Beslutsunderlag
Styrelsen 2026-09-21
Diarienummer GOT-2025-00228

Handläggare: Marita Kärnstrand, Chef Ekonomi & VS
Telefon: 031 – 368 44 30
E-post: marita.karnstrand@gotevent.se

Delårsrapport 2 per augusti 2026

Förslag till beslut

i styrelsen för Got Event AB

1. Styrelsen för Got Event AB föreslås besluta godkänna förslag till delårsrapport 2, per augusti 2026 samt översända rapporten till Göteborg & Co.

Sammanfattning

Innehåll, struktur och definitioner i delårsrapporten följer den rapportmall för nämnder och bolag som beslutats av Stadsledningskontoret. Delårsrapporten i sin helhet skickades till Göteborg & Co AB 2026-09-15. Delårsrapporten redovisas i bilaga 1.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Got Event har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Bilaga

1. Delårsrapport 2, per augusti 2026.

Beskrivning av ärendet

Delårsrapporten redovisas som bilaga.

Bolagets bedömning

Delårsrapport 2, per augusti, ger en samlad lägesbild över bolagets verksamhet och ekonomi för perioden januari - augusti 2026.

Marita Kärnstrand	Lotta Nibell
Chef Ekonomi & Verksamhetsstyrning	VD Got Event AB

Göteborgs Stad

Delårsrapport aug 2026 - nämnder och styrelser

Got Event AB

ك

Innehållsförteckning

1 Sammanfattning 4

2 Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen/kommunfullmäktige 4

2.1 Verksamhetens utveckling 4

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling 4

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling 5

2.1.3 Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen 5

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål 5

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet. 5

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas. 6

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen. 6

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist. 6

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald. 6

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov. 7

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor. 7

2.3 Väsentliga personalförhållanden 7

2.3.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser) 7

2.3.2 Analys av situationen inom personalområdet 8

2.3.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026 8

2.4 Ekonomisk uppföljning 8

2.4.1 Resultatredovisning i sammandrag - styrelser 8

2.4.2 Utfall till och med perioden 9

2.4.3 Prognos 9

2.4.4 Investeringsredovisning 9

2.4.5 Lån och lånetak för bolag 9

3 Övrig uppföljning 10

3.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering 10

4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB 10

5 Redovisning av styrelsens uppdrag 10

5.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar) 10

1 Sammanfattning

Got Event har under 2026 fullgjort sitt uppdrag enligt ägardirektiv.

God evenemangssommar som bland annat inkluderar public viewing- visningar av VM i fotboll på Ullevi och på Ullevi Plaza, konsert med Luke Combs, stormatch mellan Manchester United och PSG och konsert med Swedish House Mafia. Hittills i år har ca 260 evenemang genomförts inom sport och konserter med 1,3 miljoner besökare, vilket kan jämföras med 306 evenemang föregående år med ca 1,4 miljoner besökare.Trots färre evenemang och besökare än föregående år har bolaget fortsatt att stärka Göteborgs attraktivitet som evenemangsstad genom flera internationella publikdragande evenemang med betydande besöks- och turistekonomiska effekter.

Bolagets engagemang i Arenauppdraget - *ny arena och stadsutveckling i evenemangsområdet* är omfattande. Uppbemanning har skett, liksom upphandling av extern expertis, men projektfasen kräver ytterligare resursförstärkning. Arenauppdraget är strategiskt avgörande för Göteborgs långsiktiga konkurrenskraft som evenemangs- och destinationsstad och kommer att kräva fortsatt prioritering av kompetens och resurser under kommande år.

Miljö- och Klimatnämnden fattade 2025-02-26 beslut om förbud vid vite mot störande vibrationer från Gamla Ullevi (Dnr 2024-12228). Beslutet är överklagat till Länsstyrelsen och senare även till Mark- och miljödomstolen. Ett negativt beslut, som skulle kunna innebära verksamhetsbegränsningar och/eller viten, får påtagliga konsekvenser för bolagets ekonomi liksom de allsvenska klubbarnas verksamhet. Frågan bedöms i nuläget utgöra bolagets enskilt största verksamhetsrisk då den kan påverka såväl evenemangskapacitet som framtida intäkter och Göteborgs möjligheter att arrangera större fotbollsevenemang.

