Årsrapport nämnder och styrelser 2025

Göteborgs Hamn AB

Innehållsförteckning

1 Sammanfattning 4

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen 6

2.1 Verksamhetens utveckling 6

2.1.1 Redovisning av resultat 6

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling 7

2.2 Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål 7

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet. 7

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas. 7

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen. 8

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist. 8

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald. 9

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov. 9

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor. 9

2.3 Väsentliga personalförhållanden 10

2.3.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser) 10

2.3.2 Analys av situationen inom HR-området 10

2.4 Ekonomisk uppföljning 12

2.4.1 Analys av årets utfall - Styrelse 12

2.4.2 Investeringsredovisning 13

2.4.3 Bokslut bolag 15

2.4.4 Lån och lånetak för bolag 15

3 Övrig uppföljning till kommunledningen 16

3.1 Kommunalt ändamål och befogenheter 16

3.2 Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll 16

3.2.1 Uppföljningsfråga 16

3.3 Övriga beslut och/eller uppdrag 17

4 Styrinformation till styrelsen 18

5 Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag 19

5.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och

Kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar) 19
5.2 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar) 21
6 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB 25
6.1 Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat..... 25
6.2 Utfall och kommentarer till ekonomiska avkastningskrav och gränsvärdet för soliditet..... 25
6.3 Stadshus uppföljning från ärenden, ägardialoger, handlingsplaner etc..... 26

1 Sammanfattning

Allmänt

Göteborgs Hamn AB (Bolaget) har till uppgift att skapa förutsättningar för ett starkt, effektivt och hållbart skandinaviskt godsnav. Det innebär att Bolaget ansvarar för att förvalta och utveckla hamnens mark, fastigheter och vattenområden så att de används på ett optimalt sätt utifrån ett tillväxt- och lönsamhetsperspektiv.

Bolaget upplåter, via koncessionsavtal, en del av sin mark och sina anläggningar för hamnoperation till externa operatörer. Bolaget utövar också tillsyn, insyn och strategisk kontroll av operatörernas verksamhet i enighet med tecknade avtal, bland annat genom nära samarbete med respektive operatör.

Bolagets VD och Hamnkapten utgör hamnmyndighet i hamnområdet och bolaget utövar därmed tillsyn och trafikledning, samt svarar för övergripande säkerhetsfrågor, i nära samarbete med andra berörda myndigheter. Vidare samordnar och marknadsför bolaget godsnavet Göteborgs Hamn, vårdar varumärket Göteborgs Hamn och verkar för rätta förutsättningar för en långsiktig och hållbar tillväxt av godsnavet.

Göteborgs Hamn verkar på en internationellt konkurrensutsatt marknad. Den svenska industrin efterfrågar fler destinationer och ökad frekvens för att kunna rättfärdiga sina svenska investeringar. Hamnens uppgift är att göra de nödvändiga investeringar som krävs för att bibehålla sin roll som ett attraktivt godsnav i den internationella konkurrensen.

Volymutveckling i godsnavet

Hamnens totala godshantering 2025 mätt i ton uppgick till 39 miljoner ton. Antal anlöp var 5 500 st med en sammanlagd bruttodräktighet om 144 miljoner. Energivolymen har minskat med 5%. Gods i container har ökat med 4%, nya bilar har minskat med 2% och roro-trafiken är oförändrad. Antalet anlöp minskade med 4% och fartygens sammanlagda bruttodräktighet minskade med 1%. Minskningen var större under årets första hälft för att under andra halvåret kompenseras av ökade volymer.

Resultatutveckling i Godsnavet
Resultat före skatt för koncernen uppgår till 318 mkr vilket är 80 mkr högre än budget och 202 mkr lägre än 2024. Intäkterna (1079 Mkr) överstiger budget med drygt 50 Mkr och förklaras av volymökningen på Container och ökade arrendeintäkter, samt en mindre fastighetsförsäljning Masthugget. Kostnader är 20 mkr lägre än budget vilket förklaras av genomgående lägre upparbetning av kostnader än förväntat. Jämfört med föregående år förklaras minskningen till stor del av 2024 års resultat från överföringen av Halvorsängfastigheten till JV som bidrog till 2024 års resultat med 242 Mkr.

Andra väsentliga händelser

Göteborgs Hamn har utsett Wallenius Wilhelmsen till ny operatör av hamnens fordons- och roroterminal (även kallad ”Bilhamnen”). Operatören tar över driften av terminalen i februari 2026 under ett tolvårigt koncessionsavtal.
Inom ramen för Joint Venturet med Castellum har avtal med Vink Esså Plast Group teknats om nyttjande av ytterligare logistikytor.
Ansökningsprocessen för nödvändiga miljötillsånd för Färjelokaliseringen Arendal har tagit väsentligt längre tid än planerat, detta har påverkat projektplanen för igångsättning av byggande som nu flyttats från 2025 till 2026.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Redovisning av resultat

Volymutveckling, personalvolymsutveckling samt nettokostnadsutveckling

	2025	2024	2023
Container (teu)	934 000	902 000	909 000
Roro-enheter	525 000	524 000	539 000
Nya bilar	250 000	256 000	267 000
Järnväg (teu)	529 000	505 000	473 000
Torrbulk (ton)	354 000	463 000	439 000
Energi (milj ton)	20,7	21,8	18,4

Göteborgs hamn hanterade 934 000 teus under 2025, vilket är en ökning med 4% jämfört med 2024. Både importen och exporten ökar. Antalet containrar på järnväg har också ökat under året. totalt hanterades 528 000 teus på järnväg, vilket är en ökning med 5%.

