Tjänsteutlåtande, information
Styrelsehandling nr 12
Utfärdat 2026-03-31
Diarienummer POS-2026-00352

Handläggare: Malin Eriksson Isberg
Telefon: 031-332 10 70
E-post: malin.eriksson-isberg@poseidon.goteborg.se

Göteborgs Stads riktlinje för personsäkerhet för förtroendevalda

Informationsärende

Styrelsen Bostads AB Poseidon

Göteborgs stads riktlinje för personsäkerhet antecknas.

Ärendet och bolagets bedömning

Utifrån ny reglering i kommunallagen har Göteborgs Stads tagit fram en riktlinje för personsäkerhet för förtroendevalda. Riktlinjen tydliggör styrning och ansvar för arbetet med personsäkerhet för förtroendevalda. Riktlinjen antogs i kommunfullmäktige den 29 januari 2026.

Ledamöter i bolagsstyrelser är inte förtroendevalda i kommunallagens mening, men utgångspunkten bör vara att personsäkerhetsarbetet ska kunna bedrivas på samma sätt för ledamöter i styrelser som för förtroendevalda i nämnder. Även de förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på mindre tid än heltid eller betydande del av heltid omfattas således av riktlinjen. Det innebär att riktlinjen har ett bredare tillämpningsområde jämfört med kommunallagens bestämmelser.

Varje nämnd och styrelse ska erbjuda utbildning i personsäkerhet vid varje ny mandatperiod eller när behov uppstår. Utbildningen ska vara anpassad efter verksamhetens behov och risker. Det ska också finnas tydliga rutiner för hur hot och våld mot förtroendevalda ska hanteras och vilket stöd som ges. Händelser av hot och våld ska dokumenteras, följas upp och rapporteras till stadsledningskontoret vid allvarliga incidenter. Säkerhetsansvariga ska dessutom årligen redovisa inträffade händelser till stadsledningskontoret.

Samtliga förtroendevalda bör ta del av den utbildning som kommunen erbjuder för att förebygga och hantera hot och våld. Den enskilde har alltid ett primärt ansvar för sin säkerhet och svarar därför själv för att planera för att minska risken för hotfulla situationer samt ha kunskap i hur man ska agera om man utsätts för hot eller våld.

Den förtroendevalda uppmanas också att anmäla situationer som upplevts som hotfulla eller våldsamma till partiet samt till nämndens eller styrelsens ordförande och lokalt

säkerhetsansvarig i berörd förvaltning eller bolag. Förtroendevalda uppmanas att polisanmäla alla former av hot och våld.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Arbetet enligt riktlinjen bedöms innebära en ambitionshöjning av det befintliga arbetet och kan medföra ökade kostnader. Dessa bedöms idag kunna hanteras inom befintliga resurser. Bolaget bedriver redan i dag ett arbete med personsäkerhet för medarbetare. Arbetet kommer att omfatta förtroendevalda och kan behöva utvecklas utifrån riktlinjen, men utgår från befintliga rutiner, resurser och ansvarsfördelning.

De kostnader som kan uppstå är snarare kopplade till insatser som riktas till förtroendevalda som utsätts för hot eller trakasserier. Det kan gälla både förebyggande åtgärder eller skyddsåtgärder och stöd vid inträffade incidenter.

Ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och styrelser är en central del av det demokratiska samhället och deras trygghet påverkar både deras möjlighet att fullgöra sitt uppdrag och medborgarnas förtroende för de demokratiska institutionerna. När hot och våld förekommer riskerar det att skapa otrygghet och kan leda till att förtroendevalda drar sig för att uttrycka åsikter, delta i debatter eller fortsätta sitt engagemang. Detta kan i sin tur bidra till tystnadskultur, självcensur och minskad mångfald bland förtroendevalda, vilket på sikt riskerar att försvaga demokratin.

Genom en tydlig ansvarsfördelning och en gemensam riktlinje för arbetet med personsäkerhet för förtroendevalda skapas förutsättningar för ett enhetligt och kvalitativt arbetssätt där samtliga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och styrelser får likvärdigt stöd. Tydliga riktlinjer kan också bidra till att sänka tröskeln för att anmäla incidenter, öka tryggheten i uppdraget och tydliggöra att organisationen tar hot och hat på allvar. Ett strukturerat arbetssätt kring personsäkerhet stärker därmed inte bara individens trygghet utan också den sociala hållbarheten i det demokratiska systemet genom att främja öppenhet, tillit och engagemang i samhällsfrågor.

Samverkan

Ärendet har inte varit föremål för samverkan.

Bilagor

1. Göteborgs Stads riktlinje för personsäkerhet för förtroendevalda