2 Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen/kommunfullmäktige

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år
Antal evenemang	-15%	-4%
Antal besökare	-12%	-3%

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall perioden 2026	Prognos helår 2026	Utfall helår 2025	Utfall helår 2024

Antal evenemang	260	450	470	419
Antal besökare	1 300 000	2 000 000	2 061 070	1 535 412

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Orsak till att avvikelsen uppstått
Lägre antal evenemang och besökare jämfört med föregående år på grund av skillnader i evenemangsutbud och kalender mellan åren. Samtidigt har resurser omfördelats för att möta ökat arbete kopplat till Arenauppdraget.
Konsekvenser för de verksamheten är till för
Begränsade konsekvenser för göteborgare och besökare då arenorna fortsatt erbjudit ett brett utbud av sport-, kultur- och nöjesevenemang.
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer
Ökad belastning inom vissa specialistfunktioner till följd av Arenauppdraget, utredningsarbete kring framtida arenor samt ökade krav inom säkerhet och hållbarhet.
Ekonomiska konsekvenser
Lägre volymer påverkar intäktsutvecklingen negativt. Samtidigt medför Arenauppdraget ökade personalkostnader och kostnader för extern expertis.
Vidtagna åtgärder
Resursförstärkning har genomförts inom strategiska områden. Fokus ligger samtidigt på kommersiell utveckling, kostnadskontroll och effektivisering av interna processer.

2.1.3 Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen

Miljö- och Klimatnämnden fattade 2025-02-26 beslut om förbud vid vite mot störande vibrationer från Gamla Ullevi (Dnr 2024-12228). Beslutet är överklagat till Länsstyrelsen och senare även till Mark- och miljödomstolen. Ett negativt beslut, som skulle kunna innebära verksamhetsbegränsningar och/eller viten, får påtagliga konsekvenser för bolagets ekonomi liksom de allsvenska klubbarnas verksamhet.

Utöver vibrationsärendet följer bolaget utvecklingen inom säkerhetsområdet noggrant. De ökade kraven på säkerhet vid större publika evenemang medför successivt högre kostnader för arrangörer och arenaverksamhet.

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Målet är inarbetat i bolagets verksamhetsplan och kopplar an till målområde *Rikt utbud året om* (fylld kalender och fyllda arenor), *Nöjda kunder* (besökarnas upplevelser i fokus) och *Attraktiva arenor* (trygga välkomnande mötesplatser för alla).
Got Events uppdrag enligt ägardirektivet är att erbjuda mötesplatser för alla. Det innebär att vi påverkar utbudet av upplevelser i den mån det är möjligt så att utbudet ska tilltala olika målgrupper. Bemötandefrågor är något som vi arbetar kontinuerligt med, bland annat genom utbildning. Att vi bedriver en verksamhet som är fri från alla former av diskriminering och trakasserier är en viktig del i vårt förhållningssätt och bemötande i kundrelationer.
Kundundersökningar görs löpande på våra större evenemang där besökares synpunkter omhändertas i verksamheten. För augusti 2026 uppgår Nöjd Kund Index (NKI) till 89%, målet

är att uppnå ett NKI på över 80%.
Tillsammans med arrangörer, myndigheter och andra samverkansparter har vi alltid säkra och trygga evenemang i fokus. När många människor samlas på liten yta krävs gediget säkerhetsarbete för att säkra trygga evenemang. Myndigheters regler och rekommendationer är vägledande för att utvärdera möjligheterna att förbättra vår verksamhet. NKI Säkerhet evenemang uppgick per augusti till 86%, målet är att uppnå ett NKI Säkerhet på över 80%.

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Målet är inarbetat i bolagets verksamhetsplan och kopplar an till målområde *Rikt utbud åter om* (fylld kalender och fyllda arenor).
Got Events uppdrag enligt ägardirektivet är att erbjuda mötesplatser för alla. Det innebär att vi påverkar utbudet av upplevelser i den mån det är möjligt så att utbudet ska tilltala olika målgrupper. Genom samverkan med arrangörer och andra parter kan evenemangen användas som förändringsmotor för hållbar utveckling och möjliggöra för ny publik att besöka evenemangen på arenorna. Under året har bolaget även arbetat för att skapa tillgängliga mötesplatser genom fri entré till vissa evenemang och aktiviteter samt genom samverkan med föreningar, skolor och andra aktörer. Samarbete har etablerats med Framtiden, Göteborg & Co och Idrott- och föreningsförvaltningen kring att flytta ut delar av arenaevenemangen till lämpliga platser i Göteborgs ytterområden.

