Delårsrapport augusti 2026

Göteborgs Stads Parkeringsaktiebolag

Innehållsförteckning

1 Sammanfattning 4

2 Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen/ kommunfullmäktige 5

2.1 Verksamhetens utveckling 5

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling 5

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling 6

2.1.3 Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen 6

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål 7

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet. 7

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas. 7

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen. 7

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist. 8

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald 8

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov. 9

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor. 9

2.3 Väsentliga personalförhållanden 10

2.3.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv 10

2.3.2 Analys av situationen inom personalområdet 10

2.3.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026 10

2.4 Ekonomisk uppföljning 11

2.4.1 Resultat 11

2.4.2 Investeringsredovisning 13

2.4.3 Lån och lånetak 14

3 Övrig uppföljning 15

3.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering 15

4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB 16

Uppföljning av kassaflöde och lån 16

5 Styrinformation till styrelsen 17

5.1 Uppföljning av bolagets verksamhet 17

5.2 Redovisning av fullgjorda uppdrag från KF/KS 21

6 Redovisning av styrelsens uppdrag 22

6.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar) 22

Bilagor

Inventering av kompetensförsörjningsbehov 2026

Slututvärdering Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024 – 2026.

1 Sammanfattning

Ekonomisk utveckling:
Rörelseresultatet per den 31 augusti överstiger budget med 35,3 mnkr. Avvikelsen förklaras av högre intäkter och lägre driftskostnader, delvis till följd av tidsförskjutningar. Kostnadsutfallet för P-Arken är också lägre än planerat till följd av projektets tidplan. Den prognostiserade rörelsemarginalen uppgår till 26,7 %, vilket överstiger såväl den budgeterade nivån om 22,6 % som bolagets mål om en rörelsemarginal över 20 %.

Verksamhetens utveckling:
P-huset Masthugget Väst öppnade den 17 augusti. Masthugget Väst har 670 parkeringsplatser, varav 165 platser med laddmöjligheter för elbil. Masthugget Väst bidrar till utvecklingen av en mer tillgänglig stad och visar på hur framtidens parkeringslösningar kan se ut – där parkering kombineras med laddning, bilpool, cykel och kollektivtrafik, men också med andra funktioner och mötesplatser.

Projekt Focusgallerian invigdes i augusti efter en större upprustning och renovering som har genomförts i samarbete med Göteborgslokaler.

Organisationens utveckling:
Under året har bolaget genomfört en organisationsöversyn, med syfte att skapa tydligare ansvar, stärka samarbetet och säkerställa att vi är rustade för framtiden. Nästa steg är att genomföra de förbättringar som identifierats.

På bolagsdagen i maj var temat datadrivet arbetssätt. Datadrivet beslutsfattande är grundläggande för effektiv planering, drift och investering i smart mobilitet, och dagen blev ett viktigt gemensamt startskott.

2 Väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen/ kommunfullmäktige

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall perioden 2026	Prognos helår 2026	Utfall 2025	Utfall 2024
NKI	Ej klart	65	62	59
Uthyrningsbar yta, kvm	15 085	15 144	14 979	14 965
Uthyrningsgrad, %	94	94	94	99
Förvaltade p-platser, antal	50 463	50 463	49 581	48 393
Soliditet justerad, %	84	80	80	90
Fastigheternas direktavkastning, %	*	*	5,2	5,5
Rörelsemarginal, %	30,2	26,7	29	24,3

** Beräkning görs efter årlig fastighetsvärdering i nov/dec.*

NKI: Undersökning kommer att genomföras i höst.

Uthyrningsbar yta: Ökar något under året till följd av slutförandet av Focusgallerians renovering.

Uthyrningsgraden: Bedöms vara stabil. Prognosen exkluderar Masthuggets Västs uthyrningsbara lokalytor, eftersom dessa ännu inte är färdigställda. Uthyrning kommer först kunna ske under 2027.

Justerad soliditet: Har under perioden stigit något från årsskiftet men kommer att sjunka till 80 % till i slutet av 2026. Prognosen utgår från 50/50-principen avseende koncernbidrag och aktieägartillskott.

Rörelsemarginalen: Prognostiseras till 26,7 % jämfört med budgeterade 22,6 %. Utfallet hittills under året uppgår till 30,2 %, drivet av både högre intäkter (främst inom besöksparkering i City och evenemangsområdet) och lägre driftskostnader, delvis kopplade till tidsförskjutningar. Helårsprognosen påverkas positivt av det starka sommarutfallet, vilket har medfört högre intäktsantaganden för årets resterande månader. Rörelsemarginalen stärks även av en lägre jämförelsestörande post avseende P-Arken, då delar av årets budgetram flyttas till 2027 till följd av en försenad tidsplan.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Det finns inga väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling i förhållande till bolagets planering
Orsak till att avvikelsen uppstått
Konsekvenser för de verksamheten är till för
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer
Ekonomiska konsekvenser
Vidtagna åtgärder

2.1.3 Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen

Bolaget har för närvarande ingen väsentlig information att rapportera till kommunstyrelsen.

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Bolaget arbetar systematiskt med trygghetsfrågor och har flera mål med syfte att öka bolagets bidrag till stadens mål om en trygg, säker och socialt hållbar stad.

En stor andel av våra parkeringsanläggningar har trygghetskameror vilket möjliggör för bolagets supportcentral att stärka bevakningen dygnet runt och ökar möjligheterna att arbeta förebyggande. Trygghetskameror gör det också möjligt att tillhandahålla information som stödjer polisens arbete

Bolaget arbetar systematiskt för en hög kvalitet och upplevelse av den fysiska miljön och deltar aktivt i relevanta forum för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete.
Vi följer parkeringskunders upplevda trygghet och säkerhet sedan 2025. KPI ligger över målvärdet för första halvåret 2026.

I stora byggprojekt ställs krav inom ramen för Göteborgs Stads modell för social hänsyn. Dessutom används arbetssättet Sund konkurrens som syftar till att motverka arbetslivskriminalitet.

Åtgärder för fysisk tillgänglighet har genomförts 2026 vilket innebär att två parkeringshus finns med i Tillgänglighetsdatabasen. Bolaget kommer fortsätta arbetet med att identifiera frågor som är relevanta att involvera funktionsrättsrörelsen i.

