukfrånvaro - antal sjuktimmar under året som andel av tillgänglig ordinarie arbetstid i timmar, anges i procent.

Lämna också uppgift om **antal anställda enligt Årsredovisningslagen**, genomsnittet för året.

1 Personaldata

PERSONALDATA Bolag 2016

	Helår/Dec 2016	Helår/Dec 2015	Helår/Dec 2014
Personalvolym helår			
Antal årsarbetare – arbetad tid, totalt	89	84	89
Antal årsarbetare – arbetad tid, utförd av timavlönade	1	1	0,5
Anställda i december			
Antal anställda, totalt	88	88	93
Varav kvinnor	51	54	62
Varav män	37	34	31
Antal chefer, totalt	14	17	16
Varav kvinnor	7	8	8
- varav första linjens chefer som är kvinnor	1	1	1
Varav män	7	9	8
- varav första linjens chefer som är män	1	1	1
Genomsnittligt anställda enligt ÄRL	77	74	78
Tillsvidareanställda i december			
Antal tillsvidareanställda, totalt	80	75	78
Varav kvinnor	47	47	52
- varav med heltidsanställning	43	43	48
Varav män	33	28	26
- varav med heltidsanställning	27	28	26
Åldersstruktur hos tillsvidareanställda			
Antal - 24 år	0	0	0
Antal 25 – 39 år	12	13	16
Antal 40 - 54 år	49	46	45
Antal 55 - 59 år	7	8	11
Antal 60 - år	12	8	6
Rekryteringar och avgångar helår			
Avgång, tillsvidareanställda	3	7	7
Rekrytering, tillsvidareanställda	3	4	3
Sjukfrånvaro helår			
Sjukfrånvaron, totalt (procent)	4,3 %	5,81 %	2,54 %
Sjukfrånvaron – kvinnor (procent)	6,3 %	8,05 %	3,43 %
Sjukfrånvaron – män (procent)	1,38 %	1,96 %	0,79 %

Kommentarer till tabelldata

BRG har inga avvikelser eller andra uppgifter att kommentera eller komplettera till datan. Personaldatan följer BRG:s prognos för 2016.

ÅRSREDOVISNING

2016-01-01—2016-12-31

för

Business Region Göteborg AB
556439-5878

Innehållsförteckning:

	Sida
Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	5
Balansräkning	6
Kassaflödesanalys	8
Noter	9
Styrelsens sammansättning	16

ÅRSREDOVISNING FÖR BUSINESS REGION GÖTEBORG AB

Styrelsen och verkställande direktören för Business Region Göteborg AB avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2016-01-01 – 2016-12-31.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Allmänt om verksamheten och bolagets inriktning

Business Region Göteborg AB (BRG) är Göteborgs Stads näringslivskontor och representerar 13 kommuner i Göteborgsregionen inom näringslivsutveckling. Bolaget skall uppmuntra och stödja företagsutveckling, nyinvesteringar och etableringar samt bidra till regionens konkurrenskraft och skapa fler arbetstillfällen. BRG skall också bidra till ett bra företagsklimat, branschutveckling samt marknadsföring av Göteborgsregionen som en tillväxtregion med miljöprofil.

Inom koncernen, Göteborgs Stadshus AB, har BRG en roll som moderbolag i ett kluster med samordningsansvar för delägda bolag knutna till näringslivet: Lindholmen Science Park AB, Johanneberg Science Park AB, Sahlgrenska Science Park AB och Göteborgs Tekniska College AB. Den strategiska verksamheten stämmer väl överens med BRGs mål och dess karaktär bygger på samverkan med såväl näringsliv, akademi och offentliga aktörer.

Göteborgsregionen fortsätter sin starka utveckling och har för närvarande en hög tillväxt både i termer av sysselsättning och i ekonomisk tillväxt. Omfattande stora investeringar i forskning och utveckling samt möjligheterna med de stora stadsbyggnads- och infrastrukturplanerna ger ett gott utgångsläge. Ett näringsliv som är världsledande på flera områden skapar utvecklingsmöjligheter för både små och stora företag. Det skapar även jobb och tillväxt i en bred servicesektor.

En utmaning är att än tydligare positionera regionens tillväxtförutsättningar på den internationella investerarkartan. En annan gemensam utmaning för regionens näringsliv, både på kort och på lång sikt, är möjligheterna till kompetensförsörjning. Inte enbart inom traditionella yrkesgrupper, utan även för att möta de samhällsutmaningar som krävs för hållbar utveckling.

Styrelsen och verkställande direktören bedömer att verksamheten är i linje med kommunens ändamål med sitt ägande av bolaget och att bolaget har följt de principer som framgår av 3 § i bolagsordningen.

Strategiska mål

Utvecklingen i Göteborgsregionen och våra insatser följs genom strategiska delmål för att uppfylla visionen om att bidra till långsiktigt hållbar tillväxt. Målen, som handlar om bl.a. företagens tillväxt, företagsklimat, investeringar/etableringar, klusterinitiativ, nöjda kunder och medarbetare, följs upp löpande. Vår indikation är att målen nås 2016 för samtliga områden förutom företagsklimatet och antal etableringar.

Attrahera företagsetableringar och investeringar

Vi arbetar lokalt och regionalt med att utveckla det befintliga näringslivet, samt attrahera etableringar, investeringar och kompetens till Göteborgsregionen nationellt och internationellt. Vi förser marknaden med avgörande kunskap och kontakter för en lyckad etablering eller investering i regionen såsom mark och lokaler, hjälp med bolagsbildning, till rekryteringar och internationella skolor samt erbjuder en kostnadsfri, konfidentiell och fullständig etableringsservice. På generell nivå gynnar ett inflöde av etableringar, investeringar, utländska företag och utländska investeringar ekonomin i Göteborgsregionen såväl som i Sverige.

Klusterutveckling och samverkan för innovation och jobbtillväxt

Vi är Göteborgs Stads klusterorganisation och verkar i hela Göteborgsregionen. Vi skapar "broar" mellan aktörer i ett kluster – företag, samhällsaktörer och politik, akademi och institut, investerare, utbildningsaktörer, den globala marknaden och andra kluster. Vi fokuserar på ett antal klusterinitiativ som utvecklar Göteborgsregionens näringsliv inom prioriterade områden och marknadsför Göteborgsregionen som en tillväxtregion med miljöprofil. De prioriterade områdena har en bredd av små, medelstora och stora företag, är kännetecknande för Göteborgsregionen eller är potentiella tillväxtbranscher, samt har global attraktionskraft. Kluster är idag ett av de viktigaste verktygen man har på lokal och regional nivå för att utveckla och förstärka styrkeområden, samt att dra fördel av smart specialisering och samverkan mellan kluster.

Tydlig entreprenörskapsregion samt fler nya och växande företag

Vårt uppdrag är att uppmuntra och stödja att fler nya företag startar, fler överlever och fler växer. Vi ska stimulera till ökat företagande genom rådgivning och kompetenshöjande aktiviteter och satsar på socialt företagande. Insatserna ska bidra till att regionen förknippas med entreprenörsanda och tillväxtkompetens; kompetensutveckling till den som vill starta och utveckla sitt företag, skapa mötesplatser för erfarenhetsutbyte, nätverkande och inspiration. Våra tillväxtprogram visar upp nöjda kunder med starkare tillväxt jämfört med sina konkurrenter och undersökningar visar att det finns samband mellan hur aktiva företagen är och deras tillväxttakt. Forskning visar att det idag är tillväxt i små och nya företag som utgör den enskilt viktigaste källan till jobbtillväxt i ekonomin. Ökat entreprenörskap och fler livskraftiga företag behövs.

Marknad och kommunikation

I sammanhang utanför Göteborgsregionen har vi ett marknadsföringsuppdrag och är en trovärdig, kompetent och relevant samtalspartner och kunskapskälla i alla frågor som är kopplade till näringslivs- och samhällsutveckling. Vi ska stötta Göteborgsregionens företag genom vår kommunikation. Den ska bidra till enkel och snabb tillgång till marknadsinformation, annan kunskap och kontakter. Genom att sammanställa rapporter och konjunkturbvakning bidrar vi till att stärka omvärldskompetensen hos politiker, näringslivet, medarbetare, media och regionala samarbetspartners. Vi samlar också in information, kunskap och kontakter genom att företräda Göteborgsregionen i sammanhang där affärsrelationer skapas och investeringsbeslut förbereds. Vi fungerar som språkrör mellan politik och näringsliv och skapar arenor för möten med näringslivets bästa i fokus.

Regional samverkan

Samarbete mellan många olika parter och många olika människor ger större utdelning än om var och en satsar på eget håll. När det gäller regional utveckling blir det extra viktigt. Vi kan växla upp satsningar som visat sig vara lovande genom aktiv samverkan enligt triple helix-modellen, det vill säga i samverkan mellan akademi, näringsliv och det offentliga. Vi arbetar tätt tillsammans med, bland andra, Göteborgsregionens Kommunalförbund GR, Göteborgs Stad, Västra Götalandsregionen och inte minst med näringslivsutvecklarna som finns i Göteborgsregionens 13 kommuner.

Övrigt

BRG är delägare och ingår i styrelsen för Almi Företagspartner Väst AB och Almi Invest Västsverige AB. BRG är aktivt i en ledande roll genom ordförandeskap i Brewhouse ideella förening, Brewhouse Incubator AB, FinansKompetensCentrum och Nyföretagarcentrum Göteborgsregionen och som vice ordförande i Framtidsfrön. BRG sitter som styrelseledamot i SOIC Ostindiefararen och för Näringslivsgruppen Göteborg & Co samt som adjungerad i Sahlgrenska Science Park AB.

Organisation och personal

Bolaget följer en fastlagd plan för kompetensförsörjning av personal och arbetar aktivt med hälsoarbetet. Bolaget hade vid årets slut 88 (88) anställda med en medelålder på 48 (47). Andelen kvinnor är 58 % (61 %) och andelen män är 42 % (39 %).

Omsättning, resultat och ställning

Nettoomsättningen

Nettoomsättningen uppgick under 2016 till 77 486 tkr (78 954 tkr).

Resultat

Resultatet efter finansnetto visar på ett underskott -43 759 tkr (-40 667 tkr).

Rörelseresultatet följer lagd prognos och motsvarar det koncernbidrag och aktieägartillskott som bolaget erhållit.

(Tkr)	2016 ⁽¹⁾	2015 ⁽¹⁾	2014 ⁽¹⁾	2013 ⁽¹⁾
Nettoomsättning	77 486	78 954	84 208	102 193
Rörelseresultat	-36 363	-33 625	-38 384	-33 713
Resultat e Finansiella poster	-43 759	-40 667	-47 517	-33 306
Balansomslutning	85 607	75 779	89 482	73 083
Medelantalet anställda	77	74	78	82

⁽¹⁾ Från och med 1 januari 2014 tillämpar företaget BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3"). Jämförelseåret 2013 har omräknats i enlighet med K3. Omräkning av tidigare år har ej skett. Tidigare tillämpade företaget Årsredovisningslagen samt rekommendationer från Redovisningsrådet, FAR, Rådet för finansiell rapportering (RFR) och Bokföringsnämnden.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång.

Förväntad framtida utveckling

Business Region Göteborg AB utvecklar verksamheten efter ägardirektiv och strategiskt uppsatta mål.

Bolagets strategiplan avser perioden 2016-2019 med årlig översyn och ettårig verksamhetsplan.

BRG är en utpräglad projektorganisation. Som neutral part, utan vinstintressen eller bindningar till någon enskild organisation eller företag, deltar vi i samverkansprojekt där fokus ligger på näringslivsutveckling. Vår omsättning och verksamhetsvolym varierar över tid beroende på vår medverkan i projekt.

Bolaget bedömer likviditet-, valuta- och kreditrisker som låga.

Riskbedömning och riskanalys utgör en komponent i ett bolags interna styrning och kontroll i enlighet med COSOs ramverk.

Ägarförhållanden

Business Region Göteborg AB är ägt till 100 procent av Göteborgs Stadshus AB 556537-0888 som i sin tur är helägt av Göteborgs stad.

Förändring i eget kapital (tkr)

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Reservfond	Balanserad vinst eller förlust	Årets resultat	
Ingående balans per 1 januari 2016	10 000	93	49 990	-4 043	56 040
Disposition av föregående års resultat			-4 043	4 043	
Årets resultat				-2 367	-2 367
Transaktioner med ägare: Erhållet aktieägartillskott			5 000		5 000
Summa transaktioner med aktieägare	0	0	5 000	0	5 000
Utgående balans per 31 december 2016	10 000	93	50 947	-2 367	58 673
<i>Aktiekapital 100 aktier á kvotvärde 100 000 kr</i>					

Förslag till vinstdisposition (kronor)

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel från föregående år	50 947 042
<u>Årets resultat</u>	<u>-2 367 098</u>
Summa vinstmedel	48 579 944
Styrelsen föreslår att	48 579 944
I ny räkning balanseras	

Ovillkorat aktieägartillskott har erhållits från Göteborgs Stadshus AB (556537-0888) med 5,0 MSEK.

Koncernbidrag har erhållits från Göteborgs Stadshus AB (556537-0888) med 40,7 MSEK.

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser samt därtill hörande noter. Alla belopp uttrycks i tusentals kronor där ej annat anges.

Resultaträkning (tkr)	Not	2016-01-01 2016-12-31	2015-01-01 2015-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	<u>77 486</u>	<u>78 954</u>
		77 486	78 954
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4	-47 045	-47 673
Personalkostnader	5	-66 493	-64 632
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	<u>-311</u>	<u>-274</u>
		-113 849	-112 579
Rörelseresultat		-36 363	-33 625
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande intäkter		21	73
Räntekostnader och liknande kostnader		-37	-125
Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar	8, 9	<u>-7 380</u>	<u>-6 990</u>
		-7 396	-7 042
Resultat efter finansiella poster		-43 759	-40 667
Bokslutsdispositioner			
Erhållet koncernbidrag		40 700	37 700
Resultat före skatt		-3 059	-2 967
Skatt på årets resultat	6	692	-1 076
ÅRETS RESULTAT		-2 367	-4 043

Balansräkning (tkr)	Not	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	7	1 293	536
		1 293	536
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	8	9 057	8 263
Andra långfristiga fordringar	9	6 380	7 260
		15 437	15 523
Summa anläggningstillgångar		16 730	16 059
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 429	1 116
Fordringar hos koncernföretag		1 676	929
Skattefordran		1 643	951
Övriga fordringar		4	4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	8 959	15 811
		14 711	18 811
Kassa och bank	13	54 166	40 909
Summa omsättningstillgångar		68 877	59 720
SUMMA TILLGÅNGAR		85 607	75 779

Balansräkning (tkr)	Not	2016-12-31	2015-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		10 000	10 000
Reservfond		93	93
		10 093	10 093
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		50 947	49 990
Årets resultat		-2 367	-4 043
		48 580	45 947
Summa eget kapital		58 673	56 040
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 790	5 363
Skulder till koncernföretag		132	93
Övriga skulder		2 293	1 721
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	18 719	12 562
		26 934	19 739
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		85 607	75 779
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter		Inga	inga
Ansvarsförbindelser		Inga	inga

Kassaflödesanalys (tkr)		2016-01-01 2016-12-31	2015-01-01 2015-12-31
	Not		
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-43 759	-40 667
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet	12	7 691	7 287
Betald skatt		692	-842
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-35 376	-34 222
Förändring av rörelsefordringar		4 100	4 545
Förändring av rörelseskulder		7 195	-8 996
Förändring av rörelsekapital		11 295	-4 451
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-24 081	-38 673
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 068	-72
Förvärv av andelar i intresseföretag		-794	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 862	-72
Finansieringsverksamheten			
Förändring av upptagna lån		0	-6 400
Erhållet aktieägartillskott		5 000	5 000
Lämnade aktieägartillskott		-6 500	-5 500
Erhållet koncernbidrag		40 700	37 700
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		39 200	30 800
Årets kassaflöde		13 257	-7 945
Likvida medel vid årets början		40 909	43 227
Fusion, likvida medel vid årets början		0	5 627
Likvida medel vid årets slut	13	54 166	40 909

Noter

Not 1 Allmän information

Business Region Göteborg AB med organisationsnummer 556439-5878 är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Göteborg. Adressen till huvudkontoret är Norra Hamngatan 14. Företagets verksamhet omfattar insatser för näringslivsutveckling i Göteborgs Stad och representerar 13 kommuner i Göteborgsregionen. Bolaget skall uppmuntra och stödja företagsutveckling, nyinvesteringar och etableringar samt bidra till regionens konkurrenskraft och skapa fler arbetstillfällen.

Moderföretag i den största och enda koncernen som Business Region Göteborg AB är dotterföretag till är Göteborgs Stadshus AB, org.nr. 556537-0888, med säte i Göteborg.

Ingen koncernredovisning har upprättats, med stöd av Årsredovisningslagen 7 kap. 2 § punkt 1.

Not 2 Redovisnings- och värderingsprinciper

Business Region Göteborg AB tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3"). K3 tillämpades för första gången 2014.

Under året har ett dotterbolag fusionerats med moderbolaget. Fusionen har redovisats i enlighet med BFAR 1999:1 "Fusion av helägt dotterbolag".

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, rabatter, returer och liknande avdrag.

Business Region Göteborg ABs intäkter består i huvudsak av offentliga bidrag, projektintäkter och deltagaravgifter för projektmedverkan från samarbetspartners såväl det offentliga som från näringslivet.

Försäljning av tjänster

Intäkter från försäljning av tjänster på löpande räkning redovisas som intäkt i den period arbetet utförs och material levereras eller förbrukas.

Offentliga bidrag

Inkomster från offentliga bidrag som inte är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts och de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt inkomsten kan beräknas tillförlitligt. Offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som företaget fått eller beräknas få.

Inkomster från offentliga bidrag som är förenade med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs och de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget och inkomsten kan beräknas tillförlitligt. Offentliga bidrag har värderats till det verkliga värdet av den tillgång som företaget fått eller beräknas få.

Bidrag som mottagits före dess att villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas som skuld.

