# Delårsrapport aug 2026 - nämnder och styrelser

## Göteborgs Hamn AB

# Innehållsförteckning

**1 Sammanfattning....4**

**2 Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen/kommunfullmäktige....4**

2.1 Verksamhetens utveckling....4

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling....4

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling....5

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål....6

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet....6

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas....6

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen....7

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist....7

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald....7

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov....8

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor....8

2.3 Väsentliga personalförhållanden....8

2.3.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)....8

2.3.2 Analys av situationen inom personalområdet....9

2.3.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026....9

2.4 Ekonomisk uppföljning....10

2.4.1 Resultatredovisning i sammandrag - styrelser....10

2.4.2 Utfall till och med perioden....10

2.4.3 Prognos....11

2.4.4 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarade....12

2.4.5 Investeringsredovisning....13

2.4.6 Lån och lånetak för bolag....15

**3 Övrig uppföljning....15**

3.1 Uppföljning avtalssamverkan....15

3.2 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering....15

**4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB....17**

4.1 Uppföljning av kassaflöde och lån....17

4.2 Uppföljning av realisationsresultat....17

**5 Styrinformation till styrelsen.....17**

**6 Redovisning av styrelsens uppdrag.....18**

6.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar).....18

6.2 Redovisning av styrelsens egna uppdrag.....23

## Bilagor

*Bilaga 1: Inventering av kompetensforsorjningsbehov 2026*

# 1 Sammanfattning

Göteborgs Hamn AB har under årets första åtta månader utvecklats positivt och bedömer sammantaget att verksamheten bedrivs i linje med ägardirektiv, affärsplan och kommunfullmäktiges mål. Godsvolymerna har ökat inom de flesta segment, särskilt energi, nya bilar och roro, medan containersegmentet påverkats av begränsad kajkapacitet efter stormskador samt en svagare exportmarknad.

Bolaget redovisar ett resultat efter finansiella poster om 239 mnkr, vilket är 15 mnkr bättre än budget och 27 mnkr högre än motsvarande period föregående år. De positiva ekonomiska resultaten förklaras av ökade volymer, nya kunder och arrenden samt god kostnadskontroll. Samtidigt fortsätter genomförandet av strategiskt viktiga investeringsprojekt såsom Skandiaporten och Kustkaj 2.0, vilka stärker hamnens långsiktiga konkurrenskraft och kapacitet.

Under året har arbetet med klimatomställning, biologisk mångfald, digitalisering, kompetensförsörjning och social hållbarhet fortsatt. Göteborgs Hamn har bland annat genomfört insatser för att stärka inkludering och kompetensförsörjning samt utvecklat digitala arbetssätt som minskar administration och förbättrar verksamhetsuppföljningen. Personalområdet är stabilt med låg sjukfrånvaro och högt medarbetarengagemang.

Sammantaget bedöms bolaget ha goda förutsättningar att nå årets mål och samtidigt skapa långsiktigt värde för Göteborg genom fortsatt utveckling av hamnen som ett ledande logistik- och energinav

# 2 Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen/kommunfullmäktige

## 2.1 Verksamhetens utveckling

### 2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

**Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling**

| Mått | Utfall perioden jämfört med samma period föregående år | Prognos helår jämfört med helår föregående år |
|---|---|---|
| Container (1000 teu) | 543 (-1%) | 942 (+1%) |
| Roro (1000 enh) | 315 (+2%) | 551 (+5%) |
| Nya bilar (1000 enh) | 160 (+14%) | 251 (0%) |
| Energi (1000 ton) | 12 600 (+12%) | 21 931 (+6%) |
| Torr/breakbulk (1000 ton) | 207 (+12%) | 355 (0%) |

**Containrar**

Containervolymerna minskade med 1 procent under årets första sju månader jämfört med samma period 2025. Utvecklingen påverkas av en minskning av tomcontainrar med 10 procent,

medan importen av lastade containrar ökade med 9 procent och exporten minskade med 1 procent. Den svagare utvecklingen för containerexport bedöms till stor del vara kopplad till minskad export av sågade trävaror.

En del av nedgången under våren kan kopplas till den begränsade kajkapaciteten efter de skador som uppstod i samband med stormen Dave. Effekten bedöms uppgå till cirka 20 000 TEU på helåret.

**Roro**

Roro-verksamheten visar åter tillväxt efter en period av svagare utveckling. Totalt hanterades 315 000 enheter, en ökning med 2 procent.

Utvecklingen skiljer sig mellan marknaderna. Trafiken till Belgien ökade med 10 procent medan trafiken till Storbritannien minskade med 4 procent. Färjetrafiken till Danmark och Tyskland minskade med 5 procent. Samtidigt fortsätter exporten av High & Heavy-gods till marknader utanför Europa att utvecklas starkt med en ökning på 51 procent.

Sammantaget speglar utvecklingen ett mer fragmenterat marknadsläge där efterfrågan varierar mellan olika marknader.

**Nya bilar**

Hanteringen av nya bilar ökade med 14 procent till 160 000 fordon. Både exporten och importen utvecklades positivt, med ökningar på 11 respektive 34 procent.

Exporten till USA uppgick till 45 000 bilar, en ökning med 18 procent. USA-marknaden svarar därmed för 28 procent av den totala bilvolymen, vilket understryker dess fortsatta betydelse för verksamheten.

**Energi**

Energivolymerna ökade med 13 procent till 13 miljoner ton. Både importen av råolja och exporten av raffinerade produkter ökade. Samtidigt fortsätter energiområdet att vara ett strategiskt fokus för hamnens långsiktiga omställning, där framtida flöden av förnybara bränslen och nya energibärare successivt väntas komplettera dagens traditionella energivolymer.

**Torr-och breakbulk**

Torr/Breakbulkbulkvolymerna ökade med 12 procent till 207 000 ton.

Tillväxten drivs främst av pappersmassa (breakbulk) som hanteras via hamnen för vidare export i containrar. Utvecklingen visar på en ökad integration mellan olika godssegment och hamnens förmåga att skapa mervärde genom omlastning och logistiktjänster.

Samtidigt fortsätter de mer traditionella torrbulkflödena, såsom sand, sten och grus, att minska.

**Effektmått och övriga mått/nyckeltal**

| Mått/nyckeltal | Utfall perioden 2026 | Prognos helår 2026 | Utfall helår 2025 | Utfall helår 2024 |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |

*Verksamheten har inga övriga nyckeltal att rapportera*

## 2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

| |
|---|
| ***Orsak till att avvikelsen uppstått*** |
| |
| ***Konsekvenser för de verksamheten är till för*** |

| |
|---|
| |
| ***Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer*** |
| |
| ***Ekonomiska konsekvenser*** |
| |
| ***Vidtagna åtgärder*** |
| |

*Inget att rapportera.*

# 2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

## 2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Göteborgs Hamn AB arbetar för att vara en positiv kraft i stadens utveckling genom samverkan med Göteborgs Stad, kommunala bolag, civilsamhället och lokala aktörer. Arbetet utgår från vår ambition att bidra till social hållbarhet, delaktighet och inkludering där hamnens verksamhet påverkar människor och samhällen.

Under våren och sommaren 2026 har Göteborgs Hamn deltagit i en gemensam satsning i Hjällbo tillsammans med bland annat bostadsbolag, föreningar och andra samhällsaktörer. Genom lägerverksamhet, simskola och studiebesök i hamnen har barn, unga och familjer fått möjlighet att mötas, lära och ta del av nya erfarenheter. Insatserna har bidragit till ökad delaktighet, kunskap om arbetslivet och stärkt kontakterna mellan olika grupper i staden.