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Bolaget har under våren tagit emot fyra PRAO-elever i årskurs åtta samt etablerat ett arbetssätt som gör det möjligt att ta emot PRAO-elever årligen framöver. Bolaget vill utreda möjligheterna att bidra även genom arbetsträning eller praktik för individer som idag står utanför arbetsmarknaden. Därför genomförs en förstudie under Q3 med syfte att kunna fatta beslut om hur en sådan insats skulle kunna se ut baserat på bolagets verksamhet och organisation.
När elever från olika delar av staden får erfarenheter av olika arbetsplatser skapas möten över geografiska och socioekonomiska gränser. Detta kan bidra till ökad förståelse och minska fördomar.

Målsättningen för 2026 inkluderar, utöver PRAO och arbetsträning/praktik, även att ta emot feriearbetande ungdomar. Bedömningen är att det finns goda möjligheter att konkretisera planerna för en sådan insats, men att ett genomförande sannolikt blir under 2027.
Att skapa förutsättningar för både ungdomar under utbildning, samt de som står långt från arbetsmarknaden, kan öka den sociala inkluderingen på kort och lång sikt.

Bolaget har även genomfört åtgärder för ökad tillgänglighet i två parkeringshus för personer med nedsatt rörelse- och orienteringsförmåga.

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Bolaget prioriterar och arbetar aktivt med kompetensförsörjning. Ett exempel på detta är bolagets planerade utvecklingsprogram för chefer och medarbetare under Q3 2026– Q4 2027.

Medarbetarna är bolagets viktigaste tillgång. Vi vill att alla ska känna engagemang, lust att gå till jobbet och vilja sprida en positiv bild av bolaget. Därför ska vi utvecklas och värdesättas, och få rätt förutsättningar för att göra ett bra jobb.

Tydlighet i uppdraget är viktigt, liksom trygghet och en kultur som främjar nya idéer och samarbeten. Bolaget arbetar även med kompetensbaserad rekrytering för att säkerställa att rätt kompetenser och erfarenheter tillförs verksamheten.

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Bolaget arbetar aktivt med att flytta parkering från gatan till gemensamma anläggningar och att minska trafiken i stadens centrum genom olika insatser, bland annat tillsammans med stadsmiljöförvaltningen. Bolaget arbetar även löpande med insatser för att styra trafiken och minska söktrafiken i staden.

Bolaget bygger samlande parkeringsanläggningar som möjliggör förtätning och stadsutveckling. Det senaste tillskottet - Masthugget Väst - är en multifunktionsbyggnad med Nordens största växtväggar som bidrar till en grön och levande stad. Bolaget engagerar sig även i hållbart byggande och bygger tillfälliga anläggningar som underlättar stadsutvecklingen.

Samarbetet med Framtidenkoncernen förväntas resultera i nya bostäder på både bolagets och Framtidenkoncernens befintliga fastigheter. Bolaget bistår även med kunskap och statistik som möjliggör informerade beslut i stadens utveckling.

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Avseende klimatpåverkan från inköp har bolaget antagit en strategi för minskad klimatpåverkan för bygg- och underhållsprojekt, vilket linjerar med stadens mål. Nästa steg är att implementera strategin i bolagets planer, processer och arbetssätt.

Nya krav har införts på fossilfria transporter i upphandlingar där två genomförda upphandlingar innebär en stegvis ökning under avtalstiden upp till 100% fossilfria transporter.

Bolaget bidrar till minskad klimatpåverkan från transporter genom att erbjuda och utveckla publik elladdning och genom att realtidsdata och hänvisningssystem underlättar för bilister att hitta parkering och därigenom minskar söktrafik. Vi bidrar till ett förändrat resebeteende genom bilpooler, hyrcyklar, viss cykelparkering samt tillgång till batteribytesstationer och paketboxar. Kommunikationsinsatser är ett annat exempel på hur vi försöker hjälpa bilister att göra val som kan minskar körsträcka.

Bolaget arbetar aktivt för en ökad delaktighet i stadengemensamma forum kring hållbart resande och mobilitet. Med samsyn på hållbar mobilitet och samverkan inom staden skapas förutsättningar för vår verksamhet att komma längre med att bidra till ett förändrat resebeteende och därmed en klimatomställning.

En plan är under framtagande för möjliga insatser som kan bidra till en ökad biologisk mångfald på befintliga parkeringsanläggningar. Även för nybyggnation ska möjliga insatser identifieras. Vi arbetar fortsatt med att bidra till att minska effekttoppar i stadens energisystem genom att investera i batterilager. Under första halvåret har en klimatanpassningsplan tagits fram för våra p-hus.

Bedömningen god måluppfyllelse baseras på att bolaget har ett systematiskt utvecklings- och förbättringsarbete med många initiativ och insatser inom ramen för bolagets uppdrag.

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

I bolagets verksamhetsplan har flera mål definierats som bidrar till välfärden i Göteborg. Genom att fokusera på ekonomisk utveckling kan vi agera långsiktigt för stadens bästa. Varje år genererar vi ett överskott som bidrar till finansiering av andra verksamheter inom Göteborgs Stad, vilket stärker stadens förmåga att möta invånarnas behov.

Bolaget arbetar kontinuerligt med att göra staden mer tillgänglig och samtidigt främja hållbart resande. Målet är att ge kunderna bästa möjliga parkeringsservice, där allt från att hitta och betala för parkering till att använda elladdning och andra tjänster fungerar enkelt och smidigt, och skapar en positiv känsla.

Bolagets anläggningar ska vara tillgängliga, trygga, säkra och välskötta. Arbetet sker med fokus på att bidra till en hållbar stadsmiljö, både ur ett ekologiskt och socialt perspektiv.

Ett av bolagets viktigaste bidrag är att vi samordnar och driver parkering genom Parkering Göteborg där andra bolag och förvaltningar inom staden är fastighetsägare. Genom att vi skapar värde i parkeringsanläggningarna kan de fokusera fullt ut på sina respektive kärnuppdrag – något som stärker effektiviteten och den samlade samhällsnyttan.

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Bolaget arbetar ständigt för att förbättra arbetsmiljön för de anställda. Under Q2 och Q3 planeras bolagets årliga arbetsmiljöutbildning för alla medarbetare och chefer.

Det pågår också arbete med att utveckla den digitala arbetsplatsen.

Därutöver har bolagets friskvårdsgrupp initierat en rad olika aktiviteter vilket bidrar till förbättrad hälsa, arbetsmiljö och arbetsvillkor. Bolaget har också genomfört en HLR-utbildning för alla anställda under Q1.