Utländsk valuta

Företagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet eller som finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen, i den period de uppstår.

Låneutgifter

Låneutgifter redovisas i resultaträkningen i den period de uppkommer.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro m m samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Företaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Det finns inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Företagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Inkomstskatter

Skattekostnaden utgörs av summan av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det har justerats för ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader samt för intäkter och kostnader som är skattepliktiga eller avdragsgilla i andra perioder. Aktuell skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt redovisas på temporära skillnader mellan det redovisade värdet på tillgångar och skulder i de finansiella rapporterna och det skattemässiga värdet som används vid beräkning av skattepliktigt resultat. Uppskjuten skatt redovisas enligt den s k balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas för i princip alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i princip för alla avdragsgilla temporära skillnader i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Obeskattade reserver redovisas inklusive uppskjuten skatteskuld.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar omprövas varje balansdag och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga resultat kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas, helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur företaget, per balansdagen, förväntar sig att återvinna det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller reglera det redovisade värdet för motsvarande skuld. Uppskjuten skatt beräknas baserat på de skattesatser och skatteregler som har beslutats före balansdagen.

Aktuell och uppskjuten skatt för perioden

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas direkt mot eget kapital.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet består av inköpspriset och utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet för att bringa den på plats och i skick att användas. Tillkommande utgifter inkluderas endast i tillgången eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med posten kommer att tillfalla företaget och att anskaffningsvärdet för densamma kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen i den period då de uppkommer.

Då skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter bedöms vara väsentlig, delas tillgången upp på dessa komponenter.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens anskaffningsvärde, eventuellt minskat med beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod. Om en tillgång har delats upp på olika komponenter skrivs respektive komponent av separat över dess nyttjandeperiod. Avskrivning påbörjas när den materiella anläggningstillgången kan tas i bruk. Materiella anläggningstillgångars nyttjandeperioder uppskattas till:

Inventarier	10 år
Datorer	3 år

Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas om det finns indikationer på att förväntad förbrukning har förändrats väsentligt jämfört med uppskattningen vid föregående balansdag. Då företaget ändrar bedömning av nyttjandeperioder, omprövas även tillgångens eventuella restvärde. Effekten av dessa ändringar redovisas framtåtriktat.

Borttagande från balansräkningen

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring, eller när inte några framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången eller komponenten. Den vinst eller förlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen är skillnaden mellan vad som eventuellt erhålls, efter avdrag för direkta försäljningskostnader, och tillgångens redovisade värde. Den realisationsvinst eller realisationsförlust som uppkommer när en materiell anläggningstillgång eller en komponent tas bort från balansräkningen redovisas i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt eller övrig rörelsekostnad.

Andelar i koncernföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Andelar i intresseföretag

Andelar i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelning från andelar i intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen. Vid varje balansdag analyserar företaget de redovisade värdena för finansiella tillgångar för att fastställa om det finns någon indikation på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om så är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av en eventuell nedskrivning.

Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Not 3 Nettoomsättningens fördelning (tkr)

	2016	2015
Offentliga driftbidrag	33 000	33 000
Projektintäkter och deltagaravgifter	44 486	45 954
Summa	77 486	78 954

Not 4 Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning (tkr)

	2016	2015
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	90	105
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	13	16
Deloitte AB		
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	196
Övriga uppdrag	0	50
Stadsrevisionen		
Revisionsuppdrag	108	125
Summa	211	492

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser revisorsintyg och granskning av inkomstdeklaration.

Not 5 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Medelantalet anställda med fördelning på kvinnor och män*	2016	2015
Kvinnor	44	45
Män	33	29
Totalt	77	74
*omräknat till heltid		
Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	2016	2015
Ledningsgrupp inkl. VD och vVD		
Kvinnor	5	6
Män	4	5
Styrelse inkl. VD		
Kvinnor	2	2
Män	8	8
Totalt	19	21
Löner och ersättningar (tkr)	2016	2015
Styrelse och VD	1 992	1 923
Övriga anställda	41 773	41 007
	43 765	42 930
Totala löner och ersättningar		
Sociala kostnader enligt lag och avtal	13 730	13 525
Pensionskostnader	6 287	5 426
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	63 782	61 881

Av bolagets pensionskostnader avser 498 tkr (485) gruppen styrelse och VD. Avtal har träffats med verkställande direktören om avgångsvederlag vid uppsägning från bolagets sida med arton (18) månadslöner utöver lön under uppsägningstiden. Avtalet gäller med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader oavsett anställningstid. Ingen klausul finns om pensionsålder för VD.

Not 6 Skatt på årets resultat (tkr)

	2016	2015
Följande komponenter ingår i skattekostnaden:		
Aktuell skatt	0	-692
Förändring av uppskjuten skatt	0	-235
Skatter hänförliga till tidigare år	692	-149
Redovisad skatt	692	-1 076
Avstämning årets skattekostnad/-intäkt	2016	2015
Redovisat resultat före skatt	-3 059	-2 967
Skatt beräknad med skattesats 22 %	673	653
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader avseende nedskrivningar	-1 624	-1 538
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter avseende ränteintäkt skattekonto	1	1
Skatteeffekt övriga ej avdragsgilla kostnader	-28	-43
Summa		-927
Justeringar som redovisats innevarande år avseende tidigare år	1 670	-149
Årets redovisade skattekostnad/-intäkt	692	-1 076

Preliminärskatteinbetalningarna uppgår till 1 643 (1 643) tkr och värderade underskottsavdrag till 0 (0) tkr per 161231.

Not 7 Inventarier (tkr)

	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärde	10 637	10 566
Inköp	1 068	72
Utrangering	-3 521	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 184	10 638
Ingående avskrivningar enligt plan	-10 101	-9 828
Årets avskrivningar enligt plan	-311	-274
Utrangering	3 521	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 891	-10 102
Utgående planenligt restvärde	1 293	536

Not 8 Andelar i intresseföretag (tkr)

	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärde	8 263	8 263
Förvärv av intresseföretag	794	0
Lämnade ovillkorade aktieägartillskott	6 500	5 500
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	15 557	13 763
Årets nedskrivningar	-6 500	-5 500
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-6 500	-5 500
Utgående redovisat värde	9 057	8 263

Business Region Göteborg AB har under räkenskapsåret erhållit utdelningar från intresseföretag och joint ventures uppgående till 0 tkr (0). Ovillkorat aktieägartillskott har lämnats till Johanneberg Science Park AB om 2 000 tkr, Lindholmen Science Park AB om 3 500 tkr och Sahlgrenska Science Park AB om 1 000 tkr.

Business Region Göteborg AB förvärvade 25% av aktierna i Sahlgrenska Science Park AB den 11 april 2016.

Företagets innehav av andelar i intresseföretag

Företagets namn	Kapital- andel	Rösträtts - andel	Antal andelar	Redovisat värde	
				2016-12-31	2015-12-31
Göteborgs Tekniska College AB	49,00%	49,00%	490	5 441	5 441
Johanneberg Science Park AB	37,45%	48,38%	1 000	1 299	1 299
Lindholmen Science Park AB	23,95%	42,95%	240	1 523	1 523
Sahlgrenska Science Park AB	25,00%	25,00%	250	794	0
Almi Företagspartner Väst AB	12,25%	12,25%	4 643	0	0
Summa				9 057	8 263

Företagets namn	Org.nr	Säte
Göteborgs Tekniska College AB	556570-6768	Göteborg
Johanneberg Science Park AB	556790-3108	Göteborg
Lindholmen Science Park AB	556568-6366	Göteborg
Sahlgrenska Science Park AB	556547-7832	Göteborg
Almi Företagspartner Väst AB	556488-1307	Göteborg

Not 9 Andra långfristiga fordringar (tkr)

	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärde	7 260	8 750
Nedskrivning värdeförändring	-880	-1 490
Utgående redovisat värde	6 380	7 260

Villkorslån Almi Invest Västsverige AB, kapitalförsörjningsprojekt Fond 2 (2015-2021), ränta utgår ej.

Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter (tkr)

	2016-12-31	2015-12-31
Upplupna projektintäkter	3 954	12 700
Förutbetalda kostnader	5 005	3 111
Summa	8 959	15 811

Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (tkr)

	2016-12-31	2015-12-31
Upplupna personalkostnader	5 155	5 517
Upplupna projektkostnader och förutbetalda intäkter	13 564	7 045
Summa	18 719	12 562

Not 12 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet (tkr)

	2016-12-31	2015-12-31
Avskrivningar	311	274
Kundförluster	0	23
Nedskrivning av andelar i intresseföretag	6 500	5 500
Nedskrivning av långfristig fordran	880	1 490
Summa	7 691	7 287

Not 13 Likvida medel i kassaflödet (tkr)

	2016-12-31	2015-12-31
Kassa och koncernkonto	54 166	40 909
Summa	54 166	40 909

Bolaget ingår i Göteborgs Stadshus-koncernens koncernkontosystem.

Göteborg den 13 februari 2017

Patrik Andersson
Verkställande Direktör

David Ljung
Ordförande

Eva Ternegren
Förste vice ordförande

Axel Josefson
Andra vice ordförande

Peter Lindh

Miguel Odhner

Lennart Olsson

Hans Rothenberg

Stefan Svensson

Marie Östh Karlsson

Vår revisionsberättelse har lämnats den 13 februari 2017.

Ernst & Young AB

Hans Gavin
Auktoriserad revisor

Vår granskningsrapport har lämnats den 13 februari 2017.

Ann-Britt Svensson
Av kommunfullmäktige utsedda lekmannarevisorer

Mai-Britt Vilhelmsson

Styrelsens sammansättning 2016

STYRELSE	David Ljung	Ordförande
	Eva Ternegren	Första vice ordförande
	Axel Josefson	Andra vice ordförande
	Peter Lindh	
	Miguel Odhner	
	Lennart Olsson	
	Hans Rothenberg	
	Stefan Svensson	
	Marie Östh Karlsson	
REVISORER	Ernst & Young AB	Auktoriserad revisor Hans Gavin
	Lekmannarevisor	Ann-Britt Svensson
	Lekmannarevisor	Mai-Britt Vilhelmsson
REVISORSSUPPLEANTER	Ernst & Young AB	
	Lekmannarevisor	Sven Andersson
	Lekmannarevisor	Carina Henriksson Johansson

Ledamöter, revisorer och revisorssuppleanter är utsedda av bolagsstämman.

Verkställande direktör:	Patrik Andersson
Styrelsens sekreterare:	Roland Adrell

Kompletterande information ÅR16

Eget kapital

BRGs eget kapital ökar till följd av att årets resultat efter skatt är bättre än budgeterat.

- Dels ett förbättrat resultat i verksamheten BRG med anledning av lägre kostnader.
- Dels för att skatt för 2015 bokföringsmässigt läggs tillbaka då slutlig skatt uppgick till 0.
- Dels för att skatt även för 2016 beräknas till 0.

Anledningen till att skatten beräknas till 0 är att BRG kunnat nyttja UNOs underskottsavdrag vilket vi fick slutligt besked om i december 2016.

Underskottsavdrag

Utveckling Nordost AB (UNO) fusionerades in i BRG i november 2015.

UNO hade underskottsavdrag som uppgick till 8 456 026 kr vilket motsvarar en skattemässig effekt om 1 860 325 kr.

Kvarvarande underskottsavdrag efter beskattningsåret 2016 (Tax17) uppgår till 864 803 kr.

2017

Möjligheten att nyttja resterande underskottsavdrag beräknas påverka skatten positivt till viss del även 2017 för att därefter vara helt förbrukade. Värdering av kvarvarande underskottsavdrag skulle kunna ses som uppskjuten skattefordran (190 tkr).

Generellt kring budgeterat resultat

Budgeterat resultat efter skatt kan max uppgå till – 5 mkr.

Dvs. samma belopp som BRG erhåller i aktieägartillskott från staden.

Vid budget görs antaganden om att lämnade aktieägartillskott till JSP, LSP och SSP kommer att skrivas ner i sin helhet då medlen motsvarar budgeterat underskott i bolagen.

Nedskrivningar är skattemässigt ej avdragsgilla.

Förenklat sett:

BRG resultat före skatt	- 4 500 tkr
Skatt på resultat 22%	990 tkr
Skatt på icke avdragsgillt 22%	-1 430 tkr
<i>JSP 2 mkr, SSP 1 mkr, JSP 3,5 mkr</i>	
Resultat efter skatt	-4 940 tkr

2015 redovisade BRG skatt att betala i enlighet med räkneexemplet ovan.

Så är budgeterat resultat beräknat även för 2016 och 2017.



Göteborgs
Stad

Business Region Göteborg AB

Granskning av verksamhetsåret 2016

Vi, av kommunfullmäktige utsedda lekmannarevisorer, har granskat om bolagets verksamhet har skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om den interna kontrollen har varit tillräcklig. Yrkesrevisorer vid Göteborgs Stads revisionskontor har biträtt oss i granskningen.

Resultatet av granskningen presenteras i bifogad granskningsredogörelse. Granskningsredogörelsen skickas till styrelsen som ett underlag i bolagets fortsatta arbete.

Vi vill betona vikten av att styrelsen vidtar lämpliga åtgärder med anledning av de rekommendationer som lämnas och vill därför ha ett yttrande från styrelsen. Av yttrandet ska framgå vilka åtgärder som bolaget har gjort eller planerar att göra med anledning av rekommendationerna. Yttrandet skickas till stadsrevisionen@stadsrevisionen.goteborg.se senast den 22 juni 2017.

Vårt uttalande till årsstämman lämnas i en granskningsrapport. Granskningsrapporten skickas till bolaget efter det att styrelsen beslutat att fastställa årsredovisningen. Uttalandet i granskningsrapporten grundar sig på granskningsredogörelsen.

Göteborg den 24 januari 2017

Ann-Britt Svensson
av kommunfullmäktige
utsedd lekmannarevisor

Mai-Britt Wilhelmson
av kommunfullmäktige
utsedd lekmannarevisor



Business Region Göteborg AB

– granskning av verksamhetsåret 2016



Januari 2017

Business Region Göteborg AB. Granskning av verksamhetsåret 2016
Diarienummer: 0161/16

Lekmannarevisorer: Ann-Britt Svensson och Mai-Britt Wilhelmson
Yrkesrevisor: Peter Håkansson

www.goteborg.se/stadsrevisionen

Innehållsförteckning

Sammanfattning	4
Granskning av verksamheten	5
Grundläggande granskning	5
Rutiner för mässdeltagande	6
Systematiskt arbetsmiljöarbete	7
Uppföljning av offentlighet och sekretess	11
Uppföljning av hanteringen av kommunfullmäktiges mål	11
Lekmannarevisorernas uppdrag och rapportering	13
Språkbruk och revisionstermer	14

Sammanfattning

Bolagets styrelse och verkställande direktör ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande lagar och kommunfullmäktiges mål och riktlinjer.

Lekmannarevisorernas uppdrag är att bedöma om bolagets verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Årets granskning av bolaget omfattar:

- grundläggande granskning
- rutiner för mässdeltagande
- systematiskt arbetsmiljöarbete
- uppföljning av föregående års rekommendationer.

Granskningen visar att det finns förbättringsområden. Därför lämnar vi följande rekommendationer:

Lekmannarevisorerna rekommenderar styrelsen att utveckla bolagets systematiska arbetsmiljöarbete i enlighet med beskrivna förbättringsområden.

Lekmannarevisorerna rekommenderar styrelsen att upprätta och besluta om en arkivförteckning (rekommendationen lämnades 2014).

I övrigt bedömer vi att bolaget har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen varit tillräcklig.

Granskning av verksamheten

Bolagets styrelse och verkställande direktör ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande lagar och kommunfullmäktiges mål och riktlinjer. Lekmannarevisorernas uppdrag är att bedöma om bolagets verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Granskningen av verksamheten omfattar en grundläggande del, som är en översiktlig granskning av bolagets ledning och styrning ur ett internkontrollperspektiv, två fördjupade granskningar samt uppföljning av tidigare års granskning.¹

Grundläggande granskning

Den grundläggande granskningen syftar till att översiktligt bedöma bolagets ledning och styrning samt interna kontroll. Det innebär att revisorerna löpande följer styrelsens protokoll och handlingar och informerar sig om verksamheten. Granskningen omfattar följande delar:

- följsamhet mot kommunfullmäktiges ägardirektiv
- följsamhet mot kommunfullmäktiges riktlinjer och direktiv för Göteborgs Stads bolag
- följsamhet mot kommunfullmäktiges budget
- följsamhet mot kommunfullmäktiges regler för budget och uppföljning
- följsamhet mot kommunfullmäktiges riktlinjer för intern kontroll
- styrning och uppföljning av verksamhet och ekonomi
- beslutsunderlag
- hantering av särskilda uppdrag från kommunstyrelsen/kommunfullmäktige.

¹ Se lekmannarevisorernas granskningsplan, april 2016

Iakttagelser

Den grundläggande granskningen visar inte på några avvikelser.

Bedömning

Lekmannarevisorernas översiktliga bedömning är att bolaget har en tillfredsställande ledning och styrning samt tillräcklig intern kontroll inom de områden som omfattats av den grundläggande granskningen.

Rutiner för mässdeltagande

Utgångspunkter i granskningen

Lekmannarevisorerna har granskat bolagets rutiner för att delta på mässor. Bolaget deltar på mässor av flera skäl. Dels för att främja och marknadsföra stadens och regionens näringsliv och dels för att skapa kontakter med framtida investerare. På vissa mässor deltar företrädare från bolaget enbart som besökare, i andra fall ställer bolaget ut med egen monter.

För att säkerställa att verksamheten utövas på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt är det viktigt att bolaget på ett systematiskt sätt uppmärksammar och följer upp vilka värden medverkan vid mässor ger.

Granskningen har syftat till att bedöma om bolaget har ändamålsenliga rutiner för att besluta om, följa upp och utvärdera deltagande vid mässor.

