Slututvärdering Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

Göteborgs Stads Parkeringsaktiebolag

Innehållsförteckning

1 Slututvärdering Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026....4

2 Förvaltningens/bolagets beskrivning av resultat och effekt av arbetet med Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning....4

3 Fokusområden....4

3.1 Fokusområde: Utveckling av verksamheten....4

3.1.1 Beskriv på vilket sätt....4

3.2 Fokusområde: Tillvarata och attrahera kompetensen på arbetsmarknaden....5

3.2.1 Beskriv på vilket sätt....5

3.3 Fokusområde: Utveckla kompetensen inom organisation....5

3.3.1 Beskriv på vilket sätt....5

3.4 Fokusområde: Hållbart arbetsliv....5

3.4.1 Beskriv på vilket sätt....5

3.5 Fokusområde: Konkurrenskraftiga arbetsvillkor....6

3.5.1 Beskriv på vilket sätt....6

4 Aktiviteter....6

4.1 Aktivitet: Identifiera var i verksamheten kompetenshöjande insatser avseende digital kompetens och förmåga behöver ske och därefter vidta ändamålsenliga åtgärder....6

4.1.1 Vilka resultat har aktiviteten lett till?....6

4.1.2 Vilka effekter har uppnåtts eller förväntas utifrån aktiviteten?....6

4.1.3 Övriga kommentarer....7

4.2 Aktivitet: Etablera arbetssätt som säkerställer att medarbetarnas idéer från dialoger på arbetsplatsträffar eller motsvarande, omhändertas och värderas i organisationen på ett systematiskt sätt....7

4.2.1 Vilka resultat har aktiviteten lett till?....7

4.2.2 Vilka effekter har uppnåtts eller förväntas utifrån aktiviteten?....7

4.2.3 Övriga kommentarer....7

4.3 Aktivitet: Erbjuda platser för praktik, arbetsplatsförlagt lärande och lärande i arbetslivet för studerande vid gymnasiala och eftergymnasiala utbildningar samt praoplatser utifrån utbildningsanordnarnas behov....7

4.3.1 Vilka resultat har aktiviteten lett till?....7

4.3.2 Vilka effekter har uppnåtts eller förväntas utifrån aktiviteten?....7

4.4 Aktivitet: Verksamheterna ska upprätta en planering för att möjliggöra för fler kandidater, som har gått chefsutvecklingsprogram inom staden, att få ett chefsuppdrag inom stadens verksamheter....8

4.4.1 Vilka resultat har aktiviteten lett till?....8

4.4.2 Vilka effekter har uppnåtts eller förväntas utifrån aktiviteten?.....8
4.4.3 Övriga kommentarer.....8
5 Förvaltningen/bolagets kompetensförsörjningsplan.....8
5.1 Var har beslut om antagning av förvaltningens/bolagets plan fattats?.....8
5.2 Övriga kommentarer.....8

1 Slututvärdering Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

Under 2026 genomförs slututvärderingen av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026.

Uppföljningen sker dels genom dialog och dels genom uppföljningsfrågor i Stratsys i samband med delårsrapport augusti. Den senare delen av uppföljningen riktar sig till hela staden och berör planen som helhet, planens fokusområde samt status gällande de aktiviteter som är riktade till alla nämnder och styrelser.

Underlaget ska i sin helhet biläggas delårsrapporten och utgör en del av den slutrapport som planeras att lämnas över till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige i början av 2027.

2 Förvaltningens/bolagets beskrivning av resultat och effekt av arbetet med Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning

3 Fokusområden

Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026 innehåller fem fokusområden. Till varje fokusområde finns en riktningstext som stöd för arbetet i verksamheten. Nedan beskrivs varje fokusområdes relevans i arbetet samt effekt på målet att kompetensförsörja verksamheten.

3.1 Fokusområde: Utveckling av verksamheten

Uppföljningsfrågor	Svar
Har fokusområdet haft relevans för förvaltningens/bolagets arbete med kompetensförsörjning?	Delvis
Har fokusområdet bidragit till effekt på målet att kompetensförsörja verksamheten?	Delvis

3.1.1 Beskriv på vilket sätt

Bolaget har arbetat med att utveckla hur vi arbetar med vår digitala arbetsplats. Bolaget har också utbildat i AI-verktyget Copilot. Bolaget har ett nytt uthyrningssystem Modus. Samhället ställer ökade krav på omvärldsanalyser och bolaget håller upp uppdaterade genom olika forum.

3.2 Fokusområde: Tillvarata och attrahera kompetensen på arbetsmarknaden

Uppföljningsfrågor	Svar
Har fokusområdet bidragit till effekt på målet att kompetensförsörja verksamheten?	Delvis
Har fokusområdet haft relevans för förvaltningens/bolagets arbete med kompetensförsörjning?	Delvis

3.2.1 Beskriv på vilket sätt

Göteborgs Stads Parkering arbetar med sitt arbetsgivarvarumärke och syns genom varumärket Parkering Göteborg. Bolaget säkerställer varumärkets kännedom genom digitala gränssnitt, i anläggningar och genom olika tjänster. Bolaget tillgodoser praktikplatser efter resurser och behov.

