

Tjänsteutlåtande information
Styrelsehandling nr. 13
Utfärdat 2026-06-10
Ärendenummer 2026-00238

Handläggare
Johanna Linde
Telefon: 031-773 75 50
E-post: johanna.linde@framtiden.se

Uppföljning genomförandeplan 2026 – per maj

Förslag till beslut

I styrelsen för Förvaltnings AB Framtiden:

Uppföljning av genomförandeplanen per maj 2026 antecknas.

Sammanfattning

Förvaltnings AB Framtidens styrelses genomförandeplan för budget 2026 utgår från kommunfullmäktiges budget och har inarbetats i den koncerngemensamma affärsplanen för 2026. Planen beskriver hur bolaget ska arbeta för att bidra till kommunfullmäktiges mål, den kompletterar och förtydligar inriktningarna i Göteborgs Stads budget samt innehåller de uppdrag som riktats till Framtiden i kommunfullmäktiges budget och från styrelsen själv. Genomförandeplanen för 2026 är omfattande och innehåller ett antal större förflyttningar och initiativ samt konkreta aktiviteter som spänner över affärsplanens samtliga målområden.

Föreliggande ärende är den första uppföljningen av genomförandeplanen för år 2026 där respektive uppdrag presenteras avseende status och progress. Varje uppdrag är märkt med en indikator där en grön symbol indikerar att uppdraget är påbörjat och/eller i fas, en gul symbol indikerar att uppdraget inväntar klartecken för uppstart och en röd symbol indikerar att uppdraget kräver ett beslut, en insats eller prioritering. Ett färdigt uppdrag indikeras av en grön symbol med en vit bock i och är då avrapporterat och godkänt av Förvaltnings AB Framtidens styrelse.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa dimensioner.

Bedömning av principiell beskaffenhet

I enlighet med *Göteborgs Stadshus AB:s anvisning för ärendeberedning inom koncernen* utgör Förvaltnings AB Framtidens ägardirektiv utgångspunkt för styrelsens bedömning av huruvida ett beslut är att betrakta som principiellt eller av större vikt. I anvisningen anges att ett ärende alltid ska, lämpligen under egen rubrik i beslutsunderlaget, innehålla en bedömning av ärendets principiella beskaffenhet med motiv till bedömningen. I nedanstående tabell framgår bolagets bedömning av föreliggande ärende.

Exempel på frågor där kommunfullmäktiges ställningstagande ska inhämtas (ej uttömmande) som de anges i Förvaltnings AB Framtidens ägardirektiv:	Bolagets bedömning av om föreliggande ärende berör frågan (Ja/nej).
Ändring av aktiekapitalet.	Nej
Beslut om kapitaltillskott till bolag, som inte i särskild ordning delegerats till kommunstyrelsen, Stadshus AB eller till bolaget.	Nej
Fusion eller likvidering av bolag.	Nej
Förvärv, bildande eller avyttring av bolag, med undantag av sådana bolag som enbart har till syfte att paketera fastigheter inför ett förvärv eller en avyttring.	Nej
Förvärv eller avyttring av aktier eller andelar i delägda bolag, om kommunfullmäktiges godkännande är befogat med hänsyn till andelsförhållandena, verksamhetens art eller omständigheter i övrigt.	Nej
Bildandet av stiftelse.	Nej
Förvärv eller försäljning av fastighet av sådan omfattning att det påverkar bolagets långsiktiga ekonomi, oavsett om säljare/köpare är annat bolag i staden eller inte.	Nej
Strategiska investeringar som innebär ny inriktning för bolaget eller start av verksamhet inom nytt affärs- eller verksamhetsområde.	Nej
Beslut som väsentligt påverkar bolagets, koncernens eller stadens ekonomi eller medför annan risk (t.ex. större investeringar eller avyttringar av tillgångar).	Nej

Bilaga som ingår i beslutsunderlaget

Uppföljning av genomförandeplanen per maj 2026

Beskrivning av ärendet

Föreliggande ärende utgör en uppföljning av styrelsens genomförandeplan för år 2026 per maj månad, i enlighet med bilagd handling.

