STYRELSERAPPORT SÄKERHET 2026

Rapportansvarig: Elin Ekfeldt, Enhetschef Säkerhet

1. SAMMANFATTANDE BEDÖMNING

Det samlade säkerhetsläget bedöms som **tillfredsställande**, utan inträffade händelser som väsentligt påverkat verksamhetens förmåga att leverera uppdraget under rapportperioden.

Arbetet har under perioden fokuserat på att ytterligare stärka säkerhetsstyrningen, utveckla informationssäkerhetsarbetet och förbättra personalsäkerheten.

Den externa hotbilden är fortsatt förhöjd, särskilt avseende cyberangrepp vilket Renova fått erfara under året. Bedömningen är att nuvarande skyddsnivå är ändamålsenlig men att fortsatt utveckling krävs inom flera områden.

Övergripande status

Område	Status	Kommentar
Informationssäkerhet	🟠	Fortsatt fokus krävs samt utveckling av arbetssätt och kunskap i hela organisationen.
IT-säkerhet	🟡	Tillfredställande.
Fysisk säkerhet	🟡	Tillfredsställande. Bra framdrift inom kamerabevakning men arbete krävs inom passerkontroll.
Personalsäkerhet	🟢	Väl fungerande.
Krisberedskap & incidentledning	🟡	
Kontinuitetsförmåga	🟡	

Nivå	Tolkning
🔴 **Otillfredsställande**	Krav uppfylls inte och riskerna är betydande
🟠 **Behöver stärkas**	Delvis uppfyllt, åtgärder pågår eller krävs
🟡 **Tillfredsställande**	Krav uppfylls på en acceptabel nivå

God	Väl fungerande och robust

2. VIKTIGA GENOMFÖRDA AKTIVITETER SEDAN FÖREGÅENDE RAPPORT

Informationssäkerhet

- IT och Säkerhetsenheten dokumenterar upp efterlevnad av Cybersäkerhetslagen löpande. Det är ett mycket stort arbete som både kräver resurser som ekonomiska medel. För samtliga delar som vi dokumenterat har även GAP eller förbättringsåtgärder noterats. Ambitionen är att samtliga områden ska dokumenteras för att under 2027 börja hantera förbättringsåtgärderna. Arbetet måste sägas pågå bra med tanke på tillgängliga resurser.

- Såsom lyftes i Säkerhetsrapporten 2025 fanns ett behov av stärkt samarbete mellan IT och Säkerhetsenheten. I början av året startade Renovas Informationsledningsråd som är ett samverkande och beslutande forum för informationssäkerhet, cybersäkerhet och informationshantering. Rådet leds av Elin Ekfeldt och i gruppen ingår IT-chef, Arkivarie, IT-säkerhetsansvarig, Informationssäkerhetsansvarig samt Processdataingenjör från Sävenäs.

- Den mänskliga faktorn utgör en av de största riskerna inom informations- och cybersäkerhetsområdet. För att minska denna risk bedriver Renova ett kontinuerligt utbildnings- och övningsprogram för samtliga medarbetare. Programmet genomförs med stöd av Nimblr och omfattar korta, återkommande utbildningar samt simulerade phishing- och social engineering-angrepp. Arbetssättet ger möjlighet att följa organisationens säkerhetsmedvetande över tid och identifiera områden där ytterligare insatser krävs.

- För att följa utvecklingen inom informations- och cybersäkerhet genomför Renova regelbundna mätningar med stöd av MCF:s (tidigare MSB:s) Cybersäkerhetskollen. Föregående års resultat placerade Renova på den lägsta mognadsnivån. Den nuvarande mätningen är ännu inte färdigställd men indikerar en väsentligt högre mognadsgrad än föregående år.

IT-säkerhet

- SOC (Security Operations Center). Renova har tecknat ett avtal för att upprätthålla en 24/7/365 bevakning av vår IT miljö. Vissa delar är drifttagna men fortsatt arbete sker för att addera övervakning för Sävenäs (OT-säkerhet) som övriga Renova.

- Renova utsätts för attacker löpande och antalet stiger varje månad. De vanligaste angreppen sker genom e-postmeddelande där användaren uppmanas klicka på en länk. Ett sådant tillfälle lyckades i maj i år (2026). Incident hanterades under två dygn med gott resultat och gav mycket erfarenhet för det fortsatta agerandet under 2026. Exempelvis aktiverade vi utökat skydd avseende granskning av inkommande e-post.

Fysisk säkerhet

- Arbetet med att modernisera koncernens kamerabevakningssystem har pågått under en längre period och befinner sig nu i slutfasen. Samtliga anläggningar och verksamhetsställen, med undantag för Holmen, har utrustats med nya serverlösningar, uppdaterad hårdvara, förstärkt säkerhet samt anpassad kamerabevakning utifrån respektive verksamhets behov. När genomförandet vid Holmen är slutfört kommer projektet att vara färdigställt.