Göteborgs Hamn för en kontinuerlig dialog med invånare, närboende och andra intressenter genom samråd, informationsmöten och olika former av medborgardialog. Syftet är att fånga upp synpunkter och använda dem som underlag i utvecklingen av verksamheten och dess påverkan på omgivande samhällen.

## 2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Göteborgs Hamn AB bidrar till att motverka segregation genom samarbete med organisationer och verksamheter som skapar möjligheter för människor att delta i samhället, få nya nätverk och stärka sin framtidstro.

Bolaget är fortsatt partner till Räddningsmissionen i Göteborg. Genom vår volontärförmån kan samtliga medarbetare avsätta upp till åtta arbetstimmar per år för ideella insatser hos utvalda organisationer. En av dessa är Räddningsmissionen, där medarbetare bland annat engagerar sig i verksamheter som möter människor i social utsatthet. Detta bidrar till ökad förståelse, delaktighet och social sammanhållning.

Under 2026 har Göteborgs Hamn också genomfört en riktad satsning i Hjällbo tillsammans med Poseidon, Göteborgslokaler, Västkuststiftelsen och Mamma United. Insatserna har omfattat lägerverksamhet för mammor och barn, simskola och aktiviteter med fokus på hav, miljö och gemenskap. Därutöver har elever från fyra niondeklasser på Lärjeskolan besökt hamnen för att få kunskap om verksamheten och olika utbildnings- och yrkesvägar.

Genom att skapa möten mellan människor från olika delar av staden samt öka kunskapen om arbetsliv, utbildning och framtida karriärmöjligheter bedömer bolaget att insatserna bidrar till ökad inkludering och på sikt till minskad segregation.

Dessutom har Göteborgs Hamn sommaren 2026 och under flera år stöttat projektet Ungdom & Segling i samarbete med Gårdstensbostäder. Genom seglarskola och simskola ges barn och unga

möjlighet att utveckla nya färdigheter, bygga relationer över stadsdelsgränser och ta del av aktiviteter som annars inte alltid är tillgängliga. Projektet bidrar till ökad gemenskap och möten mellan människor med olika bakgrund.

### 2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Göteborgs Hamn AB arbetar långsiktigt för att säkerställa tillgång till den kompetens som krävs för att möta framtidens behov inom hamn-, logistik- och energisektorn. Arbetet omfattar både att attrahera nya medarbetare och att utveckla befintlig kompetens.

Bolaget samarbetar med universitet, högskolor och andra utbildningsaktörer genom studentmässor, arbetsmarknadsdagar, examensarbeten och praktikplatser. Göteborgs Hamn deltar bland annat i Teknikspråget, vilket syftar till att väcka intresse för tekniska utbildningar och framtida yrkesval.

Under året har bolaget fortsatt satsningar på kompetensutveckling, ledarskapsutveckling och organisatoriska förutsättningar för chefer genom bland annat Chefoskopet och utvecklingsinsatser kopplade till ledarskap och arbetsmiljö. Arbetet syftar till att stärka både attraktiviteten som arbetsgivare och förmågan att behålla och utveckla kompetens inom verksamheten.

Genom att erbjuda praktikplatser, examensarbeten och kontakter med arbetslivet får studenter och unga vuxna ökad kunskap om hamnens verksamhet och de yrkesmöjligheter som finns inom branschen. Samtidigt tillförs organisationen nya perspektiv och kunskap.

### 2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Den största delen av hamnverksamheten bedrivs idag i ytterhamnarna och som ett nästa steg i hamnutvecklingen kommer Stena Lines Ro/Pax verksamhet flyttas från Masthugget och Majnabbe till ytterhamnarna. Flytten innebär att markområdena där verksamheten bedrivs idag kommer att återgå till staden och ger då möjligheter till fortsatt stadsutveckling i området, vilket kan innebära både nya bostäder och grönytor. Omlokaliseringen innebär också en minskning av tung trafik i de centrala delarna av staden.

### 2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Bolagets miljö-och klimatstrategi sätter ambitionsnivån för vad som ska uppnås kopplat till klimatarbetet, vårt miljömål och stadens övergripande mål. Där finns beskrivningar av hur vi arbetar inom bolaget, inom godsnavet samt på internationell nivå för att minska klimatutsläppen samt vår miljöpåverkan inom fler olika miljöområden ex biologisk mångfald.

Ett komplement till strategin är vår klimatåtgärdsplan, där övergripande åtgärder fram till 2030 finns listade. Planen beskriver de större förändringar som måste genomföras för att målet ska kunna nås till 2030 och blir ett viktigt stöd när avdelningarna tar fram sina årliga verksamhetsplaner. Viktiga framsteg inom klimatomställningen har gjorts genom arbete med infrastruktur för landanslutning av fartyg där det under 2026 har pågått ett arbete för studier för landanslutning av fler segment som container och biltrafik, energieffektivisering och utfasning av fossila drivmedel i egen verksamhet samt genomföra klimatberäkningar och åtgärder i infrastrukturprojekt.

Göteborgs Hamn har under året arbetat med att inventera och kartlägga möjliga åtgärder för att stärka den biologiska mångfalden inom bolagets verksamhet och områden. Tillsammans med andra aktörer inom hamnklustret på Hisingen har vi genomfört aktiviteter och kartläggning kopplade till ljusföroreningar och deras påverkan på biologisk mångfald. Arbetet med att identifiera och bekämpa invasiva främmande arter fortsätter.

Parallellt revideras Göteborgs Hamns hållbarhetsstrategi, där ambitionen är att tydliggöra inriktning, mål och uppföljning för biologisk mångfald. Kompetensen inom området stärks löpande, bland annat genom Handslaget, som även skapar nya möjligheter till samverkan och gemensamma åtgärder med andra aktörer.

### 2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Ej applicerbart på vår verksamhet.

### 2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Göteborgs Hamn AB bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete med målsättningen att skapa en trygg, säker och hållbar arbetsplats. Arbetsmiljöarbetet omfattar både fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö och integreras i den löpande verksamhetsplaneringen, uppföljningen och den dagliga driften.

Under 2026 har arbetsmiljö och säkerhetskultur varit ett fortsatt prioriterat område. I bolagets affärsplan finns målet om noll allvarliga tillbud, och arbetsmiljöfrågor följs löpande upp genom riskbedömningar, skyddsronder, arbetsmiljökommittéer, pulsmätningar och medarbetardialoger.

Under året har merparten av bolagets chefer genomfört GAM dag 3 med fokus på arbetsmiljöansvar, ledarskap och organisatoriska förutsättningar. Ytterligare utbildningstillfälle planeras under hösten för de chefer som ännu inte deltagit.

Göteborgs Hamn följer regelbundet upp arbetsmiljö, engagemang och trivsel genom pulsmätningar och HME. Resultaten används som underlag för dialoger på arbetsplatsträffar och för kontinuerliga förbättringsåtgärder.

Våra Skyddsombud företräder arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor och bidrar till att arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare. De bevakar arbetsmiljön, lyfter risker och medverkar i arbetet med att utveckla en säker och hållbar arbetsplats.