Under sommaren har ca 80 feriearbetare arbetat på arenorna där rekrytering skett från olika delar av Göteborg. Dessutom har vi feriearbetare under påsk- och höstlov.

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Målet är inarbetat i bolagets verksamhetsplan och kopplar an till målområde *Attraktiv arbetsplats* (medarbetare som känner delaktighet och stimulans).

Bolaget har för närvarande ingen kompetensbrist. För att säkerställa framtida kompetensbehov arbetar vi kontinuerligt med marknadsföring och öka samarbetet med andra aktörer. Kompetensförsörjningsplan och central utbildningsplan är framtagen. Bolaget tar också mot ett stort antal feriearbetare. Under sommaren 2026 har ca 80 ungdomar feriearbetat på arenorna. Dessutom har vi ungdomar som feriearbetar under påsk- och höstlov. Dessa ungdomar utgör potentiella framtida anställda. På bolaget arbetar 600–800 timavlönade medarbetare av varierande grad. Även dessa medarbetare utgör potentiella framtida anställda.

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Målet är inte aktuellt för Got Event AB.

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Målet är inarbetat i bolagets verksamhetsplan och kopplar an till målområde *Klimat- och resurseffektiv verksamhet* (minskat klimatavtryck).
Bolaget arbetar aktivt för att minska miljö- och klimatpåverkan. Det handlar om energi, vilken mat som serveras i restaurangerna, vilka material som köps in, hur el- och vatten produceras och förbrukas, till hur avfall hanteras. Det handlar också om byggprojekt, tjänsteresor och transporter och hur evenemangsbesökare kan uppmuntras att resa och konsumera mer hållbart.

Vi använder Event & Klimat som är ett digitalt verktyg som hjälper arrangörer att mäta, genomföra och kommunicera sitt klimatarbete. Vi har använt verktyget för att beräkna Gothenburg Horse Shows utsläpp (vårt eget evenemang) och arbetar för att involvera fler arrangörer att beräkna utsläpp från evenemang på våra arenor. Under 2026 har klimatarbetet i ökad utsträckning kopplats till bolagets kommersiella erbjudande genom att hållbarhetsarbete och klimatdata efterfrågas av både arrangörer, sponsorer och evenemangsbesökare.

Bolaget deltar i EU-projektet REALLOCATE som projektleds av Stadsmiljöförvaltningen och som har som mål att skapa en tryggare och mer trivsam stadsmiljö där människor kan röra sig tryggt, enkelt och mer hållbart. Evenemangsområdet med dess besökare är ett prioriterat område. Under hösten 2025 startade en satsning, tillsammans med flera partners, för att utveckla lösningar för att främja klimatsmart resande till och från hockeymatcher på Scandinavium. Insatsen görs i nära samarbete med Frölunda Hockey, Västtrafik och Göteborg & Co.

Bolaget ingår i projektet *Gothenburg Green City Zone* som är ett initiativ där företag, samhällsaktörer och akademi samarbetar för att testa och utveckla lösningar för utsläppsfria transporter i stadsmiljö. Bolaget har representanter i flera projektgrupper. Ett exempel är REDIG-projektet där syftet med projektet är att skapa förutsättningar för aktörer inom evenemangsstråket att minska klimatpåverkan genom transporter. Under året har bolaget även varit delaktig i andra samverkansprojekt som t e x *cirkulär omställningsarena* för bärbar elektronik och arbetskläder.

För fjärde året i rad har bolaget upprättat klimatbokslut enligt GHG-protokollet och bolaget är miljöcertifierat sedan 2004.

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Målet är inte aktuellt för Got Event AB.