Iakttagelser

Granskningen visar att deltagande på mässor är en del av bolagets löpande verksamhet. Med undantag av större mässor, såsom MIPIM och Expo Real, beslutar inte bolagets styrelse om mässdeltagande. Beslut om att delta på en mässa sker i samråd mellan medarbetaren ifråga och dennes avdelningschef. I detta samråd beaktas frågan hur väl ett deltagande bidrar till Business Region Göteborgs (BRG:s) mål och verksamhet.

Om det handlar om att medverka på en mässa i Göteborg, utan att BRG ställer ut med egen monter, avgör medarbetaren själv om mässan är prioriterad och om hen vill delta.

Med tanke på att deltagande på mässor är en del av den löpande verksamheten betraktas beslut om att delta till stora delar som en delegationsfråga. De medarbetare på bolaget som deltar på mässor har regelmässigt inköpsrätt upp till 10 000 kronor. Beslut om inköp² mellan 10 000 och 200 000 kronor tas av respektive avdelningschef. I de fall det rör sig om större belopp, även belopp som understiger 200 000 kronor, och/eller när bolaget ska ställa ut med egen monter, tillfrågas vd.

Bolagets deltagande vid MIPIM utvärderas särskilt. Denna utvärdering ställs till styrelsen. Vad gäller övriga mässor sker ingen samlad uppföljning eller utvärdering. I de fall mässan äger rum utanför Göteborg ska den/de medarbetare som deltar skriva en reserapport.

Lekmannarevisorerna har tagit del av ett antal reserapporter och kan konstatera att dessa har olika form och i olika utsträckning berör vilka värden aktiviteten eller mässan uppskattades medföra för bolaget.

Bedömning

Utifrån genomförd granskningen gör lekmannarevisorerna bedömningen att bolaget har fungerande rutiner för mässdeltagande. Beslut om att delta på mässor sker systematiskt och utifrån bolagets mål och syften. Granskningen visar också att bolaget i olika former följer upp nyttan med att delta på mässor.

Vad gäller de reserapporter som regelmässigt skrivs efter en mäsas/aktivitet anser lekmannarevisorerna att bolaget bör överväga om dessa kan utformas på ett mer likartat sätt. Detta för att i större utsträckning redogöra för vilka värden mässan eller aktiviteten uppskattades medföra för bolaget.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Utgångspunkter i granskningen

Enligt arbetsmiljölagen (1977:160) ska det på varje arbetsplats bedrivas ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det är arbetsgivaren som har huvudansvaret för arbetsmiljön och för att arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt. I det dagliga arbetet ska arbetsgivaren uppmärksamma psykologiska och sociala förhållanden och arbetsmiljöfrågor av fysisk karaktär samt fatta beslut och genomföra åtgärder så att de anställda

² Deltagande på mässor betraktas i sammanhanget som inköp

varken skadas, blir sjuka eller far illa på annat sätt. Mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet ska formuleras.

Enligt föreskriften AFS 2001:1 från Arbetsmiljöverket ska arbetsgivaren som ett led i sitt systematiska arbetsmiljöarbete undersöka arbetsförhållandena, bedöma risker, vidta åtgärder och kontrollera genomförda åtgärder. Göteborgs Stads medarbetar- och arbetsmiljöpolicy pekar på att kommunfullmäktige eftersträvar en högre standard än minimikraven för god arbetsmiljö som anges i lagar och Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd.

En god arbetsmiljö är en förutsättning för väl fungerande arbetsplatser, god effektivitet och kvalitet i verksamheten. Enligt stadens policy ska en god arbetsmiljö präglade Göteborgs Stad ”i dess tjänster, i sättet att leda och organisera arbetet, i samverkan människor emellan, i utrustningar, lokaler och anläggningar”.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om bolaget bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med lag, föreskrifter och riktlinjer.

lakttagelser

Styrelsen beslutade om bolagets likabehandlingsplan den 29 november 2016. Vid samma möte togs också beslut om en uppdaterad lokal anvisning för arbetsmiljöarbetet. I likabehandlingsplanen, som gäller mellan år 2017 och 2019, identifieras ett antal mål för perioden, samt mål för verksamhetsåret 2017. I planen görs också en uppföljning av 2015 års likabehandlingsarbete. Däremot presenteras inte någon uppföljning av vilka åtgärder som har genomförts inom området under 2016. Anledningen till detta är enligt bolaget att 2016 års jämställdhets- och mångfaldsplan³ gäller året ut och därmed inte kan utvärderas förrän år 2017. Lekmannarevisorerna noterar i sammanhanget att uppföljningen av 2015 års mål är snarlik den uppföljning som gjordes av 2014 års mål.

Vad gäller mål för den fysiska arbetsmiljön är inte dessa specificerade, men under rubriken ”Långsiktigt arbete för jämställdhet och mångfald” i likabehandlingsplanen noteras den fysiska arbetsmiljön. Enligt bolaget är det primära målet för den fysiska arbetsmiljön att flytta till nya verksamhetslokaler. Det pågår också ett arbete härvidlag.

³ Bolagets likabehandlingsplan hette tidigare jämställdhets- och mångfaldsplan.

I bolagets lokala anvisning beskrivs hur arbetsmiljöarbetet är organiserat och hur arbetsmiljöuppgifter är fördelade. Då bolaget har mer än femtio arbetstagare finns det en skyddskommitté, i form av vad bolaget kallar en företagskulturgrupp. Företagskulturgruppen består av bolagets vd, vice vd, HR-chef, HR-utvecklare, skyddsombud, samt en medarbetarrepresentant från varje avdelning.

Medarbetarrepresentanterna deltar inte i egenskap av fackliga företrädare. Anledningen till detta är att bolaget inte har några lokala fackliga klubbar. När det saknas lokala arbetstagarorganisationer ska företrädare i skyddskommittén, enligt Arbetsmiljölagen, utses av arbetstagarerna.

Lekmannarevisorerna noterar i sammanhanget att bolaget är en part till Samverkan Göteborg och att det finns en förvaltningslokal överenskommelse mellan bolaget och Vision. Enligt överenskommelsen ska bolagets skyddskommitté bestå av HR-chef, en representant från Vision, ytterligare en representant från bolaget, samt bolagets skyddsombud.

Enligt den förvaltningslokala överenskommelsen ska skyddsronder äga rum två gånger per år, vår och höst. När dessa genomförs ska relevanta checklistor användas, eventuella risker ska dokumenteras och en åtgärdsplan ska upprättas. I denna åtgärdsplan ska nödvändiga åtgärder framgå, vem som ansvarar för att genomföra dem, samt när de ska följas upp. Den riskidentifiering som lekmannarevisorerna har tagit del av utgår inte från den mall bolaget har för ändamålet.

Vad gäller skyddsronder visar granskningen att sådana bara genomförs en gång per år.⁴ I protokollet från den senaste skyddsronden, som ägde rum den 26 april 2016, framgår inte vilka som deltog. Enligt bolagets anvisning för systematiskt arbetsmiljöarbete ska skyddsombudet delta vid undersökningar, riskbedömningar och skyddsronder. Av ovan nämnda riskidentifiering framgår inte om skyddsombudet medverkade.⁵

Skyddsombudet ska också vara en part i företagskulturgruppen. Lekmannarevisorerna har tagit del av fyra protokoll från företagskulturgruppens möten under 2016.⁶ Vid inget av dessa möten har

⁴ Detta bekräftas också av bolagets lokala anvisning för systematiskt arbetsmiljöarbete som uppger att skydds rond genomförs en gång per år.

⁵ Identifierade risker arbetsmiljö, 2015-09-24

⁶ Protokoll från möten 2016-03-24, 2016-04-21, 2016-05-31, samt 2016-06-13.

skyddsombudet medverkat. Vederbörande är inte heller noterad som frånvarande.

Bedömning

Lekmannarevisorerna gör bedömningen att bolagets arbetsmiljöarbete i vissa delar är tillfredsställande, men att det finns brister som behöver åtgärdas. Det finns mål för likabehandlingsarbetet, men målen för arbetsmiljöarbetet i övrigt är inte tydliga. Vad gäller bolagets rutiner för att utvärdera arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet konstaterar lekmannarevisorerna att det sker en utvärdering av likabehandlingsmålen, men inte av arbetsmiljömålen. För att öka tydligheten, och reducera risken för att det arbetsmiljö- och likabehandlingsarbete som bedrivs från år till år inte blandas samman, bör bolaget överväga att följa upp och utvärdera detta arbete det år som planerna gäller för.

Med tanke på att åtgärderna för att hantera likabehandlingsmålen till stora delar är lika från år till år, bör bolaget också utvärdera om åtgärderna är ändamålsenliga, eller om de behöver revideras.

Lekmannarevisorerna noterar vidare att bolaget är en del av Samverkan Göteborg och som en följd av detta har skrivit under en förvaltningslokal överenskommelse, som enligt bolaget alltjämt gäller. Lekmannarevisorerna anser att bolaget bör utreda om företagskulturgruppen kan ersätta den samverkansgrupp som överenskommelsen föreskriver ska finnas.

För att ytterligare säkerställa följsamhet mot gällande regelverk bör bolaget öka antalet skyddsronder till två per år. Bolaget bör också formalisera sina rutiner för att analysera, hantera och följa upp de arbetsmiljörisker som finns.

Avslutningsvis gör lekmannarevisorerna bedömningen att bolaget bör säkerställa att skyddsombudet bereds den roll i riskanalysarbetet och företagskulturgruppen som funktionen tillskrivs.

Lekmannarevisorerna riktar följande rekommendationer till bolaget:

Lekmannarevisorerna rekommenderar styrelsen att utveckla bolagets systematiska arbetsmiljöarbete i enlighet med beskrivna förbättringsområden.

Uppföljning av offentlighet och sekretess

Lekmannarevisorerna granskade år 2014 offentlighet och sekretess. Granskningen resulterade i att vi riktade följande rekommendation till bolaget:

Lekmannarevisorerna rekommenderar styrelsen att upprätta och besluta om en arkivförteckning.

Iakttagelser

Styrelsen har under året inte beslutat om någon arkivförteckning. Enligt uppgift från bolaget pågår det ett arbete som förväntas bli klart i början av 2017.

Bedömning

Lekmannarevisorerna noterar att bolaget bedriver ett arbete med att stärka rutinerna avseende arkivvård, men noterar att styrelsen inte har tagit beslut om bolagets arkivförteckning. Lekmannarevisorerna gör därför bedömningen att rekommendationen kvarstår.

Uppföljning av hanteringen av kommunfullmäktiges mål

Lekmannarevisorerna granskade år 2015 bolagets hantering av kommunfullmäktiges mål. Granskningen resulterade i att vi riktade följande rekommendationer till bolaget:

Lekmannarevisorerna rekommenderar styrelsen att i inriktningsdokumentet på ett tydligare sätt beskriva vilka av kommunfullmäktiges mål som bolaget ska förhålla sig till samt hur dessa mål ska nås.

Lekmannarevisorerna rekommenderar styrelsen och verkställande direktören att i verksamhetsplanen konkretisera och kvantifiera de mål som prioriteras i inriktningsdokumentet.

Iakttagelser

Enligt kommunfullmäktiges budget ska varje styrelse självständigt utarbeta och besluta om ett inriktningsdokument. I inriktningsdokumentet ska styrelsen bryta ned och anpassa de av kommunfullmäktiges mål styrelsen väljer att arbeta med till den egna verksamheten. Inriktningsdokumentet ska också på ett tydligt sätt beskriva hur målen ska nås.

Efter att styrelsen har beslutat om ett inriktningsdokument ska den uppdra till bolaget att utarbeta en affärsplan. Affärsplanen ska baseras på inriktningsdokumentet och innehålla konkreta och kvantifierbara mål, samt beskriva hur dessa ska nås. Av affärsplanen ska det också framgå vilka processägare, och övriga förvaltningar och bolag, bolaget ska samverka med för att nå god måluppfyllelse.

Styrelsen beslutade om bolagets inriktningsdokument den 22 augusti 2016. I inriktningsdokumentet prioriterar styrelsen fyra av kommunfullmäktiges mål. Dokumentet beskriver också hur dessa mål ska nås.

Styrelsen beslutade om bolagets verksamhetsplan den 24 oktober 2016. I verksamhetsplanen beskrivs i detalj hur ett av de prioriterade målen – ”Göteborg ska vara en hållbar innovationsstad med ökande jobbtillväxt” – ska nås. För detta mål identifieras ett antal konkretiserade och kvantifierbara aktiviteter. Vad gäller övriga tre mål har styrelsen valt att hantera dem genom de uppdrag som riktas till bolaget i kommunfullmäktiges budget för år 2017.

Exempelvis ska målet ”Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka” hanteras genom uppdraget att tillsammans med nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning (NAV) ta fram en kompetensförsörjningsstrategi. Genom att identifiera NAV – men även stadsdelsnämnderna Angered och Östra Göteborg – som viktiga samverkansparter beaktar bolaget kommunfullmäktiges krav att relevanta samverkansparter ska identifieras i verksamhetsplanen.

Bedömning

Lekmannarevisorerna gör bedömningen att bolaget i huvudsak har vidtagit tillräckliga åtgärder för att hantera 2015 års rekommendationer. Inriktningsdokumentet beskriver hur de av styrelsen prioriterade målen ska nås och verksamhetsplanen konkretiserar ytterligare vilka åtgärder som ska vidtas.

Sammantaget gör lekmannarevisorerna bedömningen att de rekommendationer som riktades till bolaget 2015 är omhändertagna.

Lekmannarevisorernas uppdrag och rapportering

Den kommunala revisionen är ett lokalt demokratiskt kontrollinstrument med uppdrag att granska den verksamhet som bedrivs i kommunen.

Lekmannarevisorer är förtroendevalda och utses av fullmäktige ur gruppen förtroendevalda revisorer (gruppen benämns som Stadsrevisionen). Lekmannarevisorerna har ett självständigt uppdrag att granska de bolag som helt eller delvis ägs av kommunen. I Göteborg utses i regel två lekmannarevisorer för varje bolag. Revisorerna är oberoende och granskar på fullmäktiges uppdrag och därigenom indirekt också för medborgarna.

Resultatet av lekmannarevisorernas granskning redovisas i granskningsrapport och granskningsredogörelse, en per bolag.

Revisorerna genomför också särskilda granskningar som i regel rör flera bolag och nämnder. Dessa redovisas i revisionsrapporter till fullmäktige löpande under året.

Revisorerna tar även varje år fram en årsredogörelse som sammanfattar all den granskning som gjorts i kommunen under det aktuella året.

Revisorernas rapporter hittar du på www.goteborg.se/stadsrevisionen.

Språkbruk och revisionstermer

När revisorerna har genomfört en granskning lämnar de ofta rekommendationer till de granskade nämnderna och bolagen. Ibland lämnar de även revisionskritik.

Rekommendationer lämnas då revisorerna ser brister i verksamheten. Rekommendationerna syftar till att utveckla och förbättra verksamheten.

Revisionskritik lämnas då revisorerna ser brister i verksamheten som är av mer allvarlig karaktär. Revisionskritik graderas genom begreppen erinran eller anmärkning. Anmärkning är allvarligast.

Under kommande år följer revisorerna upp vilka åtgärder bolaget eller nämnden har gjort för att följa revisorernas rekommendationer.

Stadsrevisionen

Postadress: Box 2141, 403 13 Göteborg

Besöksadress: Stora Badhusgatan 6, Göteborg

Kontaktcenter: 031-365 00 00, kansli: 031-368 07 00

stadsrevisionen@stadsrevisionen.goteborg.se



**Göteborgs
Stad**



BUSINESS REGION GÖTEBORG

2017-02-05

Till
Styrelsen i
Business Region Göteborg AB

Ärende: Val av ombud till årsstämmor 2017 minoritets ägda bolag.

Bakgrund: Kommunfullmäktiges beslut i december 2013 om en ny bolagsstruktur innebär bland annat att samtliga bolag i Göteborg inordnas i en koncern. Göteborgs kommun är i och med detta beslut endast direktägare av ett bolag Göteborgs stadshus AB (GSAB). GSAB är i sin tur direkt ägare av moderbolag i respektive kluster, de internabolagen, Boplats Göteborg AB, de regionala bolagen samt vilande bolag.

Av riktlinjerna och direktiv för Göteborgs Stads bolag framgår den övergripande ansvarsfördelningen mellan olika nivåer i strukturen. Av riktlinjerna framgår att GSAB innehar ett direkt ägande. Respektive moderbolag ska i sin tur utse ombud till årsstämma/bolagsstämma i dotterbolagen.

Förslag till beslut:

Styrelsen föreslås besluta

Att utse ombud vid bolagsstämmor under 2017 enligt förslaget nedan.

	Datum	Namn
Lindholmen science park AB	18/5	
Johanneberg science park AB	12/5	
Sahlgrenska science park AB	9/6	
Almi företagspartner väst AB	3/5	
Göteborgs tekniska college AB	24/5	

Patrik Andersson

VD



**BUSINESS REGION
GÖTEBORG**

2017-02-06

Till
Styrelsen i
Business Region Göteborg AB

Ärende: Deltagare från Business Region Göteborgs ABs styrelse på fastighets och investerarmässan Mipim 2017.

Beslut:

Styrelsens föreslås besluta

Att Stefan Svensson, Marie Östh Karlsson samt Axel Josefsson deltar på Mipim 2017.

Patrik Andersson
VD



BUSINESS REGION GÖTEBORG

2017-02-06

Till
Styrelsen i
Business Region Göteborg AB

Ärendet: BRGs inhyrning av lokaler för Entreprenörskvarterets verksamhet.

Bakgrund: Business Region Göteborg har i uppdrag att etablera/genomföra ett Entreprenörskvarter efter beslut i Göteborgs stad. Arbetet har varit igång under ca 1 år innehållande bl. a fortsatta diskussioner med presumtiva organisationer och intensiva diskussioner och sedermera förhandlingar med fastighetsägare.

I juni 2016 fördjupades diskussionerna med Platzer, där flera olika alternativ prövats där nu ett alternativ ligger på bordet och är färdig förhandlat. Lokalsekretariatet har hela tiden bistått BRG i dessa förhandlingar och har ställt sig bakom förslaget.