Förvaltnings AB Framtidens styrelses genomförandeplan för budget 2026 utgår från kommunfullmäktiges budget och har inarbetats i den koncerngemensamma affärsplanen för 2026. Planen beskriver hur bolaget ska arbeta för att bidra till kommunfullmäktiges mål, den kompletterar och förtydligar inriktningarna i Göteborgs Stads budget samt innehåller de uppdrag som riktats till Framtiden i kommunfullmäktiges budget och från styrelsen själv. Genomförandeplanen för 2026 är omfattande och innehåller ett antal större förflyttningar och initiativ samt konkreta aktiviteter som spänner över affärsplanens samtliga målområden.

Föreliggande ärende utgör den första uppföljningen av genomförandeplanen där respektive uppdrag presenteras avseende status och progress. Varje uppdrag är märkt med en indikator där en grön symbol indikerar att uppdraget är påbörjat och/eller i fas, en gul symbol indikerar att uppdraget inväntar klartecken för uppstart och en röd symbol indikerar att uppdraget kräver ett beslut, en insats eller prioritering. Ett färdigt uppdrag indikeras av en grön symbol med en vit bock i och är då avrapporterat och godkänt av Förvaltnings AB Framtidens styrelse.

Bolagets bedömning

AB Framtiden föreslår Styrelsen att anteckna informationen utifrån redovisad uppföljning.

Namn	Magnus Envall
Titel	Tf Strategichef
Namn	Terje Johansson
Titel	VD och koncernchef


Uppföljning Genomförandeplan 2026

per maj 2026

En del av Göteborgs Stad

Process för mål och aktiviteter 2026





Genomförandeplan för budget för nämnd/styrelse AB Framtiden

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens/bolagets förslag till budget/affärsplan. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2026 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen/bolaget ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också nämnd/styrelsespecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden/styrelsen om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämnd- och styrelsespecifika.

Mål:

- Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.**
AB Framtiden ska fortsätta arbetet med boendeflyttande och lokala trygghetsåtgärder i bostadsområdena. Bolaget ska leda stadens arbete mot utsatta områden och stärka samarbetet med alla nödvändiga parter, såväl kommunala som externa, för att bidra till ett tryggare och mer jämlikt Göteborg.
- Segregationen i Göteborg ska brytas.**
AB Framtiden jobbar kontinuerligt med att minska segregationen genom att leda, utöka och förstärka samarbetet med de övriga nämnderna inom staden via Superförvaltningen. AB Framtiden ska arbeta systematiskt och strukturellt för att minska de socioekonomiska skillnaderna mellan olika stadsdelar, exempelvis men inte uteslutande genom komplettering av upplåtelseformer och samhällsfunktioner som saknas i respektive stadsdel.
- Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.**
AB Framtiden ska arbeta för att öka nyproduktionen och säkerställa tillgången på de boendeformer som är efterfrågade av arbetsmarknaden och näringslivet. Försörjningen av bostäder till studenter är viktigt och ska öka i enlighet med kommunfullmäktiges målsättningar, både genom ombyggnation och nyproduktion, med ett särskilt fokus på att skapa större volymer studentbostäder i mindre centrala stadsdelar.
- Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.**
AB Framtiden jobbar tillsammans med andra för att staden skall byggas ihop, under ledning av stadsbyggnadsnämnden. AB Framtiden ska följa översiktsplanens inriktning mot traditionell kvartersstad och trädgårdsstad. Planering bör utformas så att träd och annan grönska blir ett naturligt inslag i stadsmiljön. "Göteborgs utvidgade innerstad" och AB Framtidens arbete med värdeskapande stadsutveckling ska utgöra grunden för Göteborgs utbyggnad under mandatperioden.