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Målet är inarbetat i bolagets verksamhetsplan och kopplar an till målområde *Attraktiv arbetsplats* (medarbetare som känner delaktighet och stimulans).
Vår ambition är att vara en attraktiv arbetsplats med engagerade medarbetare som känner delaktighet och stimulans. Vi agerar utifrån ett inkluderande förhållningssätt där utgångspunkten är Göteborgs stads förhållningssätt och bolagets ledord, Glädje, Omtanke, Tillsammans och Kreativitet.
Kompetensförsörjning är en aktuell fråga utifrån pensionsavgångar och nya kunskapsbehov. Löpande utbildningsinsatser genomförs inom bland annat inköp, säkerhet, miljö- och hållbarhet. Tillitsbaserad styrning ska prägla bolagets arbete där medarbetarnas erfarenheter tillvaratas, ett arbete som har pågått under 2025 och som fortgår under 2026.

2.3 Väsentliga personalförhållanden

2.3.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2026	Utfall 2025
Årsarbetare	164,5	163,2	249,0	251,8
Total sjukfrånvaro (%)	3,6	3,9	3,0	3,1
Antal bolagsexterna avgångar, tillsvidareanställda	8	2		
Antal bolagsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda	10	2		
Bolagsextern personalomsättning (%)			3,3	2,7

Antal bolagsexterna avgångarna beror delvis på kompetensutveckling som lett till andra tjänster i staden samt ett högre antal pensionsavgångar.

2.3.2 Analys av situationen inom personalområdet

2.3.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

2.3.3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Got Events Plan för kompetensförsörjning och attraktiv arbetsgivare 2023-2027, beskriver förhållningssätt och aktiviteter som behövs för att klara kompetensförsörjningen på kort och lång sikt. Bolaget utgår från ARUBA-modellen för kompetensförsörjning; Attrahera, Rekrytera, Utveckla o Behålla, Avsluta. Identifierade aktiviteter är bland annat omvärldsbevakning, översyn av rekryteringskanaler, samarbete med Arbvux, tydliga handlingsplaner för medarbetarenkätens utvecklingsområden och utvecklingsplaner för medarbetare, Bolaget analyserar diverse personalnyckeltal såsom personalomsättning, åldersstruktur med mera. Ledarskapet spelar en väsentlig roll i arbetet med kompetensförsörjning. Utveckling av bolagets chefer kring organisatoriska förutsättningar och tillitsbaserat ledarskap pågår.

2.4 Ekonomisk uppföljning

2.4.1 Resultatredovisning i sammandrag - styrelser

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	183	173	10	199	258	255	252	293
Kostnader	-325	-309	-16	-300	-473	-468	-463	-477
Rörelseresultat	**-142**	**-136**	**-6**	**-101**	**-215**	**-213**	**-211**	**-184**
Finansiella intäkter	2	0	2	2	2	2	0	3
Finansiella kostnader	0	0	0	0	-1	-1	-1	0
Resultat efter fin. poster	**-140**	**-136**	**-4**	**-99**	**-214**	**-212**	**-212**	**-181**

2.4.2 Utfall till och med perioden

Resultat efter finansiella poster per augusti uppgår till -140 mnkr, vilket är 3,6 mnkr sämre än periodens budget.

Intäkterna avviker positivt från periodens budget med 10,2 mnkr. Intäkter från restaurangerna samt intäkter från sommarens evenemang har genererat ett resultat som överträffar budget. Kostnadssidan avviker negativt mot budget med 15,1 mnkr. Avvikelsen beror bland annat på för lågt budgeterade hyror för arenorna, högre personalkostnader än vad som budgeterats samt ökade kostnader som kan kopplas till genomförda evenemang.

Jämförelse med samma period föregående år

Resultat efter finansiella poster per augusti 2025 uppgick till -99 mnkr. Motsvarande resultat för 2026 uppgår till -140 mnkr. Eftersom antal evenemang och typ av evenemang varierar från år till år, är exakta jämförelser svåra att göra. Antalet evenemang har minskat med 15% per augusti 2026 jämfört med samma period föregående år, antal besökare har minskat med 12% jämfört med samma period föregående år.

2.4.3 Prognos

Prognos för helåret bedöms till - 214 mnkr, vilket är 2 mnkr sämre än årsbudget. Prognosavvikelsen kan hänföras till den risk bolaget löper avseende vibrationsproblematiken på Gamla Ullevi. Miljö- och Klimatnämndens beslut om förbud vid vite mot störande vibrationer har överklagats till Mark- och miljödomstolen. Ett negativt beslut, kommer att innebära verksamhetsbegränsningar och/eller viten, som får påtagliga konsekvenser för bolagets ekonomi.