2.3 Väsentliga personalförhållanden

2.3.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2026	Utfall 2025
Årsarbetare	60	57	90	89
Total sjukfrånvaro (%)	4,5	1,2	< 5	1,9
Antal bolagsexterna avgångar, tillsvidareanställda	4	2		
Antal bolagsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda	5	2		
Bolagsextern personalomsättning (%)			5,8	7,0

Antal årsarbetare för aktuell period är 60, ackumulerat i år. Det är en mindre ökning av antal årsarbetare jämfört med motsvarande period föregående år. Bolaget förväntas under helåret uppnå 90 årsarbetare vilket är en mindre ökning jämfört med föregående år.

Sjukfrånvaron förväntas att hålla mål/prognos på mindre än eller lika med 5 %. Sjukfrånvaron för perioden är 4,5 %.

Antal avgångar och rekryteringar är något högre än föregående år.

Prognos för **bolagsextern personalomsättning** har tagits fram enligt anvisning. Personalomsättningen förväntas vara i stort sett samma som utfall för 2025.

2.3.2 Analys av situationen inom personalområdet

Bolagets verksamhet bedrivs bra utifrån ett HR-perspektiv och grunduppdraget bedöms kunna utföras på både kort och lång sikt.

Bolaget arbetar ständigt för att förbättra arbetsmiljön och arbetsvillkoren för bolagets anställda. Bolaget har till exempel genomfört en arbetsmiljöutbildning.

Hållbart medarbetarengagemang, HME, ligger på höga 80 enligt mätningen i kvartal 2.

Bolaget har genomfört både satsningar på ledarskap, bland annat genom vårt ledarforum, och medarbetarskap genom kompetensutvecklade aktiviteter i syfte att stärka kompetens. Exempel på detta är arbete med digitala arbetsmiljön, digital onboarding, en aktiv friskvårdsgrupp och utbildning inom AI. Bolaget har inlett ett kulturarbete. Detta är en del i det fortsatta arbetet med att bli en mer attraktiv arbetsgivare. Bolaget har genomfört ett arbete med organisationsöversyn.

2.3.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

2.3.3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Göteborgs Stads Parkering har cirka 90 anställda och är en specialistorganisation med bredd i kompetenserna. Trots att vissa specialistroller kan vara utmanande att rekrytera till, bedömer bolaget att kompetensförsörjningen är god både på kort och lång sikt. Detta möjliggörs genom

ett aktivt och långsiktigt arbete med kompetensutveckling, kompetensinventering, omvärldsbevakning samt analys av medarbetarundersökningar och andra uppföljningar.

Bolaget arbetar kontinuerligt med att stärka sitt arbetsgivarvarumärke och utveckla organisationens kompetens inom områden som hållbarhet, digitalisering och ledarskap. Genom ett strukturerat arbete med medarbetarskap, chefsutveckling och verksamhetsutveckling skapas goda förutsättningar för att möta framtida kompetensbehov.

Ett hållbart arbetsliv är en prioriterad fråga. Genom systematiskt arbetsmiljöarbete, regelbundna uppföljningar, utbildningsinsatser och fokus på såväl fysisk som digital arbetsmiljö verkar bolaget för hög trivsel, låg sjukfrånvaro och ett högt hållbart medarbetarengagemang. Göteborgs Stads Parkering erbjuder goda arbetsvillkor och arbetar kontinuerligt för att vara en attraktiv arbetsgivare.

2.4 Ekonomisk uppföljning

2.4.1 Resultat

Resultatredovisning i sammandrag

Belopp i mnkr	**Period**				**Helår**			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Nettoomsättning	499	476	23	473	746	731	709	725
Övriga intäkter	5	4	1	5	7	7	6	7
Rörelsekostnader	-254	-261	7	-237	-401	-408	-395	-369
Personalkostnader	-58	-61	3	-56	-90	-91	-95	-88
Av- och nedskrivningar	-40	-42	2	-43	-61	-63	-64	-63
Rörelseresultat	**152**	**117**	**35**	**142**	**201**	**176**	**162**	**212**
Finansnetto	-7	-8	1	-3	-11	-12	-12	-6
Resultat efter fin. poster	**145**	**108**	**36**	**140**	**190**	**164**	**149**	**206**

Varav jämförelsestörande poster

Belopp i mnkr	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Realisationsresultat sålda fastigheter								
Nedskrivningar								
Övriga rörelsekostnader	-9	-12	3	-	-10	-18	-18	-1

Utfall till och med perioden

Periodens utfall jämfört med budget

Resultat efter finansiella poster uppgår till 145 mnkr, vilket är 36 mnkr bättre än budget. Rörelsemarginalen är 30,2 %. Avvikelsen förklaras främst av högre intäkter till följd av en stark sommarsäsong, i kombination med ökade intäkter från elladdning och försäljning av elkrediter. Därtill har kostnaderna varit lägre än budgeterat.

Rörelsekostnaderna är 7 mnkr lägre än budget för perioden, främst till följd av lägre kostnader för bl a snöröjning, underhåll och el. Även kostnader för P-Arken samt externa konsulter har understigit budget under perioden. Personalkostnaderna är 3,8 mnkr lägre än budget, huvudsakligen till följd av tidsförskjutningar i rekryteringar och vakanta tjänster under första delen av året. Kostnader kopplade till flytten av P-Arken redovisas under övriga rörelsekostnader som en jämförelsestörande post i både utfall och budget.

Avskrivningarna är något lägre än budget till följd av tidsförskjutningar i investeringsprojekten och en lägre investeringstakt än planerat. Resultatet efter finansiella poster påverkas även positivt av ett något bättre finansnetto till följd av lägre upplåning än budgeterat.

Periodens utfall jämfört med utfall föregående år

Intäkterna har ökat med 25,6 mnkr jämfört med motsvarande period föregående år. Ökningen är till största del hänförlig till högre intäkter från besöksparkering samt elladdning och elkrediter.

Rörelsekostnaderna har ökat med 17 mnkr jämfört med föregående år. Kallare väder med cirka 9,9 mnkr i högre kostnader för snöhantering utgör den främsta anledningen. Likaså arrendekostnaderna har ökat till följd av en positiv avvikelse på intäktssidan. Finansnettot är 3 mnkr sämre än föregående år, vilket är kopplat till förändrad lånebild. Sammantaget innebär detta att resultatet efter finansiella poster är cirka 5 mnkr lägre än utfallet för motsvarande period föregående år.

Prognos

Periodens utfall jämfört med helårsbudget och eventuella budgetavvikelser

Rörelseresultatet uppgår per augusti till 152 mnkr, vilket motsvarar merparten av den budgeterade helårsnivån om 162 mnkr. Utfallet hittills under året har utvecklats starkare än förväntat, främst till följd av högre intäkter från besöksparkering och elladdningsaffären (inklusive elkrediter) än budgeterat. Den positiva intäktsutvecklingen bedöms bestå under årets återstående månader, vilket är den främsta förklaringen till att helårsprognosen överstiger budget.