Framtiden®

Framtidenkoncernens affärsplan

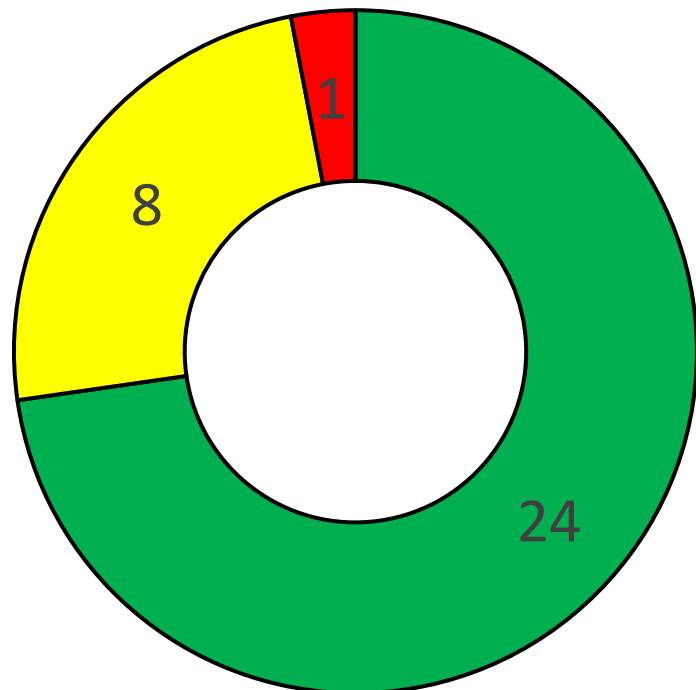


Planerande styrande dokument

Vision
Program
► Plan

Status Genomförandeplan 2026

Uppdragens fas



Påbörjat / i fas



Inväntar klartecken för uppstart



Kräver beslut/insats/prioritering

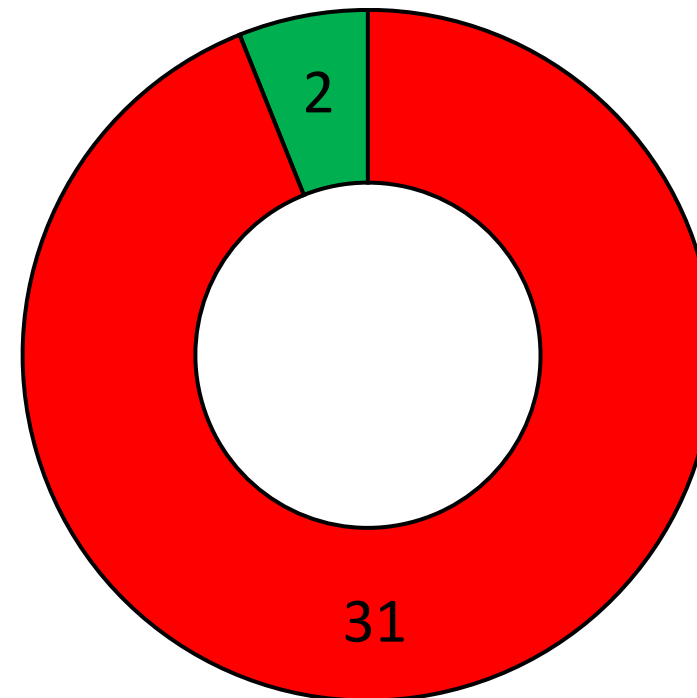
Genomförandeplan för budget för nämnd/styrelse AB Framtiden

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens/bolagets förslag till budget/affärsplan. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2026 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen/bolaget ska arbeta för att bidra till målfyllelse. De finns också nämnd/styrelsespecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden/styrelsen om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämnd- och styrelsespecifika.