2.4.4 Investeringsredovisning

2.4.4.1 Investeringar bolag

Rapporterande bolag (belopp i mnkr)	Utfall ack period	Prognos helår	Budget helår	Avvikelse mot bu	Utfall fg år
Got Event	10	66	71	0	63

Årets investeringsplan är till största del destinerad till Scandinavium och avser bland annat åtgärder i kommersiell utveckling, mediakub och ny scen. Åtgärder i Gamla Ullevi avser bl a åtgärder i kommersiell utveckling som ombyggnad av loge, ljusrigg mm. På Ullevi installeras ny planbelysning på västra sidan.

2.4.5 Lån och lånetak för bolag

Lån mnkr	Volym 31 aug 2026	Prognos 31 dec 2026	Lånetak 2026	Volym 31 dec 2025
Summa				

3 Övrig uppföljning

3.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering

Genomförda åtgärder	Effekt/resultat (till exempel sparad tid eller kvalitetsökning)	Minskad kostnad helår (tkr)
Ej tillsatt tjänst inom kommunikationsområdet.	Omfördelning av arbetsuppgifter inom befintlig arbetsstyrka.	Minskad kostnad 700 -900 tkr.
Ökad kostnad för Kontaktcenter		Ökad kostnad ca 500 tkr
Pågående/planerade åtgärder	**Förväntad effekt**	**Förväntad minskad kostnad helår (tkr)**
Projektanställning av digital Verksamhetsutvecklare.	Ökad systemintegration och effektivisering av arbetssätt.	
Förstudie kring chattfunktion på websidan pågår.	Bättre kundbemötande och ökad effektivitet.	