- Sedan föregående rapport har flera åtgärder genomförts för att stärka säkerheten i Renovas passersystem, däribland översyn av behörigheter och revidering av tillhörande rutiner. Nuvarande system bedöms dock vara tekniskt omodernt, varför en upphandling av nytt passersystem planeras under 2027.

Personalsäkerhet

- Behovet av utökad användning av personlarm, som lyftes i föregående rapport, har omsatts i konkreta åtgärder under 2026. En ny leverantör har upphandlats och införandet av personlarm pågår nu inom flera verksamheter, inklusive chaufförsleden, vilket stärker skyddet för medarbetare som arbetar ensamma eller i särskilt utsatta situationer

- Arbetet med att etablera *Vi Jobbar Säkert* som ett långsiktigt arbetssätt har fortsatt under året. Säkerhetsindikatorer har fastställts och en metod för certifiering av pulsgrupper inom produktionen har beslutats i AMK. Certifieringen skapar en tydlig och mätbar struktur för uppföljning av säkerhetsarbetet på lokal nivå och innebär att pulsgrupper som uppfyller fastställda krav inom bland annat arbetsmiljö, riskhantering, introduktion och säkerhetsmedvetenhet kan tilldelas stämpeln. Målsättningen är att minst 75 procent av produktionsverksamhetens pulsgrupper ska vara certifierade enligt *Vi Jobbar Säkert* under kommande år.

Krisberedskap och incidentledning

- Arbetet med att stärka Renovas organisatoriska motståndskraft kommer att intensifieras under 2027. Ett första steg är den incidentledningsövning som ska genomföras nu i december och som ska öva koncernledningen. Övningen genomförs med stöd av extern expertis. Övningens resultat kommer att användas för att identifiera utvecklingsområden och skapa en långsiktig och riskbaserad övningsplan för kommande år.

Kontinuitetsförmåga

- Stärkt kontinuitetsförmåga är ett prioriterat utvecklingsområde för koncernen. Under 2026 har ett omfattande arbete genomförts vid Sävenäs för att säkerställa robusthet och återhämtningsförmåga kopplat till avfallskraftvärmeverket. Arbetet har visat goda resultat. Under kommande år kommer fokus därför att ligga på att identifiera och skydda fler verksamhetskritiska processer genom strukturerad kontinuitetshantering

---

3. FOKUSOMRÅDEN 2027

Utvecklad informationssäkerhet

- Framtagen metodik och arbetssätt med Informationsledningsrådet som sammanhållande forum ska bibehållas och utvecklas
- Framtagen GAP-analys som visar gapen mellan kraven i Cybersäkerhetslagen och Renovas nuläge, ska utgöra grunden för prioriteringar och målet är att 50% av dessa GAP ska vara åtgärdade under 2027.
- Fortsätta höja medarbetarnas och chefernas kunskap och medvetenhet inom informationssäkerhet och cybersäkerhet.

Stärkt kontinuitetsförmåga

- Se över och förbättra Renovas metodik för kontinuitetshantering, liksom förtydliga roller och ansvar.
- Vid behov ta fram nya men också slutföra prioriterade kontinuitetsplaner för verksamhetskritiska processer och funktioner.

Stärkt förmåga att hantera incidenter

Mål:

- Utveckla ledningens och verksamheternas förmåga att hantera och leda vid allvarliga incidenter.
- Genomföra utbildningar och övningar inom incident- och krisledning.
- Säkerställa att erfarenheter från genomförda övningar omsätts i förbättrade arbetssätt och planer.

Vi Jobbar Säkert

- Minst 75% av alla pulsgrupper inom produktion har erhållit stämpeln *Vi Jobbar Säkert*

4. BEDÖMNING OCH SLUTSATS

Säkerhetsarbetet utvecklas enligt plan och bidrar till en ökad robusthet i verksamheten. Inga allvarliga säkerhetsincidenter har inträffat under rapportperioden. Samtidigt kvarstår en förhöjd extern hotbild vilket ställer krav på fortsatt utveckling inom informationssäkerhet, kontinuitetsförmåga och säkerhetskultur.

Den samlade bedömningen är att säkerhetsnivån är tillfredsställande men att arbetet med att stärka verksamhetens motståndskraft behöver fortsätta med oförminskad prioritet under kommande verksamhetsperiod.

Förslag till beslut: Styrelsen föreslås lägga rapporten till handlingarna och notera de prioriterade utvecklingsområden som redovisats för kommande period.