Roro-trafiken har varit stabil under året och uppgick till 525 000 roro-enheter. Trafiken till Storbritannien har minskat något, medan trafiken till Belgien, Tyskland och Danmark ökat.

Antalet bilar har minskat med 2% till 250 000 bilar. Det är främst exporten som minskat, medan importen ökat.

Torrbulk har minskat med 24% till 354 000 ton. Detta beror främst på färre stora infrastrukturprojekt i staden.

Mängden hanterade energiprodukter (råolja och raffinerade produkter) minskade med 5% till 20,7 milj ton. Både importen av råolja och exporten av raffinerade produkter minskade.

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

	2025	2024	2023

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

1.Tidplan för färjelokalisering Arendal förskjuten 2. Tidplan för Sjöfartsverkets muddringsarbeten gällande Skandiaporten är förskjutet.
Beskrivning av avvikelse och orsak till att den uppstått
1.Ansökan för Hamnverksamhet och Vattenverksamhet enligt Miljöbalken har av Mark- och Miljödomstolen i Vänersborg blivit avvisad. 2.Anbudsnivåerna för muddringsarbetena översteg kraftigt Sjöfartsverkets budget. Omtag görs och Sjöfartsverkets ansvar för muddring i farleden är därefter ett eget projekt. Göteborgs Hamns del av projektet följer tidplan.
Konsekvenser för de verksamheten är till för
1.Tidplan för när Stena Line kan flytta ut till Arendal har förskjutits med cirka 18 månader. 2. Göteborgs Hamn ansvarar framåt själva för vår del av muddringen som en del av Skandiaporten med planerad färdigställning i slutet av 2028.
Konsekvenser för förvaltningen, medarbetare och chefer
1.Omplanering av medarbetares arbetsuppgifter. 2. Visst merarbete uppstår för Göteborgs Hamns projektledning. Upphandling av muddring som en del av projekt Skandiaporten.
Ekonomiska konsekvenser
1.Administrativa omkostnader ökar. Förskjutning av kommande intäktsströmmar. Utgifter förskjuts. 2. Att muddringen delas upp mellan Sjöfartsverket och Göteborgs Hamn ger ingen större ekonomisk påverkan. Samma arbete utförs, men uppdelat i två separata projekt.
Vidtagna åtgärder
1.Korrigerande åtgärd för nytt tillstånd. Göteborgs Hamn söker tillstånd för Vattenverksamheten. Stena Line söker tillstånd för Hamnverksamheten. Hänsyn har tagits till Mark- och Miljödomstolens beslut.. 2. Göteborgs Hamn har tillsammans med Sjöfartsverket gjort en översyn av muddringsområdenas ommfattning. Sjöfartsverket har tillsammans med Göteborgs Hamn gjort förändringar av upphandlingsstrategin.

2.2 Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Göteborgs Hamn arbetar för mångfald och jämlikhet på vår arbetsplats.

När det gäller påverkan för stadens invånare att vara delaktiga är det svårare för oss att påverka.

Göteborgs Hamn för dialog med olika aktörer inom Staden för att se eventuellt möjligheter för vidare arbete framöver.

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Göteborgs Hamn är partner till Räddningsmissionen i Göteborg. Räddningsmissionen vill bidra till att skapa en stad som håller ihop och där ingen människa lämnas utanför. För att bekämpa social utsatthet jobbar Räddningsmissionen med både akuta, långsiktiga och förebyggande insatser. Alla

medarbetare på Göteborgs Hamn har förmånen att vara företagsvolontär under åtta timmar under ett år hos utvalda organisationer. En av dessa är just Räddningsmissionen där möjligheten finns att jobba i deras frukostcafé. En uppskattad insats både för gästerna och för oss som arbetar i hamnen.

Varje sommar sponsrar Göteborgs Hamn, och är delaktiga i projektet Ungdom & Segling där barn från Gårdsten ges möjlighet att delta på seglarskola och läge. Det är ett samarbete med Gårdstensbostäder. I samband med detta arrangeras även simskola för de barn som inte kan simma. Projektet bidrar också till att barnen får kompisar i andra stadsdelar, vilket även gör det till ett integrationsprojekt, även om det inte kallas för det.

Under hösten 2025 bjöd vi in barn och ungdomar (bland annat från utsatta områden) att gå på Göteborgs Operan.

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Kompetensförsörjningen är en avgörande faktor för att Göteborgs Hamn ska kunna fullfölja sitt uppdrag att vara det självklara godsnavet för sjötransporter i Skandinavien. För att bidra till ökad konkurrenskraft, tillväxt, sysselsättning och hållbar utveckling i Göteborgsregionen krävs att bolaget har rätt kompetens på plats – både idag och i framtiden.

I nuläget bedöms förutsättningarna som goda, men vi ser också att förändrade krav i omvärlden ställer nya krav på vår organisation. För att möta dessa arbetar vi strategiskt med kompetensförsörjning som en integrerad del av vårt affärsplanearbete, där ett av målområdena är medarbetare. Genom att koppla kompetensförsörjningen till affärsplanen säkerställer vi att vi har rätt kompetens för att nå våra mål på både kort och lång sikt.