Mål:




- Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.**
AB Framtiden ska fortsätta arbetet med boendeflytande och lokala trygghetsåtgärder i bostadsområdena. Bolaget ska leda stadens arbete mot utsatta områden och stärka samarbetet med alla nödvändiga parter, såväl kommunala som externa, för att bidra till ett tryggare och mer jämlikt Göteborg.
- Segregationen i Göteborg ska brytas.**
AB Framtiden jobbar kontinuerligt med att minska segregationen genom att leda, utöka och förstärka samarbetet med de övriga nämnderna inom staden via Superförvaltningen. AB Framtiden ska arbeta systematiskt och strukturerat för att minska de socioekonomiska skillnaderna mellan olika stadsdelar, exempelvis men inte uteslutande genom komplettering av upplåtelseformer och samhällsfunktioner som saknas i respektive stadsdel.
- Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.**
AB Framtiden ska arbeta för att öka nyproduktionen och säkerställa tillgången på de boendeformer som är efterfrågade av arbetsmarknaden och näringslivet. Försörjningen av bostäder till studenter är viktig och ska öka i enlighet med kommunfullmäktiges målsättningar, både genom ombyggnation och nyproduktion, med ett särskilt fokus på att skapa större volymer studentbostäder i mindre centrala stadsdelar.
- Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.**
AB Framtiden jobbar tillsammans med andra för att staden skall byggas ihop, under ledning av stadsbyggnadsnämnden AB Framtiden ska följa översiktsplanens inriktning mot traditionell kvartersstad och trädgårdsstad. Planering bör utformas så att träd och annan grönska blir ett naturligt inslag i stadsmiljön. Göteborgs utvidgade innerstad" och AB Framtidens arbete med värdeskapande stadsutveckling ska utgöra grunden för Göteborgs utbyggnad under mandatperioden.







Antal slutförda uppdrag



















Uppdrag slutfört och avrapporterat

Nyproduktion – Uppdrag	Status – uppdragets fas	Kommentar
Arbeta för återinförda investeringsstöd i alla förekommande forum och upplysa om hur annorlunda hyressättningen hade sett ut med mer statligt engagemang i bostadsfrågan.		Koncernens inriktning ska fastställas.
Fylla tomter som väntar på nyproduktion med aktivitet.		Tidplaner för respektive tomter börjar ta form.
Öka försörjningen av bostäder för studenter med särskilt fokus på att skapa större volymer i mindre centrala stadsdelar.		Förvaltnings AB Framtidens styrelse beslutade 2026-04-04, §16 att <i>Framtiden Byggutveckling ges i uppdrag att fortsatt verka för att kunna tillföra nyproducerade studentbostäder på Litteraturgatan i HisingsBacka</i> . Marken är förvärvat för bostadsrättsändamål med ett högre prisläge än mark förvärvat för hyresrättsändamål. En juridisk utredning pågår gällande möjligheten att kunna erhålla kompensation vid en omställning från bostadsrätter till hyresrätter. Utan kompensation riskerar markpriset att leda till hyror som blir svåra att efterfråga för studenter.
Plantera fler träd vid nyproduktion, i samverkan med ansvariga kommunala nämnder.		Uppdrag utlagt på respektive förvaltande bolag, samkoordineras med Utemiljögruppen som tagit fram en plan för upphandling, inköp och plantering.
Förvärva strategiskt viktiga fastigheter för att förhindra att de missbrukas eller kontrolleras av kriminella aktörer. (KF uppdrag)		Process för att ta emot och hantera behov finns på plats.
AB Framtiden egen produktion ska kännetecknas av hög kvalitet och vacker gestaltning. Bolaget ska bygga följa översiktsplanens anvisningar om kvarters- och trädgårdsstad, i högsta möjliga mån undvika modernistisk stadsplanering och bygga mer i traditionell arkitektur – exempelvis genom moderna landshövdingehus.		På Förvaltnings AB Framtidens styrelses sammanträde 2026-03-27 föredrog VD Framtiden byggutveckling under punkten §7 VD-rapport nyproduktionsidéer med klassisk arkitektur.