Våra chefer ansvarar för att arbetsmiljöarbetet integreras i verksamhetsplanering, uppföljning och det dagliga arbetet samt bedrivs med aktiv medverkan från de medarbetare som berörs.

## 2.3 Väsentliga personalförhållanden

### 2.3.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

| | Aktuell period (ack sedan årets början) | Motsvarande period föregående år | Prognos 2026 | Utfall 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Årsarbetare | 106 | 96 | 175 | 174 |
| Total sjukfrånvaro (%) | 3,6% | 3,5% | 3,5% | 3,3% |
| Antal bolagsexterna avgångar, tillsvidareanställda | 6 | 5 | | |
| Antal bolagsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda | 5 | 10 | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Bolagsextern personalomsättning (%) | | | 7% | 6,3% |

Två av avgångarna är pension, övriga fyra på egen begäran.

## 2.3.2 Analys av situationen inom personalområdet

1. Göteborgs Hamn AB bedömer att det övergripande läget inom personalområdet är stabilt. Bolaget har ett högt medarbetarengagemang, låg sjukfrånvaro och en relativt låg personalomsättning, vilket bidrar till kontinuitet och goda förutsättningar att behålla kompetens. Arbetet med kompetensförsörjning är integrerat i verksamhetsplaneringen och omfattar såväl kompetensutveckling, ledarskapsutveckling och arbetsmiljöarbete som insatser för att attrahera framtida kompetens. Arbetet med Chefoskopet, AI- och digitaliseringssatsningar samt Inner Development Goals (IDG) har ytterligare stärkt fokus på långsiktig kompetensförsörjning och organisatorisk utveckling.

2. Göteborgs Hamn AB bedömer att förutsättningarna att utföra grunduppdraget ur ett HR-perspektiv är goda både på kort och lång sikt. Bolaget har en stabil personalsituation och arbetar systematiskt med att attrahera, utveckla och behålla kompetens. Samtidigt ställer omvärldsförändringar, digitalisering och ökade kompetenskrav högre krav på ett långsiktigt och strategiskt kompetensförsörjningsarbete. För att möta detta fortsätter bolaget att utveckla ledarskap, kompetensutveckling, arbetsgivarerbjudande och samverkan med utbildningsaktörer.

3.

Positiva avvikelser

- Högt medarbetarengagemang och goda resultat i medarbetarundersökningar.
- Låg sjukfrånvaro och ett aktivt arbete för hälsa, arbetsmiljö och hållbart arbetsliv.
- Ett ökat fokus på kompetensutveckling genom bland annat AI-satsningar, ledarskaps- och medarbetarutveckling och arbetet med Chefoskopet.

Risker och utmaningar

- Konkurrensen om vissa specialistkompetenser är fortsatt hög, särskilt inom områden som digitalisering, nautisk kompetens och vissa kvalificerade yrkesroller.
- Bolaget verkar på en arbetsmarknad där löner och förmåner kan vara mer konkurrenskraftiga inom det privata näringslivet, vilket kan påverka möjligheten att attrahera vissa nyckelkompetenser.
- Fortsatt utveckling av digital kompetens och AI-förmåga är nödvändig för att möta framtida behov och verksamhetskrav

4. För att möta identifierade risker fortsätter Göteborgs Hamn AB att arbeta med strategisk kompetensförsörjning genom kompetenskartläggning, ledarskapsutveckling, kompetensutvecklingsinsatser och stärkt arbetsgivarprofilering. Bolaget fortsätter även att utveckla samarbeten med universitet, högskolor och andra utbildningsaktörer samt att arbeta aktivt för ett hållbart arbetsliv, ett högt medarbetarengagemang och attraktiva organisatoriska förutsättningar för chefer och medarbetare.

## 2.3.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

### 2.3.3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen är en viktig förutsättning för Göteborgs Hamn AB:s förmåga att fullfölja sitt uppdrag med hög kvalitet, säkerhet och effektivitet. I nuläget bedöms förutsättningarna som goda, och bolaget har idag full bemanning inom de verksamhetskritiska nautiska roller där det tidigare funnits rekryteringsutmaningar. Samtidigt ser vi att vissa

kompetenser även fortsättningsvis är svåra att rekrytera, bland annat nautisk personal samt specialiserade ingenjörsroller inom bygg, anläggning och förvaltning av hamninfrastruktur. För dessa grupper är rekryteringsbasen begränsad och konkurrensen om kompetensen hög.

På längre sikt påverkas kompetensförsörjningen även av förändringar i omvärlden. Vi ser bland annat ett minskat inflöde till sjökaptensutbildningarna, vilket kan påverka tillgången till nautisk kompetens framöver. Samtidigt ställer utvecklingen inom digitalisering, energiomställning och hamnens långsiktiga utveckling ökade krav på kompetenser med strategisk och analytisk förmåga.

För att möta behoven arbetar bolaget aktivt och långsiktigt med kompetensförsörjning som en integrerad del av verksamhetsplaneringen. Genom kontinuerliga behovsanalyser, omvärldsbevakning och dialog mellan HR och verksamhet identifieras framtida kompetensbehov och prioriterade insatser. Fokus ligger både på att attrahera nya medarbetare och på att utveckla och behålla befintlig kompetens. Detta skapar förutsättningar att möta verksamhetens behov på både kort och lång sikt.

Genomförda aktiviteter har bidragit till en ökad medvetenhet om verksamhetens kompetensbehov samt en mer strategisk och långsiktig planering av resurser och kompetensutvecklingsinsatser. Att bolaget idag har full bemanning inom tidigare utmanande rekryteringsområden visar också att arbetet har haft effekt. Den stärka dialogen kring kompetensförsörjning bidrar till bättre framförhållning och ökad förmåga att möta framtida kompetensutmaningar.

# 2.4 Ekonomisk uppföljning

## 2.4.1 Resultatredovisning i sammandrag - styrelser

| Belopp i mnkr | Period | | | | Helår | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Utfall | Budget | Avvikelse | Utfall fg år | Prognos | Fg prognos | Budget | Bokslut fg år |
| Intäkter | 754 | 751 | 3 | 698 | 1 136 | 1 137 | 1 118 | 1 084 |
| Kostnader | -472 | -478 | 6 | -444 | -760 | -735 | -724 | -701 |
| **Rörelseresultat** | **282** | **273** | **9** | **255** | **376** | **403** | **394** | **383** |
| Finansiella intäkter | 9 | 0 | 9 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Finansiella kostnader | -53 | -50 | -2 | -45 | -79 | -79 | -76 | -69 |
| **Resultat efter fin. poster** | **239** | **223** | **15** | **212** | **297** | **323** | **318** | **318** |

## 2.4.2 Utfall till och med perioden

**Resultatavvikelse mot budget**

**Utfallet ackumulerat augusti är 15 mnkr högre än budget, och de mest väsentliga avvikelserna förklaras av följande:**

Intäkterna är sammantaget i linje med budget. Lägre intäkter förklaras främst av mindre arrendeyta än budgeterat (**-4 mnkr**) samt förskjutna intäkter för brandskydd till 2027 till följd av senarelagt färdigställande (**-3 mnkr**). Detta vägs upp av högre intäkter inom Automotive, främst genom en engångsersättning i samband med avveckling av koncessionstagare (**+5 mnkr**) samt högre volymer under mars–april (**+1 mnkr**).