Vi genomför kontinuerliga analyser av bolagets kompetensbehov och har påbörjat en satsning på medarbetarnas inre utveckling genom IDG (Inner Development Goals). Under hösten startade IDG-utvecklingsprogrammet och fortsätter med fler grupper under 2026. Detta är även en del av vår nya Affärsplan 2026-2028. Denna satsning främjar både individuell kompetensutveckling och stärker vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare. Det bidrar i sin tur till en hållbar arbetsmiljö, hög kvalitet i verksamheten och ökad effektivitet.

De aktiviteter som hittills genomförts har redan gett positiva effekter i form av ökad medvetenhet kring kompetensbehov, förbättrad dialog mellan HR och ledning, samt ett ökat engagemang bland medarbetarna kring sin egen utveckling. Detta stärker vår konkurrenskraft och vår förmåga att vara en ledande aktör i utvecklingen av Göteborgsregionen som ett nationellt logistiskt centrum.

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Göteborgs Hamn arbetar aktivt med att frigöra mer mark för stadsutveckling i innerhamnen genom pågående projekt att flytta Stena Line och dess terminaler till ytterhamnen. Denna flytt kommer frigöra mark för byggnation men också bidra till att tung trafik kan flyttas till de större lederna på sikt.

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Bolagets miljö-och klimatstrategi sätter ambitionsnivån för vad som ska uppnås kopplat till klimatarbetet, vårt miljömål och stadens övergripande mål. Där finns beskrivningar av hur vi arbetar inom bolaget, inom godsnavet samt på internationell nivå för att minska klimatutsläppen samt vår miljöpåverkan inom fler olika miljöområden ex biologisk mångfald.
Ett komplement till strategin är vår klimatåtgärdsplan, där övergripande åtgärder fram till 2030 finns listade. Planen beskriver de större förändringar som måste genomföras för att målet ska kunna nås till 2030 och blir ett viktigt stöd när avdelningarna tar fram sina årliga verksamhetsplaner. Viktiga framsteg inom klimatomställningen har gjorts genom att bygga infrastruktur för landanslutning av tankfartyg där det under 2025 har pågått ett arbete för slutlig implementering, studier för landanslutning av fler segment som container och biltrafik, energieffektivisering och utfasning av fossila drivmedel i egen verksamhet samt genomföra klimatberäkningar och åtgärder i infrastrukturprojekt.
GHAB har under året gått med i handslaget för biologisk mångfald och valt ut två mål att fokusera på som leder till åtgärder för att ytterligare åtgärder att stärka biologisk mångfald.

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Ej applicerbart på vår verksamhet.

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Att ha ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete är en förutsättning för att få en bra arbetsmiljö i företaget.

Hur Arbetsmiljöarbetet ska gå till beskrivs i vår Arbetsmiljöhandbok som inkluderar alltifrån skyddsronder, arbetsmiljökommittéer, arbetsmiljö-riskbedömningar och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Arbetsgivaren har alltid huvudansvaret för arbetsmiljön men alla anställda, inhyrda och entreprenörer måste vara delaktiga och aktivt bidra för att det ska bli riktigt bra för alla. Arbetsmiljöarbetet har även kopplingar till våra kunders och andra intressenters intressen. Som hamnens representanter är det viktigt att vi föregår med gott exempel.

Arbetsmiljö består lika mycket av den fysiska som den psykosociala miljön vi arbetar i och det är vi själva som gör den till vad den är.

Våra chefer har ansvaret för att det systematiska och dagliga arbetet pågår med aktiv medverkan av de som berörs.

Utöver löpande riskbedömningar ansvarar respektive avdelningschef för årliga riskavstämningar och en sammanställning av arbetsmiljöarbetet.

Övergripande har vi en stödfunktion, Work Environment, som står för den strategiska utvecklingen och övergripande uppföljning av verksamheten. Den psykosociala arbetsmiljön hanteras på motsvarande sätt av HR avdelningen. Utöver alla medarbetare har skyddsombuden uppgiften att bevaka att företaget uppfyller sina åtagande inom arbetsmiljöområdet.

Göteborgs Hamn arbetar på olika sätt för att bidra till goda arbetsvillkor.
Det gäller inom områdena förmåner, kompetensutveckling, medarbetarhälsa och trivsel på jobbet.

Veckovis utförs en pulsmätning där medarbetarna besvarar ett antal frågor vars svar predicerar personalomsättning och sjukfrånvaro. Här har medarbetaren möjlighet att bedöma och kommentera sin arbetssituation.

Svaren följs upp av våra chefer månadsvis på APT. 4 gånger per år mäter vi HME (Hållbart Medarbetar Engagemang) som är vårt strategiska medarbetarmål. Vi följer upp det i ledning, kvartalsmöten med hela bolaget och redovisas i styrelsen.

2.3 Väsentliga personalförhållanden

2.3.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

	2025	2024	2023
Total sjukfrånvaro (%)	3,3%	2,7%	2,4%
Bolagsextern personalomsättning (%)	6,3%	9,9%	11,9%
Antal årsarbetare	173,6	175,2	176,4

Sjukfrånvaron har ökat något under 2025 jämfört med tidigare år. Analysen vi gör är att detta beror på ett par långtidssjukskrivna. Dessa sjukskrivningar är inte arbetsrelaterade utan beror på allvarliga sjukdomar.

Vi har en lägre personalomsättning än vad vi haft tidigare år. Detta kan bero på dels att det är relativt få pensionsavgångar under 2025. Samtidigt som vi har få avgångar på "egen begäran", detta tror vi beror på att vi jobbar aktivt med vårt medarbetarengagemang och därmed väljer medarbetarna att stanna kvar pga trivsel och möjlighet till utveckling.