Rörelsekostnaderna har samtidigt varit lägre än budget, där lägre kostnader för bland annat P-Arken, drift, underhåll och el bidrar positivt till utfallet. Även personalkostnaderna understiger budget till följd av tidsförskjutningar i rekryteringar och vakanser under delar av året. Därtill är avskrivningarna lägre än budget till följd av en lägre investeringstakt än planerat.

Resultatet efter finansiella poster uppgår till 145 mnkr, vilket är nära den budgeterade helårsnivån om 149 mnkr. Den positiva utvecklingen i rörelseresultatet, i kombination med ett något starkare finansnetto till följd av lägre upplåning än budgeterat, förklarar den positiva avvikelsen i helårsprognosen jämfört med budget.

Helårsprognos jämfört med budget

Rörelseresultatet prognostiseras uppgå till 201,2 mnkr jämfört med budgeterade 161,6 mnkr, vilket motsvarar en positiv avvikelse om 39,6 mnkr. Rörelsemarginalen prognostiseras till 26,7 procent jämfört med budgeterade 22,6 procent. Nettoomsättningen bedöms uppgå till 753,6 mnkr, vilket är 37,6 mnkr högre än budget. Avvikelsen förklaras främst av ökade volymer inom besöks- och tillståndsparkering samt parkeringsövervakning. Utvecklingen förstärks av

genomförda prishöjningar samt en fortsatt ökning av försäljningen av parkeringstillstånd som tidigare utgjort förhyrda parkeringsplatser. Därutöver bidrar intäkter från elladdningsaffären positivt till utfallet.

De totala kostnaderna bedöms bli 1,9 mnkr lägre än budget. Avvikelsen består av både positiva och negativa budgetavvikelser. Personalkostnaderna understiger budget till följd av senarelagda rekryteringar och vakanser under delar av året. Detta har samtidigt medfört ett ökat behov av konsulter och inhyrd personal under årets första hälft. Kostnaderna inom fastighetsområdet överstiger budget, huvudsakligen till följd av kostnader för snö och kyla under årets inledande månader. Arrendekostnaderna ökar också som en följd av högre intäkter.

I budgeten ingår 17,5 mnkr avseende P-Arken, vilket redovisas som en jämförelsestörande post. I prognosen har denna kostnad justerats ned till 9,6 mnkr till följd av tidsförskjutningar och att delar av projektet avvaktar besked. Nedjusteringen bedöms vara av periodiseringskaraktär och påverkar inte projektets totala kostnadsram. Resterande kostnader (6,7 mnkr) bedöms i stället aktualiseras under nästkommande år.

Resultatet efter finansiella poster prognostiseras uppgå till 190 mnkr jämfört med budgeterade 149 mnkr. Utöver det starkare rörelseresultatet förklaras avvikelsen av ett något bättre finansnetto till följd av lägre upplåning än budgeterat relaterat till ett starkt kassaflöde (både från löpande verksamhet och investeringsverksamheten).

Helårsprognos jämfört med föregående prognos
Rörelseresultatet prognostiseras uppgå till 201 mnkr, vilket är 25 mnkr högre än föregående prognos. Förbättringen förklaras främst av en uppreviderad prognos för intäkterna, baserad på det starka utfallet hittills under året samt en mer positiv bedömning av intäktsutvecklingen under årets återstående månader. Justeringen avser främst intäkter från besöksparkering.

Samtidigt har prognosen för rörelsekostnader justerats ned jämfört med föregående prognos. Detta förklaras främst av lägre prognostiserade kostnader för P-Arken, dels till följd av ett lägre utfall hittills under året, och dels genom en nedjusterad prognos för årets sista kvartal. Nedjusteringen är huvudsakligen hänförlig till att bolaget avvaktar beslut kring P-Arken, vilket innebär att delar av kostnaderna bedöms förskjutas till 2027. Förändringen påverkar inte den långsiktiga kostnadsramen.

Prognosen beaktar under året uppkomna tidsförskjutningar inom reparation och underhåll. För helåret är prognosen för dessa poster oförändrad jämfört med föregående prognos.

I prognosen har även avskrivningarna justerats ned till följd av lägre investeringstakt då vissa investeringar har försenats och till viss del även förskjutits till 2027.

Den förbättrade resultatutvecklingen medför att rörelsemarginalen ökar till 26,7 procent jämfört med 23,8 procent i föregående prognos. Resultatet efter finansiella poster prognostiseras uppgå till 190 mnkr, vilket är 26 mnkr högre än föregående prognos. Förbättringen förklaras huvudsakligen av det starkare rörelseresultatet, men även av ett något bättre finansnetto till följd av lägre upplåning än tidigare prognostiserat.

2.4.2 Investeringsredovisning

Rapporterande bolag (belopp i mnkr)	Utfall ack period	Prognos helår	Budget helår	Avvikelse mot bu	Utfall fg år
Göteborgs Stads Parkering	137	194	174	20	170

Utfall jämfört med budget
Utfallet uppgår till 137 mnkr för perioden jämfört med budget på 174 mnkr. Merparten av utfallet avser projekt Masthugget Väst, som är bolagets enskilt största pågående

investeringsprojekt. Därutöver har investeringar genomförts inom utbyggnad av laddinfrastruktur och etablering av batterilager för att möta ett ökat behov av elektrifiering. Under perioden har även investering i Focusgallerian i huvudsak slutförts, detta projekt inkluderar såväl nyinvestering som en liten del reinvestering.

Prognos jämfört med budget
Avvikelsen mot budget förklaras främst av en högre prognos för projekt Masthugget Väst, bland annat till följd av att investeringar som tidigare planerades genomföras under 2025 nu faller ut under 2026. Samtidigt har prognosen för investeringar i laddinfrastruktur, batterilager och detektering justerats ned till följd av tidsförskjutningar kopplade till bland annat bygglovs- och upphandlingsprocesser. Investeringsbehovet kvarstår och bedöms i huvudsak genomföras under nästkommande år.

Prognos jämfört med föregående prognos
Prognosen är cirka 10 mnkr lägre än föregående prognos. Förändringen beror delvis på en mindre nedjustering av prognosen för Masthugget Väst samt till stor del på tidsförskjutningar inom investeringar i detektering och batterilager. Dessa är huvudsakligen hänförliga till frågor kopplade till upphandlings- och bygglovsprocesser. Investeringsbehovet kvarstår dock och bedöms i huvudsak genomföras under 2027.