Kostnaderna är lägre än budgeterat, främst till följd av lägre infrastruktur-, personal-, marknadsförings- och konsultkostnader. Marknadsföringsprojekt har skjutits fram inom året, till 2027 eller utgått (**+3 mnkr**), samtidigt som konsultkostnaderna är lägre inom flera verksamhetsområden (**+3 mnkr**). Personalkostnaderna är lägre till följd av justerad pensionsskuld (**+7 mnkr**) samt vakanser och glapp mellan avslutade och påbörjade anställningar (**+3 mnkr**).

Infrastrukturkostnaderna är lägre, främst inom Planerat underhåll (**+12 mnkr**), till följd av förskjutningar i genomförandet och periodiseringseffekter. Delar av detta påverkar även 2027. Detta motverkas delvis av högre kostnader inom Tillsyn & skötsel (**-3 mnkr**), Media (**-3 mnkr**) samt riskrelaterade kostnader (**-13 mnkr**).

**Resultatavvikelse mot motsvarande period föregående år**

**Utfallet ackumulerat augusti är 27 mnkr högre än motsvarande period föregående år, och de största avvikelserna är följande:**

Förbättringen förklaras främst av högre intäkter från ökade arrendeytor (**+5 mnkr**), nya hyresgäster (**+5 mnkr**), ersättning vid avslutad koncession (**+5 mnkr**) och nya direktanlöp inom Container (**+6 mnkr**). Även Energy bidrar positivt genom högre volymer (**+9 mnkr**) samt att föregående år påverkades av ett planerat underhållsstopp i raffinaderierna (**+11 mnkr**).

Samtidigt är kostnadsnivån högre än föregående år, främst till följd av tillkommande riskrelaterade kostnader (**-20 Mnkr**) samt högre fastighetskostnader (**-3 mnkr**), vilket delvis motverkar de högre intäkterna.

**I utfallet finns 9 Mkr under jämförelsestörande poster,** det är primärt koncernens resultatandel från Jv Halvorsäng.

## 2.4.3 Prognos

**Uppdaterad prognos jämfört med budget**

Den uppdaterade prognosen visar ett resultat efter finansiella poster som är **23 mnkr lägre än budget**. Jämfört med budget utgör följande poster de största avvikelserna:

Intäkterna är totalt sett högre än budget, främst till följd av resultatpåverkande intäkter från Göteborgs Hamn Holding och Halvorsäng om **19 mnkr**, vilka inte ingick i den ursprungliga budgeten. För Göteborgs Hamn AB motverkas detta delvis av lägre arrendeintäkter inom Bilhamnen (**-7 mnkr**) samt minskad arrendeyta och lägre tonnage inom RoPax (**-2 mnkr**). Samtidigt har en engångsersättning i samband med avvecklingen av en koncessionstagare inom Automotive påverkat intäkterna positivt (**+5 mnkr**).

På kostnadssidan förklaras avvikelsen främst av engångseffekter inom försäkringar och riskrelaterade kostnader som inte var kända vid budgettillfället. Dessa uppgår sammanlagt till cirka **19 mnkr** och består huvudsakligen av riskrelaterade kostnader (**-13 mnkr**), avsättning för självrisk kopplad till skadeärendet efter stormen Dave (**-1 mnkr**) samt ersättning till hyresgäst (**-5 mnkr**).

Kostnaderna för planerat underhåll är också högre än budget (**-15 mnkr**). Avvikelsen avser bland annat beläggningsprogrammet, som tidigare hanterades som investering men nu kostnadsförs (**-6 mnkr**), samt ökade underhållsinsatser inom Infrastruktur. Därutöver är kostnaderna för tekniska konsulter högre än budget, främst kopplat till utökade underhålls- och fastighetsåtgärder inom teknikområdena kajer och tillfartsgator (**-12 mnkr**).

De ökade kostnaderna motverkas delvis av lägre personalkostnader (**+11 mnkr**), framför allt till följd av lägre pensionskostnader, samt lägre avskrivningar (**+5 mnkr**).

**Uppdaterad prognos jämfört med Prognos 1**

Den uppdaterade prognosen visar ett resultat efter finansiella poster som är **28 mnkr lägre än Prognos 1**. De huvudsakliga förändringarna som införts i Prognos 2 är:

På intäktssidan har inga väsentliga förändringar gjorts jämfört med tidigare prognos.

Den största förändringen gällande kostnader avser engångsposter inom risk och försäkring. Prognosen har belastats med riskrelaterade kostnader (**-13 mnkr**) samt ersättning till hyresgäst (**-5 mnkr**).

Vidare har kostnadsprognosen för planerat underhåll höjts med cirka **5 mnkr**, främst avseende beläggningsprogram och fastighetsåtgärder. Prognosen har även justerats upp för felavhjälpande underhåll, tillsyn och skötsel. Trots att utfallet hittills under året visar en lägre upparbetningstakt än både budget och tidigare prognos bedöms kostnaderna öka under årets återstående månader, dels genom tillkommande aktiviteter, dels utifrån tidigare års erfarenheter av högre aktivitet inom Infrastruktur under hösten.

De ökade kostnaderna motverkas delvis av lägre prognostiserade kostnader för reklam och marknadsföring (**+2 mnkr**), då flera projekt har senarelagts, flyttats till 2027 och utgått helt.

**En särskild händelse under perioden** är skadehändelsen i Containerterminalen i samband med stormen Dave. Intäktsbortfallet uppgick till cirka **1 mnkr**, men kompenseras i stort av lägre utbetalda kundrabatter, vilket innebär en begränsad nettoeffekt på intäkterna. Kostnaderna för skadehantering och reparation uppgår hittills till drygt **10 mnkr**. Utredning av eventuell försäkringsersättning pågår.

**I koncernens resultat redovisas även en jämförelsestörande** post om **17,5 mnkr**, avseende Göteborgs Hamns andel av resultatet från JV Halvorsäng.

## 2.4.4 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarade

I detta avsnitt redovisar vi fördelning av intäkter för våra olika affärsområden. Affärsområde Cargo består av segmenten Container, RoRo, Automotive (Bil) och Bulk, för detaljer om volymutveckling hänvisar vi till avsnitt 2.1.1 där uppgifter om volym per segment beskrivs. En stor del av affärsområdena intäkter är inte volymberoende, en tumregel är att 50% av intäkterna beror på volym och 50% av andra typer av fasta intäkter, t ex för nyttjande av anläggningar och kajer. En annan faktor som påverkar våra intäkter är vilken typ av fartyg som använts vid transport av volymerna. Ett större fartyg (hög GT) som anlöper, om än med liten volym i lasten, kan ändå generera höga intäkter.

| Belopp i mnkr | Period | | | Helår | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Utfall | Budget | Avvikelse | Prognos | Fg prognos | Budget | Bokslut fg år |
| Cargo | 421 | 418 | 3 | 631 | 630 | 628 | 588 |
| Energy | 240 | 241 | -1 | 354 | 358 | 353 | 335 |
| Cruise | 7 | 8 | -1 | 9 | 9 | 10 | 12 |
| Real Estate | 66 | 69 | -3 | 97 | 96 | 103 | 94 |
| Övrigt | 3 | 4 | -1 | 6 | 7 | 6 | 7 |

Inom Cargosegmentet har Automotive haft starkast volymutveckling med kraftig ökning i mars-april. Resultatet förstärks av engångsersättning om 5 Mkr i samband med avveckling av

koncessionstagare.

Energy har som helhet haft volymutveckling enligt förväntan med viss variation mellan månaderna.