4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

5 Redovisning av styrelsens uppdrag

5.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Higab AB och Got Event AB får i uppdrag att genomföra fördjupad utredning av såväl finansiering som ekonomiska konsekvenser för de föreslagna investeringarna. Utredningens utgångspunkt i stort ska vara att samtliga investeringar helt finansieras av ökade intäkter och minskade driftskostnader. Utredningen ska därför inkludera strategier för att göra arenorna mer kommersiellt gångbara genom att utveckla flera inkomstströmmar som kan täcka både löpande driftkostnader och framtida investeringsbehov. ***Uppdragsår*** *2024* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Avslutad **Halvår 2 2025 2026-02-17** Sammanfattningsvis ger den fördjupade analysen en mer positiv bild än vid den första bedömningen i återrapporten 2024-06-19 till KF. I den första rapporten bedömdes att åtgärderna kunde finansiera 5–10 mnkr av den tillkommande kapitalkostnaden. I den fördjupade analysen bedöms åtgärderna kunna finansiera ca hälften av tillkommande kapitalkostnad, ca 19–24 mnkr. Sett i ett omvärldsperspektiv är föreslagna nyinvesteringarna nödvändiga för att befintliga arenor ska kunna fortsätta att bidra till destinationen Göteborgs attraktionskraft.
Alla nämnder och bolag får i uppdrag att stärka arbetet med att förebygga avfall. Återrapportering sker i respektive nämnd. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Pågående **Halvår 2 2026 2026-09-06** För att förebygga avfall arbetar vi löpnade med att: • kontinuerligt ha dialog med partners för att minska engångsartiklar till förmån för flergångs, vilket väntas bidra till minskade avfallsmängder • minska antalet beställare • ta fram anvisningar och riktlinjer för att minska inköp inom områdena IT (klart) och kläder (pågår) • de avdelningar som köper in engångsartiklar har som mål att inga inköp av engångsglas, -muggar och -matlådor ska göras under 2026. • uppdatera vår anvisning för inköp med ökat fokus på att förebygga avfall och främja en cirkulär ekonomi.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
	Uppdraget avslutas i samband med styrelsens beslut om uppföljningsrapport 2 -2026.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Avslutad **Halvår 2 2025 2026-01-07** Förbättringsarbete pågår med att stärka kostnadsmedvetenheten i organisationen, bl a genom översyn av beställarorganisation. Got Event deltar i projekten *Cirkulär omställningsarena* för både IT och arbetskläder. Syftet är att analysera och identifiera möjliga besparingar genom hela livscykeln – från anskaffning och användning till avyttring. Analys av inköpsorganisationen har genomförts och antalet beställare har minskats. Kompetenshöjande insatser genomförs för beställarorganisationen. Uppdraget avslutas i samband med styrelsens Årsrapport 2025.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Avslutad **Halvår 2 2025 2026-01-07** Got Event deltar i projektet *Cirkulär omställningsarena* för IT. Syftet är att analysera och identifiera möjliga besparingar genom hela livscykeln – från anskaffning och användning till avyttring. Analys har genomförts beträffande användning av bärbar elektronik och rutin finns framtagen. Uppdraget avslutas i samband med styrelsens beslut om Årsrapport 2025.
Got Event AB får i uppdrag att fortsätta planeringen för arenafunktionerna i enlighetmed styrelsens underlag, som del av den samlade inriktningen inom uppdraget ny arena och stadsutvecklingen i evenemangsområdet, med ett tillkommande negativt driftnetto motsvarande 250-290 mnkr/år i 2024 års prisnivå. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Pågående **Halvår 2 2026 2026-09-06** Arbete pågår inom bolaget, omfattar flera områden. Underlag till genomförandebeslutet levereras 2026-09-14 (resultatprognos) och 2026-09-28 (övrigt underlag).
Got Event AB får i uppdrag att, i samverkan med Higab AB och Göteborg & Co AB, utreda de ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningarna för att anpassa Ullevi till fler fotbollsevenemang. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Avslutad **Halvår 2 2026 2026-08-04** Ärendet återremitterat från Göteborg & Co 2026-04-27, ärendenummer GBGC-2026-00364..
Got Event AB får i uppdrag att, i samverkan med Higab AB och Göteborg & Co AB, utreda förutsättningarna och investeringsnivån för en utformning av Gamla Ullevi som möter nuvarande och framtida evenemangsbehov. Utredningen ska också undersöka hur driftunderskottet på anläggningen kan	Avslutad **Halvår 2 2026 2026-08-04** Ärendet återremitterat från Göteborg &Co 2026-04-27, ärendenummer GBGC-2026-00364.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
minska. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	
Grundskolenämnden, förskolenämnden, utbildningsnämnden, nämnden för funktionsstöd, Got Event AB och Liseberg AB får i uppdrag att öka andelen ekologisk mat för att nå målen i miljö och klimatprogrammet. 2026 ska andelen ekologisk mat vara minst 60 procent. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående **Halvår 2 2026 2026-09-08** Löpande arbete med att se över sortiment och menyer i restaurangen på Scandinavium. Till hockeypremiären i september kommer buffeér serveras med en högre andel ekologiska produkter än tidigare. Målet om minst 60% andel ekologiska produkter kommer inte att nås som det ser ut i dagsläget. Detta beror bland annat på att det inte finns ekologiska produkter att tillgå på marknaden som motsvarar bolagets behov. Andelen ekologisk mat ligger idag på 33%, medan andelen ekologiska livsmedel ligger på ca 50%.
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Pågående **Halvår 2 2026 2026-09-06** Got Event har under året fortsatt att utvecklat samverkan med funktionsrättsrörelsen: • Dialog med organisationer och arrangörer avseende att utveckla och förbättra tolkningstjänster i appen Got Event tillgänglighet. Innefattar syntolkning och teckenspråkstolkning samt förstärkt arenaljud (motsvarande hörslinga). Under året främst kontakt med Synskadades riksförbund. • Erbjudit och utvecklat ”lugn yta” för besökare till Gothenburg Horse Show i samarbete med Passalen. Sprider denna typ av initiativ vidare till andra arrangörer. • Deltar i EU-projekten CU och Access City, där samverkan med organisationen Our Normal ingår. • Got Events Digital Arena-modeller har skapat förutsättningar för Göteborg & Co att genomföra utvecklingsprojekten CU och Access City. Gothenburg Horse Show är med som huvudprojekt i CU. • Nära samarbete med Passalen i samband med att bolaget har feriearbetare på lovjobb. Ärendet avslutas i samband med styrelsens beslut om uppföljningsrapport 2, 2026.
Idrott- och föreningsnämnden och Got Event AB får i uppdrag att tillgängliggöra stadens friidrottsanläggningar för allmänheten vid regelbundna tillfällen för att stärka förutsättningarna för individer och grupper att träna på anläggningarna. ***Uppdragsår*** *2025*	Pågående **Halvår 2 2026 2026-09-06** Ärendet bordlagt i styrelsen 2026-05-22 §60 till styrelsemötet 2026-09-21. Ärendet bordlades även på styrelsemötet 2026-