2.4.2.1 Projektuppföljning

Projekt	KF-beslut	Ack. utfall		Total projektprognos		Projektbudget		Slutår
Belopp i mnkr	(J/N)	Ink	Utg	Ink	Utg	Ink	Utg	
Masthugget Väst	N		391		467		491	2027

Projekt Masthugget Väst pågår i samverkan med Higab och idrotts- och föreningsförvaltningen. Parkeringsdelen av huset öppnades i augusti. Projektet kommer att fortlöpa fram till Q1 2027. Inga väsentliga avvikelser att rapportera avseende tid, kostnad eller kvalitet. Förändringar i prognos avser ÄTA-arbeten under byggnation.

2.4.3 Lån och lånetak

Lån mnkr	Volym 31 aug 2026	Prognos 31 dec 2026	Lånetak 2026	Volym 31 dec 2025
Summa	392	390	640	323

Bolagets prognos visar att beslutat lånetak är tillräckligt i förhållande till bolagets behov. Den ökade låneskulden till och med augusti 2026 jämfört med årsskiftet förklaras främst av utbetalning av koncernbidrag enligt bokslutsdispositionerna 2025.

3 Övrig uppföljning

3.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering

Genomförda åtgärder	Effekt/resultat (till exempel sparad tid eller kvalitetsökning)	Minskad kostnad helår (tkr)
Migrering till nytt uthyrningssystem	Minskat konsultbehov.	-
Införande av digitala arbetsplatsen	-	-
Ny externwebb	Minskad licenskostnad. Förväntade långsiktiga effektiviseringar då kunderna själva hittar svar på sina frågor och kan lösa sina ärenden.	-
Pågående/planerade åtgärder	**Förväntad effekt**	**Förväntad minskad kostnad helår (tkr)**
Ökat uppdrag för parkeringshantering inom varumärket Parkering Göteborg.	Minskad administration för andra verksamheter. Effektivare resurshantering.	-

Under året har bolaget aktivt drivit digitalisering och processförbättringar, bland annat genom implementering av den digitala arbetsplatsen. Genom nya teknikval har kostnaden för licenser minskat från och med 2026.
Migrering till det nya uthyrningssystemet Modus är slutförd, vilket lett till minskat konsultbehov. Implementering av ny externwebb är genomförd, och möjliggör för kunder att enklare hitta information och själva lösa ärenden. Då bolaget under varumärket Parkering Göteborg tar över ansvaret för parkeringshantering från andra verksamheter i staden, och kombinerar detta med effektiva digitala lösningar, minskar administrationen kring parkeringsfrågor inom stadens andra verksamheter. Det leder till en mer effektiv resursanvändning och stärker stadens inriktning mot ökad digitalisering.

En rad effektiviseringar har gjort det möjligt för bolaget att hantera en växande verksamhet utan att öka personalstyrkan i samma takt. Inför varje nyanställning genomförs en noggrann behovsanalys samt översyn av de rörliga kostnaderna, i syfte att säkerställa en resurseffektiv bemanning.

4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

Uppföljning av kassaflöde och lån

Lån i mnkr	Utfall perioden	Prognos helår 2026	Utfall 31 dec 2025
Summa	392	390	323
Kassaflöde	**Utfall perioden**	**Prognos helår 2026**	**Utfall 31 dec 2025**
Löpande verksamhet	173	231	260
Investeringsverksamhet	-137	-194	-103
Finansieringsverksamhet	67	66	638
Finansieringsverksamhet Koncernbidrag	-217	-217	-172
Finansieringsverksamhet Aktieägartillskott	114	114	-
Finansieringsverksamhet Utdelning	-	-	-623
Summa	0	0	0

Lån
Helårsprognosen för lånebehovet är 390 mnkr, vilket ligger inom ramen för årets lånetak.

Kassaflöde
Helårsprognosen präglas av fortsatt hög investeringstakt, som delvis finansieras av ett starkt bidrag från den löpande verksamheten. Resterande kapitalbehov finansieras genom högre lån.

Merparten av det ökade lånebehovet uppstod under det första halvåret till följd av den ökade investeringsvolymen samt reglering av koncernbidrag och aktieägartillskott. Under årets kvarvarande månader jämkas investeringarna av bidraget från den löpande verksamheten, vilket gör att vi i denna prognos inte ser någon väsentlig ökning av lånebehovet fram till årsskiftet.

5 Styrinformation till styrelsen

5.1 Uppföljning av bolagets verksamhet

5.1.1.1 Kundmötet

Målbild: Vi har de nöjdaste parkeringskunderna i Göteborg.

God måluppfyllelse

Bolaget arbetar kontinuerligt med att förbättra kundupplevelser genom att ta till vara kundernas feedback. Denna återkoppling används för att ständigt förfina bolagets tjänster och arbetsprocesser, med målet att möta dagens och framtidens behov.

Bolaget arbetar också kontinuerligt med kundkommunikationen för att därigenom höja NKI. Vårt senaste resultat av NKI-undersökning visar på en ökning från 59 till 62 för avtalskunderna, dvs de som hyr parkering av oss.
Under våren lanserade bolaget en ny webbplats. Utvecklingen har utgått från kundens behov, och skiftat perspektiv från vad vi som organisation vill berätta - till vad våra kunder faktiskt vill veta och göra när de besöker webbplatsen. Även språket har setts över.

Ett fokusområde är att öka samnyttjandet av våra anläggningar så att fler får tillgång till våra tjänster. Bolaget arbetar aktivt med Framtidenkoncernen som successivt flyttar över parkeringshanteringen till bolaget. Dessutom förbättrar och anpassar vi erbjudanden för att möjliggöra för andra kunder att nyttja våra och andra kommunala fastighetsägares anläggningar och tjänster.

5.1.1.2 Våra erbjudande

Målbild: Vi har alltid relevanta och attraktiva erbjudanden för kunden.

God måluppfyllelse

Bolaget fortsätter att bevaka både kundbeteenden och intressen för att öka det gemensamma nyttjandet av befintlig infrastruktur, säkerställa utbyggnad av laddinfrastruktur baserat på kundernas behov samt utveckla nya tjänster som möter kundbehoven. Målet är att erbjuda tjänster anpassade till olika kundsegment, samt att främja kombinerad mobilitet och samnyttjande. Vi lägger också mycket kraft på att på olika sätt använda vår och annans data för kunna analysera och dra slutsatser kring kundbeteende och för att kunna ta klokare beslut kring vår verksamhet.

Bolaget arbetar även för att göra staden mer tillgänglig och underlätta för kunderna att hitta och betala för parkering, elladdning och andra tjänster.