Övriga affärsområden har också utvecklats enligt plan frånsett några engångseffekter som drar ner resultatet.

## 2.4.5 Investeringsredovisning

### 2.4.5.1 Investeringar bolag

| Rapporterande bolag (belopp i mnkr) | Utfall ack period | Prognos helår | Budget helår | Avvikelse mot bu | Utfall fg år |
|---|---|---|---|---|---|
| GHAB | 469 | 891 | 984 | -93 | 784 |

*"Prognos" avser Prognos 2.*
*"Avvikelse mot bu" avser avvikelse mot budget ack augusti (606 mnkr).*
*"Utfall fg år" avser Utfall helår fg år.*

480 Mkr utfall ack period inkluderar totala investeringsutgifter, ej reducerat med erhålla bidrag. I maj erhöll vi ett bidrag på 11 Mkr för projektet Elanslutning Tankers kaj 519-521, vilket betyder att ackumulerade investeringar netto erhållna bidrag i aug landar på 469 Mkr.

---

Bolagets mest omfattande investeringsprojekt är Skandiaporten, kajförstärkning och fördjupning hamnbassäng (nyinvestering, "P") och Kustkaj 2.0 (reinvestering, "U"). Totalt ackumulerat aug utfall i dessa båda projektet är 330 Mkr, dvs ca 69% av totala utfallet 480 Mkr.

Utfall i projekt att nämna (Ack utfall Mkr, Budget 2026 Mkr);

- Skandiaporten (220, 187) - "P"
- Kustkaj 2.0 (110, 151) - "U"
- OPS Skandiahamnen (2, 84) - "P"

Totala investeringar för perioden ligger 93 Mkr under budget, vilket huvudsakligen förklaras av

- OPS Skandiahamnen är lägre (+82) p.ga hävning av entreprenad för OPS Ställverk. Ny entreprenad är uppstartad, men prognos påverkas stort p.ga omstart och merpart av arbetet sker nu istället i 2027.
- Kustkaj 2.0 är lägre (+41), då byggstart blev förskjuten i början av året p.ga fördröjd investeringsprocess samt p.ga kunders önskemål och projektering processledning.
- Skandiaporten har ökade utgifter (-33 Mkr) p.ga forcering av entreprenadarbeten inför start av muddring i oktober 2026.

---

Prognos 2 avviker mot budget främst på grund av hävningen av entreprenaden i projektet OPS Skandiahamnen samt flertal förskjutna reinvesteringar och nyinvesteringar till 2027.

Minskningarna motverkas delvis av ökade investeringar i projektet Skandiaporten p.ga forcerade entreprenadarbeten inför start av muddring i oktober.

Största avvikelser i projekt mellan Prognos 2 Helår och Budget (Prognos 2 Mkr, Budget Mkr);

- OPS Skandiahamnen (2, 118) - "P"
- Skandiaporten (417, 306) - "P"
- Kustkaj 2.0 (169, 197) - "U"
- KP750 Reparation/förstärkning av spont och kajdäck (0, 27) - "U", senareläggs för att samplaneras med i program Färjelokalisering Arendal
- Flytt av port 2 inklusive väg och skalskydd  upphandling entreprenad pågår (7, 23)

- "P", delar förskjuts till 2027
- Robustfiber (4, 17) - "P", delvis förskjutet till 2027 p.ga flera externa & interna projekt beroenden.

### 2.4.5.2 Projektuppföljning bolag

| Projekt | KF-beslut | Ack. utfall | | Total projektprognos | | Projektbudget | | Slutår |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | (J/N) | Ink | Utg | Ink | Utg | Ink | Utg | |
| Färjeterminal (2022) | J | | 83 | | 1 525 | | 1 525 | 2031 |
| Åtgärder GRT | J | | 173 | | 178 | | 235 | 2026 |
| Betongrep/ ytavlopp KP710 - KP712 | N | | 41 | | 52 | | 57 | 2029 |
| Elanslutning tankers | N | 11 | 41 | 11 | 43 | 11 | 44 | 2026 |
| Skandiaporten (2017) | J | 21 | 1043 | 21 | 1255 | | 1255 | 2028 |
| Utökat brandskydd i Energihamnen | N | | 42 | | 87 | | 87 | 2031 |
| Kustkaj 2.0 (2026) | N | | 196 | | 1173 | | 590 | 2033 |

*Ack.Utfall= Totalt utfall i projektet/programmet från start till aug 2026.*

Pågående projekt (tabell ovan)

Kommunfullmäktige beslutade i oktober 2022 om tillkommande investeringar om 1,4 Mdr för att möjliggöra färjelokalisering i Arendal/Ytterhamnarna. Dessa delas upp i 255 Mkr för att färdigställa *Arendal 2* (avslutat 2024) samt 1175 mkr avseende kajer och terminalytor för *Färjeterminal.* Budgeten för *Färjeterminal* ökades till 1525 Mkr då KF i november 2023 beslutade om ytterligare 350 Mkr för investering i terminalbyggnad. Färjeterminalens slutår är framflyttat till 2031 på grund av förlängd tillståndsprocess.

*Åtgärder GRT* och det avslutade *Markköp Arendal* (483 Mkr) ingår tillsammans med ovanstående delprojekt i ett samlat program för att framtidssäkra affärsområdena Färja och Roro. Medel för dessa projekt var sedan tidigare godkända av GHAB:s styrelse. I projektet *Åtgärder GRT* återstår restarbeten såsom erosionsskydd, extra pollare, mm görs 2026.

*Betongrep/ytavlopp KP710-KP712:* Styrelsen har godkänt en tilläggsbegäran om 33 Mkr inkl 5 Mkr VD-reserv. Ny total godkänd investering blir 57 Mkr och projektet beräknas slutföras 2029.

*Elanslutning tankers* Slutbesiktning drar fortsatt ut på tiden. Kräver fartyg vid kaj för att anläggningen ska testas. Godkänt belopp ökades under 2025 med 5 Mkr i beviljad VD-reserv. Utfall och prognos har reducerats med erhållet bidrag från Klimatklivet på 10,8 Mkr.

*Skandiaporten* (farledsfördjupningen) intensiva entreprenadarbeten har pågått under sommaren och start av muddring är planerad till oktober 2026.

*Utökat brandskydd i Energihamnen* syftar till att successivt bygga ut brandskyddet på kajerna i Skarvik och Rya hamnen.

*Kustkaj 2.0* Ombyggnation av Kustkajen i Energihamnen, då kajen har uppnått sin tekniska livslängd samt stabilitetsåtgärder behöver genomföras. Styrelsen har beslutat att godkänna Fas 2 Genomförande stabiliserande åtgärder som första del av projekt Kustkajen 2.0, vilket innebär åtgärder för markstabilisering och ny rörbrygga. Styrelsen beviljar 460 Mkr för projektets genomförande. Utöver dessa 460 Mkr beviljar styrelsen även en VD-reserv om 15 Mkr. I tidigare faser är det totalt beviljat 115 Mkr, d v s totalt beviljat i Kustkaj projektet 590 Mkr.