Under 2025 har vi inte haft en stabil personalstyrka och inte haft något direkt behöv av att utöka. Därmed ligger också årsarbetare-talet stabilt.

2.3.2 Analys av situationen inom HR-området

1.

Medarbetarengagemang

Vårt medarbetarmål, är ett av våra fem strategiska mål. I affärsplanen som tagits fram för 2023-2025 är visionen att HME ska ligga mellan 85-90.

Vi har gjort 5st HME-mätningar under 2025:

Q1: HME 88
Q2: HME 84
Q3: HME 86
Q4: HME 85
Medarbetarenkät: HME 85
Helårsresultat: HME 85,6

Årets resultat visar att vi ligger stabilt inom spannet. För att stärka engagemanget har vi också startat en inspirerande utvecklingsresa med hjälp av ramverket Inner Development Goals, där redan 20 procent av personalen är engagerade. Alla medarbetare kommer att erbjudas möjlighet att delta i denna resa.

Under året har vi återkommande utvecklat våra chefer inom ”Stadens gemensamma ledarskap, från delar till helhet” i vårt gemensamma chefsforum. Dessutom har vi påbörjat en kartläggning av chefernas organisatoriska förutsättningar med hjälp av metoden Chefoskopet, med syfte att stärka effektiv ledning under så goda förhållanden som möjligt.

Våren 2025 bjöd också på en frivillig hälsoutmaning som erbjöds alla medarbetare att delta i, med syfte att främja gemenskap och välmående. Årets medarbetardag samlade hela organisationen där vi bland annat förde dialog om återhämtning och våra kärnvärden – samverkan, hållbarhet, innovation och pålitlighet. Detta bidrog ytterligare till att bygga en stark plattform för inspiration och lärande över avdelningsgränser.

Vårt pågående utbytesprogram innebar att vi under våren fick möjlighet att skicka två medarbetare till Port of Hamburg i två veckor. Det var en givande period både för dem och internt för oss på hamnen. Detta skapar engagemang, delaktighet och motivation för våra medarbetare. Nu planerar vi för vårens utbyte när vi ska ta emot två medarbetare från Hamburg som ska vara hos oss i 2 veckor. Vi ser fram emot detta fortsatta arbete.

Genom dessa insatser uppnår vi vårt HME-mål och stärker ett långsiktigt och hållbart medarbetarskap. Motivation, ledarskap och effektiv styrning är i fokus.

2. **Vårt grunduppdrag:**

Göteborgs Hamn bedömer att vi fortsatt kan utföra vårt grunduppdrag ur ett HR-perspektiv, både på lång och kort sikt. Vi ser att det är viktigt att vara uppdaterade kring kompetensförsörjningen vad gäller tex AI, digitalisering och nya kompetenser. Under hösten 2025 har vi påbörjat ett arbete som vi kallar "AI på jobbet", som kommer att fortsätta under 2026. Med syfte att stärka allas vår kompetens inom AI.

3. I dagsläget ser vi inga direkt risker med att klara vårt grunduppdrag. Vi fortsätter att arbeta hälsofrämjande och med fokus på utveckling för våra medarbetare. Under 2026 kommer vi arbeta aktivt med lönetransperensdirektivet för att fortsatt ha jämställda löner.

När det gäller rekrytering har vi fortsatt en utmaning i att ha konkurrenskraftiga löner/förmåner gentemot det privata näringslivet. Därmed är det extra viktigt att arbeta med trivsel och välmående för våra befintliga medarbetare.

4. Genom ett aktivt arbete med våra chefer och deras förutsättningar kommer vi att fortsätta att stärka medarbetarengagemanget med liknande insatser som vi gjort under 2025.

2.4 Ekonomisk uppföljning

2.4.1 Analys av årets utfall - Styrelse

Resultaträkning

mnkr	Bokslut 2025	Budget 2025	Avvikelse	Bokslut 2024	Bokslut 2023
Intäkter	1 084	1 027	57	1 085	1 002
Kostnader	-701	-716	15	-687	-668
Infrastrukturkostnader	-136	-138	2	-139	-120
Personalkostnader	-199	-214	15	-206	-211
Riskkostnader	-46	-51	5	-46	-40
Förlust vid utr. anl tillgångar	-3	0	-3	-5	-6
Övriga kostnader	-158	-159	0	-140	-155
Avskrivningar	-159	-154	-5	-151	-157
Rörelseresultat	**383**	**312**	**72**	**398**	**314**
Finansiella intäkter	3	4	-1	181	4
Finansiella kostnader	-69	-83	15	-65	-49
Resultat efter fin. poster	318	232	86	514	269
Bokslutsdispositioner	-242	0	-242	-252	-196
Skatt	-17	0	-17	-18	-17
Årets resultat	59	0	59	244	56

Avvikelse mot budget
Intäkterna har utvecklats starkare än förväntat i budgeten framförallt under årets andra hälft. På kostnadssidan har verksamheten en lägre upparbetning än planerat i budget. Dessutom finns några större positiva engångseffekter från förändring av pensionsskulden, och förändrad periodesing av muddringskostnader.

Avvikelse mot föregående år
Resultatet är något lägre än föregående år, främsta avvikelsen hänför sig till ökade kostnader för arrenden och fastighetsskatt.

Avvikelse mot prognos
Prognos augusti för Resultat efter fin. poster var 255 mnkr. Utfallet blev 57 mnkr bättre, och det förklaras av stark utveckling av volymer och intäkter under Q4, samt positiv engångseffekt från omperiodisering av muddringskostnaden.