Planering och pilottester pågår inför framtida installation av fler realtidskameror, då smarta kameror är avgörande för förbättrad kundupplevelse, datadriven analys, optimering av kundmix per område samt även för att minska söktrafik.

Bolaget lägger stort fokus på elladdning och har en supportcentral för att öka driftsäkerheten och erbjuda kundservice dygnet runt. I samarbete med stadens övriga aktörer arbetar bolaget med att utveckla en övergripande strategi och målsättning för hur stor andel av

parkeringsplatserna som ska ha laddningsmöjlighet år 2030.

I samarbete med stadsfastighetsförvaltningen, Business Region Göteborg (BRG) och Göteborg Stads Leasing tar bolaget ett ökat ansvar för att elektrifiera stadens egen fordonsflotta. Investeringar görs och drift säkerställs dygnet runt, i samverkan med olika kommunala fastighetsägare. För 2026 är vi sammankallade inom fokusområdet Utbyggnad av laddinfrastruktur inom elektrifieringsplanen som drivs av BRG. Syftet är att öka upplevelsen av tillgänglig infrastruktur för elladdning.

5.1.1.3 Fysiska platser

Målbild: Vi har de bästa parkeringsanläggningarna i Göteborg.

Viss måluppfyllelse

Arbetet med att skapa trygga och säkra parkeringsanläggningar pågår ständigt. Ett led i detta är att fler platser försetts med trygghetskameror samt att bolaget infört bevakning av kamerorna även under kontorstid. Detta innebär att bolaget idag har kamerabevakning av anläggningarna dygnet runt, året om.

Bolaget har under första halvåret arbetat med kartläggning av klimatanpassningsläget i våra anläggningar och färdigställt en plan med åtgärdsförslag. Bolaget har även inventerat status gällande biologisk mångfald i anläggningarna och kommer under hösten färdigställa en åtgärdsplan för ökad biologisk mångfald.

Ett antal utredningar pågår om möjligheter att arbeta proaktivt med smart teknologi för att öka trygghet, kundupplevelse, upplevd tillgänglighet och intern effektivitet. Bland dessa kan nämnas AI-stöd i kundchatt, kamerabevakning, beläggningsprognoser och hantering av rutinärenden.

5.1.1.4 Nybyggnation och utveckling

Målbild: Vi bygger och utvecklar stadens strategiska parkeringsanläggningar.

God måluppfyllelse

Bolaget har under våren ökar delaktigheten i flera gemensamma forum och även ökat engagemanget i forskningsprojekt kring parkering, mobilitet och hållbart resande. Kartläggning och prioritering kring vilka forum som är viktigast framåt samt vilka som eventuellt saknas kommer att ske under hösten.

Förankringsmöten kring vår roll och vårt värdeerbjudande inom parkering, mobilitet och hållbart resande har genomförts med exploateringsförvaltningen och stadsbyggnadsförvaltningen. Benchmark avseende typer av hus och kostnader för att bygga har genomförts. Typexempel på vilka hus vi vill bygga, och innehållet i dessa, kommer att tas fram under hösten och förankras i stadens stadsutvecklande förvaltningar. Behovet av att vara en proaktiv drivkraft i utvecklingen samt behovet av egen projektutveckling har diskuterats med styrelsen och kommer att utredas vidare under hösten.

En strategi för minskad klimatpåverkan i bygg- och underhållsprojekt har tagits fram, beslutats i ledningsgruppen samt förankrats i styrelsen.

5.1.1.5 Digitalisering

Målbild: Vi ligger i digital framkant.

God måluppfyllelse

Den sista delen av bolagets tekniska skuld kopplad till en gammal legacy-miljö har kartlagts och håller på att ersättas i form av en ny områdeshanterare. Arbetet fortskrider enligt plan. Ett färdigställande möjliggör hantering av nya typer av erbjudanden och en kraftigt växande kundbas.

En AI-strategi tas fram och flera kopplade initiativ har startat och är under införande eller i pilotfas såsom AI-chatbot, AI-verktyg för reklamationer, AI-stöd för övervakningskameror samt att IT utvärderar agentdriven utveckling. Samtliga medarbetare har fått en grundläggande utbildning i generativ AI som arbetsverktyg.

Bolaget har genomfört workshops för att identifiera våra aktiva tjänster och samtidigt etablerat ett gemensamt arbetssätt för hur dessa ska hanteras, inklusive hur mindre, större och arkitekturella förändringar ska hanteras.

Den "Digitala Arbetsplatsen" är införd och har övergått till förvaltningsfas. Under våren har online-utbildningar, med korta filmer och instruktioner om digitala arbetssätt, gjorts tillgängliga för samtliga medarbetare.

5.1.1.6 Medarbetare

Målbild: Vi är kunniga och trivs på jobbet.

God måluppfyllelse

Bolaget fortsätter sin utvecklingsresa som en arbetsplats där medarbetare trivs och utvecklas kontinuerligt. Bolaget förvaltar och höjer ett högt HME. Även KomI, som mäter organisationens kommunikativa förmåga, ligger på en hög nivå.

Arbete pågår ständigt för att förbättra den fysiska arbetsmiljön och den digitala arbetsmiljön samt arbetsvillkoren för bolagets anställda. Under våren har vi färdigställt vårt kontor så att det passar oss bättre. Bolaget genomför satsningar på ledarskap genom vårt ledarforum och utbildningar i syfte att stärka kompetens, samt som ett fortsatt arbete med att bli en mer attraktiv arbetsgivare.

Aktiviteter genomförs även för att främja dialog, stärka teamkänslan och främja samarbete. Ett flexibelt arbetssätt bidrar till att göra bolaget mer attraktivt som arbetsplats. Före sommaren presenterade bolaget en uppdaterad anvisning för flexibelt arbetsätt.

Bolaget planerar att starta ett kulturarbete för alla i bolaget. Kulturarbetet startar under Q3, 2026 och kommer att genomföras till och med Q4, 2027.

5.1.1.7 Hållbarhet

Målbild: Vi bidrar tydligt till stadens hållbara omställning.

God måluppfyllelse

Bolaget arbetar systematiskt för att det långsiktiga hållbarhetsarbetet ska leda till en klimatpåverkan nära noll och bidra till en tryggare och mer jämlik stad med minskad segregation.