*Kommentar: För Färjeterminalen anges budget och prognos i prisnivå 2022, Skandiaporten i prisnivå 2017, Kustkaj 2.0 i 2026 och övriga enligt löpande prisnivå.*

### 2.4.6 Lån och lånetak för bolag

| Lån mnkr | Volym 31 aug 2026 | Prognos 31 dec 2026 | Lånetak 2026 | Volym 31 dec 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Summa** | 2 430 | 2 756 | 3 400 | 2 132 |

Bolagets låneutveckling är i huvudsak i linje med föregående prognos, rapporterad i delårsrapporten för mars. Avvikelsen består främst av en något lägre investeringstakt än prognostiserat. Enligt nuvarande prognos bedöms bolaget hålla sig inom beslutat lånetak vid årets slut och, förutsatt att inga extraordinära händelser inträffar, ser vi ingen risk för att det beviljade lånetaket överskrids.

Prognosticerad lånevolym för året avviker från prognosticerad lånevolym rapporterad i den 10-åriga investeringsplanen med cirka 190 mnkr och det beror på skillnader i drifkostnader och utdelning samt lägre investeringar.

# 3 Övrig uppföljning

## 3.1 Uppföljning avtalssamverkan

| Avtalets namn/rubrik | Avtalspart/-er (kommun och/eller Region) | Verksamhet som bedrivs med stöd av avtalet | Övrigt? |
|---|---|---|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Inga avtal finns enligt ovanstående beskrivning.

## 3.2 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering

1. Göteborgs Hamn har under 2026 fortsatt arbetet med att effektivisera administrativa processer genom digitalisering, automatisering och utveckling av ändamålsenliga systemstöd. Syftet är att minska tidsåtgången för administrativa arbetsuppgifter, stärka kvaliteten i verksamhetsuppföljningen, höja analysnivåer och skapa förutsättningar för att resurser i högre grad ska kunna användas för bolagets kärnuppdrag.

Under perioden har automatiserade lösningar för datainsamling och uppföljning

vidareutvecklats och används inom flera verksamhetsområden. Detta har bidragit till minskad manuell hantering, förbättrad datakvalitet samt ökad tillgång till aktuell och kvalitetssäkrad information för styrning och uppföljning. Även användningen av robotiserad processautomation (RPA) har bidragit till effektivare administrativa processer och minskad tidsåtgång för återkommande arbetsmoment.

Minskad kostnad för Emission dashboard ligger på 200 000 SEK per år.

Vad gäller effektivisering av tid för diverse rapporter som beskrivs nedan motsvarar detta cirka 2000 timmar per år där tidsbesparingen resulterar i att andra arbetsuppgifter kan utföras.

Bolaget arbetar vidare med digitalisering av bunkerdebitering, uppföljning av besöksverksamhet samt utveckling av ytterligare systemintegrationer för att minska manuell administration och undvika dubbelarbete.

2. Den främsta utmaningen i arbetet är att genomföra utvecklingsinsatser parallellt med den löpande verksamheten. Bolaget hanterar detta genom prioritering utifrån verksamhetsnytta, tvärfunktionellt samarbete och successiv implementering av nya arbetssätt och digitala lösningar.

| **Genomförda åtgärder** | **Effekt/resultat (till exempel sparad tid eller kvalitetsökning)** | **Minskad kostnad helår (tkr)** |
|---|---|---|
| Behovsanalys vid nyanställning och ersättningsrekrytering sker enligt fastställt regelverk. | Säkerställer kostnadsmedveten resursplanering och en ändamålsenlig bemanning. | Se ovan |
| Vid tjänsteresor utomlands tillämpas reseriktlinjer och resebegäran för att optimera resandet. | Resurseffektivisering samt stärkt kontroll och säkerhet. | Se ovan |
| Automatiserad datainsamling och Power BI-rapportering inom ekonomi-, försäljnings-, hållbarhets- och energihamnsfunktionerna. | Minskad manuell administration, förbättrad datakvalitet och snabbare tillgång till beslutsunderlag. | Se ovan |
| RPA-lösning för sammanställning av miljörabatter i tidlönssystemet. | Minskad manuell hantering, kvalitetssäkrad information och tidsbesparing. | Se ovan |
| **Pågående/planerade åtgärder** | **Förväntad effekt** | **Förväntad minskad kostnad helår (tkr)** |
| Digital uppföljning av besöksverksamhet vid event. | Effektivare insamling och kvalitetssäkring av statistik och verksamhetsdata. | Se ovan |
| Digitalisering av arbetssättet kring bunkerdebitering. | Minskad manuell registrering och fakturahantering samt effektivare ekonomiadministration. | Se ovan |
| Utökade systemstöd och integrationer för automatiserad databehandling, bland annat mellan Infrastruktur och Ekonomi. | Minskad dubbelregistrering, ökad automationsgrad och förbättrad kvalitet i uppföljningsinformation. | Se ovan |

# 4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

## 4.1 Uppföljning av kassaflöde och lån

| Lån i mnkr | Utfall perioden | Prognos helår 2026 | Utfall 31 dec 2025 |
|---|---|---|---|
| Summa | 2 430 | 2 756 | 2 132 |
| **Kassaflöde** | **Utfall perioden** | **Prognos helår 2026** | **Utfall 31 dec 2025** |
| Löpande verksamhet | 171 | 267 | 492 |
| Investeringsverksamhet | -469 | -891 | -781 |
| Finansieringsverksamhet | 298 | 624 | 289 |
| Summa | 0 | 0 | 0 |

Den högre investeringsnivån jämfört med tidigare år medför ett fortsatt stort finansieringsbehov och en högre låneskuld vid årets slut än vid utgången av 2025. De största investeringsutbetalningarna avser bolagets mest omfattande investeringsprojekt; Skandiaporten, kajförstärkning och fördjupning av hamnbassängen samt Kustkaj 2.0, vilka tillsammans står för cirka 70 % av investeringsverksamheten. Lånevolymen ökar i linje med prognos och enligt plan.

## 4.2 Uppföljning av realisationsresultat

| Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag, anläggningstillgång | Objekt (fastighet/bolag) | Utfall period | Motpart (externt/kommun/ Stadshuskoncernen) |
|---|---|---|---|
| Inget | | | |
| | | | |

Inga transaktioner att redovisa.

# 5 Styrinformation till styrelsen

Styrelsens arbetsordnings styr arbetssättet där ett årshjul finns som hjälp för de olika avsnitten för styrelsesammanträdena.

Under året äger sju stycken styrelsesammanträden rum, en årsstämma och en sammankomst med strategidagar. Styrelseagendan finns även upprättad som en checklista så att alla kravställda avsnitt behandlas.

