Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030

Utdrag ur Göteborgs Stads budget 2026

Åtagandelista 1.0

Efter en period av frukostmöten, intervjuer och minikonferenser med Göteborgs Stads förvaltningar och bolag kommer här första delen av en åtagandelista.

Den fokuserar främst på gemensamma åtaganden. Den andra delen som avser riktade åtaganden som berör en eller flera förvaltningar och bolag processas under sommaren och början av hösten tillsammans med berörda förvaltningar och bolag.

Målsättningen är att lansera alla åtagandena under temat **Göteborgs Stad mobiliserar – 500 små steg som kan göra stor skillnad i utvecklingsområdena.**

1. Fler PRAO och SAO-platser – förvaltningar och bolag ska ta emot fler unga från utvecklingsområdena än planerat.

2. Fler ungdomar från utvecklingsområdena ska erbjudas feriejobb.

3. Fler mentorer – förvaltningar och bolag ska bidra med chefer eller medarbetare som mentorer för högstadieelever i utvecklingsområdena. För detta krävs en matchningsfunktion, som vi i dialog arbetar med att lösa.

4. Förvaltningar och bolag ska genomföra minst två ledningsmöten *eller* styrelsemöten/nämndmöten *eller* chefsforum per år i ett utvecklingsområde.

5. Förvaltningar och bolag ska utse en ansvarig kontaktperson för mobiliseringen i utvecklingsområdena.

6. Förvaltningar och bolag ska ta fram och genomföra minst ett konkret områdesbidrag som stärker utvecklingsområdena, utifrån sitt eget uppdrag, sin kompetens och sina resurser.

7. Förvaltningar och bolag ska i ökad omfattning pröva socialt ansvar i upphandlingar och avtal.

Framtiden återkommer med ytterligare konkretisering avseende de generella åtagandena under sommaren/början av hösten.

BAKGRUND

Göteborgs Stads budget för 2026 beslutades av Kommunfullmäktige den 9 november 2025. Där stod bland annat följande: Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030.

Förvaltnings AB Framtidens styrelse beslutade 2025-11-13 om genomförandeplanen för 2026. Där formulerades uppdraget:

För att åta sig uppdraget om att leda stadens arbete mot utsatta områden ska bolaget kalla samtliga nämnder och styrelser till sig för att berätta om vilket stöd som krävs. Med fler kommunala aktörers hjälp i de utsatta områdena kan bolaget också fokusera fler insatser på andra och mer centrala bostadsområden där allmännyttan har en hög andel av beståndet.

I månadsskiftet februari/mars bjöds stadens förvaltnings- och bolagschefer in till frukostmöten vid fyra tillfällen för att underlätta deltagande.

Under perioden slutet av april till början av maj bokades och genomfördes en timmes intervju med respektive förvaltnings- och bolagschef av medarbetare på Framtidenkoncernen.

Förvaltnings- och bolagscheferna bjöds även in till minikonferens och kunde välja mellan tre tillfällen i slutet av maj och början av juni. Konferensen varade en kväll och följande förmiddag utan övernattning. På konferenserna redovisades bland annat resultaten från de genomförda intervjuerna på en övergripande nivå tillsammans med att grupparbeten genomfördes.

Framtiden har nu analyserat det som framkommit på frukostmöten och intervjuer, på minikonferensernas grupparbeten och de interna behovsanalyser som tagit fram av de förvaltande dotterbolagen i Framtidenkoncernen.

De åtaganden som behöver göras för att understödja Framtidens strategi för utvecklingsområden har strukturerats i generella åtaganden och riktade åtaganden.