Göteborgs Stad

**Tjänsteutlåtande**
Utfärdat 2026-10-13
Ärendenummer FGL-2026-00342

Handläggare
Petra Willquist Rönnäng
Telefon: 031-368 5514
E-post: petra.willquist.ronnang@gotalejon.goteborg.se

# Intressekonflikt och bisyssla 2026

## Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen antecknar rapporteringen om intressekonflikter och bisysslor för styrelsen, vd och anställda 2026.

## Sammanfattning

Styrelsen ska årligen behandla redovisning av eventuella intressekonflikter och anmälan av bisyssla för styrelse, vd samt anställda hos Försäkrings AB Göta Lejon. Det föreligger inte några intressekonflikter med, eller bisysslor hos, bolagets anställda eller bolagets styrelse som kan innebära något negativt för bolagets verksamhet.

## Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

## Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

## Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

## Bilagor som ingår i beslutsunderlaget

1. Rapport avseende intressekonflikter

## Beskrivning av ärendet

Styrelsen ska årligen behandla redovisning av eventuella intressekonflikter och anmälan av bisyssla för styrelse, vd samt anställda hos Försäkrings AB Göta Lejon.

Den som handlägger eller beslutar i ett ärende är jävig om det finns omständigheter som kan rubba förtroendet för hans eller hennes opartiskhet. Det är viktigt att identifiera och hantera situationer där intressekonflikter kan uppstå för att säkerställa att styrningen av Försäkrings AB Göta Lejon och de beslut som fattas är förenliga med bolagets grundläggande syften.

Risk kan föreligga att styrelseledamot, vd eller anställd deltar i beslut eller handlägger ärende där denne eller närstående har ett ekonomiskt eller annat intresse. Vidare kan det föreligga en risk för att olika bolag/förvaltningar inom koncernen har avtal med varandra, vilket kan påverka objektiviteten i beslut och avtal. Enligt försäkringsrörelselagen ska styrelsen ha riktlinjer för hantering av intressekonflikter mellan bolagets intressenter. Det är viktigt att identifiera och hantera situationer där intressekonflikter kan uppstå för att säkerställa att styrningen av Försäkrings AB Göta Lejon och de beslut som fattas är förenliga med grundläggande syften.

Det finns en skyldighet att rapportera för såväl styrelse som anställda vid vetskap om faktisk eller potentiell intressekonflikt. Vd ska i det löpande arbetet vidta de åtgärder som behövs för att personal inte hanterar frågor där jäv eller intressekonflikter kan uppstå. Vidare ska vd ska årligen tillse att all personal redovisar eventuella intressekonflikter och redovisa detta och eventuellt vidtagna åtgärder till styrelsen. För att ytterligare minimera risken ska styrelseledamöter och anställda årligen redovisa eventuella intressekonflikter samt bisysslor. Denna redovisning ska protokollföras.

Advokatbyrån HSA KB anlitades för att utföra kontroll avseende förekomsten av intressekonflikter för Försäkrings AB Göta Lejons styrelse, vd samt anställda. De gör bedömningen att det inte föreligger några intressekonflikter med, eller bisysslor hos, bolagets anställda eller bolagets styrelse som kan innebära något negativt för bolagets verksamhet.

## Bolagets bedömning

I enlighet med rapporten från HSA Advokatbyrå är det bolagets bedömning att det inte föreligger några intressekonflikter med, eller bisysslor hos, bolagets anställda eller bolagets styrelse som kan innebära något negativt för bolagets verksamhet. Styrelsen föreslås därmed anteckna rapporten.

| | |
|---|---|
| Petra Willquist Rönnäng | Anders Jonasson |
| Bolagscontroller | VD |

Till
Styrelsen i Försäkrings AB Göta Lejon

# Rapport avseende intressekonflikter

## Inledning

HSA Söderqvist Advokatbyrå KB, nedan Advokatbyrån, har erhållit i uppdrag av Försäkrings AB Göta Lejon, nedan Bolaget, att utföra kontroll avseende förekomsten av intressekonflikter i dels Bolagets styrelse, dels i verksamheten.

Genom denna rapport redovisar Advokatbyrån resultatet av den genomförda kontrollen samt redogör för eventuella åtgärder som Bolaget rekommenderas att vidta med anledning av kontrollen.

## Uppdraget

### Intressekonflikter hos styrelsen

Samtliga ledamöter har erhållit och besvarat ett formulär med olika frågor avseende intressekonflikter. Syftet har varit dels att hämta in information om eventuella intressekonflikter, dels att, om intressekonflikter förekommer, avgöra om de faktiskt påverkar ledamöternas uppdrag i Bolaget på ett negativt sätt.

Utifrån de svar som Advokatbyrån har erhållit finns inget som tyder på intressekonflikter med Bolagets verksamhet eller att ledamöternas bisysslor skulle kunna påverka Bolagets verksamhet eller styrelsearbetet negativt. Ledamöterna är vidare införstådda med att om det uppkommer potentiell intressekonflikt eller bisyssla fram tills nästa genomgång av intressekonflikter, så ska detta anmälas till Bolaget.

## Intressekonflikter i verksamheten

Samtliga anställda har erhållit och besvarat ett formulär med olika frågor avseende intressekonflikter. Syftet har varit dels att hämta in information om eventuella intressekonflikter, dels att, om intressekonflikter förekommer, avgöra om de faktiskt påverkar Bolaget på ett negativt sätt.

Utifrån de svar som Advokatbyrån har erhållit finns inget som tyder på intressekonflikter med Bolagets verksamhet eller att eventuella bisysslor skulle kunna påverka Bolagets verksamhet. Samtliga anställda är vidare införstådda med att om det uppkommer potentiell intressekonflikt eller bisyssla fram tills nästa genomgång av intressekonflikter, så ska detta anmälas till Bolaget.

## Slutsats

Advokatbyråns bedömning är att det inte föreligger några intressekonflikter med, eller bisysslor hos, Bolagets anställda eller Bolagets styrelse som kan innebära något negativt för Bolagets verksamhet.

Stockholm den 12 oktober 2026



Johan Grenefalk