# 6 Redovisning av styrelsens uppdrag

## 6.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar)

| Uppdrag från KF/KS | Uppdragets status och kommentar |
|---|---|
| **Alla nämnder och bolag får i uppdrag att stärka arbetet med att förebygga avfall. Återrapportering sker i respektive nämnd.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2025*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag utanför budgetbeslut* | Pågående<br><br>**2026-08-10**<br><br>Göteborgs Hamn arbetar aktivt för att förebygga avfall och öka resurseffektiviteten.<br>En ny mudderstrategi säkerställer att muddring sker på rätt plats och vid rätt tidpunkt, vilket minskar uppkomsten av överskottsmassor.<br>Inom elektronikområdet har mer hållbara datorer införts och användningstiden förlängts, vilket minskar resursförbrukningen. Utrangerade inventarier återanvänds via TAGE när det är möjligt. Vid event och på kontoren undviks engångsartiklar för att minska restavfall.<br>Målet om att öka andelen återanvända eller återvunna berg och jordmaterial är integrerat i bolagets affärsplan och vägleder därmed den löpande planeringen och genomförandet av projekt. Det finns en rutin för avfallshantering som inkluderar både förebyggande och hantering av uppkommet avfall. Under hösten ska rutinen revideras för att stärka delarna om förebyggande och cirkularitet ytterligare. |
| **Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2025*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag inom budgetbeslut* | Avslutad<br><br>**2026-01-19**<br><br>Ärendet anses avslutat och kommer att redovisas via redovisningen av Årsrapporten 2025.<br>*Göteborgs Hamn AB har omhändertaget uppdraget. Att analysera våra inköp och arbetssätt för att förbättra vårt arbete inom de aktuella områdena är något som vi jobbat med länge men arbetet har intensifierats de senaste åren då vi börjat jobba mer med uppföljning.*<br>*Spendrapporten från staden som vi fick från INK i maj bekräftar den bild vi själva har och arbetet kommer att fortsätta.* |
| **Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2025*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag inom budgetbeslut* | Avslutad<br><br>**2026-01-13**<br><br>Ärendet anses avlutat och kommer att redovisas via redovisningen av Årsrapport 2025.<br>Göteborgs Hamn har under året arbetar med en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik bl a genom att välja en leverantör av IT-utrustning |

| Uppdrag från KF/KS | Uppdragets status och kommentar |
|---|---|
| | som har ett ambitiöst hållbarhetsarbete med högt uppsatta mål. Den specifika datormodell som har köpts in och används i bolaget är enligt leverantören deras mest hållbara produkt, bl a vad det gäller innehåll av återvunnen plast och metaller i produkten osv.<br>För de bärbara datorer som nu används av medarbetarna i bolaget beräknas användningstiden av produkten vara 48 månader. För de datorer som användes tidigare var användningstiden 36 månader. En ökad användningstid av produkterna skapar en mer hållbar användning.<br>Rutiner finns för att omhänderta kasserad/slutförbrukad elektronisk utrustning. Där det är möjligt, används stadens återanvändningstjänst TAGE, för att lämna vidare fungerande utrustning till andra användare inom Göteborgs Stad |
| **Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2025*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag utanför budgetbeslut* | Avslutad<br><br>**2026-02-16**<br><br>Ärendet anses avlutat och kommer att redovisas via redovisningen av Årsrapport 2025.<br>Protokollshänvisning för återrapportering: Göteborgs Hamns Styrelsemöte 2026-02-02 § 7.<br>Göteborgs Hamn AB har ett etablerat arbete inom likabehandling och tillgänglighet, där funktionsnedsättning ingår som en av diskrimineringsgrunderna enligt vår likabehandlingsstrategi. Dessa befintliga strukturer är en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med funktionsnedsättning. |
| **Alla nämnder och bolag får i uppdrag att utifrån sina verksamheter tydliggöra de insatser staden gör för att motverka rasism och säkerställa likvärdig service och bemötande.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2026*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag utanför budgetbeslut* | Pågående<br><br>**2026-08-28**<br><br>Göteborgs Hamn AB arbetar systematiskt för att motverka diskriminering och rasism samt för att säkerställa ett respektfullt och likvärdigt bemötande i våra interna och externa relationer. Arbetet utgår från bolagets uppförandekod, likabehandlingsstrategi och Göteborgs Stads riktlinjer för mänskliga rättigheter och likvärdig service. Dessa tydliggör att alla människor ska behandlas med respekt och värdighet, att olika perspektiv och erfarenheter ska tas tillvara samt att diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling ska förebyggas och hanteras.<br>Under året har vi genomfört kompetenshöjande insatser för att öka kunskapen om normer, inkludering och mänskliga rättigheter. I samband med bolagets sommarlunch genomfördes exempelvis en föreläsning om begränsande normer, förväntningar, mänskliga rättigheter och hur vi tillsammans kan främja en inkluderande och trygg arbetsplats där olikheter tas tillvara.<br>Som kommunalt bolag arbetar vi för objektivitet, saklighet och likabehandling i våra processer, exempelvis inom rekrytering, kompetensutveckling, upphandling och samverkan med kunder, leverantörer och andra |

| Uppdrag från KF/KS | Uppdragets status och kommentar |
|---|---|
| | samarbetspartners. Genom utbildning, dialog, aktiva åtgärder och löpande uppföljning verkar vi för en inkluderande kultur där alla ges likvärdiga förutsättningar att delta och ta del av våra verksamheter och tjänster.<br>Bolaget bedömer att arbetet ligger väl i linje med Göteborgs Stads uppdrag att motverka rasism och främja mänskliga rättigheter samt likvärdig service. |
| **Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att arbeta in långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker i samband med den årliga samlade riskbilden.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2026*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag inom budgetbeslut* | Pågående<br><br>**2026-08-31**<br><br>Bolagets samlade riskbild innehåller konsoliderade risker från alla bolagets avdelningar. Vi har olika risker identifierade och med riskreducerande åtgärder som berör de tre hållbarhetskriterierna.<br>Vi har dessutom arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen vars syfte är att identifiera och bedöma vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för hamnens verksamhet. Den bedömer miljömässig, social och styrningsmässig påverkan. Det arbetet finns presenterat i bolagets hållbarhetsredovisning för 2025. |
| **Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att i samverkan med stadsfastighetsnämnden genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetet ska ske utifrån lokala förutsättningar och behov. Lokala arbetstagarrepresentanter ska involveras i genomförandet. Återrapporteringen ska ske till respektive nämnd/bolagsstyrelse.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2026*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag inom budgetbeslut* | Pågående<br><br>**2026-08-28**<br><br>Göteborgs Hamn AB arbetar för att skapa goda förutsättningar för hållbara resval till och från arbetet. Under året har bolaget påbörjat byggnationen av ett nytt väder- och vindskyddat cykelförråd vid Amerikaskjulet med cirka 50 cykelplatser och möjlighet till laddning av elcykelbatterier. För att möta behovet även på andra arbetsplatser har tidigare cykelförråd flyttats till kontoret i Energihamnen där efterfrågan på cykelparkering också har ökat.<br>Medarbetare har tillgång till omklädningsrum och duschmöjligheter, vilket skapar förutsättningar för att välja cykeln som färdmedel. Bolaget informerar även om hållbara resalternativ i relevanta sammanhang och följer utvecklingen inom området.<br>Genom dessa åtgärder förbättras möjligheterna för medarbetare att välja cykeln som färdmedel till och från arbetet. Arbetet genomförs utifrån lokala förutsättningar och behov samt i dialog med arbetstagarrepresentanter. |
| **Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att se över sin periodisering av budget så att ett mer rättvisande resultat i förhållande till budget kan redovisas löpande under året. Nämnder ska besluta om hantering inför budgetbeslut för 2027 och uppdraget redovisas i ordinarie uppföljning.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2026*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag utanför budgetbeslut* | Pågående<br><br>**2026-09-07**<br><br>**Göteborgs Hamn AB bedömer att bolaget redan idag arbetar med periodisering av budget på ett sätt som syftar till att ge ett så rättvisande utfall som möjligt vid löpande uppföljning under året.**<br>Som en del av budgetprocessen ställs krav på att verksamheterna periodiserar både intäkter och kostnader utifrån kända förutsättningar och planerad verksamhet. Periodiseringsfrågan |