3.3 Fokusområde: Utveckla kompetensen inom organisation

Uppföljningsfrågor	Svar
Har fokusområdet bidragit till effekt på målet att kompetensförsörja verksamheten?	Delvis
Har fokusområdet haft relevans för förvaltningens/bolagets arbete med kompetensförsörjning?	Delvis

3.3.1 Beskriv på vilket sätt

Bolaget har utökat kompetens i Microsoft 365 och Copilot för alla medarbetare. Bolaget startar upp ett bolagsövergripande kulturarbete i höst. En workshop för alla chefer i löpande medarbetarundersökiningar genomförs efter semestern. Bolaget har sedan tillträde av ny VD i höstas genomfört en organisationsöversyn och några justeringar börjar gälla den 1 september.

3.4 Fokusområde: Hållbart arbetsliv

Uppföljningsfrågor	Svar
Har fokusområdet bidragit till effekt på målet att kompetensförsörja verksamheten?	Delvis
Har fokusområdet haft relevans för förvaltningens/bolagets arbete med kompetensförsörjning?	Delvis

3.4.1 Beskriv på vilket sätt

Bolaget har ett systematiskt arbetsmiljöarbete som inkluderar en årlig arbetsmiljöutbildning. Bolaget har en väl etablerad och väl fungerande friskvårdsgrupp som initerar aktiviteter för ökad rörelse mm. Bolaget har en sjuk- och frisk tjänst för att minska och förebygga sjukfrånvaro.

3.5 Fokusområde: Konkurrenskraftiga arbetsvillkor

Uppföljningsfrågor	Svar
Har fokusområdet bidragit till effekt på målet att kompetensförsörja verksamheten?	Delvis
Har fokusområdet haft relevans för förvaltningens/bolagets arbete med kompetensförsörjning?	Delvis

3.5.1 Beskriv på vilket sätt

Bolaget har ett friskvårdsbidrag i linje med marknaden.

4 Aktiviteter

Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026 innehåller ett antal aktiviteter där samtliga nämnder och styrelser är ansvariga för genomförandet. Nedan beskrivs resultat och effekt av respektive aktivitet.

4.1 Aktivitet: Identifiera var i verksamheten kompetenshöjande insatser avseende digital kompetens och förmåga behöver ske och därefter vidta ändamålsenliga åtgärder.

4.1.1 Vilka resultat har aktiviteten lett till?

Bolaget har utökat kompetens i Microsoft 365 och Copilot för alla medarbetare.

4.1.2 Vilka effekter har uppnåtts eller förväntas utifrån aktiviteten?

Ökad kunskap och effektivitet, en bättre digital arbetsmiljö.

4.1.3 Övriga kommentarer

4.2 Aktivitet: Etablera arbetssätt som säkerställer att medarbetarnas idéer från dialoger på arbetsplatsträffar eller motsvarande, omhändertas och värderas i organisationen på ett systematiskt sätt.

4.2.1 Vilka resultat har aktiviteten lett till?

Bolaget arbetar aktivt med handlingsplaner utifrån den årliga medarbetarundersökningen.

4.2.2 Vilka effekter har uppnåtts eller förväntas utifrån aktiviteten?

Ökad delaktighet, högre engagemang och bidrag till förbättringar.

4.2.3 Övriga kommentarer

4.3 Aktivitet: Erbjuda platser för praktik, arbetsplatsförlagt lärande och lärande i arbetslivet för studerande vid gymnasiala och eftergymnasiala utbildningar samt praoplatser utifrån utbildningsanordnarnas behov.

4.3.1 Vilka resultat har aktiviteten lett till?

Bolaget har erbjudit fyra praoplaster till elever i årskurs 8. Utöver detta erbjuder bolaget även LIA-praktik inom bland annat inköp, UX och GIS. Bolaget utreder möjligheten att ta emot arbetsplatsträning.

4.3.2 Vilka effekter har uppnåtts eller förväntas utifrån aktiviteten?

Bidrag till ökad erfarenhetsnivå hos praoelever och praktikanter mm.

4.4 Aktivitet: Verksamheterna ska upprätta en planering för att möjliggöra för fler kandidater, som har gått chefsutvecklingsprogram inom staden, att få ett chefsuppdrag inom stadens verksamheter.

4.4.1 Vilka resultat har aktiviteten lett till?

Bolaget har erbjudit skuggning av chefer via Morgondagens chef. Bolaget har också haft medarbetare som gått stadens chefsutvecklingsprogram. Bolaget utövar kompetensbaserad rekrytering.

4.4.2 Vilka effekter har uppnåtts eller förväntas utifrån aktiviteten?

Bidrag till ökad erfarenhetsnivå hos blivande chefer.

4.4.3 Övriga kommentarer

5 Förvaltningen/bolagets kompetensförsörjningsplan

Uppföljningsfrågor	Svar
Har förvaltningen/bolaget en kompetensförsörjningsplan?	Delvis

5.1 Var har beslut om antagning av förvaltningens/bolagets plan fattats?

5.2 Övriga kommentarer

Göteborgs Stads Parkering har cirka 90 anställda. Bolaget är en specialistorganisation med bredd i kompetenserna, där organisationsutveckling sker främst genom individutveckling.

Bolaget arbetar med indivuella utvecklingssamtal med tillhörande kompetensutvecklingsplan, och har förhållandevis lätt att rekrytera.

Därutöver genomför bolaget generiska kompetensförsörjningssatsningar inom exempelvis digitalisering, ledarskap, medarbetarskap och arbetsmiljö.