Det finns inga jämförelsestörande poster för 2025.

2.4.2 Investeringsredovisning

2.4.2.1 Investeringar bolag

Rapporterande bolag (belopp i mnkr)	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år
GHAB	781	875	-94	662

Bolagets mest omfattande investeringsprojekt är Skandiaporten, kajförstärkning och fördjupning hamnbassäng. Årets utfall i det projektet är 421 Mkr (Prognos augusti 499 Mkr och Budget 417 Mkr), vilket utgör nästan 54% av GHABs totala investeringsutfall under 2025.

Ytterligare stora projekt att nämna (Utfall, Prognos aug, Budget 2025 Mkr);

- Färjelokalisering Arendal (80, 116, 135)
- Kustkaj 2.0 (61, 67, 52)
- Utökat brandskydd Energihamnen (25, 25, 12)
- Klimatåtgärder - främst elanslutningar (19, 94, 86)
- KP80 Betongyta körbaneplatta bro (18, 24, 23)

Utfall vs Budget
Totala investeringar landade 94 Mkr under Budget, varav de största avvikelserna ligger inom följande projekt:

- Färjelokalisering Arendal, är lägre (-55 Mkr), pg a förskjutningar i samband med avvisad miljötillståndsansökan.
- OPS Skandiahamnen (-63 Mkr), utmaningar med entreprenören, ingen framdrift.

Utfall vs Prognos augusti (*avser Prognos 1. Prognos 2 var inte fastslagen i augusti 2025)*
Prognos augusti var 963 Mkr, d v s utfallet är -182 Mkr lägre, vilket främst beror på;

- Skandiaporten, kajförstärkning och fördjupning hamnbassäng (-78 Mkr), lägre utfall dels pg a försenade arbeten med återuppbyggnad av kajen, dels pg a större poster för oförutsett och ofördelat inlagt i prognos under dec månad.
- Färjelokalisering Arendal (-29 Mkr), delprogram Färjeterminalen pausat i väntan på miljööverdomstolens beslut.
- OPS Skandiahamnen (-65 Mkr), utmaningar med entreprenören, ingen framdrift.

2.4.2.2 Projektuppföljning bolag

Projektredovisning investeringsobjekt, pågående och kommande projekt enligt investeringsplaner för bolag

Projekt	Ack. utfall	Total projektprognos	Projektbudget	Avvikelse budget/prognos	Slut år

	Ink	Utg	Ink	Utg	Ink	Utg	Netto	
Projekt beslutade av KF								
Färjeterminal (2022)		82		1525		1525		2031
Åtgärder GRT		172		177		235		2026
Skandiaporten (2017)	21	823	21	1255		1255		2028
Projekt beslutade av styrelse								
Betongrep/ytavlopp KP710 - KP712		36		45		57		2027
Elanslutning tankers		39	11	43	11	44		2026
Utökat brandskydd i Energihamnen		29		80		87		2031

Pågående projekt (tabell ovan)

Kommunfullmäktige beslutade i oktober 2022 om tillkommande investeringar om 1,4 Mdr för att möjliggöra färjelokalisering i Arendal/Ytterhamnarna. Dessa delas upp i 255 mkr för att färdigställa *Arendal 2* (avslutat 2024) samt 1175 mkr avseende kajer och terminalytor för *Färjeterminal.* Budgeten för *Färjeterminal* ökades till 1525 Mkr då KF i november 2023 beslutade om ytterligare 350 mkr för investering i terminalbyggnad. Färjeterminalens slutår är framflyttat till 2031 på grund av förlängd tillståndsprocess.

Åtgärder GRT och det avslutade *Markköp Arendal* (483 Mkr) ingår tillsammans med ovanstående delprojekt i ett samlat program för att framtidssäkra affärsområdena Färja och Roro. Medel för dessa projekt var sedan tidigare godkända av GHAB:s styrelse.

Skandiaporten (farledsfördjupningen) är inne i genomförandefas och projektet rullar på. Totalt erhållet EU-bidrag är 21 Mkr.

Betongrep/ytavlopp KP710-KP712: Styrelsen godkände 2023 en tilläggsbegäran om 33 Mkr inkl 5 Mkr VD-reserv. Ny total godkänd investering blir 57 Mkr och projektet beräknas slutföras 2027.

Elanslutning tankers är på väg att färdigställas. Godkänt belopp har ökats med 5 Mkr i beviljad VD-reserv. Förskott av bidrag från Klimatklivet på 8,1 Mkr.

Utökat brandskydd i Energihamnen syftar till att successivt bygga ut brandskyddet på kajerna i Skarvik och Ryahamnen. Styrelsen godkände 2024 en tilläggsbegäran om 85 Mkr inkl 5 Mkr VD-reserv. Total godkänd investering är 87 Mkr.

Kommentar: För Färjeterminalen anges budget och prognos i prisnivå 2022, Skandiaporten i prisnivå 2017 och övriga enligt löpande prisnivå.

Kommande projekt

Ombyggnad Kustkajen: Kustkajen i Energihamnen har uppnått sin tekniska livslängd och stabilitetsåtgärder behöver genomföras. Förstudie är genomförd och

ombyggnad planeras att startas 2026. Styrelsen har tagit ett inriktningsbeslut om stabilitetsåtgärder för 300 Mkr samt två nya kajplatser för ytterligare 260 Mkr.