| Uppdrag från KF/KS | Uppdragets status och kommentar |
|---|---|
| | hanteras löpande med stöd av bolagets controllers och följs upp inom ramen för den ordinarie ekonomistyrningen. Bolaget bedömer samtidigt att den löpande styrningen under året bör baseras på en samlad analys av utfall, budget och aktuella prognoser.<br>Inför budget 2027 kommer Göteborgs Hamn AB att se över nuvarande arbetssätt och säkerställa att periodiseringen fortsatt ger ett så rättvisande underlag som möjligt för jämförelser mellan budget och utfall under året. Eventuella justeringar hanteras inom ramen för ordinarie budgetprocess.<br>Uppdraget bedöms därmed omhändertaget och redovisas i ordinarie uppföljning. |
| **Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2026*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag inom budgetbeslut* | Pågående<br><br>**2026-08-26**<br><br>Uppdraget omhändertaget via aktiviteter kopplat till Kommunfullmäktiges mål:<br>-Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.<br>-Segregationen i Göteborg ska brytas.<br>-Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.<br>samt aktiviteter i Uppdraget:<br>-Alla nämnder och bolag får i uppdrag att utifrån sina verksamheter tydliggöra de insatser staden gör för att motverka rasism och säkerställa likvärdig service och bemötande. |
| **Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att upplåta de förtidsröstningslokaler och vallokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2026*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag inom budgetbeslut* | Avslutad<br><br>**2026-07-03**<br><br>Uppdraget omhändertaget.<br>Göteborgs Hamns lokaler är antingen skyddsobjekt eller finns i områden där ingen bor så att upplåta lokaler är ej aktuellt.<br><br>Ärendet anses avlutat och kommer att redovisas via redovisningen av Delårsarapport augusti 2026.<br>Protokollshänvisning för återrapportering: Göteborgs Hamns Styrelsemöte 2026-09-21 § 7. |
| **Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport och miljöspendrapport inarbeta förbättringar avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet med mål om att minska konsumtionen i ordinarie arbete och uppföljning. Inköps- och upphandlingsnämnden ska bistå i detta arbete.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2026*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag inom budgetbeslut* | Pågående<br><br>**2026-09-01**<br><br>*Göteborgs Hamn AB har omhändertaget uppdraget.*<br>*Göteborgs Hamn AB fortsätter arbetet med att analysera och följa upp bolagets inköp. Arbetet har under året integrerats ytterligare i den ordinarie inköps- och uppföljningsverksamheten, med särskilt fokus på kostnadsmedvetenhet och effektivare arbetssätt.*<br>*Under våren 2026 har vi bland annat fortsatt arbetet med att effektivisera beställningar och se* |

| Uppdrag från KF/KS | Uppdragets status och kommentar |
|---|---|
| | *över återkommande inköp och tjänster. Där det är lämpligt har fler återkommande kostnader lagts som abonnemang eller motsvarande löpande beställningar. Det minskar den administrativa hanteringen i flera led, samtidigt som vi får bättre kontroll över bland annat kontering och attest, vilket ökar kvaliteten som i sin tur bland annat kan hjälpa oss göra ännu bättre analyser av våra inköp.*<br><br>*Arbetet med att utveckla uppföljningen av avtal fortsätter. Fokus här är att säkra att avtalen och villkoren används på rätt sätt – både internt och externt.*<br><br>*Hållbarhet är sedan tidigare en integrerad del av bolagets inköps- och upphandlingsarbete och vi fortsätter med att fokusera på att ställa så relevanta och effektiva krav som möjligt inom de områden där vi påverkar klimatet mest. Vi bedömer tyvärr att vi inte kan få så mycket hjälp från miljöspendanalysen då kategorisering inom de områden där vi köper mest, och också har den största klimatpåverkan, är på för generell nivå men vi arbetar på andra sätt med detta.* |
| **Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborgs Stads Leasing AB ska i samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2026*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag inom budgetbeslut* | Pågående<br><br>**2026-09-02**<br><br>Bolaget har kartlagt vilka arbetskläder som kan återanvändas och återbruk sker i den mån plaggen är i sådant skick att de fortsatt kan användas. Även inventarier återbrukas i första hand internt inom bolaget. När det inte finns något internt behov tillgängliggörs inventarier via Tage, Göteborgs Stads plattform för återbruk, så att de kan komma till användning i andra bolag och förvaltningar inom staden. Rutiner för återbruk är implementerade och förankrade hos de medarbetare som arbetar med dessa frågor. |
| **Stadsbyggnadsnämnden, exploateringsnämnden, stadsmiljönämnden, stadsfastighetsnämnden, idrott- och föreningsnämnden, kretslopp- och vattennämnden, Higab, Göteborg Energi AB, Göteborgs Hamn AB och Liseberg AB får i uppdrag att redovisa hur de kan uppnå 90 procent minskad klimatpåverkan från byggnationer.**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2026*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag inom budgetbeslut* | Pågående<br><br>**2026-08-11**<br><br>Inom Göteborgs Hamns infrastruktursektor finns tydliga ambitioner att hantera och minska klimatpåverkan från byggnation av infrastruktur och en strävan mot en klimatneutral infrastruktur senast år 2040. Detta görs genom löpande uppföljning av klimatpåverkan från projekt, i stora projekt (över 50 miljoner kronor) görs en fullständig klimatkalkyl och i övriga projekt beräknas klimatpåverkan för material med betydande klimatpåverkan (främst betong, stål, asfalt). Inom projekten görs medvetna val avseende material och designalternativ som har lägre klimatpåverkan och specifika klimatkrav ställs i inköpsprocesserna. En central del i arbetet med att sänka klimatpåverkan från byggnationer är att höja medvetenheten inom Göteborgs Hamn och bland samarbetspartners för att driva ett gemensamt arbete mot mer klimatsmarta lösningar och metoder.<br><br>Under hösten 2025 erhöll Göteborgs Hamns projekt Skandiaporten utmärkelsen hållbar infrastruktur vid Sweden Green Building Awards. Utmärkelsen är ett bevis på att Göteborgs Hamns |

| Uppdrag från KF/KS | Uppdragets status och kommentar |
|---|---|
| | arbete med att minska klimatpåverkan inom infrastrukturprojekt är på rätt väg. |
| **Stadsmiljönämnden, stadsfastighetsnämnden, kretslopp- och vattennämnden, idrotts- och föreningsnämnden, AB Framtiden och Göteborgs Hamn AB får i uppdrag att ta fram skötselplaner för kommunal naturmark i syfte att öka biologisk mångfald, rekreation och andra ekosystemtjänster**<br><br>***Uppdragsår***<br>*2026*<br>***Typ av KF/KS-uppdrag***<br>*Uppdrag inom budgetbeslut* | Pågående<br><br>**2026-08-10**<br><br>Göteborgs Hamn AB deltar i den staden gemensamma arbetsgruppen om skötselplaner, där Stadsmiljöförvaltningen är sammankallande. Bolaget har kartlagt behovet av att ta fram ytterligare skötselplaner för markområden som förvaltas av Göteborgs hamn. Det finns i dagsläget ett framtaget kontrollprogram för Vadhavet och ytterligare behov att skötselplaner för naturmark har inte identifierats.<br><br>Bolaget kommer fortsätta arbeta aktivt med biologisk mångfald och ekosystemtjänster, både kopplat till land -och vattenområden. Det finns en plan för bekämpning av invasiva arter och kartläggning av ytterligare åtgärder för att stärka biologisk mångfald. Göteborgs Hamn är medlemmar i Handslaget för biologisk mångfald. |

# 6.2 Redovisning av styrelsens egna uppdrag