Underhåll och reovering – Uppdrag	Status – uppdragets fas	Kommentar
<p>Fortsätta utreda nya metoder vid upphandling eller arbetssätt för att öka kostnadseffektiviteten för att möjliggöra ökat bevarande och reovering av byggnadsdelar.</p>		<p>Omhändertaget i rådsplan för Fastighetsutvecklingsrådet.</p>
<p>Plantera fler träd vid större ombyggnation i samverkan med ansvariga kommunala nämnder.</p>		<p>Uppdrag utlagt på respektive förvaltande bolag, samkoordineras med Utemiljögruppen som tagit fram en plan för upphandling, inköp och plantering.</p>
<p>Ställa krav på att lärlingsplatser ska erbjudas vid bygg- och anläggningsupphandlingar i större utsträckning. (KF uppdrag)</p>		<p>Omhändertaget i rådsplan för Inköpsrådet som tagit nödvändiga kontakter med Stadens inköp- och upphandlingsförvaltning.</p>

Utvecklingsområden – Uppdrag	Status – uppdragets fas	Kommentar
Leda stadens arbete mot utsatta områden och stärka samarbete med alla nödvändiga parter.		Övergripande uppdrag, genomförandet av Strategi 2.0. Se mer info nedan.
Kalla samtliga nämnder och styrelser för att berätta om vilket stöd som krävs i uppdraget att leda stadens arbete mot utsatta områden.		Frukostmöten genomförda mars, intervjuer med direktörer har genomförts under april, kortkonferenser genomförs i maj samt början av juni. Resultatet beskriver respektive bolags och förvaltnings möjlighet att bidra till AB Framtidens strategi mot utsatta områden. Avrapporteras 2026-06-10.
Fokusera fler insatser på andra och mer centrala bostadsområden där allmännyttan har en hög andel av beståndet.		Uppdrag lyft till Utvecklingschefsgruppen 8/5.
Utöka andelen utförd lokalvård inom koncernen i egen regi och i den mån det är möjligt via reserverad upphandling riktad mot idéburen sektor och sociala företag. <i>(KF uppdrag)</i>		Inventering pågår kring pågående initiativ.
Implementera och utöka koncept i dotterbolagen där närboende ges möjlighet till arbete, exempelvis lokalvårdsarbete inklusive kompetenshöjande insatser. Uppdraget ska genomföras i samverkan med nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning. <i>(KF Uppdrag)</i>		Inventering pågår kring pågående initiativ.
AB Framtiden och stadsbyggnadsnämnden får i uppdrag att i samverkan med exploateringsnämnden säkerställa snabb framdrift av de detaljplaner som krävs för att genomföra AB Framtidens torgstrategi i enlighet med prioriteringsordningen.		Möte för dialog bokas med stadsbyggnadsnämnden samt exploateringsnämndens högsta ansvariga tjänsteperson. Möten genomförda under vecka 21 för att arbeta fram lösningar på eventuella hinder.