Etablering Halvorsäng: Utvecklingen av logistikparken i Halvorsäng i joint venture mellan GHAB och Castellum fortsätter och förutom den första etableringen, där medicinteknikföretaget OneMed ska hyra en anläggning på 45.000 kvm (planerad inflyttning under 2026), har även avtal tecknats med Vink Esså Plast Group, som ska hyra en anläggning om ca 4.300 kvm (planerad inflyttning hösten 2026).

2.4.3 Bokslut bolag

Hänvisar till kommentar under rubrik 2.4.1 Analys av årets utfall - Styrelse.

2.4.4 Lån och lånetak för bolag

Lån mnkr	Volym 31 dec 2025	Lånetak 2025	Volym 31 dec 2024	Beslutat lånetak 2026
Summa	2 132	3 300	1 628	3 400

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Kommunalt ändamål och befogenheter

Göteborgs hamn bedriver uppdraget i linje med bolagsordning och ägardirektiv. Bolaget utvecklar verksamheten för att skapa förutsättningar för ett starkt, effektivt och hållbart skandinaviskt godsnav.

Styrningen i Göteborgs Hamn har en röd tråd från bolagsordningen till stadens uppdrag ner till bolaget och vidare till den dagliga driften och planering för framtiden. Vi arbetar systematiskt och förhåller oss till omvärlden och våra intressenters behov. Göteborgs hamns integrerar KF:s mål och uppdrag i våra fyra målområden.

Bolaget fyra målområden är ekonomi, tillväxt, hållbarhet och medarbetare. Ledningsgruppen har fokus på verksamheten utifrån ledningsprocessen och sin Verksamhetsplan. För respektive målområden finns prioriteringar som ger vägledning till avdelningarnas verksamhetsplaner.
För att bibehålla en god ekonomi och hantera händelser som kan påverka bolagets förmåga att nå målen finns budget, prognoser och internkontroll.

Bolaget har en Generalplan för hamnens långsiktiga utveckling, vars syfte är att säkerställa att Göteborgs Hamn står väl rustad att möta marknadskraven över de kommande decennierna. Därtill finns en strategisk tioårsplan, investerings- och underhållsplaner samt affärsplan.

Således bedömer styrelsen och ledningen att verksamheten som bolaget har bedrivit under 2025 är förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

3.2 Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll

3.2.1 Uppföljningsfråga

Uppföljningsfråga	Kommentar
Sammanfattande bedömning *Sammanfatta de viktigaste iakttagelserna från er utvärdering genom att redovisa era styrkor respektive förbättringsområden i förhållande till riktlinjens krav på systematik.* *Kommentera även kort eventuella åtgärder ni vidtagit med anledning av förra årets iakttagelser.*	

Göteborgs Hamn gör bedömningen att vi har ett bra systematiserat arbetssätt i de flesta processer kopplat till riktlinjens krav. De förbättringsområden som vi såg

2024 kopplat till utveckling av bolagets ledningsprocess och att få till en mer systematisk uppföljning gentemot Göteborg Stad har under 2025 utvecklats på ett positivt sätt.

3.3 Övriga beslut och/eller uppdrag

Inget att rapportera under denna punkt.

4 Styrinformation till styrelsen

Styrningen i Göteborgs Hamn är en röd tråd från stadens uppdrag till bolaget och vidare till den dagliga driften och planering för framtiden. Vi arbetar systematiskt och förhåller oss till omvärlden och våra intressenters behov.

Bolaget har en Generalplan för hamnens långsiktiga utveckling, vars syfte är att säkerställa att Göteborgs Hamn står väl rustad att möta marknadskraven över de kommande decennierna. Därtill finns en strategisk tioårsplan, investerings- och underhållsplaner samt affärsplan. Bolaget har även målområden (medarbetare, ekonomi, hållbarhet och tillväxt) och verksamhetsplaner kopplat till dessa målområden för att tydliggöra dess inriktning. För att bibehålla en god ekonomi och hantera händelser som kan påverka bolagets förmåga att nå sina mål så finns budget, prognoser och internkontroll.

Affärsplanen är en del i ledningsprocessen som ingår i ledningssystemet. Styrningen grundar sig på de krav och behov som finns från ägare och andra intressenter. Ledningsprocessen tar hand om kraven och behoven och dessa översättes sedan för att styra verksamheten. Utifrån Affärsplan och målområden skapas årligen Verksamhetsplaner för ledning och avdelningar så att nyckeltal får rätt trender, detta för att styra verksamheten.

Arbetet med att kontrollera och kvalitetssäkra verksamheten sker inom ramen för arbetet med ledningssystemet och dess struktur. Det innefattar olika utvärderingar, uppföljning av nyckeltal och resultat, hantering av avvikelser, revisioner samt analyser vid interna forum för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Varje år väljs ett antal riskområden ut som ska särskilt granskas. Detta för att kunna verifiera att riskreducerande åtgärder och andra kontrollaktiviteter fungerar på ett tillfredsställande sätt. Det handlar också om ett löpande arbete med att etablera en kultur där var och en tar sitt ansvar för den interna kontrollen. Under 2025 följdes säkerhet upp med fokus på grov brottslighet samt spionage, sabotage, terrorattack och krigshandlingar.

Bolagets ledningssystem stöttar i genomförandet av vår strategiska riktning och vår operationella verksamhet samt är drivande av ständigt förbättringsarbete. Ledningssystemet är det verktyg som medarbetare och ledning ska använda och den skapar tydlighet i vad som skall göras av vem och hur. Ledningssystemet är processorienterad och utgår från bolagets identifierade värdeflöden.

Utifrån ovan beskrivet involveras styrelsen systematiskt för att de skall få en tydlig bild över Göteborgs hamn AB.