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Typ av KF/KS-uppdrag *Uppdrag utanför budgetbeslut*	04-20 § 46.
Alla nämnder och bolag får i uppdrag att utifrån sina verksamheter tydliggöra de insatser staden gör för att motverka rasism och säkerställa likvärdig service och bemötande. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Pågående **Halvår 2 2026 2026-09-06** Vi arbetar ständigt med bemötandefrågor med vår timanställda personal samt fastanställd personal.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att arbeta in långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker i samband med den årliga samlade riskbilden. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Avslutad **Halvår 1 2026 2026-04-01** Långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker är inarbetade i den bolagsövergripande riskanalysen, styrelsebeslut 2025-12-08, GOT-2025-00227, i samband med beslut om affärsplan och budget.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att i samverkan med stadsfastighetsnämnden genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetet ska ske utifrån lokala förutsättningar och behov. Lokala arbetstagarrepresentanter ska involveras i genomförandet. Återrapporteringen ska ske till respektive nämnd/bolagsstyrelse. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående **Halvår 2 2026 2026-09-06** Resvaneundersökning pågår där medarbetarnas resvanor till jobbet undersöks.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030 ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående **Halvår 2 2026 2026-09-08** Framtiden och Got Event har utifrån uppdraget i budget formulerat ett gemensamt arbete ”Världsklass in my backyard” (VIMBY) i syfte att: • Öka stolthet, trivsel och gemenskap i utsatta områden • Bidra till platsutveckling och öka områdenas attraktivitet för besökare och investerare • Utveckla och testa innovativa metoder som kopplar evenemang till stadsutveckling • Stärka känslan av att Göteborg är en stad där också innehållet på stadens större arenor ska tilltala alla göteborgare. Tillsammans har parterna identifierat fyra möjliga samarbetspartners som har ett attraktivt upplevelseinnehåll; Riksteatern, Svenska friidrottsförbundet, Svenska fotbollförbundet samt Live Nation. Introduktions- och uppföljningsmöten har skett under våren inklusive med andra relaterade aktörer såsom Göteborgs Fotbollförbund, Idrott och- föreningsförvaltningen och Göteborg & Co. Under 2026 har bolaget

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
	medverkat till internationell stavhoppstävling för damer på Rymdtorget samt barn- och ungdomsaktivitet i Angered.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att upplåta de förtidsröstningslokaler och vallokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående **Halvår 2 2026 2026-09-06** Sedan tidigare har Valnämnden erbjudits Scandinavium och Nordic Wellness Arena under förutsättning att det inte är evenemang under den aktuella tiden. Uppdraget avslutas i samband med styrelsens beslut om uppföljningsrapport 2- 2026.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport och miljöspendrapport inarbeta förbättringar avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet med mål om att minska konsumtionen i ordinarie arbete och uppföljning. Inköps- och upphandlingsnämnden ska bistå i detta arbete. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående **Halvår 2 2026 2026-09-08** Löpande arbete för att effektivisera inköpsprocessen med hjälp av spendanalys. Bolaget klimatberäknar verksamheten för att identifiera områden där klimatpåverkan är störst. Kontinuerlig utbildning av samtliga medarbetare som har beställar- och inköpsbehörighet för att öka kostnadsmedvetenheten och kunskap kring hållbara inköp. Löpande uppdatering av anvisningar. Uppdraget avslutas i samband med styrelsens beslut om uppföljningsrapport 2 - 2026.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborgs Stads Leasing AB ska i samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående **Halvår 2 2026 2026-09-06** Intern arbetsgrupp arbetar med översyn av bolagets arbetskläder för att säkerställa cirkulär hantering. Pågår även arbete med att säkerställa cirkulär hantering av inventarier. Vi deltar även i Inköp- och upphandlingsförvaltningens arbetsgrupp inför nytt ramavtal, arbetskläder.