Tjänsteutlåtande
Utfärdat
Ärendenummer HIG-2025-00186

Handläggare
Ida Lindgren
Telefon: 031- 368 53 50
E-post: ida.lindgren@higab.se

Beslut om 2026 års riskanalys med tillhörande åtgärder för ledamöter i Higabs styrelse

Förslag till beslut

I styrelsen för Higab AB:

Att besluta om 2026 års riskanalys och åtgärder

Sammanfattning

Genom tillägg i kommunallagen 2025-07-01 har varje styrelse ansvarar för att genomföra en riskanalys utifrån sitt ansvarsområde och med utgångspunkt från denna genomföra nödvändiga åtgärder.

Risknivån för ledamöter i Higabs styrelse anses generellt som låg. Inga direkta åtgärder krävs. Den risk som bör fokuseras framgent är risken för otillåten påverkan på styrelserepresentant där sannolikheten anses något högre än konsekvenserna. Sannolikheten anses dock svårare att påverka.

Åtgärder fokuserar därför på att reducera konsekvenserna genom att förbereda ledamöterna på en sådan situation.

Förslag till åtgärder:

1 Varje ledamot ansvarar själv för att gå Göteborgs Stads digitala utbildning om otillåten påverkan som riktar sig till alla förtroendevalda i staden. Utbildningen finns tillgänglig via utbildningsportalen.

2 Varje ledamot ansvarar själv för att vara väl insatt i politikerhandboken och då särskilt kapitlet rörande otillåten påverkan.

3 Arbetet i styrelsen utgår från en tillitsfull kultur där frågan om otillåten påverkan lyfts och diskuteras öppet och transparant. Samtliga i styrelsen ansvarar för denna åtgärd.

Bedömning ur ekonomisk och ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa dimensioner.

Bedömning ur social dimension

Arbetet förstärker styrelsemedlemmarnas säkerhet vilket är ett led i en fungerande demokrati.

Beskrivning av ärendet

Styrelsen har att ta ställning till 2026 års riskanalys med tillhörande åtgärder.

Genom tillägg i kommunallagen infördes 2025-07-01 en skyldighet för kommuner och regioner att förebygga att en förtroendevald utsätts för ohälsa eller olycksfall till följd av hot och våld.

Den nya lagstiftningen avser endast förtroendevalda som fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid, bland annat kommunal- och regionråd. Ledamöter i bolagsstyrelser är inte förtroendevalda i kommunallagens mening, dock bör utgångspunkten vara att personsäkerhetsarbete ska bedrivas på samma sätt för ledamöter i styrelser som för förtroendevalda i nämnder utefter behov.

Säkerhetsarbetet ska vara behovsstyrt och proportionerligt, med tyngdpunkt på förebyggande åtgärder. De förtroendevalda i nämnd/styrelse uppmanas att vara aktiva i det förebyggande säkerhetsarbetet samt att ta del av säkerhetsrelaterad information, övning och utbildning som tillhandahålls i kommunens försorg.

Varje nämnd och styrelse ansvarar för att genomföra en riskanalys utifrån sitt ansvarsområde och med utgångspunkt från denna genomföra nödvändiga åtgärder. Riskanalysen ska genomföras årligen samt därutöver vid behov.

Higabs styrelse genomförde riskanalys den 27 maj 2026.

Riskacceptans

Riskvärde /riskacceptans	
Grön (1-4)	Risker som generellt inte behöver någon åtgärd. Risken kan accepteras men bör bevakas
Gul (5-9)	Risker som behöver analyseras djupare och värdering bör göras om riskreducerande åtgärder är möjliga.
Orange (10-14)	Dessa risker bör föranleda att åtgärder vidtas för att reducera risken. Åtgärder ska dokumenteras under handlingsplan. Dessa risker bör inte accepteras.
Röd (15-25)	Dessa risker ska åtgärdas omgående. Verksamhet bör inte bedrivas innan dessa risker reducerats.

Bilden visar riskacceptansen. Åtgärder krävs vid oranga och röda risker.

Bolagets bedömning

Risknivån för ledamöter i Higabs styrelse anses generellt som låg. Inga direkta åtgärder krävs. Den risk som bör fokuseras framgent är risken för otillåten påverkan på styrelserepresentant där sannolikheten ses som något högre än konsekvensen. Sannolikheten anses dock svårare att påverka.

Åtgärder fokuserar därför på att reducera konsekvenserna genom att förbereda ledamöterna på en sådan situation. Detta görs genom att:

1 Varje ledamot själv ansvarar för att gå Göteborgs Stad digital utbildning om otillåten påverkan som riktar sig till alla förtroendevalda i staden. Utbildningen finns tillgänglig via utbildningsportalen.

2 Varje ledamot själv ansvarar för att vara väl insatt i politikerhandboken och då särskilt kapitlet rörande otillåten påverkan.

3 Arbeta i styrelsen utgår från en tillitsfull kultur där frågan om otillåten påverkan lyfts och diskuteras öppet och transparant. Samtliga i styrelsen ansvarar för denna åtgärd.

Ida Lindgren	Fredrik Setterberg
Koncernsäkerhetschef	VD