Miljö och klimat – Uppdrag	Status – uppdragets fas	Kommentar
Säkerställa fortsatt framdrift i arbetet med sänkt klimatpåverkan från nyproduktion i enlighet med stadens miljö- och klimatprogram och den antagna underhållsstrategin.		Uppdrag omhändertaget i rådsplan för Miljögruppen i Fastighetsutvecklingsrådet.
Rapportera till styrelsen hur bolaget kommer omhänderta de rekommendationer som är riktade till AB Framtiden i uppföljningen av miljö- och klimatprogrammet, i början på 2026.		Rapporterad till styrelsen 27 mars 2026 i samband med redovisning av ärendet: 2026-03-27, §16- <i>Omhändertagande av rekommendationer i uppföljningen av miljö- och klimatprogrammet.</i>
Utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport och miljöspendrapport inarbeta förbättringar avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet med mål om att minska konsumtionen i ordinarie arbete och uppföljning. <i>(KF uppdrag)</i>		Handlingsplan för halverad klimatpåverkan tas fram under 2026. Avtalsuppföljning och inköpsorganisation ses över i syfte att stärka kostnadsmedvetenhet. Hanteras via inköpsrådet.
Ta fram skötselplaner för kommunal naturmark i syfte att öka biologisk mångfald, rekreation och andra ekosystemtjänster. <i>(KF uppdrag)</i>		Under 2026 ska samtliga bolag ha skötselplaner på plats.
Genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetet ska ske utifrån lokala förutsättningar och behov. Lokala arbetstagarrepresentanter ska involveras i genomförandet. <i>(KF uppdrag)</i>		Inventering ska genomföras i samtliga bolag, hanteras via HR-rådet.
Säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. <i>(KF uppdrag)</i>		Kartläggning av pågående insatser planeras under våren.

Förvaltning och hyresgäster - Uppdrag	Status – uppdragets fas	Kommentar
Bidra aktivt till äldres möjligheter att bo i en egen lägenhet genom att erbjuda betydligt fler trygghetsbostäder.		Nybyggnation av trygghetsbostäder planeras under 2026. Förslag finns gällande Timjansgatan i Gårdsten och FBU planerar att stämma av förutsättningarna med Gårdstensbostäder, enligt VD-rapport till styrelsen 2025-12-17.
Vidta nya åtgärder för att minimera hyresgästers otrygghet, i samverkan med andra och vid behov. Exempel kan vara belysningsinsatser, förtätning vid tomma hållplatser och snabbare uthyrning av tomma lokaler. Angered ska få ett särskilt fokus under året.		Inväntar delvis resultat från bolagsträffar. Samverkansavtal i Angered mellan Poseidon, socialförvaltningen och polisen, stadsfastigheter hyr en lokal och Poseidon bidrar till hyran – Samverkan Trygg i Nordost. Start 1 maj 2026.
Under 2026 ska bolaget ta ett större ansvar och en större roll i Göteborgssamhället.		Övergripande punkt.
Utöka insatserna för att stötta lokalsamhällen, engagera oss i idrotts- och föreningslivet, bygga ut Lights on-konceptet till skolor även utanför utsatta områden och arbeta för att upplåta fler lokaler till kulturella aktörer.		Uppdrag lämnat till Utvecklingschefsgruppen 8/5. Inväntar även resultat från bolagsträffar.
Kulturhistoriskt intressanta fastigheter bör, i samförstånd med hyresgäster, kunna visas upp för fler vid särskilda tillfällen.		Kommunikationsavdelningen skissar på idéer.
Arbeta för att dekorera fler innergårdar och kvarter med växtlighet, blommor och småskalig odling.		20 gårdar väljs ut av Utemiljögruppen vilka definierar dekorerings
Samarbetet med Hyresgästföreningen ska värnas. Boendeflyttfrågor ska stå högt på dagordningen och följas upp löpande i både bolagets ledning och i styrelsen.		Omhändertaget i rådsplan för Förvaltning- och boendeutvecklingsrådet.
Underlätta för äldre hyresgäster som är i behov av att byta bostad eller som behöver göra fysiska anpassningar av sina lägenheter. Omflyttning för bland annat äldre ska möjliggöras genom uppsökande arbete.		Framtagande av nytt koncept för enklare anpassningar planeras under våren. Beräknas klart 15 juni.
Göra en behovsanalys och återkomma med en plan för hur vi skall kunna tillskapa fler bogemenskaper för olika målgrupper.		Pilotprojekt finns, utvärdering ska göras under tidig höst.
Inrätta minst 150 nya trygghetsbostäder under 2026. Inrättandet ska ske inom befintligt bestånd. <i>(KF uppdrag)</i>		Trygghetsbostäder planeras under 2026. I dagsläget är 126 bostäder klara och möjliga områden för resterande undersöks i Förvaltnings- och boendeutvecklingsrådet.