Prioriteringar under 2026 innebär till exempel att bolaget antagit en strategi för minskad klimatpåverkan i bygg- och underhållsprojekt och att vi infört högre krav på fossilfria transporter. Bolaget fortsätter att utveckla parkeringsanläggningar och kunderbjudanden för att bidra till ett förändrat resebeteende. Förutom investeringar i elladdinfrastruktur har bilpooler, hyrcyklar, cykelparkering, såväl som batteribytesstationer och paketboxar blivit ett inslag i våra p-hus. Vår externa kommunikation har inkluderat tips om resväg och parkeringsyta vid olika evenemang under vinter och vår med syfte att få fler bilister att planera sin resa i förväg på ett sätt som kan bidra till färre körda kilometrar.
Bolaget arbetar fortsatt med att bidra till att minska effekttoppar i stadens energisystem genom att investera i batterilager samt med att se över möjligheterna till att bidra mer till en ökad biologisk mångfald. Under första halvåret har en klimatanpassningsplan tagits fram för våra p-hus.

Bolagets ambition om en integrerad hållbarhetsstyrning har utvecklats genom att arbetsgrupper har bildats för varje strategiskt miljömålsområde. Grupperna diskuterar utmaningar och framsteg på bolagets Hållbarhetsforum. Behov av resurser eller beslut förankras hos eller beslutas av Hållbarhetsrådet där linjeansvariga chefer för miljö- och hållbarhetsmål ingår.

Under våren tog bolaget emot fyra PRAO-elever och förstudie pågår för att utreda möjligheterna att bidra även genom arbetsträning eller praktik för individer som idag står utanför arbetsmarknaden.

Åtgärder för ökad fysisk tillgänglighet har genomförts i två av våra p-hus vilket innebär att två parkeringshus finns med i Tillgänglighetsdatabasen som driftas av Västra Götalandsregionen.

I linje med rekommendation från 2025 års miljörevision har en rutin för bolagets systematiska miljöledning tagits fram och förväntas bli beslutad i Q3.

5.1.1.8 Ekonomi

Målbild: Vår ekonomiska utveckling möjliggör ett långsiktigt agerande för stadens bästa.

God måluppfyllelse

Resultat och kassaflöden är fortsatt stabila. Rörelsemarginal och justerad soliditet ligger väl i linje med förväntade målvärden.

För att möjliggöra ett långsiktigt ekonomiskt agerande analyseras olika prissättningsmodeller, samtidigt som en successiv justering av taxor mot marknadsmässiga nivåer pågår.

Bolaget deltar också aktivt i forum för tidig samverkan i stadsplaneringen – ett viktigt steg för att säkerställa att nya anläggningar placeras strategiskt och att mindre lämpliga lösningar kan undvikas.

Användningen av befintliga anläggningar optimeras kontinuerligt för att i möjligaste mån minska behovet av nybyggnation. Parallellt utvecklas modeller för samnyttjande av nya anläggningar, samtidigt som planering pågår för alternativ användning över tid.

Som en del av det strategiska arbetet utvecklar bolaget även långsiktiga ekonomiska scenarier, med syftet att skapa bättre förståelse för hur olika faktorer påverkar bolagets ekonomi både på kort och lång sikt.

Under året har bolaget även arbetat vidare med att vidareutveckla interna processer för att tydligare kunna följa och utvärdera lönsamheten i affärer, tjänster och anläggningar.

5.2 Redovisning av fullgjorda uppdrag från KF/KS

I nedanstående tabell vill bolaget uppmärksamma styrelsen på uppdrag från kommunfullmäktige som har slutförts under perioden 2026-04-01 -- 2026-08-31 och som ska återredovisas till egen styrelse. I samband med beslut om föreliggande rapport betraktas uppdragen som fullgjorda.

Uppdrag från KF/KS	Kommentar
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att upplåta de förtidsröstningslokaler och vallokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.	Bolaget bedömde att lämpliga förtidsröstningslokaler/vallokaler inte fanns att upplåta/erbjuda.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborgs Stads Leasing AB ska i samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet.	Bolaget arbetar aktivt med att nyttja Tage, stadens tjänst för återbruk av möbler, inredning och andra produkter inom Göteborgs Stad och har de senaste åren lämnat ett antal produkter. Bolaget har informerat om och länkat till sidan "Cirkulär vägledning för dig som jobbar i Göteborgs Stad" på Digitala Navet för att förenkla för medarbetare att finna information om cirkulär hantering. Bolaget har även skapat en sida på intranätet, där all information om hållbar omställning finns samlad. Bolaget bedömer att ovan beskrivna arbetssätt/aktiviteter säkerställer cirkulär hantering.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att i samverkan med stadsfastighetsnämnden genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetet ska ske utifrån lokala förutsättningar och behov. Lokala arbetstagarrepresentanter ska involveras i genomförandet. Återrapporteringen ska ske till respektive nämnd/bolagsstyrelse.	Bolaget har skapat förutsättningar för fler medarbetare att välja cykel som färdsätt till och från arbetet. Cykelparkering finns utanför kontoret, såväl som ett uppvärmt cykelförråd med möjlighet till laddning av elcykel, tillgång till lånecyklar, samt omklädningsrum med duschmöjligheter. Bolagets medarbetare har, som alla i staden, tillgång till erbjudandet Styr & Ställ i appen Parkering Göteborg.
Alla nämnder och bolag får i uppdrag att stärka arbetet med att förebygga avfall. Återrapportering sker i respektive nämnd.	Bolagets strategiska miljömål, som antogs 2025, sträcker sig fram till 2030. Ett av målområdena är ”Cirkulär ekonomi och avfall” där två strategiska mål har antagits:· - Andelen återbrukat, förnybart och återvunnet material i ny- och ombyggnadsprojekt ska öka årligen för att nå sin fulla potential 2030. -Minst 70 procent av bygg- och rivningsavfall vid ny- och ombyggnadsprojekt ska återvinnas 2030. De strategiska målen stärker arbetet med att förebygga avfall, samt minskar miljöpåverkan från avfall som genereras i våra ny- och ombyggnadsprojekt. Samtidigt gör målen att bolaget arbetar vidare med frågan på ett systematiskt och strukturerat sätt