Förslaget i korthet:

Det handlar om två separata lokaler (560 m² samt 333 m²) i ett och samma område i Gamlestadens Fabriker, till en totalkostnad om 2 000 kkr./år. Kontraktstid sju år och BRG är hyrestagare. För att därefter hyras ut i andra hand (333 m²) i den lokal där aktörer är tänkta att sitta.

Den totala ytan är ca 300 m² mindre än utgångsförslaget, det är vår bedömning att det under en inledande period går att hitta ytterligare ytor i området.

Förslaget ligger för övrigt väl linje med de tidigare fattade besluten.

Aktörer som muntligen/ mail som tackat ja och som helt eller delvis kommer att flytta dit är fyra, tre har flyttat dit vilket får anses som en fullgod start av verksamheten och med tillräcklig dragningskraft (framgår av bilaga).

Inflyttning sker succesivt från kontraktsskrivande och iordningsställande av lokaler Q2-Q4 2017.

Bedömning:

Hyresavtalet ligger väl i linje med de besluten som fattats, med sju aktörer med från början ges verksamheten en tillräckligt god start, kostnader ligger väl linje med budget. Det skall noteras att BRG står vakans och hyresrisk. Det skall också noteras att ingen finansiering är beslutad från 2018 och framåt.

Beslut

Styrelsen föreslås besluta

Att ge VD i uppdrag att verkställa kontraktsskrivning enligt Lokalsekretariatets bifogade yttrande utfärdat 2017-01-30, diarienummer 1468/15 (bilaga 1).



Patrik Andersson
VD

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2017-01-02

Ansvarig

Susanne Robertsson gm Jan Carlson

Diarienummer:

Ärende: BRGs inhyrning av lokaler för Entreprenörskvarterets verksamhet.

Förslag till beslut

1. Att styrelsen i Business Region Göteborg AB beslutar och ger i uppdrag till VD Patrik Andersson att verkställa kontraktsskrivning enligt Lokalsekretariatets bifogade yttrande utfärdat 2017-01-30, diarienummer 1468/15 (bilaga 1).

Bilagor:

1. "Yttrande inhyrning", Lokalsekretariatet, 2017-01-30, diarienummer 1468/15.
2. Ritningsförslag kundlokal B13 560 m2.
3. Befintlighetsritning byggnad B13
4. Exteriörbilder B13
5. Ritningsförslag kontor 333 m2.
6. TU, Stadsledningskontoret, 2014-05-27, diarienummer 0662/13.
7. BRG PLAN 9MKR, 2015-08-28, diarienummer 028415.
8. "Vilka flyttar med till Entreprenörskvarteret och när".

Sammanfattning

Bakgrund

Business Region Göteborg har i uppdrag att etablera/genomföra ett Entreprenörskvarter (beslut baserat på bilaga 6). Projektet är igång och har under en längre tid sökt efter lämpliga lokaler för Entreprenörskvarteret.

Efter KS beslut 2015-11-04 har BRG beviljats medel från staden för 2016, för 2017 är beloppet inarbetat i ordinarie budget (inga beslut finns för 2018 och framåt), av vilka lokalkostnader som rör Entreprenörskvarteret uppgår till 2 000 tkr/år (disponeras av BRG enligt bilaga 7, sida 3).

Lokalsekretariatets "yttrande inhyrning" (bilaga 1) förordar inhyrning i lokaler (se bilaga, 2, 3, 4 och 5) till i yttrandet angivna förutsättningar (enligt LS beräkningar uppgår hyreskostnaden till 1 826 tkr/år).

Beskrivning av lokalerna samt uthyrning till berörda aktörer

Det handlar om två separata lokaler (560 m2 samt 333 m2) i ett och samma fastighetsbestånd i Gamlestadens Fabriker. Avsikten är att BRG står för båda kontrakten.

Den stora lokalen om 560 m2 betalar staden (genom BRG) för till 100% och det är i denna lokal som all rådgivning, workshops, utbildningar, föreläsningar med mera till entreprenörer kommer att ske.

Den mindre lokalen om 333 m2 hyr och betalar staden (genom BRG) för till 100%, dock kommer BRG att hyra ut stora delar av dessa ytor till andra aktörer t.ex Drivhuset, Göteborgs Uppfinnarförening, Framtidsfrön, ALMI, Connect Väst, Coompanion, se vidare bilaga 8, som betalar full marknadshyra för sina ytor/platser. Den mindre lokalen är med andra ord intern arbetsyta/kontor för de aktörer som flyttar till och verkar i Entreprenörskvarteret. Vi har diskuterat möjligheten att respektive aktör hyr direkt, vilket fastighetsägaren inte ser som möjligt. Vi har även arbetat på en modell där aktörerna i förening hyr lokalerna men det faller på att aktörerna inte har möjlighet att gå i ekonomisk borgen för varandra vid en sådan lösning.

Lokalernas storlek

Inför uppstart av projektet uppskattades att lokalytor om ca 1200 m2 behövdes för att etablera Entreprenörskvarteret. De nu föreslagna lokalerna sammanlagda yta uppgår till 893 m2 vilket projektledningen bedömer som fullgott under uppstarten och de närmaste följande åren utifrån aktivitetsbaserad arbetsmiljö, ekonomi och antal personer vilka initialt kommer att ha sin dagliga arbetsplats i Entreprenörskvarteret.

Ekonomisk riskanalys

Den maximala ekonomiska risken inträder om ingen av de tilltänkta (och delvis redan inflyttade) aktörerna förlägger verksamhet i lokalerna. BRGs totala projektbudget för lokalkostnader uppgår (enligt bilaga 7) till 2 000 tkr/år och enligt LS beräkningar uppgår hyreskostnaden för båda lokalerna till 1 826 tkr/år.

Projektets bedömning av föreslagna lokaler/antal aktörer

I förstudien (2014-05-29) som ligger till grund för projektet bedömdes att initialt 11 till 12 organisationer skulle förlägga sin dagliga arbetsplats/verksamhet i Entreprenörskvarteret. I skrivande stund har 3 organisationer redan sin verksamhet i tillfällig lokal vid Gamlestadens Fabriker. Ytterligare 4 organisationer har muntligen tackat ja till att förlägga sin/del av verksamhet i lokalerna för det blivande Entreprenörskvarteret så snart de föreslagna lokalerna är färdigställda för inflyttning (beräknas kunna vara klart senast under augusti månad). Utöver dessa 7 organisationer är det ytterligare ett par organisationer som har för avsikt att flytta sin verksamhet till Entreprenörskvarteret. Så snart ett hyreskontrakt och ett preliminärt inflyttningsdatum är klart kommer ett flertal organisationer (utöver tidigare nämnda 11 till 12) att erbjudas möjlighet att flytta sin verksamhet till Entreprenörskvarteret.

Organisationerna som är presumtiva hyresgäster har sina respektive hyreskontrakt med olika löptider att ta hänsyn till, en eventuell flytt av verksamhet skall behandlas av respektive styrelse. Några organisationer avvaktar med sitt beslut tills verksamheten i Entreprenörskvarteret är igång.

Då projektet är en verksamhet som på sikt skall utvecklas och utvärderas är projektledningens samlade bedömning att 7 organisationer är ett fullgott underlag för start av det fysiska Entreprenörskvarteret.



Göteborgs Stad

Yttrande inhyrning

Utfärdat 2017-01-30
Diarienummer 1468/15

Stadsledningskontoret/Lokalsekretariatet

Stadsutveckling
Johan Nyström
Telefon 031-368 02 35
E-post: johan.nystrom@stadshuset.goteborg.se

Till

Business Region Göteborg

Yttrande beträffande inhyrning av lokaler för nytt entreprenörskvarter på Gamlestadsvägen 2-4

På uppdrag av Business Region Göteborg (BRG) och lokalsekretariatet har lokalförvaltningen genomfört en förstudie avseende inhyrning av lokaler för ett nytt entreprenörskvarter. Ett entreprenörskvarter är ett koncept för att stötta potentiella och befintliga entreprenörer genom att olika stödresurser flyttar in och erbjuder sina tjänster från en gemensam plats. Utöver stödresurserna finns publika mötes- och arbetsytor samt mindre restaurang/café.

Olika alternativ för att lösa verksamhetens lokalbehov har studerats. Lokalsekretariatet gör bedömningen att nedanstående alternativ är bäst lämpat utifrån tids-, kostnads- och samordningsskäl.

Fastighetsägaren Platzer AB erbjuder lokaler i Gamlestadens fabriker på Gamlestadsvägen 2-4. Lokalerna omfattar totalt 893 kvm uppdelat på två delar, dels 560 kvm för entré och publika mötesytor och dels 333 kvm kontor.

Fastighetsägaren åtar sig att genomföra anpassningar och ombyggnader av lokalen bland annat i form av delvis förändrad planlösning, ytskiktsrenovering, nya WC samt nytt kök/pentry.

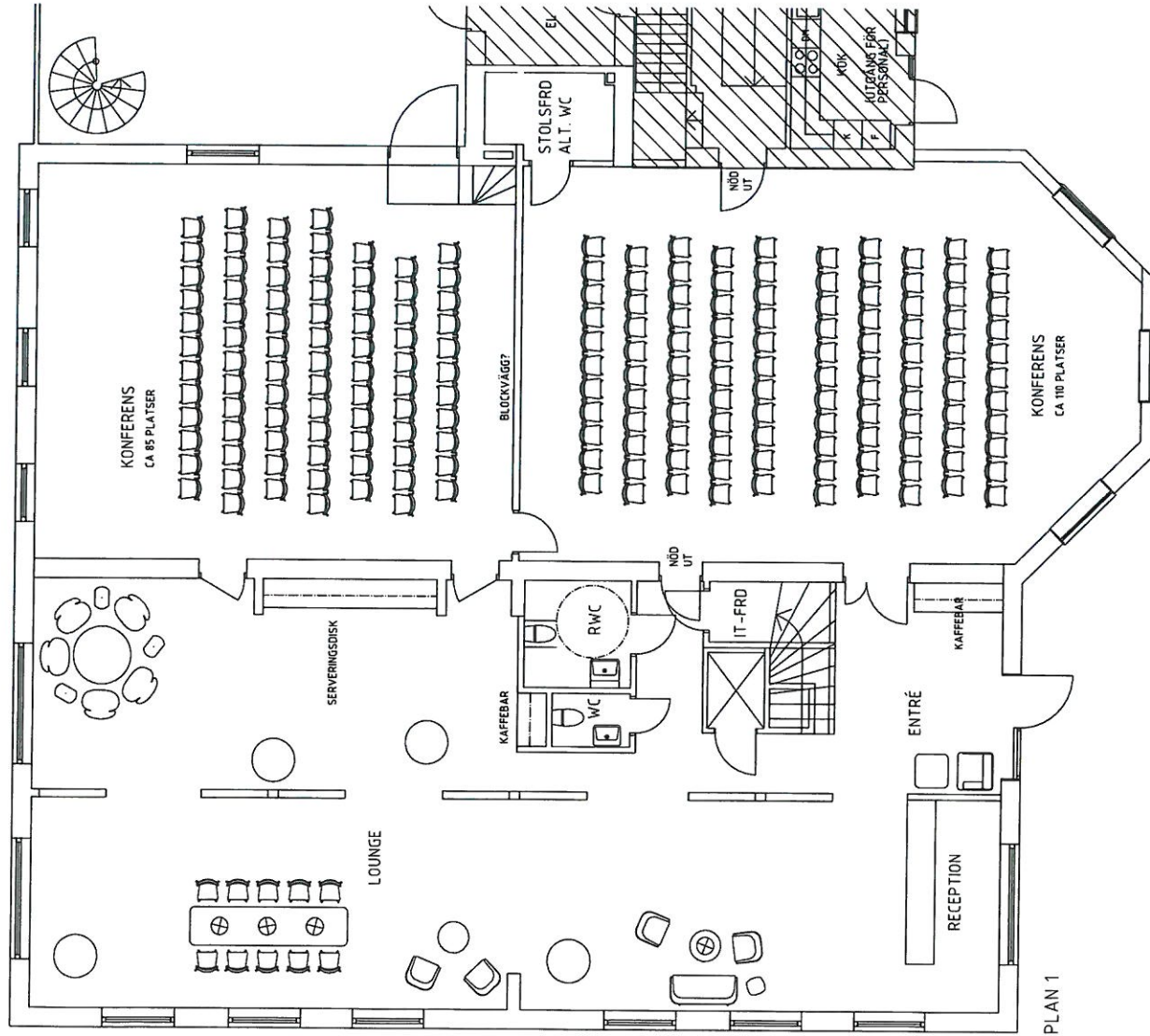
Hyresavtal föreslås tecknas för 7 år. En preliminär bedömning visar att hyreskostnaden för BRG kommer att uppgå till 1 826 tkr per år. Lokalsekretariatet vill påpeka att finansiering av lokalen i dagsläget inte är täckt för hela hyresperioden. BRG förutsätts på egen hand kunna hantera andrahandsuthyrningen av kontorslokalerna.

Om BRG inte genomför projektet kommer lokalförvaltningen att fakturera nedlagda kostnader avseende förstudien.