5 Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag

5.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Tillsammans med kommunstyrelsen och berörda nämnder ska Göteborgs Hamn AB, utreda ett ändamålsenligt ägar- och förvaltarskap av Göteborgs kajer. ***Uppdragsår*** *2022* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Avslutad **Halvår 1 2024 2025-02-24** *Uppdrag avslutat och informerat till styrelsen på styrelsemötet 2025-02-09 §6*
Stadsfastighetsnämnden, Förvaltnings AB Framtiden, idrott- och föreningsnämnden, Got Event AB, Göteborgs Hamn AB, Higab AB och Älvstranden AB får i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder och styrelser arbeta för att överbygga de administrativa hinder för energi- och effektbesparingsåtgärder som finns i och med att olika nämnder och bolag nyttjar respektive äger olika lokaler. ***Uppdragsår*** *2023*	Avslutad **Halvår 1 2024 2025-02-24** Vi bedömer att det inte finns några administrativa hinder för energi- och effektbesparingsåtgärder när det gäller Göteborgs Hamns lokaler. Resultatet gav Göteborg Hamn insikt kring våra lokaler och vilka utvecklingsområden vi behöver se över framåt Uppdrag avslutat och informerat till styrelsen på styrelsemötet 2024-02-09 §6
Göteborgs Hamn AB, Älvstranden Utveckling AB, Higab AB får i uppdrag att göra en översyn av mark och fastigheter lämpliga för bostäder och sälja dem till Förvaltnings AB Framtiden, och därmed ej hemställa till exploateringsnämnden angående försäljningar till Förvaltnings AB Framtiden med detta syfte. ***Uppdragsår*** *2024* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Avslutad **Halvår 1 2024 2025-02-24** *Vi gör kontinuerliga bedömningar. De områden som bolaget ser som potentiella för försäljning är inte aktuella för försäljning till Förvaltnings AB Framtiden för bostadsändamål. Dialog pågår redan med exploaterings förvaltningen och är tillgängliga först 2029 efter Stena flytten. De är avsedda för hamnverksamhet och kräver förändringar i detaljplaner. Hamnen har inga andra områden som är aktuella.* *Uppdrag avslutat och informerat till styrelsen på styrelsemötet 2024-02-09 §6*

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut. ***Uppdragsår*** *2024* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Avslutad **Halvår 2 2024 2025-02-24** *Redovisning av uppdrag att komplettera intervjuguiden i Göteborgs Stads HR-process för rekrytering med fördjupade frågor om kandidatens bakgrund för att bedöma lämplighet för tjänsten". Vår säkerhetsavdelning och HR har genomlyst våra dokument och detta är säkerställt i vår rekryteringsprocess inom Göteborgs Hamn AB.* *Resultat av uppdraget är att Göteborgs Hamn säkerställt att man följer Göteborgs Stads intervjuguide. och har kompletterat den samma.* *Uppdraget är rapporterat och avslutat per styrelsemöte 2024-09-12 §6*
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Avslutad **Halvår 2 2025 2026-01-19** Ärendet anses avlutat och kommer att redovisas via redovisningen av Årsrapport 2025. *Göteborgs Hamn AB har omhändertaget uppdraget. Att analysera våra inköp och arbetssätt för att förbättra vårt arbete inom de aktuella områdena är något som vi jobbat med länge men arbetet har intensifierats de senaste åren då vi börjat jobba mer med uppföljning.* *Spendrapporten från staden som vi fick från INK i maj bekräftar den bild vi själva har och arbetet kommer att fortsätta.*

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Avslutad **Halvår 2 2025 2026-01-13** Ärendet anses avlutat och kommer att redovisas via redovisningen av Årsrapport 2025. Göteborgs Hamn har under året arbetar med en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik bl a genom att välja en leverantör av IT-utrustning som har ett ambitiöst hållbarhetsarbete med högt uppsatta mål. Den specifika datormodell som har köpts in och används i bolaget är enligt leverantören deras mest hållbara produkt, bl a vad det gäller innehåll av återvunnen plast och metaller i produkten osv. För de bärbara datorer som nu används av medarbetarna i bolaget beräknas användningstiden av produkten vara 48 månader. För de datorer som användes tidigare var användningstiden 36 månader. En ökad användningstid av produkterna skapar en mer hållbar användning. Rutiner finns för att omhänderta kasserad/slutförbrukad elektronisk utrustning. Där det är möjligt, används stadens återanvändningstjänst TAGE, för att lämna vidare fungerande utrustning till andra användare inom Göteborgs Stad.
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Avslutad **Halvår 2 2025 2026-01-13** Ärendet anses avlutat och kommer att redovisas via redovisningen av Årsrapport 2025. Göteborgs Hamn AB har ett etablerat arbete inom likabehandling och tillgänglighet, där funktionsnedsättning ingår som en av diskrimineringsgrunderna enligt vår likabehandlingsstrategi. Dessa befintliga strukturer är en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med funktionsnedsättning.