Uppdrag som bedöms avslutade per maj 2026:

”För att åta sig uppdraget om att leda stadens arbete mot utsatta områden ska bolaget kalla samtliga nämnder och styrelser till sig för att berätta om vilket stöd som krävs.”

AB Framtiden har fullgjort detta uppdrag genom att bjuda in samtliga stadens bolagsdirektörer och förvaltningschefer till:

- Frukostmöten där AB Framtidens strategi för Utvecklingsområden presenterats samt vilka behov som föreligger för att nå målet om att Göteborg ska vara fritt från utsatta områden år 2035.
- Djupintervjuer där frågor behandlats om vad respektive förvaltning eller bolag redan bidrar med och skulle kunna bidra med i arbetet mot utsatta områden.
- 3 kortkonferenser vilka genomförts 21-22 maj, 27-28 maj samt 1-2 juni. Här redovisades resultatet från frukostmöten och intervjuer. Idéerna från dessa gjordes om till reella aktiviteter vilka bidrar till Stadens gemensamma arbete mot utsatta områden.

Resultatet: ökad kunskap om Strategin för utsatta områden samt ett gediget material med förslag på initiativ från respektive direktör. Materialet avses även användas för att uppfylla andra uppdrag i Genomförandeplan 2026. Se följande bilder:



**Nu mobiliserar hela Göteborgs stad
mot utsatta områden**

En resa i sex steg

1. Varje bolag har gjort en inventering av vad som behöver göras i respektive utvecklingsområde.
2. Alla förvaltnings- och bolagschefer har blivit kallade till frukostmöten.
3. Alla bolags- och förvaltningschefer har blivit intervjuade av medarbetare i Framtiden-koncernen.
4. Alla intervjuer är analyserade tillsammans med inventeringen.
5. Alla förvaltnings- och bolagschefer på mini-konferens i maj och början av juni.
6. Månatliga uppföljningar om framsteg kommer publiceras fr o m augusti



Frukostmöten

Syfte: Berätta om planen och framhäva det unika med att hela staden kraftsamlar i denna fråga.

3 frukostmöten och 5 uppsamlingsheat

43 av 50 har deltagit

Positiva reaktioner

Personliga intervjuer

Fyra frågeområden:

- Pågående insatser som förvaltningen/bolaget redan gör och som bidrar till strategin,
 - Möjliga skalningar/förstärkningar som förvaltningen/bolaget bedömer kan göras.
 - Nya bidrag som stödjer till strategin och som ligger inom förvaltningens/bolagets kärnuppdrag
 - Andra bidrag som förstärker strategin
-
- Genomförs av medarbetare på Framtiden samt utvecklingschefer i bolagen
 - 10 frågor med fokus på vad respektive förvaltning/bolag gör idag och vad de kan tänka sig att bidra mera med.
 - Nästan alla chefer ställer upp.
 - Alla intervjuer genomförda senast 15 maj



Kortkonferenser

21-22 maj *eller* 27-28 maj eller 1-2 juni
på Brännö respektive utsatt område
18.00-12.00



Konferensprogram

- introduktion till Öppen Innovation av professor Tobias Fredberg som är professor med specialisering inom organisationsstrategi, transformation och entreprenörskap vid Chalmers Tekniska Högskola.
- Framtiden ger återkoppling från intervjuerna med förvaltnings- och bolagschefer
- Möten med verkligheten. Vi möter ett representanter från våra utsatta områden som ger perspektiv på utvecklingen de senaste åren.
- Jonas Attenius hälsar välkomna till dag 2
- Arbeten i mindre grupper avseende möjliga initiativ kring strategi Presentation av grupparbeten
- Framtiden presenterar förslag på månatlig uppföljningsmodell
- Sammanfattning och diskussion