Göteborg Energi AB

Göteborgs Stad

Göteborg Energi

Inventering av kompetensförsörjningsbehov 2026

Koncernen Göteborg Energi

Innehållsförteckning

1 Kompetensförsörjning, nuläge 3

1.1 Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag? 3

1.1.1 Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag? 3

1.1.2 Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag? 4

2 Kompetensförsörjning, lång sikt 5

2.1 Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt? 5

2.1.1 Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt? 5

3 Sammanfattande analys 6

3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning 6

1 Kompetensförsörjning, nuläge

1.1 Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Uppge antal tjänster om saknas utifrån budgeterad bemanning under innevarande år (nuläge)	Hur många av dessa tjänster är vakanta eller utgör inhyrd personal? Uppge antal	Hur många av dessa tjänster är tillsatta med annan kompetens? Uppge antal	Hur har möjligheten att bemanna verksamheten förändrats sedan föregående år?	Kommentar (kortfattad)
Tekniker m fl	Elkraftskompetens					
Tekniker m fl	Automationstekniker och automationsingenjörer					

1.1.1 Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?

Göteborg Energi utför sitt uppdrag. Konsekvensen av svårrekryterade kompetenser och ett högt marknadslöneläge, är högre lönekostnader för befattningar inom det kompetensområdet.

1.1.2 Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?

2 Kompetensförsörjning, lång sikt

2.1 Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Antal personer som bedöms saknas/inte kunna rekryteras efter vidtagna åtgärder?	Kommentar (kortfattad)

2.1.1 Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?

Koncernen Göteborg Energi klarar sin kompetensförsörjning.

3 Sammanfattande analys

3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Göteborg Energi är en attraktiv arbetsplats. För att väcka intresse för energibranschen och för tekniska jobb deltar vi i en rad skolaktiviteter på alla nivåer, tar emot praktikanter, exjobbare och sommarjobbare. Vi har sett över vårt koncept för employer brand för att attrahera målgruppen yrkesverksamma med gott resultat. Vi utvecklar nya digitala arbetssätt för att vara en attraktiv arbetsgivare. Bolaget har identifierat ett behov av att öka takten i att utveckla befintliga medarbetares lärande.