Tjänsteutlåtande
Utfärdat 2026-10-06
Ärendenummer FGL-2026-00341

Handläggare
Petra Willquist Rönnäng
Telefon:
E-post: petra.willquist.ronnang@gotalejon.goteborg.se

Vandelsprövning 2026

Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen antecknar information om vandel för vice vd, utförare av centrala funktioner samt anställda som deltar i bolagets försäkringsdistribution.

Sammanfattning

Ett försäkringsföretag ska tillse att den som ingår i företagets styrelse, är verkställande direktör eller annars utför uppgifter i en central funktion vid varje tidpunkt har ett gott anseende och en god integritet. Detta gäller även för dem som sysslar med försäkringsdistribution inom företaget samt eventuell ersättare till respektive funktion. Dessa funktioner ska vandelsprövas enligt Göta Lejons riktlinje för lämplighetsprövning samt riktlinje för försäkringsdistribution.

Samtliga kategorier som har vandelsprövats under 2026 bedöms uppfylla bolagets krav.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Lämplighetsprövningen syftar till att säkerställa att den som utför uppgifter i en central funktion har de kvalifikationer, kunskaper och erfarenheter inom verksamhetsområdet som är tillräckliga för att kunna utöva en sund och ansvarsfull företagsstyrning.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Beskrivning av ärendet

Redovisning av resultatet av vandelsprövning för vice vd, utförare av centrala funktioner samt anställda som deltar i bolagets försäkringsdistribution.

Ett försäkringsföretag ska tillse att den som ingår i företagets styrelse, är verkställande direktör eller annars utför uppgifter i en central funktion vid varje tidpunkt har ett gott anseende och en god integritet. Detta gäller även för dem som sysslar med försäkringsdistribution inom företaget samt eventuell ersättare till respektive funktion.

Krav på anseende och vandel

Lämplighetkraven följer av dels 10 kap. 5 § Försäkringsrörelselagen (FRL) och artikel 273 Kommissionens delegerade förordning (EU) nr 2015/35 (Solvens II-förordningen). Göta Lejons riktlinje för lämplighetsprövning samt riktlinje för försäkringsdistribution förtydligar hur vandelsprövningen ska utföras.

Det ställs krav på att personerna som ska prövas har ett anseende och integritet. Detta innebär att företaget ställer krav på ärlighet, integritet, ekonomisk redbarhet och att gällande regler och lagar följs. Bolaget gör en samlad bedömning av anseendet.

Personer som omfattas av lämplighetskraven får inte vara försatta i konkurs eller ha återkommande betalningsproblem. Bolaget ska kontrollera:

- Om personen är dömd för ekonomisk brottslighet
- Om personen har skötsamhet i ekonomiska angelägenheter
- Om personen befinner sig i konkurs

Kategorier av kontrollerade

Styrelseledamot/styrelsesuppleant ska prövas vartannat år. Omfattas av inte årets prövning. En ny styrelseledamot tillträdde 2026 och vandelsprövades i samband med ledningsprövning av Finansinspektionen under juni 2026.

Vd/vice vd ska kontrolleras vid tillsättning och därefter minst vartannat år. Vd omfattas inte av årets prövning, då han prövades 2025. Vice vd omfattas av årets prövning.

Beställaransvariga för utlagda centrala funktioner ska kontrolleras vid tillsättning och därefter minst vartannat år. Av Försäkrings AB Göta Lejons tre beställaransvariga omfattas vice vd av årets prövning. Ordförande och vice ordförande omfattas inte av årets prövning, då de prövades 2025.

Personer som utför arbetsuppgifter inom de utlagda centrala funktionerna ska prövas årligen. Omfattas av årets prövning.

Personal som direkt deltar i distributionen av försäkringar ska prövas minst vartannat år. Omfattas av årets prövning.

Prövning

Bolaget kontrollerar ovan genom att begära kreditupplysning, utdrag ur belastningsregister samt intyg om ej återkallat tillstånd från Finansinspektionen. Utdrag ur belastningsregister är begränsad till att endast omfatta vissa allvarliga

förmögenhetsbrott eller viss allvarlig ekonomisk brottslighet. Handlingar som styrker kraven får inte vara äldre än tre månader.

Samtliga som omfattats av årets prövning har utfört följande:

- Intygande av vandel och anseende
- Styrkande av vandel och anseende genom uppvisande av skuldfrihetsintyg samt belastningsregister.

Bolagets bedömning

Det är bolagets bedömning att bolagets vice vd, utförare av centrala funktioner samt anställda som deltar i bolagets försäkringsdistribution., uppfyller bolagets krav på anseende och vandel.

Petra Willquist Rönnäng	Anders Jonasson
Bolagscontroller	VD

Till
Styrelsen i Försäkrings AB Göta Lejon

Rapport avseende vandelsprövning

1. Inledning

HSA Söderqvist Advokatbyrå KB, nedan Advokatbyrån, har erhållit i uppdrag av Försäkrings AB Göta Lejon, nedan Bolaget, att utföra vandelsprövning av anställda som omfattas av lagen (2018:1219) om försäkringsdistribution, nedan LFD. Prövningen avser verksamhetsåret 2026 och inleddes i september 2026.

Genom denna rapport redovisar Advokatbyrån resultatet av den genomförda vandelsprövningen samt redogör för eventuella åtgärder som Bolaget rekommenderas att vidta med anledning av vandelsprövningen.

2. Uppdragets omfattning

De personer som omfattas av denna prövning är anställda som direkt deltar i Bolagets försäkringsdistribution.

Vandelsprövningen har innefattat kontroll av att anställda som direkt deltar i Bolagets försäkringsdistribution uppfyller de i LFD nämnda lämplighetskraven, innefattande i lagen nämnda kvalifikationer samt anseende.

Det har kontrollerats att samtliga personer som omfattas uppfyller kravet på skötsamhet i ekonomiska angelägenheter i enlighet med 2 kap. 7 § LFD och 6 kap. 2 § Finansinspektionens föreskrifter om försäkringsdistribution (FFFS 2018:10). Det har vidare kontrollerats att ingen förekommer i det register som förs enligt lagen (1998:620) om belastningsregister avseende vissa allvarliga förmögenhetsbrott eller viss allvarlig ekonomisk brottslighet.

3. Underlag för prövning

Kontroll av anställda som direkt deltar i Bolagets försäkringsdistribution har genomförts genom att Advokatbyrån begärt in automatiserad IDD-kontroll från UC. Samtliga dessa personer har vidare på begäran av Advokatbyrån ombetts att skicka utdrag ur belastningsregistret till Advokatbyrån.

Advokatbyrån ansvarar för att dokumentera och lagra uppgifter som framkommer i vandelsprövningen i tre år i enlighet med 3 kap. 2, 3 och 5 §§ FFFS 2018:10. Avseende kontroll i belastningsregister dokumenterar Advokatbyrån i enlighet med 3 kap. 5 § förordning (2018:1231) om försäkringsdistribution genom anteckning att utdraget har visats upp.

4. Slutsats

Advokatbyrån har vid fullgörandet av sitt uppdrag inte funnit något som innebär att anställda som direkt deltar i Bolagets försäkringsdistribution inte lever upp till de krav som uppställs i LFD avseende vandelsprövning. Bolaget bedöms således ha uppfyllt kraven utan anmärkningar.

Stockholm den 12 oktober 2026

Johan Grenefalk