Göteborgs Stads Parkeringsaktiebolag

Göteborgs Stad

Inventering av kompetensförsörjningsbehov 2026

Göteborgs Stads Parkeringsaktiebolag

Innehållsförteckning

1 Kompetensförsörjning, nuläge....3

1.1 Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?....3

1.1.1 Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?....3

1.1.2 Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?....4

2 Kompetensförsörjning, lång sikt....5

2.1 Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?....5

2.1.1 Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?....5

3 Sammanfattande analys....6

3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning....6

1 Kompetensförsörjning, nuläge

1.1 Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Uppge antal tjänster om saknas utifrån budgeterad bemanning under innevarande år (nuläge)	Hur många av dessa tjänster är vakanta eller utgör inhyrd personal? Uppge antal	Hur många av dessa tjänster är tillsatta med annan kompetens? Uppge antal	Hur har möjligheten att bemanna verksamheten förändrats sedan föregående år?	Kommentar (kortfattad)

Bolaget upplever inga svårigheter med kompetensförsörjning och lämnar därmed tabellen blank.

1.1.1 Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?

Bolaget kan med befintlig kompetensförsörjning utföra bolagets uppdrag.

1.1.2 Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?

Se analys, avsnitt 3.

2 Kompetensförsörjning, lång sikt

2.1 Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Antal personer som bedöms saknas/inte kunna rekryteras efter vidtagna åtgärder?	Kommentar (kortfattad)

2.1.1 Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?

Se analys, avsnitt 3.

3 Sammanfattande analys

3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Göteborgs Stads Parkering har cirka 90 anställda och är en specialistorganisation med bredd i kompetenserna. Trots att vissa specialistroller kan vara utmanande att rekrytera till, bedömer bolaget att kompetensförsörjningen är god både på kort och lång sikt. Detta möjliggörs genom ett aktivt och långsiktigt arbete med kompetensutveckling, kompetensinventering, omvärldsbevakning samt analys av medarbetarundersökningar och andra uppföljningar.

Bolaget arbetar kontinuerligt med att stärka sitt arbetsgivarvarumärke och utveckla organisationens kompetens inom områden som hållbarhet, digitalisering och ledarskap. Genom ett strukturerat arbete med medarbetarskap, chefsutveckling och verksamhetsutveckling skapas goda förutsättningar för att möta framtida kompetensbehov.

Ett hållbart arbetsliv är en prioriterad fråga. Genom systematiskt arbetsmiljöarbete, regelbundna uppföljningar, utbildningsinsatser och fokus på såväl fysisk som digital arbetsmiljö verkar bolaget för hög trivsel, låg sjukfrånvaro och ett högt hållbart medarbetarengagemang. Göteborgs Stads Parkering erbjuder goda arbetsvillkor och arbetar kontinuerligt för att vara en attraktiv arbetsgivare.