6 Redovisning av styrelsens uppdrag

6.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Göteborgs Stads Parkerings AB får i uppdrag att återkomma med förslag på hur en ökad konvertering av förhyrda platser till tillståndsplatser på Saltholmen skulle kunna genomföras. ***Uppdragsår*** *2024* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Pågående Bolaget har utifrån analyser, tidigare erfarenheter och kundinsikter arbetat fram en plan för att kunna genomföra en konvertering av de förhyrda platserna till tillstånd på Saltholmen i syfte att fler boende i södra skärgården ska ges möjlighet till en parkeringslösning. En första presentation av uppdraget och lösning gjordes för bolagets ledningsgrupp samt styrelse under våren 2025. Arbete pågår nu med fördjupning i de olika delarna i planen för att ta fram en genomförbar lösning. Arbetet ej klart, fortsätter under 2026.
Alla nämnder och bolag får i uppdrag att stärka arbetet med att förebygga avfall. Återrapportering sker i respektive nämnd. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Pågående Bolaget beslutade 2025 om två strategiska miljömål, som har stärkt det förbyggande arbetet: · Andelen återbrukat, förnybart och återvunnet material i ny- och ombyggnadsprojekt ska öka årligen för att nå sin fulla potential 2030. · Minst 70 % av bygg- och rivningsavfall vid ny- och ombyggnadsprojekt ska återvinnas 2030.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. ***Uppdragsår*** *2025* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående Stadens spendrapport samt bolagets egna rapport ligger till grund för förbättringar gällande kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Samtliga chefer har genomgått en grundläggande utbildning inom inköp och upphandling.VI har löpande utbildningar för befintliga beställare för att förstärka beställarkompetensen.
Alla nämnder och bolag får i uppdrag att utifrån sina verksamheter tydliggöra de insatser staden gör för att motverka rasism och säkerställa likvärdig service och bemötande. ***Uppdragsår*** *2026*	Pågående Bolaget har tagit emot och fördelat uppdraget till ansvarig chef.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Typ av KF/KS-uppdrag *Uppdrag utanför budgetbeslut*	
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att arbeta in långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker i samband med den årliga samlade riskbilden. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående Planering pågår för att omhänderta uppdraget i samband med genomförande av riskanalys senare i år.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att i samverkan med stadsfastighetsnämnden genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetet ska ske utifrån lokala förutsättningar och behov. Lokala arbetstagarrepresentanter ska involveras i genomförandet. Återrapporteringen ska ske till respektive nämnd/bolagsstyrelse. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående Medarbetarna i bolaget har goda möjligheter att ta sig till jobbet med cykel. Cykelparkering finns, samt ett uppvärmt cykelförråd med möjlighet till laddning av elcykel, tillgång till lånecyklar. Omklädningsrum/dusch finns. Bolagets medarbetare har tillgång till erbjudandet Styr & Ställ.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att se över sin periodisering av budget så att ett mer rättvisande resultat i förhållande till budget kan redovisas löpande under året. Nämnder ska besluta om hantering inför budgetbeslut för 2027 och uppdraget redovisas i ordinarie uppföljning. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Pågående Bolaget fastställer årsbudget och periodisering i styrelsen under november året före verksamhetsåret. Stor vikt läggs vid att, utifrån då kända förutsättningar, upprätta en budget och periodisering med så hög kvalitet och träffsäkerhet som möjligt.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030 ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående Bolagets vd har deltagit i möten och konferenser med representanter från stadens förvaltningar och bolag. De sju åtagande som har beslutats under temat *Göteborgs Stad mobiliserar - 500 små steg som kan göra stor skillnad i utvecklingsområdena* kommer att kommuniceras till bolagets ledningsgrupp i augusti, och uppdraget redovisas för styrelsen senare i höst.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att upplåta de förtidsröstningslokaler och vallokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående Bolaget gör bedömningen att vi inte har förtidsröstningslokaler/vallokaler att upplåta.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport och miljöspendrapport inarbeta förbättringar	Pågående Bolaget deltar i lokalkoncernens gemensamma arbete för att utföra uppdraget. Samtliga chefer

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet med mål om att minska konsumtionen i ordinarie arbete och uppföljning. Inköps- och upphandlingsnämnden ska bistå i detta arbete. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	har även genomgått en utbildning inom inköp och upphandling. Löpande utbildningar för befintliga beställare förstärker beställarkompetensen. .
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborgs Stads Leasing AB ska i samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående Bolaget arbetar aktivt med att nyttja Tage, stadens tjänst för återbruk av möbler, inredning och andra produkter inom Göteborgs Stad och har de senaste åren lämnat ett antal produkter. Bolaget har informerat om och länkat till sidan *Cirkulär vägledning för dig som jobbar i Göteborgs Stad* på Digitala Navet för att förenkla för medarbetare att finna information om cirkulär hantering. En ny sida på intranätet samlar information om hållbarhet.
Göteborgs Stads Parkering AB får i uppdrag att genomföra en pilot för differentieradprissättning av elbilsladdning. Syftet är ta fram en modell som kan bidra till smartare styrning av elpriset och möjlighet till lägre laddpriser vissa tider på dygnet. Piloten ska genomföras senast augusti 2026. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag utanför budgetbeslut*	Pågående med avvikelse Bolaget gör bedömningen att syftet med det här uppdraget omhändertas i uppdraget: *Göteborgs Stads Parkerings AB får i uppdrag att ta fram en lägre prissättning för elladdning under nattetid inom ramen för erbjudandet "Elladdning natt". Återrapporteringen ska ske till Göteborgs Stads Parkerings AB.* Bedömningen **pågående med avvikelse** gäller delen om ett genomförande av en pilot senast augusti. Bolaget kommer istället att införa den beslutade förändringen med lägre pris för laddning nattetid, såsom beslutat av styrelsen den 21 maj, i oktober, och då inte som en pilot utan som ett nytt erbjudande.
Göteborgs Stads Parkerings AB får i uppdrag att ta fram en lägre prissättning för elladdning under nattetid inom ramen för erbjudandet "Elladdning natt". Återrapporteringen ska ske till Göteborgs Stads Parkerings AB. ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Pågående Styrelsen fattade den 21 maj beslut om förslag gällande lägre prissättning under nattetid inom ramen för erbjudandet "elladdning natt". Erbjudandet ska bland annat främja omställning till elektrifierat fordon och möjliggöra förutsägbart pris över tid. Planering inför ett genomförande pågår. Det som krävs är bland annat systemutveckling och kommunikation. Målgruppen är boende med publik laddning som primär laddkälla och priset som fastställdes är 3,90 kr/kWh ink moms, mellan 20:00 och 07:00. Alla tillståndshavare kan ta del av erbjudande. Målsättning är lansering under hösten.
Göteborgs Stads Parkerings AB, Higab och stadsfastighetsnämnden får i uppdrag att erbjuda laddning av elcykelbatterier i de	Pågående

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
anläggningar och lokaler där så är möjligt och behov finns för att underlätta hållbara resvanor och ökade möjligheter att cykelpendla ***Uppdragsår*** *2026* ***Typ av KF/KS-uppdrag*** *Uppdrag inom budgetbeslut*	Uppdraget är påbörjat i samarbete med Stadsfastighetsnämnden.