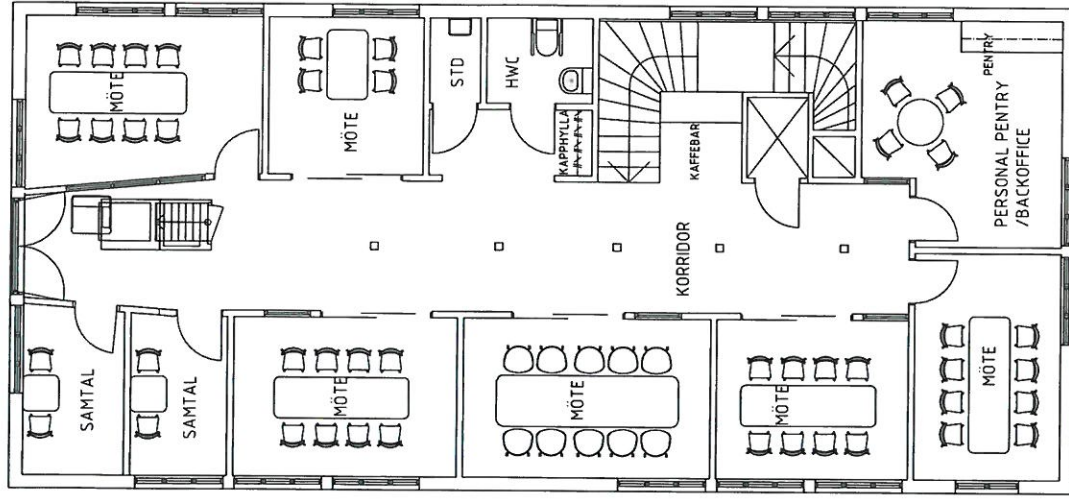
Lokalsekretariatet

Johan Nyström
Planeringsledare

Stefan Ziegler
Chef lokalsekretariatet

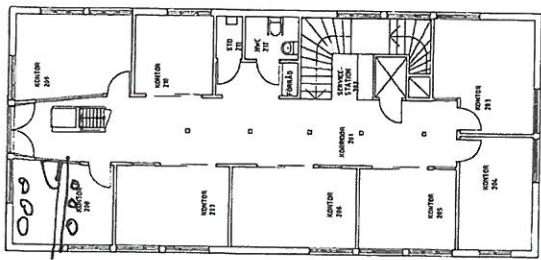


PLAN 1

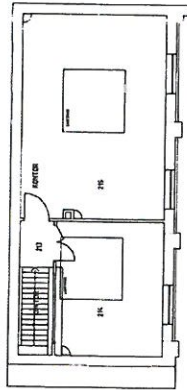


PLAN 2

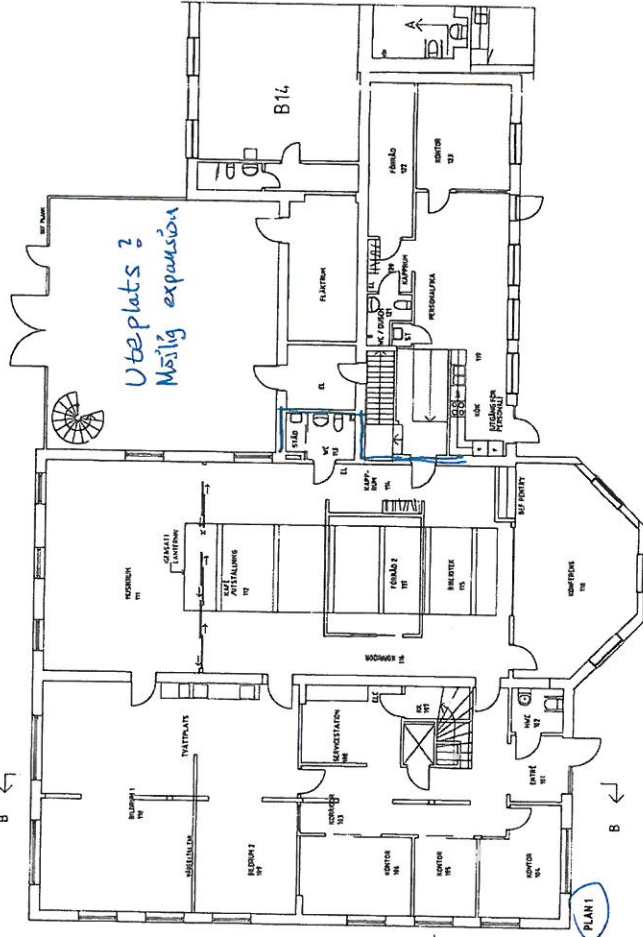




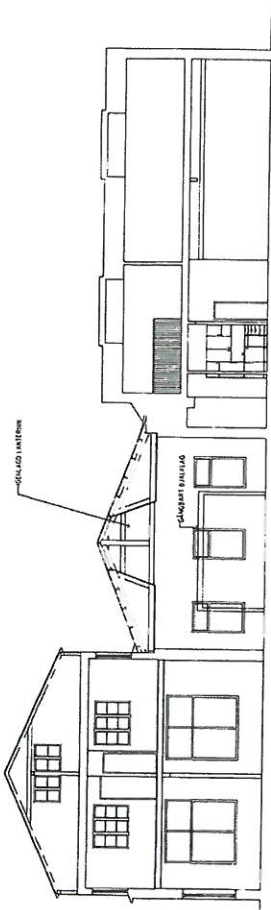
PLAN 1



PLAN 2



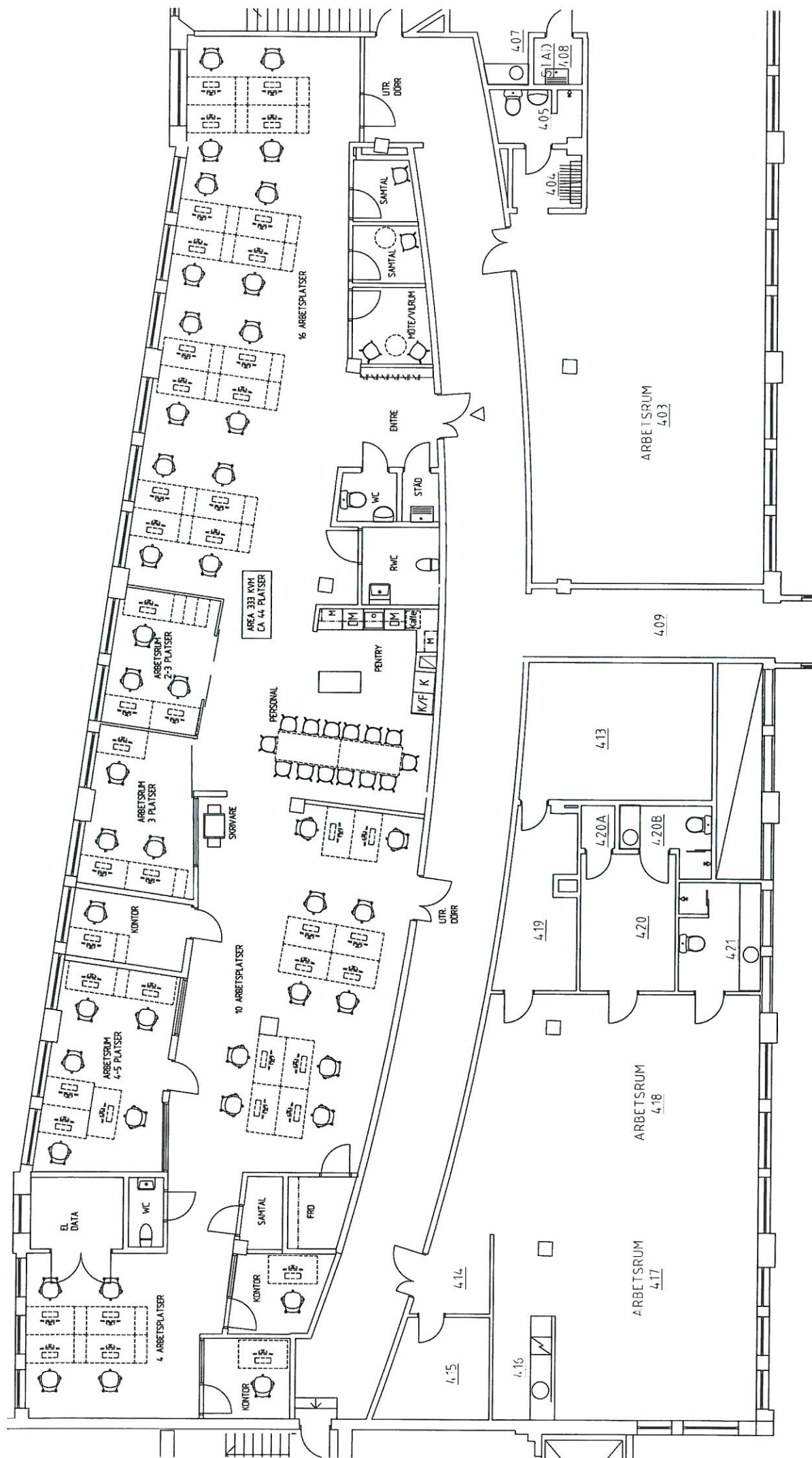
PLAN 3



PRIN



PLATZER FASTIGHETER AB
BRG KONTORSLOKALER
förslagskiss



SKALA 1:100/A3
2017-01-18
SIDA 1 [1]



FÖRSLAGSKISS - 333 KVM

PLATZER FASTIGHETER AB

BRG KONTORSLOKALER



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2014-05-27

Diarienummer 0662/13

Repronummer 186/14

Näringsliv, Turism, Möten, Evenemang, Kultur, Fritid

Patrik von Corswant

Telefon 031-3680242

E-post: patrik.corswant@stadshuset.goteborg.se

Uppdrag från Kommunstyrelsen att utreda nystartskvarter

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Ge styrelsen för BRG i uppdrag att återkomma med förslag på genomförande av entreprenörskvarter utifrån slutsatserna i detta TU och bilagd projektrapport.
2. Förklara stadsledningskontorets uppdrag att utreda förutsättningarna för nystartarkvarter som slutfört.

Sammanfattning

Arbetet med nystartarkvarter har drivits i projektform där sammanlagt 200 personer deltagit i arbetet. Projektets slutsats är att det finns ett tydligt behov av ett koncept som stöttar alla potentiella och befintliga entreprenörer. Det är inte bara i själva startfasen som det behövs hjälp. Det efterfrågas organiserat stöd långt innan man är mogen att starta företag, och att det även går att få stöttning på olika sätt under de första åren efter ett bolag startats. Konceptet "entreprenörskvarter" innebär att många av de idag befintliga stödaktörerna som finns på marknaden samlas i en och samma byggnad. Detta innebär "en dörr in" för all form av hjälp. Då marknaden för stödaktörer är svårgreppbar och i många fall ineffektiv finns det en stor potential med att samla aktörerna på ett ställe. Tjänsterna kan tydliggöras och kvalitetssäkras, vilket innebär tidsbesparing och förbättrade stödinsatser.

Projektet har även dragit slutsatsen att det behövs en större öppen yta i entreprenörskvarteret som kan användas som tillfällig arbetsplats för den som behöver detta. Denna yta kommer också att fungera som en stimulerande mötesplats entreprenörer emellan, där nya idéer kan skapas och utformas. Projektet har uppskattat att det idag genomförs 9 000 rådgivningsmöten per år. Många av dessa är i onödan då otydligheten på marknaden medför att nyföretagaren måste söka upp flera stödaktörer innan man fått den hjälpen som efterfrågas. Entreprenörskvarteret möjliggör effektiv "matchmaking" vilket medför stor tidsbesparing. Tid som kan läggas på att hjälpa fler personer inom såväl nya som befintliga målgrupper. Projektet uppskattar även att entreprenörskvarteret kommer att ha omkring 25 000 årliga besökare. Entreprenörskvarteret föreslås inte ha någon branschriktning och ska vara öppet för alla oavsett kulturell och språklig bakgrund. De sociala företagen ska känna en naturlig hemvist här. Även ungdomar med entreprenöriellt intresse är välkomna. Effekterna av ett entreprenörskvarter förväntas bli att det kommer vara enklare att driva företag i Göteborg, att fler företag kommer startas samt fler företag kommer att överleva de första kritiska verksamhetsåren.

Projektet föreslår avslutningsvis att entreprenörskvarteret samlas på en enda fysisk plats i staden. Detta är resurseffektivt, kvalitetshöjande och blir lättare att marknadsföra. Gamlestaden är på kort sikt en lämplig stadsdel där det finns lämpliga lokaler till förhållandevis låg hyra.

Entreprenörskvarteret kan komma igång redan under hösten 2015 och drivas som en testverksamhet under tre till fyra år. Under denna tid kommer i så fall konceptet att förädlas. Efter noggrann utvärdering kan man fatta beslut om mer permanenta lösningar.

Ekonomiska konsekvenser

Framtaget koncept beräknas kosta knappt 6 mkr årligen för staden att driva.

Finansieringen avser gemensamhetsytor samt personal som ansvarar för verksamheten totalt sett. De stödaktörer som flyttar in i entreprenörskvarteret betalar full marknadshyra för sina lokaler. I kostnadsuppskattningen finns avsatt 1 mkr som är avsett att hantera risker avseende förhöjd vakansgrad i de fall stödaktörer väljer att lämna entreprenörskvarteret eller går i konkurs. Då marknaden är turbulent kommer sannolikt viss vakans att uppstå. Det är viktigt att skapa en hyresmodell där risken delas på ett rimligt sätt mellan fastighetsägare, stödaktörer och staden.

För att starta upp verksamheten behövs drygt 2 mkr som en engångsinsats.

Det finns goda möjligheter att delfinansiera verksamheten med EU-medel. Om EU ansökan faller väl ut är bedömningen att totalt 4.5 mkr under en tre års period kan finansieras via EU-medel. Om stadsledningskontorets förslag till beslut i detta tjänsteutlåtande bifalles i kommunstyrelsen så förutsätts BRG ta fram en finansieringslösning för uppdraget som ryms inom BRG:s egna ekonomiska förutsättningar/mandat, där EU-finansiering, om möjligt utgör del av finansieringen.

Ett genomförande genererar sannolikt samhällsekonomiska effekter i form av att fler nya företag startas, en högre överlevnadsgrad av nystartade företag samt ett bättre företagsklimat i Göteborgs stad.

Barnperspektivet

Insatser som stimulerar företagande och ökar sysselsättningen ger i förlängningen ökad trygghet för barn och ungdomar. En stor del av de aktiviteter som kommer att arrangeras inom ramen för framtaget koncept riktar sig till ungdomar. Många av besökarna kommer därför att utgöras av ungdomar med entreprenöriellt intresse.

Jämställdhetsperspektivet

Förslaget berör både män och kvinnor i olika åldrar i samma utsträckning.

Mångfaldsperspektivet

BRG:s riktade satsningar på vägledning och stöd till entreprenörer som vill starta företag i Angered, Biskopsgården och centrala Göteborg har varit lyckosam. Tusentals människor har fått hjälp genom Mind Your Own Businesskontoren, och Business center. Detta pekar på att behovet av samordnat stöd är stort. Framtaget koncept är inte riktat till någon specifik bransch eller målgrupp. Alla som funderar på att starta eller driver företag, oavsett språklig eller kulturell bakgrund ska kunna få den hjälp som efterfrågas.

Miljöperspektivet

En stor del av de företag som startas i regionen har koppling till miljöteknik. BRG har beräknat att omkring 14 000 personer är sysselsatta inom området miljöteknik. Med ett utökat stöd till entreprenörer som möjliggör att fler företag startas och fler överlever så kommer detta innebära att näringen för miljöteknik kommer att kunna växa.

Omvärldsperspektivet

Projektet har genomfört en gedigen omvärldsanalys. Liknande projekt i Malmö, Borås och Helsingborg har besökts. Dessutom har erfarenheter från Barcelona och Kalifornien studerats. En av slutsatserna i omvärldsanalysen är att de som lyckats bäst har valt att koncentrera verksamheten till en geografisk lokalisering. Då har uppslutningen bland berörda aktörer blivit bäst, vilket resulterar i effektivare arbetsprocesser och ett tydligare och mer tidsbesparande erbjudande till företagarna.

Expedieringskrets

Business Region Göteborg AB
Higab AB
Älvstranden Utveckling AB
Utveckling i nord ost AB (UNO)
Sociala resursförvaltningen, Göteborgs stad
Kontaktcenter, Göteborgs stad
Drivhuset, Göteborg

Bilaga 1 – Projektrapport

Bilaga 2 – Bilagor till Projektrapport

Ärendet

Kommunfullmäktige har givit kommunstyrelsen i uppdrag att utreda nystartarkvarter. Uppdraget ska svara på hur existerande lokala företagsmiljöer och nätverk kan stöttas, både när det gäller fysiska miljöer och sociala nätverk. Uppdraget omfattar även att utreda nystartarkvarterets/ens placering utifrån ett hela staden perspektiv. Arbetet ska genomföras tillsammans med berörda aktörer för att skapa ett nystartarkvarter i ett centralt läge med förhållandevis låga hyror för lokaler.

Bakgrund

Organisation och arbetssätt

Kommunfullmäktige har givit kommunstyrelsen i uppdrag att utreda nystartarkvarter. Uppdraget har varit omfattande då många organisationer, såväl offentliga som privata är berörda. Stadsledningskontoret har valt att driva uppdraget i projektform där projektledning hämtats från BRG och styrgrupp bemannats med representanter från både stadsledningskontoret och BRG. BRG är i sin ordinarie verksamhet väl insatta i frågan och har ett gediget kontaktnät. Projektet har bedrivits utifrån en fastställd projektplan. Information har inhämtats via studiebesök och litteraturstudier. Fyra workshops har genomförts med olika teman. Dessa har kompletterats med intervjuer. Projektet har även genomfört en kundundersökning för att identifiera företagarnas behov och synpunkter. Totalt sett har ca 200 personer deltagit i arbetet.

Nulägesbeskrivning

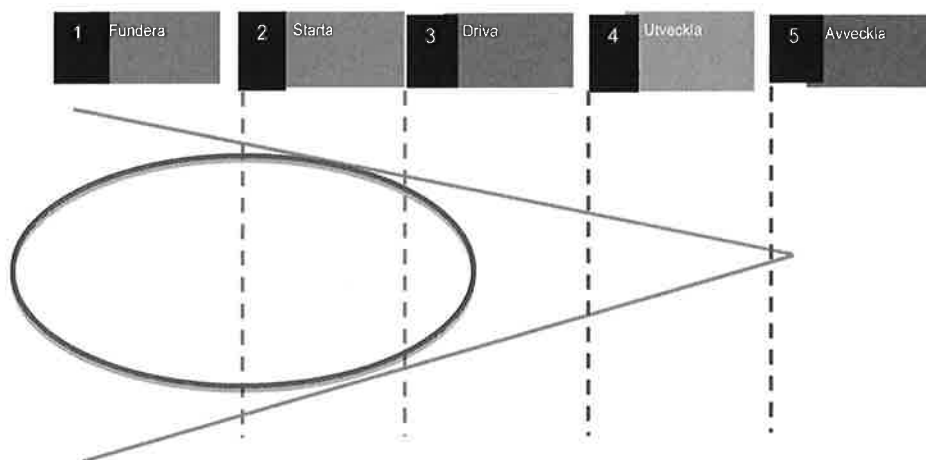
Statistiken visar att det startas färre nya företag per 1000 invånare i Göteborg än i Stockholm och Malmö. Av de bolag som startas så överlever 64% de första tre verksamhetsåren vilket är under riksgenomsnittet. Svenskt näringsliv genomför årligen en undersökning avseende företagsklimatet i Sveriges kommuner. 2014 års undersökning visar att Göteborgs företagsklimat försämrats det sista året. Det finns ett 30-tal organisationer inom Göteborgsområdet som på olika sätt stimulerar och hjälper blivande och befintliga företagare. Gemensamt för dessa aktörer är att deras grundfinansiering utgörs till stor del av offentliga medel. Koordineringen av dessa aktörer emellan är låg och det råder en otydlighet i vem som levererar vad. Detta har lett till ineffektivitet och det är svårt för de som behöver hjälp att veta vem man skall vända sig till. Mycket tid går åt i onödan innan en företagare hittar den hjälp som efterfrågas.



Bilden ovan är exempel på stödaktörer som finns på marknaden. Många av dessa kommer att vara hyresgäster i entreprenörskvarteret.

Nystartarkvarter föreslås bli entreprenörskvarter

En tidig slutsats i projektet är att nystartarkvarteret bör vända sig mot en bredare kundgrupp än enbart de som håller på att starta företag. Projektet har därför arbetat med att ta fram ett koncept för entreprenörskvarter. Förutom nystartsfasen så omfattar detta koncept även de som funderar på att starta företag samt de som redan driver verksamhet. Det breddade synsättet innebär att fler goda idéer kan bli verklighet och också att fler företag kan överleva de första kritiska verksamhetsåren.



Bilden ovan illustrerar de olika faser som ett företag går igenom under sin livscykel. Stödaktörerna har olika tjänster beroende på var företagaren befinner sig.

Som en del av grundkonceptet så kommer stödaktörer att flytta in i entreprenörskvarteret och bedriva sin verksamhet därifrån. När de väl sitter under samma tak förbättras förutsättningarna för att verksamheterna ska kunna drivas mer rationellt. På BRG bedrivs parallellt med arbetet avseende entreprenörskvarter ett projekt som går under benämningen "samverkansmodell". Detta projekt har i uppdrag att kategorisera utbudet av stödtjänster, segmentera målgrupperna och kvalitetssäkra aktörernas organisationer och kompetens. Projekt "samverkansmodell" följs med stort intresse av VGR, tillväxtverket, bolagsverket, SKL med flera. Ett eventuellt genomförande av ett entreprenörskvarter bör koordineras med detta projekt för att nå bästa resultat.

Syfte

Ett väl fungerande entreprenörskvarter syftar primärt till att fler företag kommer att startas och fler kan överleva, därmed förbättras företagsklimat i Göteborg. Entreprenörskvarteret är en viktig del i att nå måluppfyllelse för projekt "samverkansmodell", dvs skapar förutsättningar för att effektivisera och utveckla aktörernas utbud och kvalitet av stödtjänster.

Målgrupp

Entreprenörskvarteret riktar sig mot entreprenörsdrivna människor som har potential att bli företagare, eller bedriver ett företag som inte hunnit etableras fullt ut på marknaden. Entreprenörskvarteret riktar sig inte mot någon speciell bransch, och är öppet för alla, oavsett kulturell eller språklig bakgrund. Däremot så kan det finnas lämpligare alternativ för vissa. Affärsidéer med hög innovativ nivå kommer att ha en mer naturlig hemvist hos en så kallad inkubator¹ eller i en Science park¹. Entreprenörskvarteret avser således att hantera de behov som inte tas om hand i någon av dessa verksamheter.