5.2 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Tillsammans med kommunstyrelsen och berörda nämnder ska Göteborgs Hamn AB, utreda ett ändamålsenligt ägar- och förvaltarskap av Göteborgs kajer. ***Uppdragsår*** *2022* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Avslutad **2025-02-04** Göteborgs Hamn arbetar på ett ändamålsenligt sätt tillsammans med kommunstyrelsen. Ärendet är avslutat och redovisat 2023
Stadsfastighetsnämnden, Förvaltnings AB Framtiden, idrott- och föreningsnämnden, Got Event AB, Göteborgs Hamn AB, Higab AB och Älvstranden AB får i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder och styrelser arbeta för att överbygga de administrativa hinder för energi- och effektbesparingsåtgärder som finns i och med att olika nämnder och bolag nyttjar respektive äger olika lokaler. ***Uppdragsår*** *2023*	Avslutad **2023-12-19** Vi bedömer att det inte finns några administrativa hinder för energi- och effektbesparingsåtgärder när det gäller Göteborgs Hamns lokaler.
Göteborgs Hamn AB, Älvstranden Utveckling AB, Higab AB får i uppdrag att göra en översyn av mark och fastigheter lämpliga för bostäder och sälja dem till Förvaltnings AB Framtiden, och därmed ej hemställa till exploateringsnämnden angående försäljningar till Förvaltnings AB Framtiden med detta syfte. ***Uppdragsår*** *2024* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Avslutad **2024-04-16** Vi gör kontinuerliga bedömningar. De områden som bolaget ser som potentiella för försäljning är inte aktuella för försäljning till Förvaltnings AB Framtiden för bostadsändamål. Dialog pågår redan med exploaterings förvaltningen och är tillgängliga först 2029 efter Stena flytten. De är avsedda för hamnverksamhet och kräver förändringar i detaljplaner. Hamnen har inga andra områden som är aktuella.
Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut. ***Uppdragsår*** *2024* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Avslutad **2024-12-09** På styrelsemöte 2024-11-01 tog styrelse behandlades ärendet kopplat till detta uppdrag och anses härmed avslutat. Avseende KF 20240912 § 344 “Redovisning av uppdrag att komplettera intervjuguiden i Göteborgs Stads HR-process för rekrytering med fördjupade frågor om kandidatens bakgrund för att bedöma lämplighet för tjänsten”. Vår säkerhetsavdelning och HR har genomlyst våra dokument och detta är säkerställt i vår rekryteringsprocess inom Göteborgs Hamn AB.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Avslutad **2026-01-19** Ärendet anses avslutat och kommer att redovisas via redovisningen av Årsrapporten 2025. *Göteborgs Hamn AB har omhändertaget uppdraget. Att analysera våra inköp och arbetssätt för att förbättra vårt arbete inom de aktuella områdena är något som vi jobbat med länge men arbetet har intensifierats de senaste åren då vi börjat jobba mer med uppföljning.* *Spendrapporten från staden som vi fick från INK i maj bekräftar den bild vi själva har och arbetet kommer att fortsätta.*
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Avslutad **2026-01-13** Ärendet anses avslutat och kommer att redovisas via redovisningen av Årsrapport 2025. Göteborgs Hamn har under året arbetar med en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik bl a genom att välja en leverantör av IT-utrustning som har ett ambitiöst hållbarhetsarbete med högt uppsatta mål. Den specifika datormodell som har köpts in och används i bolaget är enligt leverantören deras mest hållbara produkt, bl a vad det gäller innehåll av återvunnen plast och metaller i produkten osv. För de bärbara datorer som nu används av medarbetarna i bolaget beräknas användningstiden av produkten vara 48 månader. För de datorer som användes tidigare var användningstiden 36 månader. En ökad användningstid av produkterna skapar en mer hållbar användning. Rutiner finns för att omhänderta kasserad/slutförbrukad elektronisk utrustning. Där det är möjligt, används stadens återanvändningstjänst TAGE, för att lämna vidare fungerande utrustning till andra användare inom Göteborgs Stad

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Avslutad **2026-01-13** Ärendet anses avlutat och kommer att redovisas via redovisningen av Årsrapport 2025. Göteborgs Hamn AB har ett etablerat arbete inom likabehandling och tillgänglighet, där funktionsnedsättning ingår som en av diskrimineringsgrunderna enligt vår likabehandlingsstrategi. Dessa befintliga strukturer är en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med funktionsnedsättning.

6 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

6.1 Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Kassaflöde (mnkr)	Kassaflöde innevarande år	Kassaflöde föregående år
Löpande verksamhet	492,2	634
Investeringsverksamhet	-829,2	-768
Finansieringsverksamhet	337,1	134
SUMMA	0,1	0

Kassaflödet från löpande verksamhet är lägre än föregående år då engångseffekter från fastighetsöverlåtelse Halvorsäng påverkade koncernens balansräkning 2024.

Samma förklaring påverkar årets belopp avseende investeringsverksamheten då aktier och andelar ökat i koncernen, för övriga förklaring avseende investeringsverksamheten se avsnitt 2.4.2.

Ökningen avseende finansieringsverksamheten förklaras helt av ökad upplåning i koncernbanken pga ökade investeringar.

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall 2025	Motpart (extern/kommun/Stadshuskoncernen)
Försäljning del av fastighet	Masthugget 712:30, del av	17	Extern

Avtal om fsg av fastigheten tecknades April 2025, fastighetsregleringen verkställdes December 2025.

6.2 Utfall och kommentarer till ekonomiska avkastningskrav och gränsvärdet för soliditet

Årets avkastning på totalt kapital är 6,4% (förra året 8,8%), vilket landar inom 4-7% som är avkastningskraven i ägardirektivet.

Årets soliditet är 47% (förra året 50,7%) vilket överskrider minimikravet 30% i ägardirektivet.

6.3 Stadshus uppföljning från ärenden, ägardialoger, handlingsplaner etc.

Göteborgs Hamn genomförde ägardialog för 2024 den 2a juni 2025.