Konceptbeskrivning

Entreprenörskvarteret är en fysisk byggnad/kvarter som samlar ett antal av de aktörer som erbjuder marknaden stödtjänster för ny- och småföretagare under ett och samma tak. Det kommer att finnas en gemensam reception med lotsfunktion som hjälper kunderna att hitta rätt aktör för effektiv och smidig hjälp. Aktörerna är hyresgäster i entreprenörshuset och betalar själva för sin lokalyta. De kommer att utveckla samarbeten, dela konferensrum etc för att minska sina kostnader. De kommer också att behöva tydliggöra vilka tjänster de erbjuder och vad som skiljer dem emellan för att lotsfunktionen ska kunna avgöra vart kunderna hänvisas. Tjänsterna kommer att bli kvalitetssäkrade. Det kommer sannolikt att vara viss omsättning på aktörerna i entreprenörskvarteret.

Entreprenörskvarteret kommer även att vara en öppen fysisk mötesplats som förutom rådgivningstjänster även erbjuder människor att träffa andra som brottas med likartade problem, och därmed stimulera till att nya produktiva nätverk och nya idéer skapas. Det kommer därför att finnas en stor öppen yta som vem som helst kan besöka för att tillfälligt sitta och jobba eller för att söka nya kontakter. För att stimulera människor att besöka entreprenörskvarteret kommer det kontinuerligt att anordnas starta eget kurser, work shops, seminarier, utställningar pop up aktiviteter etc inom olika teman. Alla ska känna sig välkomna. För att stärka känslan av öppenhet kommer att finnas en restaurang/café som en del av mötesplatsen. Restaurang/caféverksamheten kommer att drivas i privat regi och på kommersiella villkor.

Projektet har kartlagt förväntade årliga flöden av människor till entreprenörshuset. I dagsläget genomförs omkring 9 000 rådgivningsmöten. Många av dessa är i onödan då otydligheten på marknaden resulterar i att nyföretagaren måste söka upp flera stöddaktörer innan man fått den hjälpen som behövs. Entreprenörskvarteret möjliggör effektiv "matchmaking" vilket medför stor tidsbesparing. Tid som kan läggas på att hjälpa fler personer inom såväl nya som befintliga målgrupper. Projektet bedömer att när väl entreprenörskvarteret är etablerat så kommer upp emot 25 000 personer besöka entreprenörskvarteret och delta i någon aktivitet, söka rådgivning eller nyttja lokalen som en tillfällig arbetsplats. En stor mängd av besökarna kommer att vara intresserade och nyfikna ungdomar som lockas dit av någon passande aktivitet. Det finns även i ett senare skede tankar om att erbjuda ett enklare medlemskap i entreprenörskvarteret som ger tillgång till mötesrum, skrivare etc. Eventuellt kan man

¹ Se projektrapportens bilaga 7

även på sikt utöka verksamheten med att erbjuda tillfälliga, enskilda kontorsrum etc. Tanken är dock inte att starta kontorshotell då det redan finns en väl fungerande marknad för detta ändamål i Göteborg.



Illustration som visar hur entreprenörskvarteret kan se ut interiört.



Illustration som visar hur entreprenörskvarteret kan se ut exteriört.

Entreprenörskvarteret kommer att vara en utmärkt mötesplats för människor som vill starta och driva sociala företag. Aktörer med sociala företag som specialitet har visat intresse av att etablera sin verksamhet i entreprenörskvarteret.

Geografisk lokalisering av entreprenörskvarter

Projektet har haft till uppgift att föreslå lämplig geografisk placering utifrån ett hela staden perspektiv. En mängd olika platser har studerats utifrån bedömningskriterier som arbetats fram tillsammans med aktörer och kunder. Projektet har också haft i uppgift att fundera över om konceptet ska finnas på flera olika ställen i staden eller om verksamheten ska koncentreras till en enda plats.

Slutsatsen är att verksamheten bör koncentreras på en fysisk plats, centralt med en överkomlig nivå på lokalhyran. Motivet till detta är att det bedöms som kostnadseffektivt och ökar förutsättningarna för högre kvalitet på tjänsterna. En fysisk plats kommer att kunna marknadsföras som "en dörr in" där alla aktörer finns samlade. Sprids verksamheten ut kommer servicenivån att variera och utbudet av tjänster kommer inte att hålla samma kvalitet. Stödaktörerna har visat ett stort intresse för att flytta ihop på ett ställe. Intresset är inte lika stort om entreprenörskvarteret skulle lokaliseras på flera ställen. Ett centralt koncept kan initialt kompletteras med Business Centers i andra delar av staden. När entreprenörskvarteret på sikt är väl etablerat så är det bättre att koncentrera resurserna till ett ställe. Med entreprenörshuset som bas så är det troligt att det kommer att genomföras en mängd tillfälliga aktiviteter runt om i staden under ett gemensamt varumärke. På så sätt kommer konceptet att skapa en geografisk närvaro runt om i staden.

Avseende geografisk placering av ett entreprenörskvarter så har projektet analyserat sammanlagt åtta olika geografiska placeringar. (Se bifogad projektrapport för detaljerad utvärdering).

Projektet drar slutsatsen att stadsdelarna Gamlestaden och Lindholmen är bäst lämpade. Båda områdena är centralt belägna och det finns potentiella hyresobjekt ute på hyresmarknaden. Hyresnivån, vilket är en kritisk faktor bedöms vara på rätt nivå. Av dessa två rekommenderas Gamlestaden som det bästa alternativet då det kan finnas en risk i att Lindholmens tunga IT/teknikfokus motverkar den bredd som entreprenörskvarteret eftersträvar.

Ansvar, organisation och kostnader

Projektet har dragit slutsatsen att BRG är den organisation i staden som är bäst lämpad för uppdraget. Entreprenörskvarter anses vara en del av BRG:s kärnuppdrag och bolaget har den legitimitet och det förtroende som krävs för att implementera konceptet på ett bra sätt.

Ovan beskrivna koncept bygger på att entréfunktion och publika mötesytor finansieras med offentliga medel. De olika aktörerna som flyttar samman betalar själva för sina utrymmen och kafé/restaurang betalas av extern näringsidkare som driver verksamheten. För att klara av att serva de upp till 25 000 personer som förväntas besöka entreprenörskvarteret årligen behövs det en offentligt finansierad personalstyrka

på tre personer som ansvarar för fastigheten och hjälper kunderna att få tillgång till rätt stöd hos aktörerna. För att göra konceptet så attraktivt som möjligt är det viktigt med viss omsättning av stödaktörerna i entreprenörskvarteret. Fastigheten kommer därför sannolikt att ha en högre vakansgrad än vad som är brukligt vilket måste finansieras. Utgångspunkten för detta resonemang är att en medvetet hög vakansgrad kommer att skapa mervärden som överstiger dess faktiska merkostnad. Den budgeterade omställningskostanden för förhöjd vakans är rejält tilltagen och kan ses som den ekonomiska risknivå som staden tar på sig för att driva entreprenörskvarteret. Det är av stor vikt att hitta ett format för hyresavtal och rimligt risktagande för såväl fastighetsägaren, stödaktörerna och Göteborgs stad.

Budget för ett normalår ser ut enligt nedan:

Personal	2,4 mkr
Lokalhyra	2,4 mkr
Omställningskostnader förhöjd vakansgrad	1,0 mkr
Totalt	5,8 mkr

Verksamheten kan vara igång tidigast hösten 2015. Innan dess behövs det en del förberedande arbetsinsatser. Projektet har bedömt att förberedelsearbete, inköp av inventarier och marknadsföring kommer att kosta i storleksordningen 2,3 mkr. Det finns förutsättningar att finansiera delar av verksamheten med EU-finansiering under de tre första åren. Ca 4,5 mkr EU-finansiering kan totalt sett erhållas under förutsättning av staden bidrar med minimum 6 mkr.

Implementering och uppföljning

Projektet föreslår att konceptet entreprenörskvarter prövas under en tre-fyra års period och utvärderas löpande. Detta kan exempelvis ske via ett följeforskningsprojekt eller liknande. Under testperioden behöver sannolikt konceptet utvecklas stegvis med ny funktionalitet och nya tjänster. En nyckeltalsbaserad styrmodell bör tas fram där arbetet med att samordna aktörerna kommer att skapa helt nya förutsättningar för att följa upp branschen. Även ambitionen avseende mångfald bör följas upp löpande och vara en del av slutlig utvärdering.

Entreprenörskvarteret på lite längre sikt

Om verksamheten faller väl ut kan staden överväga att förstärka signalvärdet av entreprenörskvarteret genom att bygga en helt ny byggnad som specialanpassas för ändamålet. Effekten av en nybyggnation kan förstärkas genom att fastigheten utformas i form av en ikonbyggnad som signalerar till omvärlden att Göteborg är ett entreprenörscentrum av rang.

Stadsledningskontoret

Projektet har genomförts under lång tid och har en bred förankring hos såväl stödaktörer, de som är behov av hjälp samt berörda offentliga organisationer. Stadsledningskontoret bedömer att det finns en stor efterfrågan av det framtagna

konceptet. Det stöd som erbjuds idag är bristfälligt organiserat och ineffektivt. Studier av liknande koncept i andra städer stödjer denna slutsats. Göteborg har genom Science parks och inkubatorer ett väl fungerande stöd för de entreprenöriella idéer som baseras på en hög innovativ nivå. De näringsidkare som inte passar in i dessa strukturer är hänvisade till marknadens aktörer som visar på tydliga brister. Entreprenörskvarteret har en potential att skapa en tydligare struktur och därmed höja effektiviteten bland dessa stödaktörer. En öppen och tillgänglig mötesplats kommer också att få betydelse för att folk ska våga ta steget till att starta upp en verksamhet utifrån sina tankar och idéer.

Stadsledningskontoret bedömer därför att konceptet bör implementeras och testas under en 3-4 års period på det sätt som projektet föreslår. För denna testfas bör utgångspunkten vara att EU-medel utgöra en del av finansieringen. Först efter en utvärdering kan staden ta ställning till om huruvida verksamheten skall permanentas eller inte.

Inom ramen för jubileumsplanen 2021 så har behovet av ett entreprenörskvarter identifieras. I 2021 arbetet så bedrivs en förstudie under arbetsnamnet entreprenörscentrum. Tankarna i detta arbete ligger helt i linje med det som presenterats i denna rapport vilket stärker slutsatserna i projektrapporten.

Patrik von Corswant
Planeringsledare

Christina Börjesson
Direktör Facknämnder och bolag

Tjänstutlåtande

Utfärdat 150828

Diariennr: 0284/15

Ansvarig:

Anna-Lena Johansson

Maria Strömberg

Plan avseende "Företagsutveckling och jobb i hela staden (9 mnkr)"

Business Region Göteborg (BRG) har fått i uppdrag att i samverkan med Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning (NAV), stadsdelar och aktörer från näringslivet återkomma med förslag på hur man ska fördela de 9 mnkr som finns i 2016 års budget och vars syfte är att öka jobbskapandet i staden, stärka företagandet och det kreativa klimatet i staden genom att etablera ett Entreprenörskvarter och konceptet Tillåtande oaser samt att samordna insatser för att stimulera företagande i olika delar av staden.

Nedanstående plan utgår från tidigare beslut i Kommunstyrelsen den 10 juni 2015 samt den löpande dialog som sker kring idéer och insatser mellan ovanstående samarbetspartners, exempelvis inom ramen för framtagandet av "Sektorsövergripande integrerad plan för hållbar stadsutveckling i Göteborg 2014-2020" och uppdragen inför Göteborgs 400-årsfirande 2021.

Det är av högsta vikt att detta finansieringstillskott är flerårigt. De insatser som nu startas upp är långsiktiga och innebär att BRG åtar sig ett finansiellt ansvar för såväl nya hyreskontrakt som nyanställningar. För att etablera Entreprenörskvarteret är en önskad kontraktstid på minst fem år. Nyrekryteringar som krävs för att bemanna medför ökade kostnader för BRG då anställningarna övergår till tillsvidareanställningar i enlighet med Lagen om Anställningsskydd (LAS).

1. Insatser

Tillåtande Oaser syftar till att skapa en oas på Ringön i centrala Göteborg. Att den verksamhet som redan finns i industriområdet på Hisingen kompletteras med aktörer inom Göteborgs subkulturer. Konstnärer, gallerier, restauranger, odlare, designers, konsthantverkare- kreatörer och hantverkare av alla dess slag. Men även att stadens bästa krögare, marknader, gallerier, festivaler och musiker hittar hit. Oasen skall stärka Göteborgs kreativa klimat och bidra till att en nygammel stadsdel i Göteborg tar fart och blir tillgänglig för fler. Göteborg skall bli bäst i klassen på att sammanföra subkulturer med etablissemang och vi ska bli internationellt kända för att bejaka subkultur. För att satsningen tillåtande oaser skall vara framgångsrik och livskraftig över tid krävs långsiktiga strategier (2016-2018). Men de kortsiktiga resultaten för första året av implementering av Oaserna förväntas vara:

Förväntade resultat 2016:

- Projektorganisationen är på plats och inkluderar flera samverkande parter
- Påbörjat profileringen av Ringön och därmed resan att bli internationellt kända för hur man bejakar subkulturer
- Området har blivit mer tillgängligt och ett flertal aktiviteter som lockar såväl medborgare som turister till Ringön har genomförts
- Konceptualiserat tjänsterna inom affärsutveckling som i samverkan med en rad aktörer erbjuds företagen på Ringön.

Entreprenörskvarteret skapar bättre förutsättningar för fler nya företag, högre överlevnad, ett bättre företagsklimat. Det ska vara en inspirerande mötesplats, "en dörr in" som erbjuder gränsöverskridande möten och en kreativ miljö. Ett ställe där man kan utbyta tankar, idéer och känna tillhörighet, skaffa sig ny kunskap, få verktyg, support, rådgivning, mentorskap och inspiration. Entreprenörskvarterets lotsfunktion ser till att kunderna hänvisas till rätt aktör från början. Detta kommer att leda till en ökad kvalitet för kunden och en effektivitetsvinst för de olika aktörerna som erbjuder nyföretagartjänster.

Förväntat resultat 2016:

- Invigning under första halvåret
- Konceptualiserat tjänsterna och marknadskommunikationen
- Skapat efterfrågan på tjänster som erbjuds
- Initierat, fördjupat och intensifierat samarbetet med olika aktörer som stadens kompetensnav, övriga stadsdelar och näringslivsaktörer, Business centers.

Samordning mellan aktörer, stadsdelar, BRG Business Centers, Kompetensnav mm

Genom BRG Business Centers och samarbetet med Kompetensnaven vilka båda är fysiska mötesplatser kan vi tillvarata skaparkraften och potentialen hos stadens invånare. Vi stimulerar entreprenörskapet genom service på flera språk och ökad tillgänglighet. Ökar överlevnadsgraden bland nystartade företag och stimulerar tillväxten i befintliga företag. Detta bidrar till ett bättre företagsklimat.

Förväntat resultat 2016:

- Initierat, fördjupat och intensifierat samarbetet med olika aktörer som stadens kompetensnav, övriga stadsdelar och näringslivsaktörer, Entreprenörskvarteret
- Skapat kännedom om, ökat efterfrågan av våra tjänster på BRG Business centers och i Kompetensnaven.

Samverkan med NAV

BRG och NAV har kommit överens om att under hösten 2015 påbörja arbetet med att hitta samarbetsformer för de kompetensnav som planeras i staden. Först ut är Kompetensnavet i Gamlestaden som är en pilot. Ett ömsesidigt samarbete där vi möter kundernas behov kommer inledningsvis att kräva kompetensutveckling i entreprenörskap av kompetensnavets medarbetare och erfarenhetsutbyten mellan medarbetare i berörda verksamheter. Därefter kan arbetsprocesser och samarbetsformer formuleras och igångsättas.

Samverkan stadsdelar, näringslivet och andra organisationer

BRG har en upparbetad dialog med framförallt stadsdelarna i nordöstra Göteborg och Västra Hisingen. Nya jobbskapande och stadsutvecklande projekt planeras genom nya EU-ansökningar med

satsningar på exempelvis Stadslandet i nordost och de tre stadsdelarna på Hisingen. I dessa satsningar kommer BRG bidra med personella resurser och kompetensutvecklande insatser.

Vi avser att under 2016 skapa former för motsvarande dialoger i de övriga stadsdelarna med syfte att öka jobbskapandet och förbättra företagsklimatet i staden.

I olika samarbeten och dialoger med företagarföreningar, rundabordssamtal med företagare, näringslivsföreträdare fångar vi upp önskemål och idéer med syfte att förstärka våra insatser och förbättra företagsklimatet.

I de nya satsningarna som Tillåtande oaser och Entreprenörskvarteret deltar såväl näringslivet som andra förvaltningar och bolag i staden.

2. Budget per år:

Kostnadsslag	Kostnad, tkr	
Hyreskostnad	2 600	Ej hänsyn tagen till indexuppräknig
Fem tjänster, nyanställningar	3 000	
Marknadskommunikation, kundaktiviteter	2 200	
Investeringar (IT, möbler etc)	700	
Kompetensnav, övrigt	500	
Totalt	9 000	

Kostnaderna fördelas inom respektive insatsområde enligt nedan:

Entreprenörskvarter

Kostnadsslag	Kostnad, tkr	Finansiering, BRG ordinarie ram
Hyreskostnad (1200 kvm allmän yta/ 1700 kr/kvm)	2 000	
1 kommunikatör och koordinator	600	
2 projektledare	700	700
Marknadskommunikation, kundaktiviteter	1 100	
Investeringar, beräknad avskrivningskostnad 3-10 år	700	
Totalt	5 100	700

Samverkan för stärkt företagande genom BRG Business Centers, Kompetensnav

Resurs	Kostnad, tkr	Finansiering, BRG ordinarie ram + EU-projekt Hisingen
2 projektledare	0	1 400
1 kommunikatör- och koordinator	600	
Köp av tjänst, marknadskommunikation	500	
Kompetensnav, samarbete	300	
Övriga kostnader, (trycksaker, seminarier, föreläsare, förtäring mm)	200	
Lokal Angereds Torg, inkl. städ, el, larm, IT-kommunikation		300
Totalt	1 600	1 700

Tillåtande oaser

Resurs	Kostnad, tkr	
1 kommunikatör- och koordinator	500	
1 projektledare	600	
Marknadskommunikation, aktiviteter	600	
Lokalhyra och kostnader för mötesplatser	600	
Totalt	2 300	

Summering av kostnaderna fördelade på de olika insatsområdena:

Entreprenörskvarter	5 100 tkr
Samverkan för stärkt företagande i staden	1 600 tkr
Tillåtande oaser	2 300 tkr
	9 000 tkr

3. EU-finansiering

Delar av ovanstående satsningar skulle kunna utvecklas och genomföras med stöd ur Europeiska Regionala Utvecklingsfonden. Vi ser möjligheter att utöka satsningarna då den offentliga finansieringen kan växlas upp med EU-medel. Medfinansieringen är 60 % och utgörs av medlen enligt ovan.

4. Rapportering mm

Vi ser det som önskvärt att utbetalning av dessa medel samordnas med det ordinarie kommunbidraget som tilldelas BRG i Göteborgs Stads budget. Lägesrapportering och uppföljning sker i den sedvanliga uppföljningsrapporteringen i Göteborgs stad.

Vilka flyttar med till Entreprenörskvarteret och när?

Sju organisationer vid dagens datum 2017-02-02 kommer att vara representerade/lokaliserade i Entreprenörskvarteret direkt efter renovering/färdigställande av lokalerna.

Organisation	Antal personer*	eget rum (önskade m2)**	tid för inflyttning	Kommentar
Drivhuset	10		Redan på plats	
BRG	7		Redan på plats	
Framtidsfrön	(ca 2 pers)	ca 15	Redan på plats	
GUF	(kanslifunktion)	ca 15	vid inflyttning	3 mån upps lokal
Coompanion	1 eller 2		vid inflyttning	LOI
Connect	1		vid inflyttning	
ALMI/IFS	1		Vid inflyttning	
NFC Goran				Inväntar mötestid
Transfer			Inte i dagsläget	
Winnet				Möte 3/2
UF			Inte i dagsläget	LOI
Venture Cup			Inte i dagsläget	Ny ansvarig
Framtidens Företag			Inte i dagsläget	Samtal pågår
NFC Petra			Tveksamt	

OBS, ovanstående nämnda aktörer utesluter inte att andra ansluter till konceptet "Entreprenörskvarteret", detta är startfältet för att komma igång.

Ett flertal kontaktpersoner på **Tillväxtverket**, **Bolagsverket** och **Skatteverket** är informerade (och mycket positiva) om möjligheten att nyttja tillfällig arbetsplats i Entreprenörskvarteret.

*=hyr platser i gemensam aktivitetsbaserad arbetsmiljö och kommer att betala hyra utifrån antal medarbetare.

**=hyr eget rum och betalar hyra baserad på antal m2 samt ett påslag för tillgång/nyttjande av gemensam aktivitetetsbaserad arbetsmiljö.



**BUSINESS REGION
GÖTEBORG**

2017-02-06

Till
Styrelsen i
Business Region Göteborg AB

Ärende: Nominering av styrelseledamot Svensk Ostindiska Companiet AB (556479-5747)

Beslut:

Styrelsens föreslås besluta

Att nominera Patrik Andersson som styrelseledamot i Svensk Ostindiska Companiet AB.

Patrik Andersson

VD



BUSINESS REGION GÖTEBORG

2017-02-06

Till
Styrelsen i
Business Region Göteborg AB

Ärende: Återkoppling av handlingsplan från ägardialog 24/10 Göteborg stadshus AB och Business Region Göteborg AB samt beslut i samma ärende om förslag på att förlänga svarstider.

Sammanfattning: Såsom en sammanfattning kan jag konstatera att de uppdrag vi fått inte var uppe i dialogen på något problematiserande sätt, men självklart är samtliga frågor högst aktuella.

"Företagsklimat": Föreslås att vi förlänger till april, innehållet i svaret kommer att vara en information om hur arbetet är upplagt med delar i Göteborgs stad och det vi adderar under året.

"Nyföretagandet": Föreslås förlängning av svarstid till april. Substansen kommer att ligga i det arbetet som legat till grund för arbetet med de entreprenörsskapssatsningar vi genomför sedan ett år tillbaks. Det skall också konstateras att detta område består av oändligt många initiativ så det är snarare effektivisering av insatser än att skapa fler.

"Göteborg o. Co.": Ett första möte har hållits med bolaget och vi kan se några olika områden som vi skulle kunna utveckla samarbetet. Det gäller t ex etableringar, vissa sektorer såsom krögare och destinations marknadsföring. Det krävs bl a en fördjupad analys och diskussion emellan bolagen och jag gör bedömningen att ett förslag kan vara framme i augusti.

Beslut:

Styrelsen föreslås besluta

Att lämna förslag till stadshus styrelse om att förlänga enligt – Företagsklimat april – Nyföretagande april – Samarbete Göteborgs o. Co augusti.

Patrik Andersson

VD



Ekonomiska konsekvenser

Ärendet innehåller i sig inga specifika förändringar som behöver belysas ur detta perspektiv. Eventuella följdbeslut ska särskilt beakta detta och övriga perspektiv.

Olika Perspektiv

Barnperspektivet

Ärendet bedöms inte få några effekter inom barnperspektivet.

Jämställdhetsperspektivet

Ärendet bedöms inte få några effekter inom jämställdhetsperspektivet.

Mångfaldsperspektivet

Ärendet bedöms inte få några effekter inom mångfaldsperspektivet.

Miljöperspektivet

Ärendet bedöms inte få några effekter inom miljöperspektivet.

Omvärldsperspektivet

Ärendet bedöms inte få några effekter inom omvärldsperspektivet.

Bilagor

1. Handlingsplan Business Region Göteborg AB

Expedieras

1. Kommunstyrelsen
2. Business Region Göteborg AB



**Handlingsplan från ägardialog med Business Region Göteborg AB (BRG)
24 oktober 2016.**

Beslutad på Göteborgs Stadshus ABs styrelsemöte den 28 november 2016

Aktivitet	Ansvar	Tidplan
Nästa steg – utveckla företagsklimatet Baserat på SKLs Insiktsmätningar, så har Göteborg och kommunerna i Göteborgsregionens Kommunalförbund (GR) under de senaste åren förbättrat sina resultat. Den senaste två åren har dock utvecklingen avstannat och Göteborg är som exempel idag rankat 37 av 56 deltagande kommuner. De mål som är uppsatta nås inte fullt ut. BRG ska, i nära samverkan med berörda förvaltningar och bolag i Göteborgs Stad samt med GR, utarbeta en plan för hur företagsklimatet ska utvecklas och beslutade mål som mäts med Insikt uppnås.	Styrelsen i BRG	Beslut Styrelsen i Stadshus AB Mars 2017
Öka nyföretagande Att det kontinuerligt startas nya företag är viktigt för att utveckla näringslivet i Göteborgsregionen. Periodvis har Göteborg svårt att hävda sig statistiskt i nyföretagande jämfört med andra storstadsregioner i Sverige. BRG ska visa hur man arbetar med att utveckla nyföretagandet i Göteborgsregionen, och över tid därmed nå en starkare position i Sverige. Speciellt fokus i informationen ska ges på utvecklingsarbetet att stötta unga entreprenörer.	Styrelsen i BRG	Information Styrelsen i Stadshus AB April 2017
Samverkansmodell med Göteborg Co Inom besöksnäringen finns det behov av stor samverkan mellan Göteborg Co och BRG för att både bidra till utvecklingen av besöksnäringen och samtidigt få full effekt av de relationer och samband som finns med övriga näringslivet i regionen. Göteborg Co och BRG ska i samverkan föreslå roller och ansvar för respektive organisation för att bidra till besöksnäringens förmåga att nå dess målbild mot 2030.	Styrelserna i Göteborg Co och BRG	Beslut Styrelsen i Stadshus AB April 2017

Dag som ovan

Peter Berggren, Bolagsansvarig Göteborgs Stadshus AB



Diarienummer: 0092/16

Handläggare: Peter Berggren
Tel: 031-368 54 56
E-post: peter.berggren@gshab.goteborg.se

Handlingsplan ägardialog Näringsliv

Förslag till beslut i styrelsen för Göteborgs Stadshus AB

1. Fastställa bilagda handlingsplan för Business Region Göteborg AB samt förklara ägardialogen år 2016 slutförd.
2. Överlämna handlingsplanen till kommunstyrelsen, för eventuell vidarebefordran till kommunfullmäktige, som en del i fullgörandet av skyldigheten att återföra väsentlig och strategisk information från ägardialogerna till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.
3. Förklara beslutet omedelbart justerat

Ärendet

I Göteborgs Stadshus ABs [nedan "Stadshus AB"] ägardirektiv anges att syftet med bolaget är att i dialog med bolagen främja en aktiv ägarstyrning av stadens bolag. Stadshus AB ska genomföra årliga ägardialoger på såväl styrelse- som tjänstemannanivå med moderbolagen och de interna bolagen. Ägardialogerna ska ha en tydlig struktur och bl.a. utgå från bolagens affärsplaner, investeringsplaner, budget och andra strategiska styrdokument.

Ägardialogerna är det enskilt viktigaste instrumentet för god ägarstyrning och utgör ett strategiskt forum för framtids- och utvecklingsfrågor i relationen ägare respektive moderbolag. Dialogerna genomförs enligt en utarbetad metod och struktur med ett individuellt innehåll, anpassat till det specifika bolagets utmaningar. Respektive ägardialog avslutas med en summering av vad som framkommit och sammanställning över de aktiviteter som bör genomföras för att öka den affärsmässiga samhällsnyttan med ägandet. Dessa sammanställs i en handlingsplan som beskriver aktiviteterna, ansvar och tidplan. Dokumentationen överlämnas därefter till kommunstyrelsen som en del i uppfyllandet av riktlinjer och direktiv för Göteborgs Stads bolag.

Från ägardialogen 2015 kvarstår flera väsentliga aktiviteter, som alla ska beaktas även under förberedelser för ägardialogen 2017. Den mest väsentliga är att utveckla en långsiktig målbild för näringsutveckling, vilket även ska samordnas med BRGs uppdrag att i samverkan med kommunstyrelsens ta fram en näringslivsstrategisk plan.

Utdrag ur protokoll fört vid styrelsesammanträde för Göteborgs Stadshus
AB 2016-11-28

Protokollförare



Underskrift

John Håkberg

Namnförtydligande

Justeras:

Ordförande



Underskrift

Ann-Sofie Hermansson

Namnförtydligande

Justeringsperson



Underskrift

Jonas Rönegård

Namnförtydligande

§ 11 Handlingsplan 2016 ägardialog Näringsliv (bilaga G)

Peter Berggren föredrog förslag till handlingsplan 2016 ägardialog Näringsliv i enlighet med till kallelsen bifogad handling. Styrelsen förde en diskussion.

Styrelsen beslutade:

1. Att fastställa handlingsplan för Business Region Göteborg AB samt förklara ägardialogen år 2016 slutförd,
2. Att överlämna handlingsplanen till kommunstyrelsen, för eventuell vidarebefordran till kommunfullmäktige, som en del i fullgörandet av skyldigheten att återföra väsentlig och strategisk information från ägardialogerna till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige; samt
3. Att förklara besluten omedelbart justerade



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Yttrande/Tjänsteskrivelse

Till Stadsledningskontoret

Datum: 2017-02-01

SL: motion nr 173 2016

BRG Dnr: 0231/16

Handläggare

Namn: Henrik Einarsson

Telefon: 0704-412419

E-post: henrik.einarsson@businessregion.se

Yttrande från Business Region Göteborg AB (BRG) angående – Motion av David Lega (kd) angående att tillsätta en näringslivschef

Ärendet

BRG har fått möjlighet att inkomma med ett yttrande på en motion av David Lega att "tillsätta en näringslivschef för underlättat företagande". Motionen bifogas i sin helhet.

Förslag till yttrande från BRGs styrelse

BRGs styrelse avstyrker förslaget med hänvisning till att Business Region Göteborg AB redan har uppdraget att ansvara för stadens näringslivsarbete. VD på Business Region Göteborg AB är därmed att betrakta som stadens näringslivschef med regionalt samordningsansvar gentemot övriga näringslivsansvariga i Göteborgsregionen. Att tillsätta ytterligare en funktion med samma uppdrag riskerar att skapa stora otydligheter avseende roll och mandat och därmed försvåra näringslivsarbetet i Göteborgs stad. Även företagen i kommunen kommer sannolikt ha svårt att förstå skillnaden mellan rollerna.

Bakgrund

I enlighet med KF beslut 1999-06-18 överfördes näringslivssekretariatet i Göteborg till ett av GKF (Göteborgs Kommunala Förvaltnings AB) vilande dotterbolag som namnändrades till Business Region Göteborg AB. Bolaget fick ansvar för näringslivsfrågor i Göteborg med uppdrag att i samverkan med övriga GR kommuner verka för ökad sysselsättning och ett diversifierat näringsliv. I samband med bolagsbildningen fick dåvarande näringslivsdirektören i Göteborg titeln VD Business Region Göteborg AB.

Business Region Göteborg AB är precis som alla andra bolag inom Göteborg numer organiserade inom koncernen Stadshus AB. Business Region Göteborg AB är även moderbolag för klustret näringsliv inom koncernen. Det innebär att Business Region Göteborg äger och förvaltar aktierna åt Göteborgs Stad i ett antal delägda bolag (Lindholmen Science Park AB, Johanneberg Science Park AB, Sahlgrenska Science Park AB, Göteborgs Tekniska College AB och Almi Företagspartner Väst AB).

Inom bolaget bedrivs egen verksamhet som syftar till att skapa fler jobb och därigenom åstadkomma ökad sysselsättning och ett diversifierat näringsliv. Den egna verksamheten omfattar 88 medarbetare med hög specialistkompetens som jobbar inom företagsutveckling, innovation och investeringsfrämjande. I den operativa verksamheten arbetar man tex med program för företag som vill växa, avancerade innovationsprojekt och marknadsföring av Göteborgsregionen som näringslivsdestination. Bolagets uppdrag är att ansvara för dessa frågor i Göteborg och Göteborgsregionen. Bolaget ansvarar även för flera projekt



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Yttrande/Tjänsteskrivelse

Till Stadsledningskontoret

Datum: 2017-02-01

SL: motion nr 173 2016

BRG Dnr: 0231/16

Handläggare

Namn: Henrik Einarsson

Telefon: 0704-412419

E-post: henrik.einarsson@businessregion.se

som är specifika för Göteborgs stad. Några ex är: Företagslots Göteborgs stad, strategiskt näringslivsdialog, entreprenörskvarteret, jämlikt Göteborg, utveckling i nordost, socialt företagande, processägare för budgetmålet "Göteborg som hållbar innovations stad med ökande jobbtillväxt", vilket bla inkluderar stadens arbete med företagsklimatet, saltet på ringön, AZ Bio Hub, mfl.

Mot ovanstående bakgrund har BRGs VD redan idag har rollen som näringslivschef i Göteborg. En ny liknande funktion på stadsledningskontoret kommer att hamna långt från det näringslivsarbete som sker på Business Region Göteborg AB. Det innebär vidare att risken är stor att det kan uppstå otydligheter i roller och mandat mellan de båda funktionerna samt risk för otydlighet i beslutsprocesser. Det kan även skapa en otydlighet gentemot företagen i Göteborgs stad då Business Region Göteborg AB bedriver ett omfattande proaktivt näringslivsarbete i kommunen.

När det gäller motionens synpunkt att näringslivspolitikerna bör placeras närmare kommunstyrelsen så har den frågan nyligen utretts av stadsledningskontoret (Genomlysning av Business Region Göteborg AB i relation till andra kommunala aktörer, handling 134 2016). I den framhålls att det strategiska näringslivsarbetet bör, med Göteborgs stad som utgångspunkt, bedrivas med regionalt fokus. KF beslutade den 15 juni 2016 att: KS fick i uppdrag att tillsammans med Stadshuset AB utarbeta ett nytt ägardirektiv för BRG med tydligare mandat att stödja stadens näringslivsuppdrag, BRG och KS fick i uppdrag att ta fram en näringslivsstrategisk plan för Göteborg med vision för regionen, KS fick i uppdrag att i dialog med Business Region Göteborg AB undersöka möjligheterna att koppla näringslivsfrågorna närmare KS och utveckla samarbetet med GR.

Sedan dess har näringslivsstrategisk dialog inrättats där kommunstyrelsen, stadsledningskontoret och BRG tillsammans träffar näringslivet för att diskutera strategiska frågor. BRG och SLK arbetar även med att ta fram ett förslag till näringslivsstrategisk plan för Göteborgs stad. Det arbetet avrapporteras till KSAU och planen är att handlingen skall tas upp i KF under hösten 2017. Nytt ägardirektiv för BRG är också under framtagande. Det har således redan påbörjats en rad aktiviteter för koppla näringslivsfrågorna närmare KS.

Business Region Göteborg AB anser även att en effektiv näringslivspolitik bör sättas i ett regionalt sammanhang. Det finns omfattande forskning som styrker detta, både när det gäller en regions innovationsdynamik och marknadsföring av etableringsmöjligheter. Därför har man sedan 1992 utvecklat ett omfattande regionalt samarbete kring näringslivspolitikerna i Göteborgsregionen. Fram till 1999 var samarbetet organiserat under Näringslivssekretariatet på Göteborgs stad. 1999 bildades Business Region Göteborg AB i syfte att anpassa verksamheten efter det regionala uppdrag som man redan hade samt erbjuda företrädare för Göteborgsregionens kommunalförbund plats i styrelsen. I och med att bolaget bildades bidrar även GR kommunerna med finansiering av verksamheten. Det har inneburit att bolaget fungerat som en samlande aktör för större projekt, tex EU ansökningar, vilket givit skalfördelar i



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Yttrande/Tjänsteskrivelse

Till Stadsledningskontoret

Datum: 2017-02-01

SL: motion nr 173 2016

BRG Dnr: 0231/16

Handläggare

Namn: Henrik Einarsson

Telefon: 0704-412419

E-post: henrik.einarsson@businessregion.se

verksamheten och en långsiktig kunskapsuppbyggnad av näringslivsfrämjande insatser inom bolaget. Arbetsformen har fungerat väl och bedöms bidra till högre effekt av näringslivspolitikerna samt vara mer resurseffektiv än tidigare. Sedan dess har flertalet kommuner i Norden följt Göteborgsmodellen och bildat egna Business regions, tex i Stockholm, Oslo, Bergen, Århus, Skåne, Karlstad, Sjuhärads kommunalförbund, Örebro, Umeå, Position Väst mfl.

Fakta om Business Region Göteborg AB

- Bildades som näringslivssekretariatet i Göteborg 1977
- 1992 inleddes ett regionalt samarbete med kranskommunerna i syfte driva en effektivare och mer ändamålsenlig näringslivspolitik
- 1999 ombildades näringslivssekretariatet till Business Region Göteborg AB. Syftet var att anpassa verksamheten efter det regionala uppdrag som man redan hade samt erbjuda företrädare för Göteborgsregionens kommunalförbund plats i styrelsen. I och med att bolaget bildades bidrar även GR kommunerna med finansiering av verksamheten.
- 2015 blev BRG moderbolag för näringslivsklustret inom Stadshus AB och övertog då stadens ägande i Science parks
- Business Region Göteborg AB har idag 88 anställda

Ekonomiska perspektivet

Vi ser en risk att tillsättande av föreslagen funktion kan leda till ineffektiva arbetssätt som riskerar bli kostnadsdrivande.

Barnperspektivet (FN:s barnkonvention)

Då målet med förslaget är koppla näringslivspolitikerna närmare kommunstyrelsen ser vi ingen direkt koppling till barnperspektivet.

Jämställdhetsperspektivet

BRG ser ingen direkt koppling mellan förslaget och miljöperspektivet

Mångfaldsperspektivet

BRG ser ingen direkt koppling mellan förslaget och miljöperspektivet

Miljöperspektivet

BRG ser ingen direkt koppling mellan förslaget och miljöperspektivet



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Yttrande/Tjänsteskrivelse

Till Stadsledningskontoret

Datum: 2017-02-01

SL: motion nr 173 2016

BRG Dnr: 0231/16

Handläggare

Namn: Henrik Einarsson

Telefon: 0704-412419

E-post: henrik.einarsson@businessregion.se

Omvärldsperspektivet

Generellt sett finns en stark trend att allt fler kommuner väljer att gå samman för att på så sätt driva en effektivare näringslivspolitik. I modern regionalekonomisk forskning finns ett stort vetenskapligt stöd för att detta är ett mer funktionellt arbetssätt för lokal näringslivsarbete än att enbart fokusera på den egna kommunens gräns. Därför har en mängd Business Regions växt fram runt om i Sverige och Norden under de sista 20 åren.

Patrik Andersson, Göteborg 2017- 02-01

Business Region Göteborg AB

Protokollsutdrag från BRGs styrelsemöte 2017-02-01



Tillsätt en Näringslivschef för underlättat företagande

Näringslivs- och företagspolitiken är av central betydelse för hur stadens utveckling ska formas. Det är företag som skapar arbetstillfällen och därmed de skatteintäkter som välfärden behöver för att upprätthållas och utvecklas. Företagandets förutsättningar behöver få mer utrymme och behöver därför en mer central placering i den kommunala planerings- och organisationsstrukturen och en närhet till den absoluta exekutiva makten; kommunstyrelsen. I stadens nuvarande organisation ligger ansvaret för näringspolitiken i ett dotterbolag till Stadshus AB som i sin tur har rapportera till kommunstyrelsen och fullmäktige. Härmed har det byggts in en tröghet i systemet som är olycklig.

Staden behöver tillsätta en Näringslivschef direkt underställd stadsdirektören och kommunstyrelsen. Näringslivschefen ska ges ansvaret för att verkställa stadens näringslivspolitik och därmed samordna berörda nämnder och bolags insatser inom ramen för de beslut kommunstyrelsen fattar.

Förslag till beslut:

Kommunstyrelsens ges i uppdrag att utreda förutsättningarna fastställa uppdraget för, och tillsätta en Näringslivschef i enlighet med ovanstående.

David Lega (KD)

2017-02-02

Till
Styrelsen
Business Region Göteborg AB

Ärende: Uppföljning av beslut att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi samt en modell för ansvars och arbetsfördelning emellan Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning (NAV) och Business Region Göteborg (BRG).

Axplock av vad som har genomförts respektive planeras framöver:

Delar av arbetsgruppen har regelbundna möten med kollegor i de nordöstra stadsdelarna för att diskutera förbättringsförslag avseende ”matchningen” av arbetslösa och efterfrågad kompetens.

Två möten har hållits med den nybildade ”analysgruppen” bestående av representanter från VGR, GR, BRG, AF, ArbVux-förvaltningen i Gbg Stad och Göteborgs Universitet (Chalmers tillfrågade men har inte återkommit). Syftet med gruppen är att utifrån de olika organisationernas fakta och analys skapa en gemensam bild av efterfrågan och utbud av kompetens i Göteborgsregionen där Göteborgs Stad är en betydande del. Genom denna samverkan kommer vi kunna dela kunskap, få nya insikter och undvika dubbelarbete. Samarbetet är i sin linda och nästa steg är att konkretisera vilka behov vi har och hur den samlade kompetensen kan användas utifrån det.

Utifrån den strategiska näringslivsdialogen med temat kompetensförsörjning har BRG fortsatt arbetet med ”ingenjörskrisen” där nästa steg är en dialog med Chalmers kring deras planer mm.

Utifrån tidigare samtal med besöksnäringsföretag och deras kompetensbehov har BRG tagit initiativ att tillsammans med branschorganisationen Visita bjuda in till ett ”rundabords-samtal” den 7 februari där företag och representanter från GR, ArbVux-förvaltningen samt Utbildningsförvaltningen i Göteborgs Stad deltar.

Arbvux-förvaltningen och BRG är inbjudna till Svenskt Näringsliv den 3 februari för att redogöra för det gemensamma uppdraget och kommer ta tillfället i akt att ta del av synpunkter och förslag från de olika bransch- och arbetsgivarorganisationerna.

Den 20 februari träffas ordf, VD/Förvaltningschef i BRG/Arv-Vux-förvaltningen samt projektledarna för strategiarbetet för en avstämning.

Några utmaningar i strategiarbetet

- Att formulera mätbara mål som strategin och handlingsplanen kan utgå från
- BRG och ArbVux arbetar inte med samma branscher fullt ut och heller inte utifrån samma ”perspektiv” i de branscher som är gemensamma, exvis fordon. Våra verksamheter är inriktade på olika delar i ”värdekedjan” (”lowskill- high-skill”)
- Otydlighet kring beslutsprocess av strategin.

//

Anna-Lena Johansson
Verksamhetsstrateg

Business Region Göteborg AB

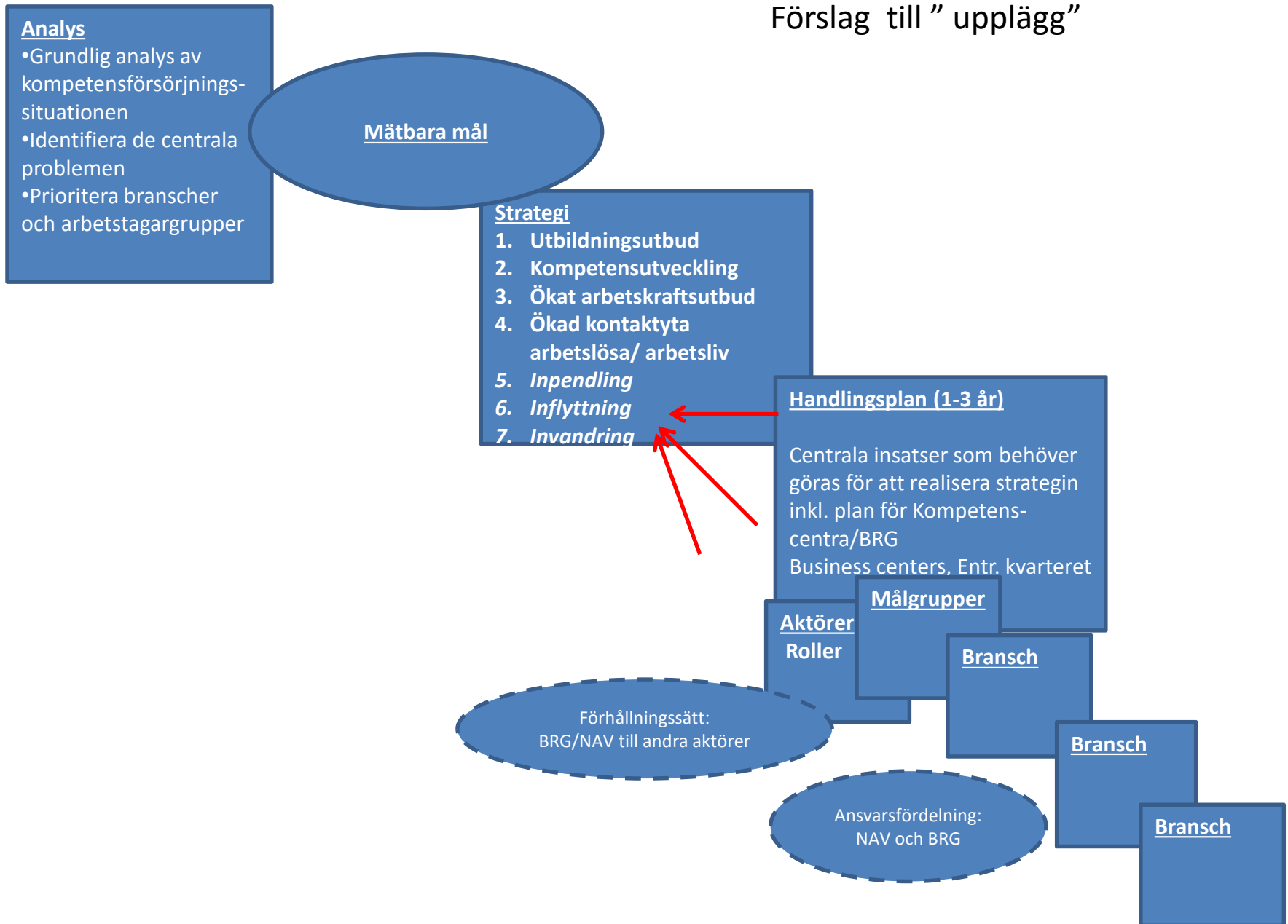
Visiting Address: Norra Hamngatan 14 • Postal Address: Box 11119 • SE-404 23 Gothenburg • Sweden
Telephone Office: +46 (0)31-61 24 02 • Telefax: +46 (0)31-61 24 01
www.businessregiongoteborg.com





BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Förslag till "upplägg"



NAV:s beslutade branschtrappor



- Vård
- Montör/Industri
- Bygg
- Restaurang/Hotell
- Logistik/Handel



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

2017-02-06

Till
Styrelsen i
Business Region Göteborg AB

Ärende: Information om remisser som ej varit föremål för styrelsebehandling

20160601-20161231.

Patrik Andersson

VD

Remisser

Avsändare	Ärende	Kommentar	Datum/handläggare
VGR	Fossiloberoende VG	Förslaget är genomarbetat och genomtänkt, samt i linje med VG2020 och flertalet offentliga organisationers strategier. Business Region Göteborg (BRG) som processägare för Göteborgs Stads innovationsmål ser självklara roller och insatser under ett flertal fokusområden.	161118 Lars Bern
SBK	Centralenområdet stadsutvecklingsprogram version 2,0 en del av Älvstaden	En utbyggnad av nya moderna kontor i centralenområdet en unik möjlighet för Göteborgsregionen att attrahera fler företag till vår region. I denna lokalisering ser vi att Göteborg blir ett tydligare alternativ vid omlokaliseringar från hela södra Sverige. Vi ser därför mycket positivt på att programmet utgår från att delar av kontorsbebyggelsen kan vara klar 2019 respektive 2021. Utbyggnaden kan alltså skapa möjlighet för etableringar och tillväxt som idag inte kommer till Göteborg alls. Framkomligheten måste vara hög för alla trafikslag såväl under som efter byggtiden, trots att vi planerar för ökad gång och cykeltrafik.	Lena Hasslöf Gustafsson
SBK	Program Sydöstra city inom Vallgraven i Göteborg	BRG är mycket positiva till att Sydsöstra city utvecklas för att bli en tillgängligare plats för hela regionen. Vi ser dock att programmet kan ha ett tydligare näringslivstrategiskt perspektiv på vilken roll och funktion som området har i stadens och regionens utveckling. Kommande detaljplaner bör beakta detta. Vi ser större behov av att stärka platsen för regiongemensamma aktiviteter såsom handel, kultur och verksamheter snarare än boende.	Lena Hasslöf Gustafsson

SBK	DP för verksamheter, handeloch bostäder norr Centralstationen inom sdn Gullbergsvass i Göteborg, normalt planförfarande	Centralenområdet är ur BRGs synvinkel ett mycket strategiskt område i Göteborgsregionen. Det är den mest tillgängliga platsen i regionen och därmed också den plats där stora delar av regionens högförädlade tjänsteföretag samlokaliseras. Företagen väljer centralenområdet dels för att de behöver kunna rekrytera från ett stort upptagningsområde och dels för att kunna nå kunder över hela regionen. BRG ser mycket positivt på utbyggnaden av nya moderna verksamhetslokaler i centralenområdet då det innebär en unik möjlighet för Göteborgsregionen att attrahera både handel och fler kunskapsintensiva företag till vår region. Detta perspektiv är väl i linje med regionens tillväxtstrategier om en förtätning enligt dokumentet ”Hållbar Tillväxt”, antaget av GRs Förbundsstyrelse och BRGs styrelse. Vi bedömer att det bidrar till att möta behovet från marknaden och till att behålla en bra regional balans av kontorsarbetsplatser men en tydlig tyngdpunkt i regionens kärna. En generell synpunkt är att detaljplanen framstår som snäv och oflexibel när det gäller fördelning av användningen av lokalytan till bostäder, handel och kontor.	Lena Hasslöf Gustafsson
-----	---	--	-------------------------

Styrelseutvärdering 2016 Business Region Göteborg AB

För varje fråga/påstående nedan, bedöm med ett kryss status idag på en skala 1-5

1 = Instämmer inte alls / Fungerar mycket dåligt

2 = Instämmer inte / Fungerar dåligt

3 = OK

4 = Instämmer / Fungerar bra

5 = Instämmer helt / Fungerar mycket bra

(5 svarande per block)

A. Styrelsen (roller, planering och funktioner)

1. Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser. **4,60** (4,0)
2. Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade. **4,20** (3,86)
3. Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor. **3,80** (3,86)
4. Rollfördelning mellan styrelse och ledning är tydlig. **4,80** (4,43)
5. Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid i styrelsearbetet. **4,20** (4,57)
6. Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s och företagsledningens prestationer. **4,40** (4,29)
7. Sociala aktiviteter är tillräckliga. **3,40** (3,29)

Kommentar fråga A 1-7:

- *Tenderar att de strategiska frågorna hamnar i bakvatten på löpande rutinärenden.*
- *Det finns sällan tid för informella möten och samtal som man t.ex. kan ha på en studieresa eller tvådagarskonferens, vilket är värdefullt.*

B. Styrelsemöten

1. Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt. **4,80** (4,57)
2. Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor. **4,80** (4,43)
3. Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena. **4,80** (4,57)
4. Beslut formuleras konkret. **5,0** (4,29)

Kommentar fråga B 1-4:

C. Styrelsematerial, information och rapporter

1. Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid före sammanträdet. **4,40** (4,43)
2. Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist. **3,40** (3,86)
3. Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga. **3,60** (4,0)
4. Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig. **4,0** (3,86)
5. Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation, Innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål. **4,40** (4,43)
6. Bolagets affärsidé, mål och strategier är tydliga. **4,20** (4,43)

Kommentar fråga C 1-6:

- *Ibland för mycket material där det kan vara svårt att sortera ut det viktigaste. Mera koncist med kortare sammanfattning.*

D. Styrelseledamöterna

1. Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter. **4,60** (4,71)
2. Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig. **4,20** (4,0)

Styrelseledamöterna...

3. ... är engagerade i företagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen. **4,40** (4,43)
4. ... har närvaro på styrelsemötena. **4,20** (4,29)
5. ... har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter. **4,20** (4,14)
6. Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning. **4,0** (4,14)

Kommentar fråga D1-6 :

- *Ledamöternas kompetens respektive närvaro på möten kan variera.*
- *Angående närvaro med något undantag.*

E. Styrelsens ordförande...

1. ... har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs. **4,5** (4,83)
2. ... är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll. **5,0** (4,83)
3. ... ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor. **4,25** (4,33)
4. ... driver diskussionerna mot beslut. **4,75** (4,5)
5. ... ser till att beslut följs upp. **4,50** (3,80)
6. ... har integritet och står för sina uppfattningar. **4,75** (4,67)
7. ... lyssnar på andras åsikter. **5,0** (4,83)
8. ... tar tag i eventuella interna problem i gruppen. **4,0** (3,80)

Kommentar fråga E 1-8:

F. Verkställande direktören...

1. ... tar fram styrelsematerial och information om bolaget som utgör bra underlag för beslut. **4,20** (4,50)
2. ... ser till att bolaget genomför de beslut som styrelsen har fattat. **4,40** (4,67)
3. ... vet och respekterar rollfördelningen mellan honom och styrelseordförande. **4,80** (5,0)
4. ... har en bra dialog med styrelseordförande och övriga styrelseledamöter. **5,0** (5,0)
5. ... tillgodogör sig feedback från styrelsen. **4,80** (4,83)
6. ... har integritet och står för sina uppfattningar. **5,0** (5,0)

Kommentar